



البند 6 من جدول الأعمال
WFP/EB.2/2025/6-C/10/Add.1
وظائف الرقابة
لاتخاذ قرار

التوزيع: عام
التاريخ: 6 أكتوبر/تشرين الأول 2025
اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لأوغندا (2018-2025)

الخلفية

تعرض هذه الوثيقة رد إدارة برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للبرنامج في أوغندا للفترة 2018-2025. وشمل التقييم أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية التي جرى تنفيذها في الفترة الممتدة بين عام 2017 ومنتصف عام 2024. ومن خلال اعتماد نهج تشاوري يركز على الاستخدام، أدى التقييم غرضاً مزدوجاً يتمثل في المساءلة والتعلم واسترشد به في إعداد الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.

وقدم التقييم ست توصيات، منها أربع توصيات استراتيجية وتوصيتان تشغيليتان. ويشير الرد إلى ما إذا كان البرنامج يوافق أو يوافق جزئياً أو لا يوافق على كل توصية من التوصيات والتوصيات الفرعية، ويعرض الإجراءات والمسؤوليات والجداول الزمنية المقررة (أو المنجزة) اللازمة لتنفيذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة

السيدة L. Landis

المديرة القطرية

بريد إلكتروني: lauren.landis@wfp.org

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2025 التوصية 1: تعزيز تكامل البرامج واتساقها بين الأنشطة من أجل زيادة التأزر والفعالية إلى أقصى حد.	إدارة المكتب القطري	موافقة				
	1-1 وضع نظرية تغيير شاملة للخطة الاستراتيجية القطرية ترتبط بنظريات التغيير "المتداخلة" لأنشطة كاراموجا والاستجابة للاجئين، تعكس السياقات والاحتياجات المختلفة؛ واستعراض وتحديث نظرية التغيير أثناء تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية.	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (وحدة البرامج ووحدة سلسلة الإمداد في المكتب القطري)	1- تنظيم حلقة عمل بشأن نظرية التغيير للخطة الاستراتيجية 2020-2026، تشمل عدة أمور من ضمنها تحليل السياق والاحتياجات مع الاستناد إلى المشاورات مع أصحاب المصلحة والتحليل الذي أجري في سبتمبر/أيلول 2024	رئيس وحدة البرامج (فريق إدارة دورة البرامج، ومسؤول فريق الرصد والتقييم، وآلية المشاركة والتعقيبات المجتمعية، وفريق التحليلات والنظم، ورئيس فريق البحث والتقدير والرصد في مكتب شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي (الإقليمي)	أكتوبر/تشرين الأول 2024	أنجز
	الأولوية: عالية (مارس/آذار 2025)		2- إعداد وثيقة نظرية التغيير لتوجيه خط الرؤية	رئيس وحدة البرامج (فريق إدارة دورة البرامج، ومسؤول فريق الرصد والتقييم، وآلية المشاركة والتعقيبات المجتمعية، وفريق التحليلات والنظم، ورئيس فريق البحث والتقدير والرصد)	ديسمبر/كانون الأول 2024	أنجز
	1-2 اعتماد نهج أكثر تكاملاً لتخطيط الأنشطة وتنفيذها بما في ذلك من خلال تكامل سلاسل الإمداد والبرامج والتكامل المواضيعي، على سبيل المثال. ومن الأمثلة الأخرى تكامل الأنشطة في إطار مفهومي الاعتماد على الذات والحماية الاجتماعية.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري (بحيث يتم مراعاة اعتبارات القوة العاملة)، ووحدة سلسلة الإمداد في المكتب القطري)	3- عقد حلقة عمل بشأن رؤية الخطة الاستراتيجية القطرية متعددة الوظائف بهدف وضع نهج للتخطيط والتنفيذ، على النحو الوارد في حزمة الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2020-2026 (مع تسليط الضوء على الكيفية التي ستقيس بها الحاصلات الفورية تكامل المجالات المواضيعية مع بعضها البعض)	رئيس وحدة البرامج (فريق إدارة دورة المشروعات في المكتب الإقليمي)	ديسمبر/كانون الأول 2024	أنجز
الأولوية: عالية (نوفمبر/تشرين الثاني 2025)		موافقة				

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
			4- تحليل واستعراض معايير الاستهداف والأهلية للأنشطة التي تضمنتها الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2018-2025 من أجل الاسترشاد بها في نقاط التكامل الخاصة بالأنشطة المدرجة في الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2026-2030، بما في ذلك نموذج الاعتماد على الذات والحماية الاجتماعية.	رئيس وحدة البرامج (رئيس وحدة البحث والتقدير والرصد والموظف المسؤول عن الشؤون الجنسانية والحماية)	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ
			5- وضع دليل واستراتيجية الاعتماد على الذات لضمان تكامل نهج التخطيط والتنفيذ. ويشمل التكامل التقارب الجغرافي؛ والمواءمة مع الخطط الأخرى المتعلقة بالاستجابة للاجئين؛ ومواءمة التسلسل والترتيب مع سبل كسب العيش (سبل كسب العيش في المزارع، وسبل كسب العيش خارج المزارع، وسبل كسب العيش غير الزراعية) والمساعدة الغذائية العامة، وأنشطة الحماية الاجتماعية وتغيير الأفكار الراسخة بحيث يتم تنفيذ الأنشطة بشكل منهجي؛ وتحسين معايير الاستهداف.	رئيس وحدة البرامج (رئيس فريق سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، ومدير نشاط إنشاء الأصول)	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ
1-3 وضع خطة للرصد والتقييم أو البحث والتقدير والرصد خاصة بالمكتب القطري تدمج الرصد والتقييم عبر الأنشطة المختلفة، تعطي الأولوية لتحديد الأساليب وأشكال التقارير والتصورات والتوقيعات التي تيسر استخدام البيانات في صنع القرار والدعوة، وتحدد إطار إدارة المعرفة، بما في ذلك إجراءات جمع وتبادل التعلم عبر الأنشطة.	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (الإدارة ووحدة البرامج ووحدة سلسلة الإمداد في المكتب القطري)	موافقة	6- سبواصل البرنامج تلبية الحد الأدنى من متطلبات الرصد، بما في ذلك من خلال تنفيذ خطة رصد لجميع الأنشطة، وسيعيد أساليب إعداد التقارير وأشكالها، وخطة لإدارة المعرفة والتعلم.	رئيس فريق البحث والتقدير والرصد	يونيو/حزيران 2025	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
الأولوية: متوسطة (يناير/كانون الثاني 2026)						
الأولوية: عالية الموعد النهائي: نوفمبر/تشرين الثاني 2025 (للتحديد) ونهاية الخطة الاستراتيجية القطرية (للتعزيز) التوصية 2: تحديد وتعزيز دور البرنامج بوضوح كعامل تمكين للقدرات والنظم الحكومية المستدامة، ولا سيما في مجالي الاعتماد على الذات والحماية الاجتماعية - بما في ذلك نظم الوجبات المدرسية والنظم المستجيبة للخدمات - والتغذية وتحويل النظم الغذائية.						
1-2 وضع استراتيجيات انتقالية شاملة لكل مجال من مجالات البرامج الرئيسية تتضمن معالم واضحة وجداول زمنية لنقل الملكية إلى الحكومة؛ والتزامات الحكومة بتوفير الموارد، بما في ذلك رصد مخصصات مكرسة لهذا الغرض في الميزانية؛ وخطط تعزيز القدرات على الصعيدين الوطني ودون الوطني؛ ومؤشرات قابلة للقياس لرصد التقدم المحرز نحو الانتقال الكامل؛ واستراتيجيات خروج واضحة مرتبطة بتحقيق المعايير المرتبطة بالقدرات. الأولوية: عالية (مارس/آذار 2026)	إدارة المكتب القطري (المكتب الإقليمي وشعب المقر في روما، ووحدة سلسلة الإمداد، ووحدة التغذية، ووحدة دعم الأسواق الزراعية، ووحدة الحماية الاجتماعية، ووحدة الموارد البشرية في المكتب القطري)	موافقة	1- سيحدد المكتب القطري المكونات والمجالات الرئيسية لاستراتيجية الخروج الخاصة بالبرنامج في الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2030-2026	رئيس وحدة البرامج (رؤساء أفرقة الحماية الاجتماعية والعمل الاستباقي، والاستجابة للأزمات، وسبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، وسلسلة الإمداد)	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	قيد التنفيذ
			2- ستضع وحدة البرامج خطة تتضمن الإنجازات الرئيسية، وإطار الرصد، والمعايير المرجعية، وميزانية تعزيز القدرات والانتقال على الصعيدين الوطني ودون الوطني لمجالات البرامج ذات الأولوية في الخطة الاستراتيجية القطرية 2030-2026، بما في ذلك المؤشرات القطرية الخاصة بقياس التقدم المحرز نحو الانتقال.	رئيس وحدة البرامج (رئيس فريق الحماية الاجتماعية والعمل الاستباقي)	مارس/آذار 2026	لم يبدأ بعد
			3- ستضع وحدة البرامج خطة لتعزيز القدرات الحكومية والانتقال من أجل دعم قدرات جمع البيانات وتحليلها واستخدامها، وبناء القدرات	رئيس وحدة البرامج (رئيسا فريقي الحماية الاجتماعية والعمل الاستباقي، والبحث والتقدير والرصد)	ديسمبر/كانون الأول 2026	قيد التنفيذ
2-2 تعزيز النظم والقدرات التشغيلية الحكومية من خلال دعم قدرات جمع البيانات وتحليلها واستخدامها؛ وبناء القدرات التقنية لقياس الاعتماد على الذات؛ واستكشاف استخدام النهج المنسق للتحويلات النقدية	وحدة البرامج ومديرو الحسابات الاستراتيجية في المكتب القطري (وحدة الشؤون المالية في المكتب القطري، والمقر في روما (هناك حاجة لتوضيح	موافقة. سيتم إعطاء الأولوية للأنشطة المدرجة التي تم تأكيد تمويلها.				

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
في برامج الحماية الاجتماعية، بما في ذلك الوجبات المدرسية، على مستوى المقاطعات. <i>الأولوية: عالية</i> (نهاية الخطة الاستراتيجية القطرية)	التوجيهات المؤسسية بشأن النهج المنسق للتحويلات (النقدية))	من المتوقع إجراء الانتخابات الحكومية في عام 2026؛ ويتعين استعراض الخطط والأنشطة في ضوء أي تغييرات في المناصب الوزارية الرئيسية.	4- ستعمل وحدة البرامج مع الحكومة على الصعيدين الوطني ودون الوطني في كازاموجا لتقييم جدوى تنفيذ النهج المنسق للتحويلات النقدية للحماية الاجتماعية، بما في ذلك التغذية المدرسية.	رئيس وحدة البرامج (رؤساء أفرقة الحماية الاجتماعية والعمل الاستباقي، والمخاطر والامتثال، وإدارة البرامج القطرية)	ديسمبر/كانون الأول 2026	لم يبدأ بعد
			5- يواصل البرنامج المشاركة في رئاسة اللجنة التوجيهية لقياس الاعتماد على الذات ضمن قطاع سبل كسب العيش، ويقدم الدعم التقني لقياس ورصد الاعتماد على الذات.	رئيس وحدة البرامج (رئيسا فريقي سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، والبحث والتقدير والرصد).	ديسمبر/كانون الأول 2030	قيد التنفيذ
2-3 إنشاء إطار واضح لدور البرنامج في الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها يوضح الأدوار والمسؤوليات الداخلية في ما يتعلق بالدعم المقدم لنظم الحماية الاجتماعية الحكومية المستجيبة للصدمات، والاستعداد التشغيلي؛ ويشمل خططا ملموسة لتسليم المهام مع زيادة القدرات الحكومية؛ ويحدد العوامل التي تحفز تقديم خدمات البرنامج في حالات الطوارئ؛ ويحدد مسؤوليات البرنامج بصفته الملاذ الأخير لتقديم الخدمات اللوجستية. <i>الأولوية: عالية</i> (نوفمبر/تشرين الثاني 2025)	وحدة البرامج ومديرو الحصائل الاستراتيجية في المكتب القطري (وحدة سلسلة الإمداد ووحدة البرامج في المكتب القطري)	موافقة. سيتم إعطاء الأولوية للأنشطة المدرجة التي تم تأكيد تمويلها. من المتوقع إجراء الانتخابات الحكومية في عام 2026؛ ويتعين استعراض الخطط والأنشطة في ضوء أي تغييرات في المناصب الوزارية الرئيسية.	6- سيواصل البرنامج المساهمة في الدعوة من أجل المذكرة المفاهيمية للأمم المتحدة (بقيادة مكتب المنسق المقيم) لإنشاء نظام للعتبات الإنسانية، وسيدعم خطة تسليم المهام إلى الحكومة في مذكرة تفاهم مع مكتب رئيس الوزراء.	رئيس وحدة البرامج (رؤساء أفرقة الاستجابة للأزمات، والحماية الاجتماعية والعمل الاستباقي، والبحث والتقدير والرصد)	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ
			7- سيقوم البرنامج باستعراض وتحديث الاختصاصات التي وضعت في ديسمبر/كانون الأول 2022 لفرة العمل المعنية بالاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها في المكتب القطري، بما في ذلك مسارات العمل في مجالات من قبيل العمل الاستباقي والاستجابة المبكرة والاستعداد الروتيني لحالات الطوارئ، والمخزونات العينية الاحتياطية،	رئيس وحدة البرامج، ورئيس وحدة سلسلة الإمداد (رؤساء أفرقة الاستجابة للأزمات، والحماية الاجتماعية والعمل الاستباقي، واللوجستيات، ومسؤول فريق التحويلات القائمة على النقد، والموظف المسؤول عن تنمية أسواق سلاسل الإمداد، والموظف المسؤول عن الشؤون الجنسانية والحماية).	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
			والحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات، وتعزيز القدرات الداخلية.			
			8- سيحدد البرنامج الخدمات اللوجستية التي يقدمها، بما في ذلك خطة تسليم المسؤولية إلى الحكومة على الصعيدين الوطني ودون الوطني في المجالات الرئيسية.	رئيس فريق سلسلة الإمداد	ديسمبر/كانون الأول 2027	قيد التنفيذ
الأولوية: عالية الموعد النهائي: يناير/كانون الثاني 2026 التوصية 3: وضع نهج أكثر استراتيجية واستدامة للشراكات، ولا سيما مع الوزارات الحكومية وكيانات القطاع الخاص والمنظمات المحلية			موافقة			
1-3 يتعين على المكتب القطري إعطاء الأولوية وإقامة شراكات تتسم بالمزيد من الطابع الرسمي والاستراتيجي مع الوزارات الحكومية الرئيسية بخلاف مكتب رئيس الوزراء ووزارة الشؤون الجنسانية والعمل والتنمية الاجتماعية بما في ذلك، على سبيل المثال، شراكة منقحة مع وزارة التعليم والرياضة توضح أدوار ومسؤوليات الحكومة والبرنامج والجهات الفاعلة في المدارس.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الشراكات في المكتب القطري)	موافقة. سيتم إعطاء الأولوية للأنشطة المدرجة التي تم تأكيد تمويلها. من المتوقع إجراء الانتخابات الحكومية في عام 2026؛ ويتعين استعراض الخطط والأنشطة في ضوء أي تغييرات في المناصب الوزارية الرئيسية.	1- سيقع البرنامج مذكرة تفاهم مع وزارة التعليم والرياضة، تشمل أمورا من بينها جدوى مذكرة تفاهم بشأن النهج المتسق للتحويلات النقدية، وآليات التنسيق، وتحديد مجالات الدعم التقني المقدم من البرنامج والكيانات الحكومية الأخرى والشركاء في القطاع.	رئيس وحدة البرامج (رئيسا فريقَي الحماية الاجتماعية والعمل الاستباقي، والمخاطر والامتثال)	يناير/كانون الثاني 2026	قيد التنفيذ
2-3 وضع خطة عمل واضحة ومزودة بالموارد للعمل مع المنظمات غير الحكومية المحلية وبناء قدراتها كشركاء استراتيجيين وشركاء في الدعوة والتنفيذ.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الشركاء التشغيليين في المقر في روما)	موافقة	2- ستضع وحدة البرامج خطة وميزانية واضحتين لتعزيز القدرات، مع إعطاء الأولوية للشركاء المتعاونين المحليين، في الأنشطة ذات الصلة في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2026-2030	رئيس وحدة البرامج (رؤساء أفرقة إدارة الشركاء المتعاونين، والمخاطر والامتثال، والشؤون المالية)	ديسمبر/كانون الأول 2026	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
3-3 وضع خطة عمل واضحة ومزودة بالموارد للعمل مع الجهات الفاعلة في القطاع الخاص وبناء قدراتها في مجال تحويل النظم الغذائية. <i>الأولوية: متوسطة</i> (نوفمبر/تشرين الثاني 2025)	وحدة الشراكات في المكتب القطري (وحدة سلسلة الإمداد ووحدة البرامج في المكتب القطري)	موافقة. سيتم إعطاء الأولوية للأنشطة المدرجة التي تم تأكيد تمويلها.	3- ستضع وحدة البرامج خطة للعمل مع الجهات الفاعلة في القطاع الخاص في مجال تحويل النظم الغذائية.	رئيسا فريقي الابتكار، وسبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية.	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	قيد التنفيذ
الأولوية: عالية الموعد النهائي: يناير/كانون الثاني 2026 التوصية 4: تحسين تصميم واستدامة تدخلات بناء القدرة على الصمود والاعتماد على الذات لدى اللاجئين والأشخاص الضعفاء.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	موافقة				
4-1 صقل وتوسيع نطاق نموذج الاعتماد على الذات إذا لزم الأمر، كاستراتيجية رئيسية لخطة "تغيير الحياة"، بحيث يتم دمج دعم الزراعة والأسواق، وإنشاء الأصول وسبل كسب العيش، والأنشطة المراعية للتغذية، وتنمية أسواق البيع بالتجزئة، والأنشطة الأخرى في مجتمعات اللاجئين والمجتمعات المضيفة ابتداء من مرحلة التصميم والمقترح. ويمكن أن تشمل التحسينات مواءمة معايير الاستهداف مع نظم الحماية الاجتماعية الحكومية؛ وتحديد مؤشرات محددة للحصائل ونظم الرصد ذات الصلة بالاستناد إلى مؤشر الاعتماد على الذات؛ ووضع معايير قائمة على الأدلة للتوسع الجغرافي؛ وإعادة النظر في معايير الدخول والتخرج للأسر المشاركة. <i>الأولوية: عالية</i> (يناير/كانون الثاني 2026)	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة البحث والتقدير والرصد ووحدة سلسلة الإمداد في المكتب القطري)	موافقة	1- ستوثق وحدة البرامج استعراض معايير الاستهداف وتحسينها، بما في ذلك كيفية توافرها مع البرامج الحكومية ذات الصلة واستكمالها لها. ويجري حاليا استعراض معايير الاستهداف المتعلقة بإنشاء الأصول وسبل كسب العيش وأنشطة دعم الأسواق الزراعية.	رئيس وحدة البرامج (رئيسا فريقي سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، والبحث والتقدير والرصد، والمسؤول عن الشؤون الجنسانية والحماية)	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ
			2- سيواصل البرنامج العمل على إطار الرصد لنموذج الاعتماد على الذات، ومواءمته مع المبادرة الحكومية الجارية للقياس والرصد، وإنجاز مؤشر مشترك.	رئيس فريق البحث والتقدير والرصد رئيس فريق سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية (الموظف المسؤول عن الشؤون الجنسانية والحماية)	يناير/كانون الثاني 2026	قيد التنفيذ
			3- يعمل المكتب القطري على استعراض وتحديث المعايير القائمة على الأدلة للتوسع الجغرافي، ومعايير الدخول والتخرج للأسر المشاركة.	رئيس وحدة البرامج (رؤساء وحدات سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، وسلسلة الإمداد، والبحث والتقدير والرصد)	يناير/كانون الثاني 2026	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
2-4 تعزيز تصميم تدخلات إنشاء الأصول وسبل كسب العيش من خلال أطر زمنية ممتدة تتواءم مع معالم واقعية للاعتماد على الذات؛ وحزم الأنشطة التكميلية المصممة خصيصا بالاستناد إلى قدرات الأسر؛ ومواصلة إدماج الخدمات المالية الرقمية والتدريب على الدراية المالية؛ ومسارات التقدم من أنشطة سبل كسب العيش الأساسية إلى المتقدمة؛ وإجراء تقييمات منهجية للأسواق وإقامة روابط مع أنشطة تنمية أسواق البيع بالتجزئة لضمان ملائمة التدخلات؛ والرصد المنهجي لحصائل تنويع الدخل.	موافقة	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة البحث والتقدير والرصد، ووحدة الشراكات، ووحدة سلسلة الإمداد في المكتب القطري)	4- تعزز الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2020-2030 التكامل والتصميم الاستراتيجي في أنشطة سبل كسب العيش، بما في ذلك إنشاء الأصول ودعم الأسواق الزراعية، والدراية المالية لدى تجار التجزئة، وأنشطة سبل كسب العيش من خلال تحديد الإنجازات الرئيسية واستراتيجيات الخروج.	رئيس وحدة البرامج (رئيسا وحدتي سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، وسلسلة الإمداد)	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	قيد التنفيذ
الأولوية: عالية (يناير/كانون الثاني 2026)			5- كيف المكتب القطري التوجيهات المؤسسية بشأن إنشاء الأصول وسبل كسب العيش (المساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول)، والتي تشمل نهجا يركز على الأشخاص وأنشطة تكميلية. وسيستعرض المكتب القطري ذلك مع التركيز على إدماج الخدمات المالية والتدريب.	رئيس وحدة البرامج (رئيسا فريقي سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، وسلسلة الإمداد)	ديسمبر/كانون الأول 2026	قيد التنفيذ
			6- يعمل البرنامج على تحديث خطته بشأن توليد الأدلة وضمان وجود نظم وتحليلات مؤتمتة لتنمية الأسواق وتجار التجزئة، بما في ذلك رصد المؤشرات القطرية المتعلقة بتنويع الدخل.	رئيس فريق البحث والتقدير والرصد (رؤساء أفرقة البرامج، وسبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، وإنشاء الأصول، ومدير نشاط سبل كسب العيش، والموظف المسؤول عن الشؤون الجنسانية والحماية)	ديسمبر/كانون الأول 2026	قيد التنفيذ
3-4 تعزيز الدعم المقدم إلى مجموعات المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة من خلال التركيز على إضافة القيمة؛ والوصول إلى الأسواق؛ وتحديد أهداف واضحة لزيادة المشاركة في السوق والدخل؛ وتعزيز	موافقة.	سيتم إعطاء الأولوية للأنشطة المدرجة التي تم تأكيدها تمويلها.	7- يعزز خط الرؤية للخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2020-2030 التكامل والتصميم الاستراتيجي في جميع الأنشطة، بما في ذلك المبادرات الرامية إلى دعم	رئيس وحدة البرامج (رئيسا فريقي سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، وسلسلة الإمداد)	مارس/آذار 2025	أنجز

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
الشراكات مع وزارة التجارة والصناعة والتعاونيات، والجهات الفعالة في القطاع الخاص. <i>الأولوية: عالية</i> (يناير/كانون الثاني 2026)		من المتوقع إجراء الانتخابات الحكومية في عام 2026؛ ويتعين استعراض الخطط والأنشطة في ضوء أي تغييرات في المناصب الوزارية الرئيسية.	المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة والأسواق.			
			8- يعمل البرنامج على إنجاز ورقة بشأن نهج دعم الأسواق الزراعية تشمل أموراً من بينها دعم المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة والشباب، والتأكيد على إضافة القيمة والوصول إلى الأسواق. ويعمل كذلك على وضع مؤشرات قطرية لقياس المشاركة في الأسواق والدخل.	رئيس وحدة البرامج (رؤساء أفرقة سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، وسلسلة القيمة، والبحث والتقدير والرصد، والموظف المسؤول عن الشؤون الجنسانية والحماية)	يناير/كانون الثاني 2026	قيد التنفيذ
			9- سيعد البرنامج مذكرة مفاهيمية بشأن رسم الخرائط وتحديد الأولويات في ما يتعلق بالشركاء الحكوميين والشركاء في القطاع الخاص استعداداً للمشاركات الرسمية، التي تشمل مذكرات وخطابات التفاهم، بما في ذلك مع وزارة التجارة والصناعة والتعاونيات.	رئيس وحدة البرامج (رئيساً فريقي سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، وسلسلة الإمداد، والموظف المسؤول عن المخاطر والامتثال)	يناير/كانون الثاني 2026	قيد التنفيذ
الأولوية: عالية الموعد النهائي: يناير/كانون الثاني 2026 التوصية 5: تعزيز النهوض بالأولويات الشاملة من خلال وضع نهج منتظمة للاستجابة للمنظور الجنساني، والاستدامة البيئية، والمساءلة أمام الأشخاص المتضررين في جميع أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	موافقة.				
1-5 تنفيذ نهج مستجيب للمنظور الجنساني من خلال تخصيص ميزانيات مكرسة مناسبة للتدخلات الخاصة بالمنظور الجنساني؛ ووضع مؤشرات واضحة مستجيبة للمنظور الجنساني لكل مجال من مجالات البرامج؛ ووضع خطط عمل جنسانية ذات أنشطة محددة وتتضمن المعالم والأهداف والخبرات	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الشؤون الجنسانية والحماية، ووحدة البحث والتقدير والرصد،	موافقة. تتطلب التوصيات خبرات محددة وشراكات مصممة خصيصاً واستثمارات مالية	1- توثق الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2020-2030 العناصر الرئيسية للنهج الذي يركز على الأشخاص، بما في ذلك إطار المساءلة عن النتائج الذي يشمل أنشطة الخطة	نائب المدير القطري رئيس وحدة البرامج (الموظف المسؤول عن الشؤون الجنسانية والحماية)	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
التقنية اللازمة بما في ذلك للشركاء، واستراتيجيات الدعوة للتأثير على البيئة التمكينية؛ وتطوير نظام إدارة المعرفة الجنسانية بحيث يرصد الممارسات الجيدة ويشاركها، ويوثق الأدلة على التغييرات المستجيبة للمنظور الجنساني، ويُرشد التعديلات البرمجية. <i>الأولوية: عالية</i> (يناير/كانون الثاني 2026)	ووحدة إدارة المعرفة في المكتب (قطري)	متوسطة إلى طويلة الأجل. ونظرا لسياق التمويل الحالي، سيركز البرنامج بشكل أكبر على النهج المنتظمة لتمكين النساء والبنات. وقد جرى بالفعل إدماج النهج المنتظمة لتمكين النساء والبنات في أنشطة من قبيل دعم الأسواق الزراعية والتغذية المدرسية.	الاستراتيجية القطرية ذات الصلة. كما أنها ستحدد المجالات الرئيسية التي ستضمن وضع خطة بشأن النهج المنتظمة لتمكين النساء والبنات، والاستدامة البيئية، والمساءلة أمام الأشخاص المتضررين، وتحديد أولويات هذه المجالات.			
			2- يعمل المكتب القطري على وضع خطة عمل تركز على الأشخاص وتخصيص أموال الميزانية لأنشطة مختارة في الخطة الاستراتيجية القطرية إلى جانب مؤشرات لقياس تمكين النساء والبنات، والإنجازات الرئيسية، والأهداف. كما أنه يقيم خبرات الشركاء ويعمل على وضع عملية ونظام لإدارة المعرفة بهدف تبادل الممارسات الجيدة وإرشاد التعديلات البرمجية.	نائب المدير القطري (الموظف المسؤول عن الشؤون الجنسانية والحماية، ورئيسا فريقَي البرامج، والبحث والتقدير والرصد)	يناير/كانون الثاني 2026	قيد التنفيذ
5-2 تعزيز الاستدامة البيئية لبرامج البرنامج من خلال إجراء تقييمات منهجية للأثر البيئي لجميع الأنشطة؛ ووضع خطط للتخفيف من حدة الأثر البيئي تقوم على أنشطة محددة؛ وإدماج الحلول القائمة على الطبيعة في البرمجة ورسم خرائط الفرص في جميع الأنشطة. <i>الأولوية: عالية</i> (يناير/كانون الثاني 2026)	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة البحث والتقدير والرصد، ووحدة سلسلة الإمداد في المكتب القطري)	موافقة. نظرا لقيود التمويل والحاجة إلى خدمات متخصصة لتنفيذ هذه التوصية، ستبدأ الجهود بالتركيز على أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية التي يتوفر لها التمويل وتحديد أولوياتها، ومن ثم سيتم توسيع نطاقها لتشمل الأنشطة الأخرى تدريجيا.	3- توثق الخطة الاستراتيجية للفترة 2020-2030 العناصر الرئيسية للاستدامة البيئية.	رئيس وحدة البرامج (رئيسا فريقَي سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، والحماية الاجتماعية والاستباقي)	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	قيد التنفيذ
			4- يعمل المكتب القطري على تكييف الخطة المؤسسية للاستدامة البيئية والضمانات الاجتماعية من أجل تحديد التقييمات وخطط التخفيف والحلول القائمة على الطبيعة، بما يشمل من ضمن عدة أمور	رئيس وحدة البرامج (رئيس فريق سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، ومسؤول فريق الحلول البيئية والمناخية)	يناير/كانون الثاني 2026	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
			تدريب الموظفين والشركاء المتعاونين.			
			5- لدعم توليد الأدلة المتعلقة بمبادرات البيئة المستدامة، سيواصل البرنامج استخدام التقييمات المتعلقة بكفاءة الطاقة، والصور الساتلية وصحة التربة، وفرص الكربون من أجل أنشطة إنشاء الأصول، وسبل كسب العيش، والأسواق الزراعية، والتغذية المدرسية بالمنتجات المحلية.	رئيس وحدة البرامج (رئيسا فريقي البحث والتقدير والرصد، وسبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، ومسؤول فريق الحلول البيئية والمناخية، ورئيس فريق الحماية الاجتماعية والعمل الاستباقي)	مارس/آذار 2025	أنجز
3-5 مواصلة تعزيز المساءلة من خلال آلية تعقيبات مجتمعية قوية ومشاركة مجدية في جميع الأنشطة والمواقع، وخصوصا الأنشطة غير المتعلقة بالمساعدة الغذائية العامة. <i>الأولوية: عالية</i> (يناير/كانون الثاني 2026)	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة البحث والتقدير والرصد ووحدة الشؤون الجنسانية والحماية في المكتب القطري)	موافقة	6- سيعزز البرنامج عناصر المساءلة أمام الأشخاص المتضررين في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2026-2030، بما في ذلك من خلال إجراء المشاورات المكثفة مع أصحاب المصلحة والأشخاص المتضررين أثناء تحليل السياقات وتصميم الأنشطة.	رئيس وحدة البرامج (رئيسا فريقي البحث والتقدير والرصد والموظف المسؤول عن الشؤون الجنسانية والحماية)	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	قيد التنفيذ
			7- سيواصل البرنامج تعزيز نهج المساءلة أمام الأشخاص المتضررين من خلال تنفيذ خطة عمل آلية المشاركة والتعقيبات المجتمعية، التي تهدف إلى توسيع وتعزيز وتشجيع الاتصال والتفاعل والمشاركة والتعقيبات من خلال القنوات المتنوعة لجميع أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية.	رئيس فريق البحث والتقدير والرصد (رئيس وحدة البرامج والموظف المسؤول عن الشؤون الجنسانية والحماية)	يناير/كانون الثاني 2026	قيد التنفيذ
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2028	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة سلسلة الإمداد)	موافقة				

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
التوصية 6: تعزيز الريادة الفكرية للبرنامج ودوره المحفّز في تحويل النظم الغذائية من خلال المشاركة المتعددة القطاعات والحلول المبتكرة.	وحدة الشراكات في المكتب الإقليمي والمكتب القطري)					
1-6 توسيع نطاق الشراكات المبتكرة مع القطاع الخاص والحدود القائمة على السوق من أجل التصدي لتحديات الأمن الغذائي والتغذية. ويمكن أن يشمل ذلك وضع استراتيجية منظمة لمشاركة القطاع الخاص؛ وإنشاء آليات تمويل مبتكرة لتنفيذ من استثمارات القطاع الخاص وتدعم حلول السوق القابلة للتوسع؛ ووضع تدخلات محددة في سلسلة القيمة من أجل معالجة أوجه القصور الرئيسية في السوق. <i>الأولوية: متوسطة</i> (يونيو/حزيران 2027)	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة سلسلة الإمداد ووحدة الشراكات في المكتب الإقليمي والمكتب القطري)	موافقة. سيتم إعطاء الأولوية للأنشطة المدرجة التي تم تأكيد تمويلها.	1- سيستعرض البرنامج استراتيجية الابتكار والقطاع الخاص لمواءمتها مع الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2026-2030. وستتضمن عناصر لتحديد وتحفيز العمل مع القطاع الخاص من أجل اعتماد آليات التمويل المبتكر ومعالجة أوجه القصور المحددة في الأسواق والفجوات في سلاسل القيمة المستهدفة. وستعالج الاستراتيجية كذلك كيفية دفع الشراكات التحويلية، والحلول القابلة للتوسع، والأثر القابل للقياس عبر المجالات المواضيعية الرئيسية.	رئيس فريق الابتكارات (رؤساء أفرقة سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، وسلسلة الإمداد، والبحث والتقدير والرصد، والموظف المسؤول عن الشؤون الجنسانية والحماية)	يناير/كانون الثاني 2026	قيد التنفيذ
2- سيواصل البرنامج وضع أنشطة محددة لسلاسل القيمة بهدف تعزيز المحاصيل الأصلية المغذية التي تدعم الأمن الغذائي في كراموجا.			2- سيواصل البرنامج وضع أنشطة محددة لسلاسل القيمة بهدف تعزيز المحاصيل الأصلية المغذية التي تدعم الأمن الغذائي في كراموجا.	رئيس وحدة البرامج (رؤساء أفرقة سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، والاجتماعية والعمل الاستباقي، وسلسلة الإمداد، والابتكارات، والموظف المسؤول عن الشؤون الجنسانية والحماية)	يونيو/حزيران 2026	قيد التنفيذ
2-6 تعزيز وتوسيع نطاق المشاركة الاستراتيجية مع الوزارات ذات الصلة والشركاء في الأمم المتحدة ولا سيما منظمة الأغذية والزراعة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، والأوساط الأكاديمية، والمنظمات المحلية، وغيرها من أجل تعزيز نهج متكامل لتحويل النظم الغذائية. ويمكن أن يشمل ذلك مواصلة تعزيز	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة سلسلة الإمداد ووحدة الشراكات في المكتب القطري)	موافقة. سيتم إعطاء الأولوية للأنشطة المدرجة التي تم تأكيد تمويلها.	3- سيواصل البرنامج المشاركة في رئاسة قطاعي الأمن الغذائي وسبل كسب العيش والفريق العامل المعني بالنقد.	رئيس وحدة البرامج (رئيسا فريقي الاستجابة للأزمات، وسبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، ومسؤول فريق التحويلات القائمة على النقد)	يناير/كانون الثاني 2025	أنجز

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
آليات التنسيق الرسمية وأفرقة العمل المواضيعية؛ ومواصلة وتوسيع نطاق المبادرات المشتركة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى ولا سيما منظمة الأغذية والزراعة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، والأوساط الأكاديمية والمنظمات المحلية؛ وتتبع التقدم الجماعي والفجوات في التنسيق. <i>الأولوية: متوسطة</i> (يونيو/حزيران 2027)		من المتوقع إجراء الانتخابات الحكومية في عام 2026؛ ويتعين استعراض الخطط والأنشطة في ضوء أي تغييرات في المناصب الوزارية الرئيسية.	4- سيواصل البرنامج تنفيذ المبادرات المشتركة الحالية مع منظمة الأغذية والزراعة في تيسو والتعلم منها من خلال زيادة الشراكات لتنفيذ برنامج الوجبات المدرسية وإنجاز مذكرة التفاهم مع المنظمة الوطنية للبحوث الزراعية بشأن دعم الأسواق الزراعية لإفادة المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة.	رئيس وحدة البرامج (رئيسا فريقي سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، والاجتماعية والاستباقي) والعمل	ديسمبر/كانون الأول 2026	قيد التنفيذ
			5- سيواصل البرنامج استعراض التقدم الذي تحرزه المبادرات المشتركة، باستخدام استعراضات منتصف المدة وتتبع تنفيذها وتنسيق التنفيذ.	رئيس فريق البحث والتقدير والرصد (رئيسا فريقي الحماية الاجتماعية والعمل الاستباقي، وسبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية)	يونيو/حزيران 2027	قيد التنفيذ
6-3 بناء قاعدة أدلة لتحويل النظم الغذائية، بما في ذلك من خلال تعزيز قدرات الحكومة في مجال جمع البيانات وتحليلها وصنع السياسات القائمة على الأدلة واعتماد وظيفة أقوى لإدارة المعرفة وتبادلها. <i>الأولوية: متوسطة</i> (نوفمبر/تشرين الثاني 2026)	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة البحث والتقدير والرصد ووحدة الاتصالات في المكتب القطري)	موافقة. سيتم إعطاء الأولوية للأنشطة المدرجة التي تم تأكيدها تمويلها. من المتوقع إجراء الانتخابات الحكومية في عام 2026؛ ويتعين استعراض الخطط والأنشطة في ضوء أي تغييرات في المناصب الوزارية الرئيسية.	6- تعمل وحدة البرامج على وضع خطة واضحة وإطار للرصد ومعيار وميزانية لتعزيز القدرات ذات الصلة بجمع البيانات والتحليل ووضع السياسات على أساس الأدلة والدروس المستفادة وإدارة المعرفة وتبادل المعرفة بشأن تحول النظم الغذائية على أساس نموذج الاعتماد على الذات.	رئيس فريق البحث والتقدير والرصد (رئيس وحدة البرامج، ورئيس فريق سبل كسب العيش والقدرة على الصمود والتغذية، والموظف المسؤول عن الشؤون الجنسانية والحماية)	نوفمبر/تشرين الثاني 2026	قيد التنفيذ