World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الثانية

روما، 17 – 21 نوفمبر/تشرين الثاني 2025

التوزيع: عام

التاريخ: 11 سبتمبر/أيلول 2025

اللغة الأصلية: الإنكليزية

البند 6 من جدول الأعمال

WFP/EB.2/2025/6-C/6

وظائف الرقابة

لاتّخاذ قرار

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع **البرنامج** على الإنترنت (https://executiveboard.wfp.org).

تقرير موجز عن تقييم الخطط الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2021-2025)

موجز تنفيذي

أجري تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا للفترة 2021-2025 بين يناير/كانون الثاني وديسمبر/كانون الأول 2024 لتحقيق الغرض المزدوج للمساءلة والتعلم، ولإرشاد تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة. واتبع التقييم نهجا قائما على النظرية ومختلط الأساليب.

وخلص التقييم إلى أن الخطة الاستراتيجية القطرية يسرت استمرار برنامج الأغذية العالمي (**البرنامج**) في تعزيز تموضعه الاستراتيجي، ودعمت جهود الحكومة الرامية إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وساهمت الخطة في زيادة المشاركة الاستراتيجية في مجموعة من القطاعات الإنسانية والإنمائية، ولا سيّما في ما يتعلق بتعزيز النظم الوطنية للاستجابة الإنسانية والأمن الغذائي. وقد سمح هيكل الخطة بمرونة تشغيلية واستجابة للفرص الناشئة والظروف المتغيرة؛ وتتواءم الأنشطة المقررة مع أولويات الشركاء الحكوميين، ولكنها لم تتناول المسائل التي أبرزها تحليل الأمم المتحدة القطري المشترك الذي أجري عام 2019؛ وبالإضافة إلى ذلك، حال غياب إطار لتقييم الفرص الناشئة دون تحقيق مشاركة متسقة ومستدامة.

وكانت الأنشطة في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية متوائمة تماما مع أولويات الشركاء الحكوميين المعنيين، ووضعت في موضع مناسب لدعم مسارات تعزيز القدرات القطرية، ولا سيّما مساري إضفاء الطابع المؤسسي وتصميم البرامج، مع زيادة الاهتمام بالتخطيط الاستراتيجي والتمويل.

ويواجه **البرنامج** صعوبة في تقديم وصف شامل لنطاق مشاركته في بلد من البلدان المتوسطة الدخل من الشريحة العليا مثل إندونيسيا، حيث يركز عمله حصريا على تعزيز النظم الوطنية من خلال المساعدة التقنية. وهناك نقص في الإبلاغ عن الاستثمار الكبير في الوقت والموظفين اللازم لتعزيز القدرات القطرية، بما في ذلك الحفاظ على العلاقات المؤسسية، والمناقشات السياساتية الجارية، والمشاركة المستمرة في عمليات التواصل الأوسع.

*وفقا لسياسة التقييم في **البرنامج** (2022) (WFP/EB.1/2022/4-C)، وتوخيا لاحترام سلامة استنتاجات التقييم واستقلالها، فإن عملية تحرير هذا التقرير كانت محدودة وبالتالي فإن بعض العبارات الواردة فيه قد لا تتسق اتساقا تاما مع ما يعتمده **البرنامج** من مصطلحات قياسية أو ممارسات تحريرية. ويُرجى توجيه أية استفسارات بهذا الشأن إلى مديرة التقييم.*

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة A.-C. Luzot
مديرة التقييم
بريد إلكتروني: anneclaire.luzot@wfp.org

السيدة P. Morgan
موظفة التقييم
بريد إلكتروني: philippa.morgan@wfp.org

وفي إطار الخطة الاستراتيجية القطرية، أحرز **البرنامج** تقدما في ضمان إدماج الحكومة للمواضيع الشاملة في البرامج التي يدعمها، ولا سيّما في ما يتعلق بالبرمجة المراعية للتغذية. ومع ذلك، أثر النقص في تدبير الموارد على كل من الأداء والتوظيف، مما أدى بدوره إلى تأخير تحقيق النتائج في إطار الخطة.

ويمكن تعزيز جهود **البرنامج** الرامية إلى تحسين مساهماته في تحقيق أهداف التنمية في إندونيسيا، وضمان أن تحقق التدخلات نتائج طويلة الأجل وقابلة لتوسيع النطاق ومستدامة، من خلال تحديد أولويات استراتيجية موثقة لمسارات العمل بناء على تحليل أولويات الحكومة واعتبارات الجدوى ومواءمة عمليات **البرنامج** مع الجداول الزمنية الحكومية.

والخبرة التي يتمتع بها **البرنامج** ومزاياه النسبية تجعله في وضع جيد لتوسيع نطاق برامجه في قطاعات محددة وتعزيز اهتمامه بتعزيز القدرات دون الوطنية. ومع ذلك، فقد قلل **البرنامج** على المستوى المؤسسي بصورة منهجية من تقدير درجة الجهد وقدرة الموظفين الداخليين المطلوبة للعمل بفعالية في بلد مثل إندونيسيا حيث القدرات الحكومية والمؤسسية عالية بالفعل إلى حد ما.

وتشجع التوصيات الخمس الناتجة عن التقييم **البرنامج** على مواصلة التركيز استراتيجيا على تعزيز القدرات القطرية من خلال استخدام إطار لتعزيز القدرات القطرية يتكيف مع الظروف في إندونيسيا كبلد من البلدان المتوسطة الدخل من الشريحة العليا؛ وضمان وجود عمليات لمواصلة تعزيز قدرات الموظفين والثقافة التنظيمية بما يتفق مع ولاية تعزيز القدرات القطرية؛ ووضع جدول أعمال متسق للشراكة يمكنه من إدارة مختلف الشراكات اللازمة لتعزيز القدرات القطرية؛ وضمان مواءمة أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية مع العمليات الحكومية، وهو ما يتطلب استجابة مرنة لاحتياجات الحكومة وعملياتها ضمن إطار عمل منهجي؛ ومواصلة الاستثمار في وضع النظم المؤسسية وأطر النتائج القائمة في سياقها الصحيح، بما يبرز عمليات ومساهمات تعزيز القدرات القطرية.

مشروع القرار*

يحيط المجلس علما بالتقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2021-2025) (WFP/EB.2/2025/6-C/6) ورد الإدارة عليه (WFP/EB.2/2025/6-C/6/Add.1).

* هذا مشروع قرار، وللاطلاع على القرار النهائي المعتمد من المجلس، يرجى الرجوع إلى وثيقة القرارات والتوصيات الصادرة في نهاية الدورة.

مقدمة

سمات التقييم

1- أصدر مكتب التقييم في **البرنامج** تكليفا بإجراء تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا للفترة 2021-2025. ويخدم التقييم غرضي المساءلة والتعلم، وسيستخدم هذا التقييم لإرشاد تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة لإندونيسيا.

2- وشمل التقييم الأنشطة التي نفذها **البرنامج** في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية، وغطى الفترة من نوفمبر/تشرين الثاني 2020 إلى أكتوبر/تشرين الأول 2024. وقام بجمع البيانات في إندونيسيا بين سبتمبر/أيلول وأكتوبر/تشرين الأول 2024 فريق خارجي مستقل باستخدام نهج قائم على النظرية ومختلط الأساليب.

3- والمستخدمون المستهدفون الرئيسيون للتقييم هم المكتب القطري **للبرنامج** في إندونيسيا، والشعب التقنية في مقر **البرنامج** في روما، والمجلس التنفيذي **للبرنامج**، وحكومة إندونيسيا، وكيانات الأمم المتحدة الشريكة، والجهات المانحة. ومن بين المستخدمين المحتملين الآخرين المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية في إندونيسيا.

4- وقد أدمج في التقييم مراعاة المساواة بين الرجال والنساء، وإدماج ذوي الإعاقة، والحماية، والمساءلة أمام الأشخاص المتضررين، والتغذية، وتغير المناخ، والمسائل البيئية. وطبقت المعايير الأخلاقية لحماية كرامة الأشخاص المعنيين وسرية المعلومات المتبادلة.

السياق

5- تعد إندونيسيا، بوصفها بلدا من البلدان المتوسطة الدخل منذ عام 2010 وعضوا في مجموعة العشرين، من بين أكبر عشرة اقتصادات في العالم من حيث تعادل القوة الشرائية.[1] ويعيش أقل من 5 في المائة من السكان في فقر مدقع، بينما يعيش 25.9 مليون شخص حاليا تحت خط الفقر.[2] ولا تزال التفاوتات الإقليمية والعمرية والحضرية والريفية في الحد من الفقر قائمة، حيث تتراوح معدلات الفقر بين 5 و20 في المائة بين المحافظات، والمناطق الريفية ممثلة تمثيلا غير متناسب. وتبلغ نسبة الشباب غير الملتحقين بالتعليم أو العمل أو التدريب 23.2 في المائة، أي ما يقرب من أربعة أضعاف معدل البطالة الإجمالي، الذي سجل 5.9 في المائة في عام 2022 وفقا للأرقام الرسمية. ومع انخفاض معدل الفقر، انخفض معامل جيني من 0.384 في عام 2018 إلى 0.379 في عام 2024.[3]

6- وتلتزم حكومة إندونيسيا بأهداف التنمية المستدامة، ووضعت إطارا للإصلاحات الرامية إلى تحقيقها. وتشتمل أهم هذه الإصلاحات لعمل **البرنامج** على الأولويات الست لتحقيق هدف التنمية المستدامة 2، المتعلق بالقضاء التام على الجوع، وبوجه أعم، أطر التعاون الخاصة بهدف التنمية المستدامة 17، المتعلق بالشراكات من أجل تحقيق الأهداف. وقد أشار الاستعراض الوطني الطوعي لإندونيسيا لعام 2021[4] للتقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف، وتحديث المؤشرات المرتبطة به المنشور عام 2023،[5] إلى إحراز تقدم نحو تحقيق كل من الهدفين 2 و17 من أهداف التنمية المستدامة.[6]

---

[1] الاقتصاد العالمي. 2025. تصنيفات الناتج المحلي الإجمالي: 2025.

[2] الأمم المتحدة. 2019. *التحليل القطري المشترك*.

[3] وكالة الإحصاءات الإندونيسية. 2024. معدل عدم المساواة في الإنفاق في إندونيسيا في مارس/آذار 2024.

[4] وزارة تخطيط التنمية الوطنية. 2021. الاستعراض الوطني الطوعي لإندونيسيا لعام 2021.

[5] وزارة تخطيط التنمية الوطنية. 2023. *Laporan Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan 2023* (غير متاح باللغة الإنكليزية).

[6] *المرجع نفسه*.

7- وخلال الفترة التي تغطيها الخطة الاستراتيجية القطرية الحالية، 2021-2025، ومنذ تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية السابقة في منتصف عام 2019، تم تسجيل أكثر من 20 000 كارثة متعلقة بالمناخ،[7] أبرزها زلزال ماموجو وإعصار سيروجا في عام 2021، وزلزال سيانجور في عام 2022، مما أسفر عن أضرار جسيمة للبنية التحتية، ونزوح بشري ووفيات. وإلى جانب الكوارث، يعتقد أن إزالة الغابات وتغير المناخ قد يكون لهما أيضا أثر كبير على إنتاج المحاصيل.

8- وفي حين تحسن توافر الغذاء، لا يزال الوصول إلى الأغذية والاستفادة منها متفاوتين. وصنف مؤشر الجوع العالمي لعام 2024 إندونيسيا في المرتبة 77 من بين 125 بلدا، وصنف مستوى الجوع في البلد بأنه "معتدل". ويعد معدل انتشار التقزم والهزال بين الأطفال دون سن الخامسة في إندونيسيا من بين أعلى المعدلات في رابطة أمم جنوب شرق آسيا.[8] وتتزايد معدلات فرط الوزن والسمنة، ويفترض أن تكون معدلات نقص المغذيات الدقيقة مرتفعة في جميع الفئات العمرية. وقد أشارت دراسة لتكاليف النظام الغذائي أجريت عام 2017 برعاية **البرنامج** ووزارة تخطيط التنمية الوطنية في إندونيسيا إلى أن نقص المعرفة بالأغذية المغذية، والعادات الغذائية السيئة، ومحدودية توافر الأغذية بأسعار معقولة، تشكل عوائق رئيسية أمام التغذية الصحية.

الخطط الاستراتيجية القطرية

9- حلّت الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا للفترة 2021-2025 محل الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2017-2020، مما أتاح استمرارية لجهود **البرنامج** الرامية إلى تعزيز القدرات في البلد. وتتضمن الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2021-2025 ثلاث حصائل استراتيجية تركز على الأسباب الجذرية لانعدام الأمن الغذائي وبناء القدرة على الصمود، كما هو موضح في الجدول أدناه.

الجدول 1- الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا للفترة 2021-2025:
مجالات التركيز والحصائل الاستراتيجية والأنشطة

مجال التركيز	الحصيلة الاستراتيجية	النشاط
الأسباب الجذرية	**1:** تعزيز قدرة الحكومة والشركاء الآخرين على توليد أدلة عالية الجودة وتطبيقها كأساس للحد من انعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية بحلول عام 2025.	**1:** المشاركة في السياسات وتوفير المساعدة التقنية ودعوة الحكومة والشركاء الآخرين إلى تعزيز الاهتمام بأدلة الأمن الغذائي والتغذية واستخدامها.
بناء القدرة على الصمود	**2:** تعزيز قدرة الحكومة والشركاء الآخرين والمجتمعات المحلية على التخفيف من أثر الكوارث وتغيّر المناخ على الأمن الغذائي والتغذية بحلول عام 2025.	**2:** تعزيز الشراكات والمشاركة في السياسات والمساعدة التقنية للحكومة والشركاء الآخرين والمجتمعات المحلية للحد من المخاطر وأثر الكوارث وتغيّر المناخ على الأمن الغذائي والتغذية.
الأسباب الجذرية	**3:** استفادة السكان المعرضين لمخاطر سوء التغذية بأشكاله المتعددة من ازدياد القدرة الوطنية على تصميم وتنفيذ برامج من أجل تعزيز الحصول على الأطعمة الصحية وتشجيع السلوكيات الإيجابية حيالها، والوقاية من التقزم وحالات النقص التغذوي الأخرى بحلول عام 2025.	**3:** المشاركة في السياسات وتوفير المساعدة التقنية والدعوة إلى توفير أطعمة صحية كوسيلة للوقاية من جميع أشكال سوء التغذية.

10- وعند تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية، استند المكتب القطري إلى التوصيات والدروس المستخلصة من التقييمات السابقة.[9] وبذلت جهود عديدة للعمل بالتوصيات المتعلقة بالحفاظ على النجاح المحرز في بعض المجالات المواضيعية، ووضع اتفاقات قانونية محسنة مع وزارة تخطيط التنمية الوطنية ووحدات أخرى. وشمل ذلك الاستفادة من الخبرة المتزايدة في العمل مع الحكومة - سواء من خلال التعاقد المباشر أو الوظائف القصيرة الأجل.

11- وقد تطور برنامج عمل **البرنامج** في إندونيسيا بمرور الوقت من مجموعة متنوعة من المبادرات القائمة على المشروعات إلى مجموعة أكثر تماسكا من الجهود الموجهة نحو تعزيز القدرات القطرية في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2021-2025. وبينما ركز عمل تعزيز القدرات القطرية في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية بشكل أساسي على المستوى

[7] المصدر: الوكالة الوطنية لإدارة الكوارث (غير متوفر باللغة الإنكليزية).

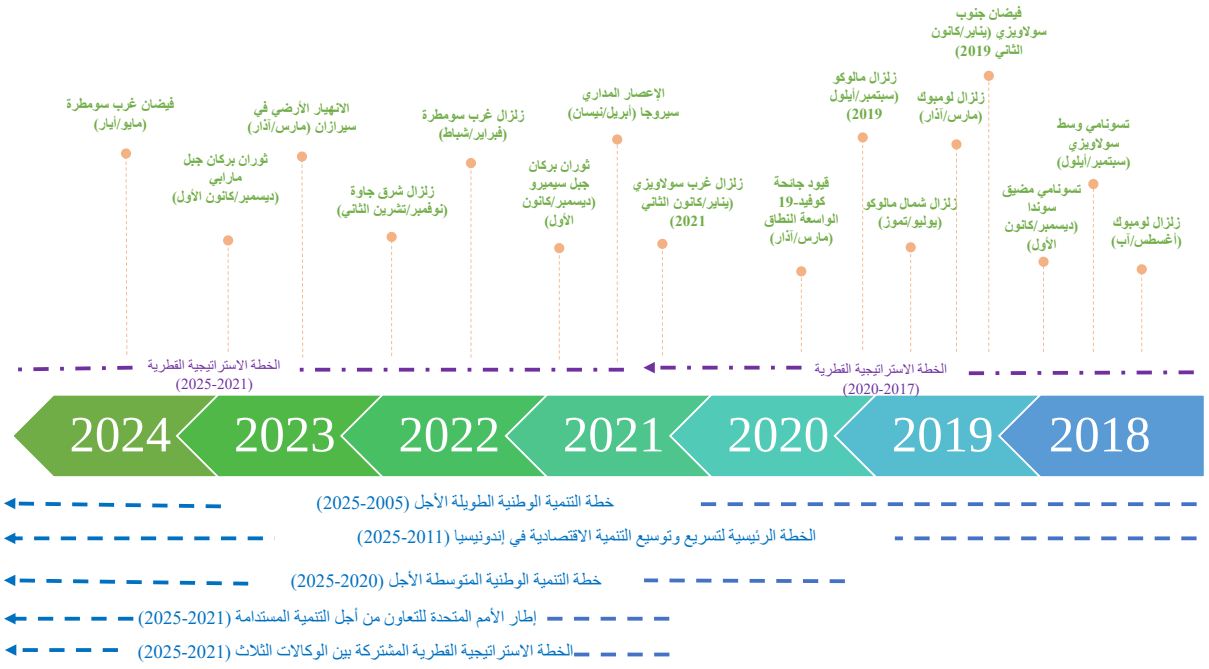
[8] "*الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2021-2025)*" (WFP/EB.2/2020/7-A/4).

[9] **البرنامج**. 2020. *تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للبرنامج في إندونيسيا، 2017-2020*.

الوطني، نفذ **البرنامج** أيضا نوعين من التدخلات على المستوى دون الوطني: نهج شامل لعدة قطاعات في منطقة جغرافية واحدة؛ ونهج خاص بكل قطاع - يشمل، على سبيل المثال، إجراءات استباقية - يغطي منطقة أوسع.

12- ويلخص الشكل 1 أهم الأحداث التي شهدها البلد خلال فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية.

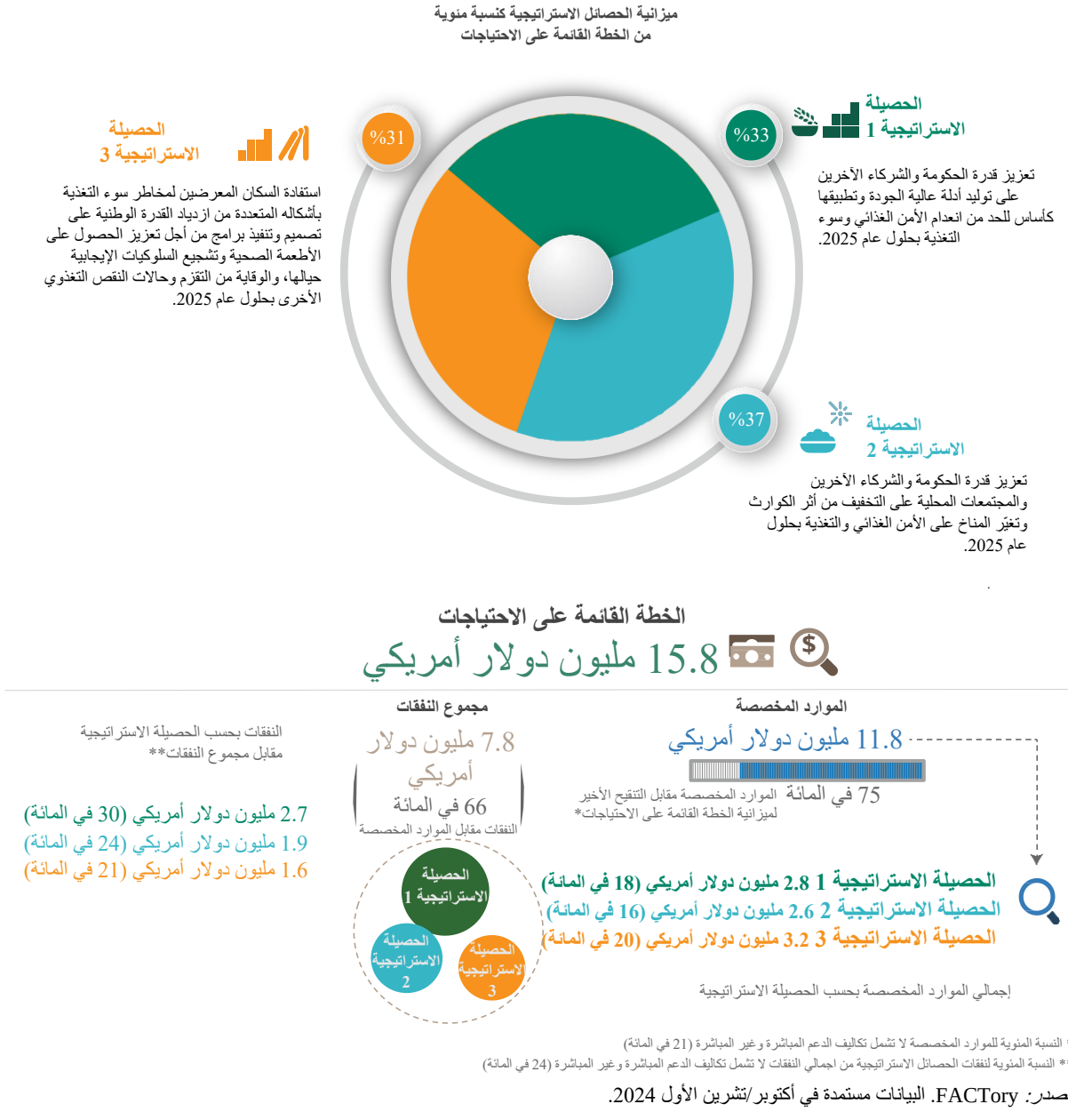
الشكل 1: السياق القطري ولمحة عامة عن الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2018-2024



المصدر: فريق التقييم

13- وفي أكتوبر/تشرين الأول 2024، بلغت نسبة تمويل الخطة الاستراتيجية القطرية حوالي 75 في المائة. وبلغت ميزانية الخطة القائمة على الاحتياجات 623 828 15 دولارا أمريكيا، موزعة بالتساوي عبر الحصائل الاستراتيجية الثلاث. وقدمت الجهات المانحة غير التقليدية، التي شمل دعمها تمويلا مرنا، 28.4 في المائة من هذا المبلغ، وحكومة إندونيسيا 20.2 في المائة، وصندوق **البرنامج** لمقابلة مساهمات الجهات المانحة الناشئة 14 في المائة.

الشكل 2: الحصائل الاستراتيجية للخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2021-2025) وميزانيتها ونفقاتها



* النسبة المئوية للموارد المخصصة لا تشمل تكاليف الدعم المباشرة وغير المباشرة (21 في المائة)
** النسبة المئوية لنفقات الحصائل الاستراتيجية من اجمالي النفقات لا تشمل تكاليف الدعم المباشرة وغير المباشرة (24 في المائة)

المصدر: FACTory. البيانات مستمدة في أكتوبر/تشرين الأول 2024.

الرؤى والاستنتاجات الرئيسية للتقييم

الرؤية 1- هيكل الخطة الاستراتيجية القطرية

يسّرت الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2021-2025 استمرار البرنامج في ترسيخ تموضعه الاستراتيجي في إندونيسيا، ودعمت الحكومة في جهودها لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. كما ساهمت في زيادة مشاركة البرنامج الاستراتيجية في مجموعة من القطاعات الإنسانية والإنمائية، ولا سيّما في ما يتعلق بتعزيز النظم الوطنية للاستجابة الإنسانية والأمن الغذائي. وقد أتاح هيكل الخطة الاستراتيجية القطرية مرونة تشغيلية واستجابة للفرص الناشئة والتغيرات في الظروف؛ ومع ذلك، بينما تتواءم أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية مع أولويات الشركاء الحكوميين، فإنها لا تتناول بعض المسائل التي تؤثر على النساء وكبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة وسكان المناطق النائية والأطفال - وهي فئات حددت في التحليل القطري المشترك على أنها الأكثر عرضة للتخلف عن الركب. وقد حال غياب إطار لتقييم الفرص الناشئة دون تحقيق مشاركة متسقة.

14- استرشد تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية بتحديث عام 2020 لاستعراض إندونيسيا للقضاء التام على الجوع، والذي سلط الضوء على الفجوات الرئيسية في القدرة على تحمل تكاليف الأغذية، والجهود المبذولة لمعالجة سوء التغذية، واستهداف الحماية الاجتماعية. كما أنه يتواءم بوضوح مع خطة الحكومة الإنمائية المتوسطة الأجل، وإطار عمل الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة، ونتائج تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2017-2020.

15- ويسرت الخطة الاستراتيجية القطرية تحديد تموضع **البرنامج** الاستراتيجي في ما يتعلق بتعزيز القدرات القطرية كجزء من النهج الشامل لفريق الأمم المتحدة القطري لدعم الحكومة في جهودها الرامية إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وتناولت الخطة الاستراتيجية القطرية التوصيات الواردة في التحليل القطري المشترك الذي حدد أوجه قصور في التنمية البشرية، والقيود على القدرات الوطنية، وأهمية معالجة معدلات التقزم المرتفعة في البلد، والحاجة إلى تنويع الأغذية، وأهمية تحسين تغطية الحماية الاجتماعية للفئات المعرضة للخطر بصفة خاصة. ومع ذلك، لم يعالج تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية على وجه التحديد استنتاج التحليل القطري المشترك الذي يفيد بأن النساء وكبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة والأشخاص الذين يعيشون في المناطق النائية والأطفال هم الأكثر عرضة لخطر التخلف عن الركب. كما أخذت في الاعتبار مدخلات الاستعراض الوطني الطوعي لإندونيسيا للتقدم المحرز نحو أهداف التنمية المستدامة عند تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية.

16- ويزيد تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية إلى أقصى حد وعن عمد المرونة في الاستجابة للحكومة. وفي حين مكّن ذلك **البرنامج** من الاستجابة للفرص الاستراتيجية، إلا أنه خلق تحديات في تحديد ما إذا كانت الفرص الناشئة استراتيجية أم خارج نطاق الخطة الاستراتيجية القطرية. وقد طرحت طبيعة الخطة الاستراتيجية القطرية لتعزيز القدرات تحديات فريدة في بناء علاقات مناسبة والحفاظ عليها مع النظراء الحكوميين خلال فترات الاضطراب المؤسسي والمتعلق بالجائحة وغيرها.

17- وأثناء تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية، قام **البرنامج** بتكييف تموضعه الاستراتيجي وأنشطته للاستجابة للتغيرات في الظروف والاحتياجات الوطنية. ونظرا للقدرة العالية للحكومة والهياكل الوطنية، اتبع **البرنامج** نهجا لتعزيز القدرات القطرية على المستوى الوطني ركز على استكمال العمليات الحكومية القائمة. وكان لهذا آثار على البرمجة على المستوى الوطني، والتي ركزت على المساعدة التقنية التكميلية، وتحليل الثغرات، وتوفير الدعم الاستراتيجي ولكن التكميلي لعناصر محددة من البرمجة الوطنية.

الرؤية 2- تعزيز القدرات القطرية

هناك غياب للوثائق الاستراتيجية التي توجه تفعيل مسارات تعزيز القدرات القطرية، على الرغم من وجود أدلة قوية على أن الحكومة بدأت تستفيد من هذه المسارات.

18- وُضِع إطار الخطة الاستراتيجية القطرية حول استراتيجية **البرنامج** المؤسسية لتعزيز القدرات القطرية لإندونيسيا، والتي تتضمن خمسة مسارات مفاهيمية للتغيير المتوخى: السياسات؛ والفعالية المؤسسية؛ والتخطيط والتمويل الاستراتيجيان؛ وتصميم البرامج وتنفيذها؛ ومشاركة منظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص.

19- وتتواءم أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية على نحو وثيق مع أولويات الشركاء الحكوميين المعنيين، وهي في وضع مناسب لدعم مسارات تعزيز القدرات القطرية، وخاصة مساري إضفاء الطابع المؤسسي وتصميم البرامج، مع إيلاء اهتمام متزايد للتخطيط الاستراتيجي والتمويل.

20- ومع ذلك، فإن عدم وجود إطار مفاهيمي واضح يحدد الأولويات الاستراتيجية، ومستوى المشاركة، ومسارات صنع القرار، قد أثر سلبا على جهود **البرنامج** لضمان ألا تكون تدخلاته متوائمة مع أولويات الحكومة فحسب، بل أيضا مستجيبة لها استراتيجيا. وقد حد ذلك من قدرة **البرنامج** على تحديد أولوياته بطريقة استراتيجية وتحسين مشاركته في البلد.

21- وأتاحت الخطة الاستراتيجية القطرية **للبرنامج** التكيف بفعالية مع التغيير، بما في ذلك التغييرات في أولويات الحكومة، وإنشاء وكالات حكومية جديدة، والتغييرات في الأطر الحكومية، وآثار جائحة مرض فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19)، ومواءمة أولويات التغذية مع المبادرات الوطنية الجديدة.

22- ونجح **البرنامج** في تكييف برمجته على المستوى دون الوطني لتعكس الاحتياجات الناشئة والاهتمام المتزايد بتعزيز القدرات بما يتجاوز المستوى الوطني. وقد أتاح هيكل الحوكمة اللامركزية في إندونيسيا، إلى جانب خبرة **البرنامج** في العمل على المستوى دون الوطني، فرصة كبيرة للتركيز على تعزيز القدرات على المستوى دون الوطني.

الرؤية 3- توليد الأدلة واستخدامها

يواجه البرنامج صعوبة في تقديم وصف شامل لنطاق مشاركته في إندونيسيا على نحو شامل؛ والعمل الكبير المطلوب من الموظفين لبناء العلاقات والمشاركة الطويلة الأجل غير مشمول حاليا في نظم الإبلاغ المؤسسي. هناك غياب لإطار استراتيجي لتوجيه جهود بناء العلاقات ولتسجيل إنجازات تعزيز القدرات القطرية والتواصل بشأنها بصورة منهجية.

23- لا يزال **البرنامج** يواجه تحديات كبيرة في الإبلاغ الكامل عن نتائج جهوده الخاصة بتعزيز القدرات القطرية، وخاصة في البلدان المرتفعة والمتوسطة الدخل مثل إندونيسيا، حيث يعد بناء العلاقات والمشاركة الطويلة الأجل مفتاح النجاح. ولا تنعكس هذه الجوانب الحاسمة لاستراتيجية تعزيز القدرات القطرية في إطار النتائج المؤسسية الحالي **للبرنامج**، وذلك لعدم وجود إطار استراتيجي وآليات رصد لتتبع التقدم المحرز على مستوى الحصائل.

24- وقد سلط تقييم للخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا للفترة 2017-2020 الضوء على الحاجة إلى وضع تدابير داخلية لتتبع نتائج تعزيز القدرات القطرية، بما في ذلك مجموعة من المؤشرات التي سيجري تجريبها في الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2021-2025. ومع ذلك، لم يعالج المكتب القطري هذه التوصية، ويعزى ذلك جزئيا إلى الاضطرابات والتحولات التي حدثت أثناء تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الحالية. كما أن محدودية قدرة المكتب القطري على رصد وتحديد الآثار الأوسع لمنتجاته وأدواته داخل النظم الحكومية تزيد من تعقيد عملية التوثيق المتسق للنتائج. وتماشيا مع تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية السابقة، أكد استعراض منتصف المدة لعام 2023 للخطة الاستراتيجية القطرية الحالية هذه التحديات المستمرة. وبالإضافة إلى ذلك، تركز نماذج نظرية التغيير التي وضعت أثناء تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية على أهداف رفيعة المستوى، وتفتقر إلى آليات لتتبع الآثار المتتالية المحتملة التي تتجاوز النواتج المباشرة. وتعيق أوجه القصور هذه قدرة **البرنامج** على رصد إنجازاته لتعزيز القدرات القطرية في إندونيسيا والتواصل بشأنها بفعالية.

الرؤية 4- تدبير الموارد البشرية والمالية

أثر النقص في تدبير الموارد على أداء الخطة الاستراتيجية القطرية والتوظيف، مما أخر تحقيق نتائجها.

25- كانت كفاءة التكاليف عند أعلى مستوياتها في أنشطة مثل التدريب وحلقات العمل، وأدناها في النواتج المتعلقة بالأدوات والمنتجات. ومع ذلك، فإن معدلات الإنفاق غير المتساوية في جميع الأنشطة تشير إلى تحديات منهجية في التخطيط واستخدام الموارد. وقد تم تقدير النفقات السنوية المقررة والفعلية بأعلى أو أقل من قيمتها بكثير في أي سنة معينة لأي نشاط معين، مما أدى إلى نقص تراكمي في استخدام الموارد المتاحة كل سنة.

26- وكانت العوامل التي ساهمت في تحديات الكفاءة هذه، والتي أعاقت التعاون، داخلية، مثل عمليات **البرنامج** غير المرنة، وخارجية، مثل بطء ردود الحكومة وإجراءات الحكومة الداخلية المعقدة. وقد أقر كل من الجهات المعنية في الحكومة و**البرنامج** بأن عدم المواءمة بين عمليات **البرنامج** والحكومة فاقم التحديات المتعلقة بإنفاق الأموال في الوقت المناسب. وتوجد أدلة على أن المكتب القطري بذل جهودا لتحسين استخدام الموارد من خلال عملية إعادة هيكلة داخلية، وإنشاء خلايا تقنية بين القطاعات، وتكييف تركيز البرمجة استجابة للفرص الناشئة مثل البرنامج الوطني للوجبات المدرسية الذي خططت له الحكومة.

27- واستفادت الخطة الاستراتيجية القطرية من معدل مرتفع نسبيا لتدبير الموارد، مقارنة بالخطة القائمة على الاحتياجات، ولكنها واجهت صعوبات نظرا لصغر حجم الموارد الإجمالية، مما حد من عدد الموظفين المتاحين لدعم البرمجة. وبالإضافة إلى ذلك، لم تتلق الخطة الاستراتيجية القطرية سوى دعم ضئيل من الجهات المانحة الثنائية، حيث اعتمدت بصورة أساسية على مصادر التمويل المؤسسي التي طرحت فرصا ومخاطر في الوقت نفسه للمشاركة الطويلة الأجل في الخطة الاستراتيجية القطرية.

28- وفي ما يتعلق بالموارد البشرية، تطلب توجه الخطة الاستراتيجية القطرية نحو تعزيز القدرات القطرية مزيجا من الخبرة التقنية، والمعرفة بالعمليات الحكومية، والمعرفة بنهج وإطار **البرنامج** لتعزيز القدرات القطرية، والمهارات اللازمة لبناء علاقات قوية

مع النظراء. وقد خلص التقييم إلى أنه نظرا لحساسيتها للعلاقات، كانت برمجة تعزيز القدرات القطرية في إندونيسيا عرضة بصفة خاصة للاضطرابات، مثل جائحة كوفيد-19 وشواغر في الوظائف القيادية وغياب القيادة. وأعاقت إدارة المعرفة ونقص الفرص المتاحة لموظفي **البرنامج** لتطوير مهاراتهم في مجال تعزيز القدرات القطرية الجهود التي بذلها موظفو المكاتب القطرية لتعزيز القدرات القطرية بأقصى فعالية مع الحكومة، مما شكل عقبات كبيرة أمام تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية.

الرؤية 5- المسائل الشاملة

حتى في غياب التوجيه التشغيلي المؤسسي، أدت الخطة الاستراتيجية القطرية إلى إحراز تقدم في دمج الحكومة للمواضيع الشاملة في البرمجة التي يدعمها البرنامج، ولا سيّما في حالة البرمجة المراعية للتغذية.

29- ركزت التوجيهات المؤسسية الحالية بشأن المواضيع الشاملة ومعالجتها بصورة شبه حصرية على المساعدة المباشرة التي يقدمها **البرنامج**، في حين أن الاهتمام المحدود نسبيا بالتوجيهات المتعلقة بتفعيل المواضيع الشاملة المؤسسية في سياق الخطط الاستراتيجية القطرية التي تركز على تعزيز القدرات القطرية للبلدان المتوسطة الدخل. وقد جعل ذلك استخدام التوجيهات المؤسسية في إندونيسيا صعبا.

30- ومع ذلك، أحرز تقدم - وإن كان متفاوتا - في إدراج المواضيع الشاملة في البرامج الحكومية من خلال المساعدة التقنية التي يقدمها **البرنامج**. ولوحظ أكبر قدر من التقدم في تكامل التغذية نظرا للتركيز الشديد على التغذية في حملات تقوية الأرز، وبرامج الوجبات المدرسية، وسلاسل الإمداد، وبرامج القدرة على الصمود في وجه الكوارث.

31- وكانت هناك أدلة محدودة على مراعاة مسائل الحماية في البرامج الحكومية، على الرغم من أن التقييم خلص إلى أن التدريب على الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين يُدمج في عمليات الاستجابة للكوارث التي تقودها الحكومة.

32- وأظهر التقييم إحراز تقدم في ضمان دمج تمكين المرأة والمشاركة المجتمعية الواسعة في تصميم البرامج وتنفيذها، بما في ذلك عن طريق ضمان التمثيل والمشاركة الكافيين للنساء في الأنشطة. وبينما عزز **البرنامج** برامج الحماية الاجتماعية التي تستهدف النساء، وضمن مراعاة التثقيف التغذوي لاحتياجات النساء والرجال والبنات والأولاد، كان هناك تقدم محدود في قياس مدى دمج النُهج المراعية للمنظور الجنساني في استيعاب الحكومة للبرامج.

33- وبرزت الاستدامة البيئية كمحور تركيز متزايد الأهمية في عمل **البرنامج**، ولا سيّما بالنظر إلى التحديات المناخية التي تواجهها إندونيسيا. وشملت جهود **البرنامج** لتعزيز القدرات أيضا ممارسات مستدامة لنظم الأغذية. وفي عام 2022، عزز **البرنامج** شراكته مع الهيئات الحكومية في وضع سياسات تتكيف مع تغير المناخ لقطاع الأغذية، وتشجيع القدرة على الصمود في وجه المخاطر الطبيعية، وتعزيز الأمن الغذائي المستدام، مما يدعم هدف إندونيسيا المتمثل في إنشاء سلاسل إمداد غذائية قادرة على الصمود. ومن خلال مواءمة دعمه مع الأولويات البيئية للحكومة، استجاب **البرنامج** للاحتياجات الفورية، وساهم أيضا في استراتيجيات طويلة الأجل للتكيف مع تغير المناخ.

34- وأخيرا، لم تُعالَج الحماية والمساءلة تجاه الأشخاص المتضررين بشكل بارز في الخطة الاستراتيجية القطرية؛ ويرجع ذلك إلى أن **البرنامج** لا يقدم مساعدات غذائية مباشرة في إندونيسيا.

الرؤية 6- الأداء واستدامة النتائج

أحرز أكبر تقدم في إطار الحصائل الاستراتيجية المتعلقة بإدارة البيانات والحد من مخاطر الكوارث. وتوجد إمكانية لتحقيق الاستدامة في ستة من مسارات العمل الثمانية التي يدعمها البرنامج من خلال المساعدة التقنية. ويمكن للتغييرات الأخيرة في أولويات الحكومة أن تعزز مسارات عمل التغذية المدرسية.

35- شملت العوامل الأكثر تأثيرا على تقدم الخطة الاستراتيجية القطرية واستدامة نتائجها جودة العلاقات ومتانتها على مختلف مستويات الحكومة؛ والتعريف الواضح للالتزامات والأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية في خطة التنمية الوطنية المتوسطة الأجل؛ وتصميم الأنشطة وتنسيقها بطرق تقلل من عبء عمل الحكومة؛ وتوفير خبرات مستهدفة تدعم أهداف الحكومة مباشرة.

36- **الحصيلة الاستراتيجية 1:** شملت الإنجازات الرئيسية تحسينات على الأطلس الوطني للأمن الغذائي وهشاشة الأوضاع؛ وتعزيز تبادل البيانات عبر النظم الحكومية؛ وتقديم المساعدة التقنية التي تؤدي إلى تحسين توليد البيانات واستخدامها، بما في ذلك من خلال تقدير المناطق الصغيرة؛ وتعزيز نظم إدارة مخاطر المناخ والكوارث. وشملت التحديات الرئيسية تدبير الموارد ومواكبة الطلب المتزايد على التحليلات المتعلقة بالمناخ.

37- **الحصيلة الاستراتيجية 2:** شملت الإنجازات الرئيسية تعزيز قدرة الوكالة الوطنية لإدارة الكوارث، ووضع نماذج للإجراءات الاستباقية والإنذار المبكر للنظم دون الوطنية، بما في ذلك عن طريق إضفاء الطابع المؤسسي على آليات التنسيق دون الوطنية. وشملت التحديات الرئيسية محدودية التمويل لمبادرات القدرة على الصمود، وتعقيد الشراكات المتعددة القطاعات، وتوسيع نطاق التجارب الإقليمية الرائدة للمشاركة على الصعيد الوطني.

38- **الحصيلة الاستراتيجية 3:** ركزت جهود التغذية في البداية على دعم حملات التغذية الحكومية، والترويج لنموذج ومنهج "المدرسة الصحية"، والدعوة إلى استخدام الأرز المقوى في برامج الحماية الاجتماعية. ونشأ التحدي الرئيسي عند التصميم، عندما أوقفت الحكومة البرنامج الوطني للوجبات المدرسية الذي كان يمثل المحور الرئيسي لتوجيه الأنشطة في إطار الحصيلة 3. وأجبر هذا التغيير **البرنامج** على تكييف الحصيلة 3 بما يتماشى مع أولويات الحكومة المماثلة الأخرى. ويوجد اهتمام كبير بدعم مبادرة الحكومة الجديدة لتوفير الوجبات في المدارس على الصعيد الوطني.

39- وخلص التقييم إلى أن غالبية الأنشطة في إطار كل حصيلة استراتيجية قد دُمجت استراتيجيا في الآليات الحكومية، مع توفر قدرات تقنية جيدة وإرادة سياسية قوية للاستدامة. وقد لوحظت أكبر إمكانات الاستدامة في مجالي البيانات والخدمات اللوجستية. وقد مثل برنامج الوجبات المدرسية الجديد سبيلا محتملا لتعزيز استدامة التغذية وبرمجة سلسلة الإمداد. ومع ذلك، خلص التقييم إلى وجود ثغرات في وضع استراتيجيات انتقالية لأنشطة **البرنامج**.

40- وإجمالا، خلص التقييم إلى أن **البرنامج** قدم مساهمات مهمة في تحقيق أهداف إندونيسيا الإنمائية عن طريق سعيه لتحقيق نتائج طويلة الأجل وقابلة لتوسيع النطاق ومستدامة. وسيعتمد استمرار النجاح على قدرة المنظمة على مواءمة تدخلاتها مع أولويات الحكومة، وتعزيز الشراكات المتعددة المستويات، والاستجابة لدورات التخطيط الوطنية.

الرؤية 7- الميزة النسبية والمشاركة على المستوى دون الوطني

إن خبرة البرنامج ومزاياه النسبية تجعله في وضع جيد لتوسيع نطاق برمجته على المستوى دون الوطني، وتعزيز اهتمامه بتعزيز القدرات على المستوى دون الوطني.

41- أتاحت أنشطة تعزيز القدرات القطرية المتعددة القطاعات المضطلع بها على المستوى دون الوطني فرصا لمشاركة **البرنامج** على الأجل الطويل، واستمرارية العمل مع مجموعة مختارة من الجهات الفاعلة على المستوى دون الوطني في منطقة معينة بإندونيسيا. وقد استثمر المكتب القطري وقتا وجهدا كبيرين في التغلب على تحديات تنفيذ الأنشطة على المستوى دون الوطني، مع أمثلة ناجحة في مجالي تقوية الأرز والخدمات اللوجستية.

42- وساعدت أنشطة العمل الاستباقي في تعزيز النُهج التعاونية بين مختلف الجهات المعنية في الحكومة. ومن خلال مبادرات مثل زيارة ميدانية إلى الفلبين في إطار التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي، وعملية تحديد نطاق مشتركة، دعم **البرنامج** الشركاء الحكوميين في تمهيد الطريق لتطبيق مبادئ العمل الاستباقي على المستوى الوطني. وكان لأطلس الأمن الغذائي وهشاشة الأوضاع دور أساسي في وضع منهجيات تمتد إلى المستوى دون الوطني، مع فرص لزيادة إدماجها في تخطيط التنمية على الصعيدين الإقليمي والوطني.

43- وإجمالا، يخلص التقييم إلى أن **البرنامج** يتمتع بميزة نسبية مهمة في توفير تعزيز القدرات القطرية على المستوى دون الوطني في إندونيسيا، والتي يمكن استخدامها في دعمه المستقبلي للبلد.

التوصيات

44- يقدم التقييم توصيتين استراتيجيتين وثلاث توصيات تشغيلية تستند إلى النتائج والاستنتاجات الرئيسية.

التوصيات والتوصيات الفرعية	نوع التوصية	المكاتب والشعب المسؤولة في البرنامج	الكيانات الأخرى المساهمة	الأولوية	الموعد النهائي للإنجاز
التوصية 1: إعداد الاتجاه الاستراتيجي. تماشيا مع التوصيات الناتجة عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية السابقة، ينبغي **للبرنامج**، عند وضع الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، أن يبقي تركيزه الاستراتيجي على تعزيز القدرات القطرية من خلال استخدام إطار لهذه الاستراتيجية مكيف مع سياق البلدان المتوسطة الدخل من الشريحة العليا. ولتحقيق ذلك، ينبغي للمكتب القطري أن يفصل استراتيجيته وخارطة طريقه المتعددة السنوات على مستوى الحصائل والنواتج لتوجيه تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية.	استراتيجية	المكتب القطري	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ ووحدات المقر في روما المعنية بتصميم الخطط الاستراتيجية القطرية	عالية	يونيو/حزيران 2026
1-1 ينبغي أن يركز تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2026-2030 على **رؤية واضحة ومركزة**، مبنية على مبدأ التكامل بين مجالات البرامج التي يمتلك فيها **البرنامج** خبرة **وميزة نسبية** على مستوى المكتب القطري، والمستوى الإقليمي، والعالمي، والتي تتواءم مع أولويات الحكومة. وبالاستفادة من إنجازات الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2021-2025، ينبغي أن يوسع التصميم **مشاركة البرنامج في تعزيز القدرات القطرية على المستوى دون الوطني** من خلال النموذجين المستخدمين في تلك الخطة.					نوفمبر/كانون الثاني 2025
2-1 على مستوى النواتج، ينبغي أن يسترشد تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية برسم موثق جيدا لخريطة للاحتياجات من القدرات وتحليل لأصحاب المصلحة، بما يتناسب مع الظروف على المستويين الوطني ودون الوطني في بلد من البلدان المتوسطة الدخل من الشريحة العليا. أما على مستوى الحصائل، فسيسهم **رسم الخريطة والتحليل** في تحديد أولويات التخطيط والمتطلبات من الموارد، وتحديد مستويات ونقاط الدخول التي ينبغي العمل من خلالها لتحقيق النواتج والحصائل المتوخاة.					يونيو/حزيران 2026
3-1 استنادا إلى النجاحات الموضحة في التقييم، ينبغي على المكتب القطري وضع معايير لتحديد متى تكون الفرص الجديدة ضمن نطاق إطار الخطة الاستراتيجية القطرية، أو خارجه، و/أو الموارد المتاحة، و/أو الخبرة التقنية في البلد، إقليميا أو عالميا.					يوليو/تموز 2025
التوصية 2: إدارة الموارد البشرية. بالنسبة للخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، وبناء على استعراض القوة العاملة الذي أنجز مؤخرا، وتماشيا مع التوصيات الصادرة عن استعراض منتصف المدة وتقييم الخطة الاستراتيجية القطرية السابقة، ينبغي **للبرنامج** ضمان توافر الخبرات والقدرات اللازمة لتنفيذ خطة استراتيجية قطرية تركز على تعزيز القدرات القطرية، بما في ذلك الخبرة التقنية اللازمة، والشراكات، والقدرات الحكومية، والخبرة الداخلية في تعزيز القدرات القطرية. وينبغي **للبرنامج** ضمان وجود إجراءات تمكنه من مواصلة تعزيز قدرات الموظفين وثقافة تنظيمية تتسق مع **ولاية تعزيز القدرات القطرية**، بما في ذلك من خلال وضع مجموعة من المهارات والعمليات والموارد المحددة.	تشغيلية	المكتب القطري	المكتب الإقليمي والمقر في روما - دائرة تنسيق الشراكات ودائرة المناخ والقدرة على الصمود، وشعبة الموارد البشرية ووحدة المشاركة الاستراتيجية في المكتب القطري	متوسطة	ديسمبر/كانون الأول 2025

التوصيات والتوصيات الفرعية	نوع التوصية	المكاتب والشعب المسؤولة في البرنامج	الكيانات الأخرى المساهمة	الأولوية	الموعد النهائي للإنجاز
2-1 إنشاء آليات شراكة مع المنظمات الأكاديمية ومنظمات المجتمع المدني تكمل الخبرات الداخلية الموجودة في **العمليات الحكومية** والآليات التنظيمية، مع التركيز بصفة خاصة على المهارات المتعلقة بالفعالية المؤسسية (المسار 2) وتصميم البرامج وتنفيذها ورصدها وتقييمها (المسار 4).		رؤساء وحدات الحصائل الاستراتيجية			
2-2 تحديد الفرص المتاحة لتعزيز معارف ومهارات موظفي **البرنامج** وشركائه في ما يتعلق بفعالية المؤسسات (المسار 2) وتصميم البرامج وتنفيذها ورصدها وتقييمها (المسار 4) والسعي إلى تحقيقها من خلال التعاون مع المقر في روما.		رؤساء وحدات الحصائل الاستراتيجية			
2-3 تعزيز قدرة المكتب القطري على **التيسير وبناء العلاقات** لتمكينه من إدارة العلاقات مع نظرائه الحكوميين على نحو أفضل. وينبغي أن يتمتع موظفو المكتب القطري المعنيون بالقدرة على دمج المعرفة بالعمليات التنظيمية الحكومية مع الخبرة التقنية الموضوعية.		وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري			
2-4 توسيع نطاق **البرنامج التعريفي** الحالي ليشمل معالجة أكثر منهجية للأطر الاستراتيجية ومبادئ الممارسة الخاصة بتعزيز القدرات القطرية.		وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري			
التوصية 3: الشراكات المركزة. بناء على العلاقات القائمة والنجاحات والخبرات، ينبغي **للبرنامج**، في الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، وضع جدول أعمال شراكات متسق يساعده على إدارة تنوع الشراكات اللازمة لتعزيز القدرات القطرية. وينبغي أن يشمل ذلك تحديد الأولويات على نحو أكثر تركيزا وتنمية العلاقات القائمة، ورسم خريطة للمشهد الناشئ داخل الحكومة الجديدة وخارجها.	استراتيجية	المكتب القطري	مستشار تعزيز القدرات القطرية وموظفو الشراكات في المكتب الإقليمي وزارة تخطيط التنمية الوطنية والجهات الحكومية المنسقة الأخرى	عالية	يونيو/حزيران 2025
3-1 ينبغي **للبرنامج** إجراء **تحليل شامل وسياساتي** للجهات الحكومية الفاعلة لتوجيه استراتيجية شراكاته، بما في ذلك تحديد النظراء الرئيسيين **ومبادئ الممارسة** التي يمكن أن تكون بمثابة قائمة مرجعية لضمان علاقة شراكة كاملة مع كل وحدة حكومية.					
3-2 كجزء من جدول أعمال الشراكة، السعي إلى **تبسيط** عمليات إدارة مجموعة الشراكات اللازمة للمشاركة العميقة في تعزيز القدرات القطرية. وقد يشمل ذلك إنشاء مجلس استشاري وطني أو آلية أخرى، وتحديد الحلفاء الرئيسيين من بين الشركاء والآليات التي تحافظ على العلاقات داخل الحركات.					
التوصية 4: مواءمة الخطة الاستراتيجية القطرية مع النظم الوطنية. ينبغي **للبرنامج** ضمان أن يكون تنفيذ الأنشطة في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة متوائما بشكل جيد مع العمليات الحكومية، مما يتطلب استجابة مرنة لاحتياجات الحكومة وعملياتها ضمن إطار عمل منهجي.	تشغيلية	المكتب القطري	وزارة تخطيط التنمية الوطنية والجهات الحكومية المنسقة الأخرى	عالية	يونيو/حزيران 2026

التوصيات والتوصيات الفرعية	نوع التوصية	المكاتب والشعب المسؤولة في البرنامج	الكيانات الأخرى المساهمة	الأولوية	الموعد النهائي للإنجاز
1-4 استعراض **توقيت** عمليات التخطيط والميزانية الحكومية الرئيسية لضمان مواءمتها مع خطط العمل السنوية **للبرنامج**، وخلق فرص للتعاون المكثف مع الشركاء الحكوميين في وضع **خطط عمل مشتركة**.					ديسمبر/كانون الأول 2025
2-4 تنظيم عملية تعاون مع الحكومة لتحديد التحديات التي تواجه **مزامنة** خطط العمل والميزانيات ونظم الموارد من أجل تحسين تكامل الأنشطة.					يونيو/حزيران 2026
3-4 ضمان توقيع اتفاقات شراكة ذات صلة، بما في ذلك خطط عمل مشتركة، مع الجهات الحكومية على المستويين الوطني ودون الوطني، بما في ذلك وزارة الداخلية والوزارات التقنية مثل وزارة القرى وتنمية المناطق المحرومة.					يونيو/حزيران 2026
التوصية 5: قاعدة الأدلة وإدارة المعرفة. بالنسبة للخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، ينبغي **للبرنامج** زيادة الاستثمار في تكييف النظم المؤسسية وأطر النتائج الحالية لجعل عمليات ومساهمات تعزيز القدرات القطرية أكثر وضوحا. وينبغي أن يشمل ذلك ثلاثة أهداف إضافية: تعزيز الروابط المفاهيمية بين حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية؛ وتتبع الآثار المتتالية لعمل تعزيز القدرات القطرية في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية؛ ووضع عمليات لإرشاد وتعزيز إدارة المعرفة بحيث يمكن تتبع العلاقات مع النظراء الحكوميين.	تشغيلية	المكتب القطري ووحدة الرصد والتقييم	المكتب الإقليمي والمقر في روما (شعبة البحث والتقدير والرصد وموظفو تعزيز القدرات القطرية)، وشعبة إدارة البحث والمعرفة في المقر	متوسطة	ديسمبر/كانون الأول 2025
1-5 تحديد واستخدام أدوات وآليات الرصد والإبلاغ لتعكس نتائج تعزيز القدرات القطرية على نحو أكثر شمولا وفعالية في السياق القطري، بالاستفادة من إطار النتائج المؤسسية وأفضل الممارسات المتبعة في المكاتب القطرية الأخرى الموجهة نحو تعزيز القدرات القطرية وغيرها من كيانات الأمم المتحدة العاملة في إندونيسيا.					
2-5 اعتماد استراتيجية لتتبع **الآثار المتتالية** لتدخلات **البرنامج** في تعزيز القدرات القطرية مع مرور الوقت، ووضع آليات لتوثيق **تتالي** التنفيذ من المستوى الوطني إلى المستويات دون الوطنية.					
3-5 استخدام مبادئ مواضيع الممارسة لتعزيز القدرات القطرية، وتعزيز نظم **إدارة المعرفة الداخلية**، بما في ذلك عن طريق تتبع جودة العلاقات مع الحكومة مع مرور الوقت، من أجل تيسير إدارة المعرفة والتعلّم والدعوة.					