



البند 6 من جدول الأعمال
WFP/EB.2/2024/6-C/4/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 17 أكتوبر/تشرين أول 2024
اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لرواندا (2023-2029)

الخلفية

1- تعرض هذه الوثيقة رد إدارة برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لرواندا للفترة 2023-2019. وغطى التقييم الفترة من عام 2019 إلى منتصف عام 2023، وتناول التوضع الاستراتيجي للبرنامج ومساهمته في الحصائل الاستراتيجية وكفاءته في التنفيذ والعوامل التي تفسر أداءه. وأجري التقييم باستخدام نهج تشاوري يركز على الاستخدام لخدمة أغراض المساءلة والتعلم، وجرى الاسترشاد به في إعداد خطة استراتيجية قطرية جديدة. وقدم التقييم ست توصيات - ثلاث منها استراتيجية وتشغيلية - و 21 توصية فرعية. ويبين الرد ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق كلياً على توصيات التقييم وتوصياته الفرعية أو توافق عليها جزئياً أو لا توافق عليها، ويعرض الإجراءات المقررة (أو المنجزة) والمسؤوليات والجدول الزمني لتنفيذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد L. Bukera
المدير الإقليمي
شرق أفريقيا
بريد إلكتروني: laurent.bukera@wfp.org

السيد A. Bagnoli
المدير القطري
بريد إلكتروني: andrea.bagnoli@wfp.org

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصية والتوصية فرعية
				موافقة	إدارة المكتب القطري (وحدات البرامج، والموارد البشرية، والشراكات الخارجية، والاتصالات في المكتب القطري)	1- الحفاظ على تركيز مزدوج على إنقاذ الأرواح وتغيير الحياة في الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، والحرص على تقديم الدعم الكافي حتى يتمكن اللاجئون من الاعتماد على أنفسهم وإقامة روابط مناسبة عبر الحافظة.
أنجز	31 مارس/آذار 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري	<p>1- عملاً بالخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، قام المكتب القطري بتبسيط الأنشطة من أجل تجنب ازدواجية الجهود ومواصلة تركيزه على أولويات الموافقة. وخلال حلقة عمل استراتيجية، سلط المكتب القطري الضوء على نقاط دخول البرنامج ومساهماته في تعزيز الحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات وقدرة النظام الغذائي على الصمود لكل من الناس والكوكب.</p> <p>2- ولتعزيز هذه الجهود، قام المكتب القطري بتوحيد العمل في ثلاثة مجالات شاملة في إطار جميع حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية. وهذه المجالات هي الابتكار، بما في ذلك في سياق مشروع SheCan؛ والممارسات الذكية مناخياً، بما في ذلك تجديد الأراضي؛ والأنشطة المراعية للتغذية. وسيكون برنامج التغذية المدرسية بالمنتجات المحلية بمثابة مبادرة رائدة تربط بين الطلب والإمدادات المحلية من السلع الغذائية وفي الوقت نفسه إدماج العمل في إطار سائر حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية في مجالات مثل النظم الغذائية والتغذية المدرسية للاجئين وتعزيز قدرات سلسلة الإمداد. ويعبر السرد الخاص بالخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة عن هذه الجهود.</p>	موافقة	إدارة المكتب القطري (وحدات البرامج، والموارد البشرية، والشراكات الخارجية، والاتصالات في المكتب القطري)	1-1 الحرص على أن تحدد الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة مجموعة من الأولويات للمشاركة في المجالات التي يضيف فيها البرنامج قيمة إلى عمل الشركاء الآخرين والتي تقلل من اتساع حافظة البرنامج. وسيضمن ذلك اتخاذ بعض الاختيارات الصعبة بشأن الأنشطة التي يجب الحفاظ عليها والأنشطة التي يجب التخلي عنها. وقد ينظر البرنامج في التركيز على المجالات حيث يُعترف بقيمته المضافة، مثل الحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات والنظم الغذائية المراعية للتغذية.
قيد التنفيذ	31 مارس/آذار 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري	3- ولا يزال إدماج المسائل المتعلقة باللاجئين في حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية أولوية رئيسية للمكتب القطري، الذي يواصل التشديد على أهمية اعتماد اللاجئين على أنفسهم. ولدعم	موافقة	إدارة المكتب القطري (وحدات البرامج، والموارد البشرية، والشراكات)	2-1 مواصلة تعزيز تكامل البرامج لتحسين الاعتماد على النفس وإدماج اللاجئين.

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصية والتوصية فرعية
			<p>سبل كسب عيش اللاجئين وتعزيز الاعتماد على الذات، سيضطلع البرنامج بدور تمكيني في تفاعلاته مع حكومة رواندا وبدور في مجال الدعوة في تفاعلاته مع الجهات المانحة ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والشركاء لتعزيز المبادرات التي تركز على اعتماد اللاجئين على أنفسهم وتخريج اللاجئين من المساعدة الإنسانية. وفي الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، سيدمج المكتب القطري الدعم المقدم للاجئين من خلال برامج الصحة والتغذية المدرسية وربط تلك البرامج بسبل كسب العيش داخل النظم الغذائية المحلية. وسيُتضح ذلك في الأنشطة المدرجة في إطار خط الرؤية.</p>		الخارجية، والاتصالات في المكتب القطري)	
				موافقة	وحدة البرامج في المكتب القطري، (وحدات الموارد البشرية، والرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري)	2- مواصلة اتباع نهج متعدد الجوانب لتعزيز القدرات القطرية، استرشادا باستراتيجية مقابلة وحاصل متوقعة محددة جيدا وتعزيز الرصد.
قيد التنفيذ	30 يونيو/حزيران 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري	<p>1- اتخذ المكتب القطري قرارا استراتيجيا بعدم إدخال حصيلة استراتيجية منفصلة لتعزيز القدرات القطرية في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. وبدلا من ذلك، سيواصل المكتب القطري جهوده لتعميم تعزيز القدرات القطرية في جميع حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية وسيحرص على تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح في اتفاقات الشراكة المتكاملة مع المؤسسات الحكومية المعنية.</p> <p>2- وسيضع المكتب القطري استراتيجية لتعزيز القدرات القطرية في عام 2025 لتيسير الأخذ بنهج موحد يمكن أن يدعم الجهود التي تبذلها الحكومة لتحقيق أهدافها الإنمائية، بما في ذلك في</p>	موافقة	وحدة البرامج في المكتب القطري، (وحدات الموارد البشرية، والرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري)	1-2 تحديد الدور التمكيني للبرنامج استنادا إلى خبرته في عمليات التغذية المدرسية في رواندا وضمان التركيز المستمر على هذا الدور التمكيني في جميع أعماله. وفي سياق دوره التمكيني، ينبغي للبرنامج أن يحدد كيف ستؤدي جهوده في مجالات مثل تعزيز السياسات والنظم إلى تغييرات ملموسة لصالح المستفيدين الضعفاء وينبغي أن يضمن أن تكون جهوده منسقة مع جهود الشركاء في سلسلة واضحة من الإجراءات انطلاقًا من الوظائف التمكينية حتى التسليم.

التوصية والتوصية فرعية	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
			سياق الاستراتيجية الوطنية الثانية للتحويل وإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وتحقيقاً لهذه الغاية، سيركز المكتب القطري في المقام الأول على الأنشطة التمهيديّة وتقديم المساعدة التقنية الاستراتيجية وتعزيز القدرات للمؤسسات الحكومية من أجل تعزيز توليد الأدلة، وتعبئة التمويل - بما في ذلك في سياق مرفق جسر الابتكار في البرنامج BRIDGE ¹ - ودعم اعتماد وتنفيذ نظم وسياسات واستراتيجيات حكومية فعالة ² .			
2-2 إعادة تركيز الدور التمكيني للبرنامج بقوة على دعم تنفيذ (بما في ذلك على المستوى دون الوطني) سياسات حكومة رواندا في مجال الحماية الاجتماعية والتغذية ودعم المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة بدلا من وضع سياسات أو استراتيجيات جديدة.	وحدة البرامج في المكتب القطري	موافقة	3- سيعمل المكتب القطري على تعزيز مشاركته على المستوى دون الوطني من خلال أنشطته في مجال الوجبات المدرسية، ولا سيما من خلال دعم تنفيذ طريقة الشراء الجديدة للبرنامج ³ . وسيعمل البرنامج أيضا مع شركائه لدعم تنفيذ البرنامج الوطني للحماية الاجتماعية ⁴ . وغيرها من الأطر والسياسات القائمة، بما في ذلك خطة البلد الاستراتيجية الخامسة للتحويل الزراعي. 4- وتتبنى السياسة الوطنية الجديدة للأسرة والتغذية (2024) نهجا متعدد القطاعات في مجالات الحماية الاجتماعية والتعليم والغذاء والصحة والمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية. ويتسق هذا النهج مع التزام البرنامج بإدماج التغذية في جميع البرامج في رواندا، ودعم	وحدة البرامج في المكتب القطري	31 مارس/آذار 2025	قيد التنفيذ

¹ مرفق جسر الابتكار في البرنامج BRIDGE، هو مرفق تمويل مختلط مبتكر أنشئ بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية. وصُمم المرفق لمعالجة المسألة الحاسمة الأهمية المتعلقة بحالات تأخر الدفع التي يعاني منها المشترون المهتمون بالجودة، والذين غالبا ما يواجهون صعوبة في الدفع للمزارعين في الوقت المحدد بسبب ضعف قاعدتهم الرأسمالية.

² بما في ذلك استراتيجية تمويل التغذية المدرسية وسياسة الحد من مخاطر الكوارث وإدارتها.

³ قدم البرنامج الدعم للحكومة في إجراء استعراض لطريقة الشراء في إطار التغذية المدرسية، إذ كانت الطريقة لا مركزية تماما على مستوى المدارس. وتقتضي طريقة الشراء الجديدة (التي بدأت في العام الدراسي 2023/2024) قيام المقاطعات بشراء السلع ذات العمر التخزيني الطويل (الذرة، والأرز، والفاصوليا، والزيت، والملح) بكميات كبيرة لتحسين كفاءة التكلفة وفورات الحجم، بينما تتولى المدارس مسؤولية شراء الأغذية الطازجة (الفواكه، والخضراوات، والبروتين الحيواني المصدر).

⁴ برنامج رؤية 2020 (Vision 2020 Umurenge) هو برنامج متكامل للتنمية المحلية مصمم لتسريع القضاء على الفقر وتعزيز النمو الريفي وتعزيز الحماية الاجتماعية.

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصية والتوصية فرعية
			الوجبات المدرسية والتحول الزراعي والمبادرات والسياسات الحكومية الأخرى.			
قيد التنفيذ	31 مارس/آذار 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري	5- وسيركز البرنامج على تعزيز السياسات وتحسين الاتساق بين السياسات القائمة. وسيعمل المكتب القطري مع الحكومة لدعم تنفيذ السياسات والاستراتيجيات ذات الصلة، ولا سيما استراتيجية التمويل لمواجهة مخاطر الكوارث، والخطوة الاستراتيجية للتحويل الزراعي واستراتيجية تمويل التغذية المدرسية.			
قيد التنفيذ	31 ديسمبر/كانون الأول 2024	وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري (وحدات الرصد والتقييم/تحليل هاشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري؛ ويقدم أيضا دعم للموارد البشرية من المكتب الإقليمي)	6- سيسعى البرنامج إلى ضمان تعيين أعداد كافية من الموظفين المدربين تدريبا مناسباً في المكتب القطري والمكاتب الميدانية لدعم تصميم وتنفيذ السياسات الحكومية ذات الصلة على المستوى الوطني ومستوى المقاطعات. 7- وقد أجريت تقييمات لاحتياجات الموظفين من القدرات للاسترشاد بها في مبادرات تعزيز القدرات المصممة خصيصاً لهم، بما في ذلك في سياق التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وعمليات الموازنة التنظيمية. واستناداً إلى تلك التقييمات، حدد البرنامج احتياجات الموظفين في ما يتعلق برفع مستوى مهاراتهم، بما في ذلك في مجالات التخفيف من آثار تغير المناخ، والطاقة، والشهج المفضية إلى تحول في المنظور الجنساني، وإدماج منظور الإعاقة، والتحليل الاقتصادي. 8- وسيواصل المكتب القطري التماس الخبرة لدعم صياغة السياسات وتحليل السياق من أجل توليد بيانات في الوقت المناسب يمكن الاسترشاد بها في نهج واستراتيجيات تعزيز القدرات القطرية.	موافقة	وحدة البرامج في المكتب القطري، (وحدات الموارد البشرية، والرصد والتقييم/تحليل هاشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري)	2-3 تزويد البرنامج بخبرة وطنية داخلية قوية لتعميق فهمه للاقتصاد السياسي واستخدام هذه المعرفة لتوجيه النهج الذي يتبعه البرنامج في تعزيز القدرات القطرية.
				موافقة جزئية	إدارة المكتب القطري (وحدات البرامج، والموارد البشرية، والرصد والتقييم/تحليل هاشاشة	3 - تعزيز الاستعداد التنظيمي للبرنامج لتنفيذ الخطه الاستراتيجية القطرية القادمة.

التوصية والتوصية فرعية	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
	الأوضاع ورسم خرائطها، وسلسلة الإمداد، والميزانية والبرمجة في المكتب القطري. ويلزم الحصول على دعم من المكتب الإقليمي)					
1-3 توحيد الرقابة الإدارية الداخلية للبرامج الإنسانية والإنمائية تحت رئيس واحد للبرامج لتعزيز أوجه التآزر وتيسير التعلم الداخلي.	إدارة المكتب القطري (البرامج، والموارد البشرية، والرصد والتقييم/تحليل هاشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، وسلسلة الإمداد، والميزانية والبرمجة في المكتب القطري. ويلزم الحصول على دعم من المكتب الإقليمي)	موافقة	1- وفقا لهيكل التنظيمي الجديد وحصائل عملية التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة في البرنامج، يقدم جميع مديري حصائل البرامج - بما في ذلك المسؤولون عن عمليات اللاجئين، وبناء القدرة على الصمود، والحماية الاجتماعية، والوجبات المدرسية، ودعم الأسواق الزراعية لأصحاب الحيازات الصغيرة - تقاريرهم إلى رئيس وحدة البرامج. وستؤدي خطوط الإبلاغ المبسطة إلى تحقيق التآزر وتعزيز عملية التعلم الداخلي.	إدارة المكتب القطري	31 أكتوبر/تشرين الأول 2024	أنجز
2-3 ضمان اضطلاع البرنامج بوظيفة رصد شاملة ذات صلة برواندا وأن يكون بإمكانه تسجيل التقدم المحرز بشكل مناسب في جميع مجالات حافظته، بما في ذلك تلك التي لم تتم تغطيتها حاليا (العمل في إطار الحصيلة الاستراتيجية 4 ومبادرات البرنامج المتعلقة بالتمكين وتعزيز القدرات).	إدارة المكتب القطري (وحدات البرامج، والموارد البشرية، والرصد والتقييم/تحليل هاشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، وسلسلة الإمداد، والميزانية والبرمجة في المكتب القطري. ويلزم الحصول على دعم من المكتب الإقليمي)	موافقة	2- ستضع وحدة الرصد والتقييم استراتيجية شاملة لرصد المكاتب القطرية وستعزز قدرات الموظفين من أجل تعزيز رصد جميع التدخلات، بما في ذلك أنشطة تعزيز القدرات، ولا سيما تلك التي تستهدف الحكومة. 3- وسيقوم المكتب القطري بتوحيد جميع أنشطة الرصد في وحدة واحدة من أجل تبسيط الدعم المقدم إلى أفرقة وحدات البرامج. 4- وسيجري استعراض حافظه موظف إدارة المعلومات التشغيلية المكلف بوحدة دعم الأسواق الزراعية لأصحاب الحيازات الصغيرة خلال عملية التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة.	إدارة المكتب القطري، (وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري ووحدات الرصد والتقييم/تحليل هاشاشة الأوضاع ورسم خرائطها)	31 مارس/آذار 2025	قيد التنفيذ
3-3 ضمان أن يحظى العمل في إطار الحصائل الاستراتيجية المختلفة بدعم موظفين مخصصين يتمتعون بالخبرة المناسبة، بما في ذلك في مجال تعبئة الموارد.	إدارة المكتب القطري (وحدات البرامج، والموارد البشرية، والرصد والتقييم/تحليل هاشاشة الأوضاع ورسم خرائطها،	موافقة	5- وضع المكتب القطري خطة للتعلم والتطوير، وهي تحدد المهارات والقدرات ذات الأولوية التي تعتبر ضرورية لنجاح تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية. وتشمل الخطة التدريب على الأدوار القيادية والإشرافية وتعزز اكتساب المهارات	وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري	31 مارس/آذار 2025	قيد التنفيذ

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للانتهاء من الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصية والتوصية فرعية
			التقنية و"الشخصية" على حد سواء، بما في ذلك مهارات التواصل. وسيجري توسيع نطاق الخطة لتشمل مهارات تعبئة الموارد ومهارات صياغة المقترحات وستعزز اكتساب المهارات باستخدام مزيج من التعلم أثناء العمل والتعلم من الأقران والتدريب الرسمي.		والشراكات الخارجية والاتصالات، وسلسلة الإمداد، والميزانية والبرمجة في المكتب القطري. ويلزم الحصول على دعم من المكتب الإقليمي)	
قيد التنفيذ	31 مارس/آذار 2025	وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري	6- وسيُدرج مؤشر أداء رئيسي بشأن تعبئة الموارد في اختصاصات جميع قادة أفرقة الحصائل الاستراتيجية، الذين سيُطلب منهم أيضا المشاركة بنشاط و بانتظام في اجتماعات الأفرقة العاملة القطاعية والتقنية المنشأة في مجالات خبراتهم. كما يتوقع منهم تبادل المعلومات المتاحة في تلك الاجتماعات في الوقت المناسب. وحتى الآن، شارك قادة أفرقة الحصائل الاستراتيجية، على سبيل المثال، في عمليات إعداد إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة وحضروا اجتماعات مشتركة بين الوظائف تهدف إلى تعزيز التكامل.			
قيد التنفيذ	31 مارس/آذار 2025	وحدة البرامج والميزانية والبرمجة في المكتب القطري	7- وسيؤكد المكتب القطري في اجتماعات لجنة إدارة الموارد ضرورة أن يعتمد البرنامج رؤية استراتيجية وسبوجه الانتباه إلى مصادر التمويل المحتملة والشراكات.			
قيد التنفيذ	31 مارس/آذار 2025	وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري (إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج في المكتب القطري)	8- سيستفيد المكتب القطري من الخبرة في مجال الزراعة الذكية مناخيا لتعزيز قدراته الداخلية في مجال الزراعة وتغير المناخ. وسيستفيد المكتب القطري، على وجه الخصوص، من خبرة برنامج NORCAP، وهو وحدة تابعة للمجلس النرويجي للاجئين ⁵ في مجالات البرامج الرئيسية، بما في ذلك استخدام الطاقة النظيفة.	موافقة جزئية. يوافق المكتب القطري على ضرورة معالجة الفجوات في الخبرة التقنية في هذه المجالات. ولكن في ما	إدارة المكتب القطري (وحدات البرامج، والموارد البشرية، والرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، وسلسلة الإمداد، والميزانية والبرمجة في المكتب القطري. ويلزم الحصول	3-4 تعيين كبار خبراء مخصصين لعمل البرنامج في مجال تغير المناخ وإحداث تحول جنساني (وظيفة واحدة لكل مجال) وتزويدهم بإمكانية الوصول إلى التدريب وغيره من فرص تنمية القدرات بحسب الحاجة لهذه المناصب.

⁵ يعزز برنامج NORCAP التابع للمجلس النرويجي للاجئين قدرة الشركاء على توفير خدمات الطاقة النظيفة للسكان الضعفاء والعمليات الإنسانية.

التوصية والتوصية فرعية	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
	على دعم من المكتب (الإقليمي)	يتعلق بتغير المناخ، يقترح المكتب القطري تعيين كبار الخبراء بحسب الحاجة بدلا من تعيينهم بدوام كامل.	9- وسيضمن المكتب القطري معالجة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في الجبل الثاني من الخطط الاستراتيجية القطرية وفي الميزانيات المخصصة لجميع الأنشطة التي يضطلع بها البرنامج على المستوى القطري. وسيستمر موظف الشؤون الجنسانية الحالي في إدارة حافظة تعميم مراعاة المنظور الجنساني، ريثما تظهر حصائل عملية الموامة التنظيمية.			
3-5 إنشاء سلسلة إمداد متكاملة تماما من خلال دمج ميزانية سلسلة الإمداد مع ميزانية الخطة الاستراتيجية القطرية ومن خلال ضمان تغطية عمليات سلسلة الإمداد من خلال ليات الرصد والتقييم والتعلم.	إدارة المكتب القطري (وحدات البرامج، والموارد البشرية، والرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، وسلسلة الإمداد، والميزانية والبرمجة في المكتب القطري. ويلزم الحصول على دعم من المكتب (الإقليمي)	موافقة	10- سيسرك المكتب القطري فريق سلسلة الإمداد التابع له في تصميم البرامج وتقييمها من أجل دعم أهداف الحكومة في مجال النظم الغذائية وتعزيز القدرات. وسيعكس إمام وحدة سلسلة الإمداد في وحدة الرصد والتقييم في استراتيجية جديدة للرصد والتقييم والتعلم في المكتب القطري.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدات الإمداد والرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري)	31 مارس/آذار 2025	قيد التنفيذ
3-6 الاستفادة من التعلم من مبادرات دعم سوق زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة بشأن الشراكات المبتكرة، والتوسط في الشراكات والتعاون، والتمويل. واستخدام هذا التعلم لإرشاد الجهود الأوسع التي يبذلها البرنامج لتعزيز الشراكات من أجل تنفيذ الخطط الاستراتيجية القطرية.	إدارة المكتب القطري (وحدات البرامج، والموارد البشرية، والرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، وسلسلة الإمداد، والميزانية والبرمجة في المكتب القطري. ويلزم الحصول على دعم من المكتب (الإقليمي)	موافقة	11- سيعمل المكتب القطري على تعزيز التعلم الداخلي من خلال جلسات احتساء القهوة والتعلم التي تقودها وحدة الموارد البشرية وغيرها من الأحداث ذات الصلة، ومن خلال إعداد صحائف وقائع للشركاء الخارجيين. وستوضع استراتيجية جديدة للرصد والتقييم والتعلم لإثراء الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. 12- وعين المكتب القطري موظفا لإدارة المعرفة والتعلم من أجل تيسير التوثيق وجمع المعرفة في الوقت المناسب وتقديم رؤى لإثراء البرمجة التكيفية والقرارات الإدارية.	وحدات الرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري (وحدات الموارد البشرية والشراكات الخارجية والاتصالات في المكتب القطري)	31 ديسمبر/كانون الأول 2024	قيد التنفيذ

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصية والتوصية فرعية
			13- وسيحرص المكتب القطري على أن تسترشد البرامج والشراكات الجديدة بالدروس المستفادة في سياق دعم الأسواق الزراعية لأصحاب الحيازات الصغيرة والمبادرات الأخرى.			
				موافقة	وحدة البرامج في المكتب القطري (المسائل الجنسانية والحماية)، ووحدات الشراكات الخارجية والاتصالات، والرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها	4- تعزيز نهج البرنامج إزاء إدراج منظور الإعاقة عبر حافظته وتوسيع نطاق التركيز على المسائل الجنسانية في جميع أعماله.
قيد التنفيذ	31 ديسمبر/كانون الأول 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدات الرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري)	1- سيجري المكتب القطري دراسة لإدماج منظور الإعاقة في عام 2025 في بداية الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة وسيجري عمليات بناء القدرات للموظفين وشركاء المكتب القطري لتحسين إدماج منظور الإعاقة في تصميم البرامج وتنفيذها ورصدها وتقييمها. 2- وسيشكل منظور الإعاقة جزءاً لا يتجزأ من إطار خط الرؤية.	موافقة	وحدة البرامج في المكتب القطري (المسائل الجنسانية والحماية)، ووحدات الشراكات الخارجية والاتصالات، والرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها	1-4 ضمان أن تأخذ الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة في الاعتبار الكامل إدماج منظور الإعاقة عبر جميع الحصائل الاستراتيجية، مع الرصد السنوي مقابل أهداف إدماج منظور الإعاقة. وفي بداية التنفيذ، إجراء دراسة بشأن إدراج منظور الإعاقة وتحديد نقاط الدخول للتدخلات وأثارها على البرمجة في البرنامج واستهدافه.
قيد التنفيذ	31 ديسمبر/كانون الأول 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري، (وحدات الرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري)	3- سيضع المكتب القطري استراتيجية واسعة النطاق لتوجيه عملية تعميم مراعاة المنظور الجنساني عبر المجالات البرمجية. 4- وسيضع المكتب القطري أيضاً خطة عمل لتعميم مراعاة المنظور الجنساني تكون قابلة للتطبيق في إطار جميع الحصائل الخمس للخطة الاستراتيجية القطرية. 5- سيجري المكتب القطري تمارين تعلم/تدريبات لتعزيز قدرات موظفي البرنامج وشركائه في مجالات النهج المفوضية إلى تحول في المنظور الجنساني وإعداد التقارير المتعلقة بالمنظور الجنساني.	موافقة	وحدة البرامج في المكتب القطري (المسائل الجنسانية والحماية)، ووحدات الرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها.	2-4 استرشادا بتحليلات البرنامج للمسائل الجنسانية، تحديد بشكل واضح نقاط الدخول والاستراتيجيات والأهداف لجميع المجالات البرمجية للخطة الاستراتيجية القطرية لاغتنام الفرص لتحقيق نتائج تُحدث تحولا جنسانيا في جميع المجالات ذات الصلة بحافظة البرنامج. وإجراء عمليات رصد وتعلم منتظمة لقياس التقدم الذي يحرزه البرنامج في تنفيذ خطته وتحقيق أهدافه في ما يتعلق بالمساواة بين الجنسين.

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للانتهاء من الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصية والتوصية فرعية
			<p>6- وسيجري المكتب القطري تحليلات منتظمة للمنظور الجنساني لضمان مراعاة المنظور الجنساني في نهج البرنامج واستراتيجياته.</p> <p>7- وسيجري المكتب القطري عمليات منتظمة للرصد والتعلم تمشياً مع الخطط والأهداف الجنسانية. وسينعكس ذلك في استراتيجية الرصد والتقييم التي ستوضع بحلول بداية الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. وستجمع الأدلة من خلال التقييمات ورصد الحصائل بما يتماشى مع البرنامج المشترك لتعجيل التقدم نحو التمكين الاقتصادي للمرأة الريفية⁶ ودراسات تستكشف كيف يمكن للتحويلات القائمة على النقد أن تساعد في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في عمليات اللاجئين.</p>			
أنجز	29 فبراير/شباط 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري	<p>8- وسيقوم المكتب القطري بإجراء عملية لإشراك أصحاب المصلحة مع المنظمات التي لديها خبرة كبيرة في مجال تعميم المنظور الجنساني من أجل إدماج رؤاهم في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.</p> <p>9- وسيحرص المكتب القطري على إدراج مدخلات الشركاء المتعاونين وغيرهم من أصحاب المصلحة ذوي الخبرة ذات الصلة في مجال مراعاة المنظور الجنساني وإدماج منظور الإعاقة في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.</p> <p>10- وسينظم المكتب القطري جلسات للتفكير الاستراتيجي مع أصحاب المصلحة الذين لديهم خبرة في مجال مراعاة المنظور الجنساني وإدماج منظور الإعاقة لتعزيز التعلم المتبادل وتبادل الممارسات الجيدة من أجل النهوض بالنهج المفضية إلى تحول في المنظور الجنساني والشمول في جميع برامج البرنامج.</p>	موافقة	وحدة البرامج في المكتب القطري (المسائل الجنسانية والحمائية)، ووحدات الشراكات الخارجية والاتصالات، ووحدات الرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطه.	3-4 إشراك الشركاء ذوي الخبرة القوية في المسائل الجنسانية وإقامة شراكات استراتيجية مع المؤسسات الحكومية والمنظمات غير الحكومية والجمعيات النسائية وجمعيات الأشخاص ذوي الإعاقة وكيانات الأمم المتحدة الشقيقة (ولا سيما هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي) التي يمكنها إحراز مزيد من التقدم نحو أهداف الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة في ما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وإدماج منظور الإعاقة.

⁶ البرنامج المشترك لتعجيل التقدم نحو التمكين الاقتصادي للمرأة الريفية هو مبادرة عالمية ذات هدف شامل يتمثل في تعزيز سبل كسب عيش المرأة الريفية وحقوقها وقدرتها على الصمود في سياق خطة التنمية المستدامة لعام 2030.

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للانتهاء من الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداخلة بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداخلة بين قوسين)	التوصية والتوصية فرعية
أنجز	30 أبريل/نيسان 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري	11- أثناء إعداد الخطة الاستراتيجية القطرية، سيضع المكتب القطري ميزانية لفترة خمس سنوات من أجل ضمان توفير الموارد المالية اللازمة للنهوض بالأولويات الشاملة في مجالي مراعاة المنظور الجنساني ومنظور الإعاقة. وسيستعين المكتب القطري بشركاء من ذوي الخبرة في المسائل الجنسانية والإعاقة لضمان دعم تنفيذ المشروع بموارد تقنية كافية.	موافقة	وحدة البرامج في المكتب القطري (المسائل الجنسانية والحماية)، ووحدات الشراكات الخارجية والاتصالات، ووحدات الرصد والتقييم/وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها.	4-4 ضمان تعزيز إبراز الشواغل المتعلقة بالمنظور الجنساني ومنظور الإعاقة والاهتمام بها من خلال تخصيص موارد تقنية ومالية مخصصة للمكتب القطري للمجالين ذوي الأولوية.
				موافقة	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدات الرصد والتقييم/وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري)	5- زيادة تركيز البرنامج بشكل كبير على البيئة وتغير المناخ عبر الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، مع الاهتمام بالاستعداد والتخفيف والتكيف، ومواصلة الحد من البصمة الكربونية لعمل البرنامج في رواندا.
لم يبدأ بعد	30 يونيو/حزيران 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة سلسلة الإمداد في المكتب القطري)	1- سيقوم المكتب القطري بتحديث وتفعيل استراتيجيته المتعلقة بالبيئة وتغير المناخ، بما في ذلك الضمانات البيئية والاجتماعية.	موافقة	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدات الرصد والتقييم/وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري)	5-1 إجراء تقدير بيئي لأساليب عمل البرنامج لتحديد كيفية تحسينها للحد من البصمة الكربونية للمنظمة.
لم يبدأ بعد	30 يونيو/حزيران 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري، (سلسلة الإمداد، والرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري)	2- وستجري وحدة سلسلة الإمداد تقييماً بيئياً في عام 2025.			
لم يبدأ بعد	30 يونيو/حزيران 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري، (وحدات سلسلة الإمداد، والرصد والرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم	3- وسيعقد فريق الوجبات المدرسية حواراً وطنياً لدعم وزارة التعليم في وضع استراتيجية الطهي النظيفة للوجبات المدرسية.			

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصية والتوصية فرعية
		خرائطها في المكتب (القطري)				
أنجز	30 أبريل/نيسان 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري	4- لتعزيز جهوده في مجالات التخفيف من آثار تغير المناخ، والتكيف والاستعداد لحالات الطوارئ، سيستخدم المكتب القطري استراتيجيته الجديدة المتعلقة بالبيئة وتغير المناخ لزيادة تركيزه على المجالات التالية وتحديد فرص التكامل فيها: العمل الاستباقي؛ وإدارة مخاطر الكوارث؛ والحماية الاجتماعية المراعية للمناخ والمستجيبة للخدمات؛ والنظم الغذائية القادرة على الصمود في وجه تغير المناخ؛ والخدمات المناخية؛ والروابط بشبكات الأمان لأصحاب الحيازات الصغيرة؛ والحصول على التمويل.	موافقة	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدات الرصد والتقييم/وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري)	5-2 إعادة تركيز عمل البرنامج المتعلق بالبيئة وتغير المناخ في ما يتعلق بالتخفيف والتكيف والاستعداد لحالات الطوارئ وضمان إيلاء الاهتمام لمسائل تغير المناخ الرئيسية في جميع أعمال البرنامج.
لم يبدأ بعد	31 مارس/آذار 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري	5- سيقوم المكتب القطري بتحديث استراتيجيته المتعلقة بالبيئة وتغير المناخ على أساس تقييم شامل لكل من الفرص والقيود بالاقتران مع التوصية الفرعية 5-1.	موافقة	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدات الرصد والتقييم/وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري)	5-3 في بداية تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية، إجراء تقييم شامل للفرص والقيود التي تعترض تعميم اعتبارات البيئة وتغير المناخ عبر حافظة البرنامج وضمان أن تنعكس التوصيات الصادرة عن التقييم في أولويات الإدارة.
				موافقة جزئية	إدارة المكتب القطري (قادة أفرقة الحصائل الاستراتيجية، ووحدة الميزانية والبرمجة في المكتب القطري، ورئيس وحدة البرامج، ووحدة الشراكات الخارجية والاتصالات)	6- الحرص على إيلاء الاعتبار الواجب لاستدامة جميع الأنشطة في حافظة البرنامج بطريقة متوازنة، بدءاً من مرحلة التصميم، وزيادة التركيز على الشراكات ومصادر التمويل المتنوعة من أجل تحقيق الطموحات البرمجية.
قيد التنفيذ	31 مارس/آذار 2025	إدارة المكتب القطري (وحدة البرامج في المكتب القطري)	1- سيستفيد المكتب القطري من الدروس المستفادة في سياق عمليات الوجبات المدرسية وإنشاء الأصول، وسيعمل في تعاون وثيق مع الحكومة والشركاء الرئيسيين الآخرين خلال مرحلة تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة وعند وضع مقترحات التمويل.	موافقة	إدارة المكتب القطري (قادة أفرقة الحصائل الاستراتيجية، ووحدة الميزانية والبرمجة في المكتب القطري، ورئيس وحدة البرامج، ووحدة	6-1 تصميم برامج محددة للخطة الاستراتيجية القطرية مع وضع الحصائل والاستدامة في الاعتبار بشكل راسخ، وإيلاء الاهتمام للاستدامة في مرحلة التصميم، بما في ذلك من حيث انعكاساتها على الشراكات والأطر الزمنية للأنشطة. وإعطاء الأولوية للتخطيط المبكر لاستراتيجيات تسليم المسؤولية والخروج. وإجراء

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصية والتوصية فرعية
			2- وسيعطي المكتب القطري الأولوية للتخطيط المبكر لتسليم المسؤولية عن الأنشطة/استراتيجيات الخروج، وسيعمل في تعاون وثيق مع الحكومة وأصحاب المصلحة من القطاع الخاص لتيسير هذه العملية. 3- وسيعمل المكتب القطري على تعزيز شراكاته مع المؤسسات الحكومية ومع القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني لتشجيع الملكية المحلية وتعزيز الاستدامة.		الشراكات الخارجية والاتصالات)	مراجعة منهجية للمبادرات الجديدة من أجل استدامتها المحتملة.
قيد التنفيذ	31 ديسمبر/كانون الأول 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري	4- سيطلق المكتب القطري أنشطة تهدف إلى تعزيز الإدماج الاجتماعي والاقتصادي للاجئين. ومن المقرر القيام بالأنشطة التالية في عام 2024: تحدي IGNITE - النسخة الثالثة؛ ومشروع SheCan التجريبي؛ وإدماج اللاجئين في تعاونيات المزارعين من خلال مشروع Shora Neza الممول من مؤسسة ماستركارد.	موافقة	إدارة المكتب القطري (قادة أفرقة الحصائل الاستراتيجية، ووحدة الميزانية والبرمجة في المكتب القطري، ورئيس وحدة البرامج، ووحدة الشراكات الخارجية والاتصالات)	2-6 تحديد أهداف طموحة للشراكات المبتكرة في مجال سبل كسب عيش اللاجئين وإدماجهم. وضمان وجود روابط قوية مع مشروع مؤسسة ماستركارد للنساء والشباب.
قيد التنفيذ	31 ديسمبر/كانون الأول 2025	وحدة الشراكات الخارجية والاتصالات في المكتب القطري (وحدات الرصد والتقييم/تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري)	5- سيعزز المكتب القطري آلياته للاستجابة للاجئين وسيقود جهود تعبئة الموارد لدعم المشروعات المصممة لتعزيز سبل كسب العيش والفرص الاجتماعية والاقتصادية للاجئين. وفي عام 2025، سيجري المكتب القطري مزيداً من البحوث لتحديد خيارات سبل كسب العيش القابلة للتطبيق وجمع البيانات عن الفرص الاجتماعية والاقتصادية للاجئين في رواندا.	موافقة جزئية. ينبغي عدم المضي في تعبئة الموارد إلا بعد الانتهاء من إجراء تحليل فوري للتكاليف والفوائد	إدارة المكتب القطري (قادة أفرقة الحصائل الاستراتيجية، ووحدة الميزانية والبرمجة في المكتب القطري، ورئيس وحدة البرامج، ووحدة الشراكات الخارجية والاتصالات)	3-6 توسيع نطاق جهود البرنامج لتعبئة الموارد لمساعدة اللاجئين وضمان استرشادها بدراسة التكاليف والفوائد للاستثمارات في سبل كسب العيش، ولا سيما للنساء.