

## الملحق السابع

### خطة عمل وظيفة التقييم للفترة 2025-2027

#### مقدمة

- 1- يحدد هذا الملحق خطة العمل المقترحة لوظيفة التقييم للفترة من عام 2025 إلى عام 2027، والموارد المؤسسية المقدرة اللازمة لتنفيذها. ويتواءم الإطار الزمني لخطة العمل مع خطة البرنامج للإدارة للفترة نفسها.
- 2- وتستجيب خطة العمل بشكل كامل لمتطلبات خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وسياسة البرنامج بشأن التقييم.<sup>1</sup> وهي تعكس الالتزام المستمر من جانب قيادة البرنامج بضمان استرشاد السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج بالأدلة وتلبية وظيفة التقييم التوقعات العالمية للتقييم المستقل. وهي تدعم المساءلة عن النتائج والتعلم التنظيمي واتخاذ القرارات القائمة على الأدلة على نطاق البرنامج، كما هو موضح في الخطة الاستراتيجية للبرنامج للفترة 2025-2022.
- 3- وتحدد سياسة التقييم، واستراتيجية التقييم المؤسسي<sup>2</sup> وميثاق التقييم<sup>3</sup> التي تم تحديثها جميعاً في عام 2022، الرؤية والتوجه الاستراتيجي والأطر المعيارية وأطر المساءلة لوظيفة التقييم وتوضح الترتيبات المؤسسية للتقييم.
- 4- وتوسع خطة العمل إلى الحفاظ على قوة وظيفة التقييم والأداء القوي للبرنامج في مجال التقييم، والذي قيمته مؤخرًا شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف على أنه "مرض للغاية".<sup>4</sup>
- 5- ويتكون هذا الملحق من جزأين: الجزء الأول يحدد الإنجازات الإجمالية والأولويات لوظيفة التقييم لعام 2025 والأفاق لعامي 2026 و2027، والجزء الثاني يحدد الموارد المطلوبة لتحقيق هذه الإنجازات.

#### الجزء الأول: الإنجازات الإجمالية لعام 2025 والأفاق لعامي 2026 و2027

- 6- وُضعت خطة العمل هذه في حين يخضع البرنامج لتغيرات تنظيمية كبيرة، وعمليات انتقال في القيادات وإعادة هيكلة مؤسسية، فضلاً عن انخفاض آفاق التمويل لعام 2025 وتوقف مطول في تعيين الموظفين. وتستند الإنجازات لعام 2025 والأفاق لعامي 2026 و2027 إلى الحصائل الاستراتيجية الخمس المنصوص عليها في سياسة التقييم. ولا تزال مجالات الاستثمار الرئيسية في وظيفة التقييم تتمثل في إدارة وإجراء وتقديم تقييمات مركزية ولا مركزية وتقييمات للأثر مستقلة ونزيهة وموثوقة ومفيدة؛ وتعزيز التعلم المتكامل من التقييمات واستخدام الأدلة التقييمية؛ وتعزيز القدرات في البرنامج ومع الشركاء الوطنيين.
- 7- وقد وُضعت خطة العمل وتم تحديد أولوياتها بالتشاور مع إدارة البرنامج، ووظائف المراجعة الداخلية والخارجية، والمجلس التنفيذي، واللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة. وهي تتواءم مع أولويات المنظمة ومع المعايير الموضحة في إطار الضمان العالمي.<sup>5</sup>
- 8- وفي ضوء التغيير التنظيمي المستمر وقيود الميزانية المتوخاة لعام 2025، من المتوقع أن تتطور خطة عمل التقييم الشاملة لكل من مكتب التقييم و وحدات التقييم الإقليمية بشكل أكبر لتعكس التغييرات الناجمة عن التطورات المؤسسية الجارية، والتعديلات على دورات التخطيط على المستوى القطري، والمواءمة مع المبادرات الأوسع للأمم المتحدة وأصحاب المصلحة العالميين في مجال التقييم.
- 9- ويتم استعراض جميع أنشطة التقييم بانتظام والتخطيط لها بعناية بالتشاور مع جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين، وإدارتها بهدف الاستمرار في تلبية احتياجات المساءلة والتعلم المؤسسية من دون إقبال كاهل عمليات البرنامج وشركائه بلا داع.

<sup>1</sup> "سياسة البرنامج بشأن التقييم لعام 2022" (WFP/EB.1/2022/4-C).

<sup>2</sup> البرنامج. 2022. استراتيجية التقييم المؤسسي في البرنامج لعام 2022.

<sup>3</sup> البرنامج. 2023. ميثاق التقييم في البرنامج لعام 2023.

<sup>4</sup> شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف. 2024. تقرير تقييم شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف للبرنامج.

<sup>5</sup> تعميم المديرية التنفيذية OED2024/004. إطار الضمان العالمي في البرنامج.

10- ويتم تقديم الإنجازات الرئيسية والأنشطة ذات الأولوية لكل حصيللة استراتيجية في سياسة التقييم في الأقسام التالية.

#### ألف – الحصيللة الاستراتيجية 1: استقلال التقييمات ومصداقيتها وفائدتها

11- النواتج المتوقعة بموجب هذه الحصيللة هي ممارسات تقييم مبتكرة وقابلة للتكيف، ونظم ضمان الجودة والتقييم العاملة.

12- وستشمل الأنشطة ذات الأولوية في عام 2025 ما يلي:

- ◀ توطيد العمل بشأن الأساليب والنهج المبتكرة للتقييمات المركزية واللامركزية، استناداً إلى المشورة والتعليقات التي قدمها الفريق الاستشاري المعني بأساليب التقييم في تقريره لعامي 2022 و2023؛<sup>6</sup>
- ◀ مواصلة العمل مع الفريق الاستشاري الاستراتيجي بشأن تنفيذ استراتيجية البرنامج بشأن تقييم الأثر للفترة 2019-2026،<sup>7</sup> بما في ذلك بشأن الأساليب والنهج المستخدمة في تقييمات الأثر؛
- ◀ توطيد كفاءة آليات دعم الجودة المستخدمة في التقييمات اللامركزية، بهدف تحسين توقيت التقييمات ومصداقيتها وفائدتها؛
- ◀ تحديث نظام ضمان جودة التقييم ونشره بما يتماشى مع أي توجيهات جديدة وأفضل الممارسات الصادرة عن فريق التقييم التابع للأمم المتحدة ومع التطورات المؤسسية، مثل الإطار الجديد لحماية البيانات الشخصية والخصوصية؛<sup>8</sup>
- ◀ مواصلة نشر وضمان الالتزام بنظام ضمان جودة تقييم الأثر، الصادر في عام 2024، والمذكرات التقنية بشأن دمج الاعتبارات الجنسانية وإدراج منظور الإعاقة في تقييمات البرنامج؛
- ◀ تعزيز كفاءة تقييمات الجودة المستقلة اللاحقة وحسن توقيتها واستخدامها، استناداً إلى تجربة كيانات الأمم المتحدة الأخرى حيثما أمكن.

#### باء – الحصيللة الاستراتيجية 2: توازن تغطية التقييم وملاءمتها وأغراض المساءلة والتعلم على حد سواء

13- النواتج المتوقعة بموجب هذه الحصيللة هي تقييمات مقررّة ومصممة لتلبية احتياجات التعلم والمساءلة ذات الأولوية، واستيفاء معايير التغطية. ومن المتوقع أن تساعد النظم والتوجيهات المؤسسية الجديدة الصادرة في عام 2024 المكاتب القطرية في تخطيط التقييمات ووضع ميزانياتها ورصد نفقات التقييم.

#### باء-1 برنامج عمل التقييمات المركزية

- 14- تقوم التقييمات المركزية بإرشاد جميع أصحاب المصلحة بشأن مدى أهمية وفعالية واتساق وأثر واستدامة سياسات واستراتيجيات وعمليات وأنشطة البرنامج وكفاءة تنفيذها. والأنواع الرئيسية للتقييمات التي يقودها مكتب التقييم هي تقييمات السياسات والاستراتيجيات، وتقييمات الاستجابة لحالات الطوارئ المؤسسية، وتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية، وتقارير التقييم التجميعية. وبالإضافة إلى ذلك، يساهم مكتب التقييم في التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات وغيرها من التقييمات المشتركة، وسيشارك بشكل أكبر في التقييمات على مستوى المنظومة مع استمرار تطور ممارسات التقييم العالمية.
- 15- وقد تم اختيار التقييمات الواردة في برنامج العمل للفترة 2025-2027 وإعطائها الأولوية لتكون ذات صلة قصوى ببيئة السياسات والبرامج الدينامية في البرنامج. وقد صُمم البرنامج لتوليد أدلة في الوقت المناسب وذات صلة لاتخاذ القرارات. وقد ساعدت المشاورات المنتظمة مع مكتب المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي للحسابات في إرشاد عملية تخطيط التقييم، مما أدى إلى تقليل التداخلات وتحديد أوجه التكامل حيثما أمكن.

<sup>6</sup> البرنامج. 2022. الفريق الاستشاري المعني بأساليب التقييم في البرنامج - استعراض عام 2022؛ البرنامج. 2023. التقرير السنوي للفريق الاستشاري المعني بأساليب التقييم في البرنامج - استعراض عام 2023.

<sup>7</sup> البرنامج. 2019. استراتيجية البرنامج بشأن تقييم الأثر (2019-2026).

<sup>8</sup> تميم المديرية التنفيذية OED2024/002. إطار حماية البيانات الشخصية والخصوصية.

- 16- ويقدم الجدول ألف-سابعاً-1 لمحة عامة عن برنامج عمل مكتب التقييم بشأن التقييمات المركزية، حيث يوضح التقييمات الجارية في عام 2024، والتي سيتم تقديمها إلى المجلس في عام 2025؛ وتلك المقررة لعام 2025؛ والأفاق المؤقتة لعامي 2026 و2027. ويوضح باقي هذا القسم الفرعي تفاصيل الإنجازات المقررة والأساس المنطقي لها.
- 17- *تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية*. إن تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية هي الأدوات الأساسية لتوفير المساءلة وتلبية احتياجات التعلم وفقاً لتوقعات المجلس وإدارة البرنامج. وهي توفر أدلة على التوضع الاستراتيجي ونتائج الخطط الاستراتيجية القطرية بهدف إرشاد تصميم الجيل القادم من الخطط الاستراتيجية القطرية، وربما المساهمة في تصميم أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.
- 18- وابتداءً من عام 2025 فصاعداً - بدلاً من تغطية 100 في المائة من الخطط الاستراتيجية القطرية والخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة التي أصبحت في عامها قبل الأخير من التنفيذ - في أي عام معين، سيجري مكتب التقييم ما لا يقل عن عشرة تقييمات للخطط الاستراتيجية القطرية تغطي ما لا يقل عن 70 في المائة من تلك الخطط الاستراتيجية القطرية والخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة. ويأتي ذلك التغيير في معيار التغطية بعد مشاورات مكثفة قادها مكتب التقييم وضمت أصحاب المصلحة في البرنامج في المقر والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية والفريق التوجيهي لوظيفة التقييم واللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة وأعضاء المجلس. ووافق المجلس على إجراء تعديلات على سياسة التقييم وسياسة الخطط الاستراتيجية القطرية في ما يتعلق بمعيار تغطية تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية في دورته السنوية في عام 2024 بناءً على توصية واردة في تقييم سياسة الخطط الاستراتيجية القطرية<sup>9</sup> نصحت البرنامج بالتحول إلى تغطية تقييمية أكثر انتقائية واستراتيجية وحسنة التوقيت وفعالة من حيث التكلفة للخطط الاستراتيجية القطرية.
- 19- ويجري تنفيذ أربعة عشر تقيماً للخطط الاستراتيجية القطرية في عام 2024، ومن المقرر حالياً البدء في عشرة تقييمات جديدة في عام 2025. ويبين الجدول ألف-سابعاً-1 تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية المقرر إجراؤها في عامي 2026 و2027؛ وباستخدام معيار تغطية بنسبة 70 في المائة، من المتوقع أن يكون هناك 14 تقيماً للخطط الاستراتيجية القطرية في عام 2026 و11 تقيماً للخطط الاستراتيجية القطرية في عام 2027.
- 20- *تقييم السياسات*: تم تحديد المعايير التي تحكم تقييم سياسات البرنامج في وثيقة صياغة السياسات في البرنامج التي وافق عليها المجلس في عام 2011.<sup>10</sup> وتتطلب هذه السياسة تقييم السياسات الموافق عليها بعد عام 2011 بعد مرور أربع إلى ست سنوات على بدء تنفيذها حتى تتمكن التقييمات من المساهمة في توفير أدلة ودروس مستفادة في تخطيط ووضع سياسات جديدة أو محدثة. ويستند تقييم السياسات الموافق عليها قبل عام 2011، أو المواضيع التي تتناولها هذه السياسات، إلى استمرار أهمية السياسات بالنسبة لعمل البرنامج أو قدرتها على المساهمة في وضع سياسات جديدة. ويتشاور مكتب التقييم مع إدارة البرنامج لتحديد أولويات وتوقيت تقييمات السياسات في ضوء التحديثات السنوية لخلاصة السياسات المتعلقة بالخطط الاستراتيجية.<sup>11</sup>

<sup>9</sup> "رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن الخطط الاستراتيجية القطرية" (WFP/EB.A/2023/7-B/Add.1).

<sup>10</sup> "وضع السياسات في البرنامج" (WFP/EB.A/2011/5-B). من المقرر أن توضع هذه الوثيقة للتتبع، مما قد يؤدي إلى الحاجة إلى تعديل معيار تغطية تقييمات السياسات.

<sup>11</sup> "خلاصة سياسات البرنامج المتعلقة بخطته الاستراتيجية" (WFP/EB.1/2022/4-D) قيد التحديث حالياً.

الجدول ألف-سابعاً-1: برنامج عمل التقييمات المركزية: الجارية في عام 2024 والمقررة لعام 2025،  
والآفاق لعامي 2026 و2027 (في 17 يوليو/تموز 2024)

2027	2026	2025	2024	النوع
تقييمات جديدة	تقييمات جديدة	تقييمات جديدة	تقييمات جارية	الخطط الاستراتيجية القطرية*
الخطة الاستراتيجية القطرية لبوتان	الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة للجزائر	الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش	الخطة الاستراتيجية القطرية لأرمينيا	
الخطة الاستراتيجية القطرية لكمبوديا	الخطة الاستراتيجية القطرية لبنين	الخطة الاستراتيجية القطرية للكاميرون	الخطة الاستراتيجية القطرية للصين	
الخطة الاستراتيجية القطرية لتشاد	الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية أفريقيا الوسطى	الخطة الاستراتيجية القطرية المتعددة لمنطقة البحر الكاريبي	الخطة الاستراتيجية القطرية لكوت ديفوار	
الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية	الخطة الاستراتيجية القطرية لإكوادور	الخطة الاستراتيجية القطرية للكونغو	الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية الكونغو الديمقراطية	
الخطة الاستراتيجية القطرية لمصر	الخطة الاستراتيجية القطرية للسلفادور	الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة لجمهورية إيران الإسلامية**	الخطة الاستراتيجية القطرية لإسواتيني	
الخطة الاستراتيجية القطرية لغانا	الخطة الاستراتيجية القطرية لغينيا - بيساو	الخطة الاستراتيجية القطرية للبنان	الخطة الاستراتيجية القطرية لإثيوبيا	
الخطة الاستراتيجية القطرية لهاتي	الخطة الاستراتيجية القطرية لهندوراس	الخطة الاستراتيجية القطرية لموزامبيق	الخطة الاستراتيجية القطرية لغواتيمالا	
الخطة الاستراتيجية القطرية لنيبال	الخطة الاستراتيجية القطرية للهند	الخطة الاستراتيجية القطرية لتوغو	الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا	
الخطة الاستراتيجية القطرية لمدغشقر	الخطة الاستراتيجية القطرية للأردن	الخطة الاستراتيجية القطرية لطاجيكستان	الخطة الاستراتيجية القطرية للبريا	
الخطة الاستراتيجية القطرية لملاوي	الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا	الخطة الاستراتيجية القطرية لزمبابوي	الخطة الاستراتيجية القطرية للنيجر	
الخطة الاستراتيجية القطرية لموريتانيا	الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية قيرغيزستان		الخطة الاستراتيجية القطرية لسيراليون	
الخطة الاستراتيجية القطرية للفلبين	الخطة الاستراتيجية القطرية لنيجيريا		الخطة الاستراتيجية القطرية للصومال	
الخطة الاستراتيجية القطرية لساو تومي وبرنسيبي	الخطة الاستراتيجية القطرية المتعددة للمحيط الهادئ		الخطة الاستراتيجية القطرية لتركيا	
الخطة الاستراتيجية القطرية لدولة فلسطين	الخطة الاستراتيجية القطرية لباكستان		الخطة الاستراتيجية القطرية لأوغندا	
الخطة الاستراتيجية القطرية لغامبيا	الخطة الاستراتيجية القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات			
الخطة الاستراتيجية القطرية لزامبيا	الخطة الاستراتيجية القطرية لسري لانكا			
	الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية تنزانيا المتحدة			
	الخطة الاستراتيجية القطرية لأوكرانيا			

الجدول ألف-سابعاً-1: برنامج عمل التقييمات المركزية: الجارية في عام 2024 والمقررة لعام 2025،  
والآفاق لعامي 2026 و2027 (في 17 يوليو/تموز 2024)

2027	2026	2025	2024	النوع
تقييمات جديدة مكافحة التدليس والفساد (يؤكد لاحقاً)	تقييمات جديدة الحماية والمساءلة شؤون العاملين (يؤكد لاحقاً)	تقييمات جديدة	تقييمات جارية البيئة (الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي عام 2025) الاستعداد لحالات الطوارئ (الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي لعام 2025) إدارة المخاطر المؤسسية (الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام 2025)	السياساتية
إدارة المعرفة	المبادئ الإنسانية (يؤكد لاحقاً)	الحماية الاجتماعية	اللاجئون والنازحون داخليا والمهاجرون (الدورة السنوية للمجلس التنفيذي عام 2025)	الاستراتيجية
صندوق التحول لتغيير الحياة (يؤكد لاحقاً)	إطار الضمان العالمي (يؤكد لاحقاً)	مشهد الشركات	خارطة طريق سلسلة الإمداد (الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي عام 2026) الاستهداف وتحديد الأولويات (الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي عام 2026)	
موضوع جديد يحدد لاحقاً	موضوع جديد يحدد لاحقاً	استجابة البرنامج لحالة الطوارئ المؤسسية المتصلة بالأزمة الإقليمية في السودان	استجابة البرنامج في أوكرانيا (الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام 2025) استجابة البرنامج في اليمن (الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي لعام 2025)	الاستجابة لحالات الطوارئ المؤسسية
موضوع واحد يحدد لاحقاً أو موضوعان يحددان لاحقاً	موضوع واحد يحدد لاحقاً أو موضوعان يحددان لاحقاً	الاستجابة للأزمة الإنسانية في جمهورية الكونغو الديمقراطية موضوع جديد يحدد لاحقاً	تقرير تقييم تجمعي عن الاستجابة للأزمة الإنسانية في أوكرانيا الاستجابة للأزمة الإنسانية في الصومال الاستجابة للأزمة الإنسانية في تركيا والجمهورية العربية السورية	الإنسانية المشتركة بين الوكالات

الجدول ألف-سابعاً-1: برنامج عمل التقييمات المركزية: الجارية في عام 2024 والمقررة لعام 2025،  
والآفاق لعامي 2026 و2027 (في 17 يوليو/تموز 2024)

2027	2026	2025	2024	النوع
تقييمات جديدة	تقييمات جديدة	تقييمات جديدة	تقييمات جارية	المشتركة
	التشاور بشأن مواضيع للتقييمات المشتركة الجديدة جار	التشاور بشأن مواضيع للتقييمات المشتركة الجديدة جار	التحالف العالمي لتقييم الاستجابة لكوفيد-19: تقييم استراتيجي مشترك للاستجابة الجماعية للتنمية الدولية والمساعدات الإنسانية لكوفيد-19 تقييم على مستوى المنظومة بشأن اشتقاق البرامج القطرية من أطر التعاون في مجال التنمية المستدامة التابعة للأمم المتحدة وتشكيل فريق الأمم المتحدة القطري ومواءمتها مع هذه الأطر	
موضوع جديد يحدد لاحقاً	تجريبي – التعلم والنتائج	دور البرنامج في تنسيق المجموعات	تقرير تجميعة مشترك لتحالف أهداف التنمية المستدامة (كمشارك في قيادة ركيزة العاملين)	التقرير التجميعة
			دور البرنامج وعلاقته ونتائجه في البلدان المتوسطة الدخل	

\* تستند قائمة تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية إلى دورات تخطيط الخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة والخطط الاستراتيجية القطرية في يوليو/تموز 2024. وتم استخدام معيار التغطية الجديد لإرشاد قائمة تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية لعام 2025، في حين لا تزال قوائم عامي 2026 و2027 تعكس تغطية بنسبة 100 في المائة. وسيتم تطبيق العملية نفسها لاختيار 70 في المائة من مجموعة تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية للاختيار النهائي في السنوات اللاحقة.

\*\* قد يتم تأجيل تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة لجمهورية إيران الإسلامية حتى عام 2026. ومن المتوقع اتخاذ القرار في الفصل الثالث من عام 2024.

21- ولا يُتوقع أن تبدأ أي تقييمات جديدة للسياسات في عام 2025، ولكن سيواصل مكتب التقييم تقييم سياسة إدارة المخاطر المؤسسية. وبحين موعد تقييم سياسة الحماية والمساءلة<sup>12</sup> وسياسة شؤون العاملين<sup>13</sup> في عام 2026. وفي عام 2027، سيتم تقييم سياسة مكافحة التندليس والفساد.

22- التقييمات الاستراتيجية تتسم بطابع استشرافي وتركز على المسائل التنظيمية ذات الأهمية المؤسسية المحددة في الوثائق الاستراتيجية والسياسات والتوجيهات. ويتم اختيار المواضيع وتحديد مواعيد التقييمات الاستراتيجية بناء على استعراض للمواضيع ذات الأهمية الاستراتيجية التي لديها القدرة على أن تساهم في التعلم التنظيمي، وتليه مشاورات مع أعضاء المجلس وإدارة البرنامج. وفي ما يلي قائمة التقييمات الاستراتيجية المتوقعة حالياً:

(أ) في عام 2025، من المقرر إجراء تقييمين استراتيجيين: بشأن عمل البرنامج في مجال الحماية الاجتماعية، وبشأن تكيف البرنامج مع المشهد الجديد للشراكات. وفي دورته السنوية في عام 2024، طلب المجلس من مكتب التقييم النظر في إجراء تقييم إضافي لإجراءات البرنامج في ما يتصل بالتحرش الجنسي والتصدي له، ولكن لم يتم تخصيص ميزانية لهذا التقييم وسيطلب إما أن تحدده الإدارة على سبيل الأولوية أو تخصص أموالاً إضافية له.

<sup>12</sup> "سياسة البرنامج بشأن الحماية والمساءلة" (WFP/EB.2/2020/4-A/1/Rev.2).

<sup>13</sup> "سياسة شؤون العاملين في البرنامج" (WFP/EB.A/2021/5-A).

(ب) ولا يزال يتعين اختيار مواضيع جديدة للتقييمات الاستراتيجية في عام 2026؛ وقد طلب أعضاء المجلس من مكتب التقييم النظر في تقييم تطبيق البرنامج للمبادئ الإنسانية وإطار الضمان العالمي. وفي عام 2027، سيطلق مكتب التقييم تقييمات استراتيجية بشأن إدارة المعرفة وصندوق التحول لتغيير الحياة.

23- تقييمات الاستجابة لحالات الطوارئ المؤسسية. تمشيا مع طلب المجلس بزيادة تغطية تقييمات الاستجابة لحالات الطوارئ المؤسسية، والتعميم الصادر عن المدير التنفيذي بشأن بروتوكول تفعيل حالات الطوارئ في البرنامج (OED2023/003)، فإن جميع الاستجابات للأزمات المصنفة على أنها في "مرحلة توسيع النطاق المؤسسي" أو "مرحلة الاهتمام المؤسسي" ستخضع للتقييم من خلال تقييم الاستجابة لحالات الطوارئ المؤسسية، أو تقييم موسع للخطط الاستراتيجية القطرية، أو تقييم إنساني مشترك بين الوكالات بتكليف من مكتب التقييم. وستحدد مديرة التقييم أنسب خيار بالتشاور مع أصحاب المصلحة الرئيسيين. ويهدف مكتب التقييم إلى إجراء تقييم واحد على الأقل للاستجابة لحالات الطوارئ المؤسسية كل عام.

24- ولا تزال تقييمات الاستجابة لحالات الطوارئ المؤسسية الخاصة باستجابات البرنامج في أوكرانيا واليمن جارية وستكتمل في عام 2025. ويجري الانتهاء من تقييم موسع للخطط الاستراتيجية القطرية في إثيوبيا في عام 2024، كما تتم تغطية استجابات البرنامج في جمهورية الكونغو الديمقراطية والصومال من خلال تقييمين موسعين للخطتين الاستراتيجيتين القطريتين في عام 2024، سيستكملان في عام 2025. وفي عام 2025، سيجري مكتب التقييم تقييما مؤسسيا لحالة الطوارئ الخاصة باستجابة البرنامج للأزمة الإقليمية في السودان. وسيتم تقييم استجابتي البرنامج في هايتي ودولة فلسطين في السنوات التالية.

25- التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات. بصفته عضوا نشطا في الفريق التوجيهي للتقييم الإنساني المشترك بين الوكالات الذي يرأسه مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية، يدرك مكتب التقييم فوائد التقييمات المشتركة في توفير طريقة فعالة من حيث التكلفة لتحقيق التغطية التقييمية، وتقليل العبء الواقع على أفرقة الأمم المتحدة القطرية في البيئات الصعبة إلى أدنى حد، وتمكين تقييم أداء البرنامج كجزء من الاستجابات الإنسانية على مستوى المنظومة. ويتوقع مكتب التقييم أن يساهم في تقييمين إنسانيين مشتركين بين الوكالات كل عام. ويجري حاليا البدء في تقييم الاستجابات للأزمات الإنسانية في الصومال والزلزال في تركيا والجمهورية العربية السورية في عام 2024، وكذلك إعداد تقرير تقييم تجميعي بشأن الاستجابة للأزمة الإنسانية في أوكرانيا. وسيبدأ تقييم الاستجابة للأزمة الإنسانية في جمهورية الكونغو الديمقراطية في عام 2025، وسيحدد الفريق التوجيهي للتقييم الإنساني المشترك بين الوكالات المواضيع الخاصة بالفترة 2025-2027.

26- التقييمات والأنشطة المشتركة. يهدف مكتب التقييم إلى المشاركة في تقييم أو تقييمين عالميين مشتركين سنويا، حيث يساهم بوقت الموظفين والخبرة والتمويل. ويشارك مكتب التقييم في مناقشات بشأن عملية التقييم على مستوى المنظومة، تحت قيادة مكتب التقييم الجديد على مستوى المنظومة التابع لمكتب الأمين العام. وسيكون مكتب التقييم جزءا من فريق الإدارة لتقييم شامل للمنظومة من المقرر أن يبدأ في عام 2024 بشأن إعداد البرامج القطرية من أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة ومواءمتها معها، وتشكيل أفرقة الأمم المتحدة القطرية. وقد طلب إجراء هذا التقييم كبار مسؤولي مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ويتعلق بالمسائل الناشئة عن إصلاح منظومة الأمم المتحدة المركزية الإنمائية. وإذا سمح التمويل، سيتعاون مكتب التقييم مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى ومع إدارة البرنامج لتحديد المسائل والمواضيع المحتملة للتقييمات المشتركة التي ستبدأ في عام 2025.

27- تقارير التقييم التجميعية. تجمع تقارير التقييم التجميعية الأدلة المتعلقة بالمواضيع الرئيسية من التقييمات المكتملة. وفي كل عام، وبعد التشاور مع إدارة البرنامج، يهدف مكتب التقييم إلى إعداد تقرير تقييم تجميعي واحد على الأقل. وفي عام 2025، يتوقع المكتب إعداد تقرير تجميعي للأدلة بشأن دور البرنامج في تنسيق المجموعات المشتركة بين الوكالات، وفي عام 2026 إعداد تقرير تجميعي عن مشاركة البرنامج في العمليات التجريبية. وفي إطار الحفاظ على الممارسة التي أدخلت في عام 2024، سيستخدم مكتب التقييم في عام 2025 قدرة الموظفين الداخليين لإنتاج تقارير تقييم تجميعية بدلا من الاستعانة بمصادر خارجية للقيام بهذا العمل.

## باء-2 الخطط الإرشادية لتقييمات الأثر

- 28- تعتمد تقييمات الأثر على الطلب ولا تتضمن معايير بشأن التغطية. ويقوم مكتب التقييم حالياً بالانتهاء من 12 تقييماً للأثر، ويوضح الشكل ألف-سابعاً-1 أرقام التخطيط الإرشادية لتقييمات الأثر في الفترة 2024-2026، التي ستختلف من عام إلى آخر وفقاً لاستراتيجية تقييم الأثر. ولدى مكتب التقييم ثلاث "نوافذ" لتقييم الأثر، نافذة بشأن التحويلات القائمة على النقد والمنظور الجنساني، وأخرى بشأن تغير المناخ والقدرة على الصمود، ونافذة ثالثة بشأن البرامج المدرسية. ويعمل مكتب التقييم على إعادة مواءمة نطاق النوافذ الإضافية وخطتها مع الأولويات المؤسسية الناشئة، بما في ذلك الفعالية من حيث التكلفة. وتوقفت في الوقت الحالي الخطط المتعلقة بنافذة تقييم أثر التغذية، حيث تُعقد محادثات لتوضيح الطلب على الأدلة في هذا المجال، وأفضل نهج لتلبية المتطلبات، وما إذا كانت الموارد المالية والبشرية المقابلة متاحة.
- 29- وبالإضافة إلى النوافذ الثلاث، يعمل مسار عمل شامل يركز على تحسين التدخلات الإنسانية على توليد الأدلة من تقييمات الأثر في جميع النوافذ. ويشتمل مسار العمل على تقييمات أثر الإجراءات الاستباقية والتمويل القائم على التوقعات، حيث يبدأ جمع البيانات عندما تؤدي صدمة ما، مثل الفيضانات، إلى مدفوعات التأمين؛ والعمل على الاستهداف. ويتمويل من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، سيستمر مسار العمل الإنساني هذا حتى نهاية عام 2025 على الأقل، عندما ينتهي تمويله الحالي.
- 30- وتظل جميع نوافذ التقييم مفتوحة، حيث يجري تحديث أولوياتها بما يتماشى مع سياسات واستراتيجيات البرنامج، حتى لا تكون هناك حاجة إلى أدلة إضافية في المجال المواضيعي الذي تغطيه نافذة ما. ومع اكتمال تقييمات الأثر، يوجه مكتب التقييم دعوات جديدة إلى المكاتب القطرية للإعراب عن اهتمامها بالانضمام إلى إحدى نوافذه ويُقِيم جدوى تقييمات الأثر التي تقترحها المكاتب. كما يمكن للمكاتب القطرية التي تتلقى منحة من صندوق التحول لتغيير الحياة أن تطلب من مكتب التقييم إجراء تقييم لأثر مشروعاتها. غير أن خفض التمويل من ميزانية دعم البرامج والإدارة، إلى جانب طبيعة تقييمات الأثر التي تستغرق عدة سنوات، يتطلب ألا يبدأ مكتب التقييم تقييمات أثر جديدة إلا بعد توافر التمويل اللازم لإنجازها.



## الشكل ألف-سابعاً-1: برنامج عمل تقييمات الأثر، 2024-2026

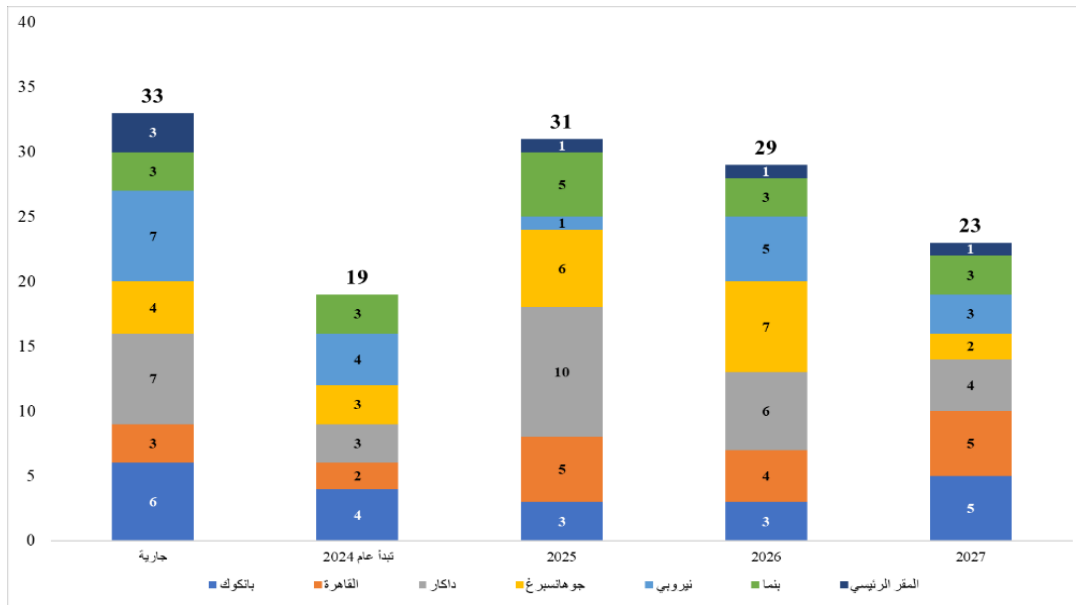
2026	2025	2024		
استمرار لتقييمات الأثر من عام 2025 تقييمات جديدة للأثر تبدأ في عام 2026	مستمرة من عام 2024: 1. بيرو (إنساني) 2. لبنان (استهداف إنساني)  استمرار لتقييمات جديدة محتملة: 1. أفغانستان (التحويلات القائمة على النقد الإنسانية) 2. بنغلاديش (التحويلات القائمة على النقد الإنسانية) 3. غانا 2.0 (الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية)  تقييمات جديدة للأثر تبدأ في عام 2025	تقييم جديد للأثر يخضع لدراسة جدوى/محتمل: 1. أفغانستان (التحويلات القائمة على النقد الإنسانية) 2. بنغلاديش (التحويلات القائمة على النقد الإنسانية) 3. غانا 2.0 (الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية)	مستمرة من عام 2023: 1. لبنان (الاستهداف الإنساني) 2. بيرو (التحويلات القائمة على النقد الإنسانية)  يتم الانتهاء منها في عام 2024: 1. جمهورية الكونغو الديمقراطية (الاستهداف الإنساني) 2. هايتي 3. كينيا 4. رواندا (التحويلات القائمة على النقد وتغير المناخ والقدرة على الصمود)	نافذة التحويلات القائمة على النقد والمتطور الجنساني
استمرار لتقييمات الأثر من عام 2025 تقييمات جديدة للأثر تبدأ في عام 2026	مستمرة من عام 2024: 1. الفلبين (الإجراءات الاستباقية)  استمرار لتقييمات جديدة محتملة: 1. بنغلاديش (الإجراءات الاستباقية) 2. جمهورية الكونغو الديمقراطية (الوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية بالاشتراك مع منظمة الأغذية والزراعة واليونيسف) 3. غانا (صندوق التحول لتغيير الحياة) 4. موزامبيق (الإجراءات الاستباقية)  تقييمات جديدة للأثر تبدأ في عام 2025	تقييم جديد للأثر يخضع لدراسة جدوى/محتمل: 1. بنغلاديش (الإجراءات الاستباقية) 2. جمهورية الكونغو الديمقراطية (الوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية بالاشتراك مع منظمة الأغذية والزراعة واليونيسف) 3. غانا (صندوق التحول لتغيير الحياة) 4. موزامبيق (الإجراءات الاستباقية)	مستمرة من عام 2023: 1. الفلبين (الإجراءات الاستباقية)  يتم الانتهاء منها في عام 2024: 1. غانا 1.0 (الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية) 2. مالي (الوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية) 3. نيبال (الإجراءات الاستباقية) 4. النيجر (الوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية) 5. جنوب السودان (الوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية بالاشتراك مع اليونيسف)	نافذة تغير المناخ والقدرة على الصمود
استمرار لتقييمات الأثر من عام 2025 تقييمات جديدة للأثر تبدأ في عام 2026	مستمرة من عام 2024: 1. بوروندي 2. ملاوي (الوكالة النرويجية للتعاون الإنمائي)  استمرار لتقييمات جديدة محتملة: 1. مدغشقر 2. زامبيا 3. فيرجينستان (الوكالة الكورية للتعاون الدولي) 4. موزامبيق 5. غامبيا  تقييمات جديدة للأثر تبدأ في عام 2025	تقييم جديد للأثر يخضع لدراسة جدوى/محتمل: 1. مدغشقر 2. زامبيا 3. فيرجينستان (الوكالة الكورية للتعاون الدولي) 4. موزامبيق 5. غامبيا	مستمرة من عام 2023: 1. بوروندي 2. ملاوي (الوكالة النرويجية للتعاون الإنمائي)  يتم الانتهاء منها في عام 2024: 1. غواتيمالا (مشروع تجريبي) 2. الأردن 3. غامبيا	نافذة البرامج المدرسية
مستمرة من عام 2025: 1. السودان (مشروع تجريبي بشأن التماسك الاجتماعي) 2. نيبال (التغذية)	مستمرة من عام 2024: 1. السودان (مشروع تجريبي بشأن التماسك الاجتماعي)  استمرار لتقييمات جديدة محتملة: 1. نيبال (التغذية)	تقييم جديد للأثر يخضع لدراسة جدوى/محتمل: 1. نيبال (التغذية)	مستمرة من عام 2023: 1. السودان (مشروع تجريبي بشأن التماسك الاجتماعي)	بلون نافذة

## باء-3 الخطط الإرشادية للتقييمات اللامركزية

- 31- تتولى وحدات التقييم الإقليمية، في وظيفة التقييمات اللامركزية التي يقودها البرنامج بناء على الطلب، المسؤولية عن تقديم الدعم التقني للتقييمات التي يصدر تكليف بإجرائها على مستوى المكاتب الإقليمية والقطرية، والإشراف عليها إدارياً لضمان الالتزام بالإطار المعياري. ويتولى مكتب التقييم المسؤولية عن التقييمات اللامركزية التي تصدر شُعب المقر تكليفاً بإجرائها.
- 32- ويعرض الشكل ألف-سابعاً-2 تواريخ البدء المقررة والفعلية للتقييمات في عام 2024 والتوقعات للفترة 2025-2027، حسب الإقليم. واعتباراً من يونيو/حزيران 2024، كان هناك 33 تقييمًا جارياً، أساساً على مستوى المكاتب القطرية باستثناء ثلاثة في المقر واثنين على المستوى الإقليمي؛ وكان من المقرر أن يبدأ 19 تقييمًا آخر قبل نهاية عام 2024. وبناءً على المعلومات الواردة من نظام معلومات إدارة التقييمات في يونيو/حزيران 2024، من المقرر بدء 31 تقييمًا لامركزياً جديداً في عام 2025، حوالي ثلثها جاء بناءً على طلب الجهات المانحة.<sup>14</sup> وتشير التقديرات لعامي 2026 و2027 إلى 29 تقييمًا لامركزياً في عام 2026 و23 في عام 2027، على افتراض أن تلتزم المكاتب القطرية بمعايير التغطية الدنيا، عن طريق إجراء تقييم واحد على الأقل لكل دورة من دورات الخطط الاستراتيجية القطرية، وأن تواصل شعب المقر والمكاتب الإقليمية إصدار تكليفات بإجراء التقييمات اللامركزية.
- 33- وسيكون دعم التكاليفات في الوقت المناسب وإدارة التقييمات اللامركزية والاستفادة منها، وتسلسلها في ما يتعلق بعمليات توليد الأدلة التي تجريها وظائف أخرى، أحد مجالات تركيز مكتب التقييم ووحدة التقييم الإقليمية في عام 2025.

<sup>14</sup> إن أرقام التقييمات المقررة دينامية؛ وقد لا يتم تأكيد بعض التقييمات المقررة في حين قد تتم إضافة تقييمات جديدة استجابة للاحتياجات الناشئة أو المطالب الداخلية أو الخارجية.

## الشكل ألف-سابعاً-2: التقييمات اللامركزية المقررة، 2024-2027



34- وستظل استراتيجيات التقييم الإقليمية الست التي تم تحديثها والموافقة عليها في عام 2023 تشكل الأساس لأنشطة التقييم في الإقليم المعني. وسيكون تحديد أولويات الجهود الرامية إلى زيادة استخدام هذه الاستراتيجيات إلى أقصى حد في تصميم السياسات والبرامج القائمة على الأدلة أمراً ضرورياً نظراً لانخفاض مستويات التوظيف نتيجة لتخفيضات ميزانية دعم البرامج والإدارة في عامي 2024 و2025، والتي تؤثر على قدرات وحدات التقييم الإقليمية بطرق مختلفة.

35- وسينصب التركيز في عام 2025 على معالجة فجوات التعلم المحددة التي لا تغطيها البحوث والاستعراضات والدراسات الأخرى، وتحقيق أقصى فائدة من التسلسل والتكامل بين التقييمات اللامركزية وأنواع التقييم الأخرى، والحفاظ على معايير الجودة، وإيجاد نماذج مبتكرة وفعالة لتقديم الدعم التقني إلى المكاتب القطرية.

### جيم - الحصيلة الاستراتيجية 3: أدلة التقييم متاحة بشكل منهجي ويمكن الوصول إليها لتلبية احتياجات البرنامج والشركاء

36- تتمثل النواتج المتوقعة في إطار هذه الحصيلة في توفير منتجات اتصال تقييمية مصممة لجذب المستخدمين والوصول إليهم، وإنشاء عمليات واضحة لدمج أدلة التقييم في برامج وسياسات البرنامج، وتوفير أدلة تقييمية مصممة خصيصاً لتناسب احتياجات البرنامج وشركائه. ونظراً لأن التقييم ليس سوى أحد مصادر الأدلة التي يتم توليدها واستخدامها في البرنامج<sup>15</sup>، فإن المبدأ التوجيهي لجميع الأنشطة في إطار هذه الحصيلة هو ضمان توجيه الأدلة الصحيحة إلى الأشخاص المناسبين في الوقت المناسب وبالطريقة الصحيحة.

37- وتماشياً مع النهج الذي يركز على المستخدمين، سيكون من الضروري أن تكون أدلة التقييم مدمجة في استراتيجية إدارة المعرفة المؤسسية، التي تخضع حالياً للتنقيح، وأن تتم تقوية العلاقات مع موفري المعرفة الآخرين. وستواصل وحدات التقييم الإقليمية ومكتب التقييم اغتنام الفرص على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية لتيسير استخدام أدلة التقييم ودمجها مع المصادر الأخرى للأدلة.

38- وستكون الأولويات في عام 2025:

◀ تعزيز التعاون الداخلي في مجال إدارة الأدلة والمعرفة، مع الأخذ في الاعتبار إعادة الهيكلة التنظيمية والتحويلات في الأدوار والمسؤوليات، وخاصة في شعب ودوائر إدارة العمليات البرمجية؛

<sup>15</sup> أشار تقرير شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف لعام 2024 إلى "الاعتراف الواسع بجودة المعرفة والمعلومات التي يولدها البرنامج، ولا سيما التقييمات".

- ◀ التفكير في نتائج استقصاء أصحاب المصلحة، الذي أجري في أكتوبر/تشرين الأول 2024، والتصرف على أساسها، بهدف جمع معلومات محدثة عن احتياجات مستخدمي أدلة التقييم وتفضيلاتهم؛
- ◀ مواصلة الابتكار في إنتاج مجموعة من منتجات الاتصال الجذابة بصريا في عرض النتائج، وذات الصلة بالجمهور وأصحاب المصلحة على مستويات مختلفة، بما في ذلك لدعم المساءلة أمام الأشخاص المتضررين؛
- ◀ تعزيز التعاون الخارجي، حيثما أمكن من خلال آليات الوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها، عبر تبادل أدلة التقييم التي لدى البرنامج في الأحداث العالمية ذات الصلة وفي المنتديات المشتركة بين الوكالات؛
- ◀ إطلاق المرحلة التالية من "مشروع التنقيب عن أدلة التقييم"، بهدف تحسين القدرة على استخراج الأدلة بكفاءة وفعالية من التقييمات باستخدام تكنولوجيات الذكاء الاصطناعي المتقدمة، والعمل بشكل وثيق مع شعبة التكنولوجيا وأصحاب المصلحة الآخرين؛
- ◀ تقديم أدلة مصممة خصيصا لتلبية الاحتياجات المحددة للمستخدمين، بما في ذلك من خلال ملخصات الأدلة والجلسات التفاعلية لتبادل الأدلة؛
- ◀ دعم وحدات التقييم الإقليمية في تحديد الاحتياجات وفرص تبادل الأدلة والاستجابة لها، داخل الأقاليم وفي ما بينها؛
- ◀ العمل بشكل وثيق مع شعبة إدارة المخاطر، التي تولت في 1 يوليو/تموز 2024 مسؤولية تنسيق صياغة رد الإدارة على توصيات التقييم وضمان اتخاذ الإجراءات المناسبة لمعالجة تلك التوصيات. وسيشمل ذلك توضيح الأدوار والمسؤوليات، وخاصة على المستوى الإقليمي، وتحسين استخدام وتحليل البيانات إلى المستوى الأمثل في أداة المخاطر والتوصيات المؤسسية R2.

#### دال - الحصيلة الاستراتيجية 4: امتلاك البرنامج قدرة معززة على التكليف بإجراء التقييمات وإدارتها واستخدامها

- 39- تتمثل النواتج المتوقعة في إطار هذه الحصيلة في مخصصات الموارد التي تلبى احتياجات وظيفة التقييم، وتطوير كادر تقييمي مهني لدعم وظيفة تقييم متطورة وثقافة تقييم معززة. وتعتبر الخبرة الكافية في مجال التقييم، الداخلية أو الخارجية على حد سواء، مسألة بالغة الأهمية لتحقيق النجاح في إطار هذه الحصيلة.
- 40- وستشمل الأولويات في عام 2025 ما يلي:
  - ◀ تعزيز القدرات في مجال إدارة التقييم على المستويين القطري والإقليمي، وتجربة نماذج ونظم مختلفة، مثل إدارة التقييمات عن بُعد، وتقاسم التكاليف، واستخدام قائمة الاستشاريين؛
  - ◀ متابعة النتائج التي تم التوصل إليها من استعراض لتنفيذ استراتيجية تنمية قدرات التقييم للفترة 2020-2024؛<sup>16</sup>
  - ◀ تنفيذ المرحلة التالية من خطة تقدير التقييم، بالشراكة مع كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة في تورينو، وربما شركاء آخرين، بهدف تزويد كادر التقييم في البرنامج بالفرص لتنمية القدرات اللازمة لإدارة التقييم العالي الجودة وإطار لتقدير إنجازاتهم من خلال الحصول على شهادات؛
  - ◀ التنسيق مع شعبة التحليلات والتخطيط والأداء والزملاء المعنيين على المستويين القطري والإقليمي بشأن تعزيز قدرات مسؤولي الرصد والتقييم ومديريهم، بما في ذلك من خلال تعزيز فهم التكامل بين أنشطة توليد الأدلة المختلفة، مثل تحديد الخطوط الأساسية، وعمليات استعراض البرامج، والدراسات والتقييمات، والتوجيه المرتبط بها؛
  - ◀ الدخول في اتفاقات طويلة الأجل مع مقدمي الخدمات لضمان انتقال سلس إلى منصة المشتريات المؤسسية الجديدة، التي ستمثل تحولا كبيرا عن سيرورات العمل الحالية؛
  - ◀ استعراض أداء مقدمي الخدمات البالغ عددهم 37 والذين لديهم اتفاقات طويلة الأجل لإجراء تقييمات مركزية ولا مركزية، قبل إطلاق دعوة جديدة لتقديم عروض خلال العام، والتأكد من أن شركات التقييم والمقيمين يفهمون

<sup>16</sup> يشمل الجمهور المستهدف الموظفين الذين يؤدون وظائف مختلفة وعلى مستويات مختلفة، بمن فيهم موظفو الرصد والتقييم، ومستشارو البرامج والسياسات، وإدارة البرنامج، والموظفون الذين يشكلون جزءا من كادر التقييم في البرنامج على مستوى المقر والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية.

سياسات وإجراءات البرنامج بشأن التقييم، بما في ذلك توقعات الجودة. ومن المتوقع إطلاق دفعة جديدة من الاتفاقات الطويلة الأجل في أواخر عام 2024 أو أوائل عام 2025 لتوسيع نطاق الخبرة التقنية المتاحة لتقييمات الأثر.

#### هاء - الحصيلة الاستراتيجية 5: تعزيز الشراكات لبيئة التقييم والاتساق في الأمم المتحدة

41- تتمثل النواتج المتوقعة في إطار هذه الحصيلة في المساهمات المقدمة من البرنامج إلى المجتمعات المحلية العالمية والإقليمية للممارسة وتنمية قدرات التقييم الإقليمية والوطنية، وتوسيع وتعزيز الشراكات التي تعزز ممارسات التقييم لدى الجهات الفاعلة الإنسانية والإنمائية.

42- ويركز البرنامج مشاركته في المجالات التي يمكن أن يضيف فيها القيمة الكبرى والأكثر صلة بعمله. وسيواصل البرنامج المشاركة بنشاط في عمل فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بوصفه قائدا وقائدا مشاركا وعضوا في الأفرقة العاملة وذات المصالح المختلفة التي تهدف إلى ضمان مساهمة التقييمات في تحقيق النتائج بموجب خطة التنمية المستدامة لعام 2030. وفي عام 2025، سيعمل مكتب التقييم عن كثب مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية للتحضير للاجتماع العام السنوي لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم الذي ستنتم استضافته في روما في أوائل عام 2026.

43- وفي عام 2025، ستشمل الأولويات ما يلي:

- ◀ تعزيز وإجراء تقييمات مشتركة في جميع فئات التقييم كوسيلة لتحقيق أمثل استخدام للموارد بين كيانات الأمم المتحدة في الميدان وكفرصة لتعزيز التعلم الجماعي والتعاون والتأييد والملكية من جانب الحكومة؛
- ◀ تعزيز الشراكات مع أصحاب المصلحة المختارين على المستويين الإقليمي والقطري - كيانات الأمم المتحدة الأخرى، والحكومات الوطنية، والمجتمع المدني، والمنظمات الطوعية، وما إلى ذلك - لدعم التكاليف بإجراء التقييمات التي تقودها البلدان واستخدامها<sup>17</sup>؛
- ◀ تنفيذ خطة عمل البرنامج بشأن تنمية القدرات الوطنية في مجال التقييم، والتي تركز على البلدان المختارة ذات الأولوية، بالتعاون الوثيق مع أعضاء فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، ومبادرة التقييم العالمية التي يقودها فريق التقييم المستقل التابع للبنك الدولي، والمعهد الألماني للتقييم الإنمائي، وحركة EvalPartners، وهي حركة عالمية تعمل على تشكيل خطة التقييم الدولية؛
- ◀ مواصلة توسيع الشراكات لتنفيذ تقييمات الأثر والتعاون مع مجتمعات الممارسة، وبالتعاون مع الوكالتين الأخريين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما - ودعم المرحلة التالية من مبادرة EvalForward، وربما توسيع نطاقها إلى ما هو أبعد من مجتمع الممارسة الذي يركز على الأمن الغذائي والزراعة والتنمية الريفية بهدف شمل البيئة؛
- ◀ التعاون مع شبكة التعلم النشط للمساءلة والأداء في مجال العمل الإنساني؛
- ◀ العمل مع مكتب التقييم على مستوى المنظومة في مكتب الأمين العام، والمساهمة في التقييمات ذات الصلة على مستوى المنظومة، ودعم مشاركة المكاتب القطرية في تقييمات إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.

#### مسارات العمل الشاملة

44- ستشمل الأولويات في عام 2025 أيضا الأنشطة في مجالات العمل الأربعة الشاملة التالية:

- ◀ الإطار المعياري وآلية حوكمة التقييم: المساهمة في وضع إطار المساءلة الجديد للبرنامج والمشاركة في مشاورات استعراض الحوكمة؛
- ◀ الموارد (التمويل والعاملون): الدعوة إلى تخصيص تمويل مستدام وقابل للتنبؤ للتقييم، بما في ذلك من خلال الحفاظ على مستويات التمويل في عام 2020 من ميزانية دعم البرامج والإدارة لوحدة التقييم الإقليمية وتنويع مصادر التمويل لتقييمات الأثر، ودعم الاحتفاظ بالقوى العاملة، والنمو والتطور الوظيفيين، واستقرار أشكال ومستويات العقود، ومواصلة تنويع التمثيل الجنساني والجغرافي في جميع وظائف التقييم؛

<sup>17</sup> الأمم المتحدة، 2023. تعزيز الاستعراضات الوطنية الطوعية من خلال التقييم الذي تقوده البلدان (القرار A/RES/77/283).

← *الترتيبات المؤسسية والإدارة*: المشاركة في الأفرقة واللجان ذات الصلة بعد إصدار المديرية التنفيذية لهياكل الحوكمة المنقحة، مثل فريق الإدارة العليا ولجان الرقابة والسياسات، والمشاركة أربع مرات في السنة في العمل مع اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة، وضمان الأداء الفعال للفريق التوجيهي لوظيفة التقييم، الذي تم تحديث عضويته، ولجان التقييم الإقليمية؛

← *الإبلاغ*: استعراض مؤشرات الرصد الرئيسية بشكل منتظم، وخاصة تلك المتعلقة بكفاءة وفعالية وظيفة التقييم – حسن التوقيت والتكلفة - وإدراجها في التقارير المؤسسية والخارجية، مثل سجل المخاطر المؤسسية والاستعراض الشامل للسياسات الذي يجرى كل أربع سنوات؛ وزيادة استخدام لوحات المعلومات لتبسيط الكفاءة والرصد في الوقت الفعلي؛ وإصدار تقرير التقييم السنوي باعتباره القناة الرئيسية للإبلاغ عن أداء وظيفة التقييم، لمناقشته في المشاورة السنوية بشأن التقييم وعرضه في الدورة السنوية للمجلس.

### استعراض وظيفة التقييم

45- تنطوي سياسة التقييم على أفق زمني يصل إلى عام 2030 – وهو التاريخ المستهدف لتحقيق أهداف التنمية المستدامة – ويتوخى استعراض تنفيذ السياسات في الفترة 2025-2026 بهدف إرشاد أي تنقيحات على السياسات تعتبر ضرورية. والآلية المعترف بها لتقييم سياسات التقييم في الأمم المتحدة هي عملية الاستعراض الخارجي للأقران التي تقوم بها لجنة المساعدة الإنمائية وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، والتي سٌتُطلق في عام 2025.

### الجزء الثاني: تدبير الموارد لوظيفة التقييم

#### لمحة عامة عن الموارد اللازمة لوظيفة التقييم

46- يقدم الجدول ألف-سابعاً-2 توزيعاً مفصلاً للموارد التي تتطلبها وظيفة التقييم لعام 2025، والتي يبلغ مجموعها 31.42 مليون دولار أمريكي. ويعكس الجدول الوضع المتطور لتدبير الموارد، والقيود المتعلقة بسقف ميزانية دعم البرامج والإدارة المؤسسية، والتقلبات السنوية في الموارد المطلوبة للوفاء بالالتزامات المنصوص عليها في سياسة التقييم وتلبية الطلب على التقييمات المتنوعة التي تلبى احتياجات المساءلة والتعلم على نطاق البرنامج. وتعتبر الأرقام مؤقتة، وتستند إلى خطة عمل مكتب التقييم، والاتجاهات الحالية والمتوقعة في المكاتب الإقليمية وأفضل الافتراضات والتوقعات. وفي حين تغير المستوى الإجمالي للموارد لعام 2025 تغيراً طفيفاً مقارنة بالمستوى الموافق عليه لعام 2024، فهناك تباين ملحوظ بين مصادر التمويل المختلفة.

47- واحتفظ تمويل ميزانية دعم البرامج والإدارة المخصص لمكتب التقييم في عام 2025 بمستوى 15.3 مليون دولار أمريكي.

48- وتمثل ميزانية وحدات التقييم الإقليمية في عام 2025، والتي يبلغ مجموعها 2.70 مليون دولار أمريكي، انخفاضاً بنسبة 29 في المائة عن الميزانية الموافق عليها لعام 2024. وتثير الانخفاضات الكبيرة في اثنين من أكبر المكاتب الإقليمية القلق في ضوء عزم المكاتب على إجراء تقييمات لامركزية والحاجة إلى عدد كافٍ من الموظفين للحفاظ على الرقابة على الجودة ودعم عمل التقييم في المكاتب القطرية في عام 2025.

49- وتطلعاً للمستقبل في عام 2026، من المتوقع أن يزيد عدد تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية المقررة زيادة طفيفة، وأن يظل العدد الإجمالي للتقييمات اللامركزية مرتفعاً. وفي حين كان قدر المساهمات المؤكدة للصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة لتقييمات الأثر في عام 2026 صفراً في وقت كتابة هذا التقرير، فإن مكتب التقييم يسعى إلى الحصول على فرص تمويل متعدد السنوات من عدد من الجهات المانحة - كندا، وألمانيا (الوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية)، وجمهورية كوريا (وكالة التعاون الدولي الكورية)، والوكالة النرويجية للتعاون الإنمائي، والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. واستناداً إلى توقعات المساهمة العالمية حتى يوليو/تموز 2024، يتوقع مكتب التقييم في عام 2025 الاقتراب من الحد الأدنى البالغ 0.4 في المائة لنسبة إجمالي إيرادات المساهمات المخصصة للتقييم، على النحو الوارد في سياسة التقييم.

50- وبلغت إيرادات مساهمات البرنامج في عام 2023 ما قدره 8.3 مليار دولار أمريكي. ومن المتوقع أن تبلغ الإيرادات 8.9 مليار دولار أمريكي لعام 2024 مع توقع انخفاض هذا الرقم إلى 8 مليارات دولار أمريكي سنوياً في الفترة 2025-2027.

### الموارد المتاحة لمكتب التقييم في عام 2025

- 51- لضمان التقدم نحو تحقيق الحصائل الخمس المترابطة في سياسة التقييم، يبلغ إجمالي الموارد المطلوبة لمكتب التقييم في عام 2025 نحو 22.13 مليون دولار أمريكي، يتم الحصول عليه وتخصيصه على النحو التالي: 15.31 مليون دولار أمريكي من ميزانية دعم البرامج والإدارة؛ و2.5 مليون دولار أمريكي من ميزانيات الحوافز القطرية، لتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية؛ و1.75 مليون دولار أمريكي من ميزانيات الحوافز القطرية، لجمع البيانات من أجل تقييمات الأثر؛ و2.57 مليون دولار أمريكي من المساهمات المؤكدة من الصندوقين الاستئمانيين المتعددي الجهات المانحة، لدعم أعمال تقييم الأثر في بلدان محددة. وقد استعرضت لجنة الميزانية العالمية ميزانية مكتب التقييم المقدمة ووافقت عليها المديرية التنفيذية.
- 52- ويعمل مكتب التقييم على زيادة جهوده لجذب جهات مانحة جديدة إلى الصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة وتأمين تمويل متعدد السنوات لدعم الطلب المتزايد على تقييمات الأثر. وحتى الآن، تم تلقي مساهمات للصندوق الاستئماني من الوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية ومعهد الائتمان لإعادة الإعمار والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. وبالإضافة إلى ذلك، تتضمن المساهمة المتعددة السنوات للفترة 2023-2025 المقدمة من الوكالة النرويجية للتعاون الإنمائي من أجل الصندوق الاستئماني للبرامج المدرسية أموالاً لتقييم أثر نموذج التغذية المدرسية بالمنتجات المحلية في ملاوي.
- 53- ويتوقع مكتب التقييم أن تظل ميزانيات الخطط الاستراتيجية القطرية مرنة، وخاصة في ضوء استمرار مواءمة الخطط الاستراتيجية القطرية للبرنامج مع أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، ويترتب على ذلك آثار على تخطيط الخطط الاستراتيجية القطرية والتقييمات اللامركزية. ويتيح تنقيح معايير التغطية في تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية المجال لمكتب التقييم لتخصيص المزيد من الجهود للتقييمات الاستراتيجية والتقييمات المشتركة من عام 2025 فصاعداً، وفقاً لمشورة المجلس، واستخدام القدرات الداخلية للاستجابة لطلبات الحصول على ملخصات لأدلة التقييم أو منتجات التقييم الأخرى.
- 54- *الموارد البشرية*: يبلغ إجمالي ميزانية موظفي مكتب التقييم المطلوب لعام 2025 ما قدره 10.01 مليون دولار أمريكي. ويعكس تقديم ميزانية دعم البرامج والإدارة انخفاضاً من 61 وظيفة في عام 2024 إلى 58 وظيفة في عام 2025، وتمويل خمس وظائف من الصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة لتقييمات الأثر. ولا يزال عدد موظفي مكتب التقييم وميزانيته يتضمنان استشارياً متخصصاً مقره بانكوك وهو يختبر نموذجاً لتقديم الدعم التقني إلى المكاتب القطرية لإجراء تقييمات الأثر.
- 55- *المخاطر المحتملة*: من شأن عدم كفاية التمويل المخصص للصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة لتقييمات الأثر أن يؤثر على قدرة مكتب التقييم على الاستجابة لطلبات المكاتب القطرية. وقد يفتقر مكتب التقييم إلى القدرة على تلبية توقعات أعضاء المجلس والإدارة في ما يتصل بالتقييمات الاستراتيجية بشأن مواضيع إضافية.
- 56- *الكفاءة*: يلتزم مكتب التقييم باكتشاف السبل الكفيلة بضمان أقصى قدر من الكفاءة في جميع فئات التقييم. ويعد التغيير في معايير التغطية لتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية مثالاً على ذلك، وكذلك قرار الاستعانة بموظفي مكتب التقييم الداخليين بدلاً من الاستعانة بقدرات خارجية حيثما أمكن، مثلاً لكتابة تقارير تقييم الجودة السنوية اللاحقة، وإعداد تقارير تقييم تجميعية، وكتابة ملخصات لأدلة التقييم، والمضي قدماً بتوصيات الفريق الاستشاري المعني بأساليب التقييم. ومن المتوقع أيضاً أن يؤدي تنفيذ مشروع تجريبي بشأن استخدام الذكاء الاصطناعي لاستخراج أدلة التقييم تلقائياً إلى استحداث كفاءات.
- 57- ويواصل مكتب التقييم استحداث كفاءات من خلال تقاسم التكاليف عن طريق إجراء تقييمات تحت إدارة مشتركة - تقييمات إنسانية مشتركة بين الوكالات، وتقييمات مشتركة أخرى، وتقييمات الأثر التي تُجرى في شراكة مع البنك الدولي. وسيستمر تعزيز وتبسيط نظم ضمان الجودة والتقييم، والعمليات الإدارية ولوحات المعلومات في عام 2025.

### الموارد الخاصة بوحدات التقييم الإقليمية في عام 2025

- 58- يوضح الشكل ألف-سابعاً-3 نفقات وحدات التقييم الإقليمية من عام 2020 إلى عام 2023، ومخصصات ميزانية التقييم الإقليمية الموافق عليها لعام 2024، ومتطلبات التمويل المقترحة من قبل المديرين الإقليميين لعام 2025. وفي حين زادت ميزانية دعم البرامج والإدارة الإجمالية المخصصة لوحدات التقييم الإقليمية تدريجياً من 3.2 مليون دولار أمريكي في عام 2022 إلى رقم موافق عليه قدره 3.9 مليون دولار أمريكي في عام 2024، فإن التوقعات تُظهر انخفاضاً إجمالياً في عام 2025.

- 59- وأوصى مكتب التقييم بأن يضمن فريق توجيه وظيفة التقييم ولجنة الميزانية العالمية تخصيص ما لا يقل عن 400 000 دولار أميركي لكل وحدة تقييم إقليمية لتغطية تكاليف وظيفة واحدة لموظف تقييم إقليمي على مستوى ف-4 ووظيفة واحدة لموظف وطني فضلا عما لا يقل عن 60 000 دولار أميركي للتكاليف الأخرى. وسيؤثر الانخفاض الكبير في مخصصات الميزانية على المكاتب الإقليمية بطرق مختلفة، حيث لن تتمكن بعض المكاتب من تمديد العقود أو تحويل عقود الاستشاريين إلى وظائف محددة المدة واضطرارها إلى خفض الدعم التقني الذي تقدمه إلى المكاتب القطرية أو أنشطتها لتنمية قدرات التقييم الوطنية.
- 60- وسيواصل مكتب التقييم العمل مع الإدارة لضمان إدراج الموارد الكافية لوظيفة التقييم اللامركزي، بما في ذلك وحدات التقييم الإقليمية والتقييمات التي تقودها الأقاليم، في ميزانيات دعم البرامج والإدارة لجميع المكاتب الإقليمية، وضمان تسوية وضع الوظائف الأساسية للموظفين على مستويات تتناسب مع طبيعة واجباتهم، وفقا لإطار التوظيف.
- 61- *المخاطر المحتملة*: في حالة عدم تخصيص تمويل كاف لوحدات التقييم الإقليمية وقدرة التقييم الإقليمية، ستشمل المخاطر المتوقعة انخفاض جودة التقييمات اللامركزية أو فائدتها، والتي تطلب الجهات المانحة ثلثها، وفقدان قدرات الخبراء، بعد سنوات من الاستثمار في تلك القدرات، وفقدان الثقة في وظيفة التقييم ومصداقيتها بين الجهات المانحة والشركاء الخارجيين.

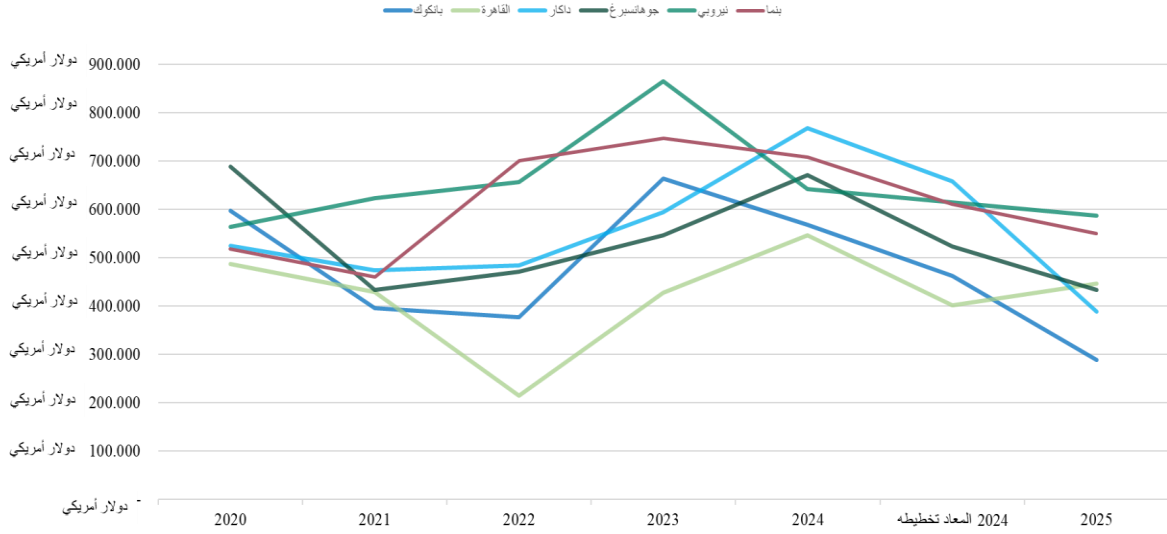
الجدول ألف-سابعاً-2: إجمالي الموارد المخصصة لوظيفة التقييم في الفترة 2023-2024، والموارد المطلوبة في عام 2025 والموارد الإرشادية للفترة 2026-2027 (مليون دولار أمريكي)						
2027	2026	2025	2024	2024	2023	الصناديق التي يديرها مكتب التقييم
المعاد تخطيطه						
خطة عمل مكتب التقييم						
15.31	15.31	15.31	14.95	15.31	15.90	إجمالي ميزانية دعم البرامج والإدارة [1]
					0.50	حساب تسوية ميزانية دعم البرامج والإدارة/مبادرة مؤسسية حاسمة للخطة الاستراتيجية/إطار النتائج المؤسسية
						تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية [2]
3.75	4.75	2.50	4.50	4.50	2.25	ميزانية الخطط الاستراتيجية القطرية (تقييم الخطط الاستراتيجية القطرية)
						تقييمات الأثر
		2.35	1.41	1.41	1.99	الصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة [3]
	0.39	1.75	1.48	1.48	0.86	ميزانية الخطط الاستراتيجية القطرية (تقييم الأثر) [4]
		0.22	0.32	0.32	0.43	الصندوق الاستئماني للبرامج المدرسية
<b>19.06</b>	<b>20.45</b>	<b>22.13</b>	<b>22.66</b>	<b>23.02</b>	<b>22.5</b>	المجموع الفرعي
2027	2026	2025	2024	2024	2023	الصناديق المُدارة خارج مكتب التقييم
المعاد تخطيطه						
						وحدات التقييم الإقليمية [5]
2.69	2.69	2.69	3.27	3.91	3.84	ميزانية دعم البرامج والإدارة (المكاتب الإقليمية)
						التقييم المركزي [6]
4.46	5.07	5.1	3.65	3.65	4.3	ميزانية الخطط الاستراتيجية القطرية (التقييمات اللامركزية)
<b>7.15</b>	<b>7.76</b>	<b>7.79</b>	<b>6.92</b>	<b>7.55</b>	<b>8.15</b>	المجموع الفرعي
2027	2026	2025	2024	2024	2023	الصندوق الاحتياطي للتقييمات
المعاد تخطيطه						
1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	المتعدد الأطراف
<b>27.71</b>	<b>29.71</b>	<b>31.42</b>	<b>29.58</b>	<b>30.58</b>	<b>32.15</b>	المجموع الكلي
<b>0.35</b>	<b>0.37</b>	<b>0.39</b>	<b>0.35</b>	<b>0.35</b>	<b>0.32</b>	كنسبة من إيرادات مساهمات البرنامج [7]

## ملاحظات

- 1- 2023: تكاليف الموظفين: 9.95 مليون دولار أمريكي؛ التكاليف الأخرى: 5.95 مليون دولار أمريكي. 2024: تكاليف الموظفين 9.3 مليون دولار أمريكي؛ التكاليف الأخرى: 6.1 مليون دولار أمريكي. 2025: تكاليف الموظفين 9.8 مليون دولار أمريكي؛ التكاليف الأخرى: 4.7 مليون دولار أمريكي، احتياطي المديرية التنفيذية 0.7 مليون دولار أمريكي في عامي 2026 و2027 بناء على ميزانية دعم البرامج والإدارة لعام 2025.
- 2- تستند الأرقام إلى عدد تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية المقررة في يونيو/حزيران 2024: 10 في عام 2025، و19 في عام 2026، و15 في عام 2027.
- 3- مساهمات الجهات المانحة المؤكدة بعد خصم تكاليف الدعم غير المباشرة: 2022 الوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية من أجل منطقة الساحل وجنوب السودان؛ 2023 الوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية من أجل منطقة الساحل وجنوب السودان، والشريحة 1 من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية؛ 2024 الشريحة 2 من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية؛ 2025 الشريحة 3 من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.
- 4- تستند الأرقام إلى تقييمات الأثر الجارية المتعددة السنوات وبدء التقييمات الجديدة المقررة: 20 في عام 2023، و20 في عام 2024، و16 في عام 2025، و6 في عام 2026. ويتم تمويل التقييمات في بعض البلدان بالكامل من قبل الجهات المانحة. وتشمل مساهمة قدرها مليون دولار أمريكي من الوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية إلى مكتب السودان لتقييم أثر البرنامج المتعدد السنوات (2022-2025) بشأن تعزيز القدرة على الصمود والتماسك الاجتماعي في دارفور، والذي يتم تنفيذه بشكل مشترك بين منظمة الأمم المتحدة للطفولة والبرنامج، ولكنه معلق حالياً.
- 5- يتم إدراج ميزانيات وحدات التقييم الإقليمية - الموظفين وغير الموظفين - في التقارير النهائية للمكاتب الإقليمية المقدمة لخطة الإدارة. ويشتمل الرقم المعدل لعام 2024 على مبلغ قدره 360 000 دولار أمريكي مخصص للمكاتب الإقليمية من ميزانية دعم البرامج والإدارة لمكتب التقييم.
- 6- تستند الأرقام إلى الأعداد المتوقعة للتقييمات اللامركزية: 31 في عام 2025، و29 في عام 2026، و23 في عام 2027.
- 7- تعتمد النسب المئوية على إيرادات المساهمة المتوقعة المحدثة في يوليو/تموز 2024.



### الشكل ألف-سابعاً-3: تطور ميزانيات وحدات التقييم الإقليمية، 2020-2025



#### الصندوق الاحتياطي للتقييمات

- 62- الغرض من الصندوق الاحتياطي للتقييمات هو دعم المكاتب القطرية التي تواجه قيوداً حقيقية على الموارد في ما يتعلق بالتقييمات المقررة والمشمولة بالميزانية. وقد تم توسيع نطاق الوصول إلى الصندوق رسمياً ليتخطى التقييمات اللامركزية ويشمل تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية وتقييمات الأثر في أوائل عام 2022.
- 63- وفي عام 2023، قدم الصندوق دعماً أساسياً إلى عشرة مكاتب قطرية: ثمانية مكاتب قطرية ومكتب إقليمي واحد حصلت على الدعم لإجراء تقييمات لامركزية، ومكتب قطري واحد لإجراء تقييم لخطة استراتيجية قطرية، ومكتب قطري واحد لكل من النوعين من التقييمات. ووصل المبلغ الإجمالي المخصص إلى 960 496 دولاراً أمريكياً.
- 64- وسيجري الحفاظ على مستوى الصندوق الاحتياطي للتقييمات عند 1.5 مليون دولار أمريكي في عام 2025، وسيسترشد استخدامه بمذكرة تقنية وتقييم مشترك للطلبات ينفذه فرع خدمات البرمجة ومكتب التقييم. وسيتم اتخاذ الفريق التوجيهي لوظيفة التقييم قرارات المخصصات، مع مراعاة توصيات أمانة الصندوق الاحتياطي للتقييمات. ويعمل مكتب التقييم كأمانة للصندوق الاحتياطي للتقييمات ويقدم تقارير عن استخدامه في تقرير التقييم السنوي.