

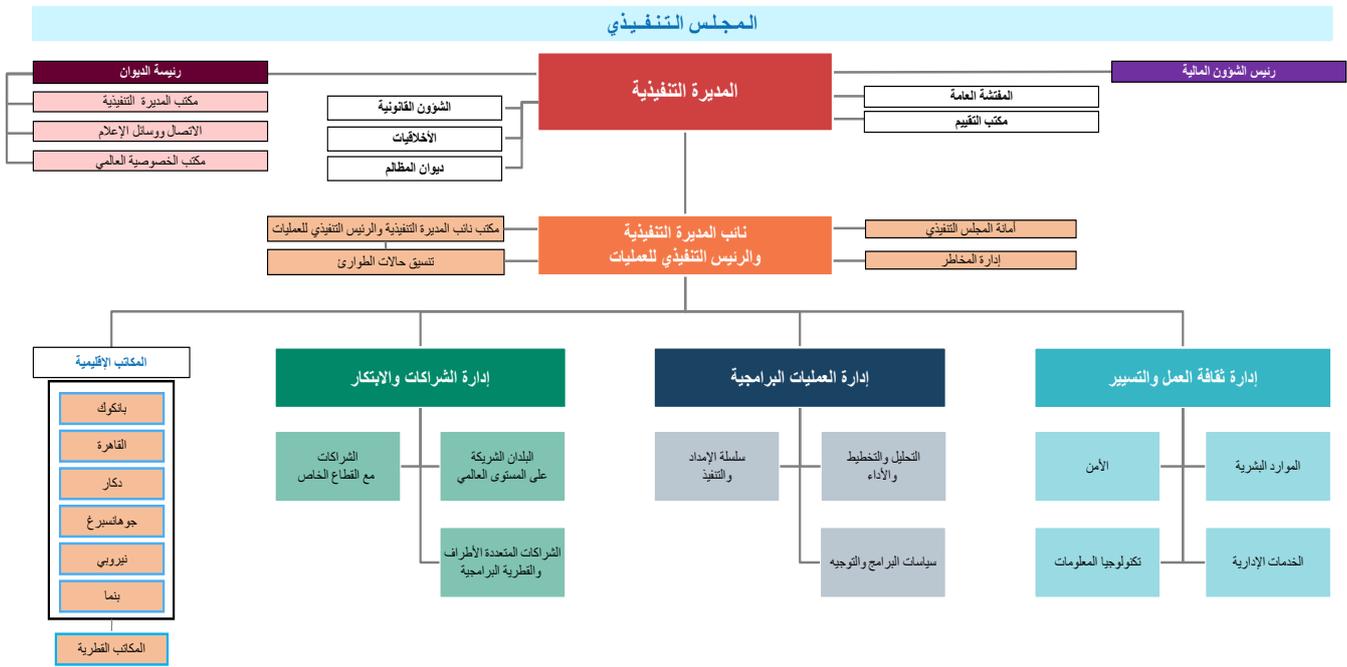
الملحق الأول

الهيكل التنظيمي للبرنامج والميزانية الأساسية ونتائج الإدارة ومؤشرات الأداء الرئيسية والأولويات الشاملة

1- يقدم هذا الملحق معلومات إضافية وجدول تفصيلية تتعلق بالقسم 4-2 من خطة الإدارة. وهو يغطي الهيكل التنظيمي للبرنامج والميزانية الأساسية ونتائج الإدارة ومؤشرات الأداء الرئيسية والأولويات الشاملة.



الهيكل التنظيمي للبرنامج



الميزانية الأساسية بحسب المستوى التنظيمي ومصدر التمويل

الجدول ألف- 1: الميزانية الأساسية بحسب المستوى التنظيمي ومصدر التمويل. لعامي 2024 و2025 (مليون دولار أمريكي)										
إجمالي خط الأساس			الصناديق الاستثمارية، والحسابات الخاصة، ومصادر التمويل الأخرى		المبادرات المؤسسية الحاسمة		دعم البرامج والإدارة			
النسبة المئوية للتغيير	الفرق	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	الإدارة
0	0.1	60.2	60.3					60.2	60.3	المكاتب القطرية
(9)	(10.9)	117.7	106.8	3.4	3.3	16.5	8.3	97.8	95.2	المكاتب الإقليمية
(5)	(25.0)	516.1	491.1	139.2	164.5	88.0	39.2	288.9	287.4	المقر
(6)	(6.1)	100.4	94.3	3.1	5.0	14.9	3.4	82.4	86.0	المديرة التنفيذية ورئيسة الديوان
(6)	(1.4)	21.9	20.5	4.0	0.4			17.9	20.1	نائب المدير التنفيذي والرئيس التنفيذي للعمليات
17	12.5	73.3	85.8	24.3	42.4	7.7	2.8	41.4	40.6	الشراكات والابتكار
(5)	(9.7)	177.7	168.0	67.7	86.9	38.7	17.3	71.3	63.8	العمليات البرمجية
(14)	(20.3)	142.7	122.4	40.2	29.7	26.7	15.7	75.9	77.0	ثقافة مكان العمل والتسيير
4	1.3	35.7	37.0					35.7	37.0	الاعتمادات المركزية
(5)	(34.4)	729.6	695.2	142.5	167.8	104.5	47.4	482.6	480.0	المجموع

تعكس ميزانيات عام 2024 التغييرات التي أجريت في أوائل عام 2024 في جميع موارد التمويل. فميزانية دعم البرامج والإدارة هي خطة استخدام ميزانية دعم البرامج والإدارة كما هو موضح في تحديث خطة البرنامج للإدارة (2024-2026).

نتائج الإدارة

- 2- تُصنّف الأنشطة الأساسية ومخصصات الميزانية بحسب نتائج الإدارة المؤسسية السبع للبرنامج التي حددها إطار النتائج المؤسسية للفترة 2022-2025. وتقدم نتائج الإدارة، المستمدة بشكل رئيسي من عوامل التمكين الستة الموضحة في الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 – شؤون العاملين والشراكات والتمويل والأدلة والتكنولوجيا والابتكار - إطاراً للميزنة القائمة على النتائج وتيسر الموازنة بين خطة الإدارة وتقرير الأداء السنوي.
- 3- وعلى غرار خطة استخدام ميزانية دعم البرامج والإدارة لعام 2024، يُخصّص ما يزيد على 90 في المائة من الميزانية الأساسية لعام 2025 لنتيجة إدارة محددة، كما تتسم حصة الميزانية المنسوبة إلى كل واحدة من نتائج الإدارة بالاتساق في عامي 2024 و2025، كما هو موضح في الجدول ألف-أولاً-2.
- 4- ويعزى الانخفاض الإجمالي البالغ 34.4 مليون دولار أمريكي في الميزانية الأساسية لعام 2025 في المقام الأول إلى الانخفاض الكبير في مخصصات الميزانية للمبادرات المؤسسية الحاسمة مقارنة بعام 2024. وتقدم الفقرات التالية من هذا الملحق مزيداً من التفاصيل بشأن كل واحدة من نتائج الإدارة، والاختلافات في ميزانياتها بين عامي 2024 و2025، ومؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة.

الجدول ألف-أولاً-2 الميزانية الأساسية بحسب نتائج الإدارة، لعامي 2024 و2025 (مليون دولار أمريكي)				
النسبة المئوية للتغيير	الفرق	*2024	2025*	
(8)	(9.7)	125.1 (17 في المائة)	115.4 (17 في المائة)	1- الفعالية في حالات الطوارئ
(14)	(13.9)	102.3 (14 في المائة)	88.4 (13 في المائة)	2- إدارة شؤون العاملين
(11)	(17.1)	154.2 (21 في المائة)	137.1 (20 في المائة)	3- الدخول في شركات فعالة
25	20.4	81.7 (11 في المائة)	102.2 (15 في المائة)	4- التمويل الفعال للقضاء التام على الجوع
(6)	(6.4)	103.2 (14 في المائة)	96.8 (14 في المائة)	5- الأدلة والتعلم
9	6.5	74.6 (10 في المائة)	81.1 (12 في المائة)	6- الاستفادة من التكنولوجيا
(13)	(2.8)	21.4 (3 في المائة)	18.6 (3 في المائة)	7- الاستفادة من الابتكار
(17)	(11.5)	67.2 (9 في المائة)	55.7 (8 في المائة)	0- غير منسوبة إلى نتيجة إدارة
(5)	(34.4)	729.6	695.2	المجموع

*تمثل أرقام النسب المئوية المدرجة بين قوسين الميزانية المخصصة لكل واحدة من نتائج الإدارة كحصة من الميزانية الأساسية الإجمالية.

5- وتهدف نتيجة الإدارة 1 إلى تزويد البرنامج بالموارد والقدرات والنظم والعمليات التمكينية الكافية لتحقيق هدفه الأساسي المتمثل في إنقاذ الأرواح أثناء حالات الطوارئ. ويُخصص جزء كبير من الميزانية المتعلقة بنتيجة الإدارة هذه للأنشطة المتعلقة بتنظيم وتنسيق وظائف الدعم في حالات الطوارئ على نطاق البرنامج، من خلال ضمان نهج يركز على الميدان والمواصلة الاستراتيجية بين المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية وشعب المقر، ولا سيما في عمليات توسيع النطاق المؤسسي. وسيستمر توجيه مخصصات كبيرة للأنشطة المتعلقة بالخطوط الجوية الإنسانية للأمم المتحدة، وتوفير الخدمات المكلف بها بموجب شبكة مستودع الأمم المتحدة للاستجابة للحالات الإنسانية، وتنسيق وظائف الدعم في حالات الطوارئ على نطاق المنظمة، وتعزيز قدرات الاستجابة لدى البرنامج من خلال تحسين الاستعداد. وفي إطار نتيجة الإدارة هذه، ستقوم شعب المقر أيضاً بتقديم المساعدة التقنية المتخصصة للعمليات الميدانية من أجل وضع وتشغيل برامج العمل الاستباقي ودعم تنفيذ استراتيجيات فعالة للوقاية من سوء التغذية الحاد ومناصرة النظم المستدامة التي تيسر الحصول على أنماط غذائية صحية أكثر، بما يتواءم مع مهمة البرنامج الشاملة وأهدافه الاستراتيجية. ويتوافق الانخفاض بنسبة 8 في المائة في الميزانية المتعلقة بنتيجة الإدارة هذه بشكل أساسي مع الانخفاض في ميزانية الرصد وإدارة الهوية والمبادرة المؤسسية الحاسمة بشأن إمكانية التتبع في العام الثاني من تنفيذها.

6- وتعكس نتيجة الإدارة 2 الطموح الكامن وراء سياسة شؤون العاملين في البرنامج من أجل قوة عاملة مستقبلية مكونة من أفرقة متنوعة وملتزمة وماهرة وعالية الأداء يتم اختيارها على أساس الجدارة، وثقافة قائمة على الاحترام والشمول في مكان العمل تعزز وتضمن أعلى معايير التصرفات والسلوكيات الأخلاقية. والهدف منها ضمان قيام البرنامج بإنشاء القوة العاملة المناسبة من الأشخاص الملتزمين بإنقاذ الأرواح وتغيير الحياة واجتذابهم والحفاظ عليهم. ويجري تخصيص الأجزاء الكبرى من ميزانية نتيجة الإدارة هذه لإدارة ثقافة مكان العمل والتسيير، بنسبة 53 في المائة، والمكاتب الإقليمية، بنسبة 17 في المائة. وتندرج الأنشطة التي تحظى بأعلى مخصصات في الميزانية في مجالات تنسيق التوظيف والتعيين وإدارة الأمن المادي. وتجدر الإشارة كذلك إلى أنه قد أعيد تصنيف الأنشطة المتعلقة بإدارة حيز العمل من نتيجة الإدارة 3 إلى نتيجة الإدارة 2 في ميزانية عام 2025. ويعزى الانخفاض في الميزانية المخصصة لنتيجة الإدارة هذه في المقام الأول إلى انتهاء المخصصات المتعلقة

بالاستثمار في المبادرة المؤسسية الحاسمة بشأن شؤون العاملين في البرنامج التي مُدّدت لفترة سنة إضافية من التنفيذ على أساس عدم تحمل أي تكلفة، والمبادرة المؤسسية الحاسمة بشأن صندوق تعويضات انتهاء الخدمة التي سيتم الانتهاء منها في عام 2024.

7- وتستند نتيجة الإدارة 3 إلى الجهود المتواصلة لإقامة شراكات فعالة من أجل تصميم وتنفيذ سياسات البرنامج وبرامجه ومشاريعه إلى جانب دعم الشركاء في تحقيق أهدافهم الخاصة. وكما كان الحال في عام 2024، تُوجّه الحصة الأعلى من الميزانية الإجمالية لنتيجة الإدارة هذه إلى أنشطة المكاتب القطرية الممولة من ميزانية دعم البرامج والإدارة. ويرتبط انخفاض الميزانية الأساسية بنسبة 11 في المائة لنتيجة الإدارة هذه بالمبادرة المؤسسية الحاسمة بشأن الملازمة للغرض في المستقبل في مشهد تمويلي متغير والمبادرة الحاسمة الخاصة بخارطة طريق مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بشأن الكفاءة اللتين ستتدخلان عامهما الأخير من التنفيذ في عام 2025 بميزانية مُجمعة تبلغ مليوني دولار أمريكي في إطار نتيجة الإدارة 3، مقارنة بمبلغ 10.5 مليون دولار أمريكي في عام 2024. ويُعزى الانخفاض كذلك إلى إعادة تصنيف نتيجة الإدارة 4 لبعض الأنشطة التي قامت بها إدارة الشراكات والابتكار ونتيجة الإدارة 2 لبعض أنشطة إدارة ثقافة مكان العمل والتسيير.

8- وتشدّد نتيجة الإدارة 4، بشأن ضمان التمويل الفعال للقضاء التام على الجوع، على الحاجة إلى التخطيط وتخصيص الموارد الفعالين لمعالجة الأولويات الاستراتيجية، والاستخدام الفعال للدعم البرامجي لتيسير الأنشطة المتعلقة بالتنمية. وتسنّأ إدارة الشراكات والابتكار وإدارة العمليات البرامجية بأغلبية الميزانية الأساسية المخصصة لنتيجة الإدارة هذه، حيث تُوجّه أكبر المخصصات للأنشطة المتعلقة ببرنامج تبرعات الأفراد ودعم جهود الدعوة الميدانية وتعبئة الموارد لبرامج الوجبات المدرسية والمبادرات ذات الصلة. وتتوافق زيادة نسبة 25 في المائة في الميزانية المخصصة لنتيجة الإدارة هذه بشكل رئيسي مع مقترح تخصيص 20 مليون دولار أمريكي لنموذج جمع التبرعات من الأفراد في عام 2025.

9- وتدعم نتيجة الإدارة 5، بشأن الأدلة والتعلم، هدف الخطة الاستراتيجية المتمثل في ضمان قيام البرنامج بجمع واستخدام أدلة موثوقة وذات صلة وفي الوقت المناسب. ويجري تخصيص الميزانية لنتيجة الإدارة هذه بشكل رئيسي للمكاتب التابعة للمديرة التنفيذية، حيث يُخصّص الجزء الأكبر منها للأنشطة المتعلقة بعمليات المراجعة والتحقيقات والتقييمات والامتنال، التي ينفذها مكتب المفتش(ة) العام(ة) والرقابة ومكتب التقييم. ويعزى الانخفاض البالغ 6 في المائة في الميزانية لنتيجة الإدارة هذه مقارنة بعام 2024 بشكل رئيسي إلى إعادة الهيكلة التنظيمية لإدارة العمليات البرامجية، التي تجمع بين الكثير من الوظائف والخدمات التي كانت مستقلة في السابق لتعزيز التنسيق والحد من الازدواجية وزيادة الكفاءات إلى أقصى حد وتبسيط الدعم الميداني.

10- وتشتمل نتيجة الإدارة 6 على الأنشطة التي تعطي الأولوية للتحوّل الرقمي بما يتماشى مع رؤية البرنامج المتمثلة في تنفيذ حلول رقمية يسهل الوصول إليها تعزز عمليات صنع القرار في حين تحمي أنشطة جمع بيانات المستفيدين وإدارة المعلومات. وتستحوذ إدارة ثقافة مكان العمل والتسيير على الحصة الأكبر من الميزانية المخصصة لنتيجة الإدارة هذه، التي غالباً ما يتم تنفيذ أنشطتها بواسطة شعبة التكنولوجيا. وتتمثل الأنشطة التي تستحوذ على الميزانيات الأكبر في تلك التي تهدف إلى تحسين سرعة الاستجابة التشغيلية لتكنولوجيا المعلومات من أجل تقديم الخدمات الأساسية بفعالية وكفاءة وتحسين إدارة علاقات الأعمال وتعزيز حوكمة تكنولوجيا المعلومات المؤسسية، وإدارة ودعم وتسيير نظم المعلومات المؤسسية لعمليات الموارد البشرية الأساسية. وتُشكّل المبادرة المؤسسية الحاسمة الجديدة بشأن التكامل والتحديث الرقمي، بميزانية تبلغ 7.8 مليون دولار في عام 2025، الحصة الأكبر من الزيادة في الميزانية لنتيجة الإدارة هذه، التي تعزى أيضاً إلى التخصيص الإضافي من أجل تعزيز نظام حل المدفوعات العالمي وتحقيق استقراره والنشر التدريجي له.

11- وتتضمن نتيجة الإدارة 7، بشأن الاستفادة من الابتكار، أنشطة تستكشف وتنفذ أحدث الابتكارات في نماذج أعمال وعمليات البرنامج. وترتبط الأنشطة التي تحظى بأعلى مخصصات في الميزانية في إطار نتيجة الإدارة هذه بتصميم وتنفيذ برامج الابتكار والمسرع، وتقديم الخدمات الاستشارية التقنية المتخصصة بشأن التأمين الشامل ضد مخاطر المناخ وتمكين البرنامج وشركائه من العمل مع الحلول السيادية المتعلقة بالتأمين ضد مخاطر المناخ، وتصميم وتنفيذ استراتيجية البرنامج بشأن التمويل المبتكر، ودعم نشر الاستراتيجية في المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية ذات الأولوية. ويعزى انخفاض ميزانية نتيجة الإدارة هذه بمبلغ قدره 2.8 مليون دولار بشكل رئيسي إلى إعادة تصنيف بعض أنشطة الصناديق الاستثمارية والحسابات الخاصة إلى نتائج إدارة أخرى أكثر ملائمة.

- 12- وتتمثل الأنشطة البارزة المقررة والتي لا ترتبط بنتيجة إدارة محددة في تلك المتعلقة بميزانية دعم البرامج والإدارة لمخصصات الاعتمادات المركزية لإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن وللمباني المقار.
- 13- وتحدد نتائج الإدارة ومؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة المعايير التي تخضع إدارة البرنامج للمساءلة بشأنها في تنفيذ الخطة الاستراتيجية ودعم أداء البرامج. ويجري تقسيم كل نتيجة إدارة إلى عدد محدود من النواتج ويتم تعيين مؤشرات أداء رئيسية لها على النحو الذي حدده إطار النتائج الموسمية للفترة 2022-2025.¹ وتُقيّم النتائج وتُنشر في تقرير الأداء السنوي. ويقدم الجدول ألف-أولاً-3 مجموعة من مؤشرات الأداء الرئيسية البالغ عددها 60.

الجدول ألف-أولاً-3: مؤشرات الأداء الرئيسية				
نتيجة الإدارة 1: الفعالية في حالات الطوارئ				
النتائج	مؤشر الأداء الرئيسي	هدف عام 2025	هدف عام 2024	المستوى الفعلي لعام 2023
القدرة في حالات الطوارئ والقدرة الاحتياطية	عدد الأيام التي جرى فيها نشر موظفي عمليات الطوارئ استجابة لحالات الطوارئ	4 200	4 000	4 015
ضمان الاستجابة (الوقائية) لحالات الطوارئ في الوقت المناسب وفقاً لمبدأ "عدم الندم"	النسبة المئوية لطلبات الدعم بالقدرة الاحتياطية التي جرى تنسيقها ودعمها في توسيع النطاق المؤسسي	85	85	97
نتيجة الإدارة 2: إدارة شؤون العاملين				
النتائج	مؤشر الأداء الرئيسي	هدف عام 2025	هدف عام 2024	المستوى الفعلي لعام 2023
التحلي بالسرعة والمرونة في ممارسات إدارة شؤون العاملين	النسبة المئوية للقوة العاملة الموظفة بعقود قصيرة الأجل	46	48	46
تعزيز أداء القوة العاملة وتحسينها وحمايتها	النسبة المئوية للموظفين الذين أكملوا التدريب الإلزامي على "منع التدليس والفساد والاستغلال والانتهاك الجنسيين في البرنامج" و"منع السلوك المسيء في البرنامج والتصدي له"	95	95	86
	النسبة المئوية للموظفين الذين نفذت إجراءات مؤسسية لمنع السلوك المسيء (المضايقات والتحرش الجنسي وإساءة استعمال السلطة والتمييز) وأدوات التوعية التي تستهدف الموظفين	90	90	*127
	معدل الامتثال لتعزيز الأداء والكفاءة	100	100	77
	النسبة المئوية للمكاتب التي لديها خطة عمل لمواءمة ممارساتها بشأن إدارة شؤون العاملين مع سياسة شؤون العاملين في البرنامج ومبادراته التمكينية	100	95	90
نتيجة الإدارة 3: الدخول في شراكات فعالة				
النتائج	مؤشر الأداء الرئيسي	هدف عام 2025	هدف عام 2024	المستوى الفعلي لعام 2023
يهدف العمل الجماعي المعزز إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة	النسبة المئوية لمخططات التنمية في الخطط الاستراتيجية القطرية التي تتواءم مع إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة	100	95	90
	عدد الاتفاقيات الموقعة بين الحكومات الوطنية/المؤسسات المالية الدولية/البرنامج وقيمتها بالدولار الأمريكي.	25	25	51
	عدد برامج البرنامج التي اضطلع بها بالتعاون مع وكالة أو صندوق أو برنامج شريك تابع للأمم المتحدة	750 مليون	800 مليون	635 مليون
		+ 10 في المائة	+ 10 في المائة	0 في المائة

¹ إطار النتائج الموسمية للبرنامج (2022-2025) (WFP/EB.1/2022/4-A/Rev.1).

الجدول ألف-أولاً-3: مؤشرات الأداء الرئيسية				
31	25	**25	النسبة المئوية لتمويل البرنامج للشركاء المتعاونين الممنوح بشكل مباشر قدر الإمكان للمستجيبين المحليين والوطنيين	تهدف الشركات القطرية إلى الوصول إلى الفئات الأكثر ضعفاً
47	60	60	النسبة المئوية للنواتج التي تحققت في إطار الشركات	
نتيجة الإدارة 4: التمويل الفعال من أجل القضاء التام على الجوع				
النتائج	مؤشر الأداء الرئيسي	هدف عام 2025	هدف عام 2024	المستوى الفعلي لعام 2023
الحفاظ على تموضع البرنامج وقاعدة تمويل قوية للمنظمة	إجمالي الأموال (بالدولار الأمريكي) المستلمة خلال العام	8 مليار	8.9 مليار	8.3 مليار
	النسبة المئوية لنفقات الخطط الاستراتيجية القطرية مقابل خطة التنفيذ	90	90	80
	الدرجة في مؤشر شفافية المساعدات لمبادرة شفافية المعونة الدولية	99	99	99
التخطيط الفعال والكفاء وتخصيص الموارد للأولويات التنظيمية ذات الأهمية الاستراتيجية	النسبة المئوية للتمويل المرن الذي جرى تدبيره	10	8	14
	النسبة المئوية للموارد المتاحة التي جرى تخصيصها على مستوى الخطة الاستراتيجية القطرية	20	20	12
نتيجة الإدارة 5: الأدلة والتعلم				
النتائج	مؤشر الأداء الرئيسي	هدف عام 2025	هدف عام 2024	المستوى الفعلي لعام 2023
التقدم العام المحرز في تحقيق نتائج الخطط الاستراتيجية القطرية	النسبة المئوية لمؤشرات النواتج التي تحققت أو التي في طريقها إلى التحقق	85	85	67
الاستفادة من توصيات مراجعة الحسابات والتقييمات	عدد توصيات المراجعة الداخلية للحسابات التي لم تنفذ بعد	أقل من العام الماضي	أقل من العام الماضي	319
	النسبة المئوية لتوصيات التقييم التي نُفذت (مصنفة بحسب فئة التقييم)	85	85	65
	عدد التقييمات المشتركة والتقييمات على نطاق المنظومة التي شارك فيها البرنامج في السنة المرجعية	8	8	9
	النسبة المئوية لمشاريع سياسات البرنامج ومشاريع الخطط الاستراتيجية القطرية التي تشير صراحة إلى أدلة التقييم	100	95	95
نتيجة الإدارة 6: الاستفادة من التكنولوجيا				
النتائج	مؤشر الأداء الرئيسي	هدف عام 2025	هدف عام 2024	المستوى الفعلي لعام 2023
بيانات أكثر وأفضل لاتخاذ القرارات الاستراتيجية والتشغيلية	النسبة المئوية للامتثال لمعايير أمن تكنولوجيا المعلومات	100	100	89
	النسبة المئوية لمعايير البيانات التي يتم تنفيذها من مكعب البيانات المالية للأمم المتحدة (الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات) (مشارك مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة)	100	100	100
نتيجة الإدارة 7: الاستفادة من الابتكار				
النتائج	مؤشر الأداء الرئيسي	هدف عام 2025	هدف عام 2024	المستوى الفعلي لعام 2023
توسيع نطاق التوصيف كمزود موثوق به لتقديم حلول التكنولوجيا التشغيلية والابتكار والمشورة.	عدد برامج الابتكار الخارجية التي تم تنفيذها (بما في ذلك الطلبات المتكررة)	12	12	12
تعزيز برامج البرنامج من خلال الابتكار	عدد المستفيدين الذين تم الوصول إليهم عن طريق الابتكار	45.0 مليون	35.0 مليون	60.7 مليون
	عدد مشاريع الابتكار الممولة (في المرحلة المبكرة ومرحلة التوسع)	60	60	74

*يعزى معدل الإنجاز الذي يزيد عن 100 في المائة إلى شمول المكاتب القطرية التي نفذت برنامج "ارفع صوتك!" من دون تلقي دعوة رسمية بذلك.

**يضع اتفاق الصفقة الكبرى هدفاً مشتركاً يتمثل في 25 في المائة للنسبة المئوية من إجمالي التمويل الذي سيتم استخدامه لإضفاء الطابع المحلي. وفي عام 2023 وصل المبلغ الذي تم استخدامه لإضفاء الطابع المحلي إلى 2.6 مليار دولار أمريكي، وتمخض عن نسبة 31 في المائة مقابل قاسم قدره 8.5 مليار دولار أمريكي.

الأولويات الشاملة

14- تتضمن الأولويات الشاملة الأبعاد البرامجية والإدارية، وهي ذات صلة بجميع جوانب العمل الإنساني والإنمائي. وتتمثل الأولويات الشاملة الأربع في المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين، والاستدامة البيئية، وإدماج التغذية. ويركز هذا القسم على الأنشطة المتعلقة بميزانية دعم برامج البرنامج وعمليات تسيير الأعمال لعام 2025 ولا يغطي الأنشطة أو الميزانيات المتعلقة بالخطط الاستراتيجية القطرية.

المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

15- سيواصل البرنامج في عام 2025، التركيز على الجهود الرامية إلى تعزيز النهج الاستراتيجية والتقنية المتعلقة بمعالجة أوجه التفاوت بين الجنسين التي تؤثر على انعدام الأمن الغذائي، بما في ذلك تعزيز جمع البيانات وتحليلها، وإضفاء الطابع المؤسسي على المؤشرات الجنسانية الجديدة في إطار النتائج المؤسسية، وتوسيع نطاق الأساليب والنهج، بما في ذلك المنهجيات النوعية. وسيشمل ذلك مواصلة التعاون على مستوى المقر بشأن تعزيز الوضع الاستراتيجي للمساواة بين الجنسين في استراتيجيات البرنامج وسياساته وأدواته ونظمه، وبدء نشر مبادرة المساواة عن النتائج المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، وهي أداة جديدة لقياس الأداء تيسر إدماج المنظور الجنساني في تصميم الخطط الاستراتيجية القطرية وتتبع النتائج والنفقات طوال فترة تنفيذها. كما ستتم الاستفادة من الشراكات، وعلى وجه الخصوص مع الوكالتين الأخريين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما، للتأثير على السياسات والأطر المتعلقة بالمنظور الجنساني على مستوى منظومة الأمم المتحدة ولدعم مبادرة الأمين العام بشأن خطة تسريع المساواة بين الجنسين. وسيساهم تقديم التوجيه والدعم المباشرين للعمليات، في خطتي "إنقاذ الأرواح" و"تغيير الحياة" في تعزيز المعرفة والقدرات إلى جانب تحسين نوعية البرامج بشكل مباشر. ومن خلال العمل مع المكاتب الإقليمية لدعم المكاتب القطرية، ستدعم دائرة المساواة الجنسانية والحماية والشمول تعميم اعتبارات المنظور الجنساني وإدماجها بشكل مجد في تصميم الخطط الاستراتيجية القطرية، وتكثيف إدماج مسائل المنظور الجنساني والحماية أثناء عمليات الاستجابة لحالات الطوارئ، وتكييف نهج البرنامج التي تفضي إلى تحول في المنظور الجنساني مع المجالات البرامجية المختلفة، ومتابعة الجهود الرامية إلى رصد عمليات البرنامج وبيانات العمل المتنوعة والتعلم منها لتوجيه الطرق التي يساهم بها البرنامج بشكل متزامن في المساواة بين الجنسين والأمن الغذائي. وتبلغ القيمة الإجمالية للميزانية الأساسية المخصصة للأنشطة المتعلقة بالمنظور الجنساني في عام 2025 مبلغاً قدره 22.7 مليون دولار أمريكي.

الحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين

16- تعتبر الحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين جانباً أساسياً من عمل البرنامج. ويتمثل الهدف في ضمان أن يتم القيام بأنشطة البرنامج من دون إلحاق أي ضرر وأن المجتمعات المحلية المتضررة، وخاصة تلك الأكثر ضعفاً في وجه تهديدات الحماية والاستبعاد من المساعدة، تشارك بشكل نشط في تحديد المساعدة التي تتلقاها. وبحلول نهاية عام 2025، سيخصص 36 موظفاً، ومعظمهم في المقر، أكثر من 70 في المائة من وقتهم لتنفيذ أنشطة في إطار هذه الأولوية الشاملة. وسيزودون الدعم للميدان من أجل تعزيز التدخلات الشاملة وتحسين المشاركة المجتمعية وتعميم النهج التي تركز على الناس على نطاق أنشطة البرنامج.

الاستدامة البيئية

17- تركز الأولوية الشاملة للاستدامة البيئية على إدماج الضمانات البيئية والاجتماعية في عمليات البرنامج وتعزيز ممارسات الإدارة البيئية. وسيتم دعم ذلك عبر توسيع نطاق نظم الإدارة البيئية على المستوى الإقليمي كجزء من إطار وسياسة البرنامج بشأن الاستدامة البيئية والاجتماعية. وبموجب برنامج كفاءة الطاقة، ستجري المكاتب القطرية دراسات استقصائية للطاقة وتضع دراسات جدوى لكفاءة مشاريع الطاقة والطاقة المتجددة وتدير تنفيذ المشاريع وتضمن الرقابة على الجودة. وسيقوم 12 موظفاً، معظمهم من شعبة التحليل والتخطيط والأداء وشعبة سلسلة الإمداد والتسليم وشعبة الخدمات الإدارية، بتكريس أكثر من 70 في المائة من وقتهم لهذه الأولوية.

إدماج التغذية

18- تركز الأولوية الشاملة بشأن إدماج التغذية على تنفيذ السياسات وأفضل الممارسات للبرامج المتعلقة بالتغذية، والنهوض بالسياسات والنظم المؤسسية لضمان الإدماج المستدام لاعتبارات التغذية على نطاق البرنامج، تماثيا مع الخطة الاستراتيجية المؤسسية. وستواصل جهود الدعوة دعم إطار عالمي فعال للتغذية، من خلال تعزيز العمل التعاوني والمؤثر في ما يتعلق بالتغذية في إطار منظومة الأمم المتحدة. وستتلقى المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية والحكومات وأصحاب المصلحة الرئيسيون الآخرون الدعم في ترجمة السياسات القائمة على الأدلة وأفضل الممارسات إلى تصميم البرامج وتنفيذها. كما ستشمل الأنشطة تطوير أحدث الأدوات والنهج التي تعزز الفهم الأفضل للأنماط الغذائية وسوء التغذية في سياق محدد. وسيكرس سبعون موظفا في المقر والمكاتب الإقليمية أكثر من 70 في المائة من وقتهم للأنشطة التي تندرج في إطار هذه الأولوية الشاملة.