

---

## **ПРИЛОЖЕНИЕ VII. ОБЩЕСИСТЕМНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ВОПРОСАМ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЯ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН**

---

1. Все учреждения системы Организации Объединенных Наций ежегодно представляют отчетность о своем прогрессе в обеспечении учета гендерного равенства в своей работе в соответствии с 17 показателями эффективности общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Женщины (UN-SWAP 2.0).<sup>1</sup> В 2023 году ВПП улучшила свою эффективность осуществления общесистемного плана действий UN-SWAP 2.0, превысив десять показателей, выполнив четыре и приблизившись к выполнению двух показателей<sup>2</sup>, выполнив таким образом целевой показатель, включенный в Общеорганизационную матрицу результатов на 2022–2025 годы.<sup>3</sup> По сравнению с 2022 годом улучшились оценки двух конкретных показателей эффективности: оценка показателя эффективности 10, связанного с распределением финансовых ресурсов, улучшилась с «близка к» до «соответствует» целевому показателю, в то время как оценка показателя эффективности 13, связанного с вопросами культуры организации, изменилась с «соответствует» целевому показателю до «превышает» целевой показатель.
2. Важной вехой стало согласие Директора-исполнителя выступить в роли международного лидера по гендерным вопросам<sup>4</sup>. В 2023 году ВПП ускорила свою деятельность в области достижения гендерного равенства, выделив дополнительные ресурсы — до 15 процентов от бюджета странового портфеля — на сотрудников, операции, а также внутреннюю и внешнюю коммуникации, связанную с обеспечением гендерного равенства, всем страновым отделениям, представившим страновые стратегические планы на 2023 год. В декабре 2023 года Исполнительному совету была представлена обновленная информация о ходе осуществления гендерной политики ВПП, включая прогресс, достигнутый страновыми отделениями.
3. В течение отчетного периода для данного приложения ответственность за показатели эффективности осуществления плана действий UN-SWAP 2.0 была распределена между различными структурами организации ВПП: Отделом общеорганизационного планирования и показателей деятельности, Отделом общеорганизационных финансов, Отделом людских ресурсов, Отделом коммуникаций, информационно-пропагандистской деятельности и маркетинга, Канцелярией Директора-исполнителя, Управлением по оценке и Управлением генерального инспектора и надзора. Техническую поддержку оказывало Управление по обеспечению гендерного равенства.

---

<sup>1</sup> Подробная информация, в том числе данные по каждому из показателей эффективности, представлена в документе «[Рамочная структура и техническое руководящие принципы UN-SWAP 2.0](#)».

<sup>2</sup> ВПП не представляет отчетность по показателю эффективности 3, поскольку общеорганизационные результаты представлены в рамках показателей эффективности 1 и 2.

<sup>3</sup> Впервые план действий UN-SWAP был включен в качестве показателя эффективности в общеорганизационную матрицу результатов на 2022–2025 годы.

<sup>4</sup> См. веб-страницу [Международные лидеры по гендерным вопросам](#).

**Таблица 1. Краткое резюме о достигнутом прогрессе в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках общесистемных -показателей эффективности Системы Организации Объединенных Наций, 2023 г.**

| Превышает<br>10  | Соответствует<br>4   | Приближается к<br>целевому показателю<br>2  |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>2 Отчетность о результатах, связанных с гендерной проблематикой</li> <li>4 Оценка</li> <li>5 Ревизия</li> <li>6 Политика</li> <li>7 Лидерство</li> <li>8 Управление эффективностью с учетом гендерных факторов</li> <li>11 Архитектура по учету гендерных вопросов</li> <li>13 Организационная культура</li> <li>14 Оценка потенциала</li> <li>16 Знания и общение</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 Результаты ЦУР, связанные с гендерными факторами</li> <li>10 Распределение финансовых ресурсов</li> <li>15 Развитие потенциала</li> <li>17 Согласованность</li> </ul> <p style="text-align: center;">3 Результаты программы по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>9 Отслеживание финансовых ресурсов</li> <li>12 Равное представительство во женщин</li> </ul> <p style="text-align: right;">Данные не предоставлены</p> |