



البند 7 من جدول الأعمال  
WFP/EB.A/2024/7-A  
تقارير التقييم  
للنظر

التوزيع: عام  
التاريخ: 14 مايو/أيار 2024  
اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

## تقرير التقييم السنوي لعام 2023

### مقدمة

هذا هو تقرير التقييم السنوي الثاني الذي يصدر في إطار سياسة التقييم في برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) لعام 2022<sup>1</sup> ووفقاً للخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025.<sup>2</sup>

وتمت إعادة هيكلته واختصاره في جزأين تماثياً مع التعقيبات الواردة من أعضاء المجلس التنفيذي.

ويُلخص الجزء الأول الأفكار الرئيسية المستخلصة من جميع التقييمات المركزية المنجزة في عام 2023. وتُظم في إطار الحصائل الاستراتيجية والقضايا الشاملة للبرنامج، ويسلط الضوء على النتائج الرئيسية التي حققها البرنامج وأي قيود منهجية حدثت من قدرة البرنامج على تحقيق النتائج.

ويتناول الجزء الثاني فحص الأداء العام لوظيفة التقييم في البرنامج. ويقاس ما تحقق من تقدم مقابل الحصائل المحددة في سياسة التقييم والإبلاغ عن جودة التقييم ونطاق تغطيته واستخدامه، وقدرته، وشراكاته، وموارده المالية والبشرية.

<sup>1</sup> "سياسة البرنامج بشأن التقييم لعام 2022" (WFP/EB.1/2022/4-C).

<sup>2</sup> "الخطة الاستراتيجية للبرنامج (2022-2025)" (WFP/EB.2/2021/4-A/1/Rev.2).

وفقاً لسياسة التقييم في البرنامج لعام 2022 (WFP/EB.1/2022/4-C)، وتوخياً لاحترام سلامة استنتاجات التقييم واستقلالها، فإن عملية تحرير هذا التقرير كانت محدودة وبالتالي فإن بعض العبارات الواردة فيه قد لا تتسق اتساقاً تاماً مع ما يعتمد عليه البرنامج من مصطلحات قياسية أو ممارسات تحريرية. ويُرجى توجيه أية استفسارات بهذا الشأن إلى مديرة التقييم.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة S. Longford

نايبة مديرة مكتب التقييم

بريد إلكتروني: [sarah.longford@wfp.org](mailto:sarah.longford@wfp.org)

السيدة A.-C. Luzot

مديرة التقييم

بريد إلكتروني: [anneclaire.luzot@wfp.org](mailto:anneclaire.luzot@wfp.org)

## مشروع القرار\*

يحيط المجلس علماً بتقرير التقييم السنوي لعام 2023 (WFP/EB.A/2024/7-A) ورد الإدارة عليه (WFP/EB.A/2024/7-A/Add.1)، ويحث على اتخاذ مزيد من الإجراءات، مع مراعاة الاعتبارات التي أثارها المجلس أثناء مناقشته.

---

\* هذا مشروع قرار، وللاطلاع على القرار النهائي المعتمد من المجلس، يرجى الرجوع إلى وثيقة القرارات والتوصيات الصادرة في نهاية الدورة.

## الجزء الأول: الأفكار الرئيسية المستخلصة من التقييمات المركزية

- 1- أثناء المشاورة السنوية لعام 2023 بشأن التقييم ودورة المجلس التنفيذي السنوية التي تلتها، طالب أعضاء المجلس بأن تشمل تقارير التقييم السنوية للبرنامج المسائل المنهجية المنبثقة من تقييمات أخرى غير تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية. وبناء على ذلك، يتضمن هذا التقرير قسماً جديداً يقدم أفكاراً من جميع التقييمات المركزية المنجزة في عام 2023<sup>1</sup>. ويسلط الضوء على مجالات الإنجاز الرئيسية والدروس التي تولدها التقييمات لمساعدة البرنامج في سعيه إلى التحسن المستمر. كما تتم الإشارة إلى نتائج التقييم ذات الصلة في تقرير الأداء السنوي للبرنامج.
- 2- وتستند النتائج إلى ثلاثة تقييمات للسياسات وتقييم واحد لحالات الطوارئ المؤسسية و16 تقييماً للخطط الاستراتيجية القطرية التي تم إنجازها في عام 2023 وعرضها على المجلس التنفيذي (انظر الجدول 1).

### الجدول 1: التقييمات المركزية المنجزة أو التي كانت جارية في عام 2023 والجديدة في عام 2024

النوع	المنجزة	الجارية	الجديدة
السياسات	سياسة الخطط الاستراتيجية القطرية (الدورة السنوية لعام 2023)	السياسة البنينية (الدورة العادية الأولى لعام 2025)	إدارة المخاطر المؤسسية
	سياسة الحد من مخاطر الكوارث وإدارتها وتغير المناخ (الدورة السنوية لعام 2023)	سياسة الاستعداد لحالات الطوارئ (الدورة العادية الأولى لعام 2025)	
	سياسة بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية (الدورة السنوية لعام 2023)		
الاستراتيجيات		الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (الدورة السنوية لعام 2024)	خارطة طريق سلسلة الإمداد (2022-2025)
		تقييم منتصف المدة للخطط الاستراتيجية للبرنامج للفترة 2022-2025 (الدورة العادية الثانية لعام 2024)	تقييم هشاشة الأوضاع وتحليلها واستهدافها
الخطط الاستراتيجية أو الخطط القطرية أو الخطط الاستراتيجية المؤقتة	الخطة الاستراتيجية القطرية لبين (2019-2023) (الدورة العادية الثانية لعام 2023)	الخطة الاستراتيجية القطرية لكولومبيا من الجيل الثاني (2021-2024) (الدورة العادية الثانية لعام 2024)	الخطة الاستراتيجية القطرية لأرمينيا (2019-2024)
	الخطة الاستراتيجية القطرية لبوتان (2019-2023) (الدورة العادية الأولى لعام 2024)	الخطة الاستراتيجية القطرية لكوبا من الجيل الثاني (2021-2024) (الدورة العادية الثانية لعام 2024)	الخطة الاستراتيجية القطرية للصين من الجيل الثاني (2022-2025)
	الخطة الاستراتيجية القطرية لبوركينا فاسو (2019-2023) (الدورة العادية الثانية لعام 2023)	الخطة الاستراتيجية القطرية لإثيوبيا من الجيل الثاني (2020-2025) (الدورة السنوية لعام 2025)	الخطة الاستراتيجية القطرية لكوت ديفوار (2019-2023)
	الخطة الاستراتيجية القطرية لكمبوديا (2019-2023) (الدورة العادية الثانية لعام 2023)	الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة لغينيا (2019-2023) (الدورة السنوية لعام 2024)	الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية الكونغو الديمقراطية من الجيل الثاني (2021-2024)
	الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية (2019-2023) (الدورة العادية الثانية لعام 2023)	الخطة الاستراتيجية القطرية للعراق (2020-2024) (الدورة العادية الثانية لعام 2024)	الخطة الاستراتيجية القطرية لإسواتيني (2020-2024)
	الخطة الاستراتيجية القطرية لمصر (2018-2023) (الدورة السنوية لعام 2023)	الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة لجمهورية إيران الإسلامية (2018-2025) (الدورة العادية الثانية لعام 2025)	الخطة الاستراتيجية القطرية لغواتيمالا من الجيل الثاني (2021-2024)

<sup>1</sup> سينظر تقرير التقييم السنوي لعام 2024 في إدراج الأفكار الرئيسية المستخلصة من التقييمات اللامركزية وتقييمات الأثر في الجزء الأول.

2024	2023		النوع
الجديدة	الجارية	المنجزة	
الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا من الجيل الثاني (2021-2025)	الخطة الاستراتيجية القطرية لليسوتو (2019-2024) (الدورة السنوية لعام 2024)	الخطة الاستراتيجية القطرية لغانا (2019-2023) (الدورة العادية الثانية لعام 2023)	
الخطة الاستراتيجية القطرية لليبيريا (2019-2023)	الخطة الاستراتيجية القطرية لمالي (2020-2024) (الدورة العادية الثانية لعام 2024)	الخطة الاستراتيجية القطرية لهابتي (2019-2023) (الدورة العادية الثانية لعام 2023)	
الخطة الاستراتيجية القطرية للصومال من الجيل الثاني (2022-2025)	الخطة الاستراتيجية القطرية لرواندا (2019-2024) (الدورة السنوية لعام 2024)	الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا (2018-2023) (الدورة السنوية لعام 2023)	
الخطة الاستراتيجية القطرية لتركيا من الجيل الثاني (2023-2025)	الخطة الاستراتيجية القطرية لسيراليون (2020-2024) (الدورة السنوية لعام 2025)	الخطة الاستراتيجية القطرية لمدغشقر (2019-2023) (الدورة العادية الأولى لعام 2024)	
الخطة الاستراتيجية القطرية لأوغندا (2018-2022)	الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة للجمهورية العربية السورية (2022-2023) (الدورة العادية الثانية لعام 2024)	الخطة الاستراتيجية القطرية لملاوي (2019-2023) (الدورة العادية الثانية لعام 2023)	
		الخطة الاستراتيجية القطرية لناميبيا (2017-2023) (الدورة العادية الثانية لعام 2023)	
		الخطة الاستراتيجية القطرية لنيبال (2019-2023) (الدورة العادية الثانية لعام 2023)	
		الخطة الاستراتيجية القطرية للفلبين (2018-2023) (الدورة العادية الأولى لعام 2024)	
		الخطة الاستراتيجية القطرية للسنغال (2019-2023) (الدورة العادية الثانية لعام 2023)	
		الخطة الاستراتيجية القطرية لزامبيا (2019-2023) (الدورة السنوية لعام 2023)	
استجابة البرنامج في اليمن <sup>3</sup>	الاستجابة الإقليمية لحالة الطوارئ الممتدة في منطقة الساحل (الدورة العادية الثانية لعام 2024) استجابة البرنامج في أوكرانيا (الدورة العادية الأولى لعام 2025) <sup>4</sup>	استجابة البرنامج في ميانمار <sup>2</sup> (الدورة العادية الثانية لعام 2023)	الاستجابة لحالات الطوارئ المؤسسية
الاستجابة للزلازل في تركيا والجمهورية العربية السورية	الاستجابة للأزمة الإنسانية في شمال إثيوبيا		التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات
تقرير التقييم التجميعي للاستجابة للأزمة الإنسانية في أوكرانيا	الاستجابة للأزمة الإنسانية في أفغانستان		
الاستجابة للأزمة الإنسانية في الصومال			
سيتم اختيار موضوع لاحقاً	الشركاء المتعاونون للبرنامج		تقارير التقييم التجميعية
	التقييم المشترك لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في مجال الحماية الاجتماعية الذي يشترك في إدارته برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وبرنامج الأغذية العالمي ومنظمة العمل الدولية ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)	تقرير التقييم التجميعي المشترك للتحالف العالمي المعني بأهداف التنمية المستدامة لركيزة الشراكات	التقييمات المشتركة العالمية / تقارير التقييم التجميعية المشتركة

<sup>2</sup> يغطي هذا التقييم أيضاً تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لميانمار للفترة 2018-2023.

<sup>3</sup> سيغطي هذا التقييم الخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة لليمن للفترة 2019-2022 والفترة 2023-2025، عوضاً عن التقييم المقرر للخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة.

<sup>4</sup> سيغطي هذا التقييم الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة الانتقالية لأوكرانيا للفترة 2023-2024.

2024	2023	النوع
الجديدة	الجارية	المنجزة
	<p>الاستجابة الدولية الجماعية للمساعدة الإنمائية والإنسانية لجائحة فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19) التي يقودها تحالف التقييم العالمي المعني بتقييم جائحة كوفيد-19 التابع للجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي</p> <p>تقرير التقييم التجميعي المشترك للتحالف العالمي المعني بأهداف التنمية المستدامة لركيزة الناس</p> <p>تقرير التقييم التجميعي المشترك بين الوكالات لتقييمات منظومة الأمم المتحدة بشأن هدف التنمية المستدامة 5 بقيادة هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)</p>	

### كيف تطور التموضع الاستراتيجي للبرنامج؟

- 3- نجاح التحوّل الاستراتيجي: كشفت تقييمات عام 2023 أن البرنامج قد أنجز التحوّل الاستراتيجي المحدد في سياسته بشأن الخطط الاستراتيجية القطرية. ففي الكثير من البلدان انتقل البرنامج بنجاح من دور طغي عليه طابع التنفيذ المباشر للاستجابات لانعدام الأمن الغذائي والتغذوي إلى دور "تمكيني" أكبر، يدعم الشركاء الوطنيين في بحثهم عن الحلول لمواجهة الجوع مع الحفاظ على قدرته التقليدية على الاستجابة لحالات الطوارئ.
- 4- وشملت النهج التي ساهمت في التحوّل الاستراتيجي للبرنامج:
  - ◀ دعم وضع السياسات والاستراتيجيات، مع أداء البرنامج لدور مؤثر في صياغة السياسات المرتبطة بالحماية الاجتماعية والوجبات المدرسية على وجه الخصوص؛
  - ◀ التركيز على تعزيز القدرات القطرية في مجالات تضمنت الحد من مخاطر الكوارث، والاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، والقدرة على رصد الأمن الغذائي؛
  - ◀ الانتقال من المساعدة الغذائية القصيرة الأمد إلى مظلة أوسع من تدخلات الحماية الاجتماعية؛
  - ◀ التحوّل من التدخلات المتعلقة بسبل كسب العيش إلى نهج بناء القدرة على الصمود على المدى المتوسط.
- 5- ورحب أصحاب المصلحة الوطنيون بالتحوّل الاستراتيجي للبرنامج، والذي ساهم في جعله أقرب إلى مراكز صنع القرار الوطني.
- 6- ولكن تبقى حواجز منهجية وهيكلية. وتبيّن من التقييمات أن هياكل ونظم البرنامج بحاجة إلى مزيد من التطوير لكي يتحقق الانتقال الاستراتيجي المقرر بشكل كامل. وتشمل التحديات ما يلي:
  - ◀ التمويل المخصص بدرجة كبيرة الذي يفيد قدرة البرنامج على الاستجابة للتغيرات السياقية والتخطيط على المدى المتوسط؛
  - ◀ الموارد البشرية غير الكافية ممّا يعني أن أعداد ومهارات الموظفين غير كافية لتلبية الاحتياجات في الميدان باستمرار، وذلك يؤدي إلى زيادة عبء العمل على الموظفين وعدم القدرة على المشاركة في بعض المجالات التقنية و/أو ضعف الموازنة بين التوظيف والاحتياجات الاستراتيجية للخطط الاستراتيجية القطرية؛
  - ◀ الهياكل التنظيمية غير المثلى في المكاتب القطرية ما يعرقل اتخاذ القرارات في الوقت المناسب ويعيق جهود العمل على نطاق الحافظة الكاملة للأنشطة في البلدان؛
  - ◀ تصميم وتنفيذ غير متكامل ومتناسك بشكل كافٍ للخطط الاستراتيجية القطرية، مع الميل تجاه "الصوامع المنعزلة" ونتائج يقيد بها الانقسام.

- 7- وأجبر البرنامج على التكيف السريع بسبب السياقات المتقلبة وحالات الطوارئ المفاجئة. في جميع البلدان والبيئات التشغيلية التي تم تقييمها، كانت خطط وضع البرنامج في الدور التمكيني القوي المتوخى في الخطط الاستراتيجية القطرية قد تعرضت للخطر بسبب حالات الطوارئ مثل الكوارث الطبيعية، والنزاعات، والصدمات السياسية والاقتصادية. وهذا يسلط الضوء على تقلب البيئات التشغيلية للبرنامج حول العالم.
- 8- ولذلك وجب على المكاتب القطرية المشاركة في أشكال مختلفة من الاستجابة للأزمات بالإضافة لأنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية القائمة. واستُخدمت أداة تنقيح ميزانيات الخطط الاستراتيجية القطرية بدرجة كبيرة من أجل دعم التكيف، مع تنفيذ 48 من تلك التنقيحات في الخطط الاستراتيجية القطرية الست عشرة التي تم تقييمها في عام 2023. وكانت سبعة مكاتب قطرية قد أضافت لخططها الاستراتيجية القطرية أهدافا استراتيجية تركز على حالات الطوارئ، وذلك من أجل المشاركة المباشرة في الاستجابة الإنسانية أو تقديم الخدمات للحكومات أو المجتمع الإنساني.
- 9- وكشفت التقييمات أنه في بعض الحالات تغلب الطابع الملح للاستجابات لحالات الطوارئ على العمل الاستراتيجي أو البرامجي المقرر في الخطط الاستراتيجية القطرية، مما أدى إلى عدم مؤامة الأنشطة. وعلاوة على ذلك، فصلت بعض الخطط الاستراتيجية القطرية بين أنشطة الاستعداد لحالات الطوارئ وبين الاستجابة لحالات الطوارئ، مما أعاق الاستجابة للأزمات عند الحاجة. وافقدت خطط استراتيجية قطرية أخرى إلى استراتيجيات خروج واضحة من التدخلات في حالات الطوارئ المقررة وغير المقررة.

#### توصيات التقييمات

- ◀ مواومة قدرات الموارد البشرية مع الرؤى والتوجهات الاستراتيجية للخطط الاستراتيجية القطرية؛
- ◀ تعزيز قدرات المكاتب القطرية على الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها على كل المستويات وتبسيط عملية تنقيح ميزانيات الخطط الاستراتيجية القطرية؛
- ◀ في الخطط الاستراتيجية القطرية التي يتبنى فيها البرنامج دورا تمكينيا بدرجة كبيرة، يمكن تفعيل الاحتفاظ بهدف استراتيجي كامن للاستجابة لحالات الطوارئ عند الحاجة؛
- ◀ ضمان الإدماج الكامل للعمل البرامجي الجاري في أي أنشطة جديدة للاستجابة لحالات الطوارئ.

#### ما هي النتائج التي تحققت؟

- 10- تكشف التقييمات في عام 2023 عن نتائج قيمة تحققت في إطار الحصائل الخمس للخطة الاستراتيجية، كما حددت أيضا دروسا يمكنها المساهمة في تحسين الأداء المستقبلي.

#### الحصيلة الاستراتيجية 1: تحسن قدرة الناس على تلبية احتياجاتهم الغذائية والتغذوية العاجلة

- 11- بينت التقييمات أنه في حين لَبَّى البرنامج احتياجات تغطية أنشطة المساعدة الغذائية والتغذوية العامة، لم يحقق دائما أهدافه في الأمن الغذائي والتغذية. فعلى سبيل المثال، في حين تحسنت درجات استهلاك الغذاء والتنوع في الأنماط التغذوية في سبعة بلدان، لم تكن التحويلات القائمة على النقد والتحويلات الغذائية كافية لتلبية احتياجات المستفيدين في تسعة بلدان أخرى، مما تسبب في استخدام متزايد لاستراتيجيات مواجهة الأزمات. ويعود السبب الرئيسي في نقص المساعدة إلى التخفيضات في الحصص الغذائية من حيث الحجم والمدة وفي التحويلات القائمة على النقد، وتقليل تغطية التدخلات التغذوية، وكل ذلك بسبب النقص في التمويل.

#### الحصيلة الاستراتيجية 2: تحقيق الناس حصائل أفضل في مجال التغذية والصحة والتعليم

- 12- خلصت التقييمات إلى نتائج إيجابية في أنشطة كل من الوجبات المدرسية والتغذية. وكان التحاق الأطفال بالمدارس، وحضورهم، واستبقاؤهم، وأداؤهم الدراسي قد تحسن في إطار برامج الوجبات المدرسية، وانخفضت معدلات التسرب، في حين عززت أنشطة التغذية المدرسية بالمنتجات المحلية استهلاك الأغذية المغذية المتاحة محليا وزادت من مداخيل المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة. وأدت الأنشطة التغذوية إلى خفض الوفيات وعززت الحالة التغذوية لدى السكان المستهدفين، وساهمت في

التعافي من سوء التغذية الحاد المعتدل. وشملت أوجه الضعف التي تم تحديدها الافتقار إلى التكامل في جميع أنواع الأنشطة، وبعض حالات التأخير في عمليات التسليم، وعدم كفاية تحليل المشروعات التجريبية من أجل إرشاد توسيع نطاقها المحتمل.

### الحصيلة الاستراتيجية 3: امتلاك الناس لسبل كسب عيش محسنة ومستدامة

13- خلصت تقييمات السياسات إلى أن إطار البرنامج المفاهيمي لبناء القدرة على الصمود كان متينا ولكن غير مواكب للممارسة الحالية بشكل كامل. وبيّنت أن أنشطة القدرة على الصمود مثل دعم المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة قد ساهمت في زيادة مداخيل السكان المستهدفين، وتنويع سبل كسب العيش، وتعزيز غلات المحاصيل. كما أنها دعمت مشاركة النساء في سوق العمل. وشكل نقص التمويل ومحدودية التمويل المتعدد السنوات أو التمويل الذي يمكن النبؤ به أكبر تحد، مما أدى إلى تدخلات غير كافية قصيرة المدى أو على نطاق صغير لمواجهة أثر الصدمات و/أو معالجة الأسباب الجذرية لانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية. وكشفت التقييمات أن الاهتمام المحدود بالنهج المتعددة القطاعات و/أو المترابطة قد عرقل أيضا النتائج.

### الحصيلة الاستراتيجية 4: تعزيز البرامج والنظم الوطنية

14- خلصت جميع التقييمات، بما في ذلك تلك المتعلقة بسياسة الخطط الاستراتيجية القطرية، إلى أن نهج الخطط الاستراتيجية القطرية قد حسن من مواءمة أنشطة البرنامج مع النظم والبرامج الوطنية. وساهمت إجراءات البرنامج في تحسين أطر السياسات الوطنية ووضع خرائط طريق لإنجاز الأهداف الوطنية المتعلقة بالأمن الغذائي والتغذية؛ وفي تعزيز قدرات تصميم وتنفيذ البرامج الوطنية والمحلية؛ وبناء فعالية مؤسسية معززة؛ وتحسين نظم رصد الأمن الغذائي والتغوي. وأعطت الأنشطة في مجالات الوجبات المدرسية، والتغذية، والحماية الاجتماعية نتائج قوية بشكل خاص. وشملت أوجه القصور التحليل غير المناسب للقدرات على صعيد النظم، وفي بعض البلدان، عدم كفاية التخطيط أو وضع الاستراتيجيات من أجل تعزيز القدرات. وأظهرت تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية الستة عشر أن مؤشرات الرصد المؤسسي لتعزيز القدرات كانت غير مناسبة لاستخلاص نتائج البرنامج في هذا المجال.

### الحصيلة الاستراتيجية 5: زيادة كفاءة وفعالية الجهات الفاعلة الإنسانية والإنمائية

15- كشفت التقييمات عن تقديم البرنامج خدمات عند الطلب في اللوجستيات وسلاسل الإمداد تتسم بجودة عالية وحاصلة على تقدير كبير موجهة إلى الحكومات وكيانات الأمم المتحدة الأخرى والمجتمع الإنساني الأوسع. وقد قدّم نقل الموظفين والدعم حتى الميل الأخير من أجل الاستجابة لحالات الطوارئ، وأيضا تقوية قدرات المستجيبين الأوليين المحليين، وتعزيز استعداد الحكومات لحالات الطوارئ والاستجابة لها من أجل دعم الاستجابة للأزمات بقيادة وطنية. وخلصت التقييمات إلى أن الخبرة المتخصصة للبرنامج في حالات الطوارئ وخبراته التقنية أدت دورا حاسما في تخفيف تأثيرات الأزمات على السكان المستفيدين في جميع البلدان.

### هل مكن الاستهداف وتحديد الأولويات البرنامج من تلبية احتياجات المستفيدين؟

16- ثمة مجال لتحسين الاستهداف. تعكس التقييمات الاستخدام المتزايد لنظم الاستهداف الحكومية في حين يتحرك البرنامج للعمل في "المراحل الأولى". وفي حين أن هذا النهج يتواءم مع التحول الاستراتيجي المتعمد للبرنامج، أظهرت التقييمات أيضا أن البرنامج لم يتعامل دائما مع الحكومات من أجل ضمان استهداف الناس أو المناطق الأشد حاجة أو للتحقق من قوائم المستفيدين المقدمة. ولم يؤكد الرصد ما بعد التوزيع دائما الوصول الفعلي للناس الأكثر ضعفا (الذين تم تحديدهم للاستهداف).

17- وواجهت آليات الاستهداف الخاصة بالبرنامج أيضا تحديات: فالتقييمات خلصت إلى وجود فجوات في الاستهداف الجغرافي، حيث لم تركز الأنشطة دائما على المناطق الأشد معاناة من انعدام الأمن الغذائي. فقد أتاح التركيز على النطاق أكثر من العمق انتشارا أوسع ولكن عرقل مكاسب الأمن الغذائي لدى السكان المتضررين. كما أعاق التشاور غير المنسق مع المجتمعات المحلية النهج التشاركية لاستهداف المجتمعات المحلية والأفراد، ولم يكن استهداف الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة كافيا.

18- وفرض تحديد الأولويات خيارات صعبة. وفي جميع البلدان التي تم تقييمها، تسببت فجوات التمويل بإجبار البرنامج مرارا على تحديد الأولويات. وخلصت التقييمات إلى أن المنظمة اتخذت ثلاثة خيارات رئيسية، وهي: تخفيض قيم التحويلات للمستفيدين مع الاحتفاظ بأعداد المستفيدين بقدر الإمكان؛ وتخفيض نطاق التغطية عند الضرورة؛ والتحول من الاستهداف القائم على الحالة

إلى الاستهداف القائم على أساس الضعف، مع تطبيق المعايير المرتبطة بكل بيئة تشغيلية. وخلصت جميع التقييمات إلى أن التغييرات كانت ضرورية إنما صعبة للغاية، وأدت في جميع الحالات إلى ازدياد انعدام الأمن الغذائي لدى الفئات السكانية الضعيفة.

#### توصيات التقييمات

- ← التحقق من التركيز على الضعف في نظم الاستهداف الوطنية؛
- ← ضمان تركيز جميع نظم الاستهداف – سواء الوطنية أو الخاصة بالبرنامج – على الإنصاف والشمول؛
- ← اعتماد نهج قائم على الأدلة لتحديد الأولويات.

#### إلى أي مدى نجح البرنامج في معالجة المسائل الشاملة في برامجه؟

- 19- تضمنت المسائل الشاملة الحماية، والمساواة بين الجنسين، وتمكين المرأة، والمساءلة أمام السكان المتضررين، والاستدامة البيئية. وأظهرت التقييمات بشكل عام أداء قويا في معالجة مسائل الحماية والاستدامة البيئية من جهة، وأظهرت من جهة أخرى ضعف الاهتمام بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وفجوات كبيرة من حيث الاهتمام بالمساءلة أمام السكان المتضررين وشواغل الإعاقة.
- 20- عالج البرنامج في الغالب مسائل الحماية ولكن مع وجود فجوات بالنسبة لبعض المجموعات المهمشة. وخلصت أغلبية التقييمات إلى أن البرنامج قد عالج شواغل الحماية بشكل كامل أو كاف، وضمن كرامة المستفيدين، على سبيل المثال من خلال إجراء تقييمات المخاطر وتصميم طرائق التدخل لمعالجة المخاطر المحددة. ولكن خلصت التقييمات إلى وجود فجوات في الجهود المبذولة من أجل ضمان حماية السكان المهمشين، مثل الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، والأشخاص ذوي الإعاقة، والشباب، والنساء، وضحايا العنف.
- 21- وكانت الجهود المبذولة لمعالجة الاستدامة البيئية كبيرة ولكنها لم تكن منهجية. فقد خلصت تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية وتقييم سياستي البرنامج بشأن الحد من مخاطر الكوارث وتغير المناخ إلى أن البرنامج أولى اهتماما مناسباً للشواغل المتعلقة بالبيئة وتغير المناخ في الكثير من الخطط الاستراتيجية القطرية، باستخدام الاستراتيجيات البرمجية كالممارسات الزراعية المستجيبة للمناخ و"الطهي النظيف" في المقاصف المدرسية. وتبينت فائدة القوائم المرجعية للفحص البيئي. إنما لم تعالج جميع النصوص السردية في الخطط الاستراتيجية القطرية المسائل بشكل مناسب، ولم تتضمنها المكونات البرمجية دائما كما يجب. وشكلت الفجوات في التوظيف والمهارات قيودا كبيرة.
- 22- وكان الاهتمام بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة متفاوتا وافتقد إلى منظور للتحوّل. وخلصت التقييمات إلى وجود اهتمام متفاوت بالاعتبارات الجنسانية في تصميم وتنفيذ الخطط الاستراتيجية القطرية. وتم تعميم الاعتبارات الجنسانية بنجاح في جميع الأنشطة في حوالي نصف البرامج القطرية التي تم تقييمها. وتبين أن العوامل الداعمة لتعميم الاعتبارات الجنسانية قد شملت مشاركة المكاتب القطرية في برنامج التحول في المنظور الجنساني للمؤسسي للبرنامج؛ و/أو وضع واستخدام خطة عمل أو استراتيجية متعلقة بالشؤون الجنسانية؛ و/أو الموظفين المخصصين؛ و/أو استخدام شبكة للموارد الجنسانية. وبالمقابل، افتقدت بعض النصوص السردية للخطط الاستراتيجية القطرية إلى أهداف ومؤشرات للتحوّل الجنساني، في حين أن عدم كفاية قدرات الموظفين وخبراتهم وغياب التحليل الجنساني المفصل في مرحلة التصميم قد شكل تحديا أيضا. واستخدمت بعض المكاتب القطرية مبادرات مخصصة بدلا من نهج نُظمي أو استراتيجي، وبقي التركيز على تحقيق المشاركة المتساوية عوضا عن تطبيق نهج تحوّل المنظور الجنساني ساندا.
- 23- ولم يكن هنالك تركيز كاف على شواغل الإعاقة. ومن بين التقييمات الستة التي أجريت لخطط استراتيجية قطرية قدمت أدلة بشأن إدماج منظور الإعاقة، خلصت خمسة تقييمات إلى أن البرنامج لم يول الاهتمام الكافي للمسألة. ولكن تبين أن المكتب القطري في ملاوي وضع استراتيجية ونهجاً شاملة لإدماج منظور الإعاقة والإدماج الاجتماعي.
- 24- ونشأت فجوات كبيرة في المساءلة أمام السكان المتضررين. وخلصت جميع التقييمات التي أبلغت عن المساءلة أمام السكان المتضررين إلى وجود فجوات في نهج البرنامج، بما في ذلك مشاركة ومشاورة المستفيدين غير الكافية و/أو المعلومات المحدودة

المقدمة للمحتاجين. وفي حين أنشأ البرنامج آليات واسعة للتقييمات المجتمعية، خلص 11 تقيماً إلى أن هذه الآليات غير مكتملة أو غير مستخدمة بشكل كافٍ.

#### توصيات التقييمات

- ← بناء المهارات والقدرات لمعالجة المسائل الشاملة، بما في ذلك نهج التحول في المنظور الجنساني وإمماج منظور الإعاقة؛
- ← إيصال رسالة واضحة أن المساواة بين الجنسين لا تعادل "إمماج النساء"؛
- ← تعزيز الاهتمام بالمساءلة أمام السكان المتضررين، مع التركيز على كيفية استخدام النظم وتطويرها.

#### ما مدى نجاح الشراكات؟

25- كانت الشراكات الاستراتيجية مع السلطات الوطنية وكيانات الأمم المتحدة الأخرى قوية، ولكن نشأت فجوات في التنسيق التشغيلي. وبيّنت التقييمات باستمرار أن أدوات الخطط الاستراتيجية القطرية قد ساهمت في تقوية الشراكات مع السلطات الوطنية، وعززت دور البرنامج في صياغة السياسات والاستراتيجيات وزادت من قدرته على التأثير على القرارات الوطنية. ولكن في الوقت نفسه، تم تحديد مجال لتوسيع وتعميق الشراكات التشغيلية، ولا سيما مع الكيانات والسلطات على المستوى اللامركزي. وأشارت التقييمات إلى نجاح دعوة البرنامج لدى السلطات الوطنية أو سلطات الأمر الواقع، بما في ذلك لأجل توسيع نطاق وصول المساعدات الإنسانية في بوركينا فاسو وميانمار، وإدراج المجموعات الضعيفة في استراتيجيات الحماية الاجتماعية الوطنية في الجمهورية الدومينيكية.

26- كما ساهمت أدوات الخطط الاستراتيجية القطرية في التوضع الاستراتيجي للبرنامج ضمن مشاركة الأمم المتحدة المنسقة بشأن الأمن الغذائي والتغذية. ولكن، لم يترجم ذلك التنسيق الاستراتيجي دائماً إلى تعزيز التعاون التشغيلي، كما في حالات الشراكات مع الحكومات مثلاً، وذلك غالباً بسبب اختلاف القدرات التشغيلية ونهج الكيانات المشاركة. وتبيّن أن الشراكات مع الشركاء المتعاونين قوية ومتعاونة وقد ازداد العمل مع القطاع الخاص. ولكن خلصت التقييمات إلى أن بعض المكاتب القطرية افتقدت إلى نهج استراتيجي أو شامل للشراكات.

#### توصيات التقييمات

- ← توليد استراتيجيات واضحة بشأن الشراكات قائمة على روح الأهداف المشتركة والفوائد المتبادلة؛
- ← ضمان الاهتمام بالشراكات دون الوطنية كجزء من المواءمة مع السياق المحلي؛
- ← توسيع التنسيق التشغيلي من خلال نهج "الشراكة أولاً".

#### ما هي العوامل التي دعمت تحقيق هذه النتائج؟

- 27- حددت التقييمات ثمانية عوامل – تحظى كلها بتقدير كبير من الشركاء – ويسرت تحقيق النتائج:
- ← الخبرة التقنية في مجالات كالتغذية، والحماية الاجتماعية المتكيفة/المستجيبة للصدمات، وتغيّر المناخ، والتأمين الزراعي، وسلاسل الإمداد/اللوجستيات؛
  - ← النهج القائم على المبادئ، ولا سيما للمساعدات الإنسانية، مما أكسب البرنامج ثقة واحترام الشركاء الوطنيين؛
  - ← القدرات في مجال الدعوة، ولا سيما في ما يتعلق بوصول المساعدات الإنسانية والأولوية الاستراتيجية والسياسية للأمن الغذائي والتغذوي؛
  - ← القدرة على توليد المعرفة، ولا سيما بالنسبة لأوجه الضعف، وظروف السوق، ومجالات أخرى متعلقة بالأمن الغذائي والتغذوي؛
  - ← القدرة على الاستفادة، مثلاً القدرة على الاستفادة من القطاع الخاص للتصدي للتحديات الإنسانية والإنمائية؛
  - ← القدرة التنسيقية، بالنسبة للحوار المتعدد القطاعات بشأن الأمن الغذائي والتغذوي؛

- ◀ **القدرة على الابتكار والاستعداد له،** وامتلاك قدرات كبيرة على تصميم وتنفيذ الحلول الرقمية والتقنية؛
- ◀ **مهارات الوساطة،** كالقدرة على تعزيز الحوار بين الحكومات ومنظومة الأمم المتحدة الأوسع والمشاركة في التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي.

### الابتكار الرقمي

- حددت التقييمات سلسلة ابتكارات رقمية استفاد منها الشركاء الحكوميون في سعيهم لضمان حلول للأمن الغذائي والجوع، مثل:
- ◀ منصة جغرافية مكانية في مصر عززت قدرة الحكومة على القيام بالتحليل الجغرافي للبيانات الإحصائية الخاصة بالحماية المجتمعية ورصد سلسلة إمداد القمح؛
  - ◀ رقمنة آلية التحويلات النقدية الاجتماعية في ناميبيا وزامبيا، مما مهد الطريق أمام توسيع النطاق في زامبيا وساهم في التصدي لتحديات التسجيل في ناميبيا، حيث طلبت الحكومة لاحقاً دعم البرنامج من أجل بناء نظام مماثل وطني الملكية؛
  - ◀ الرصد الرقمي لبرامج الوجبات المدرسية في غانا والتدخلات الإنسانية في هايتي، مع توفير البيانات الآنية للحكومة؛
  - ◀ منصة اتصالات متنقلة لدعم الاستجابة لحالات الطوارئ في الفلبين، ما ساهم في تحسين التنسيق والاتصالات في الاستجابة للإعصار المداري راي.

### ما الذي أعاق نجاح البرنامج في تحقيق النتائج؟

- 28- بخلاف التحديات المتعلقة بالبيئة التشغيلية، حددت التقييمات في عام 2023 أربعة عوامل رئيسية أعاق قدرة البرنامج على تحقيق النتائج:
- ◀ **التمويل المخصص بدرجة كبيرة والقصير المدى،** ما قيّد التحوّل المنشود إلى دور تمكيني في إطار الخطط الاستراتيجية القطرية وضيّق قدرة البرنامج على تقديم حلول الأمن الغذائي والتغذوي لجميع المحتاجين؛
  - ◀ **الافتقار إلى التماسك الداخلي،** مع نهج مجزأ أو "منعزل" لتصميم وتنفيذ الخطط الاستراتيجية القطرية مما قلص من الإمكانيات التحويلية للخطط الاستراتيجية القطرية. وتشمل الأمثلة النهج المجزأ للحماية الاجتماعية في جميع الحصائل الاستراتيجية؛
  - ◀ **الفجوات في قدرات الرصد و/أو التغطية** مثل أطر ونظم الرصد غير الكافية، والافتقار إلى خطوط الأساس، ووجود فجوات في البيانات بسبب الاعتماد على المصادر الخارجية؛
  - ◀ **الاستخدام غير المتسق للأدلة المتوفرة** لإثراء تصميم الخطط الاستراتيجية القطرية وأنشطتها، مثل التحليلات الجنسانية المحدودة، وضعف نظم إدارة المعرفة.

### توصيات التقييمات

- ◀ بناء منطوق واضح للبرامج ونظرية تغيير في كل خطة استراتيجية قطرية جديدة، بما في ذلك الروابط على نطاق محور العمل الإنساني والتنمية والسلام؛
- ◀ اعتماد هياكل توظيفية وتنظيمية متكاملة ضمن المكاتب القطرية والمكاتب الفرعية، بما يتواءم مع احتياجات الخطط الاستراتيجية القطرية؛
- ◀ تعزيز الابتكار وتوفير الموارد المناسبة له، بما في ذلك تبادل المعرفة بشأن نماذج ونهج الابتكار؛
- ◀ الاستثمار في الرصد من أجل التعلم والمساءلة، وتوسيع استخدام النظم الرقمية حيثما أمكن؛
- ◀ الاستفادة القصوى من منتجات الأدلة لإرشاد التخطيط والتنفيذ؛
- ◀ إيلاء الأولوية لإدارة المعرفة ضمن وعبر مجالات البرامج.

## الجزء الثاني: أداء وظيفة التقييم

29- يتناول هذا القسم التقدم المحرز في تحقيق الحصائل المحددة في سياسة البرنامج بشأن التقييم (2022) في ما يتعلق بجودة تقارير التقييم، وتغطية التقييم، واستخدام التقييمات، والشراكات في مجال التقييم، والتقييمات المشتركة، والموارد المالية والبشرية. وترد النتائج التي تحققت في عام 2023 بحسب كل مجال من مجالات الحصائل الخمس المحددة في نظرية التغيير في سياسة التقييم،<sup>5</sup> بالإضافة إلى شرح بشأن التقدم المحرز. ويوفر الملحق الأول التفاصيل المتعلقة بمؤشرات الرصد.

### الحصيلة 1 - استقلال التقييمات ومصداقيتها وفائدتها

#### أساليب التقييم المبتكرة

30- بعد المرحلة التجريبية للفريق الاستشاري المعني بأساليب التقييم التي استغرقت عاما في 2022، استمر مكتب التقييم في الاستعانة بستة مستشارين خارجيين في مجال التقييم لتقديم المشورة والتعليقات المستقلة بشأن مجموعة من منتجات مشروعات التقييم والتقييمات المنجزة. واستُخدمت هذه الاستعراضات وتعليقات أخرى لتعزيز فهم أساليب التقييم المبتكرة وأرشدت مبادرات تعزيز قدرات موظفي التقييم. وفي عام 2023، ازداد تنوع أساليب التقييم المستخدمة،<sup>6</sup> بما في ذلك على سبيل المثال التقييم الذي يركز على الاستخدام، والتقييم التطوري، والتصميم شبه التجريبي مع مطابقة درجة الميل، وعناصر النهج المركزة على الإنصاف والعناصر التشاركية.

#### دعم الجودة

31- تم إنجاز ثلاثة وعشرين تقييما لا مركزيا في عام 2023 (انظر الملحق الثاني) في 17 مكتبا قطريا وإحدى شعب المقر<sup>7</sup> مع مواصلة وحدات التقييم الإقليمية ومكتب التقييم تقديم الدعم والإشراف التقنيين المباشرين إلى المكاتب القطرية وشعب المقر على التوالي لضمان مصداقية عمليات ومنتجات التقييم.

32- واستمرت خدمات دعم الجودة المستقلة للتقييمات اللامركزية التي يتولى مكتب التقييم إدارتها في تقديم الدعم الحاسم لوحدة التقييم الإقليمية. واستعرضت هذه الخدمة خمسة وتسعين في المائة من التقييمات اللامركزية، التي قدمت في الوقت الملائم التعليقات المتعلقة بمشروعات المنتجات المختلفة إلى المكاتب القطرية، والمكاتب الإقليمية وشعب المقر.<sup>8</sup>

#### ضمان الجودة

33- استخدم موظفو البرنامج القائمون بإدارة جميع فئات التقييمات والمقيّمون أنفسهم باستخدام نظام ضمان جودة التقييم. واستفاد النظام من التحديثات الرئيسية التالية في عام 2023:

◀ نشر تنقيح توجيهات نظام ضمان جودة التقييمات اللامركزية عقب سنوات عديدة من استخدام المكاتب القطرية ووحدات التقييم الإقليمية وشعب المقر هذا النظام لطلب إجراء التقييمات اللامركزية وإدارتها. واسترشد التنقيح بتعليقات المستخدمين، وتشمل التوجيهات الآن أمثلة ونصائح عملية.

◀ تم تأجيل الانتهاء من نظام ضمان جودة تقييمات الأثر إلى عام 2024 لمراعاة أول تقرير نهائي لتقييم الأثر، والذي نُشر في ديسمبر/ كانون الأول 2023.

◀ سيتم الانتهاء من نظام ضمان جودة تقييمات الطوارئ المؤسسية في عام 2024.

<sup>5</sup> "سياسة البرنامج بشأن التقييم لعام 2022" (WFP/EB.1/2022/4-C)، الشكل 2.

<sup>6</sup> تضمنت الأساليب التحليلية جوانب من تحليل المساهمات، وحصاد الحصائل، وتتبع العمليات، وبرتوكول تقييم الأثر النوعي، وتحليل الشبكات الاجتماعية، وأهم التغييرات، من بين جملة أمور.

<sup>7</sup> طلب المكتب القطري في كامبوديا بإجراء أربعة تقييمات لامركزية وطلب المكتب القطري في كينيا بإجراء تقييمين. كما طالبت شعبة البرامج المدرسية بإجراء تقييمين.

<sup>8</sup> قدمت هذه الخدمة تعليقات على 20 من الاختصاصات، و26 تقريرا أوليا، و20 تقريرا تقييميا.

- 34- وأنجز مكتب التقييم جميع الإجراءات الكبرى المطلوبة لتنفيذ المبادئ التوجيهية الأخلاقية لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، والتي تعزز معايير أخلاقية عالية للتقييم. وأحرز تقدم في بناء مفاهيم مشتركة بشأن مخاطر حماية البيانات، مع تطبيق مفاهيم لحماية البيانات على تقييمات البرنامج وتعديلات على القوالب النموذجية والقوائم المرجعية التابعة لنظام ضمان جودة التقييم.
- 35- وُحِدَتْ مذكرة تقنية بشأن إدراج المنظور الجنساني في تقييمات البرنامج في عام 2023، وهي مبنية على مراحل عملية التقييم وتركز على المجالات التي اتسمت بسوء الأداء والتي حُدِدَتْ باستخدام مؤشر أداء تقييم خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وكان مكتب التقييم قد بدأ بالترويج للمذكرة من خلال منتديات مختلفة داخلية وخارجية.
- 36- وأنجزت مذكرة تقنية بشأن إدماج منظور الإعاقة في التقييم بما يتماشى مع مؤشر أداء تقييم استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. وتقدم المذكرة التقنية توجيهات عملية وتتكامل توجيهات فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بشأن إدماج منظور الإعاقة في التقييمات بطريقة تعكس الظروف والالتزامات والبرمجة الخاصة بالبرنامج. ويتواصل تنقيح نظام ضمان جودة التقييم في التقييمات المركزية، بهدف تعميم إدماج منظور الإعاقة.
- 37- وأنجزت تحديثات إضافية على المذكرات التقنية في عام 2023، بما في ذلك المذكرات المتعلقة بجودة توصيات التقييمات وردود الإدارة على التقييمات اللامركزية.

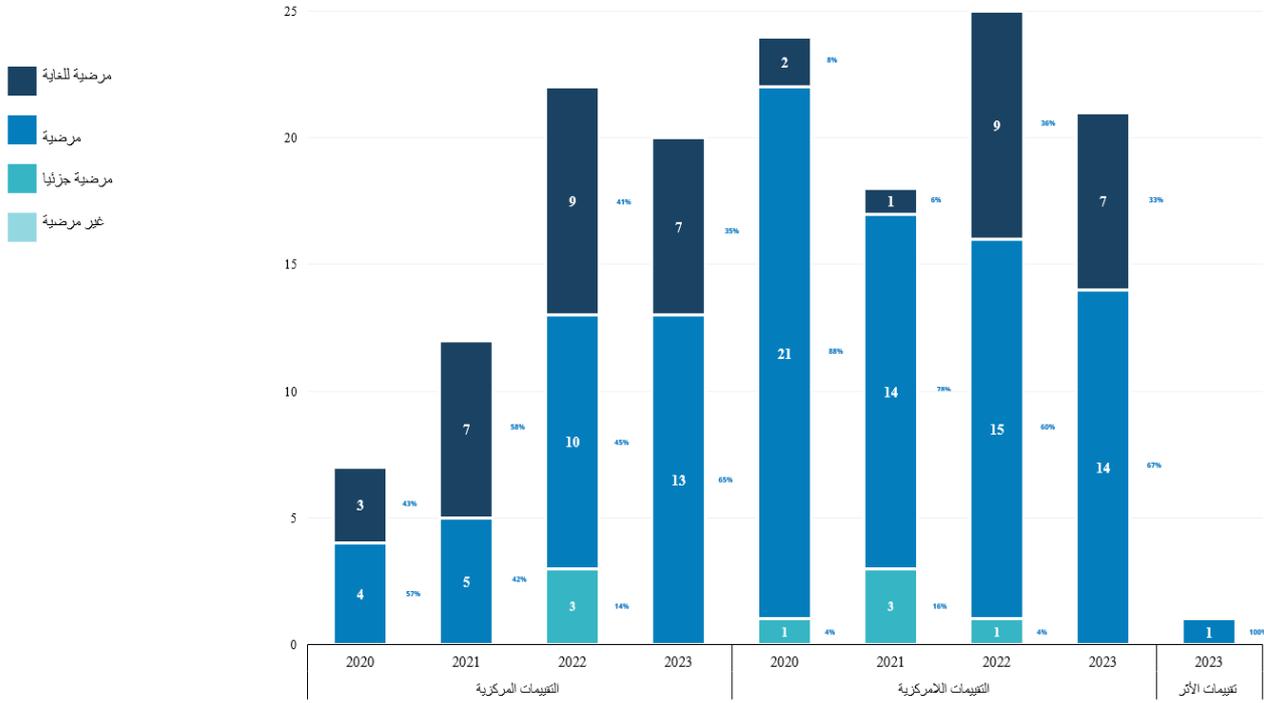
### التقدير اللاحق للجودة

- 38- تخضع جميع التقييمات التي يقودها البرنامج إلى تقدير لاحق لجودتها، وهو آلية يستخدمها الخبراء المستقلون لتصنيف جودة التقييم بما يتماشى مع معايير وقواعد فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، ومتطلبات التقييم التي حددتها خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتبين التقديرات اللاحقة للجودة إلى أي مدى يمكن للمستخدمين الاعتماد على نتائج التقييم ذات المصدقية للاسترشاد بها في اتخاذ القرارات في البرنامج. ويسترشد مكتب التقييم أيضا بالتقديرات اللاحقة للجودة في تحديد ما إذا كانت آليات ضمان الجودة ودعمها في تقييمات البرنامج تحقق النتائج المنشودة.
- 39- وفي عام 2023، تم تصنيف 33 في المائة من التقييمات الاثنتين والأربعين<sup>9</sup> التي أجريت بقيادة البرنامج على أنها "مُرضية للغاية"، وصُفَّت نسبة 67 في المائة من التقييمات على أنها "مُرضية"، ولم تُصنَّف أي تقييمات على أنها "مُرضية جزئياً" أو "غير مُرضية". ويقدم الشكل 1 معلومات عن جودة التقييمات المركزية واللامركزية. وكان عام 2023 أول عام منذ إدخال التقديرات اللاحقة للجودة حيث تم اعتبار جميع تقاريره ملبية للمتطلبات بدون فجوات كبيرة، وشهد عام 2023 أيضاً أول تقدير لتقييم الأثر منذ تطبيق سياسة التقييمات لعام 2022.
- 40- وفي ما يتعلق بإدماج المنظور الجنساني، تبيّن أن 69 في المائة من التقييمات "تستوفي المتطلبات" وأن 29 في المائة "تكاد تستوفي المتطلبات" وأن 2 في المائة "لا تستوفي المتطلبات" وفقاً لمؤشر أداء التقييم لخطة العمل على نطاق المنظومة. وكان متوسط التقديرات للتقييمات الاثنتين وأربعين يبلغ 6.8 ("تستوفي المتطلبات"). وإلى جانب إجراء البرنامج تقييم لسياسته المؤسسية بشأن المساواة بين الجنسين في عام 2020، تؤدي هذه النسب المئوية إلى تقدير عام "يتجاوز المتطلبات" بالنسبة للبرنامج.
- 41- وحصل كل من المكتب القطري في كولومبيا والمكتب القطري في تركيا والمكتب الإقليمي لشرق أفريقيا على جائزة التميز التقييمي للتقييمات المستجيبة للاعتبارات الجنسانية. وتحققي هذه الجائزة بالتقييمات اللامركزية المتميزة ومديري التقييم لإنجازهم عملاً استثنائياً في إدماج المنظور الجنساني في أسئلة ونهج وأساليب التقييم، كجزء من المساعي الرامية إلى تقييم المساواة بين الجنسين وإجراء التقييمات المستجيبة للاعتبارات الجنسانية.

<sup>9</sup> قادت منظمة الأمم المتحدة للطفولة تقييمين لا مركزيين إضافيين، ولم يخضعا لعملية التقدير اللاحق للجودة التابعة للبرنامج.

42- ومنذ عام 2023 بدأ البرنامج الإبلاغ عن مؤشر أداء تقييم استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة وأدائه في إدراج إدماج منظور الإعاقة في تقييماته. وتبين أن 24 في المائة من تقارير التقييمات التي أنجزت في عام 2023 تستوفي المتطلبات. وسيواصل مكتب التقييم نشر التوجيهات الجديدة بشأن هذا المؤشر.

### الشكل 1: التقدير اللاحق لجودة تقارير التقييم المنجزة، 2020-2023



المصدر: مكتب التقييم.

### الحصيلة 2: توازن تغطية التقييم وملاءمتها وخدمتها لأغراض المساعدة والتعلم

#### تخطيط التقييم

43- في حين حقق البرنامج جميع المنجزات المتوخاة المحددة في خطة عمل وظيفة التقييم للفترة 2023-2025.<sup>10</sup> بقي تخطيط التقييم دينامياً وأجريت تعديلات طوال العام مع مراعاة تغيير دورات الخطط الاستراتيجية القطرية والموارد، وبعد المشاورات مع المديرين الإقليميين التي أدت إلى تأجيل بعض تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية<sup>11</sup> أو إلغاؤها.

44- وتواصل التركيز على دعم تخطيط المكاتب القطرية. وعمل مكتب التقييم ووحدات التقييم الإقليمية مع الزملاء في البحث والتقدير والرصد من أجل تحسين أداة تخطيط الأدلة والميزانية. ونتج عن ذلك تحليل عالمي رفيع المستوى للميزانيات والنفقات المقررة لأنشطة تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها والرصد والتقييم، وتمت مشاركته مع 83 مكتباً قطرياً وحفز التفكير على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية في ما يتعلق بمستويات الاستثمار المناسبة في وظائف التقدير والرصد والتقييم. واستمر مكتب التقييم في الدعوة إلى التخطيط للموارد وقدرات التوظيف الكافية ووضع ميزانياتها وتخصيصها، لكي تتمكن المكاتب القطرية من رصد وتقييم أداء وأثر المساعدات على حياة الناس بالشكل اللائم.

<sup>10</sup> خطة البرنامج لإدارة (2023-2025) (WFP/EB.2/2022/5-A/1/Rev.1)، الملحق الثالث.

<sup>11</sup> تم تأجيل تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية للكونغو، وغواتيمالا، وليبيريا، والنيجر، وإلغاء إجراء تقييمي الخطين الاستراتيجيين القطريين لحيبوتي ونيكارغوا.

45- وكان مكتب التقييم، ومكتب المفتشة العامة، ومراجع الحسابات الخارجي، يتفاعلون بانتظام من أجل تنسيق تخطيط التقييم ومراجعة الحسابات، وضمان مواعيد وتكامل خطط عملهم الخاصة وتفاذي التداخل. وتواصل العمل على صقل لوحة متابعة مشتركة للمساهمة في تحديد أوجه التآزر والتداخلات المحتملة بين التقييمات وعمليات مراجعة الحسابات الداخلية والخارجية.

### معايير التغطية

46- وُضعت ترتيبات تعاقدية لنسبة 70 في المائة من التقييمات المقررة أصلاً لعام 2023. انظر الملحق الأول لتوزيع التقييمات المتعاقد عليها بحسب نوع التقييم.

47- *تقييمات السياسات*. تُشكل تقييمات السياسات جزءاً أساسياً من عملية وضع السياسات في البرنامج، ويجب تقييم سياسات البرنامج<sup>12</sup> بعد 4 إلى 6 سنوات على بدء تنفيذها و/أو قبل تغييرات السياسات. وتركز تقييمات السياسات على سياسات محددة للبرنامج، والنظم والتوجيهات والأنشطة الموضوعية لتنفيذها. وتهدف هذه التقييمات إلى تقدير جودة وتنفيذ ونتائج السياسات من أجل دعم تحسين السياسات ومساعدة موظفي البرامج على تنفيذها.

48- ومن أصل السياسات الثلاث عشرة الواردة في خلاصة السياسات السارية المفعول الحالية التابعة للبرنامج<sup>13</sup>، تم تقييم ثماني سياسات (إما تقييم السياسات أو التقييم الاستراتيجي)<sup>14</sup>، ويتم حالياً تقييم اثنين منها (انظر الملحق الثالث). وبحلول نهاية عام 2023، كان قد تم تقييم 77 في المائة من السياسات الثلاث عشرة أو يجري تقييمها.

49- وفي الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام 2023، قدم مكتب التقييم تقييمات سياسات الخطط الاستراتيجية القطرية، وسياساتي الحد من مخاطر الكوارث وإدارتها وتغير المناخ، وسياسة بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية.

50- وبدأ في عام 2023 تقييم سياسة الاستعداد لحالات الطوارئ لعام 2017، ومن المقرر تقديمه في الدورة العادية الأولى للمجلس لعام 2025. وتهدف السياسة إلى تمكين البرنامج من الاستجابة لحالات الطوارئ بكفاءة وفعالية وفي الوقت المناسب. ويركز التقييم على جودة السياسة، وآليات تنفيذها، والنتائج خلال أول ستة أعوام من التنفيذ. وفي عام 2023، أُطلق تقييم للسياسة البيئية لعام 2017 ومن المقرر تقديمه إلى المجلس في دورته العادية الأولى لعام 2025. وسيقدم هذا التقييم جودة السياسة، وتنفيذها حتى الآن، وأهمية السياسة بالنسبة للبيئة التشغيلية الحالية.

51- *التقييمات الاستراتيجية*. تنظر التقييمات الاستراتيجية إلى المستقبل وتقدر المسائل المؤسسية الاستراتيجية والمنهجية والناشئة والبرامج والمبادرات ذات التغطية العالمية أو الإقليمية. ويتم اختيار مواضيع هذه التقييمات لأهميتها بالنسبة للتوجه الاستراتيجي للبرنامج.

52- وعلى الرغم من عدم إنجاز أي تقييم استراتيجي في عام 2023، هنالك ثلاثة تقييمات استراتيجية جارية.

◀ استمر التقييم الاستراتيجي لسياسة البرنامج بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في عام 2023. ويهدف التقييم إلى تقدير القدرة المتطورة للبرنامج على الوفاء بالتزاماته بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على نطاق المنظومة، وفهم كيف ولماذا كان نهج البرنامج بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين فعالاً في تحديد فرص تعزيز منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما على جميع المستويات، بما في ذلك من خلال المساعي بين الوكالات. وسيقدم التقييم إلى المجلس في دورته السنوية لعام 2024.

◀ في عام 2023، أُطلق تقييم منتصف المدة للخطة الاستراتيجية للبرنامج للفترة 2022-2025. وكونه أول تقييم للخطة الاستراتيجية للبرنامج، فهدفه تقديم الأدلة إلى إدارة البرنامج والمجلس التنفيذي من أجل دعم التنفيذ الجاري للخطة

<sup>12</sup> "وضع السياسات في البرنامج" (WFP/EB.A/2011/5-B).

<sup>13</sup> "خلاصة سياسات البرنامج المتعلقة بالخطة الاستراتيجية" (WFP/EB.2/2023/4-C)، لا تشمل السياسات الموافق عليها قبل عام 2011 أو بعد عام 2019.

<sup>14</sup> ذكرت التقارير السنوية للتقييمات السابقة أن سياسة البرنامج بشأن بناء القدرة على الصمود للأمن الغذائي والتغذية قد تم تقييمها كجزء من التقييم الاستراتيجي للدعم الذي يقدمه البرنامج من أجل تعزيز القدرة على الصمود (WFP/EB.1/2019/7-A)، وأن سياسة الخطة الاستراتيجية القطرية قد تم تقييمها كجزء من التقييم الاستراتيجي للخطط الاستراتيجية القطرية التجريبية (2017-منتصف 2018) (WFP/EB.2/2018/7-A). ولكن بين عامي 2021 و2023، خضعت السياسات إلى تقييم سياساتي محدد تم تقديمه إلى المجلس في دورته السنوية لعام 2023.

الاستراتيجية الحالية، وإرشاد تحضير الخطة الاستراتيجية القادمة، التي ستأخذ البرنامج إلى عام 2030. وسيُعرض التقييم على المجلس في دورته العادية الثانية لعام 2024.

◀ في عام 2023، أُطلق التقييم الاستراتيجي بشأن دعم البرنامج للاجئين والنازحين داخليا والمهاجرين. ويهدف التقييم إلى توليد الأدلة لإرشاد سياسات واستراتيجيات ونهج البرنامج في مجالات النزوح والهجرة. وسيُقدّر أداء البرنامج ويستخلص الدروس من تدخلات البرنامج والترتيبات التنظيمية لتقدير اللاجئين والنازحين داخليا والمهاجرين. وسيُعرض التقييم على المجلس في دورته السنوية لعام 2025.

53- *تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية*. تُشكل تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية الأداة الرئيسية للمساعدة والتعلم المؤسسيين المتعلقين بأنشطة البرنامج على المستوى القطري. ويُحدد توقيت عملية التقييم بما يكفل أن مشروع التقرير أو التقرير النهائي لكل تقييم للخطة الاستراتيجية القطرية يصبح جاهزا عندما يبدأ المكتب القطري في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، مع التبادل المسبق لمشروعات التقارير النهائية قبل انعقاد حلقات عمل أصحاب المصلحة وحلقات عمل صياغة الخطط الاستراتيجية القطرية.

54- ويُقدم الشكل 2 لمحة عامة عن تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية المنجزة في عامي 2022 و 2023 والتقييمات الجارية. وتم إنجاز ستة عشر تقييما للخطط الاستراتيجية القطرية في عام 2023. وعُرضت تقييمات مصر، وكينيا، وزامبيا في الدورة السنوية للمجلس لعام 2023؛ بينما عُرضت تقييمات بنن، وبوركينا فاسو، وكامبوديا، والجمهورية الدومينيكية، وغانا، وهايتي، وملايو، وناميبيا، ونيبال، والسنغال في الدورة العادية الثانية للمجلس لعام 2023؛ وعُرضت تقييمات بوتان، ومدغشقر، والفلبين، في الدورة العادية الأولى للمجلس لعام 2024.

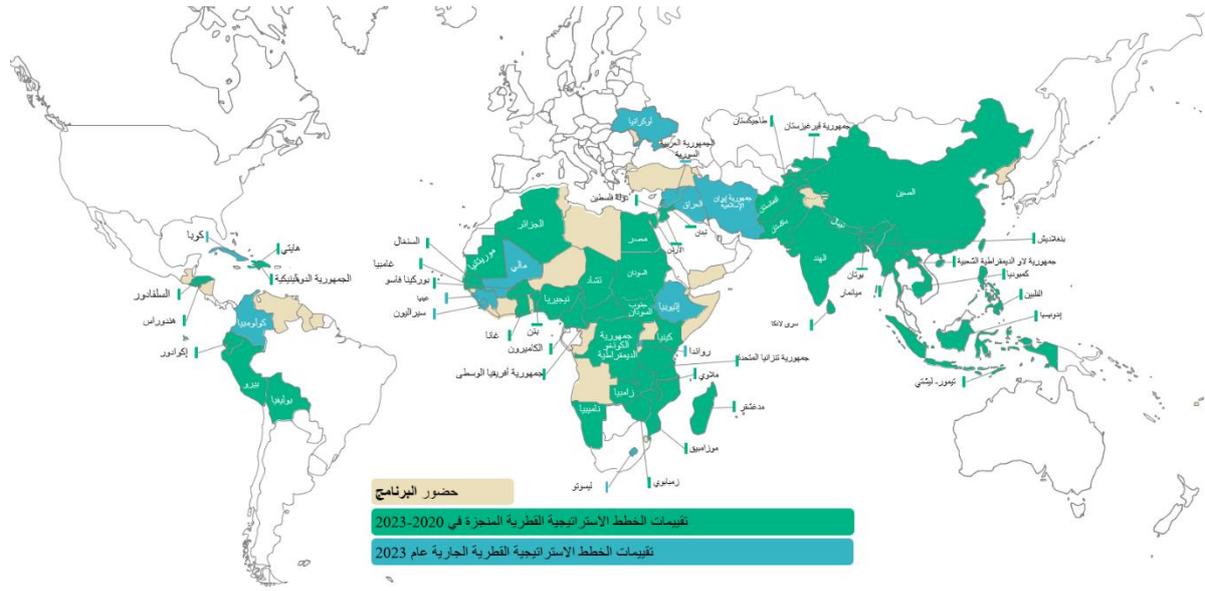
55- ومن أصل 65 من الخطط الاستراتيجية القطرية من الجيل الأول، تم تقييم 69 في المائة منها (45 خطة استراتيجية قطرية) حتى الآن، ويجري حاليا تقييم 8 في المائة منها (4 خطط استراتيجية قطرية) من المقرر إنجازها في عام 2024. وسيتم الانتهاء من ثمانية تقييمات للخطط الاستراتيجية القطرية في عامي 2025 و 2026<sup>15</sup> وتم إلغاء ما تبقى منها (8 خطط استراتيجية قطرية).<sup>16</sup> كما يبين الجدول 1، بدأت ثلاثة تقييمات للخطط الاستراتيجية القطرية من الجيل الثاني (لكولومبيا وكوبا وإثيوبيا) في عام 2023، وستبدأ ستة منها في عام 2024.

56- وكان أربعة عشر مكتبا قطريا ينفذ خططا استراتيجية قطرية مؤقتة أو خططا استراتيجية قطرية مؤقتة انتقالية في عام 2023 (انظر الملحق الرابع)؛ وخضعت اثنتان منها (للجزائر وجمهورية أفريقيا الوسطى) إلى تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة وتم إنجازها في عام 2022؛ ويجري حاليا تقييمان للخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة (لغينيا والجمهورية العربية السورية) وستُعرض على المجلس في عام 2024. وكان أحد تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة (لجمهورية إيران الإسلامية) قد بدأ في عام 2023، وسيُقدم إلى المجلس في عام 2025. وهناك مكتبان قطريان (أوكرانيا واليمن) تغطيهما تقييمات حالات الطوارئ المؤسسية التي ستُقدم إلى المجلس في عام 2025.

<sup>15</sup> أرمينيا، وجمهورية الكونغو، وكوت ديفوار، وإسواتيني، وليبيريا، والنيجر، وسيرا ليون، أوغندا.

<sup>16</sup> كولومبيا، وجيبوتي، وغواتيمالا، وغينيا بيساو، والمغرب، ونيكاراغوا، وساو تومي وبرينسيبي، وتونس.

## الشكل 2: تغطية تقييم الخطط الاستراتيجية القطرية، 2020-2023



إخلاء المسؤولية: إن التسميات المستخدمة وعرض المواد في الخارطة الواردة في الشكل 2 لا تعبر بأي حال من الأحوال عن رأي البرنامج بشأن الوضع القانوني، أو الدستوري لأي بلد، أو أرض، أو منطقة بحرية، أو بشأن ترسيم الحدود. وهناك نزاع قائم بين حكومتى الأرجنتين والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية بشأن السيادة على جزر فوكلاند (مالفيناس). ويمثل الخط المنقطع على وجه التقريب خط المراقبة في جامو وكشمير الذي اتفقت عليه الهند وباكستان. ولم يتفق الطرفان بعد على الوضع النهائي لجامو وكشمير. ولم تُحدد بعد الحدود النهائية بين جمهورية السودان وجمهورية جنوب السودان.

57- **تقييمات حالات الطوارئ المؤسسية.** تماشياً مع سياسة تقييم البرنامج، جميع الأزمات المصنفة من حالات الطوارئ من المستوى 2 أو المستوى 3 قبل يناير/كانون الثاني 2022 أو حالات الطوارئ التي تتطلب توسيع النطاق المؤسسي أو اهتماماً مؤسسياً منذ فبراير/شباط 2022 وما بعد،<sup>17</sup> سيتم تقييمها من خلال تقييمات حالات الطوارئ المؤسسية التي يكلف بإجرائها مكتب التقييم أو تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية أو عبر التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات.

58- وتقدر تقييمات حالات الطوارئ المؤسسية أداء البرنامج أثناء عمليات حالات الطوارئ. ويمكن لنطاقها أن يكون عالمياً، أو متعدد البلدان، أو يمكن أن يقتصر على بلد واحد. وهدفها مزدوج وهو: تقديم أدلة التقييم والمساءلة عن النتائج أمام أصحاب المصلحة في البرنامج، وتوفير التعلم المتعلق بأداء البرنامج أثناء الاستجابات لحالات الطوارئ من أجل تعزيز العمليات (في حال لا تزال جارية) ومن أجل التعلم الأوسع المرتبط بالاستجابات لحالات الطوارئ المعقدة.

59- وفي عام 2023، تم تقييم 80 في المائة من الاستجابات لحالات الطوارئ المؤسسية المقرر تقييمها، وهذا ارتفاع بنسبة 40 في المائة عن العام السابق. وقام مكتب التقييم بإنجاز تقييم حالات الطوارئ المؤسسية في ميانمار بدلاً من تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية، وتعمق التقييم في الاستجابة الإنسانية للبرنامج واسترشد به وضع خطة استراتيجية قطرية مؤقتة جديدة. ويستمر تقييم حالات الطوارئ المؤسسية لمنطقة الساحل، التي تغطي ثمانية بلدان، واستناداً إلى تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية التي جرت في الإقليم، من المتوقع أن يعطي منظوراً أوسع بشأن القضايا الاستراتيجية الإقليمية وأن ييسر التعلم في جميع البلدان. وسيتم تقديمه في الدورة العادية الثانية للمجلس لعام 2024. وفي عام 2023، قام مكتب التقييم بإطلاق تقييم جديد لحالات الطوارئ المؤسسية بشأن استجابة البرنامج للأزمة الإنسانية في أوكرانيا، وبدأ بالتحضيرات لتقييم جديد لليمن.

<sup>17</sup> وفقاً لبروتوكول تفعيل حالات الطوارئ المنفح (تعميم المدير التنفيذي (OED/2022/003)).

- 60- وعلاوة على ذلك، في عام 2023 قدم مكتب التقييم خمسة تقييمات للخطط الاستراتيجية القطرية إلى المجلس تغطي الاستجابات لحالات الطوارئ المؤسسية في بوركينا فاسو، وجمهورية أفريقيا الوسطى، وهايتي، وكينيا، ونيجيريا.<sup>18</sup> وفي عام 2024 سيُقدّم إلى المجلس تقييمات إضافية للخطط الاستراتيجية القطرية التي تغطي الاستجابات لحالات الطوارئ المؤسسية في كولومبيا، والعراق، ومدغشقر، ومالي، والجمهورية العربية السورية.
- 61- ويشارك مكتب التقييم بنشاط في مجموعات إدارة التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات، التي تقدر الاستجابة الإنسانية الجماعية لحالات الطوارئ، والتي قام منسق الإغاثة في حالات الطوارئ التابع للأمم المتحدة، بالتشاور مع رؤساء اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، بتنشيط عمليات توسيع نطاق العمل الإنساني على نطاق المنظومة. وكانت تقييمات مماثلة للاستجابات للآزمات الإنسانية جارية في أفغانستان وشمال إثيوبيا في عام 2023.
- 62- *تقارير التقييم/التجميعية*. في عام 2023 أُطلق تقرير تقييم تجميعي يجمع بين أدلة التقييمات المركزية واللامركزية المتعلقة بدور البرنامج في إدارة الشركاء المتعاونين والمشاركة الاستراتيجية معهم. ويهدف التقرير التجميعي إلى المساهمة في قاعدة الأدلة الإقليمية والعالمية للبرنامج ودعم صنع القرار المؤسسي. وبدأ التقرير التجميعي استجابة لاهتمام الإدارة العليا باكتساب المعرفة بشأن مشاركة البرنامج مع الشركاء المتعاونين، وسيُقدّم في الدورة العادية الثانية للمجلس لعام 2024.
- 63- *مبادرات التقييمات المشتركة والتقييمات على نطاق المنظومة على المستوى العالمي*. يقر مكتب التقييم بقيمة العمل المشترك المتعلق بالتقييمات ويدعم إجراء التقييمات المشتركة<sup>19</sup> والتقييمات على نطاق المنظومة.
- 64- ويساهم مكتب التقييم في التقييمات العالمية المشتركة من خلال تكريس وقت الموظفين والخبرات والتمويل. ويشترك مكتب التقييم بتمويل وإدارة التقييمات العالمية المشتركة بصفته كعضو في الأفرقة الإدارية للتقييم ولجانها التوجيهية. كما يشارك في الكثير من التقييمات العالمية المشتركة مع مجموعة متنوعة من الشركاء يعملون في إطار ترتيبات حوكمة وإدارة مختلفة.
- 65- ويُشكل البرنامج جزءاً من الفريق الإداري للتحالف العالمي لتجميع الأدلة التقييمية لأهداف التنمية المستدامة، الذي يجمع معا كيانات تابعة للأمم المتحدة، والمنظمات الثنائية والمتعددة الأطراف، وهيئات وشبكات التقييم والتجميع العالمية، بهدف تسخير قوة التقييم والتجميع لتسريع وتيرة تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وفي عام 2023، أنتج التحالف أول تجميع بشأن الشراكات (هدف التنمية المستدامة 17). ويشارك البرنامج في رئاسة التقييم التجميعي المعنون "ركيزة الناس"، مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)؛ ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة؛ وهيئة الأمم المتحدة للمرأة. كما يشكل البرنامج جزءاً من التقرير التجميعي المشترك بين الوكالات لتقييمات منظومة الأمم المتحدة بشأن هدف التنمية المستدامة 5 الذي تقوده هيئة الأمم المتحدة للمرأة.
- 66- وفي عام 2023 ساهم مكتب التقييم في تنفيذ تقييمين عالميين مشتركين: التقييم المشترك لعمل برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في مجال الحماية الاجتماعية، الذي يشترك في إدارته برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز والبرنامج ومنظمة العمل الدولية واليونيسف؛ والتقييم الاستراتيجي المشترك على نطاق المنظومة للاستجابة الجماعية للمساعدة الإنمائية والإنسانية الدولية لجائحة كوفيد-19 بقيادة تحالف التقييم العالمي لجائحة كوفيد-19 التابع للجنة المساعدة الإنمائية في منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي. وفي ما يخص التقييم الثاني، فمكتب التقييم عضو في الفريق التوجيهي لوظيفة التقييم الذي يقدم الإشراف والتوجيه، ويدعم الإدارة، ويعمل كهيئة استشارية. وسيتم الانتهاء من هذين التقييمين في عام 2024.

<sup>18</sup> تغطي هذه التقييمات للخطط الاستراتيجية القطرية هذه الخطط الاستراتيجية القطرية بالكامل، ولكنها تركز بشكل خاص على الاستجابة لحالات الطوارئ. وهكذا تقدر مدى الامتثال للمبادئ الإنسانية، واستعداد البرنامج لحالات الطوارئ، وحسن توقيت الاستجابة لحالات الطوارئ، والحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين، وإدارة المخاطر، ورفاه الموظفين، ومجالات أخرى ذات أهمية. ويراعي تصميم هذه التقييمات قيوداً محددة للوصول إلى البيانات وجودتها بسبب سياق حالات الطوارئ، ويولي الاهتمام الخاص بأخلاقيات التقييم، ويتجنب إلحاق الضرر، ويبحث عن سبل مبتكرة للإصغاء إلى فئات يُصعب الوصول إليها.

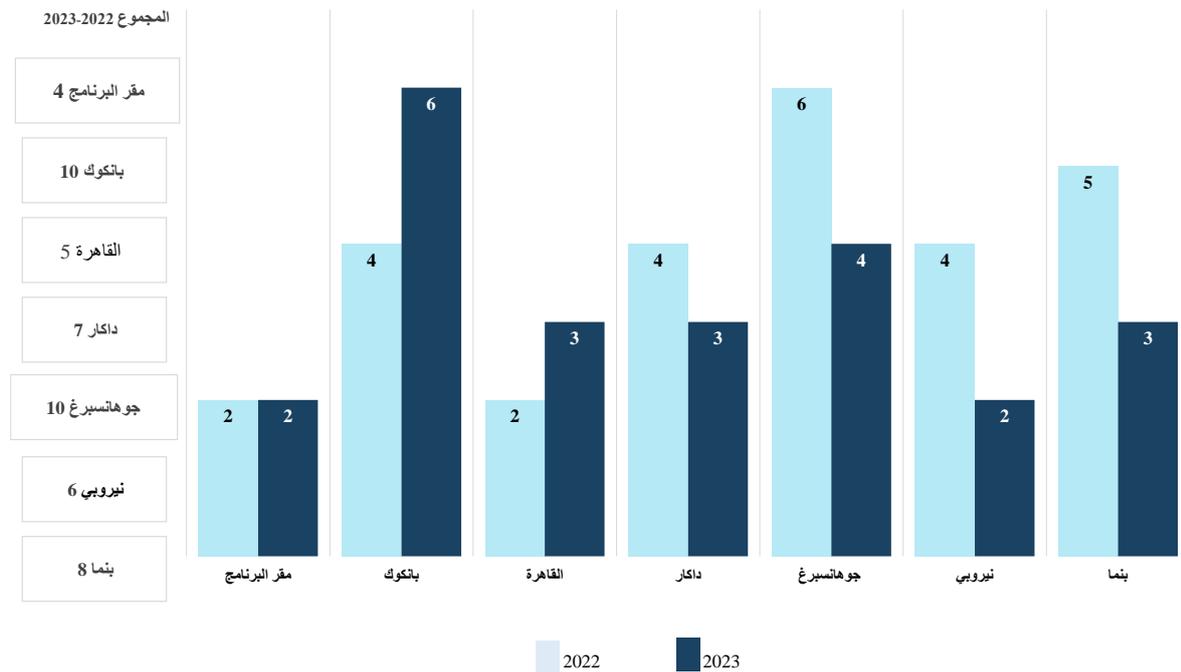
<sup>19</sup> فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم يعرّف التقييم المشترك بأنه جهد تقييمي مشترك يقوم به أكثر من كيان لموضوع ذي اهتمام مشترك وتتفاوت فيه درجة "الاشتراك" بين التعاون في عملية التقييم، وتجميع الموارد والإبلاغ المشترك (فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، 2013. *مجموعة الموارد المتعلقة بالتقييمات المشتركة*، الصفحة 12).

67- **التقييمات اللامركزية.** يتم التكاليف بإجراء التقييمات اللامركزية من أجل تلبية احتياجات التعلم، وإظهار النتائج، وفي بعض الحالات تلبية الالتزامات تجاه الجهات المانحة والشركاء الآخرين. ويقضي معيار التغطية الدنيا على إصدار التكاليف بإجراء تقييم لامركزي واحد على الأقل لكل مكتب قطري في كل دورة من دورات الخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة أو الخطط الاستراتيجية القطرية. وأنهى ثمانية عشر مكتبا قطريا دورة من دورات الخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة أو الخطط الاستراتيجية القطرية في عام 2023. ومن بينها قام 83 في المائة من المكاتب القطرية بإصدار التكاليف بإجراء تقييم لامركزي واحد على الأقل خلال دورات التخطيط.

68- وتوخت خطة عمل التقييم للفترة 2023-2025 التكاليف بإجراء 24 تقييما لامركزيا في عام 2023، بالإضافة إلى ثلاثة خطوط أساس تجري كجزء من التقييمات المتعددة السنوات. ومنذ ذلك الحين، حدثت تحولات كثيرة في التوقيت المقرر لهذه التقييمات، بسبب التغييرات في تنفيذ المشروعات (مثلا في الجداول الزمنية والتغطية)، والقدرات التقنية المحدودة، والقيود المالية، وعدم الاستقرار الاجتماعي السياسي، وعوامل أخرى. وأدى ذلك إلى تفاوت التغطية في جميع الأقاليم. وعلى سبيل المثال، لم تتمكن ثلاثة بلدان في إقليم الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وشرق أوروبا من مباشرة تقييماتها اللامركزية المقررة، بسبب أولويات أخرى، بينما تم التكاليف بإجراء ستة تقييمات لامركزية في شرق أفريقيا، حيث تجاوزت التقييمين المقررين في البداية.

69- ويبين الشكل 3 إنجاز 23 من التقييمات اللامركزية في عام 2023، ومن بينها أجري 21 تقييما لامركزيا (91 في المائة) بناء على طلب المكاتب القطرية وتقييمان بناء على طلب شعب المقر.

الشكل 3: التقييمات اللامركزية المنجزة بحسب الإقليم/المقر  
وسنة الإنجاز، 2022-2023



المصدر: مكتب التقييم

70- واستمرت في عام 2023 أربعة تقييمات مواضيعية متعددة البلدان (الجدول 2) بناء على تكاليف من المكاتب الإقليمية وشعبتين المقر، وستنجز في بداية عام 2024، مقدمة رؤية غنية بشأن المواضيع التي حددت أولويتها للتعلم من قبل المكاتب الإقليمية والشعبة التقنية.

## الجدول 2: التقييمات اللامركزية المتعددة البلدان، 2022-2023

عنوان التقييم اللامركزي المتعدد البلدان	سنة الإنجاز	سنة البداية	المكتب الإقليمي/المقر
البرامج التجريبية في إطار سياسة المشتريات الغذائية المحلية والإقليمية في شرق أفريقيا للفترة 2023-2021	جارٍ	2022	شرق أفريقيا
التقييم الإقليمي لمساهمة البرنامج في الحماية الاجتماعية المستجيبة للخدمات في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي للفترة 2022-2015	جار	2022	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
التقييم المشترك لمبادرة القدرة على الصمود للوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها" تعزيز قدرة سبل كسب العيش على الصمود في وجه الأزمات الممتدة في كل من جمهورية الكونغو الديمقراطية، والنيجر، والصومال" للفترة 2023-2017	جار	2022	المقر وحدة سبل كسب العيش وإنشاء الأصول والقدرة على الصمود
التقييم المواضيعي لمساهمة البرنامج في تطوير السوق والنظم الغذائية في بنغلادش وجنوب السودان للفترة 2022-2018	جار	2023	المقر شعبة عمليات سلسلة الإمداد والتحويلات القائمة على النقد ووحدة التجزئة والأسواق

71- تقييمات الأثر. لا تخضع تقييمات الأثر إلى معايير التغطية وقد تغطي الأنشطة التي تستمر سنة واحدة أو حتى ثلاث أو أربع سنوات. وأنجز أول تقييم للأثر في عام 2023، وجرى في إطار نافذة التحويلات القائمة على النقد والمنظور الجنساني في السلفادور، ونشر التقرير ذي الصلة، وكانت بمثابة نقطة بداية لسلسلة من تقييمات الأثر المتعددة السنوات. وفي عام 2023 نُشرت تقارير تقييم أثر أخرى وتضمنت تقريرا أوليا لكينيا وتقارير الخطوط الأساسية لمالي والنيجر وجنوب السودان.

72- واستمرت نوافذ تقييمات الأثر بشأن التحويلات القائمة على النقد والمنظور الجنساني، وتغيّر المناخ والقدرة على الصمود، والبرامج المدرسية، وكذلك مسار العمل الإنساني. وحقق مكتب التقييم هدفه الإشاري المتمثل في بدء ستة تقييمات جديدة للأثر في عام 2023، مع إطلاق تقييمات للأثر في جمهورية الكونغو الديمقراطية (بشأن الاستهداف الإنساني)، وغانا، ولبنان، وملاوي، وبيرو، وتقييم الأثر المتعلق بالتمويل القائم على التنبؤ المصمم للفلبين، الذي سيبدأ فقط في حال حصول إعصار يؤدي إلى استجابة البرنامج. ولم يكن تقييم الأثر المتعلق بالتمويل القائم على التنبؤ الذي صُمم لبنغلادش في عام 2022 قد تم تفعيله في عام 2023. واستمر مكتب التقييم بتقييمات الأثر في 12 مكتبا قطريا.<sup>20</sup> واندلع النزاع في السودان، مما تسبب بالتوقف المؤقت لتقييم الأثر في السودان، وبدأت مناقشات التصميم من جديد في ديسمبر/كانون الأول 2023. وعلى عكس الخطة، لم يُطلق مكتب التقييم نافذة رابعة لتقييم الأثر بشأن التغذية لأن شعبة التغذية في صدد صياغة استراتيجية للتغذية وجدول أعمال بحثي جديدين.

73- وفي منتصف عام 2023، نشر مكتب التقييم نداء للتعبير عن الاهتمام موجهًا للمكاتب القطرية من أجل الانضمام إلى نوافذ تقييم الأثر المفتوحة الثلاث. واستلم مكتب التقييم رسائل تعبير عن الاهتمام من 21 مكتبا قطريا، وهذا أعلى رقم منذ إطلاق استراتيجية تقييمات الأثر في عام 2019. وبعد المناقشات الأولية، تمت دعوة 19 مكتبا قطريا لإجراء التدريب ومواصلة تقديرات الجدوى. ويخطط مكتب التقييم للبدء بما يصل إلى تسعة تقييمات للأثر جديدة في عام 2024 في إطار هذه النوافذ الثلاث.

<sup>20</sup> في بوروندي، وغامبيا، وغواتيمالا، وهايتي، والأردن، وكينيا، ومالي، ونيبال، والنيجر، ورواندا، وجنوب السودان، والسودان.

## الجدول 3: تقييمات الأثر المُنجزة أو الجارية في عام 2023 والجديدة في عام 2024

2024	2023	
الجديدة	الجارية	المنجزة
ثلاثة تقييمات جديدة للأثر سيجري تأكيدها لاحقاً	مالي (2019-2024) النيجر (2019-2024) رواندا (2020-2024)* جنوب السودان (2020-2024) السودان (2022- حالياً مجمد) مسار العمل الإنساني غانا (2023-2024) نيبال (التمويل القائم على التنبؤ) (2022-2024) الفلبين (التمويل القائم على التنبؤ) (2023- غير متاح)	تغير المناخ والقدرة على الصمود
ثلاثة تقييمات جديدة للأثر سيجري تأكيدها لاحقاً	هايتي (2022-2024) كينيا (2019-2024) رواندا (2020-2024)* مسار العمل الإنساني جمهورية الكونغو الديمقراطية (استهداف الأسر) (2023-2024) لبنان (2023- غير متاح) بيرو (2023- غير متاح)	التحويلات القائمة على النقد والمنظور الجنساني
ثلاثة تقييمات جديدة للأثر سيجري تأكيدها لاحقاً	بوروندي (2022-2026) غامبيا (2022-2024) غواتيمالا (2022-2023) الأردن (2022-2024) ملاي (2023-2025)	البرامج المدرسية

\*يُدرج تقييم الأثر في رواندا في نافذتين.

ملاحظة: يدل اللون الداكن على بدايات جديدة في عام 2023. وتشير السنوات الواردة بين قوسين إلى سنة بداية تقييم الأثر وآخر سنة جُمعت فيها البيانات.

### الحصيلة 3 - أدلة التقييم متاحة بشكل منهجي ويمكن الوصول إليها لتلبية احتياجات البرنامج والشركاء

#### منتجات الاتصال لتقييم المصممة للوصول إلى المستخدمين واجتذابهم

74- في عام 2023، واصل مكتب التقييم نشر أدلة التقييمات بأشكال مختلفة مصممة خصيصاً للجماهير المستهدفة، بما يتفق مع تفضيلات المستخدمين المستخلصة من استقصاء لأصحاب المصلحة أُجري في نهاية عام 2022. وتراوحت المنتجات بين الأدلة المتعددة اللغات، والملفنة بصرياً، كالموجزات، والرسوم البيانية، والتقارير الرقمية، ومقاطع الفيديو من ناحية، ومنتجات تقارير التقييم التقليدية وملخصات الأدلة المضمونة الجودة من ناحية أخرى. كما تم توفير موجزات مصممة خصيصاً لأعضاء فريق القيادة في البرنامج قبل إرسال البعثات.

75- وكبرت مكتبة منشورات التقييم على القنوات الشبكية المؤسسية من حيث أعداد الوثائق ومدى شعبيتها؛ واستمرت المشاركة في وسائل التواصل الاجتماعي في الوقت الذي تحوّلت منصة تويتر إلى منصة إكس، وتم تبني فرص إيصال الرسائل عن دور التقييم من خلال الأحداث الحية المباشرة، والحلقات الدراسية الشبكية المخصصة، والقنوات المتنوعة. وكان هنالك زيادة بنسبة 31.2 في المائة مقارنة بعام 2022 من حيث عدد فرادى عمليات تنزيل منتجات التقييم من الموقع الشبكي للبرنامج.

76- وزاد حضور ودعم المزيد من الأحداث الإقليمية والوطنية، بما في ذلك اجتماع شبكة أفريقيا للأدلة في أوغندا، ومؤتمر أفريقيا من الأدلة إلى العمل في إثيوبيا، ومؤتمر رابطة التقييم لآسيا والمحيط الهادئ في الفلبين. وفي روما، اجتذبت أول منتدى لتقييم الأثر ينظمه البرنامج مشاركة وتفاعلا بارزين من الشركاء وعلى نطاق البرنامج، بفضل خطة اتصالات مخصصة تضمنت صفحة إلكترونية للحدث، ومقاطع فيديو ومعرضا داخليا. ويسر المنتدى التعاون وتبادل الخبرات بشأن تقييم الأثر من خلال جمع الحكومات، والجهات المانحة، والبرنامج وكيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة، والمنظمات غير الحكومية، والمؤسسات الأكاديمية.

#### عمليات واضحة لإدماج أدلة التقييم في البرامج والسياسات

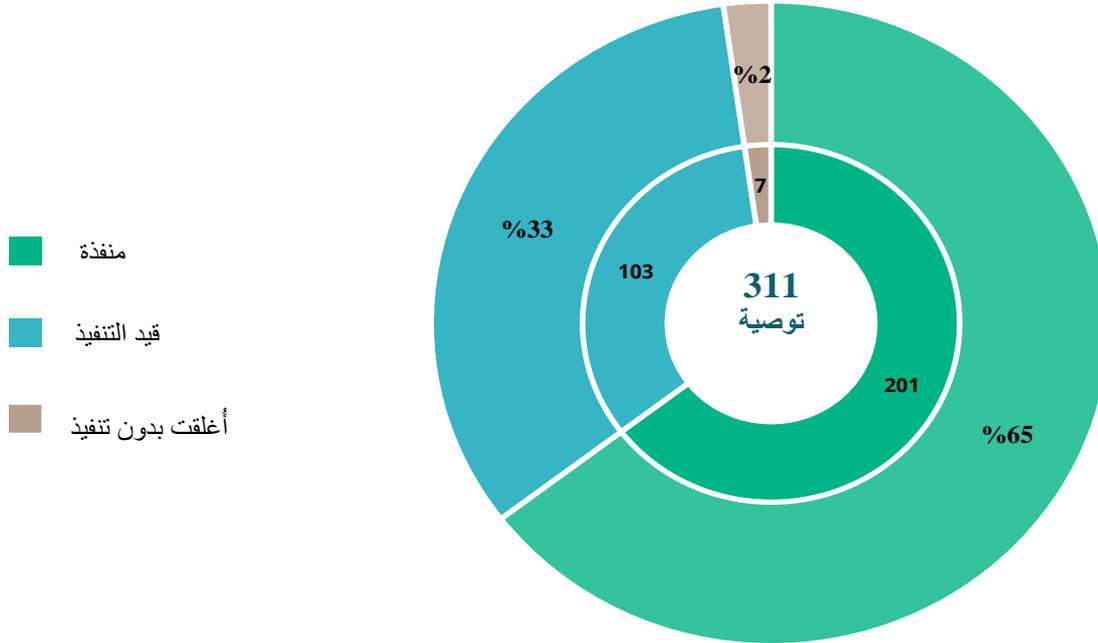
77- استعرض مكتب التقييم وحدات التقييم الإقليمية نُهجها من أجل صياغة المدخلات وتقديم الأدلة لمصممي البرامج في الوقت المناسب ووفق أسلوب يسهل فهمه، بهدف تحسين فائدة أدلة التقييم في المراحل المختلفة من عملية صياغة الخطط الاستراتيجية القطرية. ولذلك شارك مكتب التقييم باستمرار في اجتماعات عملية استعراض ما قبل وضع البرامج الاستراتيجية، وقدم أدلة التقييمات للمناقشات بشأن مشروعات خطوط الرؤية، ويُعتبر تطويرها ركيزة استراتيجية رئيسية في عملية تصميم الخطط الاستراتيجية القطرية. واغتنمت وحدات التقييم الإقليمية الفرصة لتبادل الأفكار المتعلقة بالتقييمات المركزية واللامركزية في اللحظات الاستراتيجية، وقدمت ملخصات الأدلة القطرية أو المواضيعية والرسوم البيانية المرتبطة بمواضيع الخطط الاستراتيجية القطرية القادمة. ورغم الجهود المبذولة لضمان نشر تقارير التقييم في الوقت المناسب، حصل بعض التأخير في نشر التقييمات اللامركزية مقارنة بالتقييمات المركزية، وثمة حاجة إلى مزيد من العمل لمعالجة الأسباب الكامنة وراء ذلك التأخير. ونُشرت جميع تقارير التقييم المركزية، واللامركزية، وتقارير الأثر للبرنامج على الموقع الشبكي للبرنامج.

78- وكان العمل على إدماج أدلة التقييم في برامج البرنامج قد استلزم التعاون الوثيق بين مكتب التقييم وشعبة التخطيط والأداء المؤسسيين، من أجل توضيح العمليات المستخدمة في المقر والمكاتب الإقليمية من أجل متابعة إجراءات تنفيذ التوصيات ونظام أداة تتبع المخاطر والتوصيات المُستخدم لتخزين وإدارة معلومات ردود الإدارة. وتم نشر إجراءات العمل الموحدة لردود الإدارة على التقييمات المركزية واللامركزية في ديسمبر/كانون الأول 2023. ويبقى هناك مجال للتحسن المستمر في نشر ردود الإدارة في الوقت المناسب. وفي حين تم نشر جميع ردود الإدارة على التقييمات المركزية في الوقت المناسب، نُشر 13 في المائة فقط من ردود الإدارة على التقييمات اللامركزية في غضون عشرة أسابيع من الموافقة على تقارير التقييمات ذات الصلة.

79- وفي فبراير/شباط 2023، نظم مكتب التقييم حلقة عمل مشتركة ناجحة بين أصحاب المصلحة لتقييمين لسياسات البرنامج مرتبطين ارتباطا وثيقا: تقييم السياسة بشأن بناء القدرة على الصمود للأمن الغذائي والتغذية، وتقييم سياسات الحد من مخاطر الكوارث وإدارتها وتغير المناخ. وعند الانتهاء من هذين التقييمين، دعم مكتب التقييم أيضا تنظيم حلقة عمل مشتركة لردود الإدارة، بمشاركة شعب المقر المتوقع أن تتولى قيادة إجراءات المتابعة. وساهم هذا في ضمان رد منسق على تقييمي السياسات.

80- وكما يظهر في الشكل 4، نُفذ ما نسبته 65 في المائة من توصيات التقييمات التي حل أجل تنفيذها في عام 2023 في الوقت المناسب؛ وكانت نسبة تنفيذ توصيات التقييمات المركزية (57 في المائة) أدنى من نسبة تنفيذ توصيات التقييمات اللامركزية (69 في المائة). وستقدم الإدارة تقرير عام 2023 عن حالة تنفيذ توصيات التقييمات إلى المجلس في دورته السنوية لعام 2024.

الشكل 4: حالة تنفيذ توصيات التقييمات التي حل أجل تنفيذها  
في عام 2023 (حتى 3 أبريل/نيسان 2024)



المصدر: دائرة التخطيط والميزنة والإبلاغ المؤسسية، شعبة رئيس الشؤون المالية

81- ويُعتبر التبادل المنهجي لمدخلات مشروعات السياسات والخطط الاستراتيجية القطرية، من قبل مكتب التقييم وموظفي وحدات التقييم الإقليمية، بمثابة آلية مؤسسية هامة أخرى لضمان المساهمة بفعالية لأدلة التقييم في التحسين المتواصل لتدخلات البرنامج. وعموماً، فإن نسبة 95 في المائة من مشروعات السياسات والخطط الاستراتيجية القطرية التي وضعت في عام 2023 شملت إشارات واضحة إلى أدلة التقييم عندما كانت تلك الأدلة متاحة.<sup>21</sup>

**أدلة التقييم مصممة لتتناسب احتياجات البرنامج والشركاء**

82- في عام 2023، أنشأ مكتب التقييم وحدات التقييم الإقليمية قنوات مشاركة منتظمة مع مستخدمي الأدلة في وحدات مختارة في المقر، والمكاتب الإقليمية، والمكاتب القطرية، بهدف إثارة الحوارات بشأن الأدلة. وكشفت هذه التبادلات احتياجات محددة بشأن الأدلة، ويعمل مكتب التقييم على تلبيةها في الوقت المناسب، بطريقة مركزة وسهلة الاستخدام.

83- وأدت زيادة المشاركة بين وظيفة التقييم ومستخدميها إلى تطوير منتجات الأدلة المصممة خصيصاً بما يناسب الغرض، مثل ما يلي:

◀ ازداد بشدة إنتاج ملخصات أدلة التقييم العابرة للحدود المواضيعية والجغرافية ونشرها المخصص، استجابة لمطالب أصحاب المصلحة. وفي عام 2023، أنجزت تسعة ملخصات لأدلة تقييم مستندة إلى أدلة التقييم المتاحة، وقدم كل ملخص نقطة مرجعية بشأن موضوع معين (الملحق الخامس). على سبيل المثال، بناء على طلب فريق الحماية الاجتماعية في المقر، طُلب من مكتب التقييم تقديم ملخص أدلة التقييم إلى اجتماع المائدة المستديرة بشأن الحماية الاجتماعية من أجل المجلس التنفيذي المنعقد في أكتوبر/تشرين الأول.

<sup>21</sup> لم يخضع مشروعان لخطين استراتيجيين قطريين لتقييمات محددة البلدان كافية للإشارة إليها، ولذلك استُبعدا من الحساب (الخطة الاستراتيجية القطرية لسان تومي وبرينسيبي والخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة لمولودفا). ومشروع الخطة الاستراتيجية القطرية ليوروندي فقط هو الذي لم يتضمن أي إشارة صريحة إلى التقييمات المحددة البلدان المتاحة عندما تم تقديمه أثناء عملية استعراض البرنامج الاستراتيجي.

◀ تقدم "ومضات" الأدلة،<sup>22</sup> التي تُحضر بسرعة عند الطلب، الأدلة لإثراء مناقشات الأحداث أو تحضير الوثائق. وأنتجت ومضات للأدلة في عام 2023، وقدمت الأدلة للدورات التي قادها البرنامج في قمة الأمم المتحدة بشأن النظم الغذائية في يوليو/تموز 2023 والمناقشات الداخلية بشأن إدماج منظور الإعاقة.

◀ الأحداث التفاعلية (الافتراضية أو الحضورية) على شكل الاجتماعات غير الرسمية في فترة الغداء والحلقات الدراسية الشبكية لتقديم أحدث الأدلة المتاحة بشأن موضوع معين، كنقطة بداية لأصحاب المصلحة في البرنامج، من أجل تبادل الخبرات والأفكار والأسئلة.

84- واصل مكتب التقييم استكشاف إمكانات تطبيقات الذكاء الاصطناعي من أجل زيادة قدرة المكتب على إعادة تقديم الأدلة على شكل منتجات يمكنها الاستناد إلى الأدلة بشكل أشمل وبسرعة أكبر. وتعاون مكتب التقييم مع شعب البرنامج الأخرى في الإشراف على مشروعات الذكاء الاصطناعي التجريبية وتبادلوا الدروس الداخلية لإرشاد العمل على وضع قاعدة للمعرفة والقدرات المؤسسية. وبدعم أحد كبار الأخصائيين في الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي، وضع مكتب التقييم سمات حلته المتوخى للتقييم عن الأدلة، ضامناً أنه جاهز للتجريب عندما تنتج شعبة التكنولوجيا بيئة "ملعب برمجة" مؤسسية لاختبار تلك الحلول في بداية عام 2024.

#### الخصيلة 4 - امتلاك البرنامج قدرة معززة على التكليف بإجراء التقييمات وإدارتها واستخدامها

85- تعزيز القدرات. واصل البرنامج تنفيذ برنامجه الأساسي لتعلم التقييم للمديرين الجُدد المسؤولين عن التقييمات اللامركزية، وأطلق مبادرتين جدينتين لتعزيز القدرات والتطوير المهني لتقييمات إدارة الموظفين. وفي عام 2023، استأنف مكتب التقييم حلقات العمل الحضورية لبرنامج تعلم التقييم 4 مع 31 مشتركاً يعملون في التقييمات اللامركزية الجارية أو المقررة. ومن بين هؤلاء المشاركين، كان هنالك 24 مدير تقييم جديداً، وثلاثة رؤساء وحدات (للرصد والتقييم؛ وتحليل هاشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، والرصد والتقييم والمساءلة والتعلم) وثلاثة نظراء حكوميين. كما سجل جميع مديري التقييم الجدد في المكون الإلكتروني من برنامج تعلم التقييم 4. وكان أربعة عشرة من أصل 21 تقييماً لا مركزياً منجزاً قادها البرنامج في عام 2023 (67 في المائة) لديها مديرين تقييم قد استكملوا التدريب و/أو كانت لديهم خبرة مسبقة في إدارة التقييم. وانتهى جميع مديري التقييم من حلقة العمل أو سلسلة الحلقات الدراسية الشبكية، بينما كان معدل تقدم الموظفين في المكون الذاتي الإلكتروني لبرنامج تقييم التعلم 4 قد بلغ 60 في المائة، وهذا تحسن بالمقارنة مع الأعوام السابقة.

86- وبناء على برنامج تعلم التقييم، أطلق البرنامج، بالتعاون مع كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة، مشروع تجربي لمخطط لإصدار شهادات الاعتماد الجزئي في مجال التقييم، من أجل تعزيز قدرات إدارة التقييم في مجالات تقنية وإدارية رئيسية وتوفير إطار للاعتراف بالتعلم والمهارات المكتسبة. وتم إطلاق أربعة برامج لإصدار شهادات الاعتماد الجزئي في عام 2023،<sup>23</sup> والتحق بها 42 موظفاً من البرنامج في المكاتب القطرية، والمكاتب الإقليمية، والمقر.

87- ومع إطلاق دورة "أسس التقييم" على منصة WeLearn، واصل البرنامج المساعي لضمان حصول الموظفين على الفهم الأساسي والمشارك للتقييم ودورهم فيه، وكيفية تكمله لعمليات جمع الأدلة الأخرى، واختلافه عنها. وتهدف الدورة إلى تزويد الموظفين بالتوجيهات والأدوات العملية لتمكينهم من التخطيط الأفضل للتقييم، والمشاركة في عمليات التقييم، وتيسير استخدام التقييم، والمشاركة في شراكات خارج البرنامج، بما في ذلك لتنمية قدرات التقييم الوطنية والتقييمات المشتركة.

88- خبرات التقييم (الخارجية). يتولى استشاريون خارجيون إجراء تقييمات البرنامج. ويرتبط مكتب التقييم باتفاقات طويلة الأجل مع 35 شركة استشارية ومؤسسة بحثية تقدم خدمات التقييم في المجالات التقنية والمناطق الجغرافية المطلوبة لتنفيذ التقييمات المركزية واللامركزية المقررة. وفي يونيو/حزيران وأكتوبر/تشرين الأول 2023، أجرى مكتب التقييم حلقتي عمل مع مقدمي الخدمات من ذوي الاتفاقات طويلة الأجل بهدف تقييم جودة الخدمات المقدمة والسماح بالتعقيبات المتبادلة؛ وركزت أول حلقة عمل على التقييمات المركزية وحلقة العمل الثانية على التقييمات اللامركزية بمشاركة مكاتب قطرية مختارة وجميع موظفي

<sup>22</sup> تجمع "ومضات" الأدلة، التي تُنتج في المقر، الأدلة المتاحة من التقييمات في أسلوب موجز، وتُحضر بسرعة للاستجابة لطلبات محددة لتقديم الأدلة لدعم الوثائق أو الأحداث.

<sup>23</sup> تتطرق الدورات إلى نظرية التغيير، والتقييمات القائمة على النظريات، وتقدير مدى القدرة على التقييم، وتحضير وتصميم التقييمات.

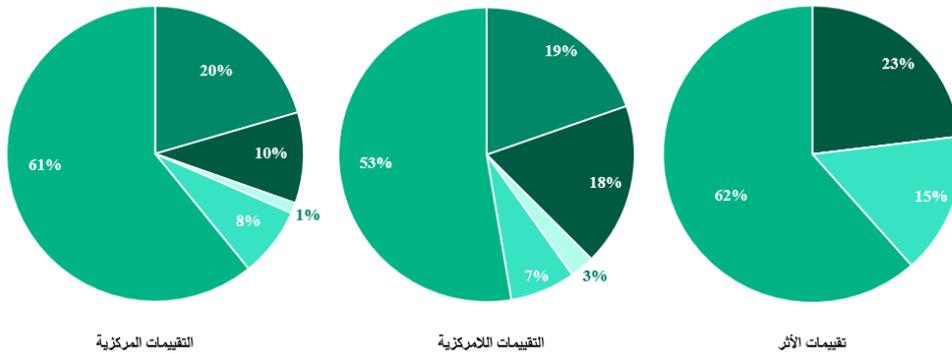
التقييم الإقليمي. وشملت المواضيع التي تمت مناقشتها كيفية زيادة تعميم عملية الاختيار وتعزيزها، وبحث خيارات لتعزيز وتنوع نهج التقييم. وكُثِّفَ بشكل مشترك المجالات المحددة التي تحتاج إلى اتخاذ الإجراءات من أجل تحسين جودة التقييمات. والأهم من ذلك، وفرت حلقتنا العمل فرصة لتبادل المعلومات والدروس بشأن تقنيات ضمان الجودة ونهجها. كما عقد مكتب التقييم جلستين إعلاميتين عن بيانات البرنامج موجهة للمقيمين والمحليلين، وقد صُممت من أجل تعزيز قدرتهم على استخدام الأعداد الكبيرة المتزايدة من مجموعات البيانات الداخلية للبرنامج كأدلة تقييمية.

89- وفي ما يخص التقييمات التي أُنجِزت في عام 2023، تعاقد البرنامج مع 296 مقيماً استشارياً مستقلاً، وكان منهم 43 في المائة من الرجال و57 في المائة من النساء، وهذا يبيّن مواصلة الاهتمام بالتوازن بين الجنسين في أفرقة التقييم.

90- وفي ما يتعلق بالتنوع الجغرافي، كانت نسبة المستشارين من البلدان النامية أعلى في التقييمات اللامركزية (51 في المائة) منها في التقييمات المركزية (38 في المائة)، وهذا يبيّن أن البرنامج لا يزال بحاجة لإيلاء اهتمام وثيق لاستخدام المقيمين الوطنيين والإقليميين؛ ونوقِشت هذه المسألة مع مقدم الخدمات أثناء حلقتي العمل. ويقدم الشكل 5 طريقة جديدة لرصد التمثيل الإقليمي في تكوين أفرقة التقييم من سنة إلى أخرى.

### الشكل 5: تكوين أفرقة التقييم بحسب المجموعات الإقليمية للدول الأعضاء في الأمم المتحدة، 2023

■ دول أوروبا الغربية ودول أخرى ■ دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ■ دول أوروبا الشرقية ■ دول آسيا والمحيط الهادئ ■ الدول الأفريقية



المصدر: مكتب التقييم

### الخصيلة 5- مساهمة الشراكات في تعزيز بيئة التقييم على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية والاتساق في الأمم المتحدة

91- واصل البرنامج المساهمة في فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم والمواعاة معه من خلال قيادته لمختلف أفرقتة والمشاركة في قيادته وعضويته. فقد عملت نائبة مديرة التقييم كنايبة لرئيس الفريق العامل التابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم والمعني بالخصيلة الاستراتيجية 2، وشارك البرنامج في قيادة الفريق العامل المعني بالتقييم اللامركزي، والفريق العامل المعني بإضفاء الطابع المهني، والفريق العامل المعني بتقييمات أطر الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة، والفريق العامل المعني بتنمية قدرات التقييم الوطنية، والفريق العامل المعني بالشراكات. والبرنامج عضو في الفريق العامل المعني بالأخلاقيات؛ والفريق العامل المعني بالمنظور الجنساني ومنظور الإعاقة وحقوق الإنسان؛ والفريق العامل المعني بالبيئة والأثر الاجتماعي؛ والفريق العامل المعني بالأساليب؛ والفريق العامل المعني بتجميع التقييمات؛ والفريق المختص بالتقييمات الإنسانية؛ والفريق العامل المعني باستخدام التقييم؛ والفريق العامل المعني بالبيانات والذكاء الاصطناعي. كما شارك البرنامج أيضاً في جلسات تبادل ممارسات التقييم التي عقدها فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم.

### تنمية القدرات الإقليمية والوطنية

92- شكّل اعتماد قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة [A/RES/77/283](#) بشأن تعزيز الاستعراضات الوطنية الطوعية من خلال التقييم الذي تقوده البلدان، أثناء الدورة السابعة والسبعين للجمعية العامة، علامة بارزة في تنمية قدرات التقييم الوطنية. وأدى البرنامج دوراً نشطاً في الشراكة بين أصحاب المصلحة المتعددين التي دعمت تحضير القرار والتي قادتها البعثة الدائمة لنيجيريا

لدى الأمم المتحدة وشملت اليونيسف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنتدى شركاء التقييم EvalPartners، والرابطة الدولية لتقييم التنمية. ومن خلال هذا القرار، تُشجّع الدول الأعضاء على استخدام أدلة التقييمات لصنع القرار والإبلاغ عن التقدم المحرز تجاه تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030. كما يدعو القرار أيضا كيانات الأمم المتحدة إلى تقديم الدعم للدول الأعضاء التي تجري التقييمات بشأن تنفيذ أهداف التنمية المستدامة، وتيسير تبادل الخبرات والمنتجات المعرفية الناتجة عن تلك التقييمات، مع تشجيع الدول على التقييم المنتظم للاستعراضات الوطنية الطوعية مع مكوث التقييم بقيادة البلدان.

93- وقد شكل إطلاق خطة عمل البرنامج لتعزيز قدرات التقييم الوطنية التي تُفعل التزام البرنامج بالمساهمة في القدرات الإقليمية والوطنية من أجل تسريع التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، على النحو المبين في سياساته التقييمية لعام 2022، خطوة هامة أخرى إلى الأمام بالنسبة للبرنامج. واستنادا إلى خبرة البرنامج على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية بين عامي 2018 و2022، واسترشادا بموجزات دروس تنمية قدرات التقييم الوطنية التي تم تحضيرها من خلال مشاركة واسعة لأصحاب المصلحة في عام 2022، توفّر خطة العمل للبرنامج إطارا متسقا للعمل على تنمية قدرات التقييم الوطنية على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية، ووسائل تتبع الإنجازات على مر الزمن وتوليد الدروس.

94- وواصل المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي شراكته الاستراتيجية مع المعهد الألماني لتقييم التنمية، الذي ييسر عمل مبادرة مؤشر قدرات التقييم الوطنية<sup>24</sup>. وفي عام 2023، استُخدم المؤشر في الأرجنتين، والجمهورية الدومينيكية، وغواتيمالا، وباراغواي، وبيرو. فضلا عن القيام بتقدير مستوى قدرات التقييم الوطنية، فالمؤشر عبارة عن شبكة تعاونية تيسر تبادل الخبرات والممارسات والتنسيق بين جهات فاعلة رئيسية في تنمية قدرات التقييم في الإقليم مثل مصرف التنمية للبلدان الأمريكية، ومبادرة التقييم العالمية، وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، بما في ذلك هيئة الأمم المتحدة للمرأة واليونيسف.

#### الشراكات

95- لا تزال التقييمات المشتركة جانبا هاما من وظيفة التقييمات اللامركزية، مشكلة أسلوبا حيويا للاستخدام الأمثل للموارد في ما بين كيانات الأمم المتحدة في الميدان، وفرصة للترويج للتعليم الجماعي، والتعاون، وروح القبول والملكية لدى الحكومات. وفي عام 2023، أجرى البرنامج سبعة تقييمات مشتركة مع كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة في تشاد، وكينيا، ولبنان، وموريتانيا، والنيجر، ونيجيريا، ودولة فلسطين. وقاد البرنامج عملية التقييم في خمس من أصل سبع عمليات، بينما كانت اليونيسف الوكالة الرائدة في العمليتين المتبقيتين. وشارك في إدارة التقييمات السبعة اليونيسف، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة العمل الدولية، ومكتب مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ومنظمة الصحة العالمية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة. كما أجرى البرنامج أيضا تقييمين لا مركزيين مع حكومتي إيسواتيني وغواتيمالا.

96- وواصل مكتب التقييم تعزيز التعاون مع شبكة التعلم النشط للمساعدة والأداء في مجال العمل الإنساني، وهي شبكة عالمية للمنظمات غير الحكومية الدولية والوطنية، وكيانات الأمم المتحدة، وأعضاء حركة الصليب الأحمر/الهلال الأحمر، ومنظمات الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف، والشبكات والأكاديميين المكرسين لتعلم كيفية تحسين الاستجابة للأزمات الإنسانية. وفي ديسمبر/كانون الأول 2023، أصبحت مديرة التقييم في البرنامج عضوة في اللجنة التنفيذية لشبكة التعلم النشط للمساعدة والأداء في مجال العمل الإنساني، وذلك سيرسخ الشراكة أكثر في عام 2024.

97- ومكتب التقييم عضو نشط في الفريق الاستشاري المعني باستخدام معايير التقييم التي وضعتها لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي والمتعلقة بالعمل الإنساني، التي في صدد تحديث التوجيهات الموجهة لأعضاء لجان التقييم وممارسي التقييم بشأن استخدام هذه المعايير في تقييم التدخلات الإنسانية. ويستند مسار العمل هذا إلى مشاورات واسعة وتضمن تحضير ورقة بحثية أولية واستقصاء إلكتروني لجمع التعقيبات من ممارسي التقييمات الإنسانية ومن يقوم بتكليف واستخدام التقييمات الإنسانية. وأطلق الاستقصاء في الكثير من الأحداث الإقليمية المنظمة لإقامة الشبكات، بما في ذلك منتدى الشبكة الفرنكوفونية للتقييم في لكسمبرغ، الذي حضره موظف التقييم الإقليمي للبرنامج في غرب أفريقيا. وسينتهي تحليل نتائج الاستقصاء وصياغة المبادئ التوجيهية المنقحة في عام 2024.

98- وواصل مكتب التقييم تعزيز شراكته مع وحدة تقييم الأثر الإنمائي في البنك الدولي من أجل توليد الأدلة من خلال نوافذ تقييم الأثر الثلاث للبرنامج. وورد موضوع شراكة تقييم الأثر هذا في مناقشات رفيعة المستوى بغية تعميق تبادل المعرفة بين البرنامج والبنك الدولي أثناء جلسة معمقة في ديسمبر/كانون الأول 2023. وفي يناير/كانون الثاني 2023، وقّع البرنامج والبنك الدولي على اتفاق بشأن عدم الإفصاح، من أجل دعم تبادل البيانات.

99- واستمر البرنامج في المشاركة والاستثمار في EvalForward، وهي جماعة ممارسين معنية بالتقييم في مجالات الأمن الغذائي والزراعة والتنمية الريفية اشتركت في رعايتها الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها، وتسترشد بتوصيات استعراض مستقل نُشر في عام 2023.<sup>25</sup>

100- وشاركت المكاتب الإقليمية في شبكات التقييم الإقليمية التابعة للأمم المتحدة التالية: فريق الأمم المتحدة المعني بتقييم التنمية لإقليم آسيا والمحيط الهادئ، وشبكة الأمم المتحدة لتعزيز نظم التقييم في أفريقيا، وشبكة الأمم المتحدة للتقييم في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي. ويواصل فريق الأمم المتحدة المعني بتقييم التنمية لإقليم آسيا والمحيط الهادئ توسيع الشراكات والتعاون على المستوى الإقليمي الاستراتيجي، ولا سيما مع رابطة التقييم في آسيا والمحيط الهادئ، ويشارك في أسبوع التقييم لآسيا السنوي. ومن خلال الفريق العامل المعني بتنمية قدرات التقييم التابع لشبكة الأمم المتحدة لتعزيز نظم التقييم، اشترك البرنامج واليونيسف بتكليف برنامج تعلم بعنوان "التقييم في سياق الأمم المتحدة" الذي صُمم لتمتين قدرات التقييم وتعزيز التعلم بين الأقران، بما في ذلك من خلال "مقاهي المعرفة" لتبادل المعرفة والخبرات بين المنظمات داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها.

101- *التقييم على نطاق المنظومة على الصعيد العالمي*. في عام 2023، قامت مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بإنشاء مكتب التقييم على نطاق المنظومة بهدف تعزيز الإشراف، والشفافية، والمساءلة، والتعلم الجماعي عبر المجموعة. وقدم مكتب التقييم الدعم من أجل تنقيح ووضع الصيغة النهائية لسياسة التقييم على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بقيادة المدير التنفيذي لمكتب التقييم على نطاق المنظومة المعين حديثاً. ومن المقرر اعتماد الأمين العام هذه السياسة في عام 2024. وسيشارك مكتب التقييم في المشاورات في عام 2024 بشأن تحضير التوجيهات التشغيلية ووضع آليات الحوكمة، ونظم الجودة وردود الإدارة، ونظم المتابعة.

102- *التقييم على نطاق المنظومة على الصعيد القطري*. نظم فريق الأمم المتحدة المعني بتقييم التنمية لإقليم آسيا والمحيط الهادئ، دورة تدريبية حول التقييم المشترك بين الوكالات، شارك في رئاستها البرنامج والمنظمة الدولية للهجرة، وشملت الدورة مشاركين من أربعة أفرقة قطرية تابعة للأمم المتحدة من المقرر أن تخضع لتقييمات إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة في عام 2024. وبشكل مماثل، من خلال شبكة الأمم المتحدة للتقييم في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، دعم البرنامج استعراض تقييمات إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة المتعلقة بكوبا وكولومبيا، وأمن الاعتراف الرسمي بهذه الشبكة كفريق عامل في إطار منصة التعاون الإقليمي، وهي منصة التنسيق الإقليمية الرئيسية التابعة للأمم المتحدة. وبدعم من المكتب الإقليمي للجنوب الأفريقي، أقامت شبكة الأمم المتحدة لتعزيز نظم التقييم في أفريقيا شراكة مع مركز التعلم المعني بالتقييم والنتائج للبلدان الأفريقية الناطقة بالإنكليزية، من أجل تطوير برنامج تعلم لتنمية القدرات التقييمية الوطنية موجه لأفرقة الأمم المتحدة القطرية والجهات الوطنية الفاعلة في التقييم في أفريقيا. وتكونت الدفعة الأولى من 45 مشاركاً، وكانت أغليبتها من الحكومات، وأفرقة الأمم المتحدة القطرية، ومنظمات المجتمع المدني، وجاء المشاركون من إثيوبيا، وغامبيا، وليبيريا، وملاوي، وموريشيوس، والصومال، وجنوب أفريقيا، وأوغندا، ودول أعضاء أخرى في شبكة الأمم المتحدة لتعزيز نظم التقييم في أفريقيا.

### مسارات العمل الشاملة

103- كما أحرز التقدم في مسارات العمل الشاملة.

<sup>25</sup> منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، والخدمات الاستشارية والتقييمية المستقلة في الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وبرنامج الأغذية العالمي، 2023، التقرير النهائي - الاستعراض المستقل لجماعة الممارسين المعنية بالتقييم في مجالات الزراعة والأمن الغذائي والتنمية الريفية EvalForward.

الإطار المعياري. شكّل وضع ست استراتيجيات تقييم إقليمية ووضع صيغها النهائية استناداً إلى استراتيجية البرنامج بشأن التقييم المؤسسي علامة بارزة كبرى. كما استمر مكتب التقييم ووحدات التقييم الإقليمية في نشر سياسة التقييم، ومناقشة واستراتيجيتها، لتعزيز فكرة أن التقييم شأن عام، ولتسليط الضوء على التركيز الجديد على استخدام الأدلة. وشاركت مديرة التقييم في المناقشات المتعلقة باستعراض الحوكمة في المجلس التنفيذي، وقدم مكتب التقييم التعقيبات بشأن التقرير الذي أعده المستشار المستقل.

الموارد (التمويل والعاملون). قدمت الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية منحة متعددة السنوات إلى الصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة من أجل تقييمات الأثر، لدعم العمل في مسار العمل الإنساني. ورُصد التقدم المحرز في تنفيذ خطة العمل الاستراتيجية للقوة العاملة من أجل التقييم عبر الاجتماعات الفصلية، وتمت مناقشة الشواغل المتعددة الوظائف في الاجتماعات التي عقدتها شعبة الموارد البشرية.

الترتيبات المؤسسية والإدارة. في حين بقي الفريق التوجيهي لوظيفة التقييم كامناً بسبب التغييرات في قيادة البرنامج، بما في ذلك ضمن مكتب التقييم، عملت مديرة التقييم منذ بداية ولايتها بانتظام مع قيادة البرنامج على المسائل الاستراتيجية المرتبطة بوظيفة التقييم ونتائج التقييمات التي لها أثر على نطاق المنظومة. وواصل مكتب التقييم العمل مع لجنة الرقابة والسياسات لتبادل أدلة التقييم والمسائل البنوية، وعقد اجتماعات فصلية مع اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة، واستناد من لجان التقييم الإقليمية واجتماعات أفرقة الإدارة الإقليمية من أجل مناقشة مواضيع التقييم ذات الأهمية القصوى بالنسبة للأقاليم.

الإبلاغ. تم صقل مؤشرات التقييم وتعديلها (انظر الملحق الأول) وأجريت التحسينات في رصد فعالية وكفاءة الوظيفة، باستخدام المدة الزمنية وكلفة كل نوع تقييم كمؤشرات أداء رئيسية. كما أثرت التقارير عن أربعة مؤشرات متصلة بالتقييم بشأن أدلة التقييم في إطار النتائج المؤسسية (نتيجة الإدارة 5) مناقشات الإدارة العليا حول سجل المخاطر المؤسسية.

#### الموارد المالية لوظيفة التقييم في البرنامج

104- في عام 2023، بلغت قيمة الموارد المالية الإجمالية المتاحة لوظيفة التقييم 34.3 مليون دولار أمريكي، أو 0.41 في المائة من مجموع إيرادات المساهمات (8.3 مليار دولار أمريكي). كما يوضح الجدول 4، بلغت الميزانية الإجمالية المتاحة لمكتب التقييم في عام 2023 ما قيمته 24.66 مليون دولار أمريكي، منها:

أُخصص مبلغ 15.9 مليون دولار أمريكي من ميزانية دعم البرامج والإدارة؛ بينما استُلم من هذه الميزانية بالفعل مبلغ 15.5 مليون دولار أمريكي؛

أُخصص مبلغ 0.5 مليون دولار أمريكي من صندوق المبادرات المؤسسية الحاسمة لتنفيذ الخطة الاستراتيجية وإطار النتائج المؤسسية؛

أُتيح أموال البرامج من ميزانيات الحوافز القطرية (بلغ مجموعها 2.25 مليون دولار أمريكي) لمكتب التقييم لإجراء تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية؛

استُلم مبلغ 1.99 مليون دولار أمريكي عبر الصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة من أجل تقييمات الأثر، مما أضاف إلى رصيد الصندوق من المساهمات السابقة الذي كان يبلغ 1.54 مليون دولار أمريكي في بداية السنة. فضلاً عن ذلك، تم تخصيص 1.48 مليون دولار أمريكي من ميزانيات الحوافز القطرية، واستُلم مبلغ مليون دولار أمريكي في الصندوق الاستئماني للبرامج المدرسية كمساهمة متعددة السنوات (2023-2025) من أجل تقييمات الأثر.

105- وفي عام 2023، أُخصص مبلغ إجمالي قدره 8.14 مليون دولار أمريكي لميزانية وظيفة التقييمات اللامركزية. وغطى هذا المبلغ بشكل رئيسي إجراء التقييمات اللامركزية المدفوعة من مصادر البرامج القطرية وتمويل دعم البرامج والإدارة لوحدة التقييم الإقليمية.

106- وأُتيح مبلغ 1.5 مليون دولار أمريكي من أجل الصندوق الاحتياطي للتقييمات.

الجدول 4: الموارد المتاحة لوظيفة التقييم مقابل النفقات في الفترة 2022-2024 (بملايين الدولارات الأمريكية)

2024	2023	2022	2024	2023	2022	مصدر التمويل	الأموال التي يديرها مكتب التقييم
الموارد المتاحة	النفقات	الموارد المتاحة	النفقات	الموارد المتاحة	النفقات		
15.31	14.59	15.90	14.90	15.17		مجموع دعم البرامج والإدارة [2]	خطة عمل مكتب التقييم [1]
	0.50	0.50					تقييمات الخطط الاستراتيجية النظرية [3]
2.5	2.26	2.25	3.01	4.50		مبادرات الخطة الاستراتيجية النظرية [3]	
2.2	2.05	3.53	1.50	3.24		الصندوق الاستثماري المتعدد الجهات المانحة [4]	تقييمات الأثر
1.63	0.84	1.48	0.73	0.64		مبادرات الخطة الاستراتيجية النظرية [5]	
0.79	0.11	1.00				الصندوق الاستثماري للبرامج المدرسية [6]	
<b>22.43</b>	<b>20.35</b>	<b>24.66</b>	<b>20.14</b>	<b>23.55</b>		المجموع الفرعي لمكتب التقييم	
2024	2023	2022	2024	2023	2022	مصدر التمويل	الأموال المدارة خارج مكتب التقييم
الموارد المتاحة	النفقات	الموارد المتاحة	النفقات	الموارد المتاحة	النفقات		
3.91	3.23	3.84	2.90	3.20		دعم البرامج والإدارة (المكاتب الإقليمية) [7]	وحدات التقييم الإقليمية [7]
5.67	4.04	4.30	6.03	6.14		مبادرات الخطة الاستراتيجية النظرية [8]	التقييمات اللامركزية [8]
<b>9.58</b>	<b>7.27</b>	<b>8.14</b>	<b>8.93</b>	<b>9.34</b>		المجموع الفرعي خارج مكتب التقييم	
<b>1.50</b>	مشمولة في [3] و [8]	<b>1.50</b>	مشمولة في [3] و [8]	<b>1.50</b>		المتعددة الأطراف	الصندوق الاحتياطي للتقييمات [9]
<b>33.51</b>	<b>27.62</b>	<b>34.30</b>	<b>29.07</b>	<b>34.39</b>		المجموع الكلي	
0.42 في المائة	0.33 في المائة	0.41 في المائة	0.21 في المائة	0.24 في المائة		الإفناق على التقييم كنسبة مئوية من مجموع الإيرادات من مساهمات البرنامج [10]	

- [1] جميع الأنشطة المطلوبة لتنفيذ استراتيجية التقييم وفقا لخطة العمل للفترة 2023-2024.
- [2] المخصصات الموافق عليها في خطة الإدارة لعام 2023 بلغت 15.9 مليون دولار أمريكي، لكن قيمة المخصصات المستلمة بالفعل في يناير/كانون الثاني 2023 بلغت 15.5 مليون دولار أمريكي.
- [3] هذه أرقام المخصصات المتعلقة بالتكاليف بإجراء تقييمات الخطط الاستراتيجية النظرية.
- [4] المساهمات المؤكدة المتعددة السنوات بالإضافة إلى الرصيد الافتتاحي للصندوق الاستثماري لتقييمات الأثر في يناير/كانون الثاني 2023 ويناير/كانون الثاني 2024.
- [5] النفقات التي أبلغت عنها المكاتب القطرية (2022 و 2023) ومساهمات المكاتب القطرية المتوقعة (2024).
- [6] المساهمات المستلمة للصندوق الاستثماري للبرامج المدرسية في عام 2022 من المتوقع استخدامها بين عام 2023 و عام 2025 (2023): 400 656 دولارا أمريكيا، و 2024: 320 656 دولارا أمريكيا، و 2025: 217 655 دولارا أمريكيا. والمبالغ هي تكاليف الدعم غير المباشرة الصافية.
- [7] ميزانيات وحدات التقييم الإقليمية بالاستناد إلى ميزانيات المكاتب الإقليمية الموافق عليها والمخصصات النهائية (للموظفين وغير الموظفين). وتستند النفقات إلى أرقام المكاتب الإقليمية لعام 2023.
- [8] استنادا إلى توقعات التقييمات اللامركزية للفترة 2024-2030.
- [9] الصندوق الاحتياطي للتقييمات. النفقات مشمولة في التقييمات اللامركزية وتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية لعامي 2022 و 2023.
- [10] النسب المئوية بالاستناد إلى المساهمات المؤكدة (2022) والمساهمات المتوقعة (2023 و 2024).

107- وفي ضوء بيئة الموارد المقيدة، رصد مكتب التقييم بعناية ميزانيته لعام 2023، واستعرض بانتظام الأنشطة المقررة من أجل الاستخدام الأمثل للموارد المخصصة. وحدد المكتب مبلغ 1.3 مليون دولار أمريكي (938 215 دولارا أمريكيا من الأموال المخصصة و 372 072 دولارا أمريكيا موافق عليها في خطة إدارة عام 2023 ولكن غير مخصصة) ومن الممكن إعادته

لحساب تسوية دعم البرامج والإدارة في نهاية السنة. ويعود سبب ذلك إلى الوفورات الكبيرة التي ولتها الوظائف الشاغرة المحددة المدى وإلغاء أو تأجيل أو تعديل بعض الأنشطة.

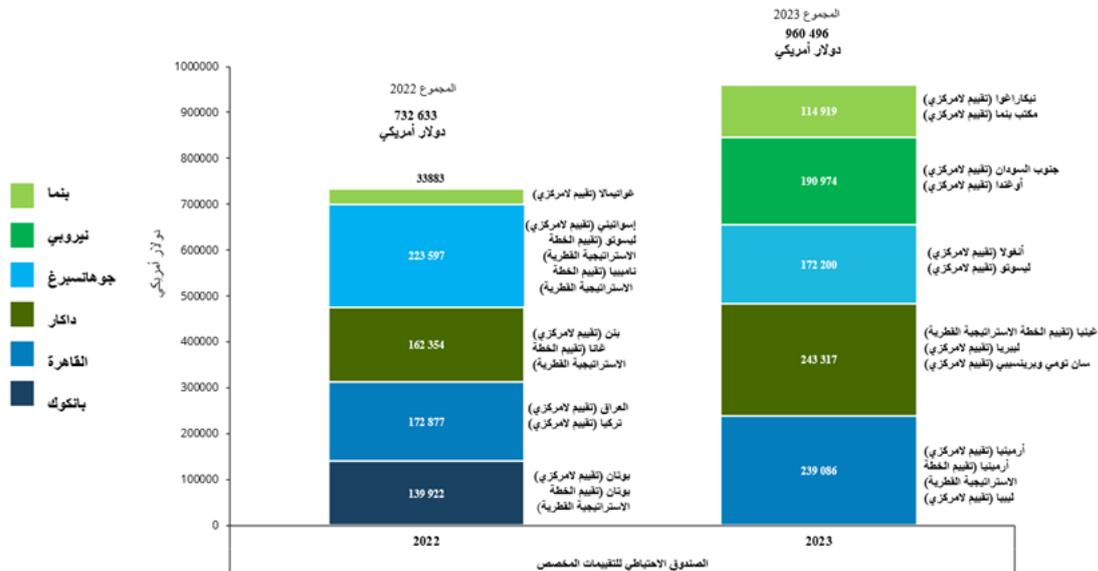
### الصندوق الاحتياطي للتقييمات

108- في عام 2023، وافق الصندوق الاحتياطي للتقييمات على 12 طلب تمويل: طلبان لتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية وعشرة طلبات للتقييمات اللامركزية. ومن أصل مبلغ 1 215 174 دولارا أمريكيا المطلوب، تم تخصيص مبلغ 960 496 دولارا أمريكيا، متجاوزا المبلغ المخصص في عام 2022 نتيجة الطلب المتزايد (الشكل 6). وتم تخصيص مبلغ 785 988 دولارا أمريكيا للتقييمات اللامركزية و174 508 دولارات أمريكية لتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية. وحصلت عشرة مكاتب قطرية في خمسة أقاليم على الدعم (حيث استلم مكتب أرمينيا أموالا لكلا النوعين من التقييم)؛ كما استلم المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي أيضا مخصصات. ورُفِض طلبان لم يستوفيا معايير الأهلية التي حددها الصندوق الاحتياطي للتقييمات، من المكتب القطري لإندونيسيا ووحدة التجزئة والأسواق.

109- ومن بين المكاتب القطرية التي تلقت الدعم عبر الصندوق الاحتياطي للتقييمات في السنوات الثلاثة الأخيرة، صُنِفَ 62.5 منها على أنها مكاتب صغيرة، و25 في المائة منها على أنها متوسطة الحجم. وكان متوسط مخصصات تمويل التقييمات اللامركزية قد بلغ 78 000 دولار أمريكي.

110- واستعرض تنفيذ المذكرة التقنية بشأن استخدام الصندوق الاحتياطي للتقييمات في الربع الأخير من عام 2023، وسيؤدي ذلك إلى تحسينات تهدف إلى زيادة فعالية المعاملات، والتوجيهات، والإجراءات في عام 2024.

### الشكل 6: مخصصات الصندوق الاحتياطي للتقييمات بحسب الإقليم وفئة التقييم والمكتب القطري، 2022-2023



### الموارد البشرية

111- عين المجلس التنفيذي مديرة جديدة للتقييم في 30 يونيو/حزيران 2023، عقب مغادرة المدير السابق في بداية فبراير/شباط. وتواصل التقدم المحرز في بداية السنة بشأن تنفيذ الإطار التوظيفي وزيادة نسبة الموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة إلى مجموع الوظائف الحالية، مع الوصول إلى المواهب في الوقت المناسب من خلال مجموعة محدثة من المواهب الدولية المستقبلية المعنية بالرصد والتقييم. وعيّن مكتب التقييم مرشحين ثم فرزهم مسبقا من الأرجنتين، والبوسنة والهرسك، والبرازيل، وإيطاليا، والولايات المتحدة الأمريكية. إنما تأخرت عمليات التوظيف الأخرى بسبب دخول قرار وقف التوظيف المؤسسي حيز التنفيذ

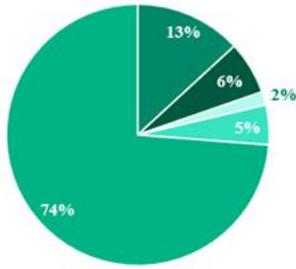
في أكتوبر/تشرين الأول وشواغل ميزانيات دعم البرامج والإدارة، ولا سيما بالنسبة لوحدات التقييم الإقليمية التي يعمل بعضها بقدرات متدنية جداً.

112- وكانت نسبة القوة العاملة في مجال التقييم من البلدان النامية قد ارتفعت إلى 25 في المائة في مكتب التقييم في المقر، وإلى 62 في المائة في المكاتب الإقليمية. ويبين الشكل 7 التنوع الجغرافي للقوة العاملة في وظيفة التقييم ويظهر تحسينات ملحوظة في تمثيل المجموعات الإقليمية المختلفة في الأمم المتحدة على نطاق وظيفة التقييم في البرنامج.

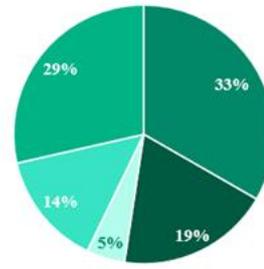
113- ومن ناحية التنوع الجنساني، تُشكل النساء 67 في المائة من القوة العاملة في وظيفة التقييم في مكتب التقييم في المقر، و76 في المائة في المكاتب الإقليمية.

**الشكل 7: تكوين مكتب التقييم ووحدات التقييم الإقليمية  
بحسب المجموعات الإقليمية للدول الأعضاء في الأمم المتحدة، 2023**

■ دول أوروبا الغربية ودول أخرى ■ دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ■ دول أوروبا الشرقية ■ دول آسيا والمحيط الهادئ ■ الدول الأفريقية



مكتب التقييم



المكاتب الإقليمية

المصدر: مكتب التقييم.

## الملحق الأول

## مؤشرات الرصد الرئيسية (\* = مؤشر جديد في عام 2023)

2023	2022	الحصيلة 1 - استقلال التقييمات ومصداقيتها وفائدتها
انظر الفقرة 30	انظر الفقرتين 62 و63 (تقرير التقييم السنوي لعام 2022)	مسار العمل 1-1 أمثلة على التقييمات التي تستخدم أساليب أو نهجا أو تقنيات مبتكرة أو تكيفية، مع إمكانية تعزيز الأفكار بشأن الأدلة واستخدامها
95 في المائة	96 في المائة	مسار العمل 1-2 النسبة المئوية للتقييمات اللامركزية المنجزة (باستثناء التقييمات المشتركة التي لا تُطبق نظام ضمان جودة التقييم في البرنامج) التي استخدمت خدمة دعم الجودة لمشروع الاختصاصات ومشروع التقرير الأولي، ومشروع تقرير التقييم
20 من أصل 21 تقييما	24 من أصل 25 تقييما	
انظر الفقرات من 33 إلى 36	انظر الفقرات من 67 إلى 69 (تقرير التقييم السنوي لعام 2022)	مسار العمل 1-3 تحديث نظام ضمان جودة التقييم لكي يُعبر عن التغييرات في القواعد والمعايير الدولية (القواعد والمعايير الخاصة بفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم والتوجيهات ذات الصلة، ومتطلبات خطة العمل على نطاق المنظومة، وسائر المبادئ المتفق عليها دوليا)
100 في المائة (المركزية: 100 في المائة   اللامركزية 100 في المائة   الأثر: 100 في المائة)	91 في المائة (المركزية: 86 في المائة   اللامركزية 96 في المائة)	مسار العمل 4-1 ألف النسبة المئوية لتقارير التقييم التي أُنجزت في السنة المرجعية المصنفة من خلال التقدير اللاحق للجودة على أنها "مُرضية" أو "مُرضية للغاية"
المركزية: 20 من أصل 20 تقريرا اللامركزية: 21 من أصل 21 تقريرا الأثر: 1 من أصل تقرير واحد	المركزية: 19 من أصل 22 تقريرا اللامركزية: 24 من أصل 25 تقريرا	
69 في المائة (المركزية: 65 في المائة   اللامركزية 71 في المائة   الأثر: 100 في المائة)	74 في المائة (المركزية: 73 في المائة   اللامركزية 76 في المائة)	مسار العمل 4-1 باء النسبة المئوية لتقارير التقييم التي أُنجزت في السنة المرجعية المصنفة من خلال التقدير اللاحق للجودة المتعلقة بمتطلبات خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على أنها "تستوفي المتطلبات" (*)
المركزية: 13 من أصل 20 تقريرا اللامركزية: 15 من أصل 21 تقريرا الأثر: 1 من أصل تقرير واحد	المركزية: 16 من أصل 22 تقريرا اللامركزية: 19 من أصل 25 تقريرا	
24 في المائة (المركزية: 25 في المائة   اللامركزية 24 في المائة   الأثر: 0 في المائة)	37 في المائة (المركزية: 41 في المائة   اللامركزية 33 في المائة)	مسار العمل 1-4 جيم النسبة المئوية لتقارير التقييم التي أُنجزت في السنة المرجعية المصنفة من خلال التقدير اللاحق للجودة المتعلقة بمتطلبات استراتيجية الأمم المتحدة للاعاققة على أنها "تستوفي المتطلبات" (*)
المركزية: 5 من أصل 20 تقريرا اللامركزية: 5 من أصل 21 تقريرا الأثر: 0 من أصل تقرير واحد	المركزية: 9 من أصل 22 تقريرا اللامركزية: 8 من أصل 24 تقريرا	

الحصيلة 2 - تغطية التقييم متوازنة وذات صلة		
2023	2022	
70 في المائة (المركزية: 65 في المائة   اللامركزية: 67 في المائة   الأثر: 100 في المائة)	77 في المائة (المركزية: 91 في المائة   اللامركزية: 67 في المائة)	مسار العمل 1-2 النسبة المئوية للتقييمات المقررة في السنة المرجعية التي جرى بالفعل التعاقد على إجرائها <sup>1</sup>
المركزية: 13 من أصل 20 تقييما اللامركزية: 16 من أصل 24 تقييما الأثر: 6 من أصل 6 تقييما	المركزية: 21 من أصل 23 تقييما اللامركزية: 22 من أصل 33 تقييما	
77 في المائة	69 في المائة	مسار العمل 2-2-ألف النسبة المئوية للسياسات النشطة المقيمة أو التي يجري تقييمها <sup>2</sup>
10 سياسات من أصل 13 سياسة	9 سياسات من أصل 13 سياسة	
93 في المائة	90 في المائة	مسار العمل 2-2-باء النسبة المئوية لما تم تقييمه من الخطط الاستراتيجية القطرية أو الخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة التي حان موعد تقييمها
14 من أصل 15 من الخطط الاستراتيجية القطرية/الخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة	19 من أصل 21 من الخطط الاستراتيجية القطرية/الخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة	
80 في المائة	40 في المائة	مسار العمل 2-2-جيم النسبة المئوية لما تم تقييمه من استجابات لحالات الطوارئ المؤسسية في السنة المرجعية <sup>3</sup>
4 من أصل 5 حالات طوارئ	2 من أصل 5 حالات طوارئ	
83 في المائة	69 في المائة	مسار العمل 2-2-دال النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي لديها تقييم لامركزي واحد على الأقل أنجز في دورة الخطط الاستراتيجية القطرية أو الخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة/المنتهية في السنة المرجعية <sup>4</sup>
15 من أصل 18 مكتباً قطريا	18 من أصل 26 مكتباً قطريا	
0	1	مسار العمل 2-2-هاء عدد التقييمات الاستراتيجية المنجزة في السنة المرجعية
1	0	مسار العمل 2-2-واو عدد تقارير تقييم الأثر النهائية الموافق عليها في السنة المرجعية <sup>4</sup>
التحويلات القائمة على النقد ونافذة المنظور الجنساني: السلفادور		
0	2 (المركزية: 1   اللامركزية: 1)	مسار العمل 2-2-زاي عدد تقارير التقييم التجميعية المنجزة في السنة المرجعية

1 في حالات تقييمات الأثر، السنة المرجعية هي السنة التي تم فيها توقيع مذكرة التفاهم المعنية.

2 أُجريت مراجعة هذا المؤشر لتضمين تقييمات السياسات الجارية، تماثيا مع معيار التغطية الذي يقضي بأن "يجري تقييم السياسات بعد أربع إلى ست سنوات من بدء تنفيذها و/أو قبل تغييرها".

3 أُجريت مراجعة هذا المؤشر للنظر في الاستجابات لحالات الطوارئ المؤسسية التي حان موعد تقييمها فقط إذا كان قد تم تفعيلها أثناء السنة الرابعة قبل السنة المرجعية. وفي عام 2018 تم تفعيل خمس استجابات لحالات طوارئ مؤسسية كان قد حان موعد تقييمها قبل نهاية عام 2022. وانتهت تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية للكاميرون وجمهورية الكونغو الديمقراطية بحلول نهاية عام 2022. وفي ذلك الحين كانت قد انتهت تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية لإكوادور وبيرو وبدأ التقييم الخاص بكمبوديا، وهذه هي البلدان الثلاثة الرئيسية المشمولة في أزمة المهاجرين دون الإقليمية. وعلاوة على ذلك، في عام 2022 بدأ تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمالي وتقييم لحالة الطوارئ المؤسسية لمنطقة الساحل الوسطى، وسيتم الانتهاء من كليهما في عام 2024. وفي عام 2019 تم تفعيل خمس استجابات جديدة لحالات الطوارئ المؤسسية، ومن بينها تلك المتعلقة بوركينا فاسو، وملاوي، وموزامبيق، وزمبابوي، تمت تغطيتها في تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية بحلول نهاية عام 2023. وأعلنت حالة طوارئ من المستوى الثالث في منطقة الساحل الوسطى في عام 2019، وتمت تغطيتها في تقييم حالة الطوارئ المؤسسية لمنطقة الساحل الوسطى المذكور أعلاه.

4 أُجري نتيج هذا المؤشر ليشمل التقارير النهائية لتقييمات الأثر. وفي عام 2022 تمت الإشارة أيضا إلى التقارير المرحلية (تقارير خط الأساس والتقارير الأولية).

2023	2022	الحصيلة 3 - أدلة التقييم متاحة بشكل منهجي ويمكن الوصول إليها
89 في المائة (المركزية: 100 في المائة   اللامركزية: 78 في المائة   الأثر: 100 في المائة)	86 في المائة (المركزية: 92 في المائة   اللامركزية: 81 في المائة)	مسار العمل 3-1- ألف النسبة المئوية للتقييمات المنجزة التي تتاح للجمهور في الوقت المناسب (مؤشر الأداء الرئيسي لإطار النتائج المؤسسية)
المركزية 20 من أصل 20 تقييماً اللامركزية 18 من أصل 23 تقييماً الأثر 1 من أصل تقييم واحد	المركزية 22 من أصل 24 تقييماً اللامركزية 22 من أصل 27 تقييماً	
53 في المائة (المركزية: 100 في المائة   اللامركزية: 13 في المائة)	38 في المائة (المركزية: 67 في المائة   اللامركزية: 12 في المائة)	مسار العمل 3-1- باء النسبة المئوية لردود الإدارة على التقييمات المنجزة (بحسب الفئة) المتاحة للجمهور في الوقت المناسب
المركزية 20 من أصل 20 رداً من الإدارة اللامركزية 3 من أصل 23 رداً من الإدارة	المركزية 16 من أصل 24 رداً من الإدارة اللامركزية 3 من أصل 26 رداً من الإدارة	
31.2+ في المائة	32.9+ في المائة	مسار العمل 3-1- جيم منتجات التقييم التي تم الوصول إليها (مؤشر الأداء الرئيسي لإطار النتائج المؤسسية) [النسبة المئوية للزيادة/الانخفاض في عدد فرادى عمليات تنزيل منتجات التقييم الصادرة في السنة السابقة]
41 905 من فرادى عمليات التنزيل	31 948 من فرادى عمليات التنزيل	
95 في المائة	92 في المائة	مسار العمل 3-2- ألف النسبة المئوية لمشروعات السياسات ومشروعات الخطط الاستراتيجية القطرية في البرنامج التي تُشير صراحة إلى أدلة التقييم (مؤشر الأداء الرئيسي لإطار النتائج المؤسسية)
20 من أصل 21 مسودة	23 من أصل 25 مسودة	
65 في المائة (المركزية: 57 في المائة   اللامركزية: 69 في المائة)	66 في المائة (المركزية: 44 في المائة   اللامركزية: 76 في المائة)	مسار العمل 3-2- باء النسبة المئوية لتوصيات التقييم المنفذة <sup>5</sup> (مؤشر الأداء الرئيسي لإطار النتائج المؤسسية)
201 من أصل 311 توصية	136 من أصل 206 توصيات	
9 (بقيادة المقرر: 2   الإقليمية: 7)	8 (بقيادة المقرر: 2   الإقليمية: 6)	مسار العمل 3-3 عدد ملخصات أدلة التقييم التي تم إصدارها

<sup>5</sup> يشمل هذا المؤشر التوصيات الواردة في تقارير التقييمات المركزية واللامركزية التي حل أجل إجرائها في السنة المرجعية والتي نُفذت أو أُغلقت بعد تنفيذها جزئياً.

2023	2022	الحصيلة 4- امتلاك قدرة معززة على التكليف بإجراء التقييمات وإدارتها واستخدامها
67 في المائة	42 في المائة	مسار العمل 1-4 النسبة المئوية للتقييمات اللامركزية المنجزة التي أتم مديرو التقييم برنامج التدريب على تعلم التقييم لأجلها
14 من أصل 21 تقييماً لا مركزياً	10 من أصل 24 تقييماً لا مركزياً	
57 في المائة (المركزية: 60 في المائة   اللامركزية: 54 في المائة   الأثر: 46 في المائة)	54 في المائة (المركزية: 58 في المائة   اللامركزية: 50 في المائة)	
المركزية: 103 من النساء و68 من الرجال اللامركزية: 61 من النساء و51 من الرجال الأثر: 6 من النساء و7 من الرجال	المركزية: 98 من النساء و72 من الرجال اللامركزية: 74 من النساء و73 من الرجال	مسار العمل 2-4- ألف النسبة بين الذكور والإناث في أفرقة التقييم [النسبة المئوية للنساء]
43 في المائة (المركزية: 38 في المائة   اللامركزية: 51 في المائة   الأثر: 31 في المائة)	46 في المائة (المركزية: 34 في المائة   اللامركزية: 61 في المائة)	
المركزية: 65 من البلدان النامية و106 من البلدان المتقدمة اللامركزية: 57 من البلدان النامية و55 من البلدان المتقدمة الأثر: 4 من البلدان النامية و9 من البلدان المتقدمة	المركزية: 58 من البلدان النامية و112 من البلدان المتقدمة اللامركزية: 89 من البلدان النامية و58 من البلدان المتقدمة	مسار العمل 2-4- باء 1 التنوع الجغرافي (مستوى تنمية البلد) في أفرقة التقييم [النسبة المئوية لأعضاء الفريق الذين يحملون جنسية واحدة على الأقل من بلد نام]
الدول الأفريقية: 19 في المائة (المركزية: 20 في المائة   اللامركزية: 19 في المائة   الأثر: 0 في المائة) دول آسيا والمحيط الهادئ: 13 في المائة (المركزية: 10 في المائة   اللامركزية: 18 في المائة   الأثر: 23 في المائة) دول أوروبا الشرقية: 2 في المائة (المركزية: 1 في المائة   اللامركزية: 3 في المائة   الأثر: 0 في المائة) دول أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي: 8 في المائة (المركزية: 8 في المائة   اللامركزية: 7 في المائة   الأثر: 15 في المائة) دول غرب أوروبا ودول أخرى: 58 في المائة (المركزية: 61 في المائة   اللامركزية: 53 في المائة   الأثر: 62 في المائة)	الدول الأفريقية: 19 في المائة (المركزية: 15 في المائة   اللامركزية: 24 في المائة) دول آسيا والمحيط الهادئ: 14 في المائة (المركزية: 10 في المائة   اللامركزية: 18 في المائة) دول أوروبا الشرقية: 0 في المائة (المركزية: 0 في المائة   اللامركزية: 1 في المائة) دول أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي: 11 في المائة (المركزية: 6 في المائة   اللامركزية: 16 في المائة) دول غرب أوروبا ودول أخرى: 56 في المائة (المركزية: 69 في المائة   اللامركزية: 41 في المائة)	مسار العمل 2-4- باء 2 التنوع الجغرافي (المجموعات الإقليمية للأمم المتحدة) في أفرقة التقييم [توزيع جنسيات أعضاء الفريق في مجموعات الأمم المتحدة الإقليمية للدول الأعضاء] (*)

2023	2022	الحصيلة 5: مساهمة الشراكات في تعزيز بيئة التقييم والاتساق في الأمم المتحدة
3 إسواتيني وغواتيمالا	3 بنن وكولومبيا وليستوتو	مسار العمل 1-5 عدد التقييمات المشتركة مع الحكومات التي شارك فيها البرنامج في السنة المرجعية
7 تشاد: صندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسف كينيا: منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، ومنظمة العمل الدولية، واليونيسف لبنان: مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين موريتانيا: منظمة العمل الدولية، واليونيسف النيجر: صندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسف نيجيريا: منظمة العمل الدولية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسف، ومنظمة الصحة العالمية دولة فلسطين: منظمة العمل الدولية واليونيسف	7 البحر الكاريبي: منظمة العمل الدولية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة مالوي: منظمة العمل الدولية، واليونيسف مدغشقر: منظمة العمل الدولية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسف اليمن: اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات إقليم الجنوب الأفريقي: الجهات المانحة، والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي المستوى العالمي: برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وصندوق الأمم المتحدة للسكان المستوى العالمي: اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات	مسار العمل 2-5 عدد التقييمات المشتركة مع وكالات الأمم المتحدة والشركاء الآخرين التي شارك فيها البرنامج في السنة المرجعية
9 (العالمية المشتركة: 0   الإنسانية المشتركة بين الوكالات: 0   اللامركزية: 9)	10 (العالمية المشتركة: 2   الإنسانية المشتركة بين الوكالات: 2   اللامركزية: 7)	مسار العمل 3-5 عدد التقييمات المشتركة وعلى نطاق المنظومة التي شارك فيها البرنامج في السنة المرجعية (مؤشر الأداء الرئيسي لإطار النتائج المؤسسية)

مسار العمل الشامل باء - الموارد	
2023	2022
0.33 في المائة	0.21 في المائة
27.6 مليون دولار أمريكي من أصل 8.3 مليار دولار أمريكي	29.1 مليون دولار أمريكي من أصل 14.1 مليار دولار أمريكي
79 في المائة	72 في المائة
960 496 دولارا أمريكيا مخصصا من أصل 1 215 174 دولارا أمريكيا مطلوبيا المخصصة للتقييمات اللامركزية: 785 988 دولارا أمريكيا المخصصة لتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية: 174 508 دولارات أمريكية	732 632 دولارا أمريكيا مخصصا من أصل 1 022 574 دولارا أمريكيا مطلوبيا المخصصة للتقييمات اللامركزية: 330 950 دولارا أمريكيا المخصصة لتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية: 401 682 دولارا أمريكيا
70 في المائة (مكتب التقييم: 67 في المائة   المكاتب الإقليمية: 76 في المائة)	76 في المائة (مكتب التقييم: 73 في المائة   المكاتب الإقليمية: 83 في المائة)
مكتب التقييم: 41 من النساء و20 من الرجال المكاتب الإقليمية: 16 من النساء و5 من الرجال	مكتب التقييم: 45 من النساء و17 من الرجال المكاتب الإقليمية: 20 من النساء و4 من الرجال
34 في المائة (مكتب التقييم: 25 في المائة   المكاتب الإقليمية: 62 في المائة)	29 في المائة (مكتب التقييم: 19 في المائة   المكاتب الإقليمية: 54 في المائة)
مكتب التقييم: 15 من البلدان النامية و46 من البلدان المتقدمة المكاتب الإقليمية: 13 من البلدان النامية و8 من البلدان المتقدمة	مكتب التقييم: 12 من البلدان النامية و50 من البلدان المتقدمة المكاتب الإقليمية: 13 من البلدان النامية و11 من البلدان المتقدمة
الدول الأفريقية: 18 في المائة (مكتب التقييم: 13 في المائة   المكاتب الإقليمية: 33 في المائة) دول آسيا والمحيط الهادئ: 10 في المائة (مكتب التقييم: 7 في المائة   المكاتب الإقليمية: 19 في المائة) دول أوروبا الشرقية: 2 في المائة (مكتب التقييم: 2 في المائة   المكاتب الإقليمية: 5 في المائة) دول أمريكا اللاتينية ومنطقة بحر الكاريبي: 7 في المائة (مكتب التقييم: 5 في المائة   المكاتب الإقليمية: 14 في المائة) دول غرب أوروبا ودول أخرى: 62 في المائة (مكتب التقييم: 74 في المائة   المكاتب الإقليمية: 29 في المائة)	الدول الأفريقية: 16 في المائة (مكتب التقييم: 10 في المائة   المكاتب الإقليمية: 33 في المائة) دول آسيا والمحيط الهادئ: 9 في المائة (مكتب التقييم: 8 في المائة   المكاتب الإقليمية: 13 في المائة) دول أوروبا الشرقية: 2 في المائة (مكتب التقييم: 2 في المائة   المكاتب الإقليمية: 4 في المائة) دول أمريكا اللاتينية ومنطقة بحر الكاريبي: 5 في المائة (مكتب التقييم: 2 في المائة   المكاتب الإقليمية: 13 في المائة) دول غرب أوروبا ودول أخرى: 67 في المائة (مكتب التقييم: 79 في المائة   المكاتب الإقليمية: 38 في المائة)
مسار العمل باء - ألف نفقات التقييم كنسبة مئوية من مجموع إيرادات البرنامج من المساهمات	مسار العمل باء - باء الصندوق الاحتياطي للتقييمات [مخصصات الصندوق الاحتياطي للتقييمات في السنة المرجعية كنسبة مئوية من أموال الصندوق الاحتياطي للتقييمات المطلوبة]
مسار العمل باء - جيم النسبة بين الذكور والإناث بين الموظفين في وظيفة التقييم [النسبة المئوية للنساء]	مسار العمل باء - دال 1 التنوع الجغرافي (مستوى تنمية البلد) للموظفين في وظيفة التقييم [النسبة المئوية للموظفين الذين يحملون جنسية واحدة على الأقل من بلد نام]
مسار العمل باء - دال 2 التنوع الجغرافي (المجموعات الإقليمية للأمم المتحدة) للموظفين في وظيفة التقييم [توزيع جنسيات الموظفين في مجموعات الأمم المتحدة الإقليمية للدول الأعضاء] (*)	

2023	2022	مسار العمل الشامل جيم - الترتيبات المؤسسية والإدارة
97 في المائة	95 في المائة	مسار العمل جيم - معدل الامتثال في بيان الضمان السنوي للمدير(ة) التنفيذي(ة) بشأن التقييم <sup>6</sup>
131 من أصل 135 مكتبا (المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية والمقر)	127 من أصل 133 مكتبا (المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية والمقر)	

<sup>6</sup> تشير إلى موافقة "كافية" أو "قوية" ردا على هذا السؤال: "هل يقوم المكتب بتفعيل سياسة التقييم واستراتيجية التقييم المؤسسية وهل يؤدي مسؤولياته على النحو المحدد في ميثاق التقييم؟"

## الملحق الثاني

## التقييمات اللامركزية المنجزة في عام 2023

عنوان التقييم اللامركزي	المكتب الإقليمي
<p><b>كامبوديا</b> - تقييم نشاط منتصف المدة بموجب منحة وزارة الزراعة الأمريكية ماكغفرن - دول (FFE-442-2019-013-00) للتغذية المدرسية التي يديرها البرنامج في كمبوديا، 2023-2019</p> <p><b>كامبوديا</b> - تقييم نشاط منتصف المدة بموجب منحة وزارة الزراعة الأمريكية لمشترىات المعونة الغذائية المحلية والإقليمية (LRP-442-2019-011-00) للتغذية المدرسية في كمبوديا، 2023-2019</p> <p><b>كامبوديا</b> - تقييم نشاط منتصف المدة بموجب برنامج التغذية المدرسية بالمنتجات المحلية الذي تدعمه الوكالة الكورية للتعاون الدولي في كمبوديا في مقاطعات كامبونج ثوم، وكامبونج شنانغ، ويورسات، 2024-2020</p> <p><b>كامبوديا</b> - تقييم النشاط النهائي بموجب منحة وزارة الزراعة الأمريكية ماكغفرن - دول (FFE-442-2019-013-00) للتغذية المدرسية التي يديرها البرنامج في كمبوديا، 2023-2019</p> <p><b>جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية</b> - التقييم النهائي بموجب منحة وزارة الزراعة الأمريكية ماكغفرن - دول للتغذية المدرسية التي يديرها البرنامج في جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، 2022-2017</p> <p><b>نيبال</b> - مشروع التكيف مع التهديدات التي يتعرض لها إنتاج الأغذية والأمن الغذائي بسبب المناخ في منطقة كارنالي في نيبال، 2022- 2018</p>	آسيا والمحيط الهادئ
<p><b>العراق</b> - تقييم أنشطة دعم سبل كسب العيش، وإنشاء الأصول، والتكيف مع المناخ المدعومة من البرنامج بين يناير/كانون الثاني 2020 وديسمبر/كانون الأول 2021</p> <p><b>لبنان</b> - تقييم العمل المشترك بين مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وبرنامج الأغذية العالمي من أجل المساعدة النقدية المتعددة الأغراض في لبنان، 2021-2019</p> <p><b>دولة فلسطين</b> - تقييم العمل المشترك بين برنامج الأغذية العالمي واليونيسف ومنظمة العمل الدولية: "تحو أرضية حماية اجتماعية شاملة وشمولية للأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن في دولة فلسطين" 2022-2020</p> <p><b>تشاد</b> - تقييم أنشطة القدرة على الصمود في تشاد، سبتمبر/أيلول 2018 - سبتمبر/أيلول 2022.</p> <p><b>موريتانيا</b> - تطوير نموذج متكامل للحماية الاجتماعية في منطقة غيديماغا في موريتانيا، 2020- 2022.</p> <p><b>نيجيريا</b>: إضفاء الطابع المؤسسي على الحماية الاجتماعية من أجل تسريع تنفيذ أهداف التنمية المستدامة في نيجيريا، 2022-2020</p>	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا الشرقية
<p><b>الكونغو</b> - التقييم النهائي لبرنامج التغذية المدرسية في جمهورية الكونغو التي يديرها البرنامج بموجب منحة وزارة الزراعة الأمريكية ماكغفرن - دول (FFE-679-2017/020-00)، 2023-2018</p> <p><b>إسواتيني</b> - تقييم ربط المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة بسوق التغذية المدرسية بالمنتجات المحلية في إسواتيني، 2021-2019</p> <p><b>ليسوتو</b> - تقييم مواضيعي لأنشطة برنامج الأغذية العالمي لتعزيز القدرات القطرية في ليسوتو، 2023-2019</p> <p><b>موزامبيق</b> - التقييم النهائي لبرنامج التحوّل في المنظور الجنساني والمراعي للتغذية: نهج مختلط الأساليب، 2021-2019</p>	غرب أفريقيا
<p><b>كينيا</b> - التقييم النهائي لبرنامج ماكغفرن-دول الدولي للأغذية من أجل التعليم وتغذية الأطفال التابع لوزارة الزراعة الأمريكية الذي ينفذه البرنامج في كينيا، 2022-2016</p> <p><b>كينيا</b> - التقييم النهائي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك لتمويل أهداف التنمية المستدامة من أجل الحماية الاجتماعية في كينيا، 2020-2022</p>	شرق أفريقيا
<p><b>غوايتمالا</b> - التقييم المشترك لبرنامج التغذية التكميلية المقواة في غوايتمالا، 2022-2020</p> <p><b>هايتي</b>- التقييم النهائي لبرنامج ماكغفرن- دول الدولي للأغذية من أجل التعليم وتغذية الأطفال التابع لوزارة الزراعة الأمريكية الذي ينفذه البرنامج في هايتي، 2023-2020</p> <p><b>نيكاراغوا</b> - تقييم منتصف المدة لمشروع القدرة على الصمود أمام المناخ للأسر الريفية في الممر الجاف في نيكاراغوا، أغسطس/آب 2022-2020</p>	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
عنوان التقييم اللامركزي	المقر
تقييم برنامج كسر الحواجز أمام تعليم البنات في تشاد، 2022-2019	شعبة البرامج المدرسية
تقييم برنامج كسر الحواجز أمام تعليم البنات في النيجر، 2022-2019	

## الملحق الثالث

## لمحة عامة عن سياسات البرنامج المطبقة في عام 2023 ونطاق تغطية التقييمات

تاريخ الموافقة	مجال السياسة وعنوان الوثيقة التي ترد فيها السياسة	سنة عرض التقييم على المجلس التنفيذي	السنة المتوقعة لبدء التقييم
2000	نُهج المشاركة نُهج المشاركة (WFP/EB.3/2000/3-D)		
2002	انعدام الأمن الغذائي في المناطق الحضرية انعدام الأمن الغذائي في المناطق الحضرية: استراتيجيات البرنامج (WFP/EB.A/2002/5-B)		
2003	المعونة الغذائية وسبل كسب العيش في حالات الطوارئ* المعونة الغذائية وسبل كسب العيش في حالات الطوارئ: استراتيجيات البرنامج (WFP/EB.A/2003/5-A)	الدورة العادية الأولى لعام 2020 <sup>1</sup>	
2004	تقدير احتياجات الطوارئ* تقدير احتياجات الطوارئ (WFP/EB.1/2004/4-A)	الدورة العادية الأولى لعام 2020 <sup>2</sup>	
2004	المبادئ الإنسانية المبادئ الإنسانية (WFP/EB.A/2004/5-C)	الدورة السنوية لعام 2018 <sup>3</sup>	
2005	تعريف حالات الطوارئ* تعريف حالات الطوارئ (WFP/EB.1/2005/4-A/Rev.1)	الدورة العادية الأولى لعام 2020 <sup>4</sup>	
2005	الانسحاب من حالات الطوارئ* الانسحاب من حالات الطوارئ (WFP/EB.1/2005/4-B)	الدورة العادية الأولى لعام 2020 <sup>5</sup>	
2006	الاستهداف في حالات الطوارئ* الاستهداف في حالات الطوارئ (WFP/EB.1/2006/5-A)	الدورة العادية الأولى لعام 2020 <sup>6</sup>	
2006	الوصول الإنساني مذكورة عن إتاحة سبل وصول المساعدات الإنسانية وأثر ذلك على برنامج الأغذية العالمي (WFP/EB.1/2006/5-B/Rev.1)	الدورة السنوية لعام 2018 <sup>7</sup>	
2006	التحليل الاقتصادي دور التحليل الاقتصادي وتطبيقه في برنامج الأغذية العالمي (WFP/EB.A/2006/5-C)		
2010	فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز* سياسة البرنامج إزاء فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (WFP/EB.2/2010/4-A)	الدورة العادية الأولى لعام 2023 <sup>8</sup>	

<sup>1</sup> "تقرير موجز عن التقييم الاستراتيجي لقدرة البرنامج على الاستجابة لحالات الطوارئ (2011-2018)" (WFP/EB.1/2020/5-A).

<sup>2</sup> تمت تغطية هذه السياسة في التقييم الاستراتيجي "تقرير موجز عن التقييم الاستراتيجي لقدرة البرنامج على الاستجابة لحالات الطوارئ (2011-2018)" (WFP/EB.1/2020/5-A). وبالإضافة إلى ذلك، قُيِّمت سياسة البرنامج بشأن تقدير الاحتياجات في حالات الطوارئ في عام 2007 من خلال "تقييم خطة تنفيذ مشروع تعزيز عمليات تقدير احتياجات الطوارئ في البرنامج" (WFP/EB.2/2007/6-A).

<sup>3</sup> "تقرير موجز عن تقييم سياسي برنامج الأغذية العالمي بشأن المبادئ الإنسانية وسبل وصول المساعدات في الفترة 2004-2017" (WFP/EB.A/2018/7-C).

<sup>4</sup> تمت تغطية هذه السياسة في "تقرير موجز عن التقييم الاستراتيجي لقدرة البرنامج على الاستجابة لحالات الطوارئ (2011-2018)" (WFP/EB.1/2020/5-A).

<sup>5</sup> المرجع نفسه.

<sup>6</sup> المرجع نفسه.

<sup>7</sup> "تقرير موجز عن تقييم سياسي برنامج الأغذية العالمي بشأن المبادئ الإنسانية وسبل وصول المساعدات في الفترة 2004-2017" (WFP/EB.A/2018/7-C).

<sup>8</sup> تمت تغطية السياسة من خلال التقييم الاستراتيجي "تقرير موجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجالي التغذية وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز" (WFP/EB.1/2023/5-A).

تاريخ الموافقة	مجال السياسة وعنوان الوثيقة التي ترد فيها السياسة	سنة عرض التقييم على المجلس التنفيذي	السنة المتوقعة لبدء التقييم
2011	الحد من مخاطر الكوارث وإدارتها سياسة برنامج الأغذية العالمي بشأن الحد من مخاطر الكوارث وإدارتها - بناء الأمن الغذائي والقدرة على التكيف (WFP/EB.2/2011/4-A)	الدورة السنوية لعام 2023 <sup>9</sup>	
2012	الحماية الاجتماعية وشبكات الأمان تحديث لسياسة البرنامج بشأن شبكات الأمان (WFP/EB.A/2012/5-A)	الدورة السنوية لعام 2019 <sup>10</sup>	
2013	بناء السلام في بيئات الانتقال دور البرنامج في بناء السلام في بيئات الانتقال (WFP/EB.2/2013/4-A/Rev.1)	الدورة العادية الأولى لعام 2023 <sup>11</sup>	
2013	التغذية المدرسية* <sup>12</sup> سياسة التغذية المدرسية المنقحة (WFP/EB.2/2013/4-C)	الدورة السنوية لعام 2021 <sup>13</sup>	
2015	بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية سياسة بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية (WFP/EB.A/2015/5-C)	الدورة السنوية لعام 2023 <sup>14</sup>	
2016	الخطط الاستراتيجية القطرية* سياسة الخطط الاستراتيجية القطرية (WFP/EB.2/2016/4-C/1/Rev.1)	الدورة السنوية لعام 2023 <sup>15</sup>	
2017	تغير المناخ سياسة تغير المناخ (WFP/EB.1/2017/4-A/Rev.1)	الدورة السنوية لعام 2023 <sup>16</sup>	
2017	البيئة السياسة البيئية (WFP/EB.1/2017/4-B/Rev.1)	2023	
2017	التغذية* سياسة التغذية (WFP/EB.1/2017/4-C)	الدورة العادية الأولى لعام 2023 <sup>17</sup>	
2017	الاستعداد للطوارئ سياسة الاستعداد للطوارئ - تعزيز استعداد البرنامج للطوارئ من أجل تقديم استجابة فعالة (WFP/EB.2/2017/4-B/Rev.1)	2023	
2018	الرقابة إطار الرقابة في البرنامج (WFP/EB.A/2018/5-C)		
2018	إدارة المخاطر المؤسسية سياسة إدارة المخاطر المؤسسية لعام 2018 (WFP/EB.2/2018/5-C)	2024	
2019	مشتريات الأغذية المحلية والإقليمية سياسة مشتريات الأغذية المحلية والإقليمية (WFP/EB.2/2019/4-C)	2025	

<sup>9</sup> تقرير موجز عن تقييم سياستي البرنامج للحد من مخاطر الكوارث وإدارتها وتغير المناخ" (WFP/EB.A/2023/7-C).

<sup>10</sup> "تقرير موجز عن تقييم تحديث سياسة البرنامج بشأن شبكات الأمان لعام 2012" (WFP/EB.A/2019/7-B).

<sup>11</sup> "تقرير موجز عن تقييم السياسة المتعلقة بدور البرنامج في بناء السلام في بيئات الانتقال" (WFP/EB.1/2023/5-B).

<sup>12</sup> "تقرير موجز عن تقييم سياسة البرنامج في مجال التغذية المدرسية" أثناء الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي لعام 2012 (WFP/EB.1/2012/6-D).

<sup>13</sup> "تقرير موجز عن التقييم الاستراتيجي لمساهمة أنشطة التغذية المدرسية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة" (WFP/EB.A/2021/7-B).

<sup>14</sup> "تقرير موجز عن تقييم سياسة بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية" (WFP/EB.A/2023/7-D).

<sup>15</sup> "تقرير موجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن الخطط الاستراتيجية القطرية" (WFP/EB.A/2023/7-B).

<sup>16</sup> "تقرير موجز عن تقييم سياستي البرنامج للحد من مخاطر الكوارث وإدارتها وتغير المناخ" (WFP/EB.A/2023/7-C).

<sup>17</sup> "تقرير موجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجالي التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز" (WFP/EB.1/2023/5-A).

السنة المتوقعة لبدء التقييم	سنة عرض التقييم على المجلس التنفيذي	مجال السياسة وعنوان الوثيقة التي ترد فيها السياسة	تاريخ الموافقة
2026		الحماية والمساءلة سياسة البرنامج بشأن الحماية والمساءلة (WFP/EB.2/2020/4-A/1/Rev.2)	2020
		التدابير والفساد السياسة المنقحة لمكافحة التدابير والفساد (WFP/EB.A/2021/5-B/1)	2021
2026		إدارة شؤون العاملين سياسة شؤون العاملين في البرنامج (WFP/EB.A/2021/5-A)	2021
		التقييم سياسة البرنامج بشأن التقييم لعام 2022 (WFP/EB.1/2022/4-C)	2021
		تعزيز القدرات القطرية سياسة تعزيز القدرات القطرية المحدثة (WFP/EB.A/2022/5-A)	2022
		المساواة بين الجنسين سياسة البرنامج بشأن المساواة بين الجنسين لعام 2022 (WFP/EB.1/2022/4-B/Rev.1)	2022
		الطيران سياسة الطيران في البرنامج (WFP/EB.1/2023/4-A)	2023
		النقد سياسة النقد في البرنامج (WFP/EB.A/2023/5-A)	2023
		التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي تحديث بشأن سياسية التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي في البرنامج (WFP/EB.A/2023/5-C)	2023

\* السياسات التي تحمل علامة النجمة خضعت لتقييمات استراتيجية منجزة.

## الملحق الرابع

## الخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة الجارية في عام 2023

البلد	دورة الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة <sup>1</sup>	آخر تقييم للحفاظ القطرية	بدء تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة
الجزائر	2024-2019		2020
أنغولا	2024-2020		
بوروندي	2024-2022	2016	
جمهورية أفريقيا الوسطى	2023-2018	2018	2020
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	2024-2019		
غينيا	2024-2019		2022
جمهورية إيران الإسلامية	2023-2018 2025-2023		2023
ليبيا	2023-2019		إلغاء
المحيط الهادئ	2023-2019		
جمهورية مولدوفا*	2024-2022		
الجمهورية العربية السورية <sup>2</sup>	2025-2022	2018	2022
أوكرانيا*	2024-2023		2023
جمهورية فنزويلا البوليفارية	2025-2023		
اليمن <sup>3</sup>	2025-2023		2024

\* خطة استراتيجية قطرية مؤقتة انتقالية.

بالنسبة للبلدان الواردة بأحرف داكنة أنجزت تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة.

<sup>1</sup> تتضمن سنوات النهاية جميع التمديدات للخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة الأصلية.

<sup>2</sup> تمت تغطية محافظة الجمهورية العربية السورية في عام 2018 من خلال تقييم استجابة البرنامج الإقليمية للأزمة السورية (2015-2017).

<sup>3</sup> أنجز في عام 2022 التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات للاستجابة للأزمة الإنسانية في اليمن. وسيقوم بتقييم الاستجابة لحالات الطوارئ المؤسسية بتغطية الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة الجديدة.

## الملحق الخامس

## ملخصات أدلة التقييم المنجزة في عام 2023

عنوان ملخص أدلة التقييم	النوع	الوحدة التي تطلب التقييم
ملخص أدلة تقييم عن إشراك المجتمعات المحلية في المكتب الإقليمي لغرب أفريقيا	مواضيعي	مكتب التقييم
ملخص أدلة تقييم عن الحماية الاجتماعية	مواضيعي	وحدة شبكات الأمان والحماية الاجتماعية
ملخص مواضيعي عن الاعتماد على الذات للاجئين	مواضيعي	المكتب الإقليمي للشرق الأوسط، وشمال أفريقيا، وأوروبا الشرقية
ملخص أدلة التقييم في النيجر	قطري	المكتب الإقليمي لغرب أفريقيا
ملخص مواضيعي عن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في إقليم غرب أفريقيا	مواضيعي	
ملخص أدلة تقييم التغذية المدرسية في غرب ووسط أفريقيا	مواضيعي	
ملخص أدلة التقييم في كولومبيا	قطري	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
ملخص أدلة التقييم في نيكاراغوا	قطري	
ملخص مواضيعي عن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في إقليم أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	مواضيعي	