



البند 7 من جدول الأعمال
WFP/EB.A/2024/7-C/2/Add.1

تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام

التاريخ: 21 مارس/أذار 2023

اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية ليسوتو (2024-2019)

الخلفية

- 1 - تعرض هذه الوثيقة رد إدارة البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية ليسوتو للفترة 2024-2019. وغطى التقييم أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية التي نُفذت بين يوليو/تموز 2019 ومنتصف 2023، وأخذ في الاعتبار الخطة الاستراتيجية المؤقتة الانتقالية ليناير/كانون الثاني 2018 - يونيو/حزيران 2019. وباستخدام نهج تشاوري ومركز على الانتفاع، خدم التقييم الغرض المزدوج المتمثل في المساءلة والتعلم، وتم الاسترشاد به في إعداد الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة ليسوتو.
- 2 - وقدم التقييم ست توصيات. ويبين الرد الوارد أدناه ما إذا كان البرنامج يوافق أو يوافق جزئياً أو لا يوافق على توصيات التقييم والتوصيات الفرعية ويعرض الإجراءات والمسؤوليات والجدول الزمنية المقررة (أو المكتملة) لتنفيذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد M. Haile
المدير الإقليمي

بريد إلكتروني: menghestab.haile@wfp.org

السيدة A. Rusiga
المديرة القطرية

بريد إلكتروني: aurore.rusiga@wfp.org

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للانتهاء من الإجراء	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	التوصيات والتوصيات الفرعية
					المكتب القطري (المكاتب الإقليمية)؛ وحدات المقر (وحدة تعزيز القدرات القطرية)	1: تقوية النهج المتبع في تعزيز القدرات عبر الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.
لم يبدأ بعد	مايو/أيار 2024	مدير الأنشطة	1: استعراض ومواءمة خارطة احتياجات القدرات للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة وتصميم استراتيجيات جديدة لتعزيز القدرات عند الحاجة.	موافقة	المكتب القطري (المكاتب الإقليمية)؛ وحدات المقر (وحدة تعزيز القدرات القطرية)	1-1: الاستمرار في تقييم احتياجات القدرات مع إعادة التوازن إلى النهج المتبع في تعزيز القدرات القطرية ليشمل الدعوة على أعلى المستويات من أجل دعم تعزيز النظم الحكومية وتحسين الشروط المسبقة اللازمة لتسليم الأنشطة بنجاح.
لم يبدأ بعد	يوليو/تموز 2024	مدير الأنشطة	2: تحديث استراتيجيات تعزيز القدرات.			
لم يبدأ بعد	يوليو/تموز 2024	رئيس البرنامج (شعبة الاتصالات والدعوة والتسويق)	3: تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين بغرض تعزيز القدرات؛ ووضع وتنفيذ استراتيجية الدعوة لتوصيل مجالات تركيز البرنامج.			
لم يبدأ بعد	أغسطس/أب 2024	رئيس البرنامج	4: وضع خطة تنفيذ تعزيز قدرات المكاتب القطرية، وتحديد الخطوات والمبادئ التوجيهية لأنشطة تعزيز القدرات على جميع المستويات.			2-1: النظر في زيادة أنشطة تعزيز القدرات الحكومية على مستوى المقاطعات من أجل تكملة العمل على المستوى الوطني
لم يبدأ بعد	يونيو/حزيران 2029	وحدة الرصد والتقييم	5: إجراء استعراضات ربع سنوية داخلية وخارجية لأنشطة تعزيز القدرات.			3-1: تعزيز رصد أنشطة تنمية القدرات وحصائلها.
لم يبدأ بعد	يونيو/حزيران 2029	وحدة الرصد والتقييم	6: إجراء مسوحات سنوية وحلقات عمل نصف سنوية مع الشركاء الخارجيين لاستعراض التقدم المحرز واستراتيجيات تعزيز القدرات.			
					المكتب القطري (المكاتب الإقليمية)؛ وحدات المقر (شعبة البحوث والتقدير والرصد؛ ومكتب المساواة بين الجنسين)	2: ربط نظرية التغيير الخاصة بالخطة الاستراتيجية القطرية القادمة برصد وتقييم وتعلم أقوى وتحليل أعمق للمنظور الجنساني.
أنجز	أكتوبر/تشرين الأول 2023	رئيس البرنامج	1: وضع نظرية التغيير للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	موافقة	المكتب القطري (المكاتب الإقليمية)؛ وحدات المقر (شعبة البحوث والتقدير والرصد؛ ومكتب المساواة بين الجنسين)	1-2: ينبغي لنظرية التغيير الخاصة بالخطة الاستراتيجية القطرية القادمة أن توضح كيف ستسهم أنشطة البرنامج في تحقيق الحصائل المرجوة، وتحدد الافتراضات الرئيسية التي تعتمد عليها الفعالية. وسيكون من المهم:

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للانتهاء من الإجراء	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	التوصيات والتوصيات الفرعية
						<ul style="list-style-type: none"> ◀ وضع افتراضات أكثر واقعية؛ ◀ تحديد دور البرنامج في ما يتعلق بالحكومة والشركاء الآخرين؛ ◀ تقديم شرح واضح للنتائج التي يمكن أن تعزى إلى البرنامج وكيفية رصدها.
أنجز	أكتوبر/تشرين الأول 2023	منسق الشؤون الجنسانية	2: إجراء تحليل جنساني لتوجيه صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية، وبالتالي ضمان مواعمتها مع الأولويات الوطنية خاصة في ما يتعلق بالمنظور الجنساني			2-2: وضع نظرية فرعية محددة للتغيير تحدد مسارات تحقيق نتائج تحويلية جنسانية.
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2025	وحدة الرصد والتقييم	3: وضع وتنفيذ استراتيجية الرصد والتقييم والتعلم.			<p>2-3: ينبغي أن تتضمن الخطة الاستراتيجية القطرية استراتيجية للرصد والتقييم والتعلم تكون مرتبطة بنظرية التغيير. وينبغي للاستراتيجية أن:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◀ تبسط تقارير إطار النتائج المؤسسية إلى أقصى حد ممكن؛ ◀ تنسق أنشطة الرصد والتقييم مع أنشطة كيانات الأمم المتحدة الأخرى؛ ◀ تدعم عملية تعزيز جمع البيانات وتحليلها من جانب الحكومة؛ ◀ تحسن بروتوكولات الرصد لجميع مستويات النتائج؛ ◀ تتأكد من استخدام معلومات الرصد لإرشاد عملية صنع القرارات الاستراتيجية أثناء تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية.
					المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	3: إعادة النظر في النهج الذي يتبعه البرنامج في بناء القدرة على الصمود ومحور العمل الإنساني والتنمية في ليسوتو.
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2025	وحدة القدرة على الصمود	1: إجراء دراسة متعمقة على سبل كسب عيش واستراتيجيات تكيف الأشخاص المتضررين من الصدمات لتصميم وتنفيذ التدخلات المناسبة لمختلف الفئات الاجتماعية والاقتصادية.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	1-3: عند إعداد الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، يتم الاعتماد على تحليل مواطن الضعف المتعددة القطاعات واستراتيجيات التكيف ذات الصلة في ليسوتو.
						2-3: العمل مع الشركاء (الحكومة والأمم المتحدة وغيرهما) لبناء فهم مشترك بشأن القدرة على الصمود في مواجهة الأزمات الغذائية في ليسوتو

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للاتهاء من الإجراء	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	التوصيات والتوصيات الفرعية
لم يبدأ بعد	يناير/كانون الثاني 2026	وحدة القدرة على الصمود	2: إجراء دراسة بشأن فعالية التدخلات الوطنية لتعزيز القدرة على الصمود وتحديد تلك التي يمكن توسيعها			3-3: الاستثمار في جمع الأدلة وتحليل فعالية تدخلات القدرة على الصمود من أجل اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن التدخلات التي ينبغي لجميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الحكومة، توسيع نطاقها.
لم يبدأ بعد	يونيو/حزيران 2026	وحدة القدرة على الصمود	3: دعم الحكومة في إنشاء سجل واحد لتدخلات القدرة على الصمود.			3-4: دعم الجهود الرامية إلى إنشاء سجل واحد لتنسيق التدخلات التي تقوم بها مختلف الكيانات في إطار محور العمل الإنساني والتنمية.
					المكتب القطري (المكتب الإقليمي)؛ ووحدات المقر (شعبة البحوث والتقدير والرصد؛ دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية؛ شعبة البرامج المدرسية)	4: تعزيز الاستهداف وتحديد الأولويات لتلبية احتياجات الفئات الأكثر ضعفاً، نظراً لمحدودية الموارد، مع الحفاظ على قدرة البرنامج على الاستجابة للالتزامات الإنسانية.
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2029	وحدة تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها	1: مواصلة دعم تقييمات مواطن الضعف تقنياً ومالياً	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)؛ ووحدات المقر (شعبة البحوث والتقدير والرصد؛ دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية؛ شعبة البرامج المدرسية)	4-1: مواصلة دعم تعزيز لجنة تحليل مواطن الضعف في ليسوتو.
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2026	وحدات تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، ووحدة الحماية الاجتماعية، ووحدة القدرة على الصمود	2: الدعوة إلى تحديث نظام المعلومات الوطني للمساعدة الاجتماعية بانتظام مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، وخاصة إدارة التنمية الاجتماعية وهيئة إدارة الكوارث ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة.			4-2: دعم وضع مبادئ توجيهية وطنية بشأن استهداف الأسر الضعيفة لأغراض الاستجابة للالتزامات وأنشطة بناء القدرة على الصمود.
لم يبدأ بعد	يونيو/حزيران 2026	وحدة الحماية الاجتماعية	3: تنظيم التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي لهيئة إدارة الكوارث ودائرة التنمية الاجتماعية.			
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2029	رئيس البرنامج	4: مواصلة تعزيز القدرة على الاستهداف لدى الوزارات التنفيذية.			4-3: الاستمرار في دعم النهج المجتمعي من أجل تحقيق الاستهداف الذي يدعم الإنصاف والشمول.

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للانتهاء من الإجراء	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	التوصيات والتوصيات الفرعية
					المكتب القطري (المكتب الإقليمي)؛ وحدات المقر (وحدة الحماية الاجتماعية)	5: المساهمة في تقوية محور العمل الإنساني والتنمية من خلال تعميق المشاركة مع نظام الحماية الاجتماعية الوطني.
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2028	وحدة الحماية الاجتماعية	1: تسهيل التنسيق بين هيئة إدارة الكوارث ودائرة التنمية الاجتماعية لتحديد الأشخاص الذين يعانون من انعدام الأمن الغذائي المزمن والذين يمكن دعمهم من خلال برامج المساعدة الاجتماعية.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)؛ وحدات المقر (وحدة الحماية الاجتماعية)	1-5: دعم الجهود الرامية إلى تلبية احتياجات الأسر التي تعاني من انعدام الأمن الغذائي المزمن من خلال برامج الحماية الاجتماعية وليس من خلال الاستجابة لحالات الطوارئ.
لم يبدأ بعد	يونيو/حزيران 2029	وحدة الحماية الاجتماعية	2: التعاون مع الوزارات المضيفة لبرامج المساعدة الاجتماعية من أجل الدعوة إلى جعل بعض هذه البرامج مستجيبة للصدمات.			2-5: دعم الحكومة في مجال إنشاء آليات الحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات
لم يبدأ بعد	يونيو/حزيران 2026	وحدة الحماية الاجتماعية	3: تسهيل وضع إجراءات التشغيل الموحدة للحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات.			
لم يبدأ بعد	يونيو/حزيران 2026	وحدة الحماية الاجتماعية	4: دعم وضع أطر قابلة للتوسع لتنفيذها على البرامج المحددة من أجل توسيع نطاقها كجزء من عمليات الاستجابة للصدمات؛ أو كخيار بديل، إستعراض إطار قابلية التوسع لبرنامج منح الأطفال ليشمل جميع برامج المساعدة الاجتماعية.			
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2029	رئيس البرنامج	5: بالتعاون والتشاور مع وزارة التنمية الاجتماعية وأصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين، إستهداف المستفيدين من برامج المساعدة الاجتماعية لبناء القدرة على الصمود والأنشطة المدرة للدخل.			3-5: تحسين الرابط بين الحماية الاجتماعية وجهود التنمية الريفية وأدواتها لتوفير مسارات للاعتماد على الذات بالنسبة إلى المستفيدين من المساعدة الاجتماعية. وسيشمل ذلك المساعدة في تعزيز التنسيق بين الوكالات الحكومية المعنية بالحماية الاجتماعية والزراعة والتنمية الريفية.
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2029	وحدة التغذية المدرسية	6: الدعوة إلى تسجيل مراكز الرعاية والتنشئة في مرحلة الطفولة المبكرة			4-5: العمل مع الحكومة لدعم وإضفاء الطابع المؤسسي على المساعدة الغذائية التي تقدمها مراكز الرعاية

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للانتهاء من الإجراء	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	التوصيات والتوصيات الفرعية
			وتخصيص ميزانية صغيرة تحل محل المساهمة المقدمة من أولياء الأمور.		المكتب القطري (المكتب الإقليمي)؛ وحدات المقر (وحدة الحماية الاجتماعية)	والتنشئة في مرحلة الطفولة المبكرة كجزء من نظام المدارس الابتدائية من أجل إدراج الأطفال الأكثر ضعفاً.
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2025	وحدة التغذية المدرسية	7: على البرنامج ووزارة التعليم والتدريب تعزيز معايير إدراج مراكز الرعاية والتنشئة في مرحلة الطفولة المبكرة في المساعدة الغذائية الخاصة برعاية وتنمية الطفولة المبكرة.			
					المكتب القطري	6: تعزيز قدرة المكتب القطري على تغطية الأدوار الجديدة مع الاستفادة على أفضل وجه من الموارد المحدودة.
لم يبدأ بعد	أغسطس/آب 2024	إدارة المكتب القطري (وحدة الموارد البشرية)	1: إجراء عملية استعراض لملاك الموظفين.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	6-1: التأكد، في إطار استعراض ملاك التوظيف القادم، مما يلي: <ul style="list-style-type: none"> ◀ مواءمة خدمات الدعم الأساسية مع الطلب الداخلي والخارجي؛ ◀ تزويد الخدمات التقنية، بما في ذلك الرصد والتقييم والتعلم والمنظور الجنساني، بالعدد الكافي من الموظفين.
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2029	إدارة المكتب القطري ووحدة الموارد البشرية	2: تزويد الموظفين بقدرات على القيام بأدوار جديدة.	موافقة		6-2: الاستثمار في تدريب موظفي المكتب القطري في مجال الحماية الاجتماعية والدعوة.
لم يبدأ بعد	يونيو/حزيران 2026	إدارة المكتب القطري ووحدة الموارد البشرية	3: طلب الدعم من المكتب الإقليمي والمقر الرئيسي؛ إشراك الاستشاريين والموظفين في مهام مؤقتة؛ واستكشاف العمل مع المؤسسات الأكاديمية.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)؛ والمقر (شعبة الموارد البشرية)	6-3: ضمان الوصول إلى خبرات متخصصة إضافية لدعم الدعوة وتعزيز القدرات المنهجية، وخاصة في مجالات مثل التغذية والحماية الاجتماعية والنهج التحويلية الجنسانية.