



البند 6 من جدول الأعمال
WFP/EB.2/2023/6-A/4/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 10 أكتوبر/تشرين الأول 2023
اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية (2019-2023)

الخلفية

- 1 - تعرض هذه الوثيقة رد إدارة البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية للفترة 2019-2023.
- 2 - وأجري التقييم في الفترة بين أبريل/نيسان وديسمبر/كانون الأول 2022 باستخدام نهج مختلط قائم على النظرية ومتعدد الأساليب ومراعٍ للاعتبارات الجنسانية.
- 3 - وأجري التقييم لخدمة أغراض المساءلة والتعلم وللاسترشاد به في إعداد خطة استراتيجية قطرية جديدة.
- 4 - وقدم التقييم ست توصيات و12 توصية فرعية، ست منها تشغيلية وست استراتيجية.
- 5 - ويبين الرد ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق كلياً أو توافق جزئياً أو لا توافق على كل توصية وتوصية فرعية من توصيات التقييم. ويعرض الإجراءات المقررة (أو المنجزة) والمسؤوليات والجدول الزمني لتنفيذ هذه التوصيات.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة L. Castro
مديرة إقليمية

أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي

بريد إلكتروني: lola.castro@wfp.org

السيدة G. Alvarado
مديرة قطرية

بريد إلكتروني: gabriela.alvarado@wfp.org

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية (2019-2023)

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإجاز | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|-----------------------|---|--|--|--|--|
| | | | | موافقة جزئية (أنظر الشرح الوارد في إطار التوصية الفرعية 1-3) | المكتب القطري (المكتب الإقليمي) | الأولوية: عالية الموعد النهائي: نهاية 2023 (بالتزامن مع نشر الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة) 1- ينبغي أن تُعبّر الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة للبرنامج بدقة أكبر عن الحالة السياسية والاقتصادية المحددة للجمهورية الدومينيكية باعتبارها بلدا متوسط الدخل من الشريحة العليا، ودولة جزرية في منطقة البحر الكاريبي، وبلدا يشترك في الحدود مع هايتي. وينبغي أن يسعى البرنامج إلى تحقيق مواعيد أكبر مع إطار الأمم المتحدة للتخطيط للجمهورية الدومينيكية، وضمان التكامل في ما بين الوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها. وفي إطار هذه المواعيد، ينبغي أن يتوقع البرنامج اتجاها مستمرا يتمثل في انخفاض الدعم الدولي للجمهورية الدومينيكية والموارد المخصصة لعمله في إطار الحصيلة الاستراتيجية 1 (قدرة الشركاء على القضاء التام على الجوع) والحصيلة الاستراتيجية 2 (تحسين الحالة التغذوية للمجموعات الضعيفة) وأن يُركز بصورة أقوى على الحصيلة الاستراتيجية 3 (الاستعداد لحالات الطوارئ والتخفيف من حدتها والاستجابة لها)، مع مراعاة تحديات تغيّر المناخ والتحديات المتصلة بالكوارث الطبيعية على المستويات الوطنية والجزرية والإقليمية لمنطقة البحر الكاريبي. |
| أنجز | مارس/أذار 2023 | إدارة المكتب القطري (وحدة البرامج) | أثناء تصميم إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة للفترة 2023-2027، تعاون البرنامج ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة كجهتين مشاركتين في قيادة مجموعة الحصيلة 3 المتعلقة بتغيّر المناخ وإدارة المخاطر والاستعداد لحالات الطوارئ، والعمل على صياغة مشتركة للاستراتيجيات المشتركة بين الوكالات. | موافقة | | 1-1 عند زيادة التركيز على الحصيلة الاستراتيجية 3، ينبغي أن يتجنب البرنامج التداخلات وأن يُشجع على توثيق التعاون على أرض الواقع في تنفيذ إجراءاته المتصلة بالأمن الغذائي في حالات تداخل ولايته مع ولاية منظمة الأغذية والزراعة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية. |

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية (2019-2023)

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإجاز | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|-----------------------|---|---|------------|--|--|
| أنجز | يونيو/حزيران 2023 | إدارة المكتب القطري (وحدة البرامج) | عمل البرنامج مع الصندوق الدولي للتنمية الزراعية على تنفيذ مشروع الإدماج الإنتاجي والقدرة على الصمود للأسر الريفية الفقيرة، الذي يُحدد استراتيجية الصندوق المتوسطة الأجل لتنفيذ إجراءات الأمن الغذائي والقدرة على الصمود في الجمهورية الدومينيكية. وقد وقع البرنامج مذكرة تفاهم بشأن تنفيذ المشروع مع وزارة الاقتصاد والتخطيط الدومينيكية والصندوق الدولي للتنمية الزراعية. | | | |
| قيد التنفيذ | يونيو/حزيران 2024 | وحدة الشراكات في المكتب القطري (وحدة البرامج) | في إطار عملية تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، وضع المكتب القطري خطة عمل للشراكات تُحدد استراتيجية التنوع التي سينتهجها لضمان التمويل الكافي والمتنوع والمرن. وسيستحدث المكتب القطري أدوات لتفعيل خطة عمل الشراكات، وسيحدد الجهات المانحة المهتمة بتقديم الدعم على الأجلين القصير والطويل للعمل في إطار أهداف استراتيجية محددة وفقا للمصالح التمويلية في بلدان الجهات المانحة، وفرص تنوع مصادر التمويل، بما يشمل القطاع الخاص والشركاء الإنمائيين. | موافقة | | 1-2 ينبغي للبرنامج تكثيف وزيادة تنوع جمع الأموال (بما في ذلك جمع الأموال المباشر والشراكات مع القطاع الخاص) لضمان توفير التمويل الكافي للأعمال المتبقية في إطار الحصيلتين الاستراتيجيتين 1 و2، مع مواصلة جمع الأموال الحالي للأنشطة المنفذة في إطار الحصيلتين الاستراتيجيتين 3 و4 (تقديم الدعم إلى السكان المتضررين من الأزمات). ويتطلب ذلك الأخذ بنهج في التخطيط على الأجل الأطول وتنوع المانحين للحد من تخصيص الجهات المانحة للأموال إلى أقل من 75 في المائة لتمكين المكتب القطري من ضمان استمرارية التنفيذ الشامل للخطة الاستراتيجية القطرية واتساقه. |

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية (2019-2023)

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإجاز | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|-----------------------|---|--------------------------|---|--|---|
| لا تنطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا تنطبق | غير موافقة. وفقا لما اتفق عليه مع الإدارة في المقر والمكتب الإقليمي، لا يزال من الممكن اعتبار دورة السنوات الخمس للخطط الاستراتيجية القطرية متوائمة مع دورة إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة التي تستغرق أربع سنوات وأتاحت السنة الإضافية في دورة الخطة الاستراتيجية القطرية للبرنامج التعلم من الدروس المستفادة من عملية تصميم إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة وإدماج الأولويات والقيود التي حددتها حكومة الجمهورية الدومينيكية ومنظومة الأمم المتحدة أثناء تلك العملية في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. | | 1-3 ينبغي أن تنتظر الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة في فترة أربع سنوات لتحقيق المواءمة مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى العاملة في البلد اعتبارا من بداية إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة للفترة 2028-2032. وهذا التنسيق في التخطيط مطلوب لتمكين البرنامج وشركائه في الأمم المتحدة من المشاركة في وضع استراتيجيات لفترات التخطيط المقبلة. |
| | | | | موافقة | المكتب القطري (المكتب الإقليمي والمقر) | الأولوية: عالية الموعد النهائي: نهاية عام 2023 (بالتزامن مع نشر الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة) 2- ينبغي أن يعزز البرنامج منطوق التدخلات واستراتيجيته في خطته الاستراتيجية القطرية المقبلة للتمكين من تحقيق مزيد من التأزر في تنفيذ الأنشطة في إطار الحصائل الاستراتيجية المختلفة. يتطلب ذلك وضع نظرية تغيير شاملة لكامل الخطة الاستراتيجية القطرية، ويمكن أن تُشكل |

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية (2019-2023)

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإجاز | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|----------------------------|--|---|------------|---|--|
| | | | | | | نظرية التغيير التي أعيد بناؤها لهذا التقييم ونظريات التغيير الحالية للحصول الاستراتيجية 1 و 2 و 3 مصادر مرجعية. |
| قيد التنفيذ | ديسمبر/كانون الأول 2024 | وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الشراكات) | أثناء تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، سيواصل المكتب القطري تعزيز التنسيق بين نظامي إدارة المخاطر والحماية الاجتماعية، والعمل مع الأفرقة العاملة التقنية الوطنية، مثل الأفرقة المعنية بالحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات والقدرة المتكاملة على الصمود في مجال التغذية أثناء حالات الطوارئ. | موافقة | | 1-2 تشمل المجالات المعيّنة التي تتطلب مزيداً من التأزر في الحصائل الاستراتيجية، تعزيز الروابط بين أنشطة الحماية الاجتماعية (في إطار الحصيلتين الاستراتيجيتين 1 و 2) والاستجابة لحالات الطوارئ (في إطار الحصيلتين الاستراتيجيتين 3 و 4). ويمثل ذلك أيضاً مجالاً رئيسياً حيث لا يزال لدى الشركاء الحكوميين طلب كبير على تعزيز القدرة والمساعدة التقنية المقدمة من البرنامج، ولا سيما على مستوى السياسات والنظم. |
| قيد التنفيذ | ديسمبر/كانون الأول 2023 | وحدات البرامج والشراكات في المكتب القطري | يجري بالفعل تجريب استخدام الدعم المالي لتوسيع برامج الحماية الاجتماعية في حالات الطوارئ داخل البرنامج، وسيواصل المكتب القطري إعطاء الأولوية لتلك الجهود في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. ويعتزم البرنامج مواصلة تعزيز الدعم الذي يقدمه في حالات الطوارئ باتباع نهج يُركز على معالجة انعدام الأمن الغذائي. | | | |
| أنجز | ديسمبر/كانون الأول 2022 | وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الرصد والتقييم) | أثناء تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، عقد المكتب القطري حلقة عمل بتيسير من المكتب الإقليمي والمقر، وانصب التركيز فيها على وضع نظرية للتغيير لبرنامج عمل البرنامج في الجمهورية الدومينيكية للفترة | | | |

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية (2019-2023)

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإجاز | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراء (ترد المكاتب والشعب الدائمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الدائمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|-----------------------|---|--|------------|--|---|
| | | | 2023-2028 تُعبر عن اهتمامات البرنامج والأولويات الوطنية. وبالإضافة إلى ذلك، عُقدت حلقات عمل داخلية شارك فيها أصحاب المصلحة المتعددين حيث قامت الأفرقة المعنية بالتغذية، وإدارة المخاطر وتغير المناخ، والاستجابة لحالات الطوارئ، والرصد والتقييم، والشراكات، في المكتب القطري بتحديد الأهداف الاستراتيجية وطرائق التحويل والمجموعات السكانية ذات الأولوية في إطار برنامج العمل. | | | |
| قيد التنفيذ | يونيو/حزيران 2024 | إدارة المكتب القطري (وحدة الموارد البشرية) | أعطت الإدارة الأولوية لإعادة إنشاء وظيفة لإدارة البرامج في المكتب القطري، ويجري حالياً تعيين رئيس برامج، وستضمن الإدارة الانتهاء من عملية التعيين في أقرب وقت ممكن وشغل الوظيفة بحلول موعد بدء تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. | موافقة | | 2-2 لتعزيز التأزر وتيسيره بين مختلف الحصائل الاستراتيجية، يمكن للمكتب القطري أن ينظر في إعادة إنشاء وظيفة لإدارة البرامج مع لمحة عامة عن جميع عمليات الخطة الاستراتيجية القطرية ومهمة تحديد الفرص للمشروعات التأزرية التي يمكن أن تتقاطع مع مختلف الحصائل الاستراتيجية. |
| | | | | موافقة | المكتب القطري (المكتب الإقليمي ووظيفة تعزيز القدرات القطرية في المقر) | الأولوية: عالية الموعد النهائي: بحلول نهاية 2024 (قبل نهاية العام الأول من الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة) 3- ينبغي أن يضع البرنامج استراتيجية للانتقال من دعم تعزيز قدرات الشركاء الحكوميين إلى تقديم المساعدة التقنية بناء على الطلب إلى بعض هؤلاء الشركاء. ويلزم تحقيق ذلك في ضوء الاعتراف الواضح بأن القدرة التنظيمية لشركاء البرنامج قد تعززت بقوة خلال فترات تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية السابقة. ولا يزال من الممكن النظر |

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية (2019-2023)

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإجاز | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|-----------------------|--|--|------------|---|--|
| | | | | | | في تعزيز القدرات على المستوى المؤسسي عندما تنطوي السياسات والنظم على عيوب أو تحديات في التنسيق، مثل التحديات المحددة في النظام الوطني لمنع الكوارث والتخفيف من حدتها والاستجابة لها. |
| قيد التنفيذ | يونيو/حزيران 2024 | وحدة سلسلة الإمداد في المكتب القطري (وحدة البرامج) | كجزء من استراتيجية انتقال طويلة الأجل مستندة إلى تعزيز القدرات الوطنية من خلال تقديم المساعدة التقنية والخدمات عند الطلب، يستعرض المكتب القطري العمليات، ويضع الترتيبات التشغيلية لتعزيز حافظة خدماته المقدمة إلى الحكومة والشركاء في مجال العمل الإنساني. وسيحافظ المكتب القطري على هذه الترتيبات، ومن المتوقع أن يعمل مع المعهد الوطني للرعاية المتكاملة في مرحلة الطفولة المبكرة وبرنامج قوائم السلع في إطار الخطة الوطنية لتبادل المنافع. ومن هذا المنطلق، سيضع البرنامج قائمة تشمل الخدمات المقدمة وأسعارها | موافقة | | 1-3 إستنادا إلى الاعتراف بتعزيز قدرات الشركاء الحكوميين وإمكانية حصولهم على الموارد، قد ينظر المكتب القطري التابع للبرنامج في مواصلة تفعيل تقديم خدماته القائمة على الطلب في إطار الحصيلة الاستراتيجية 5 للخطة الاستراتيجية القطرية. |
| | | | | موافقة | المكتب القطري (المكتب الإقليمي والمقر) | الأولوية: عالية الموعد النهائي: قبل 2026 4- ينبغي أن يضع البرنامج نهجا واستراتيجية محددتين لتعزيز محور العمل الإنساني والتنمية في عمله. وينبغي تصميمهما بما يناسب سياق الجمهورية الدومينيكية ومواطن الضعف المحددة الناشئة عن حالات الطوارئ (مثل الأعاصير والفيضانات أو موجات الجفاف المرتبطة بتغير المناخ) وفئات ضعيفة محددة (مثل المهاجرين من هايتي والأشخاص غير المسجلين). وينبغي أن يعترف المكتب القطري بأن خبرته وقدرته التنظيمية غير كافيتين لتحقيق |

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية (2019-2023)

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإجاز | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|-------------------------|--|--|------------|---|---|
| | | | | | | هذا المحور بمفرده. وسيحتاج إلى تكوين شراكات مع الجهات الفاعلة الأخرى ذات التوجه الإنمائي في منظومة الأمم المتحدة والمجتمع المدني لتعزيز محور العمل الإنساني والتنمية على المستوى الهيكلي في جميع تدخلاته في مجال المساعدة الإنمائية. |
| لم يبدأ بعد | يونيو/حزيران 2024 | وحدة البرامج في المكتب القطري (وظيفة الشراكات في البرنامج) | سيُعزز البرنامج عرضه للمبادرات التي تركز على الانتقال بين التدخلات الإنسانية والإنمائية، وعمله مع الجهات المانحة التقليدية والجديدة في الحوارات والمفاوضات. | موافقة | | 1-4 ينبغي أن يخطط المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي والمقر، في حوار ومفاوضات مع الجهات المانحة الإنسانية الرئيسية والجهات المانحة الجديدة المحتملة للحصول على تمويل طويل الأجل لاستجاباته لحالات الطوارئ والمساعدة الإنسانية، من أجل البناء في مرحلة انتقالية للتدخلات الإنمائية التي تُعزز التمكين الاجتماعي والاقتصادي للمستفيدين. ويتطلب ذلك أن تمتد آفاق تمويل الدعم الإنساني لفترة تتجاوز السنتين كحد أدنى. |
| لم يبدأ بعد | ديسمبر/كانون الأول 2024 | وحدة البرامج في المكتب القطري (وظيفة الشراكات في البرنامج) | سيُعطي البرنامج الأولوية لتحديد المشروعات والمبادرات الحالية في برامج الاستجابة لحالات الطوارئ والمساعدة الإنسانية بغرض تحديد أوجه التآزر والفرص الممكنة لإقامة روابط بين المشروعات الإنسانية والإنمائية كجزء من نهج محور العمل الإنساني والتنمية. | | | |
| قيد التنفيذ | ديسمبر/كانون الأول 2024 | وحدة الشراكات في المكتب القطري | سيواصل البرنامج الدعوة إلى الحصول على تمويل مرن متعدد السنوات ومستدام لضمان استدامة الحافطة الإنسانية للمكتب القطري بما يتماشى مع الحصائل التي من المقرر أن تسفر عنها الصفقة الكبرى. ولكن من المهم الأخذ في الاعتبار أن غالبية مظاريف تمويل العمل الإنساني لا تزال موجهة نحو تغطية الاحتياجات (السببية) القصيرة الأجل. | | | |

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية (2019-2023)

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإجاز | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|-------------------------|---|---|---|--|--|
| قيد التنفيذ | ديسمبر/كانون الأول 2024 | وحدة الشراكات في المكتب القطري (وحدة البرامج) | سيواصل المكتب القطري توسيع قائمة شركائه من الحكومات والمجتمع المدني، وسيعمل بالتنسيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى، لتحديد أوجه التآزر وفرص إجراء تدخلات مشتركة تُركز على مواضيع أو مناطق جغرافية محددة، بما في ذلك في محور العمل الإنساني والتنمية. | موافقة | | 4-2 ينبغي أن يُحدد المكتب القطري الشركاء المحتملين داخل الحكومة والأمم المتحدة والمجتمع المدني للعمل معا على إعداد النهج والتدخلات الهادفة إلى تحقيق محور العمل الإنساني والتنمية وتعزيزه، باستخدام الكفاءات والتجارب والخبرات والشبكات التكميلية. |
| قيد التنفيذ | يونيو/حزيران 2024 | الشراكات | لتعزيز التنسيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى، سيواصل المكتب القطري المشاركة بدور نشط في شبكة الأمم المتحدة المشتركة بين الوكالات لتحالفات تعبئة الموارد التي تهدف إلى تنسيق الدعم والتكامل للشراكات ورصدها وتنفيذها من أجل تعبئة الموارد. | | | |
| | | | | موافقة. سيتطلب أي توسيع لدور المكتب القطري داخل الإقليم موافقة المقر والمكتب الإقليمي وصياغة استراتيجية واضحة للتوسع. | المكتب القطري (المكتب الإقليمي، والمقر) | الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: قبل نهاية 2027 (بحلول موعد نشر الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة) 5- ينبغي أن يواصل البرنامج في الجمهورية الدومينيكية استجابته للآزمة الإنسانية في هايتي عن طريق تعبئة المساعدة الإنسانية من أجل هايتي (الممر الإنساني وعمل البرنامج المشترك في كلا البلدين) وفي الاستجابة للكوارث وحالات الطوارئ على جانبي الحدود. ويمكن للمكتب القطري عند القيام بذلك أن يبحث عن فرص لزيادة أهميته على مستوى منطقة البحر الكاريبي، بالنظر إلى الموقع الاستراتيجي للجمهورية الدومينيكية والقدرة الوطنية القائمة على التعبئة للاستجابة لحالات الطوارئ في الدول الجزرية الأخرى الواقعة في الإقليم. وقد يتطلب ذلك تموضعا إقليميا |

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية (2019-2023)

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإجاز | المكتب المسؤول أو الشعية المسؤولة عن الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة | المكتب المسؤول أو الشعية المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|-------------------------|---|--|------------|--|---|
| | | | | | | أقوى للبرنامج في الجمهورية الدومينيكية على مستوى منطقة البحر الكاريبي. |
| لم يبدأ بعد | ديسمبر/كانون الأول 2024 | إدارة المكتب القطري (وحدة سلسلة الإمداد، ووحدة سلسلة الإمداد في المكتب الإقليمي) | سيعمل المكتب القطري مع المقرر والمكتب الإقليمي على تقييم أوجه التكامل بين مراكز البرنامج في الإقليم- في بنما وبربادوس وربما الجمهورية الدومينيكية- وتحديد استراتيجية واضحة على أساس القيمة المضافة لعمليات المكتب القطري من حيث اللوجستيات الإقليمية والاستجابة لحالات الطوارئ. | موافقة | | 5-1 استنادا إلى الاعتراف بأن عمل البرنامج بشأن الممر الإنساني يتسم بأهمية استراتيجية لكل من الجمهورية الدومينيكية وهايتي وربما لمنطقة البحر الكاريبي برمتها، يوصى بأن يقوم البرنامج بتطوير مكتبه القطري في الجمهورية الدومينيكية ليصبح مركزا إقليميا مرموقا يُيسر أيضا الوصول إلى مصادر تمويل بديلة للبرنامج في الجمهورية الدومينيكية والإقليم. |
| قيد التنفيذ | يونيو/حزيران 2025 | وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة سلسلة الإمداد) | في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، سيواصل المكتب القطري جهوده لتحسين قدرات الاستجابة الداخلية للجمهورية الدومينيكية ودعمه للمكاتب القطرية الأخرى في الإقليم، مع مراعاة أثر برامج البرنامج ومبادراته وإجراءاته الاستراتيجية على الأشخاص والمجتمعات المحلية الأكثر ضعفا، بما في ذلك سكان هايتي الذين يعيشون في الجمهورية الدومينيكية والأشخاص غير المسجلين في السياقات الإنسانية. | موافقة | | 5-2 ينبغي أن يوثق البرنامج عن كثب مع جهود الأمم المتحدة في الجمهورية الدومينيكية وهايتي لتعزيز التدخلات الإنسانية والإنمائية على جانبي الحدود عبر نهج عابر للحدود، في إطار نوافذ معينة تحدد بالاتفاق مع الحكومة. وفي هذا السياق، يمكن للبرنامج أن يواصل أنشطته المتصلة بالآزمة الإنسانية في هايتي وأنشطته المتصلة بالاستجابة للكوارث الطبيعية وحالات الطوارئ التي لديه فيها معرفة وتجربة وخبرة محددة. |
| قيد التنفيذ | ديسمبر/كانون الأول 2024 | إدارة المكتب القطري | ستواصل إدارة المكتب القطري عقد محادثات منتظمة مع المكتب القطري في هايتي بهدف تحقيق المواءمة بين الاستجابة لحالات الطوارئ واستراتيجيات التنمية لدى المكتبيين. | | | |

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية (2019-2023)

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإجاز | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|-------------------------|--|--|------------|--|---|
| لم يبدأ بعد | ديسمبر/كانون الأول 2024 | إدارة المكتب القطري (وحدة سلسلة الإمداد) | سيعمل المكتب القطري مع المقر والمكتب الإقليمي على تقييم أوجه التكامل بين مراكز البرنامج في الإقليم - بنما وبربادوس وربما الجمهورية الدومينيكية - وتحديد استراتيجية واضحة بالاستناد إلى القيمة المضافة لعمليات المكتب القطري من حيث اللوجستيات الإقليمية والاستجابة لحالات الطوارئ. | موافقة | | 3-5 ينبغي لمكاتب البرنامج القطرية في الجمهورية الدومينيكية وبربادوس ومقر البرنامج الانخراط في حوار حول المدى والمجالات المحددة حيث يمكن للبرنامج في الجمهورية الدومينيكية تحديد ملامح إقليمية أقوى. |
| | | | | موافقة | المكتب القطري (المكتب الإقليمي) | الأولوية: عالية الموعد النهائي بحلول نهاية 2024 (قبل نهاية السنة الأولى من الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة) 6- ينبغي أن يزيد البرنامج في الجمهورية الدومينيكية تركيزه على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والإدماج، والمساواة أمام السكان المتضررين/الحماية في التخطيط، والبرمجة، والرصد، والتقييم. ويتطلب ذلك من البرنامج النظر في هذه الجوانب على مستوى الأنشطة والنواتج، وإبلاء اهتمام منهجي أكبر لعمليات التمكين ولتحقيق آثار تفضلية وأثر شامل على مجموعات مستهدفة محددة. وسيحتاج البرنامج إلى زيادة جهوده لتحليل جوانب التمكين والاعتبارات الجنسانية والإدماج وضمان دمجها بصورة منهجية في تدخلاته، من أجل تحقيق تغيير تحويلي في المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وتمكين المجموعات الضعيفة المحددة، بمن في ذلك المهاجرون واللاجئون والأشخاص ذوو الإعاقة والشباب وكبار السن. |
| قيد التنفيذ | يونيو/حزيران 2024 | وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الرصد والتقييم، ووحدة الرصد والتقييم في المكتب الإقليمي) | سيغطي تحليل الاعتبارات الجنسانية والحماية الذي من المتوقع الانتهاء منه بحلول مطلع عام 2024 جميع الإجراءات المقرر اتخاذها في إطار الخطة | موافقة | | 6-1 ينبغي إشراك المهاجرين واللاجئين من هابتي بشكل أكثر وضوحاً في التخطيط والتنفيذ والرصد. ويلزم اكتساب المزيد من المعرفة بشأن الآثار المحددة والآخر الشامل لتدخلات البرنامج على هذه المجموعات المستهدفة لتحسين جودة تدخلاته الخاصة بهذه المجموعات وتقديم الأدلة لدعم |

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية (2019-2023)

| التوصيات والتوصيات الفرعية | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد بين قوسين) | رد الإدارة | الإجراءات الواجب اتخاذها | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراء (ترد بين قوسين) | الموعد النهائي للإجاز | حالة التنفيذ |
|---|---|------------|--|--|-------------------------|--------------|
| الحوار بشأن السياسات وجهود الدعوة التي يقوم ببذلها (وجهود المشتركة مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى) لتحسين وضع المجموعات المستهدفة الأكثر ضعفا في المجتمع الدومينيكي. | | | الاستراتيجية القطرية الجديدة. واستنادا إلى هذا التحليل، سيضع المكتب القطري خطة عمل لمراعاة المنظور الجنساني والحماية، وسيضع، بدعم من فريق الرصد والتقييم وفريق المساواة بين الجنسين والحماية في المكتب الإقليمي، مؤشرات تُيسّر إجراء متابعة أوضح للمهاجرين والمجموعات السكانية الضعيفة الأخرى. | | | |
| | | | في إطار التحضير للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، سيجري استعراض تنفيذ سياسة المساواة أمام السكان المتضررين، وتحسين آليات التعقيبات والشكاوى في الميدان، ولا سيما من خلال زيادة إمكانية وصول سكان هايتي الذين يواجهون حواجز اجتماعية ولغوية إلى تلك الآليات. | | ديسمبر/كانون الأول 2024 | لم يبدأ بعد |
| 2-6 ينبغي تعزيز مكانة ودور وظيفة وجهود الرصد والتقييم في المكتب القطري إلى جانب ما يقابلها من قدرات، وينبغي تحسين مؤشرات الرصد والتقييم، ولا سيما على مستوى الحاصل. ويلزم بذل مزيد من الجهود لتنظيم وتحليل بيانات الرصد والتقييم من أجل الاسترشاد بها في قرارات الإدارة في المستقبل وتحسين الابتكار وإخاله في تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية. وسيطلب ذلك مزيدا من التدريب لجميع موظفي المكتب القطري وزيادة الانضباط التنظيمي في جمع واستخدام البيانات في نظم الرصد والتقييم. وعلاوة على ذلك، يوصى البرنامج ببحث إمكانية المواءمة وتحقيق التآزر مع الجهود الوطنية التي تنسقها وزارة الاقتصاد والتخطيط والتنمية في رصد آثار البرامج الوطنية للأمن | | موافقة | لتعزيز قدرات المكتب القطري، جرى توسيع فريق الرصد والتقييم من موظف واحد إلى ثلاثة موظفين؛ وتلقى فريق البرامج تدريباً على أداة المكاتب القطرية للإدارة الفعالة (كوميت)؛ وتمّ توسيع نطاق وظيفة الرصد لضمان إجراء الرصد أثناء عمليات التوزيع وبعدها، ومشاركة التقارير مع الوحدات المعنية. وتعطي الإدارة الأولوية لتعيين رئيس جديد للرصد والتقييم | | يونيو/حزيران 2024 | قيد التنفيذ |

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للجمهورية الدومينيكية (2019-2023)

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإجاز | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة | المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|--------------------------|---|---|------------|--|---|
| | | | لشغل الوظيفة التي شغرت مؤخرًا، ولا تزال عملية التوظيف جارية. | | | الغذائي وخدمات الحماية الاجتماعية، للتمكين من زيادة التنقيب المشترك عن البيانات في هذا الصدد. |
| أنجز | يونيو/حزيران 2023 | وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الرصد والتقييم) | يشمل الإطار المنطقي للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة مؤشرات حصائل إضافية، ولا سيما المؤشرات التي تُعبر عن جهود تعزيز القدرات. | | | |
| قيد التنفيذ | نوفمبر/تشرين الثاني 2024 | وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري (وحدة البرامج، ووحدة الرصد والتقييم في المكتب الإقليمي) | سيواصل المكتب القطري العمل مع وزارة الاقتصاد والتخطيط والتنمية لتعزيز قدرات الوزارة في مجال الرصد والتقييم. وبالإضافة إلى ذلك، يعكف المكتب القطري والمكتب الإقليمي على تحليل مساهمة البرنامج في تعزيز قدرات الحكومة من خلال تجريب حصاد الحصائل الذي سينتهي إجراؤه في أواخر العام 2023. قام البرنامج أيضا بدعم الحكومة في تقدير التصنيف المتكامل لمراحل الأمن الغذائي للعام 2022 ويدعم حاليا عملية التقدير للعام 2023. | | | |
| لم يبدأ بعد | نوفمبر/تشرين الثاني 2024 | وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري (وحدة البرامج، ووحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب الإقليمي) | سيقوم المكتب القطري بإعطاء الأولوية لتقييم الدعم إلى الحكومة لتصميم خطة لرصد الخطة الوطنية للسيادة والأمن الغذائيين والتغذويين للفترة 2023-2026. | | | |