



البند 7 من جدول الأعمال
WFP/EB.A/2022/7-E/2/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 23 مايو/أيار 2023
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا (2018-2023)

الخلفية

- 1 - تعرض هذه الوثيقة رد إدارة البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا للفترة 2018-2023.
- 2 - وأجري التقييم في الفترة ما بين فبراير/شباط وديسمبر/كانون الأول 2022.
- 3 - ويتمثل الغرض المزدوج من التقييم، الذي أتبّع نهجا تشاوريا يركز على الاستخدام، في المساءلة والتعلم، واسترشده به في إعداد الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة لكينيا.
- 4 - وقدم التقييم ست توصيات. وتصف التوصيات الفرعية كيفية تنفيذ كل توصية.
- 5 - ويحدد الرد ما إذا كان البرنامج يوافق أو يوافق جزئيا أو لا يوافق على كل توصية وتوصية فرعية محددة في التقييم. ويعرض الإجراءات المتخذة أو التي سيتم اتخاذها لتنفيذ التوصيات وما يتصل بها من مسؤوليات وجدول زمنية.
- 6 - وفي بعض الحالات، وافق المكتب القطري على توصية ولكنه اقترح جدولاً زمنياً مختلفاً لضمان اتساق الإجراءات وتيسير التنفيذ.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد M. Dunford
مدير إقليمي
شرق أفريقيا
بريد إلكتروني: michael.dunford@wfp.org

السيدة L. Landis
مديرة قطرية
بريد إلكتروني: lauren.landis@wfp.org

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا (2018-2023) | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| الموعد النهائي للإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة) | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة) |
| ديسمبر/كانون الأول 2025 | وحدة الحصيلة 1 للخطة الاستراتيجية القطرية في المكتب القطري | سيشارك المكتب القطري بنشاط في وضع قانون اللاجئين لعام 2021، وسيدعمه باعتباره يتيح للاجئين فرصة الخروج من المخيمات وللببرنامج إمكانية الأخذ بنهج يستند إلى المستوطنات باعتباره عضواً رئيسياً في الفريق المكلف بتنفيذ القانون. يساهم البرنامج في برنامج مشترك بشأن إدماج اللاجئين يجري إعداده ضمن إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. والبرنامج هو جزء من فريق أساسي يضم أعضاء من فريق الأمم المتحدة القطري والحكومة (مختبر قيادة تحقيق أهداف التنمية المستدامة) سيشارك في استحداث مسارات للإسراع في إعادة توطين اللاجئين (من شأن إعادة التوطين أن تتيح للبرنامج فرصاً لزيادة استثماراته في مجال بناء الاعتماد على الذات فيما يخص اللاجئين والمجتمعات المضيفة). يقوم البرنامج بالفعل بتنفيذ نشاط يعزز الاعتماد على الذات في إطار عملية اللاجئين الجارية في كالوبيي، وستقوم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة بتوسيع نطاق هذه البرمجة. | موافقة | المكتب القطري (المسؤول التقني المعني)، ونائب المدير القطرية للعمليات (النظراء الحكوميون، وأعضاء فريق الأمم المتحدة القطري المعنيون) | التوصية 1: زيادة الاستثمار في تقوية الاعتماد على الذات والقدرة على الصمود لدى اللاجئين والمجتمعات المضيفة؛ تعزيز الجهود لإشراك السكان الذين يصعب الوصول إليهم. الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2024 |
| أغسطس/آب 2024 | وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري (وحدتا الحصيلتين 1 و2 للخطة الاستراتيجية القطرية) | بعد إجراء مشاورات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، وضع اختصاصات لإجراء دراسة لتعلم الدروس المستفادة بحلول أغسطس/آب 2023. الاستعانة بشركة مستقلة أو مستشارين لإجراء الدراسة، وإنجاز المهمة التقييمية ذات الصلة بحلول ديسمبر/كانون الأول 2023. القيام بجمع البيانات وإعداد التقارير ونشرها لإجراء الدراسة بحلول أغسطس/آب 2024. | موافقة | وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري | 1-1: التكلفة بإجراء دراسة مستقلة لتعلم الدروس المستفادة لاستعراض فعالية التدخلات المتعلقة بالاعتماد على الذات والقدرة على الصمود والنظم الغذائية في إطار الحصيلتين الإستراتيجيتين 1 و2. وينبغي التماس مدخلات وأفكار مخصصة من الشركاء الخارجيين، بما في ذلك حكومة مقاطعة توركانا، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، والأمانة العامة لشؤون اللاجئين، ومؤسسة التمويل الدولية التابعة لمجموعة البنك الدولي، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة. الأولوية: عالية الموعد النهائي: (ديسمبر/كانون الأول 2023) |
| الربع الأول من عام 2025 | وحدة الحصيلة 1 للخطة الاستراتيجية القطرية (وحدة الحصيلة 2 للخطة الاستراتيجية) | سيضع المكتب القطري توجيهات لبرامج الاعتماد على الذات بالتشاور مع موظفي المكتب القطري وإدارته، والمكاتب الميدانية، وأصحاب المصلحة، والأفرقة التقنية للمانحين، حسب الاقتضاء (يجب أن يكون المشروع الأول | موافقة | المكتب القطري (وحدة الرصد والتقييم) | 2-1: وضع توجيهات لبرامج الاعتماد على الذات المناسبة في مخيمات ومستوطنات اللاجئين بناء على تعلم الدروس المستفادة، من بين أمور أخرى. وينبغي التماس مدخلات وتعقيبات مخصصة من منظمة العمل |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا (2018-2023) | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| الموعد النهائي للإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة) | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة) |
| | القطرية، ووحدة الرصد والتقييم) | للتوجيهات جاهزا قبل الربع الأول من عام 2025، بما يتماشى مع التوصيات المنبثقة عن تعلم الدروس المستفادة). استخدام التعلم من العمل التحضيري الخاص بصندوق التحول لتغيير الحياة، المنشأ حديثاً، للمساهمة في المشروع النهائي للتوجيهات وإثرائه. | | | الدولية وأعضاء فريق الأمم المتحدة القطري الآخرين ذي الصلة ووكالات الأمم المتحدة الأخرى التي تتخذ من روما مقراً لها. الأولوية: متوسطة (متوسطة الأجل (يونيو/حزيران 2024)) |
| الربع الأول من عام 2025 | وحدة الحصيلة 2 للخطة الاستراتيجية القطرية (وحدة الحصيلة 1 للخطة الاستراتيجية القطرية) | سيضع المكتب القطري توجيهات بشأن ملكية وتسليم أصول البنية التحتية التي جرى تطويرها أو دعمها من خلال تدخلات الاعتماد على الذات والقدرة على الصمود باستخدام الدروس الواردة في الدراسة التي أعدت تنفيذاً للتوصية الفرعية 1-2. سيعمل المكتب القطري بشكل وثيق مع المستخدمين النهائيين وحكومة المقاطعة وجميع أصحاب المصلحة الآخرين لضمان جدوى هذه الاستثمارات واستدامتها. سيضع المكتب القطري مبادئ توجيهية موحدة بشأن استراتيجية التسليم، وسيدرجها في الاتفاقات الميدانية ومذكرات التفاهم المتصلة بالاستثمارات في الأصول في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. | موافقة. يوافق المكتب القطري على هذه التوصية، ولكنه سيحتاج إلى وقت إضافي لتنفيذها. | المكتب القطري (وحدة الرصد والتقييم) | 1-3: وضع توجيهات لبرامج المستقبل بشأن ملكية وتسليم أصول البنية التحتية التي يجري تطويرها أو دعمها من خلال تدخلات الاعتماد على الذات والقدرة على الصمود، بناء على تعلم الدروس المستفادة، من بين أمور أخرى. وينبغي التماس تدخلات وتعقيبات مخصصة من منظمة العمل الدولية وأعضاء فريق الأمم المتحدة القطري الآخرين ذوي الصلة والوكالات الأخرى التي تتخذ من روما مقراً لها. الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: (متوسطة الأجل (يونيو/حزيران 2024)) |
| الربع الثاني من عام 2025 | وحداتان الحصيلتين 1 و2 للخطة الاستراتيجية القطرية | سيستخدم المكتب القطري المبادئ التوجيهية لتوجيه برامج الاعتماد على الذات وبناء القدرة على الصمود، وتحسين التدريب على المهارات وتعزيز القدرات. | موافقة | المكتب القطري: نائب المدير القطرية للعمليات (وحدات الرصد والتقييم، والعلاقات الخارجية، والشراكات) | 1-4: استخدام الدروس والتوجيهات لإرشاد وتحسين البرمجة والشراكات وقدرات فريق البرنامج في المستقبل. الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: (متوسطة الأجل (يونيو/حزيران 2024)) |
| ديسمبر/كانون الأول 2023 | وحدة الحصيلة 1 للخطة الاستراتيجية القطرية (بالتنسيق مع الوحدات الأخرى المعنية بحصائل الخطة الاستراتيجية القطرية) | يعتزم المكتب القطري وضع استراتيجية استهداف مشتركة بين الوحدات بحلول نهاية عام 2023 (سوف تسترشد الاستراتيجية بالعمل الجاري في إطار برامج الأمم المتحدة المشتركة التي تقوم بتحديد الفئات السكانية المعرضة لخطر التخلف عن الركب وتوثيق الحواجز التي تحول دون إدراج تلك المجموعات في برامج البرنامج). | موافقة | المكتب القطري: نائب المدير القطرية - العمليات (الوحدات المعنية) | 1-5: تحديد طرق فعالة لضمان الوصول ببرامج المساعدة إلى السكان الذين يصعب الوصول إليهم، مع ضمان سلامتهم وكرامتهم. الأولوية: عالية الموعد النهائي: (ديسمبر/كانون الأول 2023) |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا (2018-2023) | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| الموعد النهائي للإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة) | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة) |
| | | <p>سيقوم المكتب القطري باستعراض وتحديث وثيقة الاستهداف، وسيعمل تدريجياً على استخدام ودعم السجل الوطني الموحد في كينيا بغية تحسين فعالية استهداف المجتمعات المضيفة واللاجئين.</p> <p>ستشمل معايير الاستهداف جميع الفئات السكانية التي يخدمها البرنامج، مما يضمن إدراج الأشخاص والمجتمعات الذين يصعب الوصول إليهم.</p> <p>سيستفيد المكتب القطري من حافظة تنمية الأعمال التجارية الزراعية الآخذة في الاتساع، وسيتيح فرص توليد الدخل للشباب (المدخلات، والخدمات الزراعية، وأعمال التجهيز)، والرعاة، وشركات الأعمال في الأراضي الجافة غير المستغلة (مثل تربية النحل، وتجهيز العسل، وإنتاج الصمغ والراتينج، وإنتاج الأعلاف، وحفظ الأغذية) من خلال الأنشطة، ولا سيما في إطار الحصيلة 2 للخطة الاستراتيجية القطرية.</p> <p>سيشجع المكتب القطري أيضاً تقديم المساعدة من مصادر أخرى، ولا سيما برامج الحماية الاجتماعية، التي يتلقى المستفيدون من خلالها المساعدة التي تلبي احتياجاتهم الأساسية. وسيتم تتبع هذه التدخلات وتوثيقها في إطار رصد بيانات المستوى 3.</p> <p>سيعمل البرنامج مع الحكومات المحلية والمنظمات غير الحكومية والمنظمات المجتمعية للوصول إلى الفئات السكانية التي يصعب الوصول إليها كجزء من الخطة التي تركز على الطابع المحلي (على سبيل المثال، في المناطق التي يعجز فيها البرنامج عن القيام بأعماله بسبب القيود المفروضة على حركة موظفي الأمم المتحدة لأسباب أمنية، والتي يمكن للمنظمات غير الحكومية الوصول إليها). وسيقوم البرنامج بتوثيق عدد هذه الارتباطات ونجاحها.</p> | | | |
| أجل قصير (ديسمبر/كانون الأول 2023) بعد تخطيط برامج الخطة الاستراتيجية القطرية | رئيس وحدة الشراكات والتعاون مع الأمم المتحدة (بالتعاون مع المكاتب الفرعية) | <p>يقوم المكتب القطري بوضع الصيغة النهائية لاستراتيجية المساواة بين الجنسين الجديدة التي تركز على النهج ذي المسارين، آخذة في الاعتبار مسألتي المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة فضلاً عن التهجئة الرامية إلى إحداث تحول في المنظور الجنساني.</p> <p>سيجري البرنامج تحليلاً للسياق الجنساني عند بدء تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.</p> <p>سيستعرض المكتب القطري المؤشرات البرامجية المصنفة حسب الجنسين ودمجها في مختلف حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية.</p> <p>سيقوم المكتب القطري بوضع إجراءات تغذوية واضحة ودمجها في تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، مما يضمن إدماج مساهمة التغذية</p> | موافقة | المكتب القطري: نائب المدير القطرية - العمليات (سيسعى المكتب الإقليمي إلى الحصول على مدخلات من النظراء الحكوميين ومن أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري المعنيين) | التوصية 2: تعزيز مساهمة الوحدات المتخصصة في التغذية والمساواة بين الجنسين الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: قصيرة الأجل (ديسمبر/كانون الأول 2023) بعد تخطيط برامج الخطة الاستراتيجية القطرية |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا (2018-2023) | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| الموعد النهائي للإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة) | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة) |
| | | إدماجاً كاملاً في كل مجال من مجالات الحاصلات من خلال إدراج إجراءات مراعية للتغذية وخاصة بالتغذية التي تساهم في تعزيز التغذية في كينيا. سيتحول التركيز الرئيسي في مجال إدماج التغذية من علاج سوء التغذية إلى إجراء أنشطة وقائية وإدماجها في المجالات الأخرى التي يجري فيها البرنامج عملياته الرامية إلى بناء القدرة على الصمود من أجل التغذية والأمن الغذائي. | | | |
| فبراير/شباط 2024 | | سيضع المكتب القطري استراتيجية للتغذية تركز على إدماج التغذية والنظم الغذائية الصحية. من أجل معالجة القضايا الملحة التي أثرت في هذه التوصية، سوف يحول المكتب القطري التركيز الرئيسي للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة نحو إدماج التغذية في جميع مجالات الحاصلات، وسوف يستثمر في النهج التالية لتنوع التغذية وإدماجها: النهج البديلة، واستخدام التحويلات النقدية ونقل المعارف، وتغيير السلوكيات، ومعالجة حالات النقص في المغذيات الدقيقة. سيواصل المكتب القطري تعزيز التعاون مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) والمنظمات غير الحكومية الدولية وحكومة كينيا، مع التركيز على تحسين التغذية وإدماجها في البرامج المتعلقة بالقدرة على الصمود من أجل تعزيز النهج المستدامة المتبعة إزاء النظم الغذائية المحلية والتكيفية. سي يدعم البرنامج أليات التنسيق النشطة ومجموعات العمل التقنية على المستوى المركزي وعلى مستوى المقاطعات لدعم تنفيذ خطط العمل المتعلقة بالتغذية في المقاطعات وسياسات ومعايير التغذية. استناداً إلى الدروس المستفادة، سيقوم البرنامج بتوسيع نطاق الحلول الموضوعية محلياً التي تركز على تحسين سلاسل قيمة المحاصيل المغذية ونقل المعارف المتعلقة بها، والتي تيسر اتخاذ الإجراءات المنشودة في إطار برامج التغذية، وذلك بفضل العمل مع الجهات الفاعلة في القطاع الخاص والمجتمع المدني ومن خلالها، بهدف الدعوة إلى توفير الموارد اللازمة لتنفيذ البرامج وإعادة توجيهها. سيعد المكتب القطري مذكرة تقنية بشأن النهج الابتكارية المتصلة باستخدام التحويلات القائمة على النقد (إلى جانب الأغذية المغذية المتخصصة، والنهج الصحية المتكاملة القائمة على المجتمعات المحلية) للوقاية من سوء التغذية وعلاجه كجزء من النهج المستدامة المتبعة على مستوى المجتمع المحلي لمعالجة سوء التغذية وتعزيز سلامة الأغذية والأمن الغذائي. | موافقة | المكتب القطري، نائب المديرية القطرية - العمليات (وحدة الحصيولة 2 للخطة الاستراتيجية القطرية والوحدة المسؤولة عن التغذية) | 1-2: اتخاذ خطوات لتحسين حاصلات التغذية بالنسبة للأسر الضعيفة، وضمان التعاون الوثيق الأساسي مع الشركاء الرئيسيين مثل مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة. في المناطق الجافة ذات الإمدادات الغذائية المحدودة، وعلى وجه السرعة: ← تطوير نهج بديل للتغذية. ← مرافقة التحويلات القائمة على النقد بجهود تُبذل لتعزيز المعرفة التغذوية. ← معالجة التحدي المتمثل في نقص المغذيات الدقيقة. تعزيز الأنشطة المراعية للتغذية عبر سلسلة قيمة النظام الغذائي بأكملها، والدعوة في إطار الحصيولة الاستراتيجية 2 إلى قيام حكومات مقاطعات الأراضي الفاعلة وشبه الفاعلة بتخصيص التمويل والموارد الأخرى لأنشطة التغذية وسلامة الأغذية وجودتها. الأولوية: عالية الموعد النهائي: (فبراير/شباط 2024) |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا (2018-2023) | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| الموعد النهائي للإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة) | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة) |
| فبراير/شباط 2024 | رئيس وحدة المساواة بين الجنسين (بالتعاون مع الوحدات المعنية بحصائل الخطة الاستراتيجية القطرية) | تماشياً مع عملية التخطيط الاستراتيجي الجارية للقوة العاملة، سيقوم المكتب القطري بزيادة القوة العاملة المعنية بالمساواة الجنسانية والحماية والإدماج، من أجل توفير القدرات اللازمة لدعم تنفيذ استراتيجية المكتب القطري المتعلقة بالمساواة بين الجنسين. سيجري المكتب القطري تحليلاً للسياق الجنساني في المقاطعات المستفيدة من البرامج كأساس لتنفيذ البرامج بصورة فعالة. وفي الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، تم رصد موارد مخصصة للأعمال الجنسانية في إطار كل حصيلة من حصائل الخطة بهدف دعم تنفيذ برامج متكاملة ترمي إلى إحداث تحول في المنظور الجنساني وتعالج الأسباب الجذرية لعدم المساواة بين الجنسين وتدعم تمكين المرأة وإدماجها وحمايتها. سيستعرض المكتب القطري الأدوات المستخدمة لجمع البيانات الجنسانية ورصدها بغية كفاءة استخلاص البيانات على نحو مناسب بما يتيح الاسترشاد بها لإدخال أي تغييرات على ممارسات الرصد وأطر النتائج وعملية الإبلاغ. سيينتهي المكتب القطري من عملية تحديد الشركاء في مجال المساواة بين الجنسين، التي ستشكل الأساس لإقامة شراكات استراتيجية. سيضع المكتب القطري مذكرات تفاهم بشأن السبل التي يمكن بها للبرنامج إضفاء طابع رسمي على تعاونه مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وغيرها من المنظمات العاملة في مجال القضايا الجنسانية وعلى توحيد أداء كل هذه المنظمات. | موافقة | المكتب القطري (المديرة القطرية) (وحدة المساواة بين الجنسين ووحدة الرصد والتقييم، المكتب الإقليمي) | 2-2: تعزيز تنفيذ الالتزام بالتحول الجنساني والإدماج من خلال تحسين التحليل والتصميم وتوفير الموارد. التأكد من أن الأنشطة مصممة لمعالجة الالتزامات بالتحول الجنساني، مع توفير الموارد لدعمها. وتحقيقاً لهذه الغاية، الاستثمار في تعميق وتوسيع دور التحليل الجنساني في التخطيط والرصد والتقييم والإبلاغ: التأكد من أن وحدة المساواة بين الجنسين لديها القدرة اللازمة على الإنجاز. وبنبغي التماس مدخلات وتعقيبات مخصصة من منظمة الأمم المتحدة للطفولة والوكالات الأخرى التي تتخذ من روما مقراً لها. الأولوية: متوسطة (فبراير/شباط 2024) |
| ديسمبر/كانون الأول 2023 | الإدارة العليا - وحدة الموارد البشرية | بدعم من المكتب الإقليمي والمقر، أجرى المكتب القطري عملية تخطيط استراتيجية للقوة العاملة. في الفترة بين مايو/أيار ويوليو/تموز 2023، سيجري المكتب القطري أيضاً عملية لإعادة المواءمة التنظيمية تهدف إلى تعزيز التماسك التنظيمي وتكامل البرامج وسدّ النقص في المهارات من أجل تحسين الدعم الموقر لتنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة للفترة 2023-2027. | موافقة | الإدارة العليا للمكتب القطري، والمكتب الإقليمي | التوصية 3: تعزيز التماسك التنظيمي وإدارة الموارد البشرية وتكامل البرامج. على الرغم من التحديات، لا يوصى بالنظر في إدخال تغييرات رئيسية في الهيكل التنظيمي في هذا الوقت. وبدلاً من ذلك، يوصى بالإجراءات التالية: الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2024 |
| ديسمبر/كانون الأول 2023 | | سيحدد المكتب القطري نموذجاً هيكلياً يساعد على تعزيز تنسيق البرامج وتماسكها وتكاملها. يعتزم المكتب القطري إنشاء وظيفة رئيس البرامج. وبالإضافة إلى إجراءات التشغيل الموحدة التي تتبعها حالياً لجنة إدارة الموارد التابعة للمكتب القطري، | موافقة | الإدارة العليا للمكتب القطري، والمكتب الإقليمي | 1-3: إعطاء الأولوية لتعزيز الروابط بين الحصائل الاستراتيجية وبين المكاتب الفرعية والمكاتب الميدانية، ووضع إجراءات تضمن مشاركة جميع العناصر التنظيمية ذات الصلة في قرارات التخطيط |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا (2018-2023) | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| الموعد النهائي للإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة) | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة) |
| | | ستوضع وتنفذ إجراءات تشغيل موحدة للتخطيط وتخصيص الموارد بغية تعزيز التنسيق وزيادة توضيح الإجراءات. | | | وتخصيص الموارد، مع الاهتمام في الوقت نفسه باليات تحسين تنسيق العمليات والتخطيط المتكامل لها على المستوى الميداني. الأولوية: عالية الموعد النهائي: (يونيو/حزيران 2024) |
| يونيو/حزيران 2024 | الإدارة العليا – وحدة الموارد البشرية | تستضيف وحدة دعم البرامج وحدات فرعية متخصصة (معنية بالمساواة بين الجنسين والحماية، والتغذية، والبحث والتقدير والرصد، وخدمات المستفيدين، والشراكات مع المنظمات غير الحكومية) تدعم وحدات حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية والمكاتب الميدانية. ويحضر أعضاء الوحدات الفرعية جميع الاجتماعات المتعلقة بالتخطيط، ويحرصون على تقديم الدعم لتنفيذ جميع الأنشطة المقررة. ستنفذ التوصيات المنبثقة عن عملية التخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة، وستستكشف الفرص المتاحة لزيادة القوة العاملة الميدانية في الوحدات المتخصصة، بما يكفل توافر الموارد الكافية. | موافقة | الإدارة العليا للمكتب القطري (وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري؛ المكتب الإقليمي) | 2-3: ضمان تكامل أكثر فعالية للمتخصصين والوحدات المتخصصة (حاليا وحدنا المساواة بين الجنسين والتغذية) في الهيكل التنظيمي وفي أدوار وعمليات التخطيط والتشغيل، وتوفير الموارد الكافية لدعم مشاركتهم. الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2024 |
| أكتوبر/تشرين الأول 2023 | المدير القطري (وحدة الموارد البشرية) | سينشئ المكتب القطري وظيفة جديدة هي وظيفة رئيس البرامج لكفالة تزامن جميع الجهود البرمجية بشكل أفضل. | موافقة. يعرب المكتب القطري عن تقديره للاستنتاج الذي تم التوصل إليه، ويوافق على ضرورة قيامه بتحسين فعالية وكفاءة عملياته. | المكتب القطري (المدير القطري، وحدة الموارد البشرية) | 3-3: تسمية أو تعيين مدير أول لقيادة العملية الجارية لتحسين فعالية العمليات وكفاءتها من خلال ابتكار وتكليف العمليات والإجراءات للبناء على ما ينجح. الأولوية: عالية الموعد النهائي: أكتوبر/تشرين الأول 2023 |
| ديسمبر/كانون الأول 2023 | | أكمل المكتب القطري عملية تخطيط استراتيجي للقوة العاملة تضمنت توصيات بشأن قدرات القوة العاملة والاحتياجات من حيث أعدادها وكيف ينبغي للمكتب القطري أن يرتب هذه الاحتياجات حسب الأولوية. وفي مايو/أيار، بدأ المكتب القطري عملية مواءمة تنظيمية تسعى إلى ضمان أن يكون هيكله التنظيمي مناسباً لتنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. سيستخدم المكتب القطري الهيكل التنظيمي الجديد كأداة لتحديد الوظائف المطلوبة وما يتصل بها من فرص متاحة للتقدم المهني من خلال التوظيف والترقية والتدريب وتنمية المهارات. | موافقة | الإدارة العليا للمكتب القطري (وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري؛ المكتب الإقليمي) | 3-4: وضع خطة على أساس التشاور لإدارة التغيير ترافق مواءمة الموارد البشرية والتنظيمية، بما في ذلك إتاحة فرص محددة جيداً للتطوير المهني. وينبغي استكشاف إمكانية الاضطلاع بالأنشطة بالاشتراك مع أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري الآخرين. الأولوية: عالية الموعد النهائي: أغسطس/آب 2023 |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا (2018-2023) | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| الموعد النهائي للإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة) | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة) |
| | | المكتب القطري عضو في اللجنة الفرعية للموارد البشرية، التابعة لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي، ويتعاون وتعاوناً وثيقاً داخل تلك اللجنة لتحديد فرص التقدم المهني وتعيين موظفي المكتب القطري للاستفادة من فرص التدريب التي تيسرها كيانات أخرى والمفتوحة لجميع موظفي الأمم المتحدة في كينيا. | | | |
| ديسمبر/كانون الأول 2023 | الإدارة العليا لوحدة الموارد البشرية | سيواصل المكتب القطري تيسير إتاحة فرص التعلم للمديرين من المستوى المتوسط مثل تدريب رؤساء المكاتب الميدانية. ويحضر بعض رؤساء المكاتب الميدانية حالياً مختلف برامج القيادة، بما فيها برامج بشأن قيادة الأفراد والأفرقة ووضع البرامج. وسيواصل المكتب القطري دعم تعزيز قدرات المديرين من المستوى المتوسط في المجالات الموصى بها. | موافقة | الإدارة العليا للمكتب القطري (وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري؛ المكتب الإقليمي) | 3-5: تقوية الإدارة الوسطى: ضمان دعم جميع المديرين المتوسطين، بما في ذلك رؤساء المكاتب الميدانية، لتعزيز قدراتهم في مجال الميزنة والإدارة المالية ومسائل الموارد البشرية وفي تسهيل أعمال الرصد والتقييم والتوثيق وبرامج المساواة بين الجنسين وبرامج تعزيز القدرات القطرية. ووضع البرامج، بما في ذلك حلقات العمل والمناقشات بين الأقران، لدعم تلك الأهداف. الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2023 |
| سبتمبر/أيلول 2023 | | يوافق المكتب القطري على أن الانخراط في الجوانب ذات الصلة بتحليل الحوكمة والتخطيط الاستراتيجي سيكون أمراً حاسماً لتعزيز علاقته مع الحكومة وسيوفر فرصة ممتازة لتنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة بفعالية. عين المكتب القطري بالفعل موظفاً حكومياً لتحقيق الانخراط يقدم دعماً هاماً لتحليل الحوكمة ويعمل بشكل وثيق مع وحدة تعزيز القدرات. وسيواصل المكتب القطري أيضاً تعزيز قدرة الموظفين على الانخراط في الجوانب ذات الصلة بتحليل الحوكمة والتخطيط الاستراتيجي من خلال التنفيذ اليومي لأنشطة تعزيز القدرات. | موافقة | المكتب القطري والمديرة القطرية والإدارة العليا (الوحدة المسؤولة عن الحصيلة 3 للخطة الاستراتيجية القطرية، مع قيام المكتب الإقليمي والمقر بإسداء المشورة) | التوصية 4: تعزيز القدرة على الانخراط في الجوانب ذات الصلة بتحليل الحوكمة والتخطيط الاستراتيجي، وتعزيز العناصر ذات الصلة بالحوكمة لبناء قدرات البلد، وتوضيح مسؤوليات بناء قدرات البلد في وحدة الحصيلة الاستراتيجية 3. الأولوية: عالية الموعد النهائي: سبتمبر/أيلول 2023، ولكن قد لا تتطلب الاستعدادات انتظار الموافقة على الخطة الاستراتيجية القطرية |
| سبتمبر/أيلول 2023 | وحدة الحصيلة 3 للخطة الاستراتيجية القطرية | يوافق المكتب القطري على أنه لكي يعمل كشريك وثيق للحكومة، يجب عليه أن يفهم تماماً العمليات الحكومية وأن تكون له علاقة عمل وثيقة مع الحكومة. فعين المكتب القطري موظفاً معنياً بالعلاقات الحكومية لبناء الشراكة مع الإدارة الجديدة. بالإضافة إلى ذلك، يعمل البرنامج، من خلال الفريق القطري، مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى ومكتب المنسق المقيم لمعالجة قضايا الحوكمة مثل نقل السلطات وبناء السلام. | موافقة | المكتب القطري: المديرة القطرية والإدارة العليا | 1-4: فيما يتعلق بالدور التمكيني للبرنامج، يوصى بالإجراءات التالية لدعم تعزيز النظم الوطنية والمحلية: ← تعزيز قدرة المكتب القطري في كينيا فيما يتعلق بالجوانب ذات الصلة بتحليل الحوكمة على المستوى الاستراتيجي ومستوى تخطيط الأنشطة لضمان أن البرامج والشراكات |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا (2018-2023) | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| الموعد النهائي للإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة) | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة) |
| | | يتعاون البرنامج أيضاً مع مجلس المحافظين وحكام المقاطعات الأفراد لفهم جميع جوانب الحكومة بشكل أفضل ومساعدة المحافظين في عمليتي التشريع والتنفيذ في المجالات التي يتحلّى فيها البرنامج بالخبرة. | | | "عدم إلحاق الضرر"، ولاكتساب فهم للوضع العام لقدرات الحكومة في كينيا. < استكشاف الخيارات لبناء هذه القدرات، إما داخلياً في وحدة الحصيلة الاستراتيجية 3 أو بالاشتراك مع كيانات فريق الأمم المتحدة القطري الأخرى و/أو من خلال الوصول إلى الدراية الخارجية. < تعزيز القدرات وتقييم الدراية المتاحة على المستويين الوطني والمحلي لفهم الآثار المترتبة على التشريعات والسياسات والاستراتيجيات الحكومية وقرارات الإنفاق على الاقتصاد السياسي والسكان الضعفاء. الأولوية: عالية الموعد النهائي: (سبتمبر/أيلول 2023، إلا أن اتخاذ إجراءات مبكرة لتنفيذ هذه التوصية الفرعية قد لا يتطلب انتظار الموافقة على الخطة الاستراتيجية القطرية) |
| ديسمبر/كانون الأول 2023 | | سيواصل المكتب القطري دعم تعزيز القدرات الحكومية بفضّل البرامج المشتركة الخاصة بإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة (مثل البرنامج المشترك الجديد للأمم المتحدة لحماية الطفل والحماية الاجتماعية، الذي يقوده البرنامج)، وبفضّل أنشطة البرنامج على النحو المبين في الخطة الاستراتيجية القطرية. ولكن من المهم أن يوضع في الاعتبار أن توسيع النطاق الذي يركّز عليه المكتب القطري في عمله ليشمل تعزيز القدرات القطرية سيتطلب موارد إضافية لتنفيذ البرامج وتعيين الموظفين. مع أخذ هذه التوصية في الاعتبار، ستشمل أنشطة تعبئة الموارد التي يضطلع بها المكتب القطري الدعوة إلى توفير الموارد لتعزيز القدرات القطرية دعماً لمسار عمل البرنامج في مجال تغيير الحياة. | موافقة | المكتب القطري، المديرية القطرية، نائب المديرية القطرية - العمليات (وحدة الحصيلة 3 للخطة الاستراتيجية القطرية) | 2-4: تعزيزاً للعناصر المتعلقة بالحكومة في تعزيز القدرات القطرية، ينبغي لوحدة الحصيلة الاستراتيجية 3: < توسيع نطاق تركيزها - بالتعاون مع وحدات الحصائل الاستراتيجية الأخرى وفريق الأمم المتحدة القطري والوكالات الشريكة التي تتخذ من روما مقراً لها - لتوفير الدعم الموجه لتعزيز قدرات الوظائف الأساسية التي تهم ولاية البرنامج داخل الوزارات الشريكة وحكومات المقاطعات؛ < مواجهة التحديات في العمليات الحكومية التي تؤثر على تنفيذ الخدمات وتعوق التنفيذ السلس وفي الوقت المناسب. |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا (2018-2023) | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| الموعد النهائي للإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة) | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة) |
| | | | | | الأولوية: عالية الموعد النهائي: (ديسمبر/كانون الأول 2023) |
| سبتمبر/أيلول 2023 | | استعداداً للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، وضع المكتب القطري مجموعة من ست "مبادرات رائدة" تستهدف تعزيز القدرات القطرية ويمكن أن تخلف أثراً كبيراً على أرض الواقع. سيقوم المكتب القطري بمواءمة أنشطة تعزيز القدرات القطرية في إطار جميع حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية مع المبادرات الرائدة الست. سيقوم المكتب القطري بتيسير المناقشات فيما بين وحدات حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية (ولا سيما وحدتي الحصيلتين 2 و3 للخطة الاستراتيجية القطرية) بشأن وضع مقترح لتحسين تقسيم العمل وتحسين مواءمة أنشطة تعزيز القدرات القطرية مع استراتيجية المكتب القطري لتعزيز القدرات ومع التوجيهات المؤسسية. فعلى سبيل المثال، يمكن أن يركز تعزيز قدرات المؤسسات الحكومية في إطار الحصيصة 3 للخطة الاستراتيجية القطرية على مجالات الحماية الاجتماعية وشبكات الأمان، والتغذية المدرسية، وإدارة مخاطر الكوارث من منظور مناخي، وسلاسل إمداد المساعدة الإنسانية، والتغذية (وهي مجالات وضعت فيها الحكومة برامج مخصصة يمكن تعزيزها بشكل شامل). ويمكن أن تركز الحصائل الأخرى بعد ذلك على تعزيز قدرات محددة، وفي المقام الأول على مستوى القاعدة الشعبية - أي على مستوى المجتمع المحلي والأفراد - لإتاحة تنفيذ الأنشطة في مجالات أخرى من عمل المكتب القطري والمساهمة في المبادرات الرائدة التي اتخذها المكتب القطري في المجالات الرئيسية المذكورة أعلاه. | موافقة. تتماشى هذه التوصية مع الهدف الاستراتيجي 4 للبرنامج والتوجيهات المتعلقة بتعزيز القدرات القطرية. | المكتب القطري، المديرية القطرية، الإدارة العليا، وحدة الموارد البشرية (وحدة الحصيصة 3 للخطة الاستراتيجية القطرية، ومديرو وحدات حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية؛ المكتب الإقليمي) | 3-4: لزيادة التماسك التنظيمي، هناك حاجة لتوضيح تقسيم العمل على تعزيز القدرات القطرية، من خلال إعطاء وحدة الحصيصة الاستراتيجية 3 المسؤولية الكاملة عما يلي: <ul style="list-style-type: none"> ◀ التعزيز المؤسسي فيما يتعلق بتمكين النظم الحكومية الوطنية وحكومات المقاطعات (مع وحدات الحصائل الاستراتيجية الأخرى المسؤولة عن أعمال تعزيز القدرات القطرية على مستوى المقاطعات، إلى جانب المنظمات الأخرى ذات الصلة خارج الحكومة)؛ ◀ التدريب العملي للمسؤولين الحكوميين المعنيين على تنفيذ برامج معينة. الأولوية: عالية الموعد النهائي: (سبتمبر/أيلول 2023) |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا (2018-2023) | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| الموعد النهائي للإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة) | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة) |
| سبتمبر/أيلول 2023 | وحدة الرصد والتقييم | <p>وضع المكتب القطري أداة لتتبع التوصيات بغية رصد التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات المنبثقة عن أعمال الرصد والاستعراضات والتقييمات وأعمال الرصد التي تجريها أطراف ثالثة. وتتضمن أداة التتبع أيضاً النتائج التي تخلص إليها آلية تلقي التعقيبات المجتمعية على النحو الموصى به إثر المراجعة التي أجريت مؤخراً للآلية.</p> <p>سيعزز المكتب القطري حلقة التعقيبات، وسيحسن الوصول إلى الأدلة من خلال توثيق القصص، والجلسات "غير الرسمية"، والمنديات مثل الاجتماع البرامجي لنشر النتائج.</p> <p>عزز المكتب القطري قدرته على الرصد والتقييم على الصعيد الميداني، مما زاد من دعم توثيق النتائج والتعلم.</p> <p>سيعمل المكتب القطري على تنسيق ودعم المنتجات والتجارب والنتائج المتعلقة بإدارة المعارف من أجل تحسين التعلم والإبلاغ، وفقاً للتوصيات. وسيطلب ذلك تعيين موظفين لديهم القدرة على تقديم الدعم الشامل لعدة وظائف، وسيوصى بإدراج هذا الأمر في عملية تخطيط القوة العاملة الحالية.</p> | موافقة | المكتب القطري، المديرية القطرية، الإدارة العليا، وحدة الرصد والتقييم (المكتب الإقليمي) | <p>التوصية 5: تعزيز وظيفة الرصد والتقييم وممارسة توثيق الخبرات والنتائج لتحسين التعلم والإبلاغ.</p> <p>الأولوية: عالية</p> <p>الموعد النهائي: سبتمبر/أيلول 2023</p> |
| ديسمبر/كانون الأول 2024 | وحدات تحويل الأعمال والرصد والتقييم | <p>سيضع المكتب القطري لوحة متابعة تجمع البيانات ونتاج التحليلات الآتية من مختلف المصادر لتعزيز الوصول إلى الأدلة اللازمة لاتخاذ القرارات.</p> <p>كما ذكر في الرد على التوصية 5، سيعرض المكتب القطري نظاماً مُحكماً لإدارة المعارف كجزء من تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. وسيبتج النظام تحليل وتثليث العبر المستخلصة والبيانات للاسترشاد بها في اتخاذ القرارات المتعلقة بالبرامج والإدارة.</p> <p>سيستعرض المكتب القطري نطاق عمل وحدة الرصد والتقييم، وسيضع اختصاصات جديدة للحفاظ على المتعددة الوظائف لإدارة المعارف.</p> | موافقة | المكتب القطري، المديرية القطرية، الإدارة العليا، وحدة الرصد والتقييم | <p>1-5: تطوير نظم لتعزيز تحليل نظم اتخاذ القرارات الإدارية؛ وينبغي أن تستند التحليلات إلى عمل التوثيق الجديد (انظر التوصية 3-5) والاستفادة من مصادر مختلفة للمعلومات - مع مراعاة المعلومات الخاصة باتخاذ القرار. وسيطلب ذلك موارد إضافية للرصد والتقييم واستعراضاً لنطاق عمل وحدة الرصد والتقييم.</p> <p>الأولوية: عالية</p> <p>الموعد النهائي: (سبتمبر/أيلول 2023)</p> |
| أكتوبر/تشرين الأول 2023 | الإدارة العليا | <p>زاد المكتب القطري من قدرته على الرصد والتقييم على مستوى المكاتب الميدانية. وسيتم دعم موظفي الرصد والتقييم لتمكينهم من تعزيز القدرة على الرصد والتقييم والتعلم على نطاق الحكومة، وذلك تحت مظلة الفريق العامل التقني المعني بالرصد والتقييم والتابع لإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. كما ستستفيد وحدة الرصد والتقييم من زيادة الموارد والقدرات من خلال صندوق التحوّل لتغيير الحياة وبفضل تمويل مؤسسة ماستر كارد.</p> | موافقة | المكتب القطري، المديرية القطرية، الإدارة العليا، وحدة الرصد والتقييم، (وحدة الحصيلة 3 للخطة الاستراتيجية القطرية) | <p>2-5: زيادة الموارد المخصصة لوحدة الرصد والتقييم ووحدة الحصيلة الاستراتيجية 3، لتوجيه ودعم تعزيز القدرات الحكومية الخاصة بالرصد والتقييم والتعلم، وخاصة على مستوى المقاطعات. وينبغي أن يجري ذلك كجزء من استراتيجية أوسع لدى المكتب القطري لتعزيز القدرات القطرية، بمشاركة قوية من وحدة المساواة بين الجنسين وبالتعاون الوثيق مع شركاء فريق الأمم المتحدة القطري.</p> |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا (2018-2023) | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| الموعد النهائي للإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة) | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة) |
| | | سيجري المكتب القطري استعراضاً شاملاً للبرامج لتحديد عملية الرصد والتقييم الخاصة بحصائل الخطة الاستراتيجية القطرية والاحتياجات الجنسانية، التي ستدمجها وحدة الرصد والتقييم بصورة منهجية في تخطيط العمل على مستوى المكاتب الميدانية والقطرية. | | | الأولوية: عالية الموعد النهائي: (أكتوبر/تشرين الأول 2023) |
| فبراير/شباط 2024 | الإدارة العليا | في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، سيزيد المكتب القطري من قدرة وحدة الاتصالات التابعة له حتى تتمكن من العمل بشكل وثيق مع وحدة البرامج ووحدة الرصد والتقييم على جمع البيانات ذات الصلة وتبادلها لتسهيل مزيد من الضوء على عمل البرنامج، بما في ذلك أمام المانحين. سيدعو المكتب القطري إلى توفير موارد كافية، وذلك باستخدام أدلة قوية على ما ينجح وعلى كفي يمكن توسيع نطاق الجهود الناجحة. بحلول الربع الأول من عام 2024، سينتهي المكتب القطري من استعراض وتطوير نظامه لإدارة المعارف. | موافقة | المكتب القطري، المديرية القطرية، الإدارة العليا، وحدة الرصد والتقييم (وحدة الموارد البشرية) | 3-5: تقوية ممارسات التوثيق لتحسين الإبلاغ والتعلم والدعوة: ضمان استخدام النهج النوعية لتصوير برامج البرنامج وتناججه بطريقة أكثر إقناعاً (على سبيل المثال، من خلال توثيق السبل التي ربما ساهمت برامج البرنامج من خلالها في الحصائل والإنجازات على طريق التغيير، أو الحالات التي ووجهت فيها عوائق رئيسية اعترضت سبيل تطوير البرامج وأعاققت التقدم). وينبغي أن يقود العمل موظف يعين في الفئة الفنية ويعمل بالاشتراك مع وحدة الرصد والتقييم، مع إعطاء الموظفين المؤهلين فرصة للمشاركة. الأولوية: عالية الموعد النهائي: فبراير/شباط 2024 |
| ديسمبر/كانون الأول 2023 | نائب المديرية القطرية، وحدات الحصائل 1 و2 و3 و4 للخطة الاستراتيجية القطرية | وضعت وحدة سلسلة الإمداد في المكتب القطري بالفعل استراتيجية جديدة لتوجيه عملها في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. عُين المكتب القطري مؤخراً بوصفه الجهة التي تقدم خدمات دعم مشتركة لسلسلة الإمداد من أجل جميع كيانات الأمم المتحدة في كينيا. وسيكفل ذلك أن يعمل البرنامج بشكل وثيق مع سائر جميع كيانات الأمم المتحدة الأخرى لزيادة كفاءة سلاسل الإمداد في كينيا. في إطار التحول الاستراتيجي الذي ستشهده سلاسل الإمداد، سيعزز المكتب القطري مشاركته في السياسات والبرامج التشغيلية المتعلقة بالنظم الغذائية والقدرة على الصمود في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. | موافقة | المكتب القطري، والمديرية القطرية ونائب المديرية القطرية (مديراً وحدتي الحصائلتين 2 و4 للخطة الاستراتيجية القطرية، وحدة الموارد البشرية؛ المكتب الإقليمي) | التوصية 6: مواصلة تعزيز وظيفة سلاسل الإمداد في المكتب القطري، وكذلك النهج العام للنظم الغذائية والقدرة على الصمود (الحصيلة الاستراتيجية 2) من خلال الشراكات الاستراتيجية، بما في ذلك مع أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري والوكالات الأخرى التي تتخذ من روما مقراً لها والجهات الفاعلة الأخرى في مجال التنمية التي يمكن أن تزود الموظفين بالمهارات والخبرة المطلوبة. الأولوية: عالية الموعد النهائي: سبتمبر/أيلول 2023 |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكينيا (2018-2023) | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| الموعد النهائي للإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | الإجراءات الواجب اتخاذها | رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة) | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة) |
| نوفمبر/تشرين الثاني 2023 | وحدة سلسلة الإمداد (وحداتنا الحصيلتين 2 و 3 للخطة الاستراتيجية القطرية) | تركز استراتيجية سلسلة الإمداد التي وضعها المكتب القطري على ثلاث ركائز استراتيجية هي: أن تكون الشريك المفضل لتوفير الخدمات اللوجستية الإنسانية، وتعزيز النظم الوطنية، والحفاظ على القيادة في حالات الطوارئ. وبالإضافة إلى ذلك، تتضمن الاستراتيجية أربعة عوامل تمكينية رئيسية هي: قدرات الناس، والشراكات، والابتكار والتكنولوجيا، وتوليد الأدلة. وتم إدماج هذه العوامل في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. أدرج المكتب القطري مؤشرات الأداء في الإطار الخاص بنتائج الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. سيكفل المكتب القطري توفير الدعم والتدريب لموظفي سلسلة الإمداد. | موافقة | المكتب القطري والمديرة القطرية ونائب المدير القطرية | 1-6: ينبغي دمج إستراتيجية سلسلة الإمداد الجديدة في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة لتوضيح كيف تدعم الدراية وتساند العمل في جميع الحصائل الاستراتيجية. وسيكون من الضروري اعتماد مؤشرات أداء متينة لأنشطة سلسلة الإمداد، وينبغي تقديم الدعم والتدريب لموظفي سلسلة الإمداد. الأولوية: عالية الموعد النهائي: (نوفمبر/تشرين الثاني 2023) |
| ديسمبر/كانون الأول 2023 | وحدة الحصيلة 2 للخطة الاستراتيجية القطرية (وحدات سلسلة الإمداد، والتغذية، والشراكات) | تشمل الإجراءات الرئيسية المدرجة في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة الروابط الرئيسية القائمة بين العمل المناخي والقدرة على الصمود والنظم الغذائية، مع الأنشطة التي ستستهدف العناصر الرئيسية للنظام الغذائي المذكورة في التوصية. سيعزز المكتب القطري تعاونه مع القطاع الخاص والوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها وشركاء الأمم المتحدة الآخرين، بمن فيهم اليونيسف وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة. سيعتمد المكتب القطري على استراتيجية سلسلة الإمداد الكينية، التي تم إعدادها حديثاً، لدعم أعماله المتعلقة بسلسلة القيمة من أجل بناء نظم غذائية أقوى في كينيا. | موافقة | المكتب القطري، والمديرة القطرية ونائب المدير القطرية، (الحصيلة 2 للخطة الاستراتيجية القطرية، وحدة الشراكات ووحدة العلاقات الخارجية) | 2-6: تعزيز النهج العام للنظم الغذائية والقدرة على الصمود (الحصيلة الاستراتيجية 2) من خلال الشراكات الاستراتيجية، وبالتعاون الوثيق مع أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري والوكالات الأخرى التي تتخذ من روما مقراً لها، وكذلك من خلال تعزيز الدعوة لاستثمارات القطاع الخاص في العناصر الأربعة الرئيسية لنظام الغذاء في كينيا: <ul style="list-style-type: none"> ← الإنتاج ← المعالجة ← التوزيع/النقل ← الاستهلاك الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: (نوفمبر/تشرين الثاني 2023) |