



World Food Programme  
Programme Alimentaire Mondial  
Programa Mundial de Alimentos  
برنامج الأغذية العالمي

## Junta Ejecutiva

Segundo período de sesiones ordinario  
Roma, 14-17 de noviembre de 2022

Distribución: general

Tema 6 del programa

Fecha: 7 de octubre de 2022

WFP/EB.2/2022/6-B/Add.1

Original: inglés

Informes de evaluación

Para examen

Los documentos de la Junta Ejecutiva pueden consultarse en el sitio web del PMA (<https://executiveboard.wfp.org/es>).

## Respuesta de la dirección a las recomendaciones formuladas en el informe resumido de la evaluación del plan estratégico para el Estado Plurinacional de Bolivia (2018-2022)

### Antecedentes

1. En este documento se presenta la respuesta de la dirección del PMA a las recomendaciones formuladas en el informe resumido de la evaluación del plan estratégico para el país (PEP) relativo al Estado Plurinacional de Bolivia (2018-2022).
2. La evaluación se llevó a cabo entre marzo de 2021 y febrero de 2022 y permitió determinar el posicionamiento estratégico del PMA, su contribución al logro de los efectos previstos, el nivel de eficiencia de la implementación del plan y los factores que explicaban las realizaciones del Programa.
3. Mediante un enfoque consultivo y basado en la utilización práctica, la evaluación cumplió el doble propósito de rendir cuentas y promover el aprendizaje, además de orientar la preparación de un nuevo PEP.
4. En la evaluación se formularon cuatro recomendaciones de carácter estratégico, centradas en el posicionamiento estratégico, la estructura del futuro PEP, las asociaciones estratégicas, y la financiación y la comunicación, así como dos recomendaciones de carácter operacional, centradas en los recursos humanos y la capacidad interna y en el análisis participativo de la vulnerabilidad y la selección de los beneficiarios.
5. En la respuesta se indica si el PMA acepta, acepta parcialmente o no acepta las recomendaciones y subrecomendaciones. Asimismo, se exponen las medidas previstas (o ya aplicadas) y se indican las dependencias responsables y los plazos establecidos para ponerlas en práctica.

### Coordinadores del documento:

Sr. A. López-Chicheri

Director en el País

Correo electrónico: [alejandro.chicheri@wfp.org](mailto:alejandro.chicheri@wfp.org)

Sra. L. Castro

Directora Regional

Despacho Regional para América Latina y el Caribe

Correo electrónico: [lola.castro@wfp.org](mailto:lola.castro@wfp.org)

| RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                               |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                          |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Recomendaciones y subrecomendaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)                                                                                                                                         | Respuesta de la dirección | Medidas que han de adoptarse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis) | Plazo de aplicación |
| <p><b>Prioridad: alta (Noviembre de 2022)</b></p> <p><b>1. Posicionamiento estratégico y estructura del nuevo PEP</b></p> <p><b>Para definir mejor su posicionamiento en el país, se recomienda que el PMA, en consonancia con la iniciativa Una ONU, elabore un conjunto de medidas de asistencia que refleje más adecuadamente su valor añadido específico y desarrolle, en colaboración con el Gobierno, un enfoque equilibrado para la prestación de asistencia en relación con cada uno de los efectos estratégicos.</b></p> | Oficina en el país (apoyo técnico y orientación estratégica general del despacho regional; el Gobierno, a través de consultas, en particular sobre los puntos iii) y iv); entidades de las Naciones Unidas/la iniciativa Una ONU, mediante consultas previas) | Recomendación aceptada    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                          | Noviembre de 2022   |
| <p>Como base para la estructura del nuevo PEP, se propone que el PMA:</p> <p>i) mantenga la atención centrada en el efecto estratégico 1, relativo a la intervención en casos de emergencia, con miras a fortalecer la capacidad del Gobierno;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                               |                           | i) El efecto 1 del nuevo PEP está orientado a la intervención ante crisis, lo cual incluye el fortalecimiento de las instituciones nacionales responsables de apoyar a las poblaciones afectadas durante las emergencias (el Viceministerio de Defensa Civil a escala nacional y las dependencias de gestión de riesgos a escala municipal). En el efecto 3 del PEP también se contempla el fomento de las capacidades. | Personal directivo de la oficina en el país (jefe de programas)                          |                     |

| <b>RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)</b> |                                                                                                                              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                 |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Recomendaciones y subrecomendaciones</b>                                                                                                                                        | <b>Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Respuesta de la dirección</b> | <b>Medidas que han de adoptarse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Plazo de aplicación</b> |
| ii) concentre la labor de fomento de la resiliencia (efecto estratégico 3 y actividad 3) en las zonas periurbanas y rurales más vulnerables;                                       |                                                                                                                              |                                  | ii) El efecto 2 del nuevo PEP se centra en el fomento de la resiliencia en las zonas rurales y periurbanas. La oficina en el país utilizará las herramientas institucionales para seleccionar a los participantes en función de su nivel de vulnerabilidad, incluidos los aspectos sociales y ambientales de dicha vulnerabilidad, y ofrecerá soluciones adaptadas a cada situación con miras a garantizar la sostenibilidad orientada a lograr la resiliencia y subsanar las carencias relacionadas con las necesidades alimentarias, nutricionales y otras necesidades básicas de los participantes. Las actividades se llevarán a cabo con el apoyo del despacho regional y se efectuarán en estrecha coordinación con los actores locales, las autoridades y otros asociados que realicen actividades conexas y complementarias en las zonas de intervención. | Oficina en el país (responsables de las actividades)                                            |                            |

| <b>RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)</b>                                                                                                                                                          |                                                                                                                              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                 |                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Recomendaciones y subrecomendaciones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Respuesta de la dirección</b> | <b>Medidas que han de adoptarse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Plazo de aplicación</b> |
| iii) establezca mecanismos de diálogo a nivel técnico y político con el Gobierno y las gobernaciones departamentales para animarlos a seguir cumpliendo sus obligaciones en la esfera de la alimentación escolar y, con ese fin, determine cuáles son los municipios más vulnerables sobre la base de un análisis integrado del contexto, y |                                                                                                                              |                                  | <p>iii) La oficina en el país promoverá el establecimiento de mecanismos de diálogo sobre aspectos técnicos y normativos a través de reuniones, actividades de promoción y talleres.</p> <p>Los mecanismos se elaborarán junto con las entidades gubernamentales para alentarlas a mantener la seguridad alimentaria y la nutrición en la agenda pública mediante análisis de la situación y de las necesidades.</p> <p>El análisis integrado del contexto y la cartografía basada en los indicadores de la situación de las comunidades servirán para que las entidades gubernamentales puedan seguir cumpliendo sus responsabilidades mediante programas basados en la transferencia de alimentos (como los de alimentación escolar) que garanticen vínculos con los pequeños productores, haciendo hincapié en las mujeres y las poblaciones indígenas, y mediante compras locales de alimentos que promuevan el desarrollo económico local y el acceso a alimentos locales que sean nutritivos.</p> | Oficina en el país (agentes de coordinación de nutrición y de género)                           |                            |

| <b>RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)</b>                                                                                           |                                                                                                                              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                 |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Recomendaciones y subrecomendaciones</b>                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Respuesta de la dirección</b> | <b>Medidas que han de adoptarse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Plazo de aplicación</b> |
| iv) elabore una estrategia clara de fomento de las capacidades institucionales a nivel nacional y subnacional (efecto estratégico 4) en relación con la seguridad alimentaria y la educación nutricional, en la que se atribuya gran importancia a las cuestiones de género. |                                                                                                                              |                                  | iv) La oficina en el país formulará una estrategia sostenible para apoyar el fomento de las capacidades en las instituciones nacionales y subnacionales en relación con la seguridad alimentaria. Basándose en el efecto 3 del nuevo PEP, la estrategia incluirá un programa de comunicación dirigida a promover cambios de comportamiento o uno que también abarque cambios sociales, para abordar las normas sociales de género que influyen en el comportamiento de las personas y en sus decisiones en materia de nutrición. La estrategia alentará también el consumo de productos locales nutritivos, haciendo hincapié en los aspectos positivos de los alimentos locales, en lugar de en las repercusiones negativas de una dieta deficiente. | Personal directivo de la oficina en el país                                                     |                            |

| RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                          |                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Recomendaciones y subrecomendaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)                                                                                                                                                                                                                                                         | Respuesta de la dirección     | Medidas que han de adoptarse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis) | Plazo de aplicación  |
| <p><b>Prioridad: alta (Enero de 2023)</b></p> <p><b>2. Aprovechamiento de todas las oportunidades para consolidar el posicionamiento estratégico del PMA</b></p> <p><b>A fin de aplicar la recomendación 1, se recomienda que el PMA consolide su posicionamiento estratégico mediante las siguientes medidas:</b></p>                                             | <p>Oficina en el país (el Gobierno en relación con los puntos i) a iv); otras entidades de las Naciones Unidas, asociados de la sociedad civil [organizaciones no gubernamentales incluidas] y sectores de la resiliencia, la seguridad alimentaria, la nutrición y la protección social en relación con el punto iii); el despacho regional en relación con el punto iv)</p> | <p>Recomendación aceptada</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                          | <p>Enero de 2023</p> |
| <p>i) Prestar apoyo técnico para la ejecución del componente comunitario del análisis integrado del contexto con el fin de determinar cuáles son las zonas vulnerables a la inseguridad alimentaria a nivel local, lo cual permitirá fortalecer la contribución del PMA en el marco del nuevo plan nacional de recuperación económica posterior a la COVID-19.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               | <p>i) La oficina en el país prestará apoyo técnico destinado a fortalecer las capacidades a nivel nacional, departamental y municipal para contribuir a la gestión y el uso de las herramientas de determinación de las zonas vulnerables creadas por la oficina en el país mediante la cartografía de la vulnerabilidad a la inseguridad alimentaria basada en indicadores de la situación de las comunidades.</p> | <p>Oficina en el país (jefe de programas)</p>                                            |                      |

| <b>RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                 |                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Recomendaciones y subrecomendaciones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Respuesta de la dirección</b> | <b>Medidas que han de adoptarse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Plazo de aplicación</b> |
| ii) Apoyar la aplicación eficaz de la Ley 602 de Gestión de Riesgos, que permitirá fortalecer las capacidades a nivel nacional en materia de planes para imprevistos y sistemas de alerta temprana, transferir dichas capacidades del nivel nacional al local y realizar ejercicios de simulación en los municipios.                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                              |                                  | ii) La oficina en el país seguirá respetando los procedimientos operativos estándar y los marcos de gestión de riesgos y procurará obtener apoyo y orientación del despacho regional y la Sede cuando sea necesario en función de la evolución de la situación.                                                                                                                                                                                                                                | Oficina en el país (jefe de programas)                                                          |                            |
| iii) Promover las sinergias entre el PMA y otros actores de desarrollo con el fin de establecer vínculos entre las estrategias y los programas en las esferas del fomento de la resiliencia, la seguridad alimentaria, la nutrición y la protección social; a tal fin, el despacho regional debería apoyar el fomento de la capacidad de la oficina en el país sobre la base de la experiencia adquirida en otros países (por ejemplo, actividades de protección social que incorporen la nutrición y las cuestiones de género). |                                                                                                                              |                                  | iii) La oficina en el país promoverá las sinergias por medio de acuerdos y colaborando con otros actores de desarrollo con el fin de establecer vínculos entre las estrategias de emergencia y los programas en las esferas del fomento de la resiliencia, la seguridad alimentaria y la nutrición. Al mismo tiempo, entablará acuerdos con actores de la sociedad civil y el mundo académico y con asociados para el desarrollo, tales como el Grupo de Socios para el Desarrollo de Bolivia. | Personal directivo de la oficina en el país (agentes de coordinación conexos)                   |                            |

| <b>RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                |                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Recomendaciones y subrecomendaciones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Respuesta de la dirección</b> | <b>Medidas que han de adoptarse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b>                | <b>Plazo de aplicación</b> |
| iv) Garantizar que las cuestiones de género y el empoderamiento de la mujer sean temas transversales mucho más visibles, tanto mediante la asignación de recursos (no solo fondos) a las actividades conexas como mediante la incorporación de objetivos e indicadores específicos en el marco lógico. (Se sugiere, por ejemplo, que se recopilen datos a nivel individual para permitir análisis más sólidos, especialmente de las dinámicas intrafamiliares). |                                                                                                                              |                                  | iv) El nuevo PEP incorpora indicadores específicos de género en sus herramientas de recopilación de datos y su plan de seguimiento y evaluación, para así garantizar la evaluación de las repercusiones en la esfera del género a lo largo de su ejecución. Asimismo, el 15 % del presupuesto del PEP se asigna a actividades específicas de género con las que abordar las normas sociales de género y adaptar las actividades de modo que respondan a las necesidades específicas de las mujeres, los hombres, las niñas y los niños, y así asegurar un acceso y una participación equitativos. | Oficina en el país (agente de coordinación de género, dependencias de seguimiento y evaluación y de programas) |                            |

| RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                          |                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Recomendaciones y subrecomendaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Respuesta de la dirección     | Medidas que han de adoptarse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis) | Plazo de aplicación  |
| <p><b>Prioridad: alta (Primer trimestre de 2023)</b></p> <p><b>3. Fortalecimiento de las asociaciones estratégicas</b></p> <p><b>Con miras a fomentar una labor intersectorial conjunta que cree oportunidades en el nexo entre acción humanitaria y asistencia para el desarrollo, se recomienda que el PMA elabore una estrategia de asociación que defina claramente las responsabilidades, las esferas de acción y el valor añadido de cada parte interesada, así como las modalidades de coordinación y sincronización de los planes de trabajo necesarias.</b></p> | <p>Oficina en el país (ministerios, gobernaciones, municipalidades, asociados para la cooperación:<br/>Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura [FAO], Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola [FIDA], Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo [PNUD], Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia [UNICEF], Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres [ONU-Mujeres], Coordinadora de la Mujer y Pro Mujer)</p> | <p>Recomendación aceptada</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                          | <p>Marzo de 2023</p> |
| <p>Se propone que el PMA:</p> <p>i) refuerce las capacidades en materia de negociación y promoción a nivel político;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                               | <p>i) La oficina en el país ha elaborado un plan de acción en materia de asociaciones para orientar la ejecución del nuevo PEP. Será preciso contar con el apoyo del despacho regional para reforzar las capacidades en materia de promoción a nivel político. A tal efecto, se crearán herramientas de evaluación de las asociaciones e indicadores conexos en coordinación con actores locales, tales como instituciones académicas y otras entidades</p> | <p>Personal directivo de la oficina en el país</p>                                       |                      |

| <b>RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)</b>                                            |                                                                                                                              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                 |                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Recomendaciones y subrecomendaciones</b>                                                                                                                                                                                   | <b>Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Respuesta de la dirección</b> | <b>Medidas que han de adoptarse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b>                                 | <b>Plazo de aplicación</b> |
|                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                              |                                  | dedicadas a la investigación. Se seguirá adelante con la cartografía de los actores y la evaluación de riesgos. La información obtenida aportará conocimientos sobre las fortalezas y las oportunidades para establecer vínculos efectivos con asociados e interlocutores.                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                 |                            |
| ii) identifique los grupos de interés y los representantes de los ministerios, las gobernaciones, los municipios, los asociados cooperantes y las entidades de las Naciones Unidas, y realice una cartografía de todos ellos; |                                                                                                                              |                                  | ii) Basándose en el plan de acción en materia de asociaciones y gracias al aumento de la capacidad, la oficina en el país realizará una cartografía de los actores políticos, las autoridades nacionales de diversos niveles, las entidades de las Naciones Unidas, las organizaciones no gubernamentales, otros actores de la cooperación internacional y la sociedad civil con miras a posibilitar que se conviertan en asociados para establecer una red de colaboración que permita alcanzar objetivos y resultados comunes. | Oficina en el país (auxiliar de gestión de recursos y asociaciones, jefe de programas y coordinador del ciclo de los proyectos) |                            |

| <b>RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)</b>                                                                               |                                                                                                                              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                 |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Recomendaciones y subrecomendaciones</b>                                                                                                                                                                                                                      | <b>Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Respuesta de la dirección</b> | <b>Medidas que han de adoptarse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Plazo de aplicación</b> |
| iii) fortalezca la iniciativa Una ONU con el establecimiento de alianzas estratégicas, y                                                                                                                                                                         |                                                                                                                              |                                  | iii) La oficina en el país, junto con asociados y organismos cooperantes, coordinará su labor para formular planes de acción en materia de sostenibilidad, que abordarán el cambio climático, la resiliencia y la seguridad alimentaria.<br><br>El PMA trabajará en el contexto del nuevo Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (MCNUDS), principalmente en conexión con los efectos 1 y 2 del PEP. | Oficina en el país (jefe de programas y coordinador del ciclo de los proyectos)                 |                            |
| iv) estreche las relaciones con las autoridades gubernamentales y el personal técnico mediante memorandos de entendimiento y cartas de acuerdo para sentar las bases de una futura estrategia de traspaso de responsabilidades que sea sostenible a largo plazo. |                                                                                                                              |                                  | iv) Se firmarán memorandos y cartas de entendimiento con los ministerios pertinentes, entre otras cosas en relación con actividades específicas que formarán parte de una estrategia eficaz de traspaso de responsabilidades destinada a lograr la sostenibilidad de las medidas para 2027.                                                                                                                                             | Personal directivo de la oficina en el país                                                     |                            |

| <b>RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                     |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Recomendaciones y subrecomendaciones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Respuesta de la dirección</b> | <b>Medidas que han de adoptarse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b>                                                     | <b>Plazo de aplicación</b> |
| <p><b>Prioridad: alta (Noviembre de 2022)</b></p> <p><b>4. Estrategia en materia de financiación, comunicación y visibilidad</b></p> <p><b>Se recomienda que el PMA elabore estrategias de financiación y comunicación más precisas e interrelacionadas para generar datos empíricos y mejorar la visibilidad de su posicionamiento estratégico y sus realizaciones.</b></p> <p>Se sugiere que el PMA proponga, en el contexto del MCNUDS y la elaboración de propuestas conjuntas con los actores de desarrollo, directrices que deberán definirse con el Gobierno (en las que los objetivos y el ámbito de intervención de los actores se basen en un análisis exhaustivo de su experiencia en las distintas esferas y zonas geográficas a fin de crear vínculos entre ellos), y que mejore los productos audiovisuales ya disponibles (relatos de vida, informes, etc.) centrándose explícitamente en las cuestiones de género y el empoderamiento de la mujer.</p> | Oficina en el país (apoyo técnico y orientación estratégica del despacho regional sobre el diseño de estrategias)            | Recomendación aceptada           | <p>i) En el contexto del MCNUDS, la oficina en el país presentará propuestas formuladas junto con otras entidades de las Naciones Unidas de conformidad con las directrices definidas con el Gobierno (describiendo los objetivos y los ámbitos de intervención de cada organismo, las zonas geográficas, las poblaciones destinatarias, etc.) que permitan reforzar las sinergias, las estrategias de comunicación y las alianzas para financiar la gestión y la producción de datos empíricos.</p> <p>Asimismo, se formularán propuestas para la realización de intervenciones en situaciones que justifiquen una labor conjunta con organismos que posean competencias similares y cuyos objetivos concuerden con los del PMA.</p> <p>Además, en el contexto del MCNUDS, se promoverá la creación de sinergias en la formulación de propuestas y la gestión de la financiación conjunta.</p> | Personal directivo de la oficina en el país (dependencias de asociaciones, gestión de programas, programación y comunicación del despacho regional) | Marzo de 2023              |

| <b>RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)</b> |                                                                                                                              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                     |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Recomendaciones y subrecomendaciones</b>                                                                                                                                        | <b>Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Respuesta de la dirección</b> | <b>Medidas que han de adoptarse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b>                                                     | <b>Plazo de aplicación</b> |
|                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                              |                                  | ii) La labor dirigida a respaldar a la población indígena y promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres se reforzará mediante actividades de promoción, eventos de comunicación, mensajes dirigidos a promover cambios sociales y de comportamiento, otros productos de comunicación, tales como comunicados de prensa, entrevistas y reportajes publicados en los medios de comunicación, contenido para las redes sociales utilizando fotografías y videos y la colaboración con personalidades influyentes, etc. | Personal directivo de la oficina en el país (dependencias de asociaciones, gestión de programas, programación y comunicación del despacho regional) |                            |

| RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                             |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                          |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Recomendaciones y subrecomendaciones                                                                                                                                                                                                                                                                              | Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)                                                                                       | Respuesta de la dirección | Medidas que han de adoptarse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis) | Plazo de aplicación |
| <p><b>Prioridad: alta (Primer trimestre de 2023)</b></p> <p><b>5. Recursos humanos y capacidad interna</b></p> <p><b>Se recomienda que el PMA elabore una estrategia para atender las necesidades de recursos humanos y fomentar la capacidad interna a fin de lograr los cambios estratégicos previstos.</b></p> | Oficina en el país (apoyo técnico del despacho regional para la creación de procesos de capacitación interna en relación con los puntos i) a iv); asociados para el desarrollo en relación con el punto iv) | Recomendación aceptada    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                          | Marzo de 2023       |
| <p>Se propone que el PMA:</p> <p>i) examine la posibilidad de contratar a un experto en protección social y de fomentar la capacidad de seguimiento y evaluación;</p>                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                             |                           | <p>i) En una misión de la Sede y el despacho regional a principios de octubre de 2022 se realizará la planificación estratégica de la fuerza de trabajo teniendo en cuenta las necesidades del nuevo PEP.</p> <p>De la misión se derivarán recomendaciones sobre qué tipo de expertos contratar cuando haya fondos disponibles. La oficina en el país ha contratado ya para la dependencia de seguimiento y evaluación a un auxiliar superior competente en la materia y a un voluntario internacional de las Naciones Unidas que ejercerá como auxiliar.</p> | Personal directivo de la oficina en el país (agente de coordinación de recursos humanos) |                     |

| <b>RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)</b>        |                                                                                                                              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                 |                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Recomendaciones y subrecomendaciones</b>                                                                                                                                               | <b>Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Respuesta de la dirección</b> | <b>Medidas que han de adoptarse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Plazo de aplicación</b> |
| ii) cree actividades de capacitación para el personal del PMA de categoría superior en cuanto a la labor de promoción y la movilización de fondos de nuevos donantes públicos y privados; |                                                                                                                              |                                  | <p>ii) Por medio de un examen y análisis estratégico de la fuerza de trabajo se determinarán las necesidades del nuevo PEP en cuanto a fomento de las capacidades del personal, en particular en lo relativo a la labor de promoción y la movilización de fondos.</p> <p>En la misión de planificación de la fuerza de trabajo organizada por la Sede y el despacho regional se determinarán las necesidades específicas, prestando especial atención a los pilares del nuevo PEP. Se reforzará el fomento de las capacidades del personal pertinente, entre otras cosas en lo relativo a la labor de promoción y la movilización de fondos.</p> <p>A través de mecanismos de cooperación Sur-Sur y de la colaboración con otros actores de desarrollo (organismos cooperantes, organizaciones no gubernamentales internacionales y otras entidades), el PMA buscará oportunidades de ampliar las capacidades de su personal de categoría superior en materia de promoción y movilización de fondos de cara a la ejecución del nuevo PEP.</p> | Oficina en el país (agente de coordinación de recursos humanos)                                 |                            |

| <b>RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)</b>                                                                                    |                                                                                                                              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                 |                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Recomendaciones y subrecomendaciones</b>                                                                                                                                                                                                                           | <b>Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Respuesta de la dirección</b> | <b>Medidas que han de adoptarse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Plazo de aplicación</b> |
| iii) fomenta el compromiso con las cuestiones de género del personal del PMA, los beneficiarios, los asociados cooperantes y los funcionarios públicos, y los sensibiliza sobre estas cuestiones (mediante actividades de capacitación y mecanismos de incentivos), y |                                                                                                                              |                                  | <p>iii) Por medio de visitas a las zonas de intervención y de la difusión y el intercambio de los resultados (con las partes interesadas), la oficina en el país reforzará la preparación del personal nacional, los asociados cooperantes, los funcionarios gubernamentales y la sociedad en general, en particular en relación con las cuestiones de género. Basándose en las recomendaciones derivadas del proceso de planificación estratégica de la fuerza de trabajo, se aplicará un plan de capacitación para el personal del PMA adaptado a las necesidades específicas, por medio del cual se reforzarán los conocimientos sobre las cuestiones de género con objeto de reafirmar los compromisos con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.</p> <p>Dentro de las medidas complementarias de las actividades que figuran en el plan de transformación de las relaciones de género, la oficina en el país llevará a cabo un programa de aprendizaje mediante la práctica para su personal y los interlocutores gubernamentales, con el objeto de proporcionar</p> | Oficina en el país (agentes de coordinación de recursos humanos y de género)                    |                            |

| <b>RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)</b>                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                 |                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Recomendaciones y subrecomendaciones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Respuesta de la dirección</b> | <b>Medidas que han de adoptarse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Plazo de aplicación</b> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                              |                                  | conocimientos, técnicas y herramientas con los que desarrollar las competencias y lograr cambios de actitudes y comportamientos que promuevan la igualdad de género en la vida cotidiana y el trabajo del personal de la oficina y los interlocutores. La actividad se coordinará con el despacho regional y se llevará a cabo mediante talleres en línea y presenciales y prácticas sobre el terreno. |                                                                                                 |                            |
| iv) considere la posibilidad de reabrir al menos una oficina local (o, si fuera posible, de compartir los locales con uno o varios asociados para el desarrollo) en los lugares en los que el PMA operará durante el período de ejecución del próximo PEP, lo que contribuiría a mantener la estrecha colaboración establecida con las comunidades y a seguir consolidando los enfoques socio comunitarios y de género. |                                                                                                                              |                                  | iv) Se evaluará la viabilidad de ampliar esa labor a otras regiones, en función de la disponibilidad de fondos.<br><br>Actualmente, el PMA cuenta con personal de operaciones en el Gobierno Departamental de Oruro.                                                                                                                                                                                   |                                                                                                 |                            |

| RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                        |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                          |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Recomendaciones y subrecomendaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)                                                  | Respuesta de la dirección | Medidas que han de adoptarse                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis) | Plazo de aplicación |
| <p><b>Prioridad: alta (Primer trimestre de 2023)</b><br/> <b>6. Labor participativa para definir la vulnerabilidad (geográfica) y seleccionar a los beneficiarios</b><br/> <b>Se recomienda que el PMA aproveche sus reconocidas competencias especializadas en selección de zonas geográficas y hogares vulnerables en el contexto de las intervenciones de emergencia, gestión de riesgos, alimentación escolar y rehabilitación de activos. Esta tarea abarca varias dimensiones:</b></p>                                            | Oficina en el país (apoyo técnico del despacho regional para el fortalecimiento de la generación de datos empíricos en relación con los puntos i) a iii); el Gobierno) | Recomendación aceptada    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                          | Marzo de 2023       |
| <p>i) Aprovechar el proceso de apropiación del análisis integrado del contexto y el análisis exhaustivo de la seguridad alimentaria y la vulnerabilidad por parte de las autoridades nacionales y departamentales para fortalecer la institucionalización de estas herramientas y combinar estos métodos de selección de hogares y zonas vulnerables con procesos de consulta más participativos que propicien la participación de las autoridades locales (municipales, comunitarias e indígenas) y las comunidades beneficiarias.</p> |                                                                                                                                                                        |                           | <p>i) Se concertarán acuerdos con el Gobierno, en todos los niveles, sobre la actualización periódica de la cartografía de la vulnerabilidad a la inseguridad alimentaria basada en indicadores de la situación de las comunidades. Esta herramienta resultará útil para seleccionar los hogares más vulnerables y afectados.</p> | Oficina en el país (jefe de programas)                                                   |                     |

| <b>RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA (2018-2022)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                  |                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Recomendaciones y subrecomendaciones</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Entidades responsables de las recomendaciones y subrecomendaciones (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b> | <b>Respuesta de la dirección</b> | <b>Medidas que han de adoptarse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Entidades responsables de las medidas (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)</b>                  | <b>Plazo de aplicación</b> |
| ii) Definir los indicadores y mecanismos de clasificación de los beneficiarios en las situaciones de emergencia o en las fases de rehabilitación de los activos, fortalecimiento de los medios de vida y fomento de la resiliencia, con el fin de estructurar más adecuadamente el apoyo en función de los cambios en el nivel de vulnerabilidad de las familias beneficiarias (y, en su momento, poder definir claramente los procesos de traspaso de las responsabilidades interinstitucionales). |                                                                                                                              |                                  | ii) Se seleccionarán algunos indicadores del compendio de indicadores del PMA y se crearán otros nuevos para clasificar mejor a los beneficiarios, y además se utilizarán nuevos mecanismos de selección de los beneficiarios y establecimiento de prioridades aplicando, cuando proceda, el enfoque de tres niveles. | Oficina en el país (auxiliar de seguimiento, jefe de programas, coordinador del ciclo de los proyectos)          |                            |
| iii) Elaborar procesos que permitan detectar, diferenciar y clasificar las estrategias de vida de las poblaciones de los territorios afectados teniendo en cuenta un enfoque de género, al tiempo que se llevan a cabo intervenciones de emergencia, se preparan las actividades de rehabilitación de activos y se fortalece la resiliencia después de una emergencia.                                                                                                                              |                                                                                                                              |                                  | iii) La oficina en el país efectuará análisis de género rápidos para determinar las distintas necesidades, capacidades y estrategias de supervivencia de las mujeres, los hombres, las niñas y los niños a fin de mejorar las intervenciones de emergencia y las actividades de fomento de la resiliencia.            | Oficina en el país (agente de coordinación de género, jefe de programas, coordinador del ciclo de los proyectos) |                            |

*Siglas:* COVID-19 = pandemia de la enfermedad por el coronavirus de 2019; MCNUDS = Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible; PEP = plan estratégico para el país.