



البند 6 من جدول الأعمال
WFP/EB.2/2022/6-D/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 14 أكتوبر/تشرين الأول 2022
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للهند (2019-2023)

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد إدارة البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للهند للفترة 2019-2022¹.
- 2- والغرض من التقييم هو إرشاد إعداد خطة استراتيجية قطرية جديدة.
- 3- وأجري التقييم في الفترة ما بين أغسطس/آب 2021 وأبريل/نيسان 2022 وغطى تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الحالية وتنفيذها من يناير/كانون الثاني 2019 إلى نوفمبر/تشرين الثاني 2021 وأنشطة البرنامج على المستوى الوطني وفي ولايات كيرالا وأوديشا وراجستان وأوتار اخاند وأوتار براديش.
- 4- وقدم التقييم ثلاث توصيات استراتيجية وثلاث توصيات تشغيلية؛ وتوضح التوصيات الفرعية كيف يمكن تنفيذ كل من هذه التوصيات.
- 5- ويبين الرد ما إذا كان البرنامج يوافق أو يوافق جزئياً أو لا يوافق على التوصيات والتوصيات الفرعية للتقييم. ويعرض الإجراءات والمسؤوليات والجدول الزمني المقررة (أو المكتملة) لتنفيذ تلك التوصيات.

¹ كانت مدة الخطة الاستراتيجية القطرية في الأصل من عام 2019 إلى عام 2023 ولكن تم تقليص مدتها عام واحد من خلال تنقيح للخطة الاستراتيجية القطرية جعلها تتماشى مع دورة إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة للهند. ونتيجة لهذا التخفيض، لم يكن هناك استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية القطرية.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد J. Aylieff
المدير الإقليمي
آسيا والمحيط الهادئ

بريد إلكتروني: john.aylieff@wfp.org

السيد B. Parajuli
المدير القطري
بريد إلكتروني: bishow.parajuli@wfp.org

سياق إضافي بشأن المكتب القطري

6- تركز الخطة الاستراتيجية القطرية للهند للفترة 2019-2022 على تعزيز فعالية وكفاءة شبكات الأمان الحكومية القائمة على الأغذية ودعم صنع القرار على المستوى الوطني وعلى مستوى الولايات. وكما أقر التقييم، فإن هذه الخطة تُظهر البرنامج في دور تمكيني مبني على نهج شامل لتعزيز القدرات القطرية. وتفهم الإدارة أن الحكومة تؤدي، في هذا السياق، دورا رائدا. ولا يستطيع البرنامج أن يلتزم بمفرده بتنفيذ بعض توصيات التقييم لأنها لا تعترف بالشراكة التي تميز نهج البرنامج إزاء تعزيز القدرات القطرية. ولهذا السبب، توافق الإدارة جزئيا فقط على نص بعض التوصيات وتقترح إجراءات تستند إلى الاعتراف الكامل بالملكية والقيادة الوطنيتين.

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للهند (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
الأولوية: عالية الموعد النهائي: الربع الثاني 2023 التوصية 1: التوحيد والبناء على النجاحات وتطوير استراتيجيات ونهج متوسطة الأجل بناء على تقييمات احتياجات القدرات لكل حصيلة من حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، ودمج الابتكار والتعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي في جميع حصائل الخطة.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية في المقر)	موافقة جزئية. لن تجرى تقييمات جديدة للاحتياجات من القدرات للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، أدرج الابتكار والتعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي في جميع الحصائل الأربع للخطة الاستراتيجية القطرية. وسواصل المكتب القطري استكشاف وتوسيع نطاق الابتكارات التقنية والتعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي في إطار جميع حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية، بناء على نجاحها في المشروعات التجريبية.	بين قوسين	
1-1 الاستمرار في التركيز على شبكات الأمان الثلاثة القائمة على الغذاء (نظام التوزيع العام الموجه، وبرنامج وجبات منتصف اليوم، وخدمات تنمية الطفل المتكاملة).	المكتب القطري	موافقة.	يشكل الانخراط في شبكات الأمان الثلاث الركيزة الأساسية لعمل البرنامج في الهند، لذا فهو مستمر وأدمج في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	إدارة المكتب القطري	أنجزت
2-1 استكشاف المزيد من المشاركة في المجالات المواضيعية الجديدة التي بدأت في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية من خلال الاستجابة للاحتياجات الناشئة لتعزيز القدرات القطرية في مجال التكيف مع تغير المناخ وبناء القدرة على الصمود.	المكتب القطري (دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)	موافقة.	وضع استراتيجية مفصلة وإطار للانخراط من أجل الدعم الذي يقدمه البرنامج إلى الحكومة على مستوى النظم والبرامج في مجالات التكيف مع تغير المناخ، وبناء القدرة على الصمود وإدارة مخاطر الكوارث.	الفريق المعني بالحصيلة 4 للخطة الاستراتيجية القطرية (المكتب الإقليمي ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)	فبراير/شباط 2023
3-1 القيام باستكشاف أكثر منهجية للابتكارات القائمة على التكنولوجيا وإعطاء الأولوية لها بغية تقوية الأنظمة الحكومية.	المكتب القطري	موافقة.	وضع رؤية مدتها خمس سنوات للدعم القائم على الابتكار الذي يقدمه البرنامج إلى النظم الحكومية.	إدارة المكتب القطري	أبريل/نيسان 2023
4-1 مواصلة استكشاف التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي كطريقة لتعزيز القدرات القطرية في الهند والمساعدة على توسيع نطاق تعزيز القدرات والمساعدة التقنية للحكومة.	المكتب القطري	موافقة.	استعراض وتحديث الإطار الحالي للتعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي، والذي يدعم دمج التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي في جميع الحصائل الأربع للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	إدارة المكتب القطري (المكتب الإقليمي وأفرقة تعزيز القدرات القطرية والتعاون)	يناير/كانون الثاني 2023

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للهند (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
				فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي في المقر)	
الأولوية: عالية الموعد النهائي: الربع الرابع 2023 التوصية 2: توسيع مبادرات تعزيز القدرات القطرية في الهند ككل لإحداث أثر أكبر على خطة بلوغ هدف التنمية المستدامة 2.	المكتب القطري	موافقة جزئية.			
1-2 استكشاف مشاركة البرنامج بطريقة شاملة في الولايات التي تواجه تحديات الأمن الغذائي والتغذية، والتوسع في هذه المشاركة، من أجل الترويج لقيام الحكومة بتكرار أفضل الممارسات الناجحة والنماذج المبتكرة وتوسيع نطاقها، لتحقيق الأمن الغذائي والتغذية.	المكتب القطري	موافقة جزئية. إن الحكومة هي الجهة الرائدة في الجهود المتعلقة بتعزيز القدرات القطرية نتيجة فهمها للسياق. ويتطلب مثل هذا العمل الانخراط مع الوزارات والإدارات ويعتمد على التمويل المشترك من حكومات الولايات. ويعتمد التوسع الشامل في جهود تعزيز القدرات القطرية على استعداد جميع إدارات الولايات للانخراط وعلى أن يتوافر للبرنامج موارد غير مخصصة كافية.	بدء محادثات بشأن توسيع نطاق عمل البرنامج المتعلق بتعزيز القدرات القطرية ليشمل ولايات إضافية، والمضي قدماً فقط إذا كان هناك طلب من حكومات الولايات والموارد الكافية للقيام بذلك. أ) بناء على الرؤية التي وضعت استجابة للتوصية الفرعية 1-3، وضع رؤية مدتها خمس سنوات للانخراط الشامل على مستوى الولايات في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، بالتشاور مع حكومات الولايات ذات الأولوية. ب) توثيق أفضل الممارسات للتقاسم بين الولايات.	أ) إدارة المكتب القطري ورؤساء الوحدات ب) رؤساء الوحدات	سبتمبر/أيلول 2023
2-2 اكتساب الخبرة والدروس المستفادة من ولايات مثل أوديشا وكيرالا ونقاسها من خلال التبادلات الإقليمية داخل الهند ومع الشركاء الدوليين من خلال التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي.	المكتب القطري	موافقة جزئية. سيكون توثيق تجارب الانخراط في مجالات مواضيعية محددة (تحسين سلسلة الإمداد، وتقوية الأرز، وما إلى ذلك) أكثر جاذبية للحكومة المركزية من حكومات الولايات لأن الحكومة المركزية تمول الخطط في تلك المجالات.	توثيق الخبرات والدروس المستفادة حسب الموضوع - تقوية الأرز، وإنتاج الحبوب الغذائية المنزلية، وتحسين نظام التوزيع العام، وتطوير قدرة التقييم الوطنية وتعميم الدخن. وسيعمل البرنامج مع الحكومة لاستكشاف فرص النشر.	مديرو حصائل وأنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية	يونيو/حزيران 2023
2-3 تحديد مجموعة صغيرة من الأنشطة الأساسية المدعومة بالموارد، والدعوة للتمكين من تكرارها في ولايات أخرى.	المكتب القطري	موافقة.	في العملية السنوية لتخطيط الأداء، سيحدد المكتب القطري الأنشطة ذات الأولوية للتوسع في دول أخرى	مديرو الحصائل 1 و2 و3 للخطة	مارس/آذار 2023

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للهند (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
		ستعتمد الأنشطة على قبول حكومة الولايات. ويتم بالفعل تكرار أنشطة تقوية الأرز وتحسين سلسلة الإمداد في ولايات إضافية.	ومصادر التمويل المحتملة للتوسع (القطاع الخاص والتمويل المشترك من الولايات، وما إلى ذلك).	الاستراتيجية القطرية	
الأولوية: عالية الموعد النهائي: الربع الرابع 2022 التوصية 3: تكثيف الجهود لدمج وتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ونهج شمول الجميع..	المكتب القطري (مستشار الشؤون الجنسانية في المكتب الإقليمي ومستشار منظور الإعاقة والشمول ومكتب الشؤون الجنسانية في المقر)	موافقة.	يتضمن نهج البرنامج إزاء المنظور الجنساني والشمول العمل مباشرة من خلال البرامج والنظم الحكومية وليس فقط من خلال تدخلات البرنامج، والتي يتخذ معظمها شكل الدعم التقني وتعزيز القدرات. ومع ذلك، بينما توافق الإدارة على التوصية الرئيسية، يبدو أن التوصيات الفرعية تركز على البرنامج باعتباره وكالة منفذة وليس شريكا تمكينيا للحكومة. ولذلك سيتم تعديل إجراءات البرنامج استجابة للتوصيات الفرعية لتعكس النهج الذي يتبعه البرنامج في البلد.		الفصل الرابع من عام 2023 (يرجى ملاحظة أن الموعد النهائي المقترح لا يسمح باتباع نهج شامل لتعميم المنظور الجنساني والشمول في العمل الإنمائي)
1-3 إجراء تحليل منهجي من خلال جميع مراحل دورة التدخل لتحديد وتوقع مشاكل المساواة بين الجنسين والإدماج وتدابير التخفيف منها.	المكتب القطري	موافقة جزئية. إذ تلاحظ الإدارة النتيجة الإيجابية للتقييم والتي تفيد بأن "النهج الشاملة والمراعية للمنظور الجنساني والإدماج والتحليل الجنساني أرشدت بحوث البرنامج وتحليلاته [...] إضافة إلى التزام البرنامج [القوي] بإضفاء الطابع المؤسسي على خطة التحول الجنساني" (الفقرة 32)، فإنها ستواصل دعم الحكومة في هذا المجال. وعلى عكس عمليات البرنامج الأخرى، لا توجد دورة تدخل محددة للعمل المتعلق بتعزيز القدرات القطرية في الهند. ويدعم البرنامج البرامج الحكومية ويعززها، ولذا فإن نقاط دخوله الرئيسية هي إجراء التقييمات التي تسلط الضوء على التحديات	أ) ستعمل وحدة الشؤون الجنسانية على إعداد وإطلاق وحدات تدريبية بشأن المنظور الجنساني والإدماج المالي للمرأة لتستخدمها المنظمات غير الحكومية ومجموعات المساعدة الذاتية للمرأة والشركاء الحكوميين في إطار الحصيلة 3 للخطة الاستراتيجية القطرية. ب) سيجري المكتب القطري دراسة قبلية ودراسة تجريبية بشأن الإعاقة والشمول في أوديشا.	أ) الفريق المعني بالشؤون الجنسانية والشمول (فريق التغذية في المكتب القطري) ب) الفريق المعني بالشؤون الجنسانية والشمول	أ) يناير/كانون الثاني 2023 ب) مارس/آذار 2023 للدراسة قبلية وديسمبر/كانون الأول 2022 للدراسة التجريبية

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للهند (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
		المحددة التي تواجه النساء وسكان القبائل والأشخاص ذوي الإعاقة وأسره في الوصول إلى البرامج الحكومية، لأن مثل هذه التقييمات تساهم في بناء قاعدة أدلة من أجل الدعوة في مجال السياسات.			
2-3 وضع خطة لضمان المشاركة المنهجية لوحدة الشؤون الجنسانية في تخطيط جميع أنشطة حواصل الخطة الاستراتيجية القطرية، وفي تصميمها وتنفيذها، وكذلك في إنتاج المواد الخاصة بالتواصل بشأن التغيير السلوكي والاجتماعي وبالتواصل.	المكتب القطري	موافقة جزئية. بالنسبة لبعض الأعمال التقنية، مثل تحسين سلسلة الإمداد وإدخال مرافق تخزين بديلة للبرامج الحكومية، فإن المستفيدين المستهدفين هي النظم الحكومية وليس الأشخاص، وبالتالي فإن مكونات المنظور الجنساني ليست ذات صلة.	يجري دمج الاعتبارات الجنسانية في العمل المتعلق بتعزيز سلسلة الإمداد، والمعلومات والتعليم والاتصالات وتحليل البيانات، والتغذية، والتغذية المدرسية، وتمكين المرأة، والتكيف مع تغير المناخ، وإدارة مخاطر الكوارث. وتواصل وحدة الشؤون الجنسانية العمل مع الفريق المعني برسائل التغيير الاجتماعي والسلوكي لضمان دمج المنظور الجنساني في جميع المواد.	الموظف المعني بالشؤون الجنسانية (فريق التغذية في المكتب القطري والفريق المعني بتعزيز القدرات القطرية)	غير متاح
3-3 الدمج الكامل للاعتبارات الجنسانية والإدماج، والتواصل بشأنها، مع خلال المشاركة مع الكيانات الحكومية على جميع المستويات ومع الشركاء الآخرين من أجل تحديد ومناصرة طرق دعم إدراج الفئات المهمشة والضعيفة المؤهلة في برامج شبكات الأمان الحكومية القائمة على الغذاء.	المكتب القطري	موافقة جزئية. إن جميع الفئات الضعيفة مؤهلة للاستفادة من البرامج الحكومية، من حيث المبدأ. ومع ذلك، يمكن أن تنشأ مشاكل متعلقة بالوصول إلى تلك البرامج، التي تدار على مستوى الولاية وليس على المستوى الوطني.	الإجراءات المتخذة لهذه التوصية الفرعية جارية. ويرجى أيضا الاطلاع على الرد على التوصية الفرعية 1-3 بشأن إعداد وإطلاق وحدات التدريب عبر الإنترنت للحكومة والشركاء الآخرين.	الموظف المعني بالشؤون الجنسانية (الأفرقة المعنية بالحصيلتين 1 و2 للخطة الاستراتيجية القطرية)	يناير/كانون الثاني 2023 للوحدات التدريبية

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للهند (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
3-4 تعزيز القدرة على تصميم وتنفيذ ورصد المساواة بين الجنسين والإدماج الاجتماعي وضمان استفادة الفئات المهمشة حتى لا يُترك أحد خلف الركب.	المكتب القطري	موافقة جزئية. نظرا لأن البرنامج لا يصمم أو ينفذ البرامج ولكنه يركز بدلا من ذلك على تعزيز البرامج والنظم الوطنية، فإن الرد على هذه التوصية الفرعية مرتبط بالرد على التوصية الفرعية 1-3، التي يمكن للبرنامج من خلالها أن يزيد وعي النظراء الحكوميين والشركاء الآخرين.	يرجى الاطلاع على الرد على التوصية الفرعية 1-3. وسيوسع البرنامج نطاق عمله الحالي بشأن المشروعات التجريبية مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة، والذي يهدف إلى الانخراط مع الحكومة لتحديد ومعالجة الحواجز التي يواجهها الأشخاص ذوو الإعاقة في الوصول إلى البرامج الحكومية. وسيواصل البرنامج بحثه بشأن المجموعات القبلية بهدف دعم الحكومة في معالجة مواطن الضعف الفريدة لهذه المجموعات.	الموظف المعني بالشؤون الجنسانية (فريق التغذية في المكتب القطري)	فبراير/شباط 2023 للانتهاء من المشروع التجريبي بشأن الإعاقة يونيو/حزيران 2023 لإكمال الدراسة القبلية
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: الربع الأول 2023 التوصية 4: تطوير تعاون استراتيجي طويل الأجل مع أصحاب المصلحة لدعم الجهود المبذولة لمواجهة تحديات الأمن الغذائي والتغذية و"عدم ترك أي شخص خلف الركب".	المكتب القطري	موافقة.	يوقع البرنامج مذكرات تفاهم على مستوى الولايات مع حكومات جميع الولايات التي يمارس فيها أنشطة متعددة. وتوقع رسائل التفاهم مع إدارات حكومات الولايات قبل بدء أي عمل في الولايات. ولذلك فإن الاتفاقات المطلوبة في التوصية موجودة بالفعل. وتعتبر الاستراتيجيات مفيدة حتى يتغير النظراء الحكوميون للبرنامج. وعمل البرنامج مدرج في إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، ويوفر الموامة الاستراتيجية اللازمة مع أصحاب المصلحة.		
1-4 تعزيز التعاون مع الحكومة المركزية وحكومات الولايات. وعلى وجه الخصوص، تطوير خطة تعاون طويلة الأجل مع وزارة الزراعة ورفاه المزارعين، التي تعمل باعتبارها الوزارة الرائدة في تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية؛ واستكشاف وتوسيع التعاون المباشر مع الوزارات على المستوى الوطني، بما في ذلك وزارة تنمية المرأة والطفل ووزارة التعليم؛ ووضع اللمسات الأخيرة مع حكومات الولايات على استراتيجيات الشراكة الخاصة بالولاية للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	المكتب القطري	موافقة جزئية. في مذكرة التفاهم التي سبقها البرنامج بعد الموافقة على الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، ستكون وزارة الزراعة ورفاه المزارعين هي الوكالة الرائدة، وستكون لها سلطة عقد اجتماعات مع جميع الوزارات الشريكة الأخرى، بما في ذلك وزارة تنمية المرأة والطفل ووزارة التعليم. وبالتالي، لا توجد حاجة إلى إبرام	سيُعد البرنامج مذكرة تفاهم مع وزارة الزراعة ورفاه المزارعين. وسيجري البرنامج استعراضات في ولايات راجستان وأوديشا وأوتار براديش لإرشاد عملية وضع الأطر الاستراتيجية للانخراط بموجب الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	إدارة المكتب القطري (وحدة الشراكات مع الحكومات والأفرقة المعنية بحصائل الخطة الاستراتيجية القطرية)	فبراير/شباط 2023 لمذكرة التفاهم مارس/آذار 2023 للاستعراضات على مستوى الولايات والأطر

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للهند (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
		اتفاقات منفصلة مع تلك الوزارات وستكون زائدة عن الحاجة.			
2-4 تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع أصحاب المصلحة غير الحكوميين وتوسيع نطاقها.	المكتب القطري	موافقة. يتم معظم عمل البرنامج مع شركاء من الحكومات الوطنية وحكومات الولايات؛ ولا يستعين البرنامج بشركاء متعاونين لتنفيذ عمله. ولدى المكتب القطري عدد من الشراكات الاستراتيجية والتقنية التي يمكن توسيع نطاقها، بما في ذلك مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة المذكورة في الرد على التوصية الفرعية 3-4.	سيتم الحفاظ على الشراكات التقنية الحالية للبرنامج مع المؤسسات الأكاديمية والبحثية (المعهد الهندي للتكنولوجيا في دلهي وجامعة كوروكشيترا وغيرهما). وسيقوم المكتب القطري بإرساء شراكات جديدة للعمل على تقوية الأغذية والتكيف مع تغير المناخ، والدراسات القبلية ودمج منظور الإعاقة، من خلال مذكرات تفاهم.	المكتب القطري ورؤساء الوحدات ووحدة الشراكات مع الحكومات	مارس/أذار 2023
3-4 المشاركة بشكل أكثر استباقية مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى للترويج لاستراتيجيات أكثر تكاملاً، ولبرمجة تكميلية معززة، وللجمع المشترك للأموال للنهوض بخطة بلوغ هدف التنمية المستدامة 2.	المكتب القطري	موافقة جزئية. يتمشى عمل البرنامج في الهند بالفعل مع عمل كيانات الأمم المتحدة الأخرى بموجب إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وقاد البرنامج إعداد مقترحين لصندوق استئماني متعدد الشركاء للاستجابة لجائحة فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19) في عام 2020 مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وكيانات أخرى، ولكن هناك فرص قليلة لجمع الأموال المشتركة في الهند بسبب عدم وجود صناديق مجمعة ولا جهات مانحة ثنائية تدعم أنشطة الأمم المتحدة في البلد. ويشارك البرنامج مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى في العديد من المجموعات المتعددة الوكالات المعنية بأنشطة التغذية.	أ) أثناء صياغة إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة للفترة 2023-2027، يقود البرنامج عملية وضع الحصيلة 2 (بشأن الأغذية والتغذية) ويشارك في وضع الحصيلتين 4 (الازدهار) و5 (الكوكب). ب) سيساهم البرنامج في الدعم المتكامل الذي تقدمه الأمم المتحدة إلى الحكومة استعداداً لرئاسة الهند لمجموعة العشرين.	إدارة المكتب القطري	أ) أنجزت ب) ديسمبر/كانون الأول 2023
4-4 البناء على الخبرة لتوسيع التحالفات من أجل الدعوة والعمل المستدام لتحسين معالجة انعدام الأمن الغذائي وسوء	المكتب القطري	موافقة.	هذا الإجراء مشمول بالرد ب) على التوصية الفرعية 1-2.	إدارة المكتب القطري	سبتمبر/أيلول 2023

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للهند (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
التغذية، بالاعتماد على الأدلة التي يولدها البرنامج، وأفضل الممارسات، والتجارب العالمية.		سبتم تناول هذه التوصية الفرعية من خلال الرد ب) على التوصية الفرعية 2-1، بشأن توثيق أفضل الممارسات.			
الأولوية: عالية الموعد النهائي: الربع الثاني 2023. التوصية 5: متابعة تنفيذ الاستراتيجيات الحالية بنشاط لتعبئة موارد إضافية لتعزيز عمل البرنامج في المناطق الجغرافية والمجالات المواضيعية الأخرى.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتبوير الموارد وشعبة الشراكات مع القطاع الخاصة وجمع الأموال منه وشعبة التخطيط والأداء المؤسسيين وشعبة المالية المؤسسية في المقر)	موافقة.			
1-5 متابعة المزيد من الفرص لتعبئة تمويل إضافي من وزارات الحكومة المركزية بخلاف وزارة الزراعة ورفاه المزارعين والتفاوض بشأن طرائق تقاسم التكاليف مع حكومات الولايات.		موافقة جزئية. لن تقوم وزارات الحكومة المركزية بتخصيص أموال مباشرة للبرنامج ولكنها ستوجهها بدلا من ذلك إلى حكومات الولايات، والتي ستستخدمها لتقاسم التكاليف مع البرنامج. ويعمل البرنامج بالفعل بشكل مستمر على التفاوض بشأن اتفاقات تقاسم التكاليف مع الإدارات الحكومية بالولايات. وتم بالفعل تمويل الخطة الاستراتيجية القطرية الحالية بنسبة تزيد عن 100 في المائة.	سيضع البرنامج رؤية بشأن كيفية الحصول على أموال إضافية من الحكومات على مستوى الولايات لكل من الحصائل الأربعة للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	الإدارة والأفرقة المعنية بحصائل الخطة الاستراتيجية القطرية	مارس/أذار 2023
2-5 مواصلة توسيع نطاق العمل مع القطاع الخاص للوصول إلى أموال المسؤولية الاجتماعية المؤسسية وزيادة العمل للحصول على المنح من المؤسسات والصناديق الدولية مثل صندوق التكيف والبنك الدولي وبنك التنمية الآسيوي.	المكتب القطري	موافقة. من غير المحتمل أن يدخل المكتب القطري في شراكات مالية مع مؤسسات مالية دولية. ومع ذلك، نجح البرنامج في	يجري بالفعل اتخاذ إجراء بشأن هذه التوصية الفرعية: يتفاوض المكتب القطري بشأن تمويل متعلق بالمسؤولية الاجتماعية للشركات وقدم مقترحا مشتركا للتمويل من صندوق التكيف مع المكتب القطري للبرنامج في سري لانكا.	إدارة المكتب القطري ووحدة الشراكات وزملاء البرنامج في مصرف التنمية الآسيوي	ديسمبر/كانون الأول 2022

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للهند (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
		الحصول على أموال من بعض المؤسسات.			
3-5 في حال الإمكان، وفي إطار الخطة الاستراتيجية القطرية التالية، استخدام المنح المطابقة من الصندوق الجديد الذي يحل محل صندوق مطابقة المانحين الناشئين، وفقا للممارسة المتبعة في صندوق المطابقة والخطة الاستراتيجية القطرية الحالية، واستكشاف إمكانية فتح نوافذ جديدة لتوسيع الدعم المالي من الصندوق الجديد إلى البلدان ذات الدخل المتوسط المنخفض مثل الهند.	المكتب القطري	موافقة. بدأ المكتب القطري مناقشات داخلية بشأن أفضل السبل للتقدم بطلب للحصول على منحة مقابلة.	يعتزم البرنامج السعي للحصول على أموال من الصندوق الجديد بعد إطلاقه والموافقة على الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	إدارة المكتب القطري والشركات مع الحكومة	يتقرر فيما بعد
4-5 ينبغي أن يتعاون المكتب القطري والمقر لتكييف النظام المالي للمكتب القطري مع الظروف المحددة لعمليات البرنامج في الهند ولضمان استخدام المكتب القطري للموارد بشكل أكثر كفاءة. وتشمل هذه الظروف أن معظم الأموال المخصصة يتم الحصول عليها من خلال مساهمات متعددة السنوات؛ ووجود صندوق متجدد يستخدمه المكتب القطري لتمويل أنشطته الخاصة للتجديد عند استلام المساهمات؛ وممارسة فرض رسوم خدمة على خدمات الدعم العالمية، مما يؤثر على موثوقية النفقات المبلغ عنها؛ وحقيقة أن أموال المقر والمكتب الإقليمي وأموال دعم البرامج والإدارة المخصصة للمكتب القطري تنعكس حاليا في أنظمة المحاسبة في المقر والمكتب الإقليمي.	شعبة المالية المؤسسية والمكتب القطري	موافقة. سيكون مثل هذا الإجراء مفيدا جدا.	سيناقش المكتب القطري النظام المالي مع شعبة المالية المؤسسية والمكتب الإقليمي وتعديله وفقا لذلك.	إدارة المكتب القطري ووحدة المالية (المكتب الإقليمي وشعبة المالية المؤسسية في المقر)	يونيو/حزيران 2023
الأولوية: عالية الموعد النهائي: الربع الثاني 2023 التوصية 6: ينبغي للمكتب القطري، بالتعاون مع المكتب الإقليمي والمقر، أن يدعم وضع مؤشرات فورية ووسيلة لتعزيز القدرات القطرية على مستوى الحصائل لتقييم مساهمة البرنامج في تعزيز القدرات القطرية.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية في المقر)	موافقة.			

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للهند (2019-2023)					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
يونيو/حزيران 2023	إدارة المكتب القطري وفريق الرصد والتقييم (المكتب الإقليمي ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية في المقر)	المساهمة في إعداد مؤشرات جديدة بشأن تعزيز القدرات القطرية بدعم من المكتب الإقليمي وأفرقة المقر وبالتعاون معها.	موافقة. المكتب القطري مهتم أيضا بالعمل مع مكتب التقييم على تكيف النهج الخاص بتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية لعمليات تعزيز القدرات القطرية.	المكتب القطري ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية في المقر ومكتب التقييم	1-6 وضع مؤشرات فورية ومتوسطة للحصائل خاصة بالبلد تتلاءم بشكل أفضل مع الاحتياجات الفريدة لحافظة تعزيز القدرات القطرية (بما في ذلك التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي)، مع توجيهات وأنظمة معيارية يقودها المقر، والبقاء على اطلاع على مؤشرات تعزيز القدرات القطرية التي سيجري وضعها وتجريبها كجزء من الإطار الجديد للنتائج المؤسسية.
يونيو/حزيران 2023	إدارة المكتب القطري وفريق الرصد والتقييم (وحدة التقييم في المكتب الإقليمي ومكتب التقييم)	المكتب القطري مهتم بالعمل بطريقة مماثلة مع مكتب التقييم لتكييف نظام ضمان الجودة الخاص به من أجل تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية لحافظ تعزيز القدرات القطرية.			