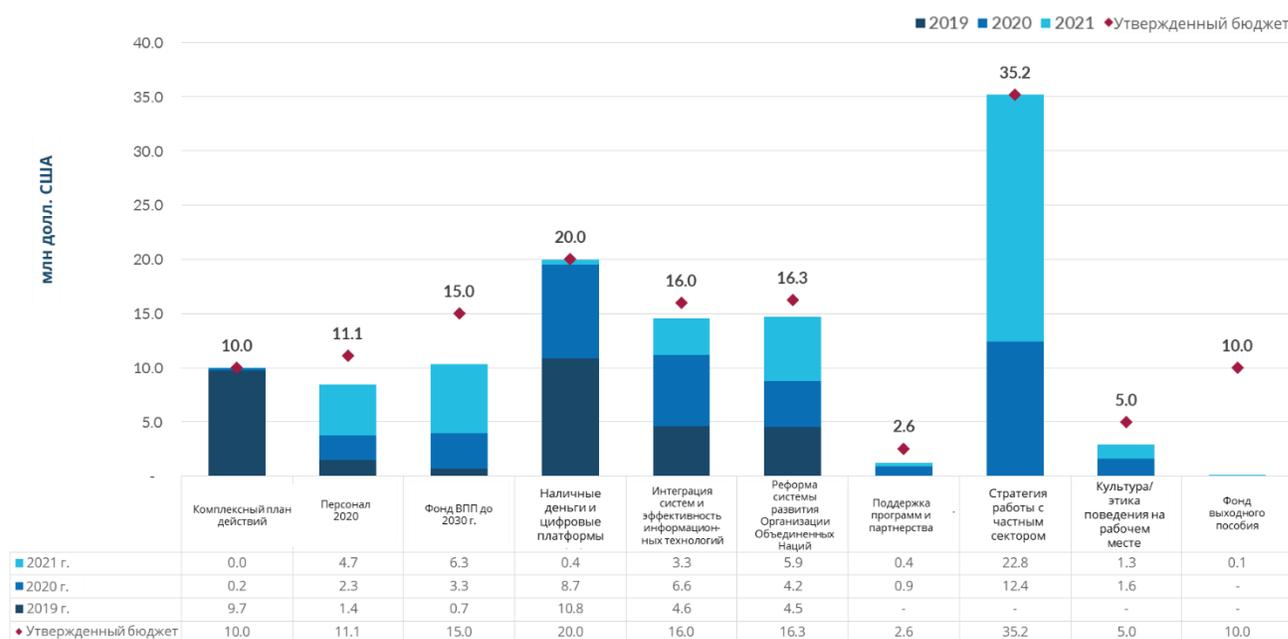


ПРИЛОЖЕНИЕ III-B. ОТЧЕТНОСТЬ ПО КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫМ ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫМ ИНИЦИАТИВАМ

В 2015 году Исполнительный совет одобрил использование стабилизационного счета оперативно-функциональных и административных расходов по программам (PSA) критически важных общеорганизационных инициатив. С тех пор ВПП использовала критически важные общеорганизационные инициативы для укрепления своих систем и персонала и улучшения предоставления услуг людям, испытывающим нехватку продовольствия.

- В следующей таблице перечислены критически важные общеорганизационные инициативы (КВОИ) и соответствующие им бюджеты, утвержденные в планах управления на 2019–2021, 2020–2022 и 2021–2023 годы. В 2021 году было утверждено выделение 32,2 млн долларов США в рамках второго транша финансирования для продолжения реализации стратегии в отношении частного сектора и создания фонда выходных пособий для финансирования преобразований организационной структуры страновых отделений. В течение года у нескольких КВОИ образовались переходящие остатки, поскольку некоторые проекты из-за пандемии COVID-19 были задержаны. Общие расходы на КВОИ в 2021 году составили 45,3 млн долларов США.

Рисунок 1. Критически важные общеорганизационные инициативы, расходы по сравнению с утвержденными бюджетами, 2019–2021 гг.



- Подробная информация обо всех активных критически важных общеорганизационных инициативах, в том числе профинансированных в 2019 году, и о текущих мероприятиях в 2021 году, представлена в следующей таблице. Для получения общей информации о КВОИ, обратитесь к разделу «Эффективность управления» в части III годового отчета.

Быстрые ссылки на важные корпоративные инициативы:

Комплексная дорожная карта (*составлена в 2019 г.*)

Персонал 2020

Фонд ВПП 2030

Наличные деньги и цифровые платформы

Интеграция систем и эффективность

информационных технологий

Реформа Организации Объединенных Наций

Поддержка программ и партнерства

Стратегия работы с частным сектором

Культура и этический климат на рабочем

месте

Фонд выходного пособия

Годовой отчет о деятельности за 2021 год

КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫЕ ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ



Персонал 2020

Сводный обзор

Цель корпоративных изменений

Персонал 2020 — это многолетняя инициатива отдела кадров, утвержденная на 2,5 года. Стратегическое кадровое планирование (СКП) за счет активного подхода к изучению того, какие навыки и возможности требуются ВПП, и планированию того, как приобрести эти навыки, помогает укрепить организационный потенциал ВПП для выполнения стратегического плана. СКП обеспечивает оперативность и гибкость персонала, что является одним из четырех приоритетов кадровой политики ВПП.

В частности, инициатива направлена на расширение возможностей ВПП:

1. Заранее прогнозировать будущие потребности в рабочей силе и планировать, как удовлетворить эти потребности в краткосрочной и долгосрочной перспективе.
2. Систематически определять и развивать навыки, необходимые для выполнения мандата ВПП.
3. Использовать данные, аналитику и технологии для поддержки кадрового планирования, процессов управления персоналом и принятия соответствующих решений.

Важнейшим компонентом КВОИ является закупка и внедрение интегрированной платформы управления человеческим капиталом (НСМ), которая будет способствовать оптимизации процессов управления персоналом и обеспечит доступ к качественным данным и аналитике, необходимым для кадрового планирования и принятия решений. Платформа НСМ будет способствовать эффективному и действенному управлению персоналом, деятельности кадровых служб и принятию решений по управлению персоналом на основе данных.

Финансирование КВОИ, выделенное на проект НСМ в 2021 году, предназначалось для закупки программного обеспечения и услуг по внедрению, настройке проекта, обучения проектной группы, малых и средних предприятий, а также реализации этапа планирования проекта.

Связь с инструментами и реализации ВПП¹	<input type="checkbox"/> Партнерские отношения	<input checked="" type="checkbox"/> Персонал	<input type="checkbox"/> Финансирование	<input checked="" type="checkbox"/> Технологии	<input type="checkbox"/> Доказательства	<input type="checkbox"/> Инновации
Ответственное подразделение ВПП	Отдел кадров		Срок жизни проекта (одно- или многолетний)	Многолетний (2019–2020 гг.)		
Бюджет на 2021 г. (млн долларов США)			Расходы на 2021 г. (млн долларов США)			
Расходы по персоналу	0,9		Расходы по персоналу	0,8		
Расходы, не связанные с персоналом	6,4		Расходы, не связанные с персоналом	3,9		
Общий бюджет на 2021 г.	7,3		Общие расходы на 2021 г.	4,7		

¹ Шесть инструментов реализации, ранее называвшиеся корпоративными приоритетами ВПП, были одобрены Исполнительным советом в ноябре 2021 года в рамках нового стратегического плана ВПП на 2022–2025 годы.

Ключевые результаты на 2021 год	Бюджет (млн долларов США)	Расходы (млн долларов США)
1 Этап создания и планирования проекта, реализация в ВПП	2,2	1,27
2 Контракты на лицензии на программное обеспечение и управление изменениями	1,5	1,16
3 Контракт с партнером-исполнителем и планирование этапа реализации на платформе Workday	1,7	0,75
4 Завершен глобальный стратегический кадровый план	0,08	0,08
5 Завершен функциональный стратегический кадровый план	0,35	0,35
6 Стратегические кадровые планы страновых отделений	0,05	0,05
7 Программа Learning Journey	1,4	1,1
Всего	7,3	4,7

Результаты и ключевые показатели эффективности на 2021 год		
Результат 1. Разработка проекта от выбора поставщика до утверждения плана реализации и финансирования, найма и создания команды проекта и управления проектом, а также реализация этапа планирования на платформе управления человеческим капиталом Workday, фаза 1 (основные человеческие ресурсы)		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
<ul style="list-style-type: none"> Выбор поставщика и партнера-исполнителя Утверждение плана реализации и финансирование Фонда капитального бюджета Команда проекта набрана и обучена Устав проекта подписан Разработана стратегия управления изменениями и коммуникации Разработана стратегия интеграции и переноса данных Первые заседания правления проекта и руководящего комитета Завершен этап планирования I этапа проекта 	Важнейшие целевые ориентиры полностью достигнуты	Полностью достигнуто
Результат 2. Заключены и подписаны контракты с платформой Workday на программное обеспечение для управления человеческим капиталом и услуги по его внедрению.		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
<ul style="list-style-type: none"> Контракт на лицензии HCM на программное обеспечение подписан и реализован Подписан и реализован контракт на управление изменениями 	Важнейшие целевые ориентиры полностью достигнуты	Полностью достигнуто
Результат 3. Контракт с партнером-исполнителем и планирование этапа реализации платформой Workday		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
<ul style="list-style-type: none"> Заключен договор с Workday на оказание услуг по внедрению Партнер-исполнитель завершил реализацию этапа планирования стадии 1 проекта 	Важнейшие целевые ориентиры полностью достигнуты	Полностью достигнуто

Результат 4. Завершено глобальное стратегическое кадровое планирование		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
Количество завершенных глобальных СКП	1	1
Для всего персонала ВПП (примерно 20 000 сотрудников): СКП доработано и одобрено руководящим комитетом в ноябре 2021 года; представлено Группе руководства в декабре 2021 года; реализация плана действий в области кадровых ресурсов во втором квартале 2022 года		
Результат 5. Завершены функциональные стратегические кадровые планы		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
Количество функциональных областей, в которых осуществляется стратегическое кадровое планирование на ближайшие 3–5 лет	4	5
Функции, связанные с СКП: партнерство, питание, цепочки поставок, безопасность, финансы		
Результат 6. Опробовано стратегическое кадровое планирование для страновых отделений		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
Количество страновых отделений, осуществляющих стратегическое кадровое планирование на следующие 3–5 лет	1	2
Страновые отделения с СКП: Иордания, Перу		
Результат 7. Программа Learning Journey		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
Проведение учебного курса по программе Learning Journey	Важнейший целевой ориентир полностью достигнут	Полностью достигнуто
Неотъемлемой частью этой КВОИ стало проведение обучения по программе смешанного учебного курса, поддерживающего цель развития навыков, необходимых для выполнения мандата ВПП. Общая цель курса состоит в приобретении ведущими сотрудниками на местах знаний и навыков, которые помогут им добиться большего успеха в своей работе и достичь большего эффекта в борьбе с голодом. В 2021 году обучение по программе успешно завершили более 70 целевых участников.		
Обоснование наличия неизрасходованных остатков в 2021 году	<p>Выделение средств КВОИ на 2021 год было предназначено в целях закупок, планирования и внедрения платформы HCM, для чего был объявлен тендер, и в первом квартале 2020 года получены предложения, но с марта по сентябрь 2020 года эту работу пришлось приостановить из-за COVID-19. Кроме того, первоначальное финансирование Отделу кадров было выделено в июне, а не в январе 2019 года, что привело к задержке на один год, а остаток выделенных, но неизрасходованных средств к 31 декабря 2021 года составил 2,35 млн долларов США.</p> <p>Деятельность HCM возобновилась в октябре 2020 года, и 30 июня 2021 года ВПП подписала соглашение с Workday о лицензиях и внедрении платформы HCM.</p> <p>Просьба отдела кадров о продлении даты окончательных обязательств/распределения остатков до 31 декабря 2022 года была одобрена, и средства будут выплачены и использованы для реализации проекта Workday HCM.</p>	

<p>Неисполненные обязательства по завершению программы критически важных общеорганизационных инициатив</p>	<p>Остатки финансирования КВОИ, перенесенные на 2022 год, будут использованы для завершения этапа разработки проекта и частичного завершения этапа конфигурации. Другие обязательства на 2022 год (реализация 1 этапа проекта НСМ — основные процессы и функции НСМ, интеграция и миграция данных) будут финансироваться из Фонда финансирования капиталовложений, утвержденного Группой руководства.</p> <p>По компоненту СКП КВОИ целевые значения на 2021 год в общем были достигнуты. Поскольку развертывание и реализация СКП занимают несколько лет, для завершения СКП были согласованы следующие сроки и ключевые показатели эффективности:</p> <p><i>2022 г. — Расширение СКП страновых отделений в координации с выполнением глобальных и функциональных планов:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Количество функций, по которым в 2022 году осуществили стратегическое кадровое планирование на следующие 3–5 лет: 6 функций.• Количество стран, осуществивших в 2022 году стратегическое кадровое планирование на следующие 3–5 лет: 10 стран.• Количество стратегических планов работы, проходящих ежегодный пересмотр — 5 планов. <p><i>2023 г. — Интеграция процесса СКП, механизмов утверждения и обратной связи.</i></p>
--	--

Годовой отчет о деятельности за 2021 год
КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫЕ ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ
Фонд ВПП до 2030 года



Сводный обзор			
Цель корпоративных изменений			
<p>Внутренний аудит пилотного этапа Комплексной дорожной карты показал, что «отсутствие доступного начального финансирования для вновь разработанных мероприятий привело к тому, что некоторые СО [страновые отделения] заняли консервативный подход при формулировании своих ССП [страновых стратегических планов], и что это может ограничить способность ВПП демонстрировать компетентность в области ожидаемых программных изменений».</p> <p>В результате был создан Фонд до 2030 года, который должен выступать в качестве стратегического инструмента для мероприятий, направленных на переориентацию деятельности ВПП, а также в качестве нового источника финансирования. Фонд вносит свой вклад в реализацию ССП, инструмента страновых отделений по реализации стратегического плана ВПП.</p> <p>Фонд до 2030 года оказывает поддержку при переходе к новым областям работы, которыми ранее страновые отделения не занимались. Эти области варьируют от планирования надлежащей стратегии выхода из мероприятий ВПП для передачи местным заинтересованным сторонам до изменения размера или типа оперативного портфеля, в том числе путем внедрения инноваций и перехода к информационно-просветительской деятельности, укреплению потенциала, технической помощи и консультированию по вопросам политики.</p> <p>Начальный капитал Фонда до 2030 года позволил провести «проверку концепции», направленную на обеспечение поддержки на высоком уровне со стороны государственных партнеров, укрепление доверия к ВПП со стороны доноров для финансирования новых экспериментальных подходов, установление новых партнерских отношений и обеспечение соответствия страновых отделений новым требованиям.</p>			
Связь с инструментами и реализации ВПП	<input checked="" type="checkbox"/> Партнерские отношения <input type="checkbox"/> Персонал <input checked="" type="checkbox"/> Финансирование <input type="checkbox"/> Технологии <input checked="" type="checkbox"/> Доказательства <input checked="" type="checkbox"/> Инновации		
Ответственное подразделение ВПП	Отдел поддержки управления операциями	Срок жизни проекта (одно- или многолетний)	Многолетний (2019–2022 гг.)
Бюджет на 2021 г. (млн долларов США)		Расходы на 2021 г. (млн долларов США)	
Расходы по персоналу	1,5	Расходы по персоналу	0,7
Расходы, не связанные с персоналом	6,1	Расходы, не связанные с персоналом	5,6
Общий бюджет на 2021 г.	7,6	Общие расходы на 2021 г.	6,3

Ключевые результаты на 2021 год		
<p>Учитывая характер этой КВОИ, концепция Фонда до 2030 года была одобрена Группой руководства и Советом директоров без определения каких-либо глобальных результатов или ключевых показателей эффективности. Тем не менее, по каждому из 41 проекта, финансируемого фондом, имеются свои собственные обязательные результаты и ключевые показатели эффективности, основанные на конкретных условиях и характере соответствующего проекта. Большое количество результатов и КПЭ по 41 проекту значительно различаются по своему характеру и несопоставимы, поэтому по ним нельзя экстраполировать результаты для трех основных показателей в 2021 году. Таким образом, отчетность сосредоточена на общей цели Фонда 2030 с особым упоминанием основных достижений. В дополнение к проекту, завершеному в 2020 году, пять проектов были завершены в 2021 году, а остальные 35 должны быть завершены к июню 2022 года.</p>		
Цель	Бюджет (млн долларов США)	Расходы (млн долларов США)
Преодоление разрыва между прежними и новыми способами работы и обеспечение того, чтобы страновые отделения, поддерживаемые Фондом до 2030 года, могли лучше переориентировать и наладить свою деятельность в рамках ССП	7,6	6,3

Отчетность и результаты

Результат 1. Переориентация страновых отделений с помощью изменения программ и новых методов работы

Того: в Того выделение средств из Фонда до 2030 года позволило ВПП усилить в программах продовольственно-ориентированный подход для диверсификации своих партнерских отношений и укрепления отношений с национальными партнерами. Проект позволяет укрепить потенциал организаций местных производителей для решения проблем доступа к рынкам и налаживания тесных связей с государственной программой школьного питания. Оценка привела к созданию национальной правовой базы, обеспечивающей устойчивое снабжение школ местными продуктами, к созданию постоянной системы обследования продовольственной безопасности домохозяйств и мониторингу питания. Посредством совместных программ, а также значительно расширив взаимодействие с правительством в области продовольственных систем, ВПП установила также более тесные партнерские отношения с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, включая Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Продовольственную и сельскохозяйственную организацию Объединенных Наций (ФАО) и Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА). В январе 2021 года ВПП открыла полноценное страновое отделение с обязательствами правительства по выделению ресурсов в поддержку ССП Того на 2022–2026 годы. В целом проект поддержал разработку и расширение инклюзивной и устойчивой продовольственной системы, связанной с моделью школьного питания на базе местных сообществ в Того.

Армения: в Армении выделение средств из Фонда до 2030 года позволило ВПП расширить свое участие в планировании продовольственной системы на страновом уровне, способствуя созданию в страновом отделении в Армении подразделения цепочки поставок продовольствия. На сегодняшний день в рамках двух пилотных проектов это подразделение поддерживает в общей сложности 148 мелких фермерских хозяйств. Фермеры из целевой группы получили ресурсы и прошли обучение, что помогло повысить урожайность их сельскохозяйственных культур на 315 процентов и на 327 процентов увеличить площадь обрабатываемых земель. Эта модель показывает, что сельскохозяйственный рост и экономическое развитие могут идти рука об руку с ответственным управлением ресурсами с помощью чувствительных к климату методов ведения сельского хозяйства, при этом Министерство экономики проявляет интерес к значительному расширению модели. Страновое отделение ВПП в Армении смогло также использовать Фонд 2030 для привлечения новых партнеров и увеличения ресурсов в рамках текущего ССП.

Гана: выделение субсидий Гане способствовало более тесному согласованию программы ВПП с правительственной «Концепцией Ганы после оказания помощи» и переориентации его усилий по мобилизации ресурсов. В рамках ССП ВПП пересмотрела свои продовольственные системы, подходы к питанию и социальной защите, привлекла 4,5 млн долларов США от правительства Японии для новых подходов к питанию. Новые методы работы позволили ВПП стать ключевым участником программ по продовольственным системам и сотрудничать с Министерством продовольствия и сельского хозяйства в разработке проекта доступа мелких фермерских хозяйств Ганы к электронной торговле. Проект способствует ускорению преобразований в сельских районах за счет внедрения моделей структурированного доступа к рынкам для мелких фермерских хозяйств и других участников производственно-сбытовой цепочки, использования усовершенствованных методов обработки продукции после сбора урожая, инициатив в области электронной коммерции, расширения доступа к финансовым и страховым услугам и технической помощи. В рамках этого проекта ВПП помогла получить дополнительные 15 миллионов долларов США от фонда Mastercard Foundation для укрепления продовольственных систем в сельской местности. Благодаря первоначальному выделению до 2030 года 350 000 долларов США проект Фонда Ганы до 2030 года позволил ВПП привлечь дополнительные 19,5 млн долларов США, помогая ей переориентировать и повысить устойчивость ССП с рентабельностью инвестиций 56:1.

Объединенная Республика Танзания: выделение средств Объединенной Республике Танзании позволило ВПП усилить и усовершенствовать свою работу в области социальной защиты в рамках ССП, реализация которого столкнулась с острой нехваткой ресурсов. ВПП интегрировала свой инструмент планирования с участием сообществ в методологию планирования программы общественных работ страны, позиционируя ВПП в качестве партнера Фонда социальных действий Танзании. Укрепившееся в результате этого сотрудничество открыло для ВПП возможность расширить деятельность по социальной защите на городские районы путем предоставления обусловленных денежных пособий. Возникшие связи расширили также участие ВПП в политике социальной защиты с Всемирным банком и правительством в качестве основы для расширения и консолидации этих подходов ВПП в рамках недавно утвержденного ССП на 2022–2027 годы.

Гамбия: благодаря этим ассигнованиям ВПП будет осуществлять комплексный проект по адаптации к изменению климата и повышению устойчивости сельских районов, начатый в 2020 году при финансовой поддержке Адаптационного фонда согласно Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата. Инвестированные из Фонда до 2030 года 181 000 долларов США позволили привлечь в центральные корпоративные ресурсы 10 млн долларов США в течение следующих 5 пяти лет с рентабельностью инвестиций 55:1. Это обеспечило ВПП долгосрочное финансирование, особенно для поддержки мелких фермеров, что заложило основу для разработки и внедрения комплексного подхода к управлению климатическими рисками в программах обеспечения устойчивости. Проект реализуется в рамках Инициативы R4 ВПП по обеспечению устойчивости сельских районов, которая объединяет возможности снижения риска бедствий в сообществах, пострадавших от изменений климата, и повышает устойчивость мелких фермеров за счет внедрения таких продуктов, как параметрическое страхование от непогоды. Проект позволил также перейти к развертыванию большой продовольственной помощи в рамках

	<p>портфеля активов в стране. Стратегическое изменение положения ВПП в качестве аккредитованной организации для обеспечения многостороннего финансирования предоставило правительству Гамбии дополнительный канал, через который можно подключиться к новым потокам ресурсов и подать заявку на финансирование, связанное с изменениями климата. До сих пор основными аккредитованными организациями, облегчающими доступ правительства к многосторонним фондам, были ФАО, Международный фонд сельскохозяйственного развития, ПРООН и Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде, но различные правительственные ведомства выразили большую заинтересованность и предпочтение в сотрудничестве с ВПП. Благодаря Фонду 2030 ВПП стала ключевым игроком в разработке программ по адаптации к изменению климата как на уровне прямых поставок, так и на уровне технической помощи/политической поддержки.</p>
<p>Обоснование наличия неизрасходованных остатков в 2021 году</p>	<p>Фонд до 2030 года был задуман как многолетняя КВОИ на двухлетний период 2019–2020 годов. Однако значительное влияние на реализацию мероприятий и первоначальные сроки реализации оказала пандемия COVID-19. В ответ на эти исключительные обстоятельства два корпоративных решения позволили продлить сроки реализации до 30 июня 2022 года, но не далее.</p> <p>В 2021 году все страновые отделения-участники приложили максимум усилий для реализации своих проектов, в результате чего было израсходовано 85 процентов (6,5 млн долларов США) от их общего бюджета на 2021 год (7,6 млн долларов США). Из общего бюджета КВОИ в размере 15 млн долларов США до 30 июня 2022 года еще предстоит израсходовать 4 млн долларов США (или 28 процентов). Поскольку основные расходы обычно производятся в конце проектного периода и при тщательном контроле со стороны Группы поддержки управления операциями, этот срок будет соблюден.</p>
<p>Неисполненные обязательства по завершению программы критически важных общеорганизационных инициатив</p>	<p>Остальные 35 страновых проектов в рамках КВОИ Фонд до 2030 года находятся на пути к успешному завершению к июню 2022 года. Ожидается также, что фонд станет стратегическим и целенаправленным инструментом усиления мер, имеющих решающее значение для переориентации деятельности ВПП в ССП, при этом средства будут оказывать мультипликативный эффект в повышении общей эффективности и устойчивости программ ВПП.</p>

Годовой отчет о деятельности за 2021 год
КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫЕ ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ
Наличные деньги и цифровая платформа



Сводный обзор			
Цель корпоративных изменений			
Цель этой КВОИ состояла в цифровизации значительной части операций по переводу денежных средств (ПДС) и связанной с ними информации, а также во вкладе в цифровую трансформацию в качестве корпоративного приоритета. КВОИ была завершена в 2021 году.			
Связь с инструментами и реализации ВПП	<input type="checkbox"/> Партнерские отношения <input type="checkbox"/> Персонал <input type="checkbox"/> Финансирование <input checked="" type="checkbox"/> Технологии <input type="checkbox"/> Доказательства <input type="checkbox"/> Инновации		
Ответственное подразделение ВПП	Отдел ПДС	Срок жизни проекта (одно- или многолетний)	Многолетний (2019–2021 гг.)
Бюджет на 2021 г. (млн долларов США)		Расходы на 2021 г. (млн долларов США)	
Расходы по персоналу	0,28	Расходы по персоналу	0,28
Расходы, не связанные с персоналом	0,16	Расходы, не связанные с персоналом	0,16
Общий бюджет на 2021 г.	0,44	Общие расходы на 2021 г.	0,44

Ключевые результаты на 2021 год	Бюджет (млн долларов США)	Расходы (млн долларов США)
1 Создание безопасной системы идентификации бенефициаров и управления информацией	0,08	0,08
2 Улучшение разработки и реализации программ	0,05	0,05
3 Улучшение механизмов доставки переводов	0,07	0,07
4 Повышение гарантий, защиты и управления рисками	-	-
5 Централизация аналитики и обработки данных	0,21	0,21
6 Укрепление потенциала	0,03	0,03
Всего	0,44	0,44

Результаты и ключевые показатели эффективности на 2021 год		
Результат 1. Создание безопасной системы идентификации бенефициаров и управления информацией		
Управление идентификацией и цифровая платформа SCOPE для управления информацией о бенефициарах и трансфертах в рамках бизнес-собственности отдела ПДС/Департамента разработки программ и политики в 2021 году.		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
Процентная доля денежных переводов ВПП, осуществляемых при помощи цифровых технологий	80%	74%
Значение 74% является ростом по сравнению с 2020 г., в основном за счет увеличения показателя в Сомали (на 108%), Йемене (96%), Демократической Республике Конго (50%), Гаити (200%), Колумбии (87%) и Эквадоре (2000%).		
Результат 2. Улучшение разработки и реализации программ		
Укрепление надлежащих проверок, заключения контрактов, технического потенциала и потенциала в области отчетности поставщиков финансовых услуг и операторов мобильной связи		
Результат 3. Улучшение механизмов доставки переводов		
Разработано и запущено мобильное приложение для отслеживания платежных инструментов		
Результат 4. Повышение гарантий, защиты и управления рисками		
Проведены обзоры рисков ПДС, завершена структура гарантий, Комитетом по надзору и политике одобрена и завершена структура мониторинга		
Результат 5. Централизация аналитики и обработки данных		
Внедрение цифровой поддержки для управления операционными рисками и активного выявления мошеннических схем		
Результат 6. Укрепление потенциала		
В 2020 году были созданы новое техническое решение и руководство к нему по обслуживанию денежных переводов по запросу. Оно будет использоваться для деятельности по предоставлению услуг ПДС, направляемых через портфельные бюджеты стран вместо специального счета для ПДС. Для внедрения решения разработан новый учебный материал.		

Годовой отчет о деятельности за 2021 год

КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫЕ ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ



Интеграция систем и эффективность информационных технологий

Сводный обзор			
<p>Цель корпоративных изменений</p> <p>Цель этой КВОИ, утвержденной Советом на 2019 и 2020 годы, заключалась в активизации проектов, позиционирующих ВПП в качестве лидера по разработке и использованию цифровых решений в гуманитарном сообществе.</p> <p>ВПП использовала финансирование для разработки платформы DOTS, объединяющей существующие и новые системы для обеспечения безопасной, эффективной и стабильной экосистемы данных для сбора данных и проведения аналитики в режиме реального времени при принятии решений и выполнении операций, а также платформы автоматизации, упрощающей бизнес-процессы, что привело к устранению ручного заполнения форм, выполнения процессов и к повышению эффективности. Достижения в 2021 году описаны ниже.</p>			
<p>Связь с инструментами и реализации ВПП</p>	<input type="checkbox"/> Партнерские отношения <input type="checkbox"/> Персонал <input type="checkbox"/> Финансирование <input checked="" type="checkbox"/> Технологии <input type="checkbox"/> Доказательства <input checked="" type="checkbox"/> Инновации		
<p>Ответственные подразделения ВПП</p>	<p><i>Ведущий отдел:</i> Департамент управления ресурсами</p> <p><i>Распорядители бюджета:</i> Отдел общеорганизационного планирования и эффективности, Отдел корпоративных финансов, Отдел кадров, Отдел управленческих услуг, Отдел операций с цепочками поставок, Отдел технологий</p>	<p>Срок жизни проекта (одно- или многолетний)</p>	<p>Многолетний, 2019–2020 гг. (с переносом на 2022 г.)</p>
<p>Бюджет на 2021 г. (млн долларов США)</p>		<p>Расходы на 2021 г. (млн долларов США)</p>	
Расходы по персоналу	2,5	Расходы по персоналу	1,99
Расходы, не связанные с персоналом	2,2	Расходы, не связанные с персоналом	1,35
Общий бюджет на 2021 г.	4,70	Общие расходы на 2021 г.	3,34
<p>Ключевые результаты на 2021 год</p>		<p>Бюджет (млн долларов США)</p>	<p>Расходы (млн долларов США)</p>
1 Платформы автоматизации для управления услугами		1,73	1,09
2 Информационная панель ВПП для управления		0,32	0,25
3 Превосходная отчетность (финансовая)		0,45	0,14
4 Платформа по связям с партнерами		0,30	0,27
Всего		2,8	1,75

Результаты и ключевые показатели эффективности на 2021 год

Результат 1. Платформы автоматизации для управления услугами

КВОИ по системной интеграции и повышению эффективности с помощью информационных технологий обеспечила необходимое начальное финансирование двух важных общеорганизационных инструментов, которые в настоящее время используются в страновых отделениях, региональных бюро и штаб-квартире:

1. Глобальный инструмент управления услугами (GSMT) предоставляет сотрудникам и бизнес-подразделениям ВПП стандартизированный корпоративный инструмент для оцифровки, консолидации и управления услугами. Это серверное решение, которое позволяет бизнес-подразделениям отслеживать, контролировать и отвечать на запросы на обслуживание, отправленные по электронной почте или через платформу самообслуживания ВПП, являющуюся фронтальной точкой входа. GSMT позволяет ВПП предоставлять запрашивающим сотрудникам и бизнес-подразделениям более быстрые, эффективные и высококачественные услуги. Внедрение GSMT позволило бизнес-подразделениям упростить бизнес-процессы, исключить нерегламентированные, ручные и бумажные стадии, а также автоматизировать проверку и утверждение рабочих процессов.
2. Платформа самообслуживания ВПП представляет собой онлайн-портал для подачи запросов на обслуживание. Это один из фронтальных клиентских интерфейсов, который подключается к GSMT.

Как GSMT, так и платформа самообслуживания были разработаны в основном в период с 2019 по 2020 год, а 2021 год был посвящен доработкам и взаимодействию с бизнес-подразделениями штаб-квартиры, страновыми отделениями и региональными бюро по настройке инструментов в соответствии с их потребностями и проведению мероприятий по развертыванию и управлению изменениями. Ожидается, что оставшиеся средства КВОИ покроют расходы на дополнительные мероприятия по развертыванию и управлению изменениями, с дополнительным финансированием из бюджета расходов на вспомогательное обслуживание программ и административное обслуживание и страновых портфельных бюджетов. С 2023 года затраты на работу по автоматизации будут полностью включены в бюджет.

Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
<ul style="list-style-type: none"> • Четыре бизнес-подразделения продолжили расходы в 2021 году. Ключевые показатели эффективности были сосредоточены на завершении настройки инструмента, развертывании и управлении изменениями. 	См. «Обоснование неизрасходованных остатков» ниже; кроме тех показателей, на которые повлияли описанные задержки, все остальные КПЭ были достигнуты	--
<ul style="list-style-type: none"> • В 2020 и 2021 годах GSMT и платформа самообслуживания сыграли решающую роль, позволив сотрудникам и бизнес-подразделениям ВПП продолжать работать удаленно в периоды наиболее интенсивного локдауна во время пандемии COVID-19. • Межфункциональная рабочая группа по автоматизации регулярно собирается для оценки и определения приоритетности бизнес-процессов, предлагаемых для упрощения и автоматизации. Ожидается, что эта структура управления сохранится и после окончания срока действия КВОИ. • Повышение эффективности, обусловленное этими инструментами, отражено в разделе об эффективности этого годового отчета. 		

Результат 2. Информационная панель ВПП для управления

- Информационная панель ВПП была запущена в июне 2021 года. Она обеспечивает представление и визуализацию данных практически в режиме реального времени по ключевым показателям управления (человеческие ресурсы, планирование, другие ресурсы, бенефициары, финансы) на глобальном, региональном и страновом уровнях. Информационная панель была задумана как инструмент для исполнительного и высшего руководства, но доступ к ней есть у всех сотрудников ВПП.
- Информационная панель входит в число аналитических инструментов, разрабатываемых ВПП для поддержки принятия решений на основе данных.
- Начальное финансирование для разработки Информационной панели было предоставлено в рамках КВОИ, которая была передана из Канцелярии Директора-исполнителя в Отдел общеорганизационного планирования и эффективности деятельности для дальнейшего улучшения, инноваций и обслуживания.

Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
<ul style="list-style-type: none"> Внедрение среди исполнительного руководства Ключевые отзывы пользователей учтены в последующем выпуске 	<ul style="list-style-type: none"> Полное развертывание в первом квартале 2021 г. Второй выпуск с улучшением пользовательского интерфейса и функциональности завершен в третьем квартале 2021 г. 	<ul style="list-style-type: none"> Выпуск состоялся во втором квартале 2021 г. Третий и четвертый выпуски завершены в четвертом квартале 2021 г.
<ul style="list-style-type: none"> В настоящее время Информационная панель используется высшим руководством и считается корпоративным источником данных при внутренних и внешних брифингах и для принятия решений. От даты запуска инструмента в июне 2021 года и до 31 декабря 2021 года к платформе подключились почти 9000 устройств (потенциально более одного пользователя на каждом). Каждый выпуск включает как веб-версию, так и версию для мобильных приложений. 		
<p>Результат 3. Превосходная отчетность (финансовая)</p> <p>Проект повышения качества отчетности был задуман в виде набора информационных панелей и стандартизированных отчетов, направленных на поддержку эффективного финансового управления операциями ВПП. В частности, четыре компонента этого проекта или «направления» предоставляют практические и значимые данные в режиме реального времени, которые информируют о надежном финансовом управлении, надзоре за финансовыми рисками и принятии оперативных решений:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Финансовая панель корпоративного управления 2. Финансовая панель странового отделения 3. Финансовая панель специальных счетов 4. Набор стандартных отчетов (для руководителей направлений и финансового персонала) 		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
<ul style="list-style-type: none"> Внедрение финансовой панели мониторинга страновых отделений (предпочтительнее других панелей мониторинга) 	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение в третьем и четвертом кварталах 2021 г. 	<ul style="list-style-type: none"> Выпуск состоялся в четвертом квартале 2021 г.
<p>В октябре 2021 года была развернута финансовая информационная панель страновых отделений, включающая обширную коммуникационную и учебную кампанию, а также рекомендации по ежемесячной финансовой отчетности для страновых отделений. В четвертом квартале 2021 года страница информационной панели на веб-сайте ВПП набрала более 2000 просмотров (самая посещаемая страница в разделе веб-сайта Отдела корпоративного финансирования за этот период). Работа над тремя остальными компонентами/направлениями продолжится в 2022 году.</p>		
<p>Результат 4. Платформа по связям с партнерами</p> <p>В рамках КВОИ была профинансирована разработка платформы, направленной на улучшение доступа, а также распространение и прозрачность данных о партнерах по сотрудничеству, участвующих в распределении продуктов питания на местах. Первым запущенным модулем стал модуль отчетности, который позволяет партнерам записывать данные о распределении практически в режиме реального времени, автоматически агрегировать данные для ежемесячных отчетов и запускать рабочий процесс утверждения в цифровом виде. ВПП выигрывает в результате наглядности, отслеживаемости и повышения прозрачности процесса отчетности, осуществляемого партнерами.</p> <p>Использование платформы по связям с партнерами позволяет учесть ряд недавних результатов аудита, в том числе внешнего аудита менеджментом ВПП информации о бенефициарах, в котором ВПП рекомендовано «усилить оценку эффективности партнеров, чтобы иметь критерий для оценки качества собираемых ими данных».</p>		

Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
<ul style="list-style-type: none"> Выпуск минимально жизнеспособного продукта 	<ul style="list-style-type: none"> Сдача в четвертом квартале 2021 г. 	<ul style="list-style-type: none"> Сдано в четвертом квартале 2021 г.
<p>Платформа по связям с партнерами вызвала интерес у партнеров по сотрудничеству, участвовавших в пилотном запуске платформы в Кении и Уганде. Они высоко оценили единую точку входа и упрощение процессов отчетности и утверждения с участием страновых отделений, а также упрощение и автоматизацию других потенциальных бизнес-процессов. ВПП продолжит собирать и обрабатывать отзывы пользователей, планируя расширить масштабы деятельности в 2022 году.</p>		
<p>Обоснование наличия неизрасходованных остатков в 2021 году</p>	<p>Задержки в достижении результатов КВОИ могут быть связаны с неожиданными техническими проблемами и нехваткой персонала. В частности, в том, что касается автоматизации, задержки в развертывании и управлении изменениями могут быть связаны также с политической нестабильностью в целевых регионах, ограничениями на поездки в связи с пандемией COVID-19 и необходимостью выделять ресурсы на конкурирующие корпоративные приоритеты и приоритеты подразделений.</p>	
<p>Неисполненные обязательства по завершению программы критически важных общеорганизационных инициатив</p>	<p>Финансы, переходящие на 2022 год, будут использованы для:</p> <ul style="list-style-type: none"> завершения глобального развертывания и внедрения платформ автоматизации ВПП; предоставления оставшихся финансовых панелей, в том числе панели специальных счетов; инициирования совершенствования систем или интеграции в поддержку пилотного проекта решения глобальных платежей, которое позволит централизовать функции расчетов с кредиторами и может дать информацию для других усилий по централизации транзакционных операций; и инициирования новых показателей, связанных с интеграцией систем, в поддержку упрощенных процессов планирования подготовки и внедрения, а также отчетности по внедрению и плановым бюджетам, основанным на потребностях. <p>Ожидается, что к концу 2022 года средства КВОИ будут исчерпаны.</p>	

Годовой отчет о деятельности за 2021 год
КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫЕ ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ
Реформа Организации Объединенных Наций



Сводный обзор			
<p>Цель корпоративных изменений</p> <p>Инициатива по реформе Организации Объединенных Наций обеспечит ВПП возможность подготовиться к проводимой Генеральным секретарем реформе системы развития Организации Объединенных Наций и поддержать ее.</p> <p>Инвестиции были направлены на достижение трех основных целей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение ВПП адекватными возможностями для подготовки и реагирования на требования реформы; • поддержка роли ВПП в Группе бизнес-инноваций и других межучрежденческих совещаниях, посвященных развитию общих вспомогательных услуг и общих помещений в рамках всей Организации Объединенных Наций с соответствующей экономией средств; и • содействие разработке процессов, инструментов и платформ, которые позволят системе развития Организации Объединенных Наций планировать, контролировать, собирать и сообщать о достигнутых общесистемных сводных результатах. 			
Связь с инструментами и реализации ВПП	<input checked="" type="checkbox"/> Партнерские отношения <input type="checkbox"/> Персонал <input type="checkbox"/> Финансирование <input checked="" type="checkbox"/> Технологии <input type="checkbox"/> Доказательства <input checked="" type="checkbox"/> Инновации		
Ответственные подразделения ВПП	Отдел технологий; Отдел операций с цепочками поставок; Отдел управленческих услуг; Отдел корпоративных финансов; Отдел кадров; Отдел управления инновациями и знаниями; Отдел системы Организации Объединенных Наций и многостороннего взаимодействия; Отдел программ — гуманитарная деятельность и деятельность в области развития; Канцелярия заместителя Директора-исполнителя; Отдел общеорганизационного планирования и эффективности деятельности	Срок действия проекта (одно- или многолетний)	Многолетний, 3 года (2018–2021 гг.)
Бюджет на 2021 г. (млн долларов США)		Расходы на 2021 г. (млн долларов США)	
Расходы по персоналу	Н/Д ²	Расходы по персоналу	2,64
Расходы, не связанные с персоналом	Н/Д ²	Расходы, не связанные с персоналом	3,28
Общий бюджет на 2021 г.	7,46	Общие расходы на 2021 г.	5,92

² Учитывая характер предполагаемых результатов, разбивка бюджета на 2021 год не производилась.

Ключевые результаты на 2021 год	Бюджет (млн долларов США)	Расходы (млн долларов США)
1: Группа бизнес-инноваций — направление 5	4,80	3,96
2: Деятельность, связанная с программами (Отдел программ — гуманитарная деятельность и деятельность в области развития)	0,28	0,28
3: Распределение по региональным бюро (Канцелярия заместителя Директора-исполнителя)	1,48	0,90
4: Междисциплинарная деятельность по реформе Организации Объединенных Наций	0,89	0,71
Всего	7,45	5,85

Результаты и ключевые показатели эффективности на 2021 год

Результат 1. Группа бизнес-инноваций — направление 5

- *Локальные общие центры обслуживания (LSSC):* руководство внедрением LSSC и введением в действие принципа калькуляции и ценообразования на местном уровне; усиление и привлечение региональных бюро и координаторов страновых отделений.
- *Юридическая рабочая группа LSSC:* участие в текущей разработке правовых инструментов для создания LSSC в консультации с юридическими отделами отдельных подразделений Организации Объединенных Наций.
- *Стратегия оперативной деятельности (СОД):* внедрение СОД 2.0 в 84 страновых отделениях ВПП и укрепление потенциала региональных бюро и страновых отделений для предоставления общих услуг в рамках СОД.
- *Совместно используемые помещения Организации Объединенных Наций:* активная поддержка экспериментального использования общих помещений посредством миссий поддержки и разработки руководства по подходу ВПП к помещениям общего пользования (для 50 процентов помещений ВПП в стране).
- *Центр бронирования Организации Объединенных Наций:* использование опыта ВПП в области административных услуг посредством предоставления цифровой платформы; дальнейшее развитие центра бронирования гуманитарных услуг для использования всеми учреждениями Организации Объединенных Наций, включая стандартизацию, оцифровку и упрощение предоставления услуг по средствам передвижения и гостиницам Организации Объединенных Наций через общую платформу бронирования.
- *Глобальные услуги автопарка Организации Объединенных Наций:* лидерство в предоставлении услуг автопарка, предлагаемых на межведомственном уровне в рамках бизнес-модели совместного предприятия, поддерживаемой ВПП и Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), а также предоставление общих услуг по аренде для сообщества Организации Объединенных Наций.
- *Отчет о влиянии на эффективность:* разработка системы и методики расчета и отчетности о повышении эффективности; сопоставление данных и отчетность о повышении эффективности за 2019 и 2020 годы.
- *Общие услуги Отдела технологий:* заключительный этап внедрения и доработки технических услуг по механизмам обратной связи с населением в Ливии, Ираке и Эквадоре, а также предоставление услуг по обеспечению готовности информационно-коммуникационных технологий в Бутане, Доминиканской Республике, Мадагаскаре, Мозамбике и Монголии.
- *Рынок услуг:* продолжение внедрения механизма рынка услуг для облегчения предоставления услуг на местном уровне, в результате чего общее количество страновых отделений, в которых работает рынок услуг, достигло 14.
- *Взаимное признание:* постоянная поддержка разработки новых договоров, разработка и согласование нормативной базы, предоставление консультаций по объему услуг.

Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
<i>LSSC</i> : развертывание LSSC в страновых отделениях ВПП на 1 этапе	Внедрение LSSC в 5 страновых отделениях Укрепление потенциала: разработка и проведение целевого обучения участников Определение масштабов в страновых отделениях на 1 этапе, где ВПП имеет наибольший потенциал для размещения LSSC	Начат сбор данных в 5 страновых отделениях (завершено в страновых отделениях Судана и Объединенной Республики Танзании)
<i>LSSC</i> : проведение тренинга по управлению изменениями в рамках Института государственных финансов и бухгалтерского учета ВПП ООН по реформе Организации Объединенных Наций «Лучшая бизнес-модель»	Обучение сотрудников 6 региональных бюро	78 сотрудников прошли обучение в 6 региональных бюро
<i>LSSC</i> : Проведение межфункционального обучения для наращивания потенциала региональных бюро и страновых отделений	Проведение региональных семинаров (финансы, администрация) и страновых вебинаров	Полностью достигнуто
<i>СОД</i> : завершение разработки СОД 2.0 и обучение специалистов	Разработка СОД в 84 страновых отделениях ВПП, сертификация 57 сотрудников ВПП в качестве практиков СОД и назначение координаторов реформы Организации Объединенных Наций в региональных бюро	100% завершено
<i>Помещения общего использования</i> : управление и поддержка запросов для достижения показателя 50% общих помещений; разработка и обучение страновых отделений ВПП правилам использования общих помещений	Достичь показателя 50% помещений общего использования	Достигнуто 48% целевого значения
<i>Услуги глобального автопарка Организации Объединенных Наций</i> : общий проект по средствам передвижения для поддержки страновых отделений в налаживании межучрежденческого сотрудничества	Включить глобальную систему позиционирования и данные отслеживания для автоматического расчета пробега. Разработать цифровые сервисы для организации работы водителей (цифровой бортовой журнал, расчет сверхурочной работы водителя и т. д.)	100% завершено
<i>Центр бронирования Организации Объединенных Наций</i> : глобальное пассажирское авиасообщение и Служба гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций	Полная цифровизация финансовой авиационной отчетности Скорректировать цифровизацию для соответствия местной бизнес-модели Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций	100% завершено
<i>Глобальные услуги автопарка Организации Объединенных Наций</i> : завершение письма о намерениях между ВПП и УВКБ ООН	Завершить письмо о намерениях между ВПП и УВКБ ООН	100% завершено

<p><i>Глобальные услуги автопарка Организации Объединенных Наций: сбор и анализ данных, связанных с автопарком</i></p>	<p>Провести анализ сценариев и прогнозирование, бизнес-моделирование и контрольный анализ, картирование процессов, анализ рисков, внутренних и внешних коммуникаций, а также развернуть информационно-просветительскую деятельность по созданию центрального автопарка Организации Объединенных Наций</p>	<p>100% завершено</p>
<p><i>LSSC: корректировка глобального подхода к внедрению LSSC с упором на аналитические обзоры и снижение приоритетов развертывания — ВПП поддерживала сбор данных в странах 1 этапа (Эфиопия, Объединенная Республика Танзания, Сан-Томе и Принсипи, Кения, Судан); проведение дополнительных двусторонних мероприятий (Судан, Объединенная Республика Танзания, Эфиопия).</i></p> <p><i>СОД: проблемы расчета затрат и выгод координаторами СОД в страновых отделениях.</i></p> <p><i>Помещения общего использования: отсутствие первоначальных финансовых ресурсов.</i></p>		
<p>Результат 2. Деятельность, связанная с программами (Отдел программ — гуманитарная деятельность и деятельность в области развития)</p> <ul style="list-style-type: none"> Страновым отделениям была оказана поддержка в разработке ССП второго поколения, учитывающих реформу Организации Объединенных Наций, получена скоординированная междепартаментская поддержка ССП, направленная на обеспечение согласованности и автоматизации трансфертов. Путем предоставления конкретных рекомендаций страновым отделениям была оказана поддержка в приведении их текущих циклов стратегического планирования в соответствие с национальными планами развития и Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях устойчивого развития (РПООНСУР), а также в регулярном обновлении контрольных листов о статусе согласования с РПООНСУР всех ССП, в соблюдении и применении новых инструментов, включая платформу UNInfo. Это включает также поддержку согласования цепочки результатов ССП–РПООНСУР. Ключевые подходы к ССП второго поколения обсуждались и координировались между отделами и подразделениями штаб-квартиры и региональными бюро, в том числе в рамках рабочей группы по ССП второго поколения. ВПП активно участвовала в процессах реформы Организации Объединенных Наций и в связанных с ними межучрежденческих группах при содействии Управления Организации Объединенных Наций по координации развития (DCO) (включая рабочие группы по Целям устойчивого развития (ЦУР) Организации Объединенных Наций: по разработке программ и результатов, по комплексной поддержке политики, а также консультативную группу по совместным программам). Имеются корпоративные программные руководства, отражающие применение общего странового подхода к анализу, РПООНСУР и соответствующие инструменты для облегчения цикла анализа, планирования, программирования, мониторинга, отчетности и оценки, а также обновлены и выпущены межфункциональные руководства, отражающие ключевые аспекты разработки ССП второго поколения. 		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
Количество страновых отделений, поддержанных в их участии в общем страновом анализе, разработке РПООНСУР и ССП в соответствии с реформой Организации Объединенных Наций	100% страновых отделений, представляющих ССП на утверждение в 2021 или 2022 году	Полностью достигнуто
Количество ССП, утвержденных Советом в соответствии с требованиями реформы Организации Объединенных Наций	7	Полностью достигнуто
Подготовлен и обновлен глобальный анализ ССП в соответствии с РПООНСУР	1	Полностью достигнуто
Обновлено и распространено межфункциональное руководство, отражающее ключевые аспекты разработки ССП второго поколения	1	Полностью достигнуто

ВПП активно участвует во всех совещаниях и продуктах рабочей группы по разработке программ и результатам, целевой группы комплексной поддержки политики и консультативной группы по совместным программам	Участие в 100% встреч и разрабатываемых продуктов	Полностью достигнуто
Организация ежемесячных совещаний рабочей группы по ССП второго поколения	Ежемесячные встречи	Полностью достигнуто
<p>Результат 3. Распределение по региональным бюро (Канцелярия заместителя Директора-исполнителя) Поддержка стратегического и активного участия ВПП в процессах реформы Организации Объединенных Наций и обеспечение хороших позиций организации в меняющейся региональной архитектуре Организации Объединенных Наций:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Участие в региональных совместных платформах, коалициях, основанных на возможностях и проблемах, и близких по задачам целевых группах. • Сопровождение страновых отделений в рамках общего странового анализа/рамок сотрудничества и процессов ССП второго поколения, предоставление стратегических рекомендаций, индивидуальных рекомендаций, проведение вебинаров и составление кратких сводок по согласованию рамок сотрудничества/ССП. • Поддерживание связи с глобальным уровнем, участие в межрегиональных платформах обмена, организованных DCO, и в корпоративных направлениях (таких как рабочая группа по ССП второго поколения и рабочая подгруппа по совместным программам). • Продвижение программы повышения эффективности, предоставление страновым отделениям рекомендаций и оперативной поддержки в отношении СОД, общего бэк-офиса ООН и общих помещений. 		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
Участие региональных бюро в региональных платформах сотрудничества, коалициях и целевых группах, основанных на возможностях и проблемах	Региональные бюро ВПП представлены на всех соответствующих региональных совещаниях (1 ежегодное совещание региональной платформы сотрудничества в каждом регионе; ежемесячные или ежеквартальные совещания тематических коалиций и целевых групп)	Полностью достигнуто
Количество страновых отделений, получивших пользу от проводимых региональными бюро вебинаров и руководств по стратегическим и программным элементам реформы и программе повышения эффективности	100% страновых отделений осведомлены о корпоративных рекомендациях	Полностью достигнуто
Активное участие региональных бюро в мероприятиях, организованных DCO и штаб-квартирой	Региональные бюро представлены на всех соответствующих мероприятиях DCO/штаб-квартиры и участвуют в них	Полностью достигнуто
<ul style="list-style-type: none"> – ВПП продолжает внедрять концепции реформы Организации Объединенных Наций на региональном уровне, но еще многое предстоит сделать, чтобы эти концепции продемонстрировали влияние и принесли пользу. – В различных регионах тематические коалиции активны в разной степени. Группы ВПП продолжают вносить свой вклад в эти усилия, все чаще принимая на себя ведущую роль в отдельных областях. – Региональная архитектура реформы Организации Объединенных Наций остается весьма сложной. ВПП продолжает добиваться упрощения там, где это возможно. 		

Результат 4. Междисциплинарные инициативы по реформе Организации Объединенных Наций

- *Данные, цифровая трансформация и инновации (Отдел системы и многостороннего взаимодействия Организации Объединенных Наций):* поддержка со стороны ВПП реализации стратегии Генерального секретаря в отношении данных и подготовка элементов для включения в новую стратегию ВПП в отношении данных.
- *Центр цифровых решений (Отдел корпоративных финансов):* ВПП и УВКБ ООН в партнерстве с Международным вычислительным центром успешно запустили экспериментальный центр цифровых решений Организации Объединенных Наций. Его целью является использование передовых технологий для решения общих оперативных задач, с которыми сталкиваются ВПП, УВКБ и система Организации Объединенных Наций в целом.
- *Секретариат (Отдел управления инновациями и знанием):* в рамках КВОИ по реформе Организации Объединенных Наций и для содействия группе поддержки управления преобразованиями и межведомственной группе управления ВПП организовывала регулярные встречи для обсуждения прогресса КВОИ, ее результатов и расходования средств. Эти встречи включали определение повестки дня от имени председателя, объединение вкладов различных отделов и региональных бюро, а также подготовку необходимых предварительных и последующих материалов для документооборота (с использованием цифровой системы TeamSpace) и обмена знаниями.
- *Координация со стороны Отдела системы и многостороннего взаимодействия Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке:* координация участия ВПП включала информирование Директора-исполнителя и Группы руководства о ходе реформ и их потенциальном влиянии на ВПП по мере реализации. ВПП продолжала участвовать в разработке региональной/глобальной системы управления и подотчетности; предоставляла обновленную информацию о руководящих указаниях Организации Объединенных Наций по ЦУР, о политике, связанной с реформой системы развития Организации Объединенных Наций, о реализации новых руководящих указаний и политики Организации Объединенных Наций по ЦУР, представленных в рамках реформы Организации Объединенных Наций или четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики и других резолюций государств-членов; а также предоставляла справки и информационные записки для Совета

Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
<i>Секретариат (Отдел управления инновациями и знанием):</i> количество согласованных и организованных совещаний группы поддержки управления изменениями, межведомственной группы управления, КВОИ и других совещаний	Ежеквартальные встречи по КВОИ и раз в два месяца (каждые два месяца) встречи группы поддержки управления изменениями	Полностью достигнуто
Обоснование наличия неизрасходованных остатков в 2021 году	<ul style="list-style-type: none"> – Сроки реализации проектов и результатов были скорректированы из-за появления приоритетов, связанных с COVID-19. – Ход реализации ключевых инициатив по реформе Организации Объединенных Наций (таких как LSSC) контролировали на уровне Организации Объединенных Наций (DCO), поэтому ВПП не обладала полным контролем над сроками и ходом выполнения. 	

<p>Неисполненные обязательства по завершению программы критически важных общеорганизационных инициатив</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Распределение финансирования с региональными бюро (Канцелярия заместителя Директора-исполнителя):</i> приоритеты для оставшегося финансирования на 2022 год включают развертывание UNInfo (принятие выпускаемых корпоративных руководств по платформе и последующее оказание поддержки страновым отделениям со стороны региональных бюро) и СОД, разработку общего странового анализа и РПООНСУР, согласование ССП, вклад ВПП в коалиции, основанные на возможностях и проблемах, и принятие нового глобального руководства по совместным программам, объединенные фонды, обзор интеграции и другие элементы реформы. • <i>LSSC:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ развитие потенциала: анализ на местах для расширения участия на местном уровне; ○ кабинетный анализ на основе фактических данных для проверки обоснования и влияния использования стандартного набора из 66 предварительно согласованных услуг; ○ данные и отчетность: наращивание внутреннего потенциала и структур поддержки посредством регулярной отчетности по эффективности, основанной на фактических данных; и ○ страновая поддержка: поддержка развития готовности LSSC на уровне страны для помощи в принятии решений на основе фактических данных. • <i>LSSC/глобальный общий центр обслуживания:</i> введение в действие технической рабочей группы LSSC/глобального общего центра обслуживания. • <i>СОД:</i> тренинг по проверке анализа затрат и выгод СОД. • <i>Помещения общего использования:</i> участие в общих помещениях и услугах, а также поддержка эффективного участия страновых отделений в реализации новых инициатив, введенных в 2022 году и в последующий период. • <i>Центр бронирования Организации Объединенных Наций:</i> продолжение взаимодействия с Группой управления операциями в целях расширения предоставления услуг центра бронирования Организации Объединенных Наций в рамках СОД.
--	---

Годовой отчет о деятельности за 2021 год
КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫЕ ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ
Поддержка программ и партнерства



Сводный обзор			
Цель корпоративных изменений			
Эта КВОИ способствует достижению долгосрочной задачи по максимальному увеличению вклада страновых отделений в достижение цели «Нулевой голод» путем укрепления их потенциала в области разработки программ с тем, чтобы они могли выявлять и успешно использовать диверсифицированные и долгосрочные возможности финансирования.			
Связь с инструментами и реализации ВПП	<input checked="" type="checkbox"/> Партнерские отношения <input type="checkbox"/> Персонал <input checked="" type="checkbox"/> Финансирование <input type="checkbox"/> Технологии <input type="checkbox"/> Доказательства <input type="checkbox"/> Инновации		
Ответственные подразделения ВПП	Департамент партнерства и информационно-просветительской деятельности, Департамент разработки программ и политики	Срок действия проекта (одно- или многолетний)	Многолетний, 3 года (2019–2022 гг.)
Бюджет на 2021 г. (млн долларов США)		Расходы на 2021 г. (млн долларов США)	
Расходы по персоналу	0,81	Расходы по персоналу	0,33
Расходы, не связанные с персоналом	0,07	Расходы, не связанные с персоналом	0,04
Общий бюджет на 2021 г.	0,88	Общие расходы на 2021 г.	0,38

Ключевой результат 2021 года	Бюджет (млн долларов США)	Расходы (млн долларов США)
1 Проверка идей по программам и партнерской поддержке в страновых отделениях	0,88	0,38

Результаты и ключевые показатели эффективности на 2021 год
<p>Результат 1. Опирайтесь на анализ пробелов в разработке программ на страновом уровне в таких тематических областях, как школьные программы, изменения климата и социальная защита.</p> <p>Текущий второй этап поддерживает инициативы десяти страновых отделений путем привлечения специалистов для улучшения:</p> <ul style="list-style-type: none"> знания и способности понимать и поддерживать процессы составления государственного бюджета и планирования, в том числе с министерствами финансов/планирования и соответствующие процедуры с законодательной и исполнительной ветвями власти; знания и способности к взаимодействию на местах с международными финансовыми учреждениями на техническом, программном или политическом уровне; и технической способности ВПП использовать возможности тематического финансирования там, где требуются специальные экспертные технические знания или опыт, например, в области изменений климата или социальной защиты.

Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
<ul style="list-style-type: none"> • Предложения, разработанные страновыми отделениями • Предложения оцениваются соответствующими подразделениями штаб-квартиры с выделением необходимого финансирования • Результаты и уроки, извлеченные из инициатив страновых отделений, собраны и учтены в процессе общеорганизационных дискуссий к концу 2022 года 		<p>Полностью достигнуто</p> <p>Продолжается</p>
Результат 2. Активизация участия ВПП в борьбе с климатическим кризисом		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание целевой группы по климатическому кризису, которая: <ol style="list-style-type: none"> a. опирается на обязательство всей организации по усилению действий по борьбе с изменением климата; b. обеспечивает стратегические и эффективные процессы для снижения воздействия климата на программы и операции; и c. позволяет сотрудникам и отделениям ВПП признавать и укреплять свой вклад в борьбу с изменением климата. 2. Расширение взаимодействия со СМИ и информационно-просветительской работы со стороны Директора-исполнителя и Группы руководства. 3. Более активное участие в международных форумах, таких как Конференция Организации Объединенных Наций по климату 2021 года (КС-26). 4. Участие на уровне помощника Директора-исполнителя в Консультативной группе высокого уровня Глобального партнерства InsuResilience и в Партнерстве заблаговременных действий с учетом рисков. 5. Создание группы тематического финансирования в Отделе общественного партнерства и ресурсов в целях, среди прочего, привлечения финансирования для борьбы с климатическим кризисом. 		<ol style="list-style-type: none"> 1. Создана целевая группа, отобраны члены и проведено первое совещание в январе 2022 г. 2. В сообщениях Директора-исполнителя в третьем и четвертом кварталах 2021 года особое внимание уделялось климатическому кризису. 3. В КС-26 приняли участие помощник Директора-исполнителя от Департамента партнерства и информационно-просветительской деятельности, а также руководитель Отдела программ по борьбе с изменением климата и снижению риска бедствий и управляющие отделений в Берлине и Лондоне. Запланированное участие Директора-исполнителя было отменено. 4. Активную роль в комитетах сыграли помощники директоров-исполнителей от Департамента разработки программ и политики и Департамента партнерства и информационно-просветительской деятельности. 5. В третьем квартале 2022 года группа создана.

Обоснование наличия неизрасходованных остатков в 2021 году	Окончательный выбор пилотных стран был сделан в конце 2021 года, а выплаты произведены в ноябре. Ожидается, что к июню 2022 года остатки финансирования будут израсходованы.
Неисполненные обязательства по завершению программы критически важных общеорганизационных инициатив	<ul style="list-style-type: none">• Результаты и уроки, извлеченные из инициатив страновых отделений, должны быть собраны к июню 2022 года.• Уроки, извлеченные из КВОИ, следует задокументировать и включить в заключительную фазу программы: предложения по усилению программы и партнерская поддержка программы изменения жизни.• КВОИ сыграла важную роль в разработке предложений по фонду преобразования жизни и планирует представить эти предложения Совету.

Годовой отчет о деятельности за 2021 год
КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫЕ ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ
Стратегия работы с частным сектором



Сводный обзор

Цель корпоративных изменений

ВПП продолжает значительно увеличивать объем финансирования, привлекаемого в частном секторе, в первую очередь за счет пожертвований частных лиц, что позволит ВПП спасти и изменить к лучшему жизнь большего числа людей. Пожертвования частных лиц являются крупным и все более значительным источником средств, которые часто предоставляются на гибкой основе и могут использоваться для удовлетворения самых насущных потребностей ВПП.

Целью КВОИ является продолжение роста индивидуальных пожертвований за счет инвестиций в СМИ, направленных на привлечение новых и удержание существующих доноров. В соответствии с ограничениями КВОИ финансирование использовалось только для одновременных затрат, таких как разовые покупки рекламы в цифровых медиа и разовые технические расходы на технологические усовершенствования.

Для поддержания вклада ВПП в достижение цели «Нулевой голод» КВОИ участвует в реализации стратегического плана ВПП на 2017–2021 годы, в частности, Стратегической цели 5, партнерство по достижению ЦУР, и Стратегических результатов 7 и 8, которые учитывают необходимость диверсифицировать ресурсы и партнерства для обмена знаниями, опытом и технологиями.

Более подробную информацию можно найти в отчете Совету от Отдела партнерских связей с частным сектором и привлечения средств о ходе реализации стратегии партнерства с частным сектором и сбора средств в течение 2021 года.

Связь с инструментами и реализации ВПП	<input type="checkbox"/> Партнерские отношения <input type="checkbox"/> Персонал <input checked="" type="checkbox"/> Финансирование <input type="checkbox"/> Технологии <input type="checkbox"/> Доказательства <input type="checkbox"/> Инновации		
Ответственное подразделение ВПП	Отдел партнерских связей с частным сектором и привлечения средств	Срок действия проекта (одно- или многолетний)	Многолетний, 3 года (2020–2022 гг.)
Бюджет на 2021 г. (млн долларов США)		Расходы на 2021 г. (млн долларов США)	
Расходы по персоналу	-	Расходы по персоналу	-
Расходы, не связанные с персоналом	22,15	Расходы, не связанные с персоналом	22,76
Общий бюджет на 2021 г.	22,15	Общие расходы на 2021 г.	22,76³

³ Включает примерно 0,6 млн долларов США в виде обязательств, не израсходованных в 2021 г., которые будут использованы в 2022 г. после утверждения третьего транша финансирования в плане управления на 2022–2024 гг.

Результаты и ключевые показатели эффективности на 2021 год		
Результат 1. Увеличение общего дохода от индивидуальных пожертвований для организации		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
Общее финансирование от физических лиц	73 млн долларов США	91 млн долларов США
<p>Этот показатель измеряет прогресс, отслеживая общий доход, полученный от физических лиц в поддержку операций ВПП, включая доход, полученный непосредственно от инвестиционной деятельности. Целевой показатель отражает первоначальную инвестиционную модель.</p> <p>С годового дохода в 12,2 млн долларов США в 2019 году доход, полученный командами индивидуальных пожертвований и ShareTheMeal в штаб-квартире, вырос до 34,7 млн долларов США в 2020 году и 54 млн долларов США в 2021 году, что представляет собой четырехкратный рост за два года. Пожертвования, сделанные отдельными лицами через дружеские организации, увеличились с 8,8 млн долларов США в 2019 году до 37 млн долларов США в 2021 году, что также означает рост в четыре раза, при этом наиболее значительный прирост средств пришел из ВПП США и составил 2,6 млн долларов США в 2019 году и 28,5 млн долларов США в 2021 году.</p>		
Результат 2. Обеспечение высокой окупаемости инвестиций		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
Средняя рентабельность инвестиций в рекламу за 12 месяцев	1,7:1	1,73:1
<p>Этот показатель измеряет окупаемость инвестиций за 12 месяцев путем расчета соотношения между доходом от оплачиваемой деятельности и расходами на средства массовой информации, чтобы продемонстрировать достаточную отдачу от вложенных средств ВПП.</p>		
Результат 3. Привлечение ценных, в том числе постоянных доноров		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
Средние пожертвования, регулярные и разовые пожертвования	Разовые: 50 долл. США Регулярные, ежемесячные: 16 долл. США	Разовые: 36 долл. США Регулярные: 22 долл. США
Ежегодные показатели удержания доноров в процентах, регулярные и разовые пожертвования	Разовые: 15% Регулярные: 70%	Разовые: 36% Регулярные: 59%
Смешанная стоимость приобретения, регулярные и единичные пожертвования, вместе взятые	46 долл. США	46,3 долл. США
<p>Этот пункт отчетности измеряет успех инвестиций, отслеживая среднюю сумму по каждому разовому или регулярному донору по трем ключевым показателям эффективности. Важно отметить, что отдельные результаты могут варьировать, в то время как общий результат все еще достигается или даже превышен, т. е. более высокие затраты на приобретение могут быть компенсированы более высокими средними пожертвованиями или более высокими показателями удержания доноров и т. д.</p> <p>Хотя годовой коэффициент удержания регулярных доноров все еще ниже целевого показателя, можно видеть его значительное увеличение. У доноров, привлеченных в январе 2021 года, коэффициент удержания 59 процентов по сравнению с 52 процентами у тех, кто был привлечен в январе 2020 года.</p>		

<p>Обоснование наличия неизрасходованных остатков в 2021 году</p>	<p>Реклама, особенно на цифровых каналах, таких как Facebook, Google и Instagram, требует постоянных затрат, если необходимо поддерживать ее эффективность с ростом охвата. Поэтому в расходах на рекламу следует избегать перерывов.</p> <p>Во избежание перерывов в рекламе обязательства за первые несколько недель следующего года относятся на финансирование КВОИ за текущий год, а в следующем году применяют возврат, что приводит к систематическому переносу остатка средств.</p>
<p>Неисполненные обязательства по завершению программы критически важных общеорганизационных инициатив</p>	<p>КВОИ является частью общей стратегии партнерства с частным сектором и сбора средств. Целью этой деятельности к 2025 году является увеличение годового дохода до 170 млн долл. США от индивидуальных доноров, 50 млн долл. США от предприятий и 25 млн долл. США от фондов.</p> <p>КВОИ способствует получению доходов от индивидуальных доноров, предприятий и фондов. Дополнительная деятельность по поддержке стратегии финансируется через другой механизм в рамках регулярного базового бюджета расходов на вспомогательное обслуживание программ и административное обслуживание Отдела партнерских связей с частным сектором и привлечения средств.</p>

Годовой отчет о деятельности за 2021 год
КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫЕ ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ
Культурный и этический климат на рабочем месте



Сводный обзор

Цель корпоративных изменений

Утверждено для поддержки первого года реализации комплексного плана действий (КПД) по выполнению рекомендаций совместной рабочей группы Совета/Руководства по борьбе с преследованиями, сексуальными домогательствами, злоупотреблением властью и дискриминацией и связанных с ними мероприятий в 2020 году. ВПП продлила эту рабочую программу, чтобы основные корпоративные ценности и модели поведения, выявленные в ходе ее реализации, были полностью доведены до сведения каждого сотрудника и внедрены во всей организации.

Связанный с этим процесс изменений требует многолетних инвестиций для согласования с другими инициативами и внесения улучшений в такие основные области КПД, как роль руководства, вовлеченность сотрудников, пересмотр политик и систем, а также дисциплинарные процессы, направленные на создание улучшенной, инклюзивной и уважительной атмосферы на рабочих местах. В следующем отчете указаны мероприятия, расходы и результаты в 2021 году, а также неизрасходованные остатки КВОИ, зарезервированные для запланированных мероприятий в 2022 году.

Связь с инструментами реализации ВПП	<input type="checkbox"/> Партнерские отношения <input checked="" type="checkbox"/> Люди <input type="checkbox"/> Финансирование <input type="checkbox"/> Технологии <input type="checkbox"/> Доказательства <input type="checkbox"/> Инновации		
Ответственное подразделение ВПП	Департамент культуры на рабочем месте	Срок действия проекта (одно- или многолетний)	Однолетний, 2020 г. (продлен до конца 2022 г.)
Бюджет на 2021 г. (млн долларов США)		Расходы на 2021 г. (млн долларов США)	
Расходы по персоналу	Н/Д *	Расходы по персоналу	0,68
Расходы, не связанные с персоналом	Н/Д*	Расходы, не связанные с персоналом	0,63
Общий бюджет на 2021 г.	3,30**	Общие расходы на 2021 г.	1,31

Ключевые результаты на 2021 год	Бюджет (млн долларов США)	Расходы (млн долларов США)
1 Трансформация культуры ВПП посредством этического лидерства	0,50	0,43
2 Поддержка улучшения поведения в соответствии с корпоративными ценностями ВПП	0,50	0,47
3 Создание улучшенной, инклюзивной и уважительной атмосферы на рабочих местах	0,50	0,40
Всего	1,50	1,30

* Учитывая характер предполагаемых результатов, разбивка бюджета на 2021 год не проводилась.

** В начале 2021 г. переходящий остаток по КВОИ составлял 3,3 млн долл. США, при этом была запланирована деятельность в 2021 г. на 1,31 млн долл. США и еще 1,99 млн долл. США на критически важные инвестиции в 2022 г.

Результаты и ключевые показатели эффективности на 2021 год		
<p>Результат 1. Преобразование культуры ВПП посредством этического лидерства</p> <ul style="list-style-type: none"> Завершение работы над системой лидерства, которая определяет основное поведение сотрудников на всех уровнях и для всех типов контрактов, полностью согласуется с основными ценностями ВПП и планом привлечения и задействования. Реализация мероприятий началась в первом квартале 2022 года. Разработка программы Horizon — глобальной программы развития карьеры, предназначенной для национальных сотрудников и включающей обучение, всестороннюю обратную связь и наставничество, групповую работу и самообучение — и ее пилотное тестирование с участием сотрудников из каждого странового отделения во всех регионах. Вакансии для участников распределялись пропорционально численности национальных сотрудников и служебных контрактов. 		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
<ul style="list-style-type: none"> Количество консультаций/сессий с участием лидеров при разработке системы лидерства Количество участников программы Horizon за год Общий рейтинг удовлетворенности участников программы Horizon в 2021 году 	<ul style="list-style-type: none"> 20+ сессий 150 участников 95% общая удовлетворенность 	<ul style="list-style-type: none"> Свыше 70 сессий с участием региональных директоров и заместителей региональных директоров в каждом регионе; координаторы по кадровым ресурсам; представительные органы персонала и фокус-группы сотрудников в каждом регионе. 150 участников 97%
<p>Результат 2. Поддержка улучшения поведения в соответствии с корпоративными ценностями ВПП</p> <ul style="list-style-type: none"> Четырехнедельная кампания по коммуникации «Почувствуйте разницу» включала серию из 31 статьи/рассказа и 20 видеороликов с отзывами более чем 60 коллег и руководителей команд из 20 мест, с упором на четыре ключевые области совершенствования: личностный рост, благополучие, улучшения политики и культура на рабочем месте. Завершение первого этапа цифровизации программы Respect+, серии бесед, построенных вокруг четырех направлений и основанных на корпоративных ценностях ВПП. Поддержка первого этапа реализации кадровой политики ВПП с особым вниманием к распространению и информированию о приоритетах политики и взаимных обязательствах. 		

Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
<ul style="list-style-type: none"> Участие сотрудников ВПП в глобальной коммуникационной кампании, направленной на демонстрацию улучшений в культуре на рабочих местах ВПП. Привлечение сотрудников ВПП к целенаправленному обмену сообщениями по ключевым компонентам кадровой политики ВПП 	<ul style="list-style-type: none"> Участие 6000 сотрудников в кампании «Почувствуйте разницу» Доступ к онлайн-материалам о кадровой политике ВПП 5000 сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в кампании приняли 8300 сотрудников Доступ к онлайн-материалам имеют 6000 сотрудников
<p>Результат 3. Содействие созданию улучшенной, инклюзивной и уважительной атмосферы на рабочих местах</p> <ul style="list-style-type: none"> Разработка физических и виртуальных символов культуры ВПП, соответствующих корпоративным ценностям Разработка предложений по корпоративному финансированию в соответствии с человеческим фактором и корпоративными ценностями 		
Ключевой показатель эффективности	Целевое значение	Значение на конец года
<ul style="list-style-type: none"> Определение мероприятий на местах, которые укрепляют разнообразие персонала и инклюзивную культуру на рабочем месте Определено количество подходящих проектов по теме «Люди и культура» для дальнейшей реализации 	<ul style="list-style-type: none"> 2 важнейших общеорганизационных и/или региональных мероприятия 3 проекта 	<ul style="list-style-type: none"> 3 мероприятия на общую сумму 1 млн долл. США 3 проекта
<p>Обоснование наличия неизрасходованных остатков в 2021 году</p>	<p>Исходя из улучшений, достигнутых в результате реализации КПД в 2020 и 2021 годах, ВПП решила зарезервировать финансирование КВОИ на 2022 год для инвестиций в свою программу борьбы с расизмом и разработку центральной программы развития лидерства для поддержки работы ВПП в интересах людей и культуры.</p>	
<p>Неисполненные обязательства по завершению программы критически важных общеорганизационных инициатив</p>	<p>Стремясь к достижению этих трех результатов в 2022 году, ВПП будет способствовать изменению своей культуры путем установления норм этического лидерства с упором на разнообразие и инклюзивность/антирасизм. ВПП будет продолжать внедрять изменения за счет улучшения поведения в результате развертывания мероприятий по повышению осведомленности, вовлечению и обучению, а также за счет инициатив на местах, направленных на создание улучшенной, инклюзивной и уважительной атмосферы на рабочих местах.</p>	

Годовой отчет о деятельности за 2021 год
КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫЕ ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ
Фонд выходного пособия



Сводный обзор

Цель корпоративных изменений

Фонд выходного пособия был создан в соответствии с планом управления ВПП на 2021–2023 годы и направлен на поддержку ВПП в достижении организационных изменений в будущем. Начатые в 2018 году мероприятия по согласованию организационной структуры в страновых отделениях обеспечивают наличие у отделений надлежащей структуры, рабочей силы и навыков для выполнения своих текущих или будущих ССП. Фонд поддерживает такие усилия, в частности, любые чрезвычайные увольнения сотрудников, которые могут быть связаны с мероприятиями по согласованию, направленными на стабилизацию кадрового состава страновых отделений.

В 2021 году в результате организационного согласования и проверки контрактов два страновых отделения (Малави и Уганда) запросили доступ к фонду выходного пособия для покрытия расходов, связанных с рекомендуемым прекращением службы.

Связь с инструментами реализации ВПП	<input type="checkbox"/> Партнерские отношения <input checked="" type="checkbox"/> Персонал <input type="checkbox"/> Финансирование <input type="checkbox"/> Технологии <input type="checkbox"/> Доказательства <input type="checkbox"/> Инновации		
Ответственное подразделение ВПП	Отдел кадров	Срок действия проекта (одно- или многолетний)	Однолетний, 2021 г. (продлен до конца 2022 г.)
Бюджет на 2021 г. (млн долларов США)		Расходы на 2021 г. (млн долларов США)	
Расходы по персоналу	10,0	Расходы по персоналу	0,11
Расходы, не связанные с персоналом	-	Расходы, не связанные с персоналом	-
Общий бюджет на 2021 г.	10,0	Общие расходы на 2021 г.	0,11

Ключевые результаты на 2021 год	Бюджет (млн долларов США)	Расходы (млн долларов США)
1 Выходное пособие для странового отделения в Малави	0,18	0,11
2 Выходное пособие для странового офиса в Уганде	0,27	-
Всего	0,45	0,11

Результаты и ключевые показатели эффективности на 2021 год	
<p>Результат 1.</p> <ul style="list-style-type: none"> Страновое отделение в Малави провело организационные мероприятия по приведению своей структуры и штатного расписания в соответствие с требованиями ССП. В результате этого мероприятия были упразднены 69 занятых должностей и запрошены соответствующие средства выходного пособия. Фактические расходы оказались меньше запрошенных, поскольку некоторым сотрудникам удалось получить другие вакантные должности в страновом отделении, поэтому выходное пособие им не требовалось. 	
<p>Результат 2.</p> <ul style="list-style-type: none"> Страновое отделение в Уганде провело мероприятия по повышению эффективности и реструктуризации, чтобы определить наборы критически важных навыков, отвечающих поставленной задаче. Это привело к увольнению 22 сотрудников ВПП и соответствующему запросу о выплате выходных пособий. Все выделенные средства к концу года страновое отделение еще не израсходовало. 	
<p>Обоснование наличия неизрасходованных остатков в 2021 году</p>	<p>Использование средств в значительной степени зависит от потребностей страновых отделений в поддержке их усилий по согласованию организационной структуры и запросов на получение выходных пособий после анализа их структур, потребностей в рабочей силе и квалификации. Одобрен перенос средств фонда на 2022 год.</p>
<p>Неисполненные обязательства по завершению программы критически важных общеорганизационных инициатив</p>	<p>Неприменимо, поскольку использование фонда зависит от запросов страновых отделений. Ожидается, что в течение 2022 года будут получены дополнительные запросы.</p>