

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، 22-24 يونيو/حزيران 2022

World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي



التوزيع: عام

التاريخ: 24 مايو/أيار 2022

اللغة الأصلية: الإنكليزية

البند 7 من جدول الأعمال

WFP/EB.A/2022/7-A/Add.1

تقارير التقييم

للنظر

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على تقرير التقييم السنوي لعام 2021

مقدمة

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على تقرير التقييم السنوي السادس والأخير الصادر عن مكتب التقييم بما يتماشى مع سياسة التقييم للفترة 2016-2021.⁽¹⁾
- 2- وتلاحظ الإدارة التزام مكتب التقييم المستمر بالفعالية والكفاءة في وظيفة التقييم نظرا لما تؤديه هذه الوظيفة من دور رئيسي في دعم التعلم التنظيمي، والمساءلة، والشفافية، والأداء والنتائج بوجه عام.
- 3- وتقدر الإدارة تقرير التقييم السنوي وتُقر بأهمية عرض آفاق وظيفة التقييم وإبراز المجالات التي تحتاج إلى اهتمام في السنوات المقبلة..
- 4- ويشير هذا الرد إلى الجهود والإنجازات الرئيسية ذات الصلة بالتقييم والتي دعمت اتخاذ القرارات القائمة على الأدلة في عام 2021 ويعرض التعليقات التالية لمراعاتها في التقييمات المستقبلية وتقارير التقييم السنوية بموجب سياسة البرنامج المحدث بشأن التقييم.⁽²⁾

(1) "سياسة التقييم (2016-2021)" (WFP/EB.2/2015/4-A/Rev.1).

(2) "سياسة البرنامج بشأن التقييم لعام 2022" (WFP/EB.1/2022/4-C).

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد L. Bukera

مدير

شعبة التخطيط والأداء المؤسسيين

هاتف: 066513-4339

السيدة J. Nyberg

نائبة مدير

شعبة التخطيط والأداء المؤسسيين

هاتف: 066513-3162

تقييمات البرنامج لاتخاذ القرارات القائمة على الأدلة

- 5- تقدر الإدارة التزام البرنامج بتعريف الأمم المتحدة للتقييم، والذي ينص على أن التقييم يخدم الهدفين المزدوجين والمتداعمين المتمثلين في المساءلة والتعلم.
- 6- وتلاحظ الإدارة تجذر سياسة البرنامج المحدثة بشأن التقييم لعام 2022 في أحدث القواعد والمعايير الدولية للتقييم وتنتظر بعين من التقدير إلى ذلك. وعلاوة على ذلك، تقديراً لوظيفة التقييم ودعمها، قامت الإدارة بتضمين استخدام الأدلة من التقييمات كمؤشر أداء رئيسي للإدارة في إطار النتائج المؤسسية للفترة 2022-2025.
- 7- وتلتزم الإدارة بضمّان دمج الأدلة المستمدة من التقييمات بشكل أفضل مع البحث والرصد والأنشطة التقييمية الأخرى لتعزيز استخدام الأدلة المولدة وبالتالي تحسين التعلم وإدارة المعارف.

جودة التقييمات

- 8- فيما يتعلق بجودة التقييمات، ترحب الإدارة بالمعلومات المتعلقة بنتائج تقدير الجودة بعد التقييم. ويبدو أن هذا يكتسي أهمية خاصة بالنظر إلى الزيادة الكبيرة في عدد التقييمات بين عامي 2016 و2021 والشروع في استخدام التقييمات للامركزية.
- 9- وأحاطت الإدارة علماً بالنتيجة الإيجابية التي حققها استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج، والذي أُجري تحت رعاية فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ولجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي. وعلاوة على ذلك، أحاطت الإدارة بمجالات التعاون الممكنة مع مكتب التقييم في العمل على تحسين الرصد وكذلك تقييم جداول الأعمال الشاملة، والتقييم المشترك وقدرات التقييم الوطنية، كما هو مبين في استعراض النظراء.⁽³⁾ ومستقبلاً، سيعزز ذلك إدارة الأداء العام في البرنامج، بما في ذلك في التقييم ودعم البرنامج بشكل عام كقائد ومساهم في إصلاح الأمم المتحدة، ومبادرات التنسيق على المستوى القطري، والتقييمات المستقلة على نطاق المنظومة، والتقييمات المشتركة.

التقييم والتعلم

- 10- فيما يتعلق باستخدام التقييمات، بالنظر إلى الانخفاض النسبي في معدل تنفيذ توصيات التقييم المشار إليها في التقرير عن حالة تنفيذ توصيات التقييم التي أعدت لينظر فيها المجلس في دورته السنوية لعام 2022، ستدعم الإدارة إجراء تحليل موسع في إطار قسم "استخدام التقييم" لأغراض تقارير التقييم السنوية في المستقبل.⁽⁴⁾ وعلاوة على ذلك، يتماشى هذا مع النتيجة الإدارية الجديدة 5 الواردة في إطار النتائج المؤسسية للفترة 2022-2025 بشأن الأدلة والتعلم والذي يحتوي على مؤشرين جديدين من مؤشرات الأداء الرئيسية، أحدهما مخصص لمعرفة ما إذا كان مشروع الخطط والسياسات الاستراتيجية القطرية مراعيًا للنتائج والدروس والتوصيات ضمن تقييمات المشروعات الاستراتيجية القطرية والثاني يتعلق بحسن توقيت تقارير التقييم.⁽⁵⁾ وتظل الإدارة ملتزمة بشكل منهجي بضمّان أن يتم إثراء جميع عمليات تصميم الخطط الاستراتيجية القطرية الجديدة من خلال تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية القديمة ما دام معيار التغطية الحالي لتقييم الخطط الاستراتيجية القطرية قائماً.
- 11- ومن خلال نتيجة الإدارة 5، يلتزم البرنامج بالسعي إلى الحصول على أدلة قوية وإلى التعلم وسيسعى جاهداً لجمع الأدلة ذات الصلة في الوقت المناسب، وتصنيف البيانات وتبادل المعرفة عبر المنظمة. وتشمل مؤشرات الأداء الرئيسية في هذا المجال نسبة توصيات التقييم المنفذة.

(3) فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم والبرنامج. 2021. استعراض النظراء لوظيفة التقييم في برنامج الأغذية العالمي.

(4) "حالة تنفيذ توصيات التقييم" (WFP/EB.A/2022/7-F). يقيس مؤشر الأداء الرئيسي المصاحب مدى تنفيذ التوصيات الواردة في تقارير البرنامج بشأن التقييم في الوقت المناسب. وهو مرتبط بنتيجة الإدارة 5 ضمن إطار النتائج المؤسسية للفترة 2022-2025 والحصيلة 4 من سياسة التقييم لعام 2022.

(5) بموجب إطار النتائج المؤسسية للبرنامج (2022-2025)، تحتوي نتيجة الإدارة 5 المتعلقة بالأدلة والتعلم على مؤشري الأداء الرئيسيين التاليين: نسبة توصيات التقييم المنفذة (مصنفة حسب نوع التقييم)؛ ونسبة مشاريع سياسات البرنامج ومشاريع خطته الاستراتيجية القطرية التي تشير صراحة إلى أدلة التقييم.

- 12- وتحيط الإدارة علماً بالأسئلة المعيارية لجميع تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية التي تم إعدادها منذ بداية هذه التقييمات. وتعكس الأسئلة تقييم الاتساق الداخلي لمشاريع الخطط الاستراتيجية القطرية في مرحلة التصميم، مع التمييز بين أهمية استهداف البرنامج وكفاءته في تغطية السكان المستهدفين وكذلك استجابة البرنامج لجائحة كوفيد-19. وترحب الإدارة بالتحديثات الأخيرة التي ترمي إلى ضمان أن يشمل تقييم فعالية البرنامج تحليل مساهماته في أطر الأمم المتحدة للتعاون الإنمائي المستدام ومدى ملاءمة قدرة الموارد البشرية للوفاء بالخطط الاستراتيجية القطرية.
- 13- والإدارة على أتم الاستعداد لاستكمال جهود مكتب التقييم بغرض استكشاف طرق تحسين حلقة التعلم الخاصة بالرصد والتقييم على مستوى الخطط الاستراتيجية القطرية. وسيتيح التقرير التجميعي الجاري عن قياس الأداء ورصده في البرنامج (2018-2021) فرصة ممتازة للمشاركة في هذا الموضوع.
- 14- وفيما يتعلق بالموارد والتخصيص، وتحديدًا فيما يتعلق بعدم القدرة على التنبؤ بالموارد وقيود التخصيص في الفقرة 22 من تقرير التقييم السنوي، تشير الإدارة وتوافق على أنه بالرغم من تحول البرنامج إلى خارطة الطريق المتكاملة لزيادة المرونة في استخدام الأموال والابتعاد عن التخصيص، فإن الفوائد الكاملة لهذا لم تتحقق بعد.

آفاق المستقبل

- 15- وللمضي قُدماً في إطار الخطة الاستراتيجية وإطار النتائج المؤسسية للفترة 2022-2025، ترحب الإدارة بعمل التقييم الذي يركز على نطاق وكفاءة نتائج الإدارة السبع والمخرجات ذات الصلة ومؤشرات الأداء الرئيسية للإدارة في الاستجابة للأولويات المؤسسية⁽⁶⁾ وبدلاً من ذلك، سترحب أيضاً بنتائج الإدارة المحددة الجديدة أو ذات الأهمية التقييمية الاستراتيجية (أي نتيجة الإدارة 1، بشأن الفعالية في حالات الطوارئ، ونتيجة الإدارة 5، بشأن الأدلة والتعلم) باعتبارها موضوع التقييمات الاستراتيجية. وترى الإدارة أنه من شأن هذه التقييمات الاستراتيجية أن تتيح معلومات تكميلية وفرصاً للتعلم بالإضافة إلى تلك التي سيتم تحقيقها من خلال استعراض منصف المدة للخطة الاستراتيجية وإطار النتائج المؤسسي.
- 16- وفي الختام، تحيط الإدارة علماً بالتقدم المستمر نحو تحقيق رؤية سياسة التقييم المتمثلة في خلق ثقافة تشجع على التفكير والسلوك التقييميين لدعم مساهمة البرنامج في أهداف التنمية المستدامة وخطة التنمية المستدامة لعام 2030. وتشجع الإدارة مكتب التقييم على النظر في الاقتراحات المذكورة أعلاه بالتزامن مع إحراز تقدم في تنفيذ الخطة الاستراتيجية الجديدة وإطار النتائج المؤسسية للفترة 2022-2025 وسياسة التقييم لعام 2022. ويمكن أن يساعد هذا أيضاً بشكل معقول في تحديد معالم الأداء وتفسيره في ظل نتيجة الإدارة الجديدة 5، بشأن الأدلة والتعلم، بموجب إطار النتائج المؤسسية للفترة 2022-2025.⁽⁷⁾

⁽⁶⁾ تغطي هذه الفعالية في حالات الطوارئ، وإدارة الأفراد، والشراكات، والتمويل، والأدلة والتعلم، والاستفادة من التكنولوجيا والابتكار.

⁽⁷⁾ "إطار النتائج المؤسسية للبرنامج (2022-2025)" (WFP/EB.1/2022/4-A/Rev.1).