



البند 6 من جدول الأعمال  
WFP/EB.1/2022/6-D/Add.1/Rev.1  
تقارير التقييم  
للنظر

التوزيع: عام  
التاريخ: 11 فبراير/شباط 2022  
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لهندوراس (2018-2021)

### الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لهندوراس (2018-2021).
- 2- وأجري هذا التقييم في الفترة بين يوليو/تموز 2020 وأكتوبر/تشرين الأول 2021 وغطى استراتيجية البرنامج، وتدخلاته، ونظمه في هندوراس خلال الفترة الواقعة بين يناير/كانون الثاني 2017 وأبريل/نيسان 2021.
- 3- واعتمد التقييم نهجا تشاوريا يركز على الاستخدام، وحقق الغرض المزدوج المتمثل في المساءلة والتعلم، وأرشد عملية إعداد الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة لهندوراس.
- 4- وطرح فريق التقييم أربع توصيات بشأن تعزيز دور البرنامج في مجال السياسات العامة بحيث يمكن له الإسهام بفعالية أشد في إرساء بيئة تمكينية لتحقيق هدف التنمية المستدامة 2؛ وتحسين تكامل الأنشطة، مع التركيز على نهج تحول المنظور الجنساني؛ ومنح الأولوية للرصد والتقييم بغية دعم الإدارة الاستراتيجية، والمساءلة، والدعوة؛ وتصميم وتنفيذ استراتيجية لتعبئة الموارد تنصب على محور العمل الإنساني والتنمية والسلام (المحور الثلاثي) وعلى تحول المنظور الجنساني.
- 5- ويوضح الرد ما إذا كانت الإدارة توافق تماما على أي توصية أو توصية فرعية للتقييم، أو توافق عليها جزئيا، أو تعارضها. ويعرض الرد التدابير المزمعة (أو المستكملة)، والمسؤوليات، والأطر الزمنية.

### لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة L. Castro  
المدبرة الإقليمية  
أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي  
البريد الإلكتروني: [lola.castro@wfp.org](mailto:lola.castro@wfp.org)

السيدة S. Hochstetter  
المدبرة القطرية  
البريد الإلكتروني: [stephanie.hochstetter@wfp.org](mailto:stephanie.hochstetter@wfp.org)

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لهندوراس (2018-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
الأولوية: عالية الموعد النهائي الإجمالي: ديسمبر/كانون الأول 2022 1- يتطلب تعزيز البيئة المواتية لتحقيق هدف التنمية المستدامة من البرنامج توسيع دوره في التأثير على السياسات العامة عن طريق وضع استراتيجية للدعوة.	المكتب القطري				
1-1 تحديد فجوات السياسات العامة ذات الصلة، مع التركيز بصفة خاصة على المساواة بين الجنسين والاستدامة طويلة الأجل. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج والرصد والتقييم (وحدة تعزيز القدرات في المكتب الإقليمي)	موافقة	1- تعزيز أنشطة جمع وتحليل البيانات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والمشاركة الشمولية في البرنامج من أجل اتخاذ القرارات وتنفيذ سياسات عامة شاملة.	إدارة المكتب القطري ووحدة الموارد البشرية وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها	ديسمبر/كانون الأول 2022
			2- استحداث استراتيجية للتموضع والتواصل ترمي إلى إبراز صورة البرنامج للشركاء، والنظراء، والمانحين، والمستفيدين، والجمهور العام.	إدارة المكتب القطري ووحدة الاتصالات والشراكات والبرامج	أكتوبر/تشرين الأول 2022
			3- رسم خريطة لأصحاب المصلحة تشمل المنظمات المحلية والوطنية لحقوق الجنسانية والإنسانية لدعم السياسات العامة أو الإسهام في صنعها.	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج والشراكات	مارس/آذار 2022
			4- تبادل المعارف مع المؤسسات الشريكة وتحليل احتمالات تعبئة الموارد لتحقيق نتائج معززة في التدخلات المتعلقة بالسياسات العامة وزيادة الفرص المتاحة لتعبئة الموارد.	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج والشراكات	سبتمبر/أيلول 2022
2-1 تحديد الجهات الفاعلة الرئيسية في الحكومة والمجتمع المدني والقطاع الخاص والمجتمع الدولي، وتحليل موقفها حيال القضايا ذات	إدارة المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	موافقة	5- عقد حلقة عمل داخلية لتحديث خريطة الجهات الفاعلة الرئيسية من أجل تعبئة الموارد، مع تحديد التدخلات المشتركة	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج والشراكات	سبتمبر/أيلول 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لهندوراس (2018-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
الاهتمام وإمكانية تعبئة الموارد و/أو اتخاذ مواقف مشتركة للإسهام في صنع السياسات العامة.	(ديسمبر/كانون الأول 2022)		مع المنظمات الأخرى بغية ترتيب جلسات تنسيقية بين المؤسسات تفضي إلى الإعداد المنتظم لخطة عمل للشراكات.		
1-3 وضع خطة لتوليد المعرفة وإدارتها من أجل دعم أعمال الدعوة وتحديد منتجات المعرفة المحددة لجماهير مختلفة.	(ديسمبر/كانون الأول 2022)	موافقة	6- تشمل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة تدابير تركز على أنشطة الدعوة التي تقوم بها المكاتب القطرية بشأن السياسات العامة على المستويات المحلية والمجتمعية والوطنية في مجالات مثل الحماية الاجتماعية، والصمود، والاستعداد للطوارئ. وبالإضافة إلى ذلك تتضمن هذه الخطة خطة لتقاسم المعارف تيسر تعميم مختلف منتجات المعرفة التي يولدها البرنامج.	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج والشراكات	سبتمبر/أيلول 2022
1-4 ضمان توفير الموارد البشرية والتقنية والمالية الضرورية لتنفيذ استراتيجية الدعوة على صعيد السياسات العامة.	(ديسمبر/كانون الأول 2022)	موافقة	7- تتضمن الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة تدابير ترمي إلى تدعيم تبادل المعرفة مع المؤسسات الشريكة وتحليل احتمالات تعبئة الموارد لتحقيق نتائج معززة في التدخلات المتعلقة بالسياسات العامة وزيادة فرص تعبئة الموارد.	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج والشراكات	ديسمبر/كانون الأول 2022
الأولوية: عالية	الموعد النهائي الإجمالي: ديسمبر/كانون الأول 2022				
2- تعزيز التكامل بين الأنشطة في الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة من خلال منطقتي/نظرية تغيير أساسية لتصميم الأنشطة الإنسانية والإمناية وأنشطة بناء السلام (المحور الثلاثي) باستخدام نهج يفضي إلى إحداث تحول في المنظور الجنساني.					

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لهندوراس (2018-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
1-2 تحديد أهداف وحصائل الخطة الاستراتيجية القطرية فيما يتصل بالفعالية والاستدامة الاقتصادية والمؤسسية للسياسات العامة من أجل تحقيق القضاء على الجوع (بدءاً بالبرنامج الوطني للتغذية المدرسية)، ضمن إطار أولويات منظومة الأمم المتحدة لتعزيز المؤسسات والحوكمة واتباع نهج المحور الثلاثي. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج (المكتب الإقليمي)	موافقة	1- تضمن الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة أولويات إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة فيما يتصل بتعزيز العلاقات الحكومية وضمن الاتساق الاستراتيجي الذي ييسر المساهمات في الاستدامة الاقتصادية والمؤسسية.	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج	أبريل/نيسان 2022
			2- الدعوة إلى وضع قانون للتغذية المدرسية يمكن استخدامه لتعزيز استدامة البرنامج الوطني للتغذية المدرسية والتدابير الأخرى للحماية الاجتماعية مثل السياسة الوطنية للأمن الغذائي والتغذوي. وقد أدرج بند ميزانية في هذا الصدد في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج والتغذية المدرسية	ديسمبر/كانون الأول 2022
			3- الدعوة إلى استخدام النظام الوطني لإدارة المخاطر فيما يتعلق بالمشروعات التي تركز على الاستعداد للطوارئ والاستجابة لها في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج وحالات الطوارئ	ديسمبر/كانون الأول 2022
			4- الدعوة إلى وضع سياسات عامة بشأن الصمود والتنمية المستدامة بالتعاون مع السلطات العامة المعنية.	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج والتغذية المدرسية	ديسمبر/كانون الأول 2022
	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج (المكتب الإقليمي)	موافقة	5- تتضمن الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة أنشطة موجهة نحو النتائج ترمي إلى تعزيز أنشطة ترويج المساواة بين الجنسين والخصائص الذكورية الجديدة بغية تحويل الأدوار التقليدية للنساء والرجال.	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج ومنسق الشؤون الجنسانية	أبريل/نيسان 2022
			6- تعيين موظف للتركيز على المسائل الجنسانية، إن سمحت الموارد المالية بذلك.	منسق الشؤون الجنسانية ووحدة الموارد البشرية في المكتب القطري	مارس/آذار 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لهندوراس (2018-2021)					
الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد الإدارة	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
ديسمبر/كانون الأول 2022	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج والرصد والتقييم ومديرو الحصائل الاستراتيجية	7- إدماج مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر في كل البرامج والمشروعات، وإرساء خطوط أساس وخطط للرصد والتقييم.			2-2 تماشياً مع الغايات واستراتيجيات البرنامج العالمية والإقليمية بشأن المساواة بين الجنسين، تُحدد النتائج والإجراءات التي تُعزز إدماج المرأة وإحداث تحول في الأدوار التقليدية للمرأة وتمكينها اجتماعياً وسياسياً واقتصادياً من خلال التحليل المجتمعي وإعادة تحديد أدوار المرأة والرجل في أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية وبناء أشكال جديدة من الذكورة. (ديسمبر/كانون الأول 2022)
ديسمبر/كانون الأول 2022	إدارة المكتب القطري ووحدة الشراكات والبرامج	8- إشراك أصحاب المصلحة المؤسسيين والمجتمعيين في التصميم التعاوني للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	موافقة	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج (وحدة الشؤون الجنسانية في المكتب الإقليمي)	2-3 تعزيز التنسيق القوي القائم بالفعل مع الجهات الفاعلة المؤسسية والمجتمعية الحالية من خلال ربطها بجهات فاعلة جديدة لضمان التكامل بين بناء السلام (بما في ذلك في المناطق الحضرية) والمساعدة الإنسانية والإنمائية والدعوة على صعيد السياسات العامة (مكملة للتوصية 1). (ديسمبر/كانون الأول 2022)
ديسمبر/كانون الأول 2022	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج والتغذية المدرسية ومديرو الحصائل الاستراتيجية	9- تعزيز استخدام المساعدة الإنسانية كأداة لإحلال السلام من خلال تنفيذ عمليات بناء القدرات وإذكاء الوعي في البيئات التنسيق (قطاعات شبكة العمل الإنساني، البرنامج الوطني للتغذية المدرسية).			
				المكتب القطري	الأولوية: عالية الموعد النهائي الإجمالي: ديسمبر/كانون الأول 2022 3- إعطاء الأولوية لرصد وتقييم الخطة الاستراتيجية القطرية وتعزيزها كأداة للمتابعة والإدارة الاستراتيجية والمساءلة والدعوة.

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لهندوراس (2018-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
1-3 استخدام نظرية التغيير في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة وافترضاها كأساس لتحليل المخاطر والفرص واتخاذ القرارات الاستراتيجية أثناء تنفيذ الخطة. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج والرصد والتقييم	موافقة	1- وضع نظرية للتغيير تستند إلى خط الرؤية.	وحدتا الرصد والتقييم والبرامج في المكتب القطري	يناير/كانون الثاني 2022
			2- تقدير وتحديث المخاطر البيئية والاجتماعية المتعلقة بتنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	إدارة المكتب القطري ومديرو الحاصلات الاستراتيجية والرصد والتقييم	يناير/كانون الثاني 2022
			3- تحديث خطة عمل الشراكات، وتحديد تحالفات وفرص استراتيجية جديدة في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	وحدتا الشراكات والعلاقات مع المانحين في المكتب القطري	فبراير/شباط 2022
2-3 تنقيح مؤشرات النواتج وتكميل مؤشرات الحاصلات المؤسسية، عند الضرورة، من أجل تحسين قياس التقدم المحرز في تحقيق النتائج المقصودة، وخاصة في مجالات التغذية المدرسية، وتعزيز القدرات لدعم هدف التنمية المستدامة 2، والمساواة بين الجنسين، والمحور الثلاثي. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج والرصد والتقييم (الإقليمي)	موافقة	4- رسم خريطة لمؤشرات مخصصة للتغذية المدرسية، وتعزيز القدرات، والمساواة بين الجنسين، والمحور الثلاثي، مرتبطة بالأهداف المحددة في الخطة الاستراتيجية القطرية.	إدارة المكتب القطري ووحدة الرصد والتقييم ومديرو الحاصلات الاستراتيجية	أكتوبر/تشرين الأول 2022
			5- تنفيذ استعراض سنوي للاتساق بين مؤشرات الحاصلات والأهداف المحددة في الخطة الاستراتيجية القطرية.	إدارة المكتب القطري ووحدة الرصد والتقييم ومديرو الحاصلات الاستراتيجية	أكتوبر/تشرين الأول 2022
			6- استشارة المقر أو المكتب الإقليمي بشأن إدراج المؤشرات في إطار الأداء المؤسسي.	إدارة المكتب القطري ووحدة الرصد والتقييم ومديرو الأنشطة	سبتمبر/أيلول 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لهندوراس (2018-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
3-3 تقوية فريق الرصد والتقييم وتحسين تدفقات المعلومات الداخلية في المكتب القطري لدعم الإدارة الاستراتيجية واتخاذ قرارات مستندة إلى الأدلة. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	إدارة المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	موافقة	7- القيام بالتعاون مع فريق التقييم في المكتب الإقليمي باستحداث أنشطة للتدريب والتوجيه ضمن استراتيجية الرصد والتقييم وذلك للمكاتب الميدانية والرؤساء.	إدارة المكتب القطري ووحدة الرصد والتقييم ومديرو الأنشطة	مارس/أذار 2022
			8- توصيل التوصيات المستخلصة من الرصد للتنفيذ على المستوى المناسب من الإدارة من أجل عمليات التعديل والتصميم البرمجية وأغراض المساءلة.	إدارة المكتب القطري ووحدة الرصد والتقييم ومديرو الأنشطة	أبريل/نيسان 2022
			9- تحديد وتخصيص موارد مخصصة لتمويل تدابير الرصد والتقييم وفقا للخطة.	إدارة المكتب القطري ووحدة الرصد والتقييم ومديرو الأنشطة	أغسطس/آب 2022
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي الإجمالي: (ديسمبر/كانون الأول 2022) 4- تصميم استراتيجية لتعبئة الموارد وتنفيذها، مع التركيز على المحور الثلاثي وإحداث تحول في المنظور الجنساني.	المكتب القطري				
1-4 توثيق مساهمة البرنامج في المحور الثلاثي، والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والتكيف مع تغير المناخ والتخفيف من حدته، واستكشاف تجارب المكاتب القطرية الأخرى في الإقليم وخارجه، كمنطلق نحو المشاركة مع الجهات المانحة المحتملة وللبرهنة على المزايا النسبية للبرنامج. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج والرصد والتقييم والمالية (وحدات تعبئة الموارد والشراكات في المكتب الإقليمي)	موافقة	1- القيام بالتنسيق مع المكتب الإقليمي والمكاتب الأخرى في الإقليم بتنظيم حلقة عمل لتقاسم الخبرات، والدروس المستفادة، والنظرات الثاقبة بشأن استراتيجيات إشراك المانحين، مع التركيز على مساهمات البرنامج في المحور الثلاثي، والمساواة بين الجنسين، والتكيف مع تغير المناخ.	وحدات الشراكات وإدارة المشروعات في المكتب الإقليمي، ووحدة الشراكات في المكتب القطري	أبريل/نيسان 2022
			2- ضمان أن خطة عمل الشراكات الجديدة وعرض القيمة يعكسان مساهمة البرنامج في المحور الثلاثي، والمساواة بين الجنسين، والتكيف مع تغير المناخ.	إدارة المكتب القطري ووحدة البرامج	فبراير/شباط 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لهندوراس (2018-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
			والشراكات والعلاقات مع المانحين		
			3- متابعة المشاورات مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى لتحديد مجالات التضافر المحتملة حيث يمكن للبرنامج النهوض بتموضعه الاستراتيجي في الأنشطة المتصلة بالمساواة بين الجنسين والتكيف مع تغير المناخ.	إدارة المكتب القطري ووحدة الشراكات والبرامج	مارس/آذار 2022
			4- توليد الأدلة ومواد التواصل بشأن مساهمة البرنامج وأثره في المحور الثلاثي، والمساواة بين الجنسين، والتكيف مع تغير المناخ، ونقل ذلك بصورة منتظمة إلى المانحين كنقطة دخول لعملية الانخراط.	وحدات الرصد والتقييم والاتصالات والشراكات ومنسق الشؤون الجنسانية في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2022
		موافقة	5- استكمال واعتماد خطة عمل للشراكات ورسم خريطة الشراكات، وضمان أن تتضمن الخطة تدابير أساسية لكل مانح محتمل، مع التركيز على فرص التمويل المتعدد السنوات والشراكات الابتكارية واستطلاع المصادر الجديدة المحتملة للتمويل.	إدارة المكتب القطري ووحدة الشراكات والبرامج، ووحدة الشراكات وإدارة المشروعات في المكتب الإقليمي	فبراير/شباط 2022
			6- رسم خريطة أولويات التمويل للمكتب القطري والمنظمات التي تتقاسم هذه الأولويات لصالح الحكومة الجديدة في هندوراس، وترتيب أولويات فرص التمويل المحتملة الطويلة الأجل.	إدارة المكتب القطري ووحدة الشراكات والبرامج، ووحدة الشراكات وإدارة المشروعات في المكتب الإقليمي	يونيو/حزيران 2022
			4-2 تحديد المصادر المحتملة للتمويل المتعدد السنوات واستراتيجيات التصميم الخاصة بالجهات الفاعلة ومصادر التمويل المحددة (على سبيل المثال، خطة بايدن؛ والسلام؛ والمصارف المتعددة الأطراف؛ والمساواة بين الجنسين؛ والقطاع الخاص؛ والأموال المتعددة السنوات في إطار خطة التنمية الشاملة للسلفادور، وغواتيمالا، وهندوراس، وجنوب - جنوب شرق المكسيك؛ وإطار التعامل الشامل مع مسألة اللاجئين).		(ديسمبر/كانون الأول 2022)

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لهندوراس (2018-2021)					
الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد الإدارة	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
يناير/كانون الثاني 2022	إدارة المكتب القطري ووحدة الشراكات	7- عقد ومتابعة الاجتماعات مع المانحين المحليين بغية عرض وجمع التعقيبات على الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	موافقة	إدارة المكتب (وحدتا الشراكات وإدارة المشروعات في المكتب الإقليمي)	3-4 تعزيز قدرة فريق المكتب القطري على العمل مع المانحين التقليديين وغير التقليديين المحتملين وإشراك المانحين المحتملين في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة. (ديسمبر/كانون الأول 2022)
فبراير/شباط 2022	إدارة المكتب القطري ووحدة الشراكات ومديرو البرامج	8- إجراء مشاورات مع الشركاء والمانحين التقليديين وغير التقليديين، وعرض خطة عمل الشراكات، وتحديد الفرص للتعاون.			
يونيو/حزيران 2022	إدارة المكتب القطري ووحدة الشراكات	9- تنظيم حلقة عمل لفريق المكتب القطري عن انخراط الشراكات بغية تعزيز عرض قيمة البرنامج، وتقاسم الخبرات والدروس المستفادة من الانخراط السابق مع المانحين، وتنسيق انخراط المكتب القطري مع المانحين.			