



البند 6 من جدول الأعمال  
WFP/EB.1/2022/6-C/Add.1  
تقارير التقييم  
للنظر

التوزيع: عام  
التاريخ: 21 يناير/كانون الثاني 2022  
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للسلفادور (2017-2021)

### الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للسلفادور (2017-2021).
- 2- وأجري التقييم بين أكتوبر/تشرين الأول 2020 ويوليو/تموز 2021، وقيم التموضع الاستراتيجي لبرنامج الأغذية العالمي (البرنامج)، ومساهمته في الحاصل والكفاءة في التنفيذ، والعوامل التي تفسر هذا الأداء.
- 3- واتباع نهج استشاري يركز على الاستخدام، خدم التقييم الغرض المزدوج المتمثل في المساءلة والتعلم واسترشد به في إعداد خطة استراتيجية قطرية جديدة للسلفادور.
- 4- ويقدم التقييم توصيتين استراتيجيتين وأربع توصيات تشغيلية تتناول مسائل رئيسية للخطة الاستراتيجية القطرية القادمة للسلفادور.
- 5- وبيّن الرد ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق أو توافق جزئياً أو لا توافق على كل توصية وتوصية فرعية من التقييم. ويعرض الإجراءات المقررة (أو المكتملة) والمسؤوليات والجدول الزمني لتنفيذ تلك التوصيات.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة L. Castro

المديرة الإقليمية

أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي

بريد إلكتروني: [lola.castro@wfp.org](mailto:lola.castro@wfp.org)

السيد R. Lodhi

المدير القطري

بريد إلكتروني: [riaz.lodhi@wfp.org](mailto:riaz.lodhi@wfp.org)

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للسلفادور (2017-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2022 التوصية 1: ينبغي للبرنامج الاستفادة من وضعه الاستراتيجي وسمعته الطيبة لأداء دور الشريك الإنمائي الرئيسي في عملية إعادة الإعمار في مرحلة ما بعد كوفيد-19				إدارة المكتب القطري	
1-1 وضع خطة لتوسيع وتوطيد الشراكات القائمة مع أصحاب المصلحة السياسيين والمؤسسيين الرفيعي المستوى في البلد، والكيانات المعنية بالتعاون الدولي، والمؤسسات المالية الدولية، ورصد تنفيذ الخطة مع إجراء تقديرات مرتين في السنة للتحقق من استمرارية جدواها. (ديسمبر/كانون الأول 2022 وتقييمات نصف سنوية طوال فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية)	وحدة الشراكات في المكتب القطري (وحدات الاتصالات، والبرامج، والعمليات، والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري) وإدارة المكتب الإقليمي	1- يجري تحديث خطة عمل الشراكات ويعمل البرنامج مع المؤسسات المالية الدولية والوطنية، والمؤسسات الحكومية وكيانات التعاون الإنمائي الدولية. وسيكون استكمال التوصية الفرعية أحد أهداف خطة عمل الشراكات، التي ستشمل الإجراءات الرئيسية ذات الصلة ومؤشر الأداء الرئيسي.	موافقة	وحدة الشراكات في المكتب القطري (وحدات الاتصالات، والبرامج، والعمليات، والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	ديسمبر/كانون الأول 2022
1-2 وضع استراتيجية اتصال تركز على قدرة البرنامج على تعزيز القدرات المؤسسية بغية إبراز النتائج المحرزة في سبيل تحقيق هدف التنمية المستدامة 2 و17 وخطة التنمية المستدامة لعام 2030 عموماً فيما يخص الغايات المحددة في الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2017-2021، وغيرها من مزايا البرنامج مثل الاعتراف العالمي بفوزه بجائزة نوبل للسلام لعام 2020. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	وحدة الشراكات في المكتب القطري (وحدات الاتصالات، والبرامج، والعمليات، والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	2- سيجري تحديث استراتيجية الاتصالات ومواءمتها مع أهداف خطة عمل الشراكات وأهداف البرامج من أجل إبراز سجل البرنامج في تحقيق النتائج الرفيعة المستوى والاعتراف به. وستحدد استراتيجية الاتصالات النتائج والأنشطة والجماهير المستهدفة والمقاييس والتكاليف.	موافقة	وحدة الاتصالات في المكتب القطري (وحدات الشراكات، والبرامج، والعمليات، والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	ديسمبر/كانون الأول 2022
1-3 إقامة حوار مع المؤسسات المالية الدولية، بالتعاون مع المكتب الإقليمي، لتعزيز المشروعات في منطقة	وحدة الاتصالات في المكتب القطري (وحدات الشراكات،	3- سيجري تحديث خطة عمل الشراكات وسيكون استكمال التوصية الفرعية أحد أهداف الخطة	موافقة	وحدة الشراكات في المكتب القطري (وحدات البرامج، والعمليات في المكتب	ديسمبر/كانون الأول 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للسلفادور (2017-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
أمريكا الوسطى دون الإقليمية ومشروعات التعاون فيما بين بلدان الجنوب. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	والبرامج، والعمليات، والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري، وإدارة المكتب الإقليمي)	المحدثة، والتي ستضمن الإجراءات الرئيسية ذات الصلة ومؤشرات الأداء الرئيسية.		القطري، ووجدنا التعاون فيما بين بلدان الجنوب، والبرامج في المكتب الإقليمي)	
الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2022 التوصية 2: نظرا إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة في ظل عملية إعادة الإعمار التي ستجري في مرحلة ما بعد كوفيد-19، ينبغي أن تكفل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة ترابط حصانها الاستراتيجية، وأن تتضمن صراحة طرائق تدخلات مرتبطة بتعزيز القدرات الوطنية، وأن تعبر صراحة عن منطق محور العمل الإنساني والتنمية والسلام.				إدارة المكتب القطري	
1-2 إعداد نظرية التغيير الجديدة في الخطة الاستراتيجية القطرية للنظر والتفكير فيما يلي: الصلات القائمة بين الحصائل الاستراتيجية ومبادئ المحور الثلاثي، مع ترجمة هذه الصلات إلى أنشطة؛ والصلات القائمة فيما بين ميادين تعزيز القدرات (البيئة التمكينية والتنظيمية والفردية)؛ ومختلف أساليب التعاون مع أصحاب المصلحة (أنشطة الدعوة والحوار السياسي، وتنمية القدرات، وإدارة المعارف، والمساعدة المباشرة، والتنسيق بين الوكالات، وزيادة الوعي). الإدماج في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة (فبراير/شباط - مارس/أذار 2022)	ووجدنا العمليات، والبرامج في المكتب القطري	1- تعكس نظرية التغيير الحالية للخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2022-2027، والتي يجري تنقيحها حاليا، الروابط بين الحصائل الاستراتيجية ومبادئ الترابط الثلاثي؛ والصلات بين المجالات الثلاثة لتعزيز القدرات؛ والأنماط المختلفة لانخراط أصحاب المصلحة.	موافقة	ووجدنا العمليات، والبرامج في المكتب القطري (وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	مارس/أذار 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للسلفادور (2017-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
2-2 تعزيز التنسيق الداخلي للمكتب القطري وتدعيم عمليات الرصد والتقييم لضمان ترابط الأنشطة وإعداد تدخلات تمضي قدماً على نحو تآزري. (يونيو/حزيران 2022)	إدارة المكتب القطري (وحدات العمليات، والبرامج، والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	موافقة	2- تم تعديل الهيكل التنظيمي من أجل تيسير التنسيق بين الحصائل والأنشطة الاستراتيجية وإدماج آليات التنسيق - بما في ذلك عمليات الرصد، واستعراضات منتصف المدة والتقييمات اللامركزية والمركزية - في عملية صنع القرار بشأن البرامج التي تعزز التآزر في التنفيذ.	إدارة المكتب القطري (وحدات العمليات، والبرامج، والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	يونيو/حزيران 2022
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2022 التوصية 3: ينبغي أن تواصل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة اتباع نهج يفضي إلى تحول في المنظور الجنساني، مع اتخاذ التدابير ذات الصلة في استهداف المستفيدين، وفي الشراكات وفي تنفيذ الاستراتيجيات المشتركة بين الوكالات.				إدارة المكتب القطري	
3-1 تحديد مظاهر التفاوت بين الجنسين، مع مراعاة أوجه التداخل (الوضع الاجتماعي والاقتصادي، والعمر، ومكان الإقامة، والأصل العرقي، والإعاقة، والهوية الجنسية)، وإدراج تدابير للحد من التفاوت بين الجنسين في نظرية التغيير وفي تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، بما يجمع بين معايير التكافؤ الجنساني والإجراءات الإيجابية والتدخلات المؤسسية الرامية إلى تعميم المنظور الجنساني ويعتمد على استخدام مؤشرات المساواة بين الجنسين. الإدماج في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة (فبراير/شباط - مارس/آذار 2022)	3-1 تحديد مظاهر التفاوت بين الجنسين، مع مراعاة أوجه التداخل (الوضع الاجتماعي والاقتصادي، والعمر، ومكان الإقامة، والأصل العرقي، والإعاقة، والهوية الجنسية)، وإدراج تدابير للحد من التفاوت بين الجنسين في نظرية التغيير وفي تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، بما يجمع بين معايير التكافؤ الجنساني والإجراءات الإيجابية والتدخلات المؤسسية الرامية إلى تعميم المنظور الجنساني ويعتمد على استخدام مؤشرات المساواة بين الجنسين. الإدماج في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة (فبراير/شباط - مارس/آذار 2022)	موافقة	1- اختار المكتب القطري مؤشراً بشأن الجنس والعمر قدره 3 وسيجري تحليلاً جنسانياً على أساس البيانات الأولية والثانوية. وستوفر نتائج هذا التحليل أدلة لنظرية التغيير في الخطة الاستراتيجية القطرية وتوضحها (وفقاً للتوصية 5 الواردة في التقييم المواضيعي اللامركزي للمنظور الجنساني).	منسق الشؤون الجنسانية في المكتب القطري (وحدات العمليات، والبرامج، والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري، ومنسق الشؤون الجنسانية وموظف سياسات البرامج في المكتب الإقليمي)	مارس/آذار 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للسلفادور (2017-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
2-3-2 تمديد نهج جنساني في أنشطة الدعوة الرفيعة المستوى من خلال تحديد المؤسسات الرئيسية وأصحاب المصلحة الرئيسيين المكلفين بمهمة تحقيق المساواة بين الجنسين، وإقامة حوار معهم، واتخاذ إجراءات تحدث تحولا في المنظور الجنساني بالتعاون معهم. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	منسق الشؤون الجنسانية في المكتب القطري (وحدات الاتصالات، والشراكات، والعمليات، والبرامج، والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري، ومنسق الشؤون الجنسانية وموظف سياسات البرامج في المكتب الإقليمي)	موافقة	2- سينسق البرنامج مع كيان الأمم المتحدة المعني بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ويحدد الجهات الفاعلة الأخرى العاملة في مجال المسائل الجنسانية. وسيحدد المسائل ذات الاهتمام المشترك والفرص وأوجه التأزر في الانخراط وتنفيذ الإجراءات التي تُحدث تحولا جنسانيا.	منسق الشؤون الجنسانية في المكتب القطري (وحدات الاتصالات، والشراكات، والعمليات، والبرامج، والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري، ومنسق الشؤون الجنسانية في المكتب الإقليمي)	ديسمبر/كانون الأول 2022
3-3 إدراج نهج يفضي إلى إحداث تحوّل في المنظور الجنساني في اتفاقات العمل المبرمة مع الشركاء وفي الشراكات المعقودة مع الجهات الفاعلة في مجال التعاون الإنمائي. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	منسق الشؤون الجنسانية في المكتب القطري (وحدات الشراكات، والاتصالات، والعمليات، والبرامج في المكتب القطري، ومنسق الشؤون الجنسانية وموظف سياسات البرامج في المكتب الإقليمي)	موافقة	3- سيُنقح البرنامج الاتفاقات الميدانية والاتفاقات الأخرى، وسيُدمج نهجا يُحدث تحولا جنسانيا في الأعمال والأنشطة المدرجة في الاتفاقات الجديدة.	منسق الشؤون الجنسانية في المكتب القطري (وحدات الشراكات، والاتصالات، والعمليات، والبرامج في المكتب القطري، ومنسق الشؤون الجنسانية في المكتب الإقليمي)	ديسمبر/كانون الأول 2022
3-4 الحرص على أن تُبرز استراتيجية الاتصال التي يتبناها المكتب القطري، بشكل أوضح، النتائج المحرزة في مجال تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	وحدة الاتصالات في المكتب القطري (منسق الشؤون الجنسانية ووحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	موافقة	4- سيكشف البرنامج مواد الاتصالات المتقاسمة مع السكان الذين يتلقون المساعدة، والجهات المانحة، والحكومات، والشركاء الآخرين ذوي الصلة تغطي الإجراءات المراعية للمنظور الجنساني والتي تُحدث تحولا جنسانيا بطرق تعزز إبراز النتائج المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.	وحدة الاتصالات في المكتب القطري (منسق الشؤون الجنسانية ووحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	ديسمبر/كانون الأول 2022
3-5 وضع خطة لضمان تقدّم المكتب القطري في تنفيذ أنشطة داخلية ترمي إلى التوعية وبناء القدرات في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مع الحرص على	منسق الشؤون الجنسانية ووحدة الموارد البشرية في المكتب القطري (منسق الشؤون الجنسانية لجميع موظفي البرنامج والشركاء المتعاونين، وفقا	موافقة	5- بدأ المكتب القطري، بدعم من جهة التنسيق الإقليمية للشؤون الجنسانية، في تنفيذ برنامج يُحدث تحولا جنسانيا ويشمل خطة عمل وبرنامجا تدريبييا لجميع موظفي البرنامج والشركاء المتعاونين، وفقا	منسق الشؤون الجنسانية ووحدة الموارد البشرية في المكتب القطري (منسق الشؤون الجنسانية في المكتب الإقليمي)	ديسمبر/كانون الأول 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للسلفادور (2017-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
الاستفادة من تعيين موظفين إضافيين متخصصين في الشؤون الجنسانية مؤخرًا. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	في المكتب الإقليمي وموظف سياسات البرامج)		للتوصية 1 للتقييم المواضيعي اللامركزي للشؤون الجنسانية.		
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2022 التوصية 4: ينبغي للبرنامج وضع استراتيجية لتعزيز استدامة تدخلاته في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية.				وحدة البرامج في المكتب القطري	
4-1 تضمن الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة مسألة التفكير في الظروف اللازمة لتيسير استدامة الحاصلات الاستراتيجية وتوسيع نطاقها. وينبغي أن تشمل هذه الاعتبارات توافر التمويل اللازم لمواصلة الإجراءات المتخذة واستدامة الإنجازات؛ والتزام النظراء الحكوميين؛ وإجراء أنشطة للدعوة وحوار سياسي مع حكومة السلفادور والقطاع الخاص على مستوى رفيع؛ وتعزيز الشراكات داخل منظومة الأمم المتحدة لتعزيز المشروعات المشتركة بين الوكالات. الإدماج في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة (فبراير/شباط - مارس/آذار 2022)	وحدة الشراكات في المكتب القطري (وحداتنا العملياتية، والبرامج في المكتب القطري)	موافقة	1- تتوخى الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة نهجًا للنظم الغذائية يؤدي إلى نتائج مستدامة من خلال أنشطة محور العمل الإنساني والإنمائي. وينخرط المكتب القطري مع شركاء التنمية مثل كيانات الأمم المتحدة الأخرى، والحكومة، والقطاع الخاص في مشروعات مشتركة وسيواصل تعزيز تلك الشراكات.	وحدة الشراكات في المكتب القطري (وحداتنا العملياتية، والبرامج في المكتب القطري)	مارس/آذار 2022
4-2 إدراج المخاطر السياقية الخارجة عن سيطرة البرنامج التي يمكن أن تؤثر على استدامة التدخلات في تقديرات المخاطر التي يجريها المكتب القطري بانتظام، وإجراء تقديرات للمخاطر مرتين في السنة خلال فترة الخطة الاستراتيجية القطرية، تماشيًا مع دورة خطة الأداء السنوية.	وحدة البحث والتقدير والرصد وخدمات الدعم في المكتب القطري (وحداتنا العملياتية، والبرامج في المكتب القطري)	موافقة	2- سيحدد سجل المخاطر في المكتب القطري إجراءات تخفيف المخاطر التي يمكن أن تؤثر على استدامة التدخلات.	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (وحداتنا العملياتية، والبرامج في المكتب القطري)	يونيو/حزيران 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للسلفادور (2017-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
(يونيو/حزيران 2022) وتقرير تقييم المخاطر نصف السنوي طوال فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية)					
3-4 وضع خارطة طريق لتوسيع نطاق المشروعات التجريبية ولتعزيز التزامات الشركاء من حيث الموارد والجدول الزمنية. (يونيو/حزيران 2022)	وحدات البرامج، والعمليات في المكتب القطري (وحدة الشراكات في المكتب القطري)	موافقة	3- أدرج توسيع نطاق المشروعات التجريبية في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. وسيواصل المكتب القطري الانخراط مع الشركاء والدعوة إلى توسيع نطاق المشروعات التجريبية واعتمادها بينما تتعاون وحدات البرامج والشراكات في إعداد خارطة طريق.	وحدات البرامج، والعمليات في المكتب القطري (وحدة الشراكات في المكتب القطري)	ديسمبر/كانون الأول 2022
<b>الأولوية: متوسطة</b> <b>الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2023</b> التوصية 5: تشجيع نهج الإدارة القائمة على النتائج في إدارة البرامج، وفي الإدارة الداخلية للمكتب القطري، وفي الثقافة التنظيمية للمكتب القطري.				إدارة المكتب القطري	
5-1 ضمان أن تحدّد نظرية التغيير المعتمدة في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة تحديدا واضحا لسلسلة العلاقات السببية وأثارها الوسيطة والنهائية بما يتيح معرفة الأساس المنطقي للأنشطة، مع مراعاة النواتج المتوقعة. الإدماج في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة (فبراير/شباط – مارس/أذار 2022)	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (وحدة العمليات ومنسق الشؤون الجنسانية في المكتب القطري، ووحدة البرامج)	موافقة	1- تتماشى نظرية التغيير الخاصة بالخطة الاستراتيجية القطرية مع إطار النتائج المؤسسية. وتشتمل نظرية التغيير على آثار، وحصائل وسيطة، وحصائل فورية، ونواتج وأنشطة وتحدد الافتراضات الرئيسية الكامنة وراء تحقيق الحصائل الفورية.	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (وحدة العمليات ومنسق الشؤون الجنسانية في المكتب القطري، ووحدة البرامج)	مارس/أذار 2022
5-2 ضمان أن تتضمن الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة مؤشرات محددة، وقابلة للقياس، وقابلة للتحقيق، وواقعية، وموطّرة زمنيا في الإطار المنطقي للخطة الاستراتيجية القطرية. ويقوم بتجريب تنفيذ مؤشر بشأن التماسك	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (وحدات البرامج والعمليات في المكتب القطري)	موافقة	2- أدرج المكتب القطري مؤشرات مؤسسية محددة، وقابلة للقياس، وقابلة للتحقيق، وواقعية، وموطّرة زمنيا في الإطار المنطقي للخطة الاستراتيجية القطرية. ويقوم بتجريب تنفيذ مؤشر بشأن التماسك	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (وحدات البرامج والعمليات في المكتب القطري)	ديسمبر/كانون الأول 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للسلفادور (2017-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)
المؤسسية المستخدمة لتتبع استراتيجية تعزيز القدرات وأنشطة الدعوة والحوار السياسي. (ديسمبر/كانون الأول 2022)				الاجتماعي وسيحدد مؤشرا بشأن تعزيز القدرات بالتعاون مع المكتب الإقليمي.	
3-5 تعزيز الصلة بين توليد الأدلة، والتصميم، واتخاذ القرارات أثناء عملية التنفيذ، من خلال إشراك موظفي الرصد والتقييم في عمليات صنع القرار. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (وحدات البرامج، والعمليات في المكتب القطري)	ديسمبر/كانون الأول 2022	موافقة	3- اعتمدت إدارة المكتب القطري نهجا لصنع القرار قائم على الأدلة تم وضعه بمشاركة موظفي الرصد والتقييم. وستهدف الاجتماعات المنتظمة بين موظفي البرامج والرصد والتقييم إلى ضمان أن الأدلة الناتجة عن الدراسات والتقييمات والتقييمات تساعد الإدارة على اتخاذ قرارات مستنيرة وفي الوقت المناسب.	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (وحدات البرامج والعمليات في المكتب القطري)
4-5 استخدام المعلومات التي ينتجها المراقبون الميدانيون في البرنامج لوضع خطة استراتيجية قطرية يتعزز فيها التكامل بين الحاصلات الاستراتيجية، مما يبسط حلقة تلقي الآراء والتدابير التصحيحية. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (وحدات البرامج، والعمليات في المكتب القطري)	ديسمبر/كانون الأول 2022	موافقة	4- شارك موظفو الرصد والتقييم مشاركة كاملة في صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (وحدات البرامج، والعمليات في المكتب القطري)
5-5 إبرام اتفاقات مع الشركاء المنفذين ومع حكومة السلفادور لإدراج التخطيط التكيفي في التدخلات، مما يزود الشركاء بالقدرة على إرساء إدارة قائمة على النتائج. (يونيو/حزيران 2023)	وحدات البحث والتقدير والرصد، والشراكات في المكتب القطري (وحدات العمليات، والبرامج في المكتب القطري)	يونيو/حزيران 2022	موافقة	5- يجري تصميم استراتيجية داخلية لإدارة المعرفة. وتتضمن الاستراتيجية أهدافا توجه الحوار بشأن الإدارة القائمة على النتائج مع الحكومة والجهات الفاعلة الأخرى، وستكون أداة رئيسية لصنع القرار القائم على الأدلة.	وحدات البحث والتقدير والرصد، والشراكات في المكتب القطري (وحدات العمليات والبرامج في المكتب القطري)
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: يناير/كانون الثاني 2023 التوصية 6: وضع استراتيجية لتعبئة الموارد على المدى المتوسط والطويل.					وحدة الشراكات في المكتب القطري

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للسلفادور (2017-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
6-1 وضع استراتيجية لتعبئة الموارد بصورة تدريجية من خلال عملية تشاركية، ورصد التقدم المحرز في تنفيذها (مع تحديد معالم أو نقاط رئيسية قابلة للقياس)، وتحديد حصائل متوسطة ونهائية. (ديسمبر/كانون الأول 2022 مع عمليات متابعة طوال فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية)	وحدة الشراكات في المكتب القطري (وحدات البحث والتقدير والرصد، والعمليات، والبرامج في المكتب القطري)	موافقة	1- سيُعد المكتب القطري استراتيجية واسعة النطاق لتعبئة الموارد تمثيا مع خطة عمل الشراكات وسيرصد تنفيذها استنادا إلى مؤشرات الأداء الرئيسية.	وحدة الشراكات في المكتب القطري (وحدات البحث والتقدير والرصد، والعمليات، والبرامج في المكتب القطري)	يونيو/حزيران 2022
6-2 إنشاء فريق، بما فيه أعضاء الإدارة العليا، يتولى رصد استراتيجية تعبئة الموارد ويُجري تحليلات منتظمة للفعالية من حيث التكلفة في عدة سيناريوهات. (يناير/كانون الثاني 2023)	إدارة المكتب القطري (وحدات الشراكات، والبرامج، والعمليات، والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	موافقة	2- سَتستخدم اجتماعات منتظمة مع الإدارة العليا لرصد تنفيذ خطة عمل الشراكات وسَتستكمل بأنشطة لجنة لإدارة الموارد.	إدارة المكتب القطري (وحدات الشراكات، والبرامج، والعمليات، والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	يناير/كانون الثاني 2023