



روما، 15-18 نوفمبر/تشرين الثاني 2021

البند 4 من جدول الأعمال

التوزيع: عام

WFP/EB.2/2021/4-E

التاريخ: 5 نوفمبر/تشرين الثاني 2021

قضايا السياسات

اللغة الأصلية: الإنكليزية

للموافقة

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

## تحديث عن خارطة الطريق لإدماج منظور الإعاقة في البرنامج (2020-2021)

تقدم هذه الوثيقة لمحة عامة عن التقدم المحرز بشأن خارطة الطريق لإدماج منظور الإعاقة في البرنامج (2020-2021)، والفجوات القائمة، والتحديات والمجالات التي لا تزال فيها مسيرة التقدم متخلفة، وكذلك خطوات البرنامج المقبلة ورؤيته الاستراتيجية لما بعد عام 2021. وتتمثل الغاية الرئيسية للوثيقة في طلب تمديد خارطة الطريق الحالية لسنة واحدة.

### مشروع القرار\*

يحيط المجلس علماً بالتحديث عن خارطة الطريق لإدماج منظور الإعاقة (2020-2021) (WFP/EB.2/2021/4-E) ويوافق على تمديدها لسنة واحدة حتى نهاية عام 2022.

### مقدمة

1- وافق المجلس التنفيذي على خارطة طريق إدماج منظور الإعاقة في البرنامج (2020-2021)، إلى جانب خطة الموارد والتنفيذ المتعلقة بها، في دورته العادية الثانية عام 2020. واستجابة لذلك التزمت حكومتا أستراليا وفرنلندا بتقديم مبلغ 2.7 مليون دولار أمريكي إلى صندوق استئماني مخصص بغية إطلاق عمل البرنامج في مجال إدماج منظور الإعاقة. وترتبط خارطة الطريق مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، وقد التزم البرنامج بتقديم تقرير سنوي إلى الأمين العام بشأن التقدم المحرز فيما يتعلق بمؤشرات الاستراتيجية الخمسة عشر المتعلقة بالقيادة والتخطيط الاستراتيجي، والشمول، والبرمجة والثقافة التنظيمية.

\* هذا مشروع قرار، وللاطلاع على القرار النهائي المعتمد من المجلس، يرجى الرجوع إلى وثيقة القرارات والتوصيات الصادرة في نهاية الدورة.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد D. Kaatrud

مدير

شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية

هاتف: 066513-2203

2- وتتضمن الملاحظات والاتجاهات العامة منذ الموافقة على خارطة الطريق ما يلي:

- ◀ اتخذ البرنامج منذ عام 2019 خطوات إيجابية نحو تعميم إدماج منظور الإعاقة في التزاماته الطويلة الأجل. وترد الإشارة إلى هذا الإدماج على امتداد الخطة الاستراتيجية، وإطار النتائج المؤسسية، والتوجيهات المتعلقة بالبرمجة القطرية وذلك من الخطط الاستراتيجية القطرية وحتى التقارير القطرية السنوية. وتم تضمين صلات مخصوصة بين إدماج منظور الإعاقة والاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات في الخطة الاستراتيجية وفي إطار النتائج المؤسسية على حد سواء بما يكفل سعي البرنامج من أجل توفير تقارير على مستوى المنظومة بشأن إدماج منظور الإعاقة.
- ◀ أرسى البرنامج الأسس اللازمة لتغيير حقيقي ومُجدٍ في إدماج منظور الإعاقة خلال الأشهر الثمانية عشر المنصرمة. وتمثلت الخطوات الحاسمة الأولى في الدفع قدماً بالتغيير النظامي في إصدار التوجيهات بشأن إمكانية الوصول، وإدماج منظور الإعاقة ضمن سياسة وبرمجة الحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين، وتجريب جمع الأدلة عن مسائل الإعاقة، والجهود الدؤوبة للقيادة، وأفرقة بناء القدرات والاتصالات للدعوة، وإذكاء الوعي بإدماج منظور الإعاقة.
- ◀ جرى تكرار التقدم المحرز في المقر في البرمجة القطرية والإقليمية عبر المبادرات الإقليمية والمشاريع التجريبية. وتعتبر خطة العمل الخاصة بإدماج منظور الإعاقة في المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ، والمشاريع التجريبية بشأن جمع البيانات على امتداد عمليات البرنامج، ومبادرات المكاتب القطرية المتعلقة بإشراك الأشخاص ذوي الإعاقة والمنظمات الممثلة لهم في البرمجة، من بين الخطوات الواعدة إلى الأمام.
- ◀ يسهم التنسيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات غير الحكومية في جهود البرنامج الساعية إلى تذليل الحواجز التي تواجه ذوي الإعاقة بطريقة استراتيجية ومتجانسة. ويتم ذلك عبر عمل البرنامج ضمن الفريق المرجعي المعني بالإعاقة والتابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات؛ والفريق العامل المعني بتعزيز جمع البيانات اللازمة لاستعراضات الاحتياجات الإنسانية، وخطط الاستجابة الإنسانية لوزارة الخارجية والكونولث والتنمية في المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية؛ وشبكة منسقي استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة؛ والفريق الاستشاري المعني بالصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ والصناديق المجمعّة القطرية؛ وفرقة العمل المعنية بالحماية والتابعة لمجموعة الأمن الغذائي؛ والتعاون مع مكتب التنسيق الإنمائي للأمم المتحدة ومع الوكالات الأخرى التي تتخذ من روما مقراً لها.
- ◀ استفاد البرنامج من الشراكات في زيادة درايته التقنية بشأن إدماج منظور الإعاقة. ويعمل البرنامج مع كلية ترينيتي بدبلن لخلق قاعدة أدلة عن برمجة إدماج منظور الإعاقة، كما بدأ مؤخراً بالعمل مع البعثة المسيحية الدولية للمكفوفين التي توفر المساعدة التقنية إلى كل عمليات البرنامج من خلال مكتب للمساعدة يُعنى بإدماج منظور الإعاقة.
- ◀ وأخيراً أدى التنسيق المتواصل ضمن البرنامج بين الأفرقة المعنية بالحماية، والمساءلة أمام السكان المتضررين، والمسائل الجنسانية، والموارد البشرية، وسياسة شؤون العاملين إلى أن يغدو إدماج منظور الإعاقة جزءاً من محادثات أوسع عن المساواة، والتنوع، والشمول.

## التقدم، والفجوات، والتحديات والفرص

### التقدم

- 3- أبلغ البرنامج عام 2019 عن تصنيف "لا يوجد" بشأن كل مؤشر من المؤشرات الخمسة عشر لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة.<sup>(1)</sup> وبفضل الدعم الوارد من أستراليا وفنلندا فإن من المنتظر أن يتجاوز البرنامج التطلعات بحلول نهاية عام 2021 فيما يتعلق بمؤشر واحد، وأن يفى بالتطلعات في خمسة مؤشرات، وأن يقارب التطلعات في ثمانية مؤشرات، وأن يبلغ

(1) أطلق الأمين العام استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة في يونيو/حزيران 2019. ولنظام التصنيف في إطار المساءلة الخاص باستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة خمسة مستويات هي: "يتجاوز المتطلبات"، و"يفي بالمتطلبات"، و"يقارب المتطلبات"، و"لا يوجد" و"لا ينطبق". ويُستخدم تصنيف "لا يوجد" حينما يكون مؤشر الأداء ذا صلة ولكن الكيان الخاضع للاستعراض "لا يقارب" المتطلبات. وينتج هذا التصنيف لكيانات الأمم المتحدة إجراء التقدير الذاتي والإبلاغ عن وضعها بالنسبة لكل مؤشر. وفي نهاية المطاف يقوم المكتب التنفيذي للأمين العام بتقدير وتحديد التصنيفات النهائية لكل كيان سنوياً، ويُدرج ذلك في تقرير يغطي الكيانات كلها.

عن تصنيف مؤشر واحد بأنه "لا يوجد"<sup>(2)</sup> ويُظهر ذلك تحقيق تقدم واسع. وتشتمل الأمثلة الإيجابية على ذلك الهيكل القيادي والمؤسسي حيث استثمر البرنامج في بناء الدراية الداخلية (عبر فريق عامل معني بإدماج منظور الإعاقة ولجنة توجيهية برئاسة نائب المدير التنفيذي) ومناصرة إدماج منظور الإعاقة لضمان تعميمه في البرنامج في المستقبل. كما يُلاحظ تحقيق التقدم فيما يتصل بمجالات أخرى، بينها الشراء، والعمالة، والترتيبات التيسيرية المعقولة، وهو ما تم إبرازه في تقرير الأمين العام لعام 2020 بشأن استراتيجية إدماج منظور الإعاقة في منظومة الأمم المتحدة.

مؤشرات استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة	تصنيفات 2019	تصنيفات 2020	تصنيفات 2021 (توقعات)
المؤشر 1: القيادة	لا يوجد	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات
المؤشر 2: التخطيط الاستراتيجي والإدارة	لا يوجد	لا يوجد	يفي بالمتطلبات
المؤشر 3: السياسة الاستراتيجية المتعلقة بالإعاقة تحديدا	لا يوجد	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات
المؤشر 4: الهيكل المؤسسي	لا يوجد	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
المؤشر 5: التشاور مع الأشخاص ذوي الإعاقة	لا يوجد	لا يوجد	يُقارب المتطلبات
المؤشر 6: إمكانية الوصول	لا يوجد	لا يوجد	يُقارب المتطلبات
المؤشر 6-1: إمكانية الوصول إلى المؤتمرات والمناسبات	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
المؤشر 7: الترتيبات التيسيرية المعقولة	لا يوجد	لا يوجد	يُقارب المتطلبات
المؤشر 8: الشراء	لا يوجد	لا يوجد	يُقارب المتطلبات
المؤشر 9: البرامج والمشاريع	لا يوجد	لا يوجد	يُقارب المتطلبات
المؤشر 10: التقييم	لا يوجد	لا يوجد	يُقارب المتطلبات
المؤشر 11: وثائق البرامج القطرية	لا يوجد	لا يوجد	يُقارب المتطلبات
المؤشر 12: المبادرات المشتركة	لا يوجد	يُقارب المتطلبات	يفي بالمتطلبات
المؤشر 13: العمالة	لا يوجد	لا يوجد	يُقارب المتطلبات
المؤشر 14: تنمية القدرات	لا يوجد	يُقارب المتطلبات	يُقارب المتطلبات
المؤشر 15: التواصل	لا يوجد	لا يوجد	يفي بالمتطلبات

4- وطلبه عامي 2020 و 2021 كانت مسألة إدماج منظور الإعاقة قيد الاهتمام البالغ، مع إعداد عدة وثائق توجيهية في مجالات مثل التغذية، والشراء، والبرامج. وعلى وجه الخصوص فإن تقديرات إمكانية الوصول أسفرت عن وضع "إجراءات ومعايير الوصول الشمولي إلى البيئة المبنية" وخطة قابلة للتنفيذ لتحسين إمكانية الوصول الرقمي في البرنامج. وهذه الوثائق مختزنة في المنصة الداخلية لإدارة المعلومات والمعارف في البرنامج المعنية بإدماج منظور الإعاقة التي تعتبر بوابة الموارد الرئيسية لموظفي البرنامج وإحدى الصفحات التي تحظى بالقسط الأوفر من المشاهدة في المجالات البرمجية. ومن حيث تقاسم المعارف والمعلومات، تم عقد حلقات دراسية شبكية إقليمية بشأن تصنيف بيانات الإعاقة واستخدام أسئلة فريق واشنطن بشأن الإعاقة وتولت تيسير ذلك شعبة البحث والتقييم والرصد، والباحثون التابعون لفريق إدماج منظور الإعاقة في كلية ترينيتي بدبلن، ووصلت هذه الحلقات إلى عدد لا بأس به من الزملاء في مختلف أنحاء العالم.

(2) للاطلاع على لمحة عامة عن التصنيفات للفترة 2019/2020 وتوقعات عام 2021 انظر الجدول الوارد أعلاه. والمؤشر الذي يُنتظر أن يبلغ البرنامج عن تصنيفه بأنه "لا يوجد" هو المؤشر 6-1 "إمكانية الوصول إلى المؤتمرات والمناسبات" الذي سيتم إجراء تقدير أساسي بشأنه في الفصل الأول من عام 2022 بالاستناد إلى تقديرات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبيئة المبنية المنقّدة عام 2021.

- 5- وبالمثل قامت شعب معينة (الشعب التي تتعامل بالتحويلات القائمة على النقد، وعمليات الطوارئ، والشراكات مع المنظمات غير الحكومية) بعقد دورات عن إدماج منظور الإعاقة، مما يعكس الاهتمام المتزايد بهذا المجال. وطوال شهري أغسطس/آب وسبتمبر/أيلول 2021 تم تنفيذ أنشطة تدريبية باللغتين الإنكليزية والفرنسية لجعل عملية الشراء ميسورة المنال غطت أكثر من 150 من الممارسين في البرنامج. ولتحسين إمكانية الوصول إلى السلع والخدمات، أبرم البرنامج في سبتمبر/أيلول 2021 اتفاقاً طويل الأجل مع مقدم للخدمات يمكن أن تستعين به الجهات الطالبة للتوريد لإخضاع السلع المطلوبة للاستعراض وجعلها ميسورة المنال.<sup>(3)</sup> وأخيراً تم التعاقد مع بائع لتطوير حزمة عامة لنماذج التعلم وأنشطة التدريب المتعلقة بإدماج منظور الإعاقة لكل موظفي البرنامج.
- 6- وهناك مبادرة توعية أخرى حظيت بتعقيبات إيجابية هي إعداد أول مدونة صوتية للبرنامج عن إدماج منظور الإعاقة بعنوان "ما وراء التسميات" التي تعرض خبرات مباشرة وقصصاً شخصية لزملاء البرنامج ممن لهم صلات بالإعاقة. وعلى النسق ذاته سيتم إطلاق فريق اهتمامات مشتركة يقوده الموظفون ويضم موظفين لهم صلات بالإعاقة بمناسبة اليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة (3 ديسمبر/كانون الأول) وسيتم شكل منصة تكفل الكتمان للتبادل، وتتيح حيزاً للتفاعلات المجدية، وللحديث عن الشواغل، والتحديات، والفرص المطروحة أمام موظفي البرنامج وأفراد أسرهم ومعاليهم من ذوي الإعاقة.
- 7- وفي سبتمبر/أيلول 2021 أطلق البرنامج والفريق الاستشاري المعني بالإدماج العالمي التابع للبعثة المسيحية للمكفوفين مكتب مساعدة معني بإدماج منظور الإعاقة في اجتماع للفريق العامل المعني بإدماج منظور الإعاقة وذلك عبر نشر شريط فيديو ومتابعة ذلك بعقد جلسات إعلامية إقليمية طيلة شهري أكتوبر/تشرين الأول ونوفمبر/تشرين الثاني. ويهدف المكتب المذكور إلى توفير المشورة المجانية، والحسنة التوقيت، والمخصصة لكل موظفي البرنامج في مختلف أنحاء العالم بشأن المسائل المتصلة بالبرمجة المتعلقة بإدماج منظور الإعاقة. وهذه المنصة ميسورة المنال تماماً ويديرها الفريق الاستشاري المعني بالإدماج التابع للبعثة المسيحية للمكفوفين، وهو ما يمكن البرنامج من الوصول إلى مجموعة من خبراء إدماج منظور الإعاقة. وتوفر المنصة الدعم التقني، ولا سيما للعمليات الإنسانية، في كل مجالات البرمجة ولا سيما زيادة مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في عمل البرنامج.
- 8- وأطلق المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ مبادرة لإدماج منظور الإعاقة في الإقليم وذلك بالتعاقد مع مستشار للإدماج في يوليو/تموز 2021 مكلف بالقيام بالعمل الأولي اللازم لتجريب تنفيذ خارطة طريق في المكاتب الإقليمية في كل من أفغانستان، وبنغلاديش، واندونيسيا، وسري لانكا. وبالإضافة إلى ذلك فإن هذا المكتب يقدم الدعم لكل من كمبوديا، والهند، وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، ونيبال على النحو الموصوف في البنود النقطة المدرجة أدناه، وكذلك باكستان مؤخرًا، من خلال توفير التوجيهات بشأن الدعم التقني المتعلق ببرمجة إدماج منظور الإعاقة فيما يخص اللاجئين من أفغانستان.
- ◀ يواصل المكتب الإقليمي العمل مع الجهات الفاعلة المحلية لبناء قدراتها والنهوض بأنشطة جمع البيانات وتحليلها بشأن الاستجابة الإنسانية في سري لانكا وبنغلاديش مع تصعيد الأنشطة المتعلقة بالمشاركة المجتمعية، والتدريب، وجمع البيانات في البلدان الأخرى الأنفة الذكر، بما في ذلك التركيز على مجالات البرمجة مثل البرامج المدرسية والحماية الاجتماعية. وينفذ ذلك بالتنسيق مع البعثة المسيحية للمكفوفين (التي تواصل توفير الدعم عبر برنامج تموله وزارة الشؤون الخارجية الأسترالية وبرنامج ممول من المؤسسات التجارية ومكتب المساعدة). كما تسهم الشراكة مع كلية ترينيتي بدبلن في تنفيذ أسئلة مجموعة واشنطن بشأن الإعاقة في عمليات البحث والتقدير والتحليل على امتداد المكاتب القطرية في الإقليم.
- ◀ تعاقد المكتب الإقليمي مع خبير استشاري للعمل على سلاسل الإمداد المعنية بإدماج منظور الإعاقة اعتباراً من نوفمبر/تشرين الثاني 2021. وسيبني هذا الخبير على توجيهات المشترية التي أعدت في المقر. ويعمل المكتب أيضاً

(3) شريط الفيديو التوضيحي المعنون "خدمة استعراض إمكانية الوصول في البرنامج".

مع بائع معني بإدماج منظور الإعاقة في الفلبين لتحسين توجيهات العمالة والتدابير التيسيرية المعقولة على مستوى المكتب الإقليمي.

◀ وبشأن المرافق أجرى المكتب الإقليمي أول دراسة لإمكانية الوصول في بانكوك بالاستناد إلى التوجيهات التي أعدت في المقر. ويجري حاليا نشر الدراسات والمراجعات المعنية بإمكانية الوصول في مختلف البلدان التجريبية.

◀ ومن حيث الموارد البشرية، كان المكتب الإقليمي أول مكتب يراعي مسألة إدماج منظور الإعاقة ضمن صيغة الإعلانات عن وظائفه الشاغرة. ويقوم أشخاص من ذوي الإعاقة ومجموعة من الخبراء باستعراض كل سياسات وإجراءات التوظيف المتبعة فيه لتحديد أية حواجز تحول دون تعيين ذوي الإعاقة. ويعمل المكتب الإقليمي على إعداد مذكرة إرشادية تقنية عن التعيين الشمولي في البرنامج. كما يخرط في استعراض مسوِّدة سياسة عن التدابير التيسيرية المعقولة. ويتم ذلك كله بالتنسيق الوثيق مع شعبة الموارد البشرية في المقر.

◀ يعمل موظفو الاتصالات في المكتب الإقليمي مع إخصائي استشاري بالاتصالات لإعداد منتجات تواصل بصرية لمكافحة الصور النمطية، وسيتم إصدار هذه المنتجات في اليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة (3 ديسمبر/كانون الأول 2021).

9- ومن خلال الشراكة مع كلية ترينيتي بدبلن والتعاون مع الأفرقة التقنية للبحث والتقدير والرصد وتحليل هشاشة الأوضاع ورصدها، قام البرنامج بإعادة صياغة منهجيته المتعلقة بجمع البيانات المصنفة عن الإعاقة. ويشكل ذلك جزءا أساسيا من مؤشرات الحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين في الإطار الجديد للنتائج المؤسسية. وبالإضافة إلى ذلك، وعبر دعم المكاتب القطرية مثل مكاتب بنغلاديش، وجمهورية أفريقيا الوسطى، وسري لانكا، وزمبابوي، أعدت شراكة كلية ترينيتي بدبلن والأفرقة المحلية لتقدير هشاشة الأوضاع ورصدها توجيهات تقنية بشأن استخدام أسئلة مجموعة واشنطن في عمليات تقدير الاحتياجات والاستهداف، وساعدت المكاتب القطرية على منح الأولوية لتقديم المساعدة الغذائية إلى الأشخاص ذوي الإعاقة الذين يعانون من انعدام الأمن الغذائي. وفي الأونة الأخيرة يعمل فريق إدماج منظور الإعاقة مع كلية ترينيتي بدبلن مع وحدات حالات الطوارئ وحالات الانتقال في البرنامج على ضمان جمع البيانات النوعية عن الحواجز التي تواجه الأشخاص ذوي الإعاقة ضمن نظم ميسورة المنال للتعقيبات والمشاركة المجتمعية. وبشكل ذلك جزءا من السنة 2 من نطاق عمل الشراكة، أي القيام بتجاوز مرحلة التصنيف إلى جمع بيانات نوعية ميسورة المنال وضمان أن يكون بالمستطاع تعميم إدماج منظور الإعاقة على امتداد عمليات تصميم البرامج والمساءلة أمام السكان المتضررين.

#### الفجوات والتحديات والفرص القائمة

10- كثيرا ما يقوم المكتب التنفيذي لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة بتحديد التوجيهات وإصدارها بشأن المجالات التي تتخلف فيها منظومة الأمم المتحدة في سعيها لتحقيق بعض المؤشرات. ويقوم البرنامج بمواءمة هذه المبادئ التوجيهية على نحو يكفل ربط تقدمه بمعايير الاستراتيجية المذكورة. ويتخلف البرنامج في مساعيه في مجالين اثنين، وعلى غرار كل كيانات الأمم المتحدة، وهما التواصل والتشاور. وبفضل التعاقد مؤخرا مع خبير استشاري فسيتم إعداد مبادئ توجيهية للبرنامج عن التشاور مع الأشخاص ذوي الإعاقة بالاستناد إلى المبادئ التوجيهية لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. وستتيح هذه المبادئ التوجيهية لموظفي البرنامج إدراج الأشخاص ذوي الإعاقة بصورة مجدية أكثر في برامجهم وعملياتهم. وبالمثل يقوم خبير اتصالات حاليا بصياغة المبادئ التوجيهية لاتصالات إدماج منظور الإعاقة في البرنامج استنادا إلى المبادئ التوجيهية لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة المنشورة مؤخرا؛ ومن المنتظر تنفيذ أنشطة للتوعية والتدريب تستند إلى تلك المبادئ.

11- وبناء على التأملات والدروس المستخلصة حتى هذا التاريخ، وعلى نحو ما هو معروض في تقرير الأمين العام بشأن استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة لعام 2020، فإن الفجوات والتحديات القائمة هي على النحو التالي:

- (1) سيندرج تعزيز القدرة والدراية التقنية للموظفين في عداد الأولويات المقبلة، ولا سيما على المستوى القطري. ويتطلب ذلك المزيد من التمويل.
- (2) هناك حاجة إلى تحسين جمع البيانات حيث أن الافتقار إليها لا يزال يشكل تحدياً كبيراً.
- (3) من الضروري تحويل التشاور مع الأشخاص ذوي الإعاقة إلى واقع ملموس (وذلك مثلاً بإقامة الصلات مع المنظمات المحلية)؛ ومن الواجب أن يشكل هذا التشاور عنصراً محورياً في عمل البرنامج وقوته العاملة.
- (4) من الواجب إبراز مسألة التقاطعية.
- (5) من الضروري الاستفادة من أوجه التقدم المحرز خلال الاستجابة لجائحة كوفيد-19، والتي تركت أثراً تحويلياً على عمل البرنامج، وذلك مع عودة موظفي البرنامج إلى مكاتبهم. وينبغي استعمال مجالات النجاح، مثل التحسينات المدخلة على إمكانية الوصول الرقمي، لإعادة تنشيط الزخم في ميدان إدماج منظور الإعاقة.
- (6) من الواجب تتبع الإنفاق على إدماج منظور الإعاقة. وسيتم نشر ذلك في التقارير خلال عام 2022.
- (7) هناك حاجة متواصلة إلى التفكير في كيفية ضمان التمويل المستدام الكافي لأنشطة إدماج منظور الإعاقة.

## آفاق المستقبل

- 12- خلال مشاوره غير رسمية مع أعضاء المجلس التنفيذي بشأن الخطة الاستراتيجية الجديدة (سبتمبر/أيلول 2021) أشار الأعضاء إلى أنه ينبغي أن تعكس هذه الخطة على نحو واف مسألة إدماج منظور الإعاقة ومسائل الإدماج الأخرى. كما اقترحوا تمديد خارطة الطريق الحالية لإدماج منظور الإعاقة لسنة واحدة حتى نهاية عام 2022 ضمناً، بما يتيح للبرنامج استكمال كل الأنشطة الراهنة.
- 13- وفي المستقبل، فإن الغاية هي المضي إلى أبعد من استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، حتى نهاية الخطة الاستراتيجية المعتمدة في عام 2016، مع هدف طموح يتمثل في جعل البرنامج منظمة تحقق هذا الإدماج. ولخارطة الطريق الحالية ثمانية مجالات نتائج رئيسية لكل منها قِيم مخصص. وبالمستطاع، بل ومن الواجب، تعميم بعض عناصر العمل، ولكن هناك حاجة إلى التنسيق والدراية المركزيين. وستكون هذه العملية متدرجة. وستضطلع للمكاتب الإقليمية والقطرية بدور قوي، وستتمتع بالاستقلال الذاتي في تحويلها مسألة إدماج منظور الإعاقة إلى حقيقة واقعة. وسيجري تنسيق الامتثال إلى الأطر على مستوى الكيانات بصورة مركزية في المقر، على نحو ما يتم بالنسبة للمسائل الجنسانية، على أن ترد الأدلة والمعلومات من المكاتب القطرية والإقليمية.
- 14- وحدد البرنامج خمسة مبادئ أساسية لتمكين التعميم الناجح لإدماج منظور الإعاقة ضمن مجالات عمله الأساسية.
  - (1) **جمع المعلومات، والأدلة، والبيانات:** إن تعميق الفهم بمن هم الأشخاص ذوو الإعاقة وما هي الحواجز التي يواجهونها سيمكّن البرنامج من تحسين التخطيط لإدماج منظور الإعاقة والتعلم عن كيفية سير عمليات هذا الإدماج في الأجل الطويل.
  - (2) **المشاركة المجدية:** على البرنامج أن يعزز إدماج ذوي الإعاقة في كل جوانب عمله، وذلك مثلاً من خلال فريق الاهتمامات المشتركة أو الانخراط مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة.
  - (3) **تدابير التغيير النظمي:** ويشير ذلك إلى الثقافة التنظيمية، وكيفية قيام البرنامج بالدعوة، والتواصل، وضمان أن الأشخاص ذوي الإعاقة يشعرون بأنهم مقدرون حق التقدير في أماكن العمل وفي أنشطتها.
  - (4) **إمكانية الوصول:** تعتبر هذه الإمكانية شرطاً أساسياً للإدماج. فمن الواجب أن تستند البيانات الرقمية والمادية للبرنامج إلى نهج التصميم الشامل كي يكتسب عمله طابعاً شمولياً أقوى.

5) **بناء القدرات:** تدعو الحاجة إلى بناء القدرات لتعزيز المعرفة التقنية بما يعنيه إدماج منظور الإعاقة وكيفية تضمين مثل هذه المعرفة في العمل الذي يقوم به البرنامج وفي أماكن عمله على المستوى المحلي.

15- وكجزء من عملية الميزنة الاستراتيجية من القاعدة إلى القمة وضمانا لاستمرارية أنشطة إدماج منظور الإعاقة عام 2022 فقد طُرح اقتراح يدعو إلى أن تغطي الميزانية الأساسية عام 2022 ثلاثة أنشطة أساسية هي: ضمان وظيفة التنسيق لإدماج منظور الإعاقة عبر استمرار وجود فريق أساسي لهذا الإدماج في المقر؛ وإنشاء نظم لإشراك الأشخاص ذوي الإعاقة؛ وتدعيم التعلم والمعرفة بشأن إدماج منظور الإعاقة.

16- وفيما يتعلق بالآفاق البعيدة فإن البرنامج أدرج مسألة إدماج منظور الإعاقة ضمن خطته الاستراتيجية للفترة 2022-2025 وفي إطار النتائج المؤسسية<sup>(4)</sup> وحدد ثلاثة أهداف هي: أن يحقق البرنامج المشاركة والإدماج بصورة مجدية للأشخاص ذوي الإعاقة في كل العمليات والبرامج؛ وأن يُدرج مسألة إدماج منظور الإعاقة كاعتبار أساسي من اعتبارات وظائف الإدارة والدعم؛ وأن يصبح رب عمل مفضل للأشخاص ذوي الإعاقة. ويبدأ ذلك بالالتزام بتحديد وتذليل الحواجز التي تواجه الأشخاص ذوي الإعاقة في كل جوانب عمل البرنامج. وعبر اعتماد نهج محوره الناس فإن البرنامج سيستثمر في تحسين إمكانية الوصول للجميع؛ وتعزيز جمع البيانات، وإرساء المعايير والتوجيهات؛ والعمل بصورة وثيقة مع الشركاء لتقليل الحواجز التي يواجهها الأشخاص ذوو الإعاقة بكل تنوعهم.

(4) الخطة الاستراتيجية للبرنامج (2022-2025)، الإطار 10، الصفحة 33.