

الملحق الأول

مقترح ميزانية دعم البرامج والإدارة لعام 2022

- 1- يُكْمَل هذا الملحق القسم الخامس المتعلق بميزانية دعم البرامج والإدارة ويعرض العملية المستخدمة في إعداد مقترح ميزانية دعم البرامج والإدارة لعام 2022.
- 2- وتعرض الجداول الواردة في هذا الملحق مقارنة بين ميزانيات آخر سنة تقييمية كاملة (النفقات الحالية) والسنة الحالية (النفقات المقدّرة) والسنة المقبلة (النفقات المتوقعة). وتُعرض الأرقام حسب الموقع الجغرافي – المكاتب القطرية، والمكاتب الإقليمية، والمقر والمكاتب العالمية للبرنامج والاعتمادات المركزية.

استعراض الميزانية

- 3- كما ورد في القسم الخامس من خطة الإدارة هذه، تضمنت عملية الميزنة الاستراتيجية من القاعدة إلى القمة استعراضاً مفصلاً لأنشطة البرنامج، مما فرض على جميع الوحدات التنظيمية في المقر والمكاتب الإقليمية وصف وتبرير نفقاتها، بغض النظر عن مصادر التمويل. وقد أدت هذه العملية إلى وضع ميزانية أساسية عامة وتقديم تفاصيل عن مصادر تمويل تلك الميزانية، بما في ذلك ميزانية دعم البرامج والإدارة.
- 4- ورُفعت ميزانية دعم البرامج والإدارة لعام 2022 بمقدار 52.6 مليون دولار أمريكي (12 في المائة) مقارنة بعام 2021. وكما هو موضح في القسم الرابع، زادت عملية الميزنة الاستراتيجية من القاعدة إلى القمة من شفافية تلك الميزانية. ويُعزى رفع الميزانية إلى النمو المستمر في حجم وتعقيد النشاط التشغيلي للبرنامج والخدمات المنوطة به، وحجم وعمق شراكاته استجابة لتزايد الجوع العالمي، والتزامه المستمر بتنفيذ برامج عالية الجودة وتتسم بالابتكار، والتزامه بالمساءلة أمام المجلس والسكان الذين يخدمهم. ومُولت بعض تكاليف المقر والمكاتب الإقليمية في السنوات السابقة من مصادر تمويل أخرى والتي كانت من الأنسب أن تُمول من ميزانية دعم البرامج والإدارة؛ وتُمول هذه التكاليف الآن من ميزانية دعم البرامج والإدارة، مما أدى إلى ارتفاعها.
- 5- وحُسبت تكاليف وظائف الموظفين المقترحة في ميزانية دعم البرامج والإدارة باستخدام المعدلات المعيارية. وتُحسب هذه المعدلات سنوياً بحيث تعكس التكاليف الفعلية لتعيين موظف في الرتبة ذات الصلة وفي الموقع المعني؛ وأسعار الصرف المتوقعة للنفقات المستندة إلى اليورو فيما يخص الموظفين العاملين في روما؛ واعتمادات لاستحقاقات الموظفين والاستحقاقات الأخرى المتعلقة بالموظفين. وأسفرت تكاليف الوظائف المعيارية المحسوبة لعام 2022 عن زيادة قدرها 1.1 مليون دولار أمريكي في تكاليف المرتبات الأساسية مقارنة بعام 2021.

الهيكل التنظيمي للأمانة

- 6- يرد وصف الهيكل التنظيمي للأمانة في القسم الخامس من خطة الإدارة هذه ويُعرض في الجداول ألف-أولاً-1 وألف-أولاً-2 وألف-أولاً-3.

مقترح ميزانية دعم البرامج والإدارة لعام 2022 حسب المستوى التنظيمي

- 7- يعرض الجدول ألف-أولاً-1 أعداد وتكاليف الوظائف وتكاليف الموظفين الأخرى حسب المستوى التنظيمي – المكاتب القطرية، والمكاتب الإقليمية، والمقر والمكاتب العالمية، والاعتمادات المركزية – مع بيان الأرقام الفعلية لعام 2020 وتقديرات عام 2021 وتوقعات عام 2022.

- 8 وفي إطار منهجية الميزنة الجديدة المعتمدة في إطار عملية الميزنة الاستراتيجية من القاعدة إلى القمة، تشمل توقعات وظائف عام 2022 كلا من فئتي الموظفين وغير الموظفين. وهذا يضمن أن تأخذ خطط الإدارة في عام 2022 وخطط الإدارة المستقبلية في الاعتبار جميع الموظفين في المناصب.
- 9 ولأغراض المقارنة، تشمل توقعات عام 2022 كلا من تكاليف الموظفين والتكاليف غير المتعلقة بالموظفين. ولكن بالنسبة لعام 2022، في إطار منهجية الميزنة الجديدة، أُضيف تمييز آخر بين تكاليف الموارد البشرية غير المتعلقة بالموظفين (تكاليف موظفي الخدمات العامة بعقود قصيرة الأجل، والخبراء الاستشاريين والموظفين الوطنيين) والتكاليف الأخرى غير المتعلقة بالموظفين.

الجدول ألف-أولاً-1: ميزانية دعم البرامج والإدارة حسب المستوى التنظيمي، 2020-2022																										
توقعات عام 2022											تقديرات عام 2021							نفقات عام 2020								
مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)			عدد الوظائف								مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)			عدد الوظائف				مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)			عدد الوظائف					
مجموع التكاليف	التكاليف غير المتعلقة بالموظفين		تكاليف الموظفين	مجموع عدد الوظائف	المساعدة المؤقتة	الموظفون الوطنيون	موظفو الخدمات العامة (عمود قصيرة الأجل)	موظفو الخدمات العامة	الخبراء الاستشاريون	الموظفون القنصيون وموظفو القنصيات العليا (عمود قصيرة الأجل)	الموظفون القنصيون وموظفو القنصيات العليا	مجموع التكاليف	التكاليف غير المتعلقة بالموظفين	تكاليف الموظفين	مجموع عدد الوظائف	الموظفون الوطنيون	موظفو الخدمات العامة	الموظفون القنصيون وموظفو القنصيات العليا	مجموع التكاليف	التكاليف غير المتعلقة بالموظفين	تكاليف الموظفين	مجموع عدد الوظائف	الموظفون الوطنيون	موظفو الخدمات العامة	الموظفون القنصيون وموظفو القنصيات العليا	
	التكاليف الأخرى	تكاليف الموارد البشرية غير المتعلقة بالموظفين																								
43.0	11.1	5.4	26.5	257		175			1		81	103.4	78.8	24.6	422	345	0	77	95.7	73.1	22.6	422	345	0	77	المكاتب القطرية
105.3	13.3	33.1	58.9	794	39	371			118	11	255	81.8	31.3	50.5	531	312	0	219	80.4	34.3	46.1	526	309	0	217	المكاتب الإقليمية
319.1	54.5	53.4	211.2	2 115	79	105	33	446	571	99	781	241.7	71.6	170.1	1 098	59	388	652	230.5	83.4	147.1	993	6	381	606	المقر والمكاتب العالمية
28.7	27.6	0.0	1.1	6				1			5	16.5	15.6	0.9	5	0	2	3	16.0	15.2	0.8	5	0	2	3	الاعتمادات المركزية
496.1	106.6	91.9	297.7	3 171	118	651	33	447	691	109	1 122	443.5	197.3	246.1	2 056	716	389	951	422.5	205.9	216.6	1 946	660	383	903	المجموع

المكاتب القطرية

- 10- يقدم مخصص لميزانية دعم البرامج والإدارة لكل مكتب من المكاتب القطرية للبرنامج من أجل توفير الأموال لمناصب المديرين القطريين، إلى جانب مخصصات إضافية لاثنتين من الموظفين الوطنيين وتكاليف التشغيل الأساسية. وبفضل هذه الأموال، سيتمكن البرنامج من الحفاظ على حضوره القطري وبالتالي الانخراط في شراكات وإرسائها مع الحكومة المضيفة وفريق الأمم المتحدة القطري والجهات الفاعلة الإنسانية والإنمائية الأخرى والدعوة محليا نيابة عن الجياع.
- 11- وعلى غرار السنوات السابقة، لا يرد أي توزيع حسب المكاتب القطرية الفردية.

المكاتب الإقليمية

- 12- تدعم المكاتب الإقليمية بصورة مباشرة المكاتب القطرية، وتطلب الدعم الإضافي من المقر حسب الحاجة. وهي تُمثّل خط الدعم الأول للمكاتب القطرية في تنفيذ الاستراتيجيات والسياسات على المستوى التشغيلي، وتكفل في نفس الوقت فعالية الإدارة، والرقابة التشغيلية، والاتساق على المستويين الإقليمي والقطري. وتتمثل وظائفها الرئيسية الحالية في الآتي:

- تقديم الدعم على مستوى السياسات والتوجيه الاستراتيجي لعمليات البرنامج؛
- قيادة التوضع الاستراتيجي للبرنامج في أقاليم محددة من خلال العمل مع الشركاء على المستوى الإقليمي والترويج لأفضل الممارسات؛
- تقديم الدعم الاستراتيجي والتقني ومراقبة معايير الجودة؛
- وضع أفضل الممارسات والدروس المستفادة في الإقليم وتعميمها؛
- تنسيق جدول الخطط الاستراتيجية القطرية وإعدادها وتقديمها؛
- ضمان جودة الخطط الاستراتيجية القطرية شكلا ومضمونا ودعم المكاتب القطرية في سياق عملية استعراض البرامج والموافقة عليها؛
- تيسير تبادل الموارد التقنية لضمان أن يكون لدى المكاتب القطرية القدرات التشغيلية المطلوبة؛
- الاضطلاع بدور القيادة في وضع الاستراتيجية الإقليمية لتطبيق المساواة بين الجنسين وتنفيذها وفقا لسياسة البرنامج للفترة 2015-2020 وخطة عمله بشأن المساواة بين الجنسين الواردة في خطة الإدارة للفترة 2019-2021؛
- ضمان تنفيذ أحكام سياسة البرنامج واستراتيجيته في مجال التقييم؛
- ضمان الاستعداد للطوارئ والاستجابة لها بشكل فعال من خلال رصد مؤشرات الإنذار المبكر والحفاظ على مستوى مناسب من الاستعداد للطوارئ في الأقاليم؛
- ضمان فعالية وكفاءة الاستجابة لحالات الطوارئ من المستوى 2 من خلال الاستخدام المتسق للموارد الإقليمية؛
- ضمان فعالية وكفاءة الاستجابة لحالات الطوارئ من المستوى 3 من خلال توفير التوجيهات التشغيلية والدعم الإقليمي؛
- رصد الأداء العام للمكاتب القطرية، والقيام بدور خط الدفاع الثاني في الرقابة على إدارة المكاتب القطرية وشؤون الميزانية، بما في ذلك رصد المخاطر والامتثال للقواعد واللوائح التنظيمية.

- 13- وكما ورد في القسم الخامس، زادت مجموع التكاليف المتوقعة للمكاتب الإقليمية لعام 2022 مقارنة بعام 2021. ويمثل المبلغ المخصص المقترح لعام 2022 من ميزانية دعم البرامج والإدارة زيادة قدرها 23.5 مليون دولار أمريكي مقارنة بعام 2021. ويمكن أن تُعزى الزيادة إلى إعادة تصنيف تكاليف الوظائف المنتدبة (35 وظيفة كانت مدرجة في الميزانية سابقا تحت المقر أصبحت مدرجة الآن في ميزانيات المكاتب الإقليمية) وزيادة عدد الموظفين لتقديم خدمة أفضل للمكاتب القطرية.

الجدول ألف-أولاً-2: توزيع وظائف وتكاليف دعم البرامج والإدارة حسب المكتب الإقليمي، 2020-2022																										
توقعات عام 2022										تقديرات عام 2021								نفقات عام 2020								
مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)			عدد الوظائف							مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)			عدد الوظائف					مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)			عدد الوظائف					
مجموع التكاليف	التكاليف غير المتعلقة بالموظفين		تكاليف الموظفين	مجموع عدد الوظائف	المساعدة المؤقتة	الموظفون الوظيفيون	موظفو الخدمات العامة (موظفون قصيرة الأجل)	موظفو الخدمات العامة	البراءة الاستثنائية	الموظفون القنون وموظفو الفئات العليا (موظفون قصيرة الأجل)	الموظفون القنون وموظفو الفئات العليا	مجموع التكاليف	التكاليف غير المتعلقة بالموظفين	تكاليف الموظفين	مجموع عدد الوظائف	الموظفون الوظيفيون	موظفو الخدمات العامة	الموظفون القنون وموظفو الفئات العليا	مجموع التكاليف	التكاليف غير المتعلقة بالموظفين	تكاليف الموظفين	مجموع عدد الوظائف	الموظفون الوظيفيون	موظفو الخدمات العامة	الموظفون القنون وموظفو الفئات العليا	
	التكاليف الأخرى	تكاليف الموارد البشرية غير المتعلقة بالموظفين																								
15.9	2.0	4.6	9.3	99	4	39			13	0	43	13.7	6.2	7.5	82	50	0	32	13.1	6.3	6.8	85	52	0	33	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ (بانكوك)
16.5	2.2	4.7	9.6	163	0	94			26	5	39	14.9	3.7	11.2	104	53	0	51	16.3	5.9	10.4	95	45	0	50	المكتب الإقليمي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا (القاهرة)
22.0	1.4	6.2	14.4	164	9	62			26	2	65	16.4	6.0	10.4	110	66	0	44	14.8	6.0	8.8	108	66	0	42	المكتب الإقليمي لغرب أفريقيا (داكار)
14.8	1.9	4.6	8.3	117	16	53			11	3	34	12.0	5.7	6.2	83	56	0	27	11.9	6.1	5.8	79	52	0	27	المكتب الإقليمي للجنوب الأفريقي (جوهانسبرغ)
19.5	2.9	7.0	9.6	134	0	75			19	0	40	14.4	5.2	9.1	90	50	0	40	14.1	5.7	8.4	89	51	0	38	المكتب الإقليمي لشرق أفريقيا (نairobi)
16.6	2.8	6.0	7.8	118	10	49			24	1	34	10.5	4.5	6.1	63	37	0	26	10.3	4.32	5.95	70	43	0	27	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (بنما)
105.3	13.2	33.2	58.9	794	39	371	0	0	118	11	255	81.8	31.3	50.5	531	312	0	219	80.4	34.3	46.1	526	309	0	217	مجموع المكاتب الإقليمية

المقر

- 14- يظهر الجدول ألف-أولاً-3 توزيع تكاليف الوظائف الممولة من ميزانية دعم البرامج والإدارة والتكاليف الأخرى من أجل دعم برامج مقر البرنامج ومكاتبه العالمية واعتماداته المركزية، مع بيان الأرقام الفعلية لعام 2020، والتوقعات لعام 2021، والتوقعات لعام 2022.
- 15- وتعكس الزيادة في ميزانية المقر تحقيق أمثل استفادة من مصادر التمويل الناتجة عن عملية الميزنة الاستراتيجية من القاعدة إلى القمة على النحو المبين في القسم الرابع. وفي كثير من الحالات، حلت زيادة ميزانية دعم البرامج والإدارة في عام 2022 محل بعض التمويل الوارد من المخصصات لحالات الاستثمار في عام 2021. وتبلغ الزيادة الإجمالية في تمويل دعم البرامج والإدارة حوالي 35 في المائة، مدفوعة بزيادات في الاعتمادات المركزية (74 في المائة) وإدارة ثقافة مكان العمل (48 في المائة) وإدارة وضع البرامج والسياسات (47 في المائة). وترجع الزيادة في الاعتمادات المركزية إلى تكاليف إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن، التي تم تسجيلها كجزء من التعديلات التقنية في خطط الإدارة السابقة. كما ترجع الزيادة الإجمالية في ميزانية إدارة ثقافة مكان العمل بشكل أساسي إلى زيادة تكاليف شعبة الموارد البشرية، والتي ستوفر مساهمات كبيرة لتقديم الاستراتيجيات والأدوات المرتبطة بسياسة شؤون العاملين. ويمكن أن تُعزى الزيادة في ميزانية إدارة وضع البرامج والسياسات إلى التكاليف التي مُولت في السابق من مصادر أخرى والتي كانت تُمول بشكل أنسب من ميزانية دعم البرامج والإدارة، وكذلك إلى إنشاء شعبة إدارة المستفيدين.

الجدول ألف-أولاً-3: توزيع وظائف وتكاليف دعم البرامج والإدارة حسب المكتب العالمي، 2020-2022																										
توقعات عام 2022										تقديرات عام 2021							نفقات عام 2020									
مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)			عدد الوظائف							مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)			عدد الوظائف				مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)			عدد الوظائف						
مجموع التكاليف	التكاليف غير المتعلقة بالموارد البشرية غير المتعلقة بالموافقين		تكاليف الموظفين	مجموع عدد الوظائف	المساعدة المؤقتة	الموظفون الوطنيون	موظفو الخدمات العامة	موظفو الاستشاريون	الموظفون الفتيون وموظفو الفئات العليا	مجموع التكاليف	التكاليف غير المتعلقة بالموظفين	تكاليف الموظفين	مجموع عدد الوظائف	الموظفون الوطنيون	موظفو الخدمات العامة	الموظفون الفتيون وموظفو الفئات العليا	مجموع التكاليف	التكاليف غير المتعلقة بالموظفين	تكاليف الموظفين	مجموع عدد الوظائف	الموظفون الوطنيون	موظفو الخدمات العامة	الموظفون الفتيون وموظفو الفئات العليا			
	التكاليف الأخرى	تكاليف الموارد البشرية غير المتعلقة بالموظفين																								
43.0	11.1	5.4	26.5	257		175		1	81	103.4	78.8	24.6	422	345	0	77	95.7	73.1	22.6	422	345		77	المكاتب القطرية		
105.3	13.3	33.1	58.9	794	39	371		118	11	255	81.8	31.3	50.5	531	312	0	219	80.4	34.3	46.1	526	309	0	217	المكاتب الإقليمية	
319.1	54.5	53.4	211.2	2,115	79	105	33	446	571	99	781	241.7	71.5	170.2	1,098	59	388	652	230.5	83.4	147.1	993	6	381	606	مجموع المقر والمكاتب العالمية
28.7	27.6	0.0	1.1	6				1		5	16.5	15.6	0.9	5	0	2	3	16.0	15.2	0.8	5		2	3	3	الإعتمادات المركزية
9.1	2.3	0.5	6.3	39	0	0	0	14	6	0	19	7.7	2.2	5.5	29	0	13	16	6.6	2.3	4.2	28	0	13	15	رئيس الديوان
7.2	2.1	0.5	4.6	29	0	0	0	11	5	0	13	5.9	1.7	4.2	22	0	10	12	4.8	1.6	3.2	21		10	11	مكتب المدير التنفيذي
2.0	0.2	0.1	1.7	10	0	0	0	3	1	0	6	1.8	0.5	1.3	7	0	3	4	1.8	0.8	1.0	7		3	4	مكتب دعم إدارة العمليات
45.0	9.8	2.7	32.5	230	17	0	0	29	23	2	159	37.5	12.5	25.0	140	0	25	115	30.4	9.0	21.4	137	0	25	112	الشعب المسؤولة أمام المدير التنفيذي
2.3	0.3	0.4	1.6	17	4	0	0	2	4	1	6	1.9	0.8	1.1	6	0	2	4	1.4	0.5	0.9	6		2	4	مكتب الأخلاقيات
18.0	2.9	1.2	13.9	94	10	0	0	10	2	0	71	14.6	3.6	11.1	63	0	9	54	11.6	2.5	9.1	55		9	46	مكتب المفتش العام وخدمات الرقابة
8.0	0.2	0.4	7.3	52	0	0	0	8	6	0	38	6.5	0.5	5.9	36	0	7	29	4.9	0.5	4.4	33		7	26	مكتب الشؤون القانونية
15.2	6.0	0.6	8.6	58	0	0	0	7	10	1	40	12.7	5.5	7.3	39	0	5	34	11.3	5.2	6.1	38		5	33	مكتب التقييم
1.7	0.4	0.2	1.1	10	3	0	0	2	1	0	4	1.8	0.5	1.3	7	0	2	5	1.2	0.3	0.9	5		2	3	مكتب أمين المظالم
54.6	9.5	10.2	34.9	384	5	2	7	113	126	35	96	44.5	13.3	31.2	215	8	99	108	39.7	11.9	27.8	197	0	98	99	مكتب نائب المدير التنفيذي
0.7	0.1	0.1	0.6	4	0	0	0	1	1	0	2	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0		0	0	مكتب إدارة استمرارية الأعمال
1.7	0.2	0.3	1.2	8	0	0	0	3	2	0	3	1.7	0.5	1.2	6	0	3	3	1.3	0.3	1.0	6		3	3	نائب المدير التنفيذي
12.3	2.5	4.1	5.7	79	0	0	0	5	47	7	20	12.0	5.3	6.7	43	8	3	32	8.6	4.3	4.3	25		2	23	شعبة عمليات الطوارئ
7.2	2.5	0.1	4.6	37	0	0	0	19	3	4	12	6.0	2.2	3.9	27	0	15	12	6.4	2.6	3.8	27		15	12	أمانة المجلس التنفيذي
8.8	1.7	0.9	6.3	71	5	0	0	50	3	2	11	4.2	0.7	3.6	39	0	35	4	5.7	2.6	3.1	39		35	4	شعبة الأمن
0.0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.8	0.2	0.6	3	0	1	2	0.7	0.2	0.6	3		1	2	المدير الأول للعمليات

الجدول ألف-أولاً-3: توزيع وظائف وتكاليف دعم البرامج والإدارة حسب المكتب العالمي، 2020-2022																										
توقعات عام 2022											تقديرات عام 2021							نفقات عام 2020								
مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)			عدد الوظائف								مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)				عدد الوظائف			مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)			عدد الوظائف					
مجموع التكاليف	التكاليف غير المتعلقة بالموارد البشرية غير المتعلقة بالموظفين		تكاليف الموظفين	مجموع عدد الوظائف	المساعدة المؤقتة	الموظفون الوطنيون	موظفو الخدمات العامة (تقود قسوة الأجر)	موظفو الخدمات العامة	الخبراء الاستشاريون	الموظفون التقنيون وموظفو الفئات العليا (تقود قسوة الأجر) 1	الموظفون الفنيون وموظفو الفئات العليا	مجموع التكاليف			عدد الوظائف			مجموع التكاليف			عدد الوظائف					
	التكاليف الأخرى	تكاليف الموارد البشرية غير المتعلقة بالموظفين										مجموع التكاليف	تكاليف الموظفين غير المتعلقة بالموظفين	مجموع عدد الوظائف	موظفو الخدمات العامة	الموظفون الوطنيون	موظفو الخدمات العامة	مجموع التكاليف	تكاليف الموظفين غير المتعلقة بالموظفين	مجموع عدد الوظائف	موظفو الخدمات العامة	الموظفون الوطنيون	موظفو الخدمات العامة		مجموع عدد الوظائف	موظفو الخدمات العامة
23.9	2.6	4.8	16.5	185	0	2	7	36	70	23	48	19.8	4.5	15.2	97	0	42	55	17.0	1.9	15.0	97		42	55	شعبة عمليات سلسلة الإمداد
58.7	8.2	10.9	39.6	384	17	14	6	67	114	6	161	44.0	13.9	30.1	180	5	57	118	44.6	16.7	27.8	181	6	58	117	إدارة الشراكات والدعوة
2.2	0.2	0.5	1.5	18	2	2	1	2	5	0	6	1.3	0.4	0.9	5	0	1	4	1.2	0.3	0.9	5	1	4	4	مكتب برلين
3.1	0.3	0.3	2.4	17	0	2	0	6	1	0	9	2.5	0.6	1.9	12	0	6	6	2.6	0.6	1.9	12		6	6	مكتب بروكسل
10.4	1.3	2.2	6.9	79	6	0	1	10	30	1	32	10.3	3.6	6.7	40	0	13	27	10.0	3.7	6.3	39		13	26	شعبة الاتصالات والدعوة والتسويق
1.6	0.3	0.2	1.2	9	1	0	0	2	2	1	3	1.4	0.5	1.0	5	0	2	3	1.3	0.5	0.9	5		2	3	مكتب جنيف
1.0	0.2	0.0	0.8	5	0	0	0	2	0	1	2	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0				مكتب أوتاوا
0.0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.3	0.1	0.2	1			1	مكتب باريس
2.4	0.5	0.1	1.8	10	0	0	0	3	1	0	6	1.6	0.5	1.1	6	0	3	3	1.9	0.9	1.0	6		3	3	الشراكات والدعوة
8.1	0.8	2.7	4.6	64	3	1	3	4	29	0	24	6.9	2.4	4.5	28	1	4	23	6.5	3.0	3.5	28	1	4	23	شعبة الشراكات مع القطاع الخاص وجمع الأموال منه
10.0	0.7	1.1	8.2	67	0	0	0	20	15	0	32	7.8	1.7	6.1	38	0	15	23	7.7	2.2	5.5	37		15	22	شعبة الشراكات مع القطاع العام وتبوير الموارد
0.0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.1	0.2	0.8	4	0	1	3	1.0	0.2	0.9	4		1	3	الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها ولجنة الأمن الغذائي العالمي
1.2	0.1	0.6	0.4	14	4	6	0	0	2	0	2	0.9	0.6	0.3	5	4	0	1	0.8	0.6	0.2	6	5		1	مكتب سول
6.8	0.7	2.0	4.1	39	0	0	0	3	18	0	18	0.9	0.2	0.6	2	0	0	2	1.7	1.2	0.4	2			2	شعبة الشراكات الاستراتيجية
1.5	0.3	0.1	1.1	8	0	0	0	3	1	1	3	1.4	0.5	0.9	6	0	3	3	1.4	0.4	0.9	6		3	3	مكتب طوكيو
1.7	0.7	0.0	0.9	4	0	0	0	0	0	0	4	1.6	0.8	0.9	4	0	0	4	1.6	0.8	0.9	4			4	مكتب الإمارات العربية المتحدة
3.2	0.9	0.2	2.2	16	0	0	1	4	3	1	7	3.0	1.1	1.9	10	0	3	7	2.5	0.7	1.8	10		3	7	شعبة منظومة الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي والمشاركة المتعددة الأطراف (مكتب نيويورك)

الجدول ألف-أولاً-3: توزيع وظائف وتكاليف دعم البرامج والإدارة حسب المكتب العالمي، 2020-2022																										
توقعات عام 2022											تقديرات عام 2021							نفقات عام 2020								
مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)			عدد الوظائف								مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)			عدد الوظائف				مجموع التكاليف (مليون دولار أمريكي)			عدد الوظائف					
مجموع التكاليف	التكاليف غير المتعلّقة بالموارد البشرية غير المتعلّقة بالموظفين		تكاليف الموظفين	مجموع عدد الوظائف	المساعدة المؤقتة	الموظفون الوطنيون	موظفو الخدمات العامة (موظفون قسم: الأجر)	موظفو الخدمات العامة	الخبراء الاستشاريون	الموظفون الفنيون وموظفو الفئات العليا	الموظفون الفنيون وموظفو الفئات العليا	مجموع التكاليف	التكاليف غير المتعلّقة بالموظفين	تكاليف الموظفين	مجموع عدد الوظائف	الموظفون الوطنيون	موظفو الخدمات العامة	الموظفون الفنيون وموظفو الفئات العليا	مجموع التكاليف	التكاليف غير المتعلّقة بالموظفين	تكاليف الموظفين	مجموع عدد الوظائف	الموظفون الوطنيون	موظفو الخدمات العامة	الموظفون الفنيون وموظفو الفئات العليا	
	التكاليف الأخرى	تكاليف الموارد البشرية غير المتعلّقة بالموظفين																								
5.7	1.2	0.9	3.6	35	1	3	0	9	8	1	13	3.4	0.9	2.4	16	0	7	9	4.1	1.6	2.4	16		7	9	مكتب واشنطن
44.9	8.9	7.3	28.7	258	11	0	3	25	87	31	102	30.6	8.8	21.8	112	0	24	88	24.2	7.5	16.7	93	0	22	71	إدارة وضع البرامج والسياسات
1.0	0.1	0.2	0.7	6	0	0	0	0	2	0	4	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0				إدارة المستفيدين
3.7	0.4	0.4	3.0	22	0	0	1	2	4	9	7	2.1	0.6	1.5	7	0	1	6	1.6	0.1	1.4	7		1	6	التحويلات القائمة على النقد
1.8	0.5	0.1	1.2	8	0	0	0	1	1	0	5	1.7	0.5	1.2	6	0	1	5	1.4	0.4	1.0	6		1	5	مكتب الشؤون الجنسانية
2.9	0.2	0.3	2.3	19	2	0	1	2	4	4	6	1.8	0.8	0.9	4	0	1	3	1.9	0.9	0.9	4		1	3	شعبة الابتكار وإدارة المعرفة
1.0	0.1	0.0	0.9	5	0	0	0	1	0	0	4	1.0	0.5	0.5	3	0	1	2	0.9	0.4	0.4	3		1	2	وحدة الشراكات مع المنظمات غير الحكومية
5.2	0.3	1.0	3.9	35	0	0	1	3	14	1	16	2.8	0.2	2.6	14	0	3	11	2.5	1.0	1.6	10		3	7	شعبة التغذية
16.0	3.7	3.7	8.6	95	9	0	0	9	35	17	24	11.3	2.7	8.5	46	0	11	35	8.6	3.0	5.6	31		9	22	شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية
2.1	0.9	0.0	1.2	6	0	0	0	2	0	1	3	2.3	1.3	1.0	5	0	2	3	1.3	0.3	1.0	5		2	3	إدارة وضع البرامج والسياسات
7.3	1.7	1.4	4.1	49	0	0	0	4	26	0	19	3.0	0.2	2.8	15	0	3	12	3.5	0.7	2.8	15		3	12	شعبة البحث والتقدير والرصد
4.0	1.1	0.1	2.8	16	0	0	0	1	1	0	14	4.5	2.0	2.6	12	0	1	11	2.5	0.6	1.9	12		1	11	البرامج القائمة على المدارس
76.9	12.0	18.2	46.7	593	13	89	10	121	177	24	159	57.2	20.0	37.2	279	46	95	138	66.6	32.6	34.0	228	0	91	137	إدارة تسيير الموارد
13.0	0.7	1.7	10.6	94	2	0	0	37	20	5	30	10.0	0.9	9.1	62	0	35	27	9.2	0.9	8.3	62		33	29	شعبة التخطيط والأداء المؤسسيين
26.3	3.0	10.1	13.1	221	0	45	0	21	98	6	51	19.0	8.2	10.8	105	42	14	49	29.3	19.2	10.1	63		14	49	شعبة التكنولوجيا
4.8	0.5	0.5	3.9	28	0	0	0	2	6	6	14	3.9	0.9	2.9	15	0	2	13	3.4	0.8	2.6	15		2	13	شعبة إدارة المخاطر المؤسسية
13.4	1.5	2.5	9.5	119	0	35	5	27	17	5	31	10.0	2.1	7.9	53	4	19	30	9.8	2.1	7.8	50		20	30	شعبة المالية المؤسسية
17.9	6.2	3.4	8.3	124	11	9	5	30	37	2	29	13.5	7.9	5.7	39	0	22	17	13.4	9.0	4.4	34		20	14	شعبة الخدمات الإدارية
1.4	0.1	0.0	1.3	7	0	0	0	3	0	0	4	0.9	0.0	0.9	5	0	3	2	1.4	0.6	0.8	4		2	2	تسيير الموارد
29.9	3.7	3.6	22.6	226	16	0	8	77	39	1	85	20.2	2.5	17.7	133	0	75	58	18.4	3.3	15.2	129	0	74	55	ثقافة مكان العمل

