

ANNEXE I

Projet de budget administratif et d'appui aux programmes pour 2022

1. La présente annexe complète le chapitre V relatif au budget administratif et d'appui aux programmes (AAP) et décrit le processus mis en œuvre pour établir le projet de budget AAP pour 2022.
2. Les tableaux qu'elle contient offrent une comparaison entre les budgets de l'année civile complète la plus récente (dépenses effectives), de l'année en cours (dépenses estimées) et de l'année prochaine (dépenses prévues). Les chiffres sont présentés par localisation géographique – bureaux de pays, bureaux régionaux, Siège et bureaux mondiaux, et crédits sous gestion centrale.

Examen du budget

3. Comme il est indiqué au chapitre V du présent Plan de gestion, l'opération de budgétisation stratégique ascendante a compris un examen détaillé des activités du PAM nécessitant que toutes les unités administratives qui se trouvent au Siège et dans les bureaux régionaux décrivent et justifient leurs dépenses, indépendamment des sources de financement. Cette démarche a débouché sur un budget fondamental global ainsi que sur la description des sources de financement de ce budget, dont les crédits AAP.
4. Le budget AAP de 2022 a augmenté de 52,6 millions de dollars (12 pour cent) par rapport à celui de 2021. Comme cela est décrit au chapitre IV, l'opération de budgétisation stratégique ascendante a accru la transparence du budget. L'augmentation budgétaire s'explique par l'augmentation ininterrompue de la taille et de la complexité de l'activité opérationnelle du PAM et des services découlant de son mandat, par l'ampleur et l'étendue des partenariats qu'il a noués pour faire face à l'aggravation de la faim dans le monde, ainsi que par sa détermination à continuer de mettre en œuvre des programmes innovants de qualité et de rendre compte de son action au Conseil d'administration et aux populations auxquelles il vient en aide. Au cours des années précédentes, certaines dépenses du Siège et des bureaux régionaux qui auraient été financées de manière plus appropriée au moyen du budget AAP étaient couvertes par d'autres sources de financement; ces dépenses sont désormais financées par le budget AAP, ce qui se traduit par une augmentation de celui-ci.
5. Les postes de personnel proposés dans le budget AAP sont chiffrés au moyen de taux standard. Ces taux sont calculés tous les ans afin de tenir compte des dépenses salariales effectives, par classe et lieu d'affectation, des prévisions de taux de change pour les dépenses en euros se rapportant au personnel en poste à Rome et des provisions au titre des indemnités et autres prestations dues au personnel. Les coûts standard de personnel calculés pour 2022 ont entraîné une augmentation de 1,1 million de dollars des coûts salariaux de référence par rapport à 2021.

Structure organisationnelle du Secrétariat

6. La structure organisationnelle du Secrétariat est décrite au chapitre V du Plan de gestion et présentée aux tableaux A.I.1 à A.1.3.

Budget AAP proposé pour 2022, par niveau administratif

7. Le tableau A.I.1 présente le nombre de postes ainsi que les dépenses de personnel et les dépenses hors personnel par niveau administratif – bureaux de pays, bureaux régionaux, Siège et crédits sous gestion centrale –, en indiquant les dépenses effectives pour 2020, les estimations pour 2021 et les prévisions pour 2022.
8. En application de la nouvelle méthode de budgétisation adoptée dans le cadre de l'opération de budgétisation stratégique ascendante, les prévisions de postes pour 2022 comprennent les différentes catégories d'employés (membres du personnel et autres). Cela permet de s'assurer que pour 2022, et dans les plans de gestion futurs, tous les employés sont pris en compte dans le nombre de postes.
9. À des fins de comparaison, les prévisions pour 2022 comprennent les différentes catégories d'employés (membres du personnel et autres). Pour 2022, toutefois, en application de la nouvelle méthode de budgétisation, une distinction supplémentaire est faite entre les dépenses de ressources humaines hors personnel (dépenses liées aux employés concernant les agents des services généraux recrutés pour une courte durée, les consultants et les agents recrutés sur le plan national) et les dépenses diverses hors personnel.

TABLEAU A.I.1: BUDGET AAP PAR NIVEAU ADMINISTRATIF, 2020-2022

TABLEAU A.I.1: BUDGET AAP PAR NIVEAU ADMINISTRATIF, 2020-2022																															
	Dépenses de 2020							Dépenses de 2021 (estimations)							Dépenses de 2022 (projections)																
	Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)			Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)			Nombre de postes								Total des dépenses (en millions de dollars)								
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national		Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)		Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national		Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)		Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (contrats de courte durée)	Consultants	Agents des services généraux	(Agents des services généraux contrats de courte durée)	Agents recrutés sur le plan national		Agents temporaires	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)		Total des dépenses
Bureaux de pays	77	0	345	422	22,6	73,1	95,7	77	0	345	422	24,6	78,8	103,4	81	0	1	0	0	175	0	257	26,5	5,4	11,1	43,0					
Bureaux régionaux	217	0	309	526	46,1	34,3	80,4	219	0	312	531	50,5	31,3	81,8	258	11	119	0	0	366	39	792	59,0	29,8	16,6	105,3					
Siège et bureaux mondiaux	606	381	6	993	147,1	83,4	230,5	652	388	59	1 098	170,1	71,6	241,7	777	100	569	446	33	105	79	2 110	210,8	47,8	60,6	319,1					
Crédits sous gestion centrale	3	2	0	5	0,8	15,2	16,0	3	2	0	5	0,9	15,6	16,5	5	0	0	1	0	0	0	6	1,1	0,0	27,6	28,7					
Total	903	383	660	1 946	216,6	205,9	422,5	951	389	716	2 056	246,1	197,3	443,5	1 121	110	689	447	33	646	118	3 165	297,3	83,0	115,9	496,1					

Bureaux de pays

10. Des crédits AAP sont alloués à chaque bureau de pays du PAM pour financer les postes de directeur de pays, et des crédits supplémentaires sont affectés pour financer les postes de deux membres du personnel recrutés sur le plan national ainsi que les dépenses de fonctionnement de base. Grâce à ces fonds, le PAM pourra maintenir sa présence dans les pays et donc nouer et renforcer des partenariats avec les gouvernements hôtes, les équipes de pays des Nations Unies et d'autres acteurs de l'aide humanitaire et du développement, et mener des activités de sensibilisation au nom des personnes souffrant de la faim.
11. Comme les années précédentes, les chiffres ne sont pas ventilés par bureau de pays.

Bureaux régionaux

12. Les bureaux régionaux appuient directement les bureaux de pays et font appel au Siège pour obtenir un soutien supplémentaire selon que de besoin. Ils sont en première ligne pour aider les bureaux de pays à mettre en œuvre les stratégies et les politiques sur le terrain, tout en assurant l'efficacité de la gestion, la supervision des opérations et la cohérence à l'échelle de la région et des pays. Leurs principales fonctions actuelles sont les suivantes:
 - apporter un soutien dans le domaine des politiques et de l'orientation stratégique à l'appui des opérations du PAM;
 - définir le positionnement stratégique du PAM dans certaines régions en collaborant avec des partenaires au niveau régional et en encourageant l'adoption des meilleures pratiques;
 - fournir un appui stratégique et technique, et veiller au respect des normes de qualité;
 - formuler et diffuser les meilleures pratiques et les enseignements tirés de l'expérience dans toute la région;
 - coordonner les calendriers, l'élaboration et la présentation des plans stratégiques de pays;
 - s'assurer que le contenu et la présentation des plans stratégiques de pays sont de qualité, et épauler les bureaux de pays tout au long du processus d'examen et d'approbation des programmes;
 - faciliter le partage des ressources techniques pour que les bureaux de pays disposent des moyens opérationnels nécessaires;
 - conduire l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie régionale en matière de problématique femmes-hommes, conformément à la politique correspondante du PAM pour 2015-2020 et au plan d'action dans ce domaine exposé dans le Plan de gestion pour 2019-2021;
 - veiller à l'application des dispositions de la politique et de la stratégie en matière d'évaluation du PAM;
 - veiller à l'efficacité de la préparation aux situations d'urgence et de l'intervention en cas de crise en surveillant les indicateurs d'alerte rapide et en maintenant un niveau adéquat de préparation dans leur région;
 - veiller à l'efficacité et à l'efficience des interventions d'urgence de niveau 2 moyennant une utilisation cohérente des ressources régionales;
 - veiller à l'efficacité et à l'efficience des interventions d'urgence de niveau 3 en fournissant des directives opérationnelles et des renforts régionaux; et

- surveiller la performance globale des bureaux de pays et servir de deuxième ligne de défense en matière de contrôle de la gestion des bureaux de pays et des questions budgétaires, y compris le suivi des risques et le respect des règles et des règlements.
13. Comme cela est décrit au chapitre V, les dépenses totales des bureaux régionaux prévues pour 2022 ont augmenté par rapport à celles de 2021. L'allocation proposée de fonds AAP pour 2022 représente une hausse de 23,5 millions de dollars par rapport à celle de 2021. Cet accroissement peut être attribué au reclassement des dépenses liées aux postes détachés (35 postes budgétisés précédemment au Siège sont désormais intégrés dans les budgets des bureaux régionaux) et à l'augmentation des effectifs destinée à améliorer les services assurés au profit des bureaux de pays.

TABLEAU A.I.2: RÉPARTITION DES POSTES ET DES DÉPENSES AAP PAR BUREAU RÉGIONAL, 2020–2022

	Dépenses de 2020							Dépenses de 2021 (estimations)						Dépenses de 2022 (projections)												
	Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)			Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)		Nombre de postes							Total des dépenses (en millions de dollars)					
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (contrats de courte durée)	Consultants	Agents des services généraux	(Agents des services généraux contrats de courte durée)	Agents recrutés sur le plan national	Agents temporaires	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Dépenses de ressources humaines hors personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Dépenses diverses
Bureau régional – Asie et Pacifique	33	0	52	85	6,8	6,3	13,1	32	0	50	82	7,5	6,2	13,7	43	0	13	0	0	39	4	99	9,3	4,1	2,5	15,9
Bureau régional – Moyen-Orient et Afrique du Nord	50	0	45	95	10,4	5,9	16,3	51	0	53	104	11,2	3,7	14,9	39	5	26	0	0	92	0	161	9,5	4,6	2,4	16,5
Bureau régional – Afrique de l'Ouest	42	0	66	108	8,8	6,0	14,8	44	0	66	110	10,4	6,0	16,4	64	2	32	0	0	62	9	169	13,8	5,8	2,5	22,0
Bureau régional – Afrique australe	27	0	52	79	5,8	6,1	11,9	27	0	56	83	6,2	5,7	12,0	34	3	10	0	0	50	16	113	8,2	3,9	2,6	14,8
Bureau régional – Afrique de l'Est	38	0	51	89	8,4	5,7	14,1	40	0	50	90	9,1	5,2	14,4	43	0	16	0	0	75	0	134	10,3	5,9	3,3	19,5
Bureau régional – Amérique latine et Caraïbes	27	0	43	70	5,95	4,32	10,3	26	0	37	63	6,1	4,5	10,5	35	1	22,25	0	0	47,9	10,3	116	7,9	5,4	3,2	16,6
Total, bureaux régionaux	217	0	309	526	46,1	34,3	80,4	219	0	312	531	50,5	31,3	81,8	258	11	119	0	0	366	39	792	59,0	29,8	16,6	105,3

Siège

14. Le tableau A.I.3 présente la répartition des dépenses de personnel et des dépenses hors personnel financées sur le budget AAP relatives à l'appui aux programmes entre le Siège, les bureaux mondiaux et les crédits sous gestion centrale, en indiquant les dépenses effectives pour 2020, les estimations pour 2021 et les prévisions pour 2022.
15. L'augmentation du budget du Siège tient compte de l'optimisation des sources de financement résultant de l'opération de budgétisation stratégique ascendante telle qu'exposée au chapitre IV. Dans de nombreux cas, le budget AAP de 2022 en hausse a remplacé une partie des fonds qui provenaient de propositions d'investissement en 2021. L'augmentation globale des crédits AAP s'élève à 35 pour cent environ, sous l'effet de l'augmentation des crédits sous gestion centrale (74 pour cent), du budget du Département de la culture organisationnelle (48 pour cent) et du budget du Département de l'élaboration des programmes et des politiques (47 pour cent). L'augmentation des crédits sous gestion centrale s'explique par les dépenses afférentes au Département de la sûreté et de la sécurité, qui étaient prises en compte dans le cadre d'ajustements techniques dans les précédents plans de gestion. L'augmentation globale du budget du Département de la culture organisationnelle tient en grande partie à l'accroissement du budget de la Division des ressources humaines, qui apportera des contributions importantes en vue de la mise en œuvre de stratégies et d'instruments liés à la politique en matière de personnel. L'augmentation du budget du Département de l'élaboration des programmes et des politiques peut être attribuée aux dépenses qui étaient précédemment financées au moyen d'autres sources, mais qui sont désormais financées de manière plus appropriée au moyen du budget AAP, et à la création de la Division de la gestion des bénéficiaires.

TABLEAU A.I.3: RÉPARTITION DES POSTES ET DES DÉPENSES AAP PAR ENTITÉ CENTRALE, 2020-2022

	Dépenses de 2020							Dépenses de 2021 (estimations)						Dépenses de 2022 (projections)												
	Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)			Nombre de postes			Total des dépenses (en millions de dollars)			Nombre de postes						Total des dépenses (en millions de dollars)						
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (Contrats de courte durée)	Consultants	Agents des services généraux	(Agents des services généraux contrats de courte durée)	Agents recrutés sur le plan national	Agents temporaires	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)		Total des dépenses
																							Dépenses de personnel	Dépenses de ressources humaines hors personnel	Dépenses diverses	
Bureaux de pays	77	0	345	422	22,6	73,1	95,7	77	0	345	422	24,6	78,8	103,4	81	0	1	0	0	175	0	257	26,5	5,4	11,1	43,0
Bureaux régionaux	217	0	309	526	46,1	34,3	80,4	219	0	312	531	50,5	31,3	81,8	258	11	119	0	0	366	39	792	59,0	29,8	16,6	105,3
Total Siège et bureaux mondiaux	606	381	6	993	147,1	83,4	230,5	652	388	59	1 098	170,2	71,5	241,7	777	100	569	446	33	105	79	2 110	210,8	47,8	60,6	319,1
Crédits sous gestion centrale	3	2	0	5	0,8	15,2	16,0	3	2	0	5	0,9	15,6	16,5	5	0	0	1	0	0	0	6	1,1	0,0	27,6	28,7
Chef de Cabinet	15	13	0	28	4,2	2,3	6,6	16	13	0	29	5,5	2,2	7,7	19	0	6	14	0	0	0	39	6,3	0,4	2,4	9,1
Bureau du Directeur exécutif	11	10	0	21	3,2	1,6	4,8	12	10	0	22	4,2	1,7	5,9	13	0	5	11	0	0	0	29	4,6	0,4	2,2	7,2
Bureau d'appui à la gestion des opérations	4	3	0	7	1,0	0,8	1,8	4	3	0	7	1,3	0,5	1,8	6	0	1	3	0	0	0	10	1,7	0,1	0,2	2,0
Divisions relevant du Directeur exécutif	112	25	0	137	21,4	9,0	30,4	115	25	0	140	25,0	12,5	37,5	160	2	22	29	0	0	17	229	32,6	2,4	10,1	45,0
Bureau de la déontologie	4	2	0	6	0,9	0,5	1,4	4	2	0	6	1,1	0,8	1,9	6	1	4	2	0	0	4	17	1,6	0,3	0,4	2,3
Bureau de l'Inspecteur général et des services de contrôle	46	9	0	55	9,1	2,5	11,6	54	9	0	63	11,1	3,6	14,6	71	0	2	10	0	0	10	94	13,9	1,1	3,0	18,0
Bureau des services juridiques	26	7	0	33	4,4	0,5	4,9	29	7	0	36	5,9	0,5	6,5	39	0	5	8	0	0	0	51	7,4	0,3	0,3	8,0
Bureau de l'évaluation	33	5	0	38	6,1	5,2	11,3	34	5	0	39	7,3	5,5	12,7	40	1	10	7	0	0	0	58	8,6	0,6	6,0	15,2

TABLEAU A.I.3: RÉPARTITION DES POSTES ET DES DÉPENSES AAP PAR ENTITÉ CENTRALE, 2020-2022

	Dépenses de 2020							Dépenses de 2021 (estimations)						Dépenses de 2022 (projections)												
	Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)			Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)		Nombre de postes							Total des dépenses (en millions de dollars)					
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (Contrats de courte durée)	Consultants	Agents des services généraux	(Agents des services généraux contrats de courte durée)	Agents recrutés sur le plan national	Agents temporaires	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)		Total des dépenses
																							Dépenses de ressources humaines hors personnel	Dépenses diverses		
Bureau de l'Ombudsman	3	2	0	5	0,9	0,3	1,2	5	2	0	7	1,3	0,5	1,8	4	0	1	2	0	0	3	10	1,1	0,2	0,4	1,7
Directeur exécutif adjoint	99	98	0	197	27,8	11,9	39,7	108	99	8	215	31,2	13,3	44,5	96	35	126	113	7	2	5	384	34,9	8,7	11,0	54,6
Bureau chargé de la gestion de la continuité des opérations	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	2	0	1	1	0	0	0	4	0,6	0,1	0,1	0,7
Directeur exécutif adjoint	3	3	0	6	1,0	0,3	1,3	3	3	0	6	1,2	0,5	1,7	3	0	2	3	0	0	0	8	1,2	0,3	0,2	1,7
Division des opérations d'urgence	23	2	0	25	4,3	4,3	8,6	32	3	8	43	6,7	5,3	12,0	20	7	47	5	0	0	0	79	5,7	2,9	3,6	12,3
Secrétariat du Conseil d'administration	12	15	0	27	3,8	2,6	6,4	12	15	0	27	3,9	2,2	6,0	12	4	3	19	0	0	0	37	4,6	0,1	2,5	7,2
Division de la sécurité	4	35	0	39	3,1	2,6	5,7	4	35	0	39	3,6	0,7	4,2	11	2	3	50	0	0	5	71	6,3	0,8	1,8	8,8
Directeur principal des opérations	2	1	0	3	0,6	0,2	0,7	2	1	0	3	0,6	0,2	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Division des opérations liées à la chaîne d'approvisionnement	55	42	0	97	15,0	1,9	17,0	55	42	0	97	15,2	4,5	19,8	48	23	70	36	7	2	0	185	16,5	4,6	2,8	23,9

TABLEAU A.I.3: RÉPARTITION DES POSTES ET DES DÉPENSES AAP PAR ENTITÉ CENTRALE, 2020-2022

	Dépenses de 2020							Dépenses de 2021 (estimations)						Dépenses de 2022 (projections)												
	Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)			Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)		Nombre de postes							Total des dépenses (en millions de dollars)					
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (Contrats de courte durée)	Consultants	Agents des services généraux	(Agents des services généraux contrats de courte durée)	Agents recrutés sur le plan national	Agents temporaires	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)		Total des dépenses
																							Dépenses de ressources humaines hors personnel	Dépenses diverses		
Département des partenariats et de l'action de sensibilisation	117	58	6	181	27,8	16,7	44,6	118	57	5	180	30,1	13,9	44,0	160	6	112	67	6	14	17	381	39,4	9,4	9,9	58,7
Bureau de Berlin	4	1	0	5	0,9	0,3	1,2	4	1	0	5	0,9	0,4	1,3	6	0	5	2	1	2	2	18	1,5	0,5	0,2	2,2
Bureau de Bruxelles	6	6	0	12	1,9	0,6	2,6	6	6	0	12	1,9	0,6	2,5	9	0	1	6	0	2	0	17	2,4	0,3	0,3	3,1
Division de la communication, de l'action de sensibilisation et du marketing	26	13	0	39	6,3	3,7	10,0	27	13	0	40	6,7	3,6	10,3	32	1	30	10	1	0	6	79	6,9	1,9	1,6	10,4
Bureau de Genève	3	2	0	5	0,9	0,5	1,3	3	2	0	5	1,0	0,5	1,4	3	1	2	2	0	0	1	9	1,2	0,1	0,3	1,6
Bureau d'Ottawa	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	2	1	0	2	0	0	0	5	0,8	0,0	0,2	1,0
Bureau de Paris	1	0	0	1	0,2	0,1	0,3	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Partenariats et action de sensibilisation	3	3	0	6	1,0	0,9	1,9	3	3	0	6	1,1	0,5	1,6	6	0	1	3	0	0	0	10	1,8	0,1	0,6	2,4
Division des partenariats privés et de la mobilisation de fonds	23	4	1	28	3,5	3,0	6,5	23	4	1	28	4,5	2,4	6,9	23	0	28	4	3	1	3	61	4,4	2,2	1,5	8,1

TABLEAU A.I.3: RÉPARTITION DES POSTES ET DES DÉPENSES AAP PAR ENTITÉ CENTRALE, 2020-2022

	Dépenses de 2020							Dépenses de 2021 (estimations)						Dépenses de 2022 (projections)												
	Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)			Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)		Nombre de postes							Total des dépenses (en millions de dollars)					
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (Contrats de courte durée)	Consultants	Agents des services généraux	(Agents des services généraux contrats de courte durée)	Agents recrutés sur le plan national	Agents temporaires	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)		Total des dépenses
																							Dépenses de ressources humaines hors personnel	Dépenses diverses		
Division des partenariats publics et de la mobilisation de ressources	22	15	0	37	5,5	2,2	7,7	23	15	0	38	6,1	1,7	7,8	32	0	15	20	0	0	0	67	8,2	0,9	1,0	10,0
Division des relations avec les organismes ayant leur siège à Rome et le Comité de la sécurité alimentaire mondiale	3	1	0	4	0,9	0,2	1,0	3	1	0	4	0,8	0,2	1,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bureau de Séoul	1	0	5	6	0,2	0,6	0,8	1	0	4	5	0,3	0,6	0,9	2	0	2	0	0	6	4	14	0,4	0,6	0,1	1,2
Division des partenariats stratégiques	2	0	0	2	0,4	1,2	1,7	2	0	0	2	0,6	0,2	0,9	18	0	18	3	0	0	0	39	4,1	1,8	0,9	6,8
Bureau de Tokyo	3	3	0	6	0,9	0,4	1,4	3	3	0	6	0,9	0,5	1,4	3	1	1	3	0	0	0	8	1,1	0,1	0,3	1,5
Bureau des Émirats arabes unis	4	0	0	4	0,9	0,8	1,6	4	0	0	4	0,9	0,8	1,6	4	0	0	0	0	0	0	4	0,9	0,0	0,7	1,7
Division des interactions avec le système des Nations Unies et l'Union africaine et de la collaboration multilatérale (Bureau de New York)	7	3	0	10	1,8	0,7	2,5	7	3	0	10	1,9	1,1	3,0	7	1	3	4	1	0	0	16	2,2	0,2	0,9	3,2

TABLEAU A.I.3: RÉPARTITION DES POSTES ET DES DÉPENSES AAP PAR ENTITÉ CENTRALE, 2020-2022

	Dépenses de 2020							Dépenses de 2021 (estimations)						Dépenses de 2022 (projections)												
	Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)			Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)		Nombre de postes							Total des dépenses (en millions de dollars)					
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (Contrats de courte durée)	Consultants	Agents des services généraux	(Agents des services généraux contrats de courte durée)	Agents recrutés sur le plan national	Agents temporaires	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)		Total des dépenses
																							Dépenses de ressources humaines hors personnel	Dépenses diverses		
Bureau de Washington	9	7	0	16	2,4	1,6	4,1	9	7	0	16	2,4	0,9	3,4	13	1	8	9	0	3	1	35	3,6	0,9	1,2	5,7
Département de l'élaboration des programmes et des politiques	71	22	0	93	16,7	7,5	24,2	88	24	0	112	21,8	8,8	30,6	101	31	87	25	3	0	11	258	28,5	6,4	9,9	44,9
Division de la gestion des bénéficiaires	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	4	0	2	0	0	0	0	6	0,7	0,2	0,2	1,0
Division des transferts de type monétaire	6	1	0	7	1,4	0,1	1,6	6	1	0	7	1,5	0,6	2,1	7	9	4	2	1	0	0	22	3,0	0,3	0,4	3,7
Bureau chargé de la prise en compte de la problématique femmes-hommes	5	1	0	6	1,0	0,4	1,4	5	1	0	6	1,2	0,5	1,7	5	0	1	1	0	0	0	8	1,2	0,1	0,5	1,8
Division de l'innovation et de la gestion des connaissances	3	1	0	4	0,9	0,9	1,9	3	1	0	4	0,9	0,8	1,8	6	4	4	2	1	0	2	19	2,3	0,3	0,3	2,9
Unité des partenariats avec les ONG	2	1	0	3	0,4	0,4	0,9	2	1	0	3	0,5	0,5	1,0	4	0	0	1	0	0	0	5	0,9	0,0	0,1	1,0
Division de la nutrition	7	3	0	10	1,6	1,0	2,5	11	3	0	14	2,6	0,2	2,8	16	1	14	3	1	0	0	35	3,9	0,9	0,4	5,2

TABLEAU A.I.3: RÉPARTITION DES POSTES ET DES DÉPENSES AAP PAR ENTITÉ CENTRALE, 2020-2022

	Dépenses de 2020							Dépenses de 2021 (estimations)						Dépenses de 2022 (projections)												
	Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)			Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)		Nombre de postes						Total des dépenses (en millions de dollars)						
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (Contrats de courte durée)	Consultants	Agents des services généraux	(Agents des services généraux contrats de courte durée)	Agents recrutés sur le plan national	Agents temporaires	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)		Total des dépenses
																							Dépenses de ressources humaines hors personnel	Dépenses diverses		
Division des programmes – action humanitaire et développement	22	9	0	31	5,6	3,0	8,6	35	11	0	46	8,5	2,7	11,3	24	17	35	9	0	0	9	95	8,6	3,3	4,1	16,0
Élaboration des programmes et des politiques	3	2	0	5	1,0	0,3	1,3	3	2	0	5	1,0	1,3	2,3	3	1	0	2	0	0	0	6	1,2	0,0	0,9	2,1
Division de la recherche, de l'analyse et du suivi	12	3	0	15	2,8	0,7	3,5	12	3	0	15	2,8	0,2	3,0	19	0	26	4	0	0	0	49	4,1	1,4	1,7	7,3
Division des programmes en milieu scolaire	11	1	0	12	1,9	0,6	2,5	11	1	0	12	2,6	2,0	4,5	13	0	1	1	0	0	0	15	2,6	0,1	1,3	4,0
Département de la gestion des ressources	137	91	0	228	34,0	32,6	66,6	138	95	46	279	37,2	20,0	57,2	158	24	178	121	10	89	13	592	46,6	17,0	13,2	76,9
Division de la planification et de la performance institutionnelles	29	33	0	62	8,3	0,9	9,2	27	35	0	62	9,1	0,9	10,0	30	5	20	37	0	0	2	94	10,6	1,5	0,9	13,0
Division des technologies	49	14	0	63	10,1	19,2	29,3	49	14	42	105	10,8	8,2	19,0	50	6	98	21	0	45	0	220	13,0	10,0	3,2	26,3
Division de la gestion globale des risques	13	2	0	15	2,6	0,8	3,4	13	2	0	15	2,9	0,9	3,9	14	6	6	2	0	0	0	28	3,9	0,4	0,6	4,8

TABLEAU A.I.3: RÉPARTITION DES POSTES ET DES DÉPENSES AAP PAR ENTITÉ CENTRALE, 2020-2022

	Dépenses de 2020							Dépenses de 2021 (estimations)						Dépenses de 2022 (projections)												
	Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)			Nombre de postes				Total des dépenses (en millions de dollars)		Nombre de postes						Total des dépenses (en millions de dollars)						
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents des services généraux	Agents recrutés sur le plan national	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)	Total des dépenses	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (Contrats de courte durée)	Consultants	Agents des services généraux	(Agents des services généraux contrats de courte durée)	Agents recrutés sur le plan national	Agents temporaires	Nombre total de postes	Dépenses de personnel	Autres dépenses (hors personnel)		Total des dépenses
Division des finances	30	20	0	50	7,8	2,1	9,8	30	19	4	53	7,9	2,1	10,0	31	5	17	27	5	35	0	119	9,5	2,1	1,9	13,4
Division des services de gestion	14	20	0	34	4,4	9,0	13,4	17	22	0	39	5,7	7,9	13,5	29	2	37	30	5	9	11	124	8,3	3,1	6,5	17,9
Gestion des ressources	2	2	0	4	0,8	0,6	1,4	2	3	0	5	0,9	0,0	0,9	4	0	0	3	0	0	0	7	1,3	0,0	0,1	1,4
Département de la culture organisationnelle	55	74	0	129	15,2	3,3	18,4	58	75	0	133	17,7	2,5	20,2	84	2	39	77	8	0	16	226	22,5	3,3	4,0	29,9
Unité de coordination des activités relatives au personnel et à la culture organisationnelle	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	6	0	0	1	0	0	0	7	1,3	0,0	0,4	1,6
Division des ressources humaines	50	66	0	116	13,4	2,9	16,3	50	66	0	116	15,1	1,9	17,0	72	1	37	69	8	0	16	204	19,0	3,2	3,3	25,5
Division du bien-être du personnel	5	8	0	13	1,8	0,3	2,1	6	8	0	14	2,0	0,5	2,4	4	1	2	6	0	0	0	13	1,6	0,1	0,2	1,9
Culture organisationnelle	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	2	1	0	3	0,7	0,2	0,9	2	0	0	1	0	0	0	3	0,7	0,0	0,2	0,9
Total	903	383	660	1 946	216,6	205,9	422,5	951	390	716	2 056	246,2	197,2	443,4	1 121	110	689	447	33	646	118	3 165	297,3	83,0	115,9	496,1