

## المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، 21-25 يونيو/حزيران 2021

World Food Programme  
Programme Alimentaire Mondial  
Programa Mundial de Alimentos  
برنامج الأغذية العالمي



التوزيع: عام

التاريخ: 18 مايو/أيار 2021

اللغة الأصلية: الإنكليزية

البند 7 من جدول الأعمال

WFP/EB.A/2021/7-D/Add.1

تقارير التقييم

للنظر

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

## رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في برنامج الأغذية العالمي

### الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة ردّ برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج الذي أجري وفقا لإطار فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بشأن استعراضات النظراء المهنية لوظيفة التقييم في منظمات الأمم المتحدة ولجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي. وقُدّم تقرير استعراض النظراء في مارس/آذار 2021. ويقدر البرنامج عمل فريق استعراض النظراء ويرحب بالتوصيات المنبثقة عن الاستعراض.
- 2- وعلى النحو المتوخى في سياسة البرنامج بشأن التقييم، تتعزز مساهمة البرنامج في القضاء على الجوع في العالم من خلال النهج التقييمية في التفكير والسلوك والنظم التي تنغرس تدريجيا في ثقافة المساءلة والتعلم. وبينما يشير الاستعراض إلى أن هذه الرؤية لم تتحقق بعد على نحو كامل، فإن تنفيذ توصيات الاستعراض سيساعد البرنامج على المضي قدما نحو ذلك. وبناء على التقدم الراسخ الذي أحرز منذ عام 2016، سيتطلب التنفيذ المزيد من توحيد وظيفة التقييم المتكامل (القواعد والنظم والقدرات والموارد من أجل تقديم تقييمات مستقلة وموثوقة ومفيدة). وينطبق ذلك بشكل خاص على وظيفة التقييم في البرنامج التي تجمع بين التقييم المركزي والتقييم اللامركزي القائم على الطلب.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة A. Cook

مديرة مكتب التقييم

هاتف: 066513-2030

السيدة F. Tempest

مستشارة التقييم

مكتب التقييم

البريد الإلكتروني: [faith.tempest@wfp.org](mailto:faith.tempest@wfp.org)

- 3- ويتفق البرنامج مع الفريق في تركيزه على توفير الموارد المالية الكافية والمستمرة، والمهارات والقدرات المناسبة للقوة العاملة المعنية بالتقييم، واتباع نهج أكثر صرامة لضمان التعلم التنظيمي من أدلة التقييم. وينبغي تمويل التقييم بشكل كاف من أجل تلبية متطلبات الوظيفة أثناء تطورها، وسيتخذ مكتب التقييم خطوات لتحديد هذه الاحتياجات المتطورة. وتحتاج القوة العاملة المعنية بالتقييم التي ما فتئت تتوسع إلى المهارات والقدرات المناسبة لأداء الوظيفة بفعالية. ولا يمكن تعزيز الوظيفة إلا من خلال قوة عاملة معنية بالتقييم تعبر عن تنوع البرنامج وشموليته ككل، وهو ما يلتزم به من خلال سياسته المتعلقة بشؤون العاملين. وستساعد جهود مكتب التقييم لتعزيز التعلم من التقييم وتوليد أدلة التقييم البرنامج على استخدام الأدلة بشكل أكثر فعالية لإرشاد توجهه الاستراتيجي.
- 4- ويلتزم البرنامج أيضا بالمضي قدما في تنفيذ التوصيات المرتبطة بمواصلة تعزيز شراكات التقييم من أجل تقاسم خبراته ودعم استخدام التقييم ومصداقيته خارج نطاق البرنامج، ليس فقط مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى وإنما أيضا مع الحكومات الوطنية والشركاء الآخرين لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- 5- وتأتي توصيات استعراض النظراء في وقت مناسب مما يمكن البرنامج من تحديث سياسته بشأن التقييم من خلال عملية تشاورية تضمن استفادة البرنامج من وظيفة تقييم متوازنة بشكل جيد، ومركزة على المنفعة، ومنسجمة مع الخطة الاستراتيجية المقبلة.

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد البرنامج	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
التوصية 1: لدعم استقلال وظيفة التقييم، يوصي الفريق بأن تحدّد صراحة جميع الشروط المتعلقة باستقلالها في سياسة التقييم المقبلة والتي ينبغي أن:		يرحب البرنامج بفرصة ضمان التعبير الكامل عن التزامه باستقلالية وظيفة التقييم في سياسة التقييم وميثاق التقييم. وستقاس الممارسات المحددة المرتبطة بمدير التقييم مقابل وظائف التقييم في المنظمات المماثلة أثناء تحديث السياسة.			
أ) تنص صراحة على أن مدير التقييم مسؤول أمام المجلس التنفيذي عن المسائل الوظيفية وأمام المدير التنفيذي عن المسائل الإدارية؛	مكتب التقييم	موافقة	تحديث سياسة التقييم	مكتب التقييم	نوفمبر/تشرين الثاني 2021
ب) تشمل إجراءات بشأن فصل مدير التقييم من العمل تقتضي التشاور مع المجلس التنفيذي؛	مكتب التقييم	موافقة	تحديث سياسة التقييم	مكتب التقييم	نوفمبر/تشرين الثاني 2021
التوصية 2: دعماً لاستقلال وظيفة التقييم ومصادقتها، يوصي الفريق بما يلي:					
أ) أن تحدّد سياسة التقييم المقبلة مرة أخرى نسبة مستهدفة من إيرادات مساهمات البرنامج تخصص للتقييم، وينبغي أن يستند حسابها إلى آخر ما تتوصل إليه التحليلات المالية التي تأخذ في الاعتبار تكلفة وظيفة التقييم الكاملة، بما يشمل وظيفة التقييم اللامركزي المعززة؛	مكتب التقييم، المجلس التنفيذي	موافقة	تحديث سياسة التقييم	مكتب التقييم	نوفمبر/تشرين الثاني 2021
يقدر البرنامج دور التقييم، ويتخذ خطوات لزيادة نسبة إيرادات مساهمات البرنامج المخصصة للتقييم منذ تحديد النسبة المستهدفة في سياسة التقييم الحالية. ويوافق البرنامج على أن النسبة المستهدفة ينبغي أن تستنير بتحليل مالي محدث قائم على الاتجاه المستقبلي المحدد في سياسة التقييم المحدثة.					

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد البرنامج	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
(ب) أن يستعرض البرنامج، بغرض المواءمة، مختلف أدوات التمويل المستخدمة لدعم مختلف أنواع التقييمات التي تشكل وظيفة التقييم	مكتب التقييم، والفريق التوجيهي لوظيفة التقييم، وشعبة التخطيط والأداء المؤسسيين	يوافق البرنامج على أنه سيكون من المفيد مواءمة مصادر التمويل، قدر الإمكان، لمختلف أنواع التقييمات. وقد أحرز تقدم في العامين الماضيين على مستوى تعزيز التمويل المقدم في إطار دعم البرامج والإدارة إلى مكتب التقييم ووحدات التقييم الإقليمية، وتحديد مصادر التمويل لتقييم الأثر. وتوفر عملية الميزنة الاستراتيجية من القاعدة إلى القمة فرصة لتحديد مصادر التمويل الداخلية لوظيفة التقييم.	تحديث سياسة التقييم	مكتب التقييم (الفريق التوجيهي لوظيفة التقييم، وشعبة التخطيط والأداء المؤسسيين)	نوفمبر/تشرين الثاني 2021
	مكتب التقييم (الفريق التوجيهي لوظيفة التقييم، وشعبة التخطيط والأداء المؤسسيين)	وسيواصل مكتب التقييم مشاركته الاستباقية مع الجهات المانحة بشأن إدراج تكاليف التقييم في مقترحات المانحين. وسيتابع مكتب التقييم العمل مع الشعب ذات الصلة لضمان اعتماد التخطيط والميزنة الاستراتيجيين بشكل منهجي في ميزانيات الحوافز القطرية لمختلف أنواع التقييم (تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية، والتقييمات اللامركزية، وتقييمات الأثر).	سيستعرض مكتب التقييم وشعبة التخطيط والأداء المؤسسيين الآليات المالية، وسيعرضانها على الفريق التوجيهي لوظيفة التقييم.	مكتب التقييم (الفريق التوجيهي لوظيفة التقييم، وشعبة التخطيط والأداء المؤسسيين)	فبراير/شباط 2022

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
آخر موعد لتنفيذ الإجراءات	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد البرنامج	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
			يستعرض البرنامج حالياً مختلف الآليات المالية لزيادة التمويل، ولا سيما المتعلقة بأصغر المكاتب القطرية وتلك التي تعاني من نقص حاد في التمويل؛ وسيُنظر البرنامج في إدخال تعديلات على الصندوق الاحتياطي للتقييم مما قد يوسع نطاقه ليتجاوز التقييمات اللامركزية.	مكتب التقييم، والفريق التوجيهي لوظيفة التقييم، وشعبة التخطيط والأداء المؤسسيين	ج) أن ينظر البرنامج، في حال عدم وضع ترتيبات تمويلية بديلة (التوصية 2 ب)، في توسيع، وربما تعديل، الصندوق الاحتياطي للتقييمات كي يتمكن من زيادة مرونة الدعم المقدم إلى أصغر المكاتب القطرية، وربما دعم التقييمات اللامركزية التي تُجريها المكاتب الإقليمية
			يلتزم البرنامج بضمان امتلاك إطار القوة العاملة المعنية بالتقييم للمهارات والقدرات اللازمة لتنفيذ من أداء وظيفة التقييم بفعالية، وأن تعبر عن التنوع والشمول المنصوص عليهما في سياسة البرنامج بشأن شؤون العاملين.		التوصية 3: حرصاً على أن يكون لدى وظيفة التقييم موظفين يتمتعون بالمهارات الفنية والتنوع، يوصي الفريق بما يلي:

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد البرنامج	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
أ) أن يُقر البرنامج بأن التقييم مهارة متخصصة شأنه في ذلك شأن المراجعة، ويُعفي مكتب التقييم من سياسة البرنامج التي تقضي بالإعلان عن جميع الوظائف داخليا أولاً؛ ويتيح ذلك لمكتب التقييم أن يعلن عن الوظائف داخليا وخارجيا في آن واحد، واتخاذ قرارات التعيين بناء على المهارة والكفاءة فقط؛	مكتب التقييم، والفريق التوجيهي لوظيفة التقييم، وشعبة الموارد البشرية	موافقة جزئية يقر البرنامج بأن التقييم مهارة متخصصة شأنه في ذلك شأن المراجعة، مشيراً إلى أن القوة العاملة المعنية بالتقييم تعمل في جميع أنحاء البرنامج وليس فقط في مكتب التقييم. ويقدر البرنامج المزج الموجود في وظيفة التقييم بين الأخصائيين ذوي العقود الخارجية وموظفي البرنامج الحاليين المتمتعين بالكفاءات المطلوبة المحددة من خلال إعادة التكاليف. وفي إطار سياسة التقييم وميثاق التقييم في البرنامج، ووفقاً لقواعد منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة ولوائحها، يتمتع مدير التقييم بالسلطة الكاملة المفوضة له على الموارد البشرية لوظيفة التقييم. وسيواصل مكتب التقييم العمل مع شعبة الموارد البشرية لضمان وجود آليات لتوفير مجموعة الموارد المطلوبة من الموظفين ذوي المهارات والكفاءات المطلوبة في الوقت المناسب، سواء تم تعيينهم داخليا أو خارجيا، بما يتواءم مع برنامج العمل المتغير. وسيُعبّر عن ذلك في سياسة التقييم المحدثة.	تحديث سياسة التقييم	مكتب التقييم (شعبة الموارد البشرية، والفريق التوجيهي لوظيفة التقييم)	نوفمبر/تشرين الثاني 2021
ب) أن يواصل البرنامج استكشاف وضع إطار معترف به رسمياً للمهنيين المختصين بالتقييم يتيح لموظفي التقييم مسارا وظيفيا متعدد الطبقات – تبعا لحجم الإطار – ويتيح لهم التناوب بين المناصب والمواقع؛	مكتب التقييم، والفريق التوجيهي لوظيفة التقييم، وشعبة الموارد البشرية	موافقة يعمل مكتب التقييم، من خلال استراتيجية تنمية قدرات التقييم لعام 2020، في إطار الهدف الاستراتيجي المتعلق بالتمهين الذي يعتمده فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، ويستكشف مجموعة من النهج لتنمية عدد أكبر من المهارات واعتمادها. وسيعمل مكتب التقييم مع شعبة الموارد البشرية، ولا سيما فرع التخطيط الاستراتيجي لقوة العمل، من أجل استعراض تخطيط قوة العمل وفتح مسارات مختلفة في مجال التطوير الوظيفي. وسيضع مكتب التقييم أيضا مخططا للتقدير يتعلّق بوظيفة التقييم في البرنامج.	تصميم مخطط لتقدير القوة العاملة المعنية بالتقييم	مكتب التقييم (شعبة الموارد البشرية، والفريق التوجيهي لوظيفة التقييم)	منتصف عام 2022

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
آخر موعد لتنفيذ الإجراءات	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد البرنامج	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
منتصف عام 2022	مكتب التقييم (المكاتب الإقليمية، وشعبة الموارد البشرية)	سعي مكتب التقييم بالتشاور مع المكاتب الإقليمية وشعبة الموارد البشرية لوضع خطة عمل لضمان التنوع والشمول في وظيفة التقييم.	موافقة أحرز تقدم في زيادة تنوع موظفي مكتب التقييم ووحدات التقييم الإقليمية، ومجموعة المواهب الدولية المستقبلية في مجال الرصد والتقييم. ومع ذلك، يتعين القيام بالمزيد من العمل. واسترشادا بسياسة البرنامج الجديدة المتعلقة بشؤون العاملين وإطار التنوع والشمول المؤسسيين، سيضع مكتب التقييم خطة عمل تضمن التنوع والشمول في مكتب التقييم ووحدات التقييم الإقليمية.	مكتب التقييم، والمكاتب الإقليمية	ج) أن يُعزز مكتب التقييم التنوع الجغرافي والثقافي للموظفين في مكتب التقييم ووحدات التقييم الإقليمية والحفاظ في الوقت نفسه على معايير الالتحاق المهنية.

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد البرنامج	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
التوصية 4: يوصي الفريق بأن يتخذ البرنامج ومكتب التقييم خطوات نحو تعزيز المساهمة التي يقدمها التقييم في التعلم التنظيمي بالإضافة إلى المساءلة. ويوصي الفريق بما يلي:		يلتزم البرنامج باتخاذ القرارات القائمة على الأدلة، ومساهمة وظيفة التقييم في التعلم على جميع مستويات البرنامج. وتضمن الخطوات الرئيسية لتعزيز مساهمة التقييم في مجال التعلم استخدام الآليات القائمة بشكل فعال؛ وتعزيز مجالي الاتصالات وإدارة المعرفة؛ وتحقيق وظيفة تقييم أكثر استباقية لدعم التعلم بحيث تصبح وظيفة التقييم على الأجل المتوسط شريكا قيما في مجال التعلم على جميع مستويات البرنامج. وسيرتكز هذا العمل على سياسة التقييم المحدثة من خلال إضافة حصيلة خامسة مخصصة للتعلم والاستخدام في نظريتها للتغيير.	تحديث نظرية التغيير في سياسة التقييم لتشمل حصيلة تتعلق بالتعلم واستخدام أدلة التقييم.	مكتب التقييم	نوفمبر/تشرين الثاني 2021
أ) أن يوفر المجلس التنفيذي حوافز تشجع الإدارة العليا في البرنامج على دمج دروس التقييم في الممارسات المتبعة لديه؛ وأن تتولى الإدارة العليا في البرنامج الدفع بتطبيق هذا النهج نفسه على جميع المستويات وصولاً للقاعدة؛	المجلس التنفيذي، ومكتب التقييم، والفريق التوجيهي لوظيفة التقييم، ولجان التقييم الإقليمية	موافقة سيضمن المجلس التنفيذي التطبيق المتسق للآليات التي تدعم استخدام التعلم، بما في ذلك استخدام الأدلة التقييمية لتوجيه السياسات الجديدة والخطط الاستراتيجية القطرية. وسيعزز ذلك من خلال بذل المزيد من الجهود لتلخيص الدروس المستخلصة من التقييمات وعرضها على المجلس التنفيذي وتعزيز التقارير التحليلية السنوية التي تقدمها الإدارة إلى لجنة الرقابة والسياسات والمجلس التنفيذي بشأن حالة تنفيذ توصيات التقييم.	مكتب التقييم: ضمان عرض الدروس المستخلصة والأدلة بشكل استباقي على المجلس التنفيذي لجنة الرقابة والسياسات: مواصلة استعراض أدلة التقييم ذات الأهمية الاستراتيجية للبرنامج بناء على التقارير التي يقدمها مكتب التقييم	مكتب التقييم (لجنة الرقابة والسياسات) المديرون الإقليميون	دوريا سنويا سنويا



رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد البرنامج	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
			المكاتب الإقليمية: عقد اجتماع سنوي مخصص لأدلة التقييم وحالة تنفيذ توصيات التقييم شعبة التخطيط والأداء المؤسسيين: إعداد تقرير تحليلي عن حالة تنفيذ توصيات التقييم لينظر فيها كل من لجنة الرقابة والسياسات والمجلس التنفيذي		سنويا
ب) أن يُجرب مكتب التقييم مختلف نهج التقييم ومنهجيته وأن يعرض قائمة موسّعة بأدوات التقييم، بما يشمل التقييم التكويني والتطويري ومزيديا من التحليلات التجميعية والدراسات المواضيعية المتعددة البلدان؛	مكتب التقييم، ووحدات التقييم الإقليمية	<b>موافقة</b> يضطلع مكتب التقييم، بوصفه الجهة المسؤولة عن الوظيفة، بدور رئيسي في تعزيز الابتكار في النهج والطرائق المتعلقة بجميع أنواع التقييم. ويلتزم المكتب بمواصلة توسيع نطاق هذه الطرائق والنهج وسيعبر عن ذلك في سياسة التقييم المحدثة. وفي السنوات الأخيرة، أدخل مكتب التقييم نهج تقييم تكوينية للتقييمات الاستراتيجية، ونوافذ تقييم للأثر، وتوجيهات لدعم الإنتاج المتزايد للتقارير المجمعمة والملخصات المتعلقة بأدلة التقييم. ويشمل العمل الحالي تصميم نهج وطرائق تقييم الأثر لظروف الاستجابة للطوارئ، بما في ذلك الأزمات المفاجئة، وتجريب نهج التقييم الإنمائية لتقييم الاستجابة لجائحة كوفيد-19. ويضطلع كل من مكتب التقييم	إنشاء فريق استشاري للتقييم يقدم المشورة بشأن النهج والطرائق على نطاق وظيفة التقييم. تنسيق عقد حلقات دراسية شبكية منتظمة تمكن القوة العاملة المعنية بالتقييم من تبادل الخبرات بشأن	مكتب التقييم (وحدات التقييم الإقليمية)	آخر عام 2021 جاري التنفيذ

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد البرنامج	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
		وحدات التقييم الإقليمية بدور رائد في تعزيز الابتكار في التقييمات اللامركزية وتسهيل الإثراء المتبادل بين المناطق.	نهج/ طرائق التقييم الجديدة.		
ج) أن يُعزز مكتب التقييم قيمته المضافة عن طريق التوصل بانتظام إلى أدلة موجهة إلى صانعي القرار المستهدفين لاتخاذ قرارات مستهدفة؛ وسيحقق ذلك أكبر قدر من الفعالية عندما يُشارك موظفو التقييم في عمليات تصميم البرامج وصياغة السياسات، مع الحفاظ على استقلاليتهم، بالإضافة إلى تنظيم اجتماعات قائمة بذاتها لتبادل الأدلة؛	مكتب التقييم، والمكاتب الإقليمية، و وحدات التقييم الإقليمية	<b>موافقة</b> يقدم مكتب التقييم بالفعل مدخلات لعمليات اتخاذ القرارات الاستراتيجية بما في ذلك وضع الخطة الاستراتيجية الجديدة؛ وعمليات تطوير السياسات والخطط الاستراتيجية القطرية؛ و عبر لجنة الرقابة والسياسات. ومع ذلك، يقر مكتب التقييم بأن هناك الكثير من العمل الذي يتعين القيام به على نطاق الوظيفة لتقييم الأدلة الصادرة عن تقييماته بطريقة أكثر مرونة وفي الوقت المناسب. وستمكن الإضافة المتوخاة لحصيلة صريحة مخصصة للتعلم واستخدام التقييم في السياسة البرنامج من تنوع منتجات التقييم وبناء المعارف التقييمية التي يمكن الوصول إليها والمتمحورة حول الأولويات الرئيسية للخطة الاستراتيجية التالية. وسيستلزم ذلك أيضا دمج موظفي تقييم إضافيين على جميع المستويات في السياسات والبرامج وعمليات الإدارة ذات الصلة مع الحفاظ على استقلاليتهم وحيادهم.	وضع مجموعة موسعة من منتجات الأدلة المستهدفة والتي يمكن الوصول إليها. الانخراط مع المقر (شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية، ومكتب الشؤون الجنسانية، وشعبة التغذية، وشعبة البرامج المدرسية، وشعبة التحويلات القائمة على النقد، وشعبة عمليات للطوارئ، وشعبة عمليات سلسلة الإمداد وما إلى ذلك) والمكاتب الإقليمية لرسم خرائط للفرص من أجل تضمين المزيد من	مكتب التقييم، والمكاتب الإقليمية، و وحدات التقييم الإقليمية	آخر عام 2021 آخر عام 2021 (جاري التنفيذ)

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد البرنامج	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
			الأدلة التقييمية في العمليات ذات الصلة على نطاق البرنامج ككل.		
		موافقة			
(د) أن يُعزز مكتب التقييم ممارسات إدارة المعرفة والاتصالات وأن يقوم بما يلي:					
1) الإمساك بزمام الملكية وتولي المسؤولية عن إدارة المعرفة المرتبطة بمنتجاته لحين وضع نُظم مؤسسية لإدارة المعرفة، ووضع استراتيجية وإجراءات لضمان تيسير الاطلاع على المعارف التقييمية وتبادلها بشكل استباقي على نطاق البرنامج؛	مكتب التقييم	انتهى مكتب التقييم من إنجاز استراتيجيته المتعلقة بالاتصالات وإدارة المعرفة التي تحدد سلسلة من الإجراءات الساعية إلى تعزيز استخدام أدلة التقييم للتعليم التنظيمي؛ وستضع الاستراتيجية إطارا للمضي قدما. وستضمن هذه الإجراءات في نظرية التغيير المتعلقة بوظيفة التقييم، وتحديدًا فيما يتعلق بأفضل السبل لتمكين صنّاع القرارات الاستراتيجية من الوصول إلى الأدلة التقييمية بطرق أسرع وأكثر تنوعا وابتكارا وذات مغزى في فترات دقيقة من عملية اتخاذ القرار. وقد بدأ ذلك بالفعل من خلال وسائل التواصل الاجتماعي ومجتمعات الممارسة، وما إلى ذلك.	نشر استراتيجية تقييم الاتصالات وإدارة المعرفة بالتعاون مع شبكة الابتكار وإدارة المعرفة، والمنسقين المسؤولين عن إدارة المعرفة	مكتب التقييم (شعبة الابتكار وإدارة المعرفة)	ديسمبر/كانون الأول 2021
2) وضع الصيغة النهائية لمشروع استراتيجية الاتصالات وإدارة المعرفة من أجل ضمان تحديد نهج يفضي إلى تحول حقيقي في الاتصالات الداخلية، وتحديد الطريقة التي سيمسك بها مكتب التقييم بانتظام بزمام إدارة المعرفة المرتبطة بمنتجات التقييم؛	مكتب التقييم	ومكتب التقييم على استعداد للتعامل مع جميع الزملاء واستخدام الأدلة التقييمية لتطوير إدارة المعرفة المؤسسية. وفي الوقت نفسه، سيضمن المكتب أن تكون مجموعة الأدلة الصادرة عن جميع أنواع التقييم ميسورة المنال ومعروضة. وستستردد الأولويات بالخطوة الاستراتيجية للفترة 2022-2027.	ستحدد إجراءات أخرى لتعزيز شراكات الأدلة الخارجية في استراتيجية التقييم.	مكتب التقييم	فبراير/شباط 2022
3) استطلاع سبل تيسير استخدام أدلة التقييم بطرق تساهم في التعلم بما يتجاوز نطاق البرنامج؛	مكتب التقييم				

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
آخر موعد لتنفيذ الإجراءات	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد البرنامج	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
			ويضطلع مكتب التقييم بدور نشط في العديد من المبادرات والشراكات التي تعرض أدلة مخصصة ومنتجات الدروس المستخلصة، على سبيل المثال من خلال تحالف التقييم العالمي الذي تديره لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، وتقرير وضع منظومة العمل الإنساني بقيادة شبكة التعلم الإيجابي للمساءلة والأداء في مجال العمل الإنساني؛ ومع أعضاء فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ومكتب التقييم أيضا عضو نشط في حملة منتدى شركاء التقييم (EvalPartners) "الأدلة مهمة"، ويدعم منصة مجتمع الممارسة المعني بالنهوض بالتقييم (EvalForward) مع الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية ومنظمة الأغذية والزراعة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية. انظر أيضا الرد على التوصية 6.	مكتب التقييم، وإدارة وضع البرامج والسياسات	4) العمل مع إدارة وضع البرامج والسياسات لتعميم التعلم من التقييمات؛
نوفمبر/تشرين الثاني 2021	مكتب التقييم	خطة عمل مكتب التقييم للفترة 2022-2024	سينظر مكتب التقييم في هذا الموضوع عند إجراء عملية التحليل والتشاور قبل عقد الدورة التالية من التقييمات الاستراتيجية، والتي سُدَّرج في برنامج العمل المتداول القادم ومدته ثلاث سنوات.	مكتب التقييم	5) النظر في طلب إجراء تقييم لإدارة المعرفة في البرنامج.

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
آخر موعد لتنفيذ الإجراءات	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد البرنامج	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
			يلتزم البرنامج بأن تكون لديه وظيفة تقييم متكاملة، ويضمن التوازن المناسب بين أنواع التقييم المختلفة من أجل تلبية احتياجات التعلم والمساءلة في جميع السياقات التي يعمل فيها البرنامج، بما في ذلك المكاتب القطرية الصغيرة. وسيستعرض البرنامج، كجزء من تعزيز تكامل وظيفة التقييم، معايير التغطية للتقييمات اللامركزية وتقييمات الأثر على المستوى القطري، وسيعقبها استعراض لمعايير التغطية المتعلقة بتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية في عام 2023.		التوصية 5: يوصي الفريق بأن يجري البرنامج تغييرات تساعد على تعزيز جودة التقييمات اللامركزية وفانديتها، والمساهمة في وظيفة تقييم متكاملة قوية. ويوصي الفريق تحديدا بما يلي:

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
آخر موعد لتنفيذ الإجراءات	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد البرنامج	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
نوفمبر/تشرين الثاني 2021	مكتب التقييم	تحديث نظرية التغيير في سياسة التقييم.	<p><b>موافقة جزئية</b></p> <p>على النحو الوارد في الرد على التوصية 4، ستساعد صياغة حصيلة إضافية بشأن التعلم واستخدام التقييمات في السياسة المنقحة على تشكيل نهج أكثر اتساقاً بشأن التعلم من أدلة التقييم على مختلف مستويات البرنامج؛ ومع ذلك، لا يوافق البرنامج على أن ذلك يتطلب خطة تعلم مخصصة. وسيعود هذا العمل في إطار استراتيجية التقييم المؤسسي ذات الصلة بالاعتماد على المسار الحالي من أجل ضمان تعلم معزز وأدلة تقييمية متاحة بسهولة ومركزة وفي الوقت المناسب.</p>	مكتب التقييم، والفريق التوجيهي لوظيفة التقييم، والمجلس التنفيذي	أ) أن ينظر مكتب التقييم، مع الفريق التوجيهي لوظيفة التقييم والمجلس التنفيذي، في وضع خطة للتعلم من التقييم واستخدامها لتنوير خطط التقييم، بالإضافة إلى تلبية احتياجات المساءلة. ويمكن دمج خطط التعلم هذه في استراتيجية التقييم المقبلة في البرنامج؛

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
آخر موعد لتنفيذ الإجراءات	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد البرنامج	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
2023	مكتب التقييم	تقييم سياسة الخطة الاستراتيجية القطرية واستعراض معايير التغطية لتقييمات الخطة الاستراتيجية القطرية.	موافقة سُيُستعرض معيار التغطية الحالي لتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية بنسبة 100 في المائة في عام 2023، وذلك بمجرد الانتهاء من الجيل الأول من هذه التقييمات وإجراء تقييم لسياسة الخطط الاستراتيجية القطرية. ويشمل استعراض معايير التغطية لتقييمات الخطة الاستراتيجية القطرية عملية تشاور مع المجلس التنفيذي والإدارة على مختلف المستويات من أجل تحديد النهج الأكثر مصداقية للاستجابة لاحتياجات المساءلة والتعلم على المستوى العالمي والإقليمي والقطري.	مكتب التقييم، والفريق التوجيهي لوظيفة التقييم، والمجلس التنفيذي	ب) أن ينظر البرنامج في الأخذ بنهج تفاضلي بدلا من اتباع نهج شامل في تقييم الخطط الاستراتيجية القطرية. ويمكن لمكتب التقييم أن يتخذ قراره بشأن إجراء استعراض للقيمة الاستراتيجية للتغطية الكاملة بمجرد الانتهاء من تقييمات الجيل الأول من الخطط الاستراتيجية القطرية، على أن يتم التشاور مع المديرين القطريين؛

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
آخر موعد لتنفيذ الإجراءات	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد البرنامج	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
	مكتب التقييم (إدارة الشراكات والدعوة)	مواصلة الحوار مع شركاء التمويل لضمان الملاءمة مع أحكام سياسة التقييم.	<p><b>موافقة جزئية</b></p> <p>ينبغي أن تستجيب التقييمات اللامركزية لاحتياجات أصحاب التكليف، بما يتواءم مع الرد على التوصيتين 4 و 5.</p> <p>وإقراراً بأن بعض شركاء التمويل لديهم متطلبات تقييم محددة، سيواصل البرنامج التعامل مع جميع الشركاء بهدف تمكينه من اتباع نهج واضح للتعلم والمساءلة على أساس الأدلة التي لدى البرنامج.</p>	مكتب التقييم، والفريق التوجيهي لوظيفة التقييم، ولجان التقييم الإقليمية، وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدبير الموارد	<p>ج) أن تشجّع المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية وأن يتاح لها "حيز" يمكنها من تركيز التقييمات اللامركزية على القضايا المهمة استراتيجياً للبرنامج، حسبما هو محدد في خطة التعلم المحتملة، وسيطلب ذلك أيضاً مشاركة مكتب التقييم وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدبير الموارد في العمل مع المانحين بهدف تنسيق متطلبات التقييم وتقليل عدد التقييمات التي تتناول نفس الموضوع، وبالتالي إعطاء المكاتب القطرية "حيزاً" لاختيار مواضيع أخرى للتقييم.</p>



رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
آخر موعد لتنفيذ الإجراءات	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد البرنامج	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
نوفمبر/تشرين الثاني 2021 (بالنسبة إلى السياسة) أوائل عام 2022 (بالنسبة إلى الاستراتيجية)	مكتب التقييم	تحديث سياسة التقييم واستراتيجيته.	<p><b>موافقة</b></p> <p>إقرارا بالحاجة إلى ضمان أن تكمل التقييمات اللامركزية التقييمات المركزية في عملية الاستجابة لاحتياجات التعلم والمساءلة في المكاتب القطرية، استثمر البرنامج ومكتب التقييم تدريجيا في الموارد البشرية والمالية ووضع آليات لضمان جودة التقييم وتنمية القدرات (مثل برنامج التعلم في مجال التقييم ونظام ضمان جودة التقييم اللامركزي من أجل تعزيز مصداقية التقييمات اللامركزية وفانديتها. وقد بين تقدير الجودة اللاحق الخارجي تحسنا تدريجيا في جودة التقييمات اللامركزية منذ عام 2017 أدى إلى تضيق الفجوة مع التقييمات المركزية.</p> <p>وسيعبر البرنامج عن الخيارات المتاحة لتلبية احتياجات التقييم المتعلقة بالسياق المحدد للمكاتب القطرية/المكاتب الإقليمية بما يتواءم مع أولويات الخطة الاستراتيجية القطرية. وسندرج المكاتب الإقليمية هذا التفكير في استراتيجياتها وخطتها التقييمية الإقليمية المنقحة. وسيواصل البرنامج استخدام توصيات نظام تقدير الجودة بعد التقييم، ونظام ضمان جودة التقييم اللامركزي لتحسين جودة التقييمات اللامركزية.</p> <p>وسيتابع مكتب التقييم، من خلال التنفيذ التدريجي لاستراتيجية تنمية قدرات التقييم، العمل مع المكاتب الإقليمية ووظائف البحث والتقدير والرصد والوظائف الأخرى من أجل بناء قدرة المكاتب القطرية على التكيف بالتقييمات اللامركزية وإدارتها وإيجاد حلول مستدامة للقدرات ولا سيما للمكاتب القطرية الصغيرة.</p>	مكتب التقييم	(د) أن يزيد البرنامج ومكتب التقييم استثمراتهما في تعزيز مصداقية التقييمات اللامركزية وفانديتها بحيث تضيف قيمة إلى التقييمات المركزية وممارسات التقييم المتطورة على المستوى القطري، ويمكن، تحقيقا لهذه الغاية، أن ينظر مكتب التقييم والبرنامج في الآتي:
				الفريق التوجيهي لوظيفة التقييم	(1) مواصلة تعزيز قدرات المكاتب الإقليمية حتى تتمكن وحدات التقييم الإقليمية من زيادة تكثيف دعمها للمكاتب القطرية؛
				الفريق التوجيهي لوظيفة التقييم، والمكاتب الإقليمية	(2) ضمان تزويد المكاتب القطرية الصغيرة جدا بالقدرة على إدارة التقييمات من خلال توفير التمويل لموظفي الرصد والتقييم، ربما من ميزانية دعم البرامج والإدارة في البرنامج؛
				لجان التقييم الإقليمية	(3) دعوة المكاتب القطرية الصغيرة إلى تجميع الموارد اللازمة لتعيين خبراء متخصصين في التقييم من بلدان متعددة؛
نوفمبر/تشرين الثاني 2021	مكتب التقييم	استعراض معايير تغطية التقييمات على المستوى القطري.		وحدات التقييم الإقليمية	(4) تشجيع تبادل الدعم بين النظراء عن طريق تيسير دور المكاتب القطرية التي تتمتع بخبرة قوية في التقييم لدعم المكاتب التي لا تتمتع بنفس المستوى من الخبرة، بوسائل تشمل المساعدة التقنية عن بُعد وبالحضور الشخصي؛

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد البرنامج	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
التوصية 6: في ضوء خبرة وظيفية التقييم ومركزها في البرنامج، يرى الفريق أن البرنامج ينبغي أن يساهم على وجه الخصوص في ممارسة التقييم الإنساني، وجدول الأعمال الشاملة، والتقييم المشترك، وقدرات التقييم الوطنية. ومن الآن فصاعداً، ينبغي لمكتب التقييم ووحدات التقييم الإقليمية ما يلي:		سيواصل البرنامج تقاسم خبراته مع منظومة الأمم المتحدة والشركاء الآخرين والحكومات في السياقات الإنسانية والإنمائية، مستفيداً في ذلك من خبرته المتزايدة في التقييم المشترك والتقييم على نطاق المنظومة ومن خلال مجموعات الممارسة وشراكات الأدلة على المستويين العالمي والإقليمي. انظر أيضاً الرد على التوصية 4 د).			
أ) الوقوف في صدارة عملية تطوير نهج التقييم وأساليبه وتبادلها، والمشاركة في إدارة التقييمات المشتركة والتقييمات على نطاق المنظومة، ولا سيما في السياقات الإنسانية المعقدة؛	مكتب التقييم	سيواصل مكتب التقييم عمله مع الشركاء في السياقات الإنسانية بما في ذلك من خلال قدرته ودعمه المالي للتقييمات المشتركة بين الوكالات والمشاركة في عمل فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم وشبكة التعلم الإيجابي للمساءلة والأداء في مجال العمل الإنساني من أجل المساهمة في تعزيز ممارسات التقييم الإنساني. وتشمل مجالات التركيز الحالية تعزيز المساءلة أمام السكان المتضررين، والاهتمام بالمعايير الأخلاقية والحماية والمبادئ الإنسانية، ووضع نهج وطرائق تقييم الأثر لاستخدامها في السياقات الإنسانية.	تحديث سياسة التقييم	مكتب التقييم	نوفمبر/تشرين الثاني 2021
ب) وضع البرنامج في مركز القائد والمساهم في إصلاح الأمم المتحدة، ومبادرات التنسيق على المستوى القطري، والتقييمات المستقلة على نطاق المنظومة، والتقييمات المشتركة؛	مكتب التقييم، ووحدات التقييم الإقليمية، والفريق التوجيهي لوظيفة التقييم، والمديرون القطريون	يوظف البرنامج دور رائد في عمل فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم وفي وضع التقييمات على نطاق المنظومة. وسيواصل البرنامج الدعوة إلى إجراء تقييمات مشتركة والمشاركة فيها مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى والشركاء الحكوميين على المستوى العالمي والإقليمي والقطري كلما كان ذلك مناسباً وعملياً. وسيساهم البرنامج، في سياق الإصلاحات التي تُجريها الأمم المتحدة على المستوى القطري، في عمل أفرقة الأمم	تحديث سياسة التقييم	مكتب التقييم	نوفمبر/تشرين الثاني 2021

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد البرنامج	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
		المتحدة القطرية المتعلق بإجراء تقييمات مشتركة، بما في ذلك تقييمات إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة وسيشارك في الجهود المبذولة لتنسيق تخطيط التقييم.			
ج) مواصلة السعي إلى تعميم مراعاة المساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان والإدماج في التقييم – خطة الأمم المتحدة الهادفة إلى "عدم ترك أحد خلف الركب" نظراً لمحوريتها في أهداف التنمية المستدامة؛	وحدات التقييم الإقليمية، ومكتب التقييم	<b>موافقة</b> سيواصل البرنامج تحديد الأولويات المتعلقة بالجهود الرامية إلى ضمان أن تكون مسائل المساواة بين الجنسين، وحقوق الإنسان والإدماج، والمساءلة أمام السكان المتضررين، والمبادئ الإنسانية والمعايير الأخلاقية من بين المسائل الأساسية في وظيفة التقييم، بما في ذلك من خلال التحديثات على نظام ضمان جودة التقييم ومبادرات تنمية القدرات. وستفتح المبادئ التوجيهية في إطار تحديث سياسة التقييم.	تحديث سياسة التقييم	مكتب التقييم	نوفمبر/تشرين الثاني 2021

رد البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن استعراض النظراء لوظيفة التقييم في البرنامج					
آخر موعد لتنفيذ الإجراءات	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد البرنامج	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
نوفمبر/تشرين الثاني 2021	مكتب التقييم	تحديث سياسة التقييم	موافقة سيعمل البرنامج مع فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم والشركاء الآخرين لمواصلة دعم تنمية قدرات التقييم الوطنية، وتحديد الممارسات والأدوات لتعزيز العمل. وسيوضح البرنامج المبادئ التي توجه الدور المناسب للبرنامج ومساهمته على المستوى القطري.	مكتب التقييم، ووحدات التقييم الإقليمية	د) وضع وتنفيذ مبادئ واضحة لتنمية قدرات التقييم الوطنية؛