



World Food Programme  
Programme Alimentaire Mondial  
Programa Mundial de Alimentos  
برنامج الأغذية العالمي

المجلس التنفيذي  
الدورة العادية الثانية

روما، 16-20 نوفمبر/تشرين الثاني 2020

البند 6 من جدول الأعمال  
WFP/EB.2/2020/6-C/Add.1  
تقارير التقييم  
للنظر

التوزيع: عام  
التاريخ: 15 أكتوبر/تشرين الأول 2020  
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2017-2020)

### الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2017-2020).
- 2- ويشمل التقييم أنشطة البرنامج المنفذة في الفترة من يناير/كانون الثاني 2016 إلى يونيو/حزيران 2019 بهدف تقييم الاستمرارية الاستراتيجية والتشغيلية. ويتبع التقييم نهجا تشاوريا مركزا على الاستخدام، بما يعزز المساءلة ويقدم الدروس المستفادة لتوجيه إعداد الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة لإندونيسيا.
- 3- وقدم التقييم سبع توصيات رئيسية تشمل عدة توصيات فرعية مفصلة. وهناك توصيتان استراتيجيتان وخمس توصيات تشغيلية متبقية. وينبغي للمكتب القطري تنفيذ التوصيات أساسا بدعم من الشعب أو الوحدات في المقر والمكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ.
- 4- ويعرب المكتب القطري في إندونيسيا عن امتنانه للفريق المعني بالتقييم للملاحظات التي قدمها بشأن تنفيذ العمليات السابقة، وهي ملاحظات مهمة لضمان المساءلة. ويقدر المكتب القطري بوجه خاص التركيز على الدروس المستفادة والإرشادات التي يمكن أن توجه التحول الاستراتيجي من حافظة الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2017-2020 إلى الخطة الاستراتيجية القطرية المقترحة للفترة 2021-2025. وقد بدأ المكتب القطري متابعة نتائج التقييم أثناء صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة ويعتزم مواصلة تنفيذ التوصيات ضمن المواعيد النهائية المعتمدة ليضمن بالتالي أن توجه نتائج التقييم الحافظة الاستراتيجية للبرنامج في إندونيسيا خلال فترة السنوات الخمس المقبلة. وسيطوي تنفيذ التوصيات على التنسيق الوثيق مع النظراء الحكوميين وسائر أصحاب المصلحة في حدود الموارد المتاحة.
- 5- وتشير المصنوفة أدناه إلى ما إذا كان البرنامج يوافق أو يوافق جزئيا أو لا يوافق على كل توصية أو توصية فرعية. وهي تعرض الإجراءات والمسؤوليات والجدول الزمنية المقررة منها أو المنفذة استجابة للتوصيات.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة C. Rader  
المديرة القطرية  
بريد إلكتروني: [christa.rader@wfp.org](mailto:christa.rader@wfp.org)

السيد J. Aylieff  
المدير الإقليمي  
آسيا والمحيط الهادئ  
بريد إلكتروني: [john.aylieff@wfp.org](mailto:john.aylieff@wfp.org)

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2017-2020)   |  |   |            |                           |  |
|--|--|---|------------|---------------------------|--|
| التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)   | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات التي ينبغي اتخاذها  | رد الإدارة | آخر موعد لتنفيذ الإجراءات |  |
| التوصية 1: التوجه الاستراتيجي: في إطار تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية، ينبغي أن يستند البرنامج إلى النجاحات وأن ينظر في وضع التوجهات الاستراتيجية التالية: (سبتمبر/أيلول 2021)   |  |   | موافقة     |                           |  |
| المكتب القطري، بدعم من المقر (شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية (PRO)؛ ودائرة التحليلات والاتجاهات (OSZA)؛ ووحدة برامج الحد من مخاطر الكوارث والمناخ (OSZIR)؛ ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (OSZI)؛ وشعبة عمليات الطوارئ (EME)؛ والمكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ |  |   |            |                           |  |
| 1) مواصلة التأكيد على دعم تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها (VAM) من خلال تحسينات منصة رصد تحليل هشاشة الأوضاع لأثر الأحداث الإقليمية ((VAMPIRE) وأطلس الأمن الغذائي وهشاشة الأوضاع (FSVA)؛   | المكتب القطري  | 1) تواصل الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2021-2025 منح الأولوية لأنشطة تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها دعماً للحكومة من خلال تحسينات منصة رصد تحليل هشاشة الأوضاع لأثر الأحداث الإقليمية وأطلس الأمن الغذائي وهشاشة الأوضاع. والنشاط I الذي يوفر الانخراط في السياسات، والمساعدة التقنية والدعوة إلى استخدام أدلة الأمن الغذائي والتغذية، وهو نشاط مستقل في الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2021-2025 يدعم النشاطين الآخرين. | موافقة     | منفذة                     |  |
| 2) توسيع نطاق الاستعداد للطوارئ والاستجابة لها إلى ما يتجاوز اللوجستيات وسلسلة الإمداد لتشمل مجالات مثل القدرة على الصمود في القرى ولجان الكوارث وبرامج الحماية الاجتماعية في حالات الطوارئ وتقييمات حالات الطوارئ؛  | المكتب القطري  | 2) وسع المكتب القطري نطاق العمل في إطار النشاط الجديد للاستعداد للطوارئ والاستجابة لها (النشاط 2)، مما سيدعم الحكومة في تحسين الإدارة المجتمعية للكوارث من خلال برنامج القرى القادرة على الصمود للكوارث وتاغانا (المتطوعون المعنيون بالكوارث). وتدمج الخطة  | موافقة     | منفذة                     |  |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2017-2020)   |  |            |  |   |                           |
|--|--|------------|--|---|---------------------------|
| التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)   | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | رد الإدارة | الإجراءات التي ينبغي اتخاذها   | الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | آخر موعد لتنفيذ الإجراءات |
|  |  |            | الاستراتيجية القطرية الجديدة أيضا الأنشطة التي تدعم جهود الحكومة الرامية إلى تعزيز نظم الحماية الاجتماعية التكيفية.  |   |                           |
| (3) إعطاء الأولوية لهدف متعدد القطاعات يستهدف حالات الجفاف البيئية الظهور والتكيف مع تغير المناخ، والذي يمكن أن يشمل التنبؤ بالأمن الغذائي، والتنبؤ بالمشردين داخليا، والبرمجة الاجتماعية للمشردين داخليا، والبرمجة الاجتماعية في حالات الطوارئ؛ | المكتب القطري  | موافقة     | (3) أدرج المكتب القطري العمل المتعدد القطاعات المتعلقة بحالات الجفاف البيئية الظهور والتكيف مع تغير المناخ في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. ويشمل هذا العمل تحسين تحليل التنبؤات على أساس الأثر بربط تحليل أخطار الطقس والمناخ؛ ودعم نظم الحماية الاجتماعية الحكومية؛ وتحليل آثار تغير المناخ.   | منفذة   |                           |
| (4) القيام، بالتعاون مع الحكومة، باستكشاف الأساليب الممكنة والمناسبة للانخراط المباشر في المجالات التي يمكن أن يستفيد فيها البرنامج من ميزاته النسبية التقنية لدعم الحكومة.  | المكتب القطري  | موافقة     | (4) سيواصل البرنامج العمل مع الحكومة لتعزيز قدرتها على تخفيف آثار الكوارث وتغير المناخ على الأمن الغذائي والتغذية. وتركز الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2021-2025 على المشاركة في السياسات وتعزيز الشراكات وتقديم المساعدة التقنية. وتقر الاستراتيجية أيضا بدور مشاركة البرنامج المباشرة في مجالات يتمتع فيها بميزات نسبية تقنية مثل اللوجستيات والإدارة المجتمعية للكوارث. | سبتمبر/أيلول 2021   |                           |
| التوصية 2: الشراكة/الانخراط: في إطار تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، ينبغي أن يجري البرنامج تحليلا واستعراضا منهجيين ومتعمقين لشبكة علاقاته الحالية مع الوزارات والوكالات الشريكة، بما في ذلك:   |  | موافقة     | المكتب القطري (شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية) دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، والمكتب الإقليمي)   |   | (سبتمبر/أيلول 2021)       |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2017-2020)                      |  |            |   |  |                           |
|---|--|------------|---|--|---------------------------|
| التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)  | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | رد الإدارة | الإجراءات التي ينبغي اتخاذها  | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | آخر موعد لتنفيذ الإجراءات |
| (1) تحديد ورسم خرائط مجموعات المصالح وموافقها وحلفائها وممثليها في الوزارات والوكالات المستهدفة؛                                  | المكتب القطري  | موافقة     | (1) سيقوم المكتب القطري بإجراء رسم خرائط وتحليل متعمق لأصحاب المصلحة بهدف تحديد مجموعات المصالح ورسم خرائطها في كل من الوزارات والوكالات التي تستهدفها الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.                                | المكتب القطري (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)                    | سبتمبر/أيلول 2021         |
| (2) تقييم جودة الأبعاد التقنية والتشغيلية والاستراتيجية للعلاقات؛   | المكتب القطري  | موافقة     | (2) سيقوم المكتب القطري خلال رسم الخرائط والتحليل المتعمق لأصحاب المصلحة الأبعاد التقنية والتشغيلية والاستراتيجية لعلاقات البرنامج مع كل من الوزارات والوكالات الحكومية التي تستهدفها الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. | المكتب القطري  | سبتمبر/أيلول 2021         |
| (3) تحليل للشبكة لتحديد نقاط التقاطع والتعاون؛  | المكتب القطري  | موافقة     | (3) سيحدد المكتب القطري، من خلال رسم الخرائط والتحليل المتعمق لأصحاب المصلحة، نقاط التقاطع والفرص المحتملة للتعاون ويحللها.   | المكتب القطري  | سبتمبر/أيلول 2021         |
| (4) تحليل الفجوات لتحديد الوزارات والوكالات والمصالح الجديدة التي ليست حتى الآن جزءاً من علاقات البرنامج ولكن ينبغي أن تكون كذلك؛ | المكتب القطري  | موافقة     | (4) سيحلل المكتب القطري، من خلال رسم الخرائط والتحليل المتعمق لأصحاب المصلحة، الوزارات أو الوكالات أو المصالح الجديدة التي يمكن للبرنامج متابعتها في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة ويحددها.                     | المكتب القطري  | سبتمبر/أيلول 2021         |
| (5) تحليل متعمق لفجوات السياسات والإصلاحات المطلوبة من قبل الحكومة لتحقيق هدف التنمية المستدامة 2.                                | المكتب القطري  | موافقة     | (5) استهل المكتب القطري مثل ذلك التحليل من خلال التكاليف بتحديث الاستعراض الاستراتيجية لحالة الأمن الغذائي والتغذية في إندونيسيا في الفترة 2019-2020.   | المكتب القطري  | سبتمبر/أيلول 2021         |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2017-2020) |  |  |            |  |  |
|--|--|--|------------|--|--|
| التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)   | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات التي ينبغي اتخاذها   | رد الإدارة | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)   | آخر موعد لتنفيذ الإجراءات  |
|  |  | وتبين للمكتب أنه على الرغم من وجود العديد من السياسات الوافية القائمة فإن تنسيقها وتنفيذها ما يزالان يجابهان الصعاب. كما تظل هناك عدة فجوات في السياسات. وسيجري البرنامج طوال فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة تحليلات متعمقة منتظمة لفجوات السياسات ويحدد الإصلاحات المحتملة التي يمكن للحكومة تطبيقها لتحقيق هدف التنمية المستدامة 2.                                 |            |  |  |
|  |  |  | موافقة     | المكتب القطري (شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية) دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، وشعبة الموارد البشرية، والمكتب الإقليمي | التوصية 3: الانخراط المباشر: ينبغي أن ينظر البرنامج في إجراء تعديلات مكتبية وتنظيمية إضافية في الموارد البشرية لتعزيز إمكاناته للانخراط وتقديم مدخلات في مجال السياسات. وتحقيقاً لهذه الغاية ينبغي أن يقوم بما يلي من بين أمور أخرى:<br>(مارس/أذار 2022) |
| مارس/أذار 2022   | المكتب القطري  | 1) يقوم المكتب القطري باستعراض وتعديل هيكل الموظفين منذ يونيو/حزيران 2020 بغرض مواءمة هيكل المكتب ومستويات التوظيف مع الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. ومن المنتظر أن تتم تغطية وظيفة مستشار السياسات والاتصالات على يد كبار المديرين المسؤولين عن الأنشطة، ومسؤول الشراكات، الذين سيقدمون جميعاً المشورة إلى المدير القطري ونائب المدير القطري بشأن الحوار المطلوب حول السياسات. | موافقة     |  | 1) إجراء تحليل متعمق للقدرات الداخلية للمكتب القطري لتحديد المهارات والقابليات الحالية للأدوار اللازمة للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة وإنشاء دور استشاري الاتصالات الرفيع المستوى المعني بالمدخلات في مجال السياسات في المكتب القطري؛                |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2017-2020)   |  |            |  |                           |  |
|--|--|------------|--|---------------------------|--|
| التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)   | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | رد الإدارة | الإجراءات التي ينبغي اتخاذها   | آخر موعد لتنفيذ الإجراءات |  |
| (2) النظر في توصيفات الموظفين على أساس الاختصاصات الحالية لتعزيز القدرات القطرية والتأكد من امتلاك الموظفين في تلك المناصب للمهارات المناسبة لتقديم مدخلات في مجال السياسات وحنكة في مجال التواصل بشأن السياسات؛ | المكتب القطري  | موافقة     | (2) سيستند المكتب القطري إلى الاختصاصات المؤسسية بشأن تعزيز القدرات القطرية لضمان تمتع الموظفين العاملين في هذا المجال بالمهارات اللازمة لتطوير المدخلات والاتصالات في مجال السياسات.  | مارس/أذار 2022            |  |
| (3) إعادة تدريب جميع الموظفين على المهارات اللازمة لبناء العلاقات في مدخلات السياسات؛  | المكتب القطري  | موافقة     | (3) إضافة إلى تحديد المهارات اللازمة لتنمية العلاقات على مستوى المشاركة في السياسات، سيضمن المكتب القطري توجيه الاستثمارات نحو تعزيز قدرات الموظفين، ولا سيما من خلال تدريب الموظفين الذين يشغلون مناصب تعزيز القدرات القطرية.   | مارس/أذار 2022            |  |
| (4) تعيين عدد متزايد من خبراء التواصل والتحليل في مجال السياسات واستبقائهم؛  | المكتب القطري  | موافقة     | (4) أدرج المكتب القطري إنشاء وظائف محددة المدة تدريجياً في ميزانية الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، إذا سمح التمويل بذلك. وهذا أمر سيمكن المكتب القطري من توظيف واستبقاء مديرين مسؤولين عن الأنشطة قادرين على تحليل السياسات والاتصالات.  | مارس/أذار 2022            |  |
| (5) تطوير مجموعات التعلّم الأفقي بين الأقران بشأن تعزيز القدرات القطرية؛   | المكتب الإقليمي (المكتب القطري)  | موافقة     | (5) تحسينا للمعارف والخبرات في مجال تعزيز القدرات القطرية في الإقليم، سيضطلع المكتب الإقليمي بدور ريادي في إنشاء أفرقة للتعلّم من الأقران بشأن تعزيز القدرات القطرية بين المكاتب القطرية التي تركز على هذا المجال للعمل. وسيشارك المكتب القطري في أفرقة التعلّم بدعم من المكتب الإقليمي. | مارس/أذار 2022            |  |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2017-2020)  |  |   |                          |  |                           |
|---|--|---|--------------------------|--|---------------------------|
| التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)  | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات التي ينبغي اتخاذها  | رد الإدارة               | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)                           | آخر موعد لتنفيذ الإجراءات |
| (6) إقامة شراكات مع أكاديميين ذوي معرفة عالية وبحظون باحترام كبير لمساعدة البرنامج على تحسين موقعه في الدفاع في مجال الدعوة إلى وضع السياسات وإصلاحها؛  | المكتب القطري  | (6) أعد المكتب القطري في يوليو/تموز 2020 خطة عمله بشأن الشراكات من أجل الخطة الاستراتيجية الجديدة. وتشمل خطة العمل هذه إرساء شراكات مع أوساط أكاديمية ومؤسسات للبحث تتمتع بمعرفة واسعة وتحظى ببالغ الاحترام بهدف مساندة البرنامج في تحسين تموضعه في جهود الدعوة المتصلة بوضع السياسات وإصلاحها. وسيجري تحديث الخطة بانتظام مع نشوء فرص جديدة.   | موافقة                   |  | مارس/أذار 2022            |
| (7) تقوية قدرة المكتب الإقليمي على تعزيز القدرات القطرية والتواصل بشأن تقديم مدخلات في مجال السياسات من خلال تحديد شخص مرجعي لدعم البرمجة والتحليل المرتبطين بالساحة التشريعية الوطنية أو السياسات والتنفيذ أو التواصل الاستراتيجي في مننديات السياسات. | المكتب الإقليمي  | (7) سيواصل المكتب الإقليمي مشاركته النشطة في جميع التطورات التي يقترحها المقرر في مجال تعزيز القدرات القطرية. وإذ تكتسي هذه الأنشطة أهمية متزايدة في إقليم آسيا والمحيط الهادئ، فإن المكتب الإقليمي في طور تعيين مسؤول عن برنامج تعزيز القدرات القطرية سيُعنَى بدعم البرمجة وتوفير التوجيه الاستراتيجي لأنشطة تعزيز القدرات القطرية في الإقليم. | موافقة                   |  | ديسمبر/كانون الأول 2021   |
| <b>التوصية 4: الاتفاقات القانونية:</b> ينبغي أن يتشاور البرنامج مع الكيانات الحكومية ذات الصلة بشأن تفعيل الدروس المستفادة من الخطة الاستراتيجية القطرية التي ستساعده في الانخراط بشكل أفضل مع الحكومة، بما في ذلك: (سبتمبر/أيلول 2021)                 |  |   | موافقة جزئية – انظر 4-2) | المكتب القطري (شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)، والمكتب الإقليمي |                           |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2017-2020)  |  |  |   |   |                           |
|---|--|--|---|---|---------------------------|
| التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)  | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | رد الإدارة   | الإجراءات التي ينبغي اتخاذها  | الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | آخر موعد لتنفيذ الإجراءات |
| (1) استكشاف فرص توقيع اتفاقات تقنية مع الحكومة (ProDocs) على مستوى وزارة تخطيط التنمية الوطنية، وخاصة للأنشطة المتعددة القطاعات؛  | المكتب القطري  | موافقة   | بدأ المكتب القطري مناقشات مع وزارة تخطيط التنمية الوطنية من أجل إبرام اتفاق شامل بشأن الخطة الاستراتيجية القطرية على أن يجري التوقيع على اتفاقات تقنية (ProDocs) مع الوكالات والوزارات المختصة. وسيكفل ذلك الإشراف والتنسيق العامين لوزارة تخطيط التنمية الوطنية. | المكتب القطري   | سبتمبر/أيلول 2021         |
| (2) إقامة علاقات واتفاقات مع وزارة الداخلية لجميع الأنشطة – بما في ذلك إدراج الوزارة في الاتفاقات التقنية الموقعة مع وزارة تخطيط التنمية الوطنية لتعزيز الآثار التعاقبية من المستوى الوطني إلى المستوى دون الوطني؛  | المكتب القطري  | موافقة جزئية. وتعتمد الحاجة إلى اتفاق رسمي على الحاجة الخاصة ببرنامج معين وترتبط بالإجراء 4-ط) | بدأ المكتب القطري في توطيد الروابط مع وزارة الشؤون الداخلية التي ترد الإشارة إليها أيضا كشريك في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.  | المكتب القطري   | سبتمبر/أيلول 2021         |
| (3) تنظيم عملية تعاون حكومية بشأن تحديد التحديات التي تواجه مزامنة خطط العمل، ووضع الميزانيات ونظم وعمليات تدبير الموارد للسماح بدمج أفضل.  | المكتب القطري  | موافقة   | سيستعرض المكتب القطري هياكل تعاونه مع لأصحاب المصلحة الحكوميين، سعيا إلى تعزيز تزامن خطط العمل والميزنة والنظم والعمليات لتدبير الموارد.  | المكتب القطري   | سبتمبر/أيلول 2021         |
| <b>التوصية 5: عمليات الإبلاغ والرصد والتقييم الداخلية:</b> ينبغي أن ينظر البرنامج في إجراء تعديلات تجريبية على نظم وأدوات الإبلاغ والرصد والتقييم من أجل تسجيل التقدم المحرز نحو تحقيق الحصائل الاستراتيجية طويلة الأجل بصورة أفضل. وتتضمن الخطوات الرئيسية ما يلي: (ديسمبر/كانون الأول 2023) |  | موافقة جزئية – انظر 5-1 و5-2).   |   |   |                           |



| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2017-2020) |   |  |   |  |   |
|--|---|--|---|--|---|
| آخر موعد لتنفيذ الإجراءات  | الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات التي ينبغي اتخاذها   | رد الإدارة  | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)  |
| مارس/أذار 2022   | المكتب الإقليمي (المكتب القطري)   | 1) يوافق المكتب القطري على أنه ينبغي إجراء تقدير لنظم الرصد والتقييم لاستعراض النماذج المستخدمة في المكاتب القطرية التي تمتلك خططاً استراتيجية قطرية تركز على تعزيز القدرات القطرية. | موافقة جزئية. يستخدم المكتب القطري النماذج المؤسسية ويقترح بالتالي إجراء استعراض للنماذج كجزء من تقدير نظم الرصد والتقييم الذي يقوده المكتب الإقليمي. |  | 1) استعراض وثائق النماذج القائمة؛   |
| مارس/أذار 2022   | المكتب الإقليمي (المكتب القطري)   | 2) يقترح المكتب القطري أن تُجرى أثناء التقدير مشاورات ومناقشات مع موظفي البرنامج والنظراء الحكوميين والمانحين لالتماس آرائهم بشأن المؤشرات وصيغ الإبلاغ الأغنى بالمعلومات.           | موافقة جزئية.   |  | 2) إجراء مشاورات ومناقشات مع موظفي البرنامج، بما في ذلك القيادة السابقة، لتحديد الفجوات في عمليات الإبلاغ الحالية، والمجالات التي يتم فيها تخصيص الموارد من الموظفين بشكل متكرر وكيفية تشجيع التكيف والاستجابة المرنة للاحتياجات الطارئة؛ |
| مارس/أذار 2022   | المكتب القطري (المكتب الإقليمي)   | 3) بعد إتمام عملية التقدير والتحليل، سيجرب المكتب القطري – بمساعدة المكتب الإقليمي – الآليات والأدوات الجديدة للإبلاغ، بما فيها مؤشرات تعزيز القدرات التي أُعدت في المقر.            | موافقة  |  | 3) تجريب مؤشرات تعزيز القدرات التي وضعها المقر مؤخراً؛  |
| ديسمبر/كانون الأول 2023  | المكتب القطري   | 4) ستخصّص عملية لاستعراض المبادرة التجريبية وتعديلها بعد السنة الأولى من التجريب.  | موافقة  |  | 4) تخصيص عملية للاستعراض والتعديل بعد عام واحد من التجريب – ربما من خلال تقييم لامركزي أو في إطار عملية استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية القطرية (خلال السنة الثالثة من الخطة الاستراتيجية القطرية التي تبلغ مدتها خمس سنوات).      |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2017-2020)  |  |  |            |  |                           |
|---|--|--|------------|--|---------------------------|
| التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)  | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات التي ينبغي اتخاذها   | رد الإدارة | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | آخر موعد لتنفيذ الإجراءات |
| التوصية 6: التنسيق والتنظيم: استنادا إلى المزاي النسبية للبرنامج، ينبغي للمكتب القطري، أثناء تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، أن يقوم، بدعم من المكتب الإقليمي، بإنشاء آليات أو ترتيبات تعزز الأدوار التنظيمية والتنسيقية المحتملة للبرنامج، بالاستفادة من المعارف والخبرات العالمية الحالية التي يمتلكها البرنامج من أجل إرشاد تعزيز القدرات الوطنية، بما في ذلك: |  |  | موافقة     | المكتب القطري (المكتب الإقليمي)  | (مارس/أذار 2022)          |
| (1) زيادة المشاركة في الأفرقة العاملة والمجموعات وتنظيم اجتماعاتها؛   | المكتب القطري  | 1) سيسعى المكتب القطري في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة إلى تدعيم دور البرنامج ونهجه المتبع في المشاركة في الحوار الخاص بالسياسات وفي صياغة السياسات. ويشمل ذلك تعزيز مشاركة المكتب القطري في الأفرقة العاملة والمجموعات التي تركز على مسائل الأمن الغذائي والتغذية والحماية الاجتماعية والاستعداد للطوارئ وتغير المناخ من حيث صلتها بالخطة الاستراتيجية القطرية القادمة. كما سيضم أيضا مواصلة المشاركة في مجموعة اللوجستيات ومجموعة التغذية ومجموعة الأمن الغذائي وسبل كسب العيش وشبكة تعزيز التغذية ومجموعة الحماية الاجتماعية والفريق العامل المعني بالمساواة بين الجنسين. وفي الوقت نفسه، سيواصل البرنامج تحديد الأفرقة العاملة التي تقودها الحكومة والأحداث الوطنية التي يمكن | موافقة     |  | مارس/أذار 2022            |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2017-2020)  |  |            |  |   |   |
|---|--|------------|--|---|---|
| التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)  | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | رد الإدارة | الإجراءات التي ينبغي اتخاذها   | الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | آخر موعد لتنفيذ الإجراءات                               |
|   |  |            | للبرنامج استخدامها كنقاط دخول لزيادة أنشطته المتصلة بالمشاركة في السياسات.   |   |   |
| (2) إنشاء أفرقة عاملة أفقية بين الأقران في البرنامج (التوصية 3(5)) والتعاقد مع موظفين رفيعي المستوى واستبقائهم (التوصية 3(1)).  | المكتب الإقليمي (المكتب القطري) (التوصية 3-5)  | موافقة     | (2) سينشئ المكتب الإقليمي أفرقة للتعليم الأفقي من الأقران بشأن تعزيز القدرات القطرية بين المكاتب القطرية في الاقليم. وسيشارك المكتب القطري في هذه الأفرقة.   |   | مارس/أذار 2022  |
|   | المكتب القطري (التوصية 3-1)  |            | عند تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة سيعزز المكتب القطري استخدام المعارف المؤسسية والقطرية في تفاعلاته الرفيعة المستوى مع الحكومة ومن ثم فسيسهم في الحوار الوطني للسياسات.   |   | مارس/أذار 2022  |
|   |  |            |  |   |   |
|   |  |            |  |   | <b>التوصية 7: تعبئة الموارد:</b><br>(سبتمبر/أيلول 2021) |
| (7 أ) نظرا لأهمية التمويل الحكومي لعمل الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة في البلد، وبغية إرشاد الدورة القادمة للخطة الاستراتيجية القطرية، ينبغي أن يحدد البرنامج بروتوكولات توجيهية لتأمين التمويل الحكومي ضمن خطة استراتيجية قطرية تركز على تعزيز القدرات القطرية كجزء من استراتيجية أوسع نطاقا لتعبئة الموارد تشمل تمويلا تقليديا وتمويلا من القطاع الخاص. | المكتب القطري  | موافقة     | (أ) تتمثل إحدى أولويات المكتب القطري لعام 2020 في مواصلة العمل مع الحكومة على وضع آلية تمكّن الحكومة من توجيه مساهمتها إلى المساهمات النقدية للنظراء الحكوميين بهدف تغطية التكاليف التشغيلية لمكتب البرنامج إضافة إلى استكشاف آلية للمساهمات في تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية. وستزود هذه العملية المكتب القطري بالمعلومات عن الإجراءات الرامية إلى ضمان التمويل الحكومي لخطة استراتيجية قطرية مركزة على تعزيز القدرات القطرية، وتوجه أيضا استراتيجية المكتب القطري |   | سبتمبر/أيلول 2021                                       |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2017-2020)   |  |  |            |   |                           |
|--|--|--|------------|---|---------------------------|
| التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)   | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين) | الإجراءات التي ينبغي اتخاذها   | رد الإدارة | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)  | آخر موعد لتنفيذ الإجراءات |
|  |  | لتعبئة الموارد التي تشمل التمويل التقليدي والتمويل من القطاع الخاص.  |            |   |                           |
| 7 ب) لدعم هذا النهج والتركيز على التمويل الحكومي، ينبغي أن يضع مقر البرنامج عملية بشأن الدروس المستفادة، بما في ذلك:   |  |  | موافقة     | شعبة الشراكات الاستراتيجية، وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدريب الموارد (شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية؛ وشعبة التخطيط والأداء المؤسسيين) |                           |
| 7 ب-1) لدعم دمج استعراض الدروس المستفادة من بلدان متعددة لتجارب البرنامج مع التمويل الحكومي، بما في ذلك تحليل متعمق لهياكل السياسات وأطر الميزنة وآليات التوقيت التي قد تشكل حواجز أمام التنفيذ؛ | ديسمبر/كانون الأول 2022  | شعبة الشراكات الاستراتيجية (شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية ، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، وشعبة الحماية الاجتماعية والتغذية وتعزيز القدرات القطرية وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدريب الموارد)  | موافقة     | شعبة الشراكات الاستراتيجية  |                           |
| 7 ب-2) تنظيم تبادلات بين الأقران لموظفي البرنامج من المكاتب القطرية لتعزيز القدرات المماثلة من أجل التعلّم الأفقي؛   | ديسمبر/كانون الأول 2022  | إدارة الشراكات والدعوة – شعبة الشراكات مع القطاع العام وتدريب الموارد (شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية والإنمائية)   | موافقة     | شعبة الشراكات الاستراتيجية، وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدريب الموارد (شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية ، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)                                |                           |
|  |  | 2-ب) ستسعى شعبة الشراكات الاستراتيجية وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدريب الموارد التابعتان لإدارة الشراكات والدعوة، بالتشاور مع شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية، إلى تحديد فرص التبادل بين الأقران بين البلدان، أخذاً في الحسبان القيود المفروضة على السفر على الصعيد العالمي والتقدم المحرز في التعلم على المستوى القطري والمتطلبات التشغيلية في سياق الجائحة. |            |   |                           |

| رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2017-2020)                              |  |            |   |  |                           |
|---|--|------------|---|--|---------------------------|
| التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)  | الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)   | رد الإدارة | الإجراءات التي ينبغي اتخاذها  | الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)                                    | آخر موعد لتنفيذ الإجراءات |
| 7 ب-3) عقد مشاورات مع أصحاب المصلحة الحكوميين مع بلدان متعددة، حيثما أمكن، لتقييم التحديات والفرص المتعلقة بهذا النوع من علاقات البرنامج. | شعبة الشراكات الاستراتيجية، وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدابير الموارد (شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية/دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية) | موافقة     | ب-3) ستسعى شعبة الشراكات الاستراتيجية وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدابير الموارد التابعتان لإدارة الشراكات والدعوة، بالتشاور مع شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية، إلى تحديد أهم الاحتياجات والفرص لعقد مشاورات متعددة أصحاب المصلحة من أجل تبادل الأفكار والتجارب المتصلة بهذا الموضوع – أخذاً في الحسبان القيود المفروضة على السفر على الصعيد العالمي والسياق القطري. | إدارة الشراكات والدعوة – شعبة الشراكات مع القطاع العام وتدابير الموارد (شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية) | ديسمبر/كانون الأول 2022   |