



World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي

Исполнительный совет
Ежегодная сессия
Рим, 29 июня – 3 июля 2020 года

Distribution: General

Пункт 6 повестки дня

Дата: 20 мая 2020 года

WFP/EB.A/2020/6-B/1

Original: English

Ресурсы, финансовые и бюджетные вопросы
Для утверждения

Документы Исполнительного совета размещены на веб-сайте ВПП (<https://executiveboard.wfp.org>).

Пополнение Специального счета программ обеспечения благополучия персонала

Проект решения*

Исполнительный совет одобряет пополнение Специального счета программ обеспечения благополучия персонала, ознакомившись с информацией о причинах и объеме пополнения, приведенной в документе WFP/EB.A/2020/6-B/1.

Введение

1. Являясь организацией чрезвычайного реагирования, ВПП нередко осуществляет свою деятельность в опасных условиях. Однако чрезвычайные ситуации связаны с повышенными рисками. В Общеорганизационном реестре рисков (ОРР) ВПП отражены риски для здоровья и безопасности сотрудников ВПП, работающих в чрезвычайных ситуациях, особенно в связи с "недостаточными инвестициями в охрану здоровья сотрудников, обеспечение их безопасности и защиты от ПСДЗСПД"¹; при этом подтверждаются фидуциарные обязательства ВПП "по оценке здоровья, безопасности и защищенности сотрудников с учетом степени важности программ и обязанности заботиться о персонале"².

* Это проект решения. С окончательным текстом решения, принятым Исполнительным советом, можно ознакомиться в документе "Решения и рекомендации", который будет выпущен в конце сессии.

¹ ПСДЗСПД (преследования, сексуальные домогательства, злоупотребление служебным положением и дискриминация) – риск № 12 в Общеорганизационном реестре рисков ВПП

² Отдел обеспечения благополучия персонала является ведущим подразделением ВПП, отвечающим за выполнение Организацией своих обязательств в части заботы о сотрудниках. Занимаясь комплексными вопросами гигиены труда, этот отдел совместно с Отделом людских ресурсов, Отделом управленческого обслуживания и Отделом безопасности обеспечивает удовлетворение на индивидуальном и коллективном уровне потребностей сотрудников ВПП в плане здоровья и социального благополучия.

Координаторы:

г-н М. Джунеджа
заместитель Директора-исполнителя
Департамент управления ресурсами
и Финансовый директор
тел.: 066513-2885

г-н С. Арена
директор
Отдел обеспечения благополучия персонала
тел.: 066513-6462

2. Специальный счет программ обеспечения благополучия персонала (ССПБ) был создан Исполнительным советом на его ежегодной сессии в 2015 году для финансирования реализации [Стратегии обеспечения благополучия персонала ВПП на 2015–2019 годы](#) путем перечисления 10 млн долл. США со Счета выравнивания бюджета расходов на поддержку программ и административных расходов (СВБППА)³. На своей второй очередной сессии в 2017 году Исполнительный совет одобрил пополнение ССПБ на сумму 8 млн долл. США⁴.
3. Глобальная чрезвычайная ситуация, вызванная вспышкой коронавирусной инфекции COVID-19, а также проводимые в страновых представительствах и штаб-квартире программы охраны здоровья и обеспечения благополучия персонала привели к исчерпанию средств ССПБ. Настоящим документом предлагается перечислить 8 млн долл. США с СВБППА на ССПБ в целях дальнейшего осуществления программ обеспечения благополучия персонала, направленных на устранение рисков для здоровья и безопасности сотрудников ВПП и членов их семей.

Система обеспечения благополучия персонала ВПП

4. В [Стратегии обеспечения благополучия персонала ВПП на 2015–2019 годы](#) обозначен план действий ВПП по обеспечению и поддержанию физического, психологического и психосоциального благополучия сотрудников на основе укрепления синергетического взаимодействия и при оптимальном использовании имеющихся ресурсов. Она задает направление и предусматривает ответственность на всех уровнях (Исполнительный совет, руководство, персонал) за создание и поддержание условий, позволяющих сотрудникам ВПП выполнять свою работу наилучшим образом. Стратегия включает три основные цели и направлена на обеспечение баланса между потребностями ВПП и ее сотрудников, позволяя ВПП решать все более масштабные задачи, учитывая при этом интересы своих сотрудников и членов их семей.
 - **Первая цель: "Единое благополучие"** – повышение внимания к ситуации на местах. "Единое благополучие" предполагает расширение существующих программ укрепления здоровья и профилактики заболеваний с целью охвата всех сотрудников на местах.
 - **Вторая цель: формирование общеорганизационной культуры здоровья.** Содействуя повышению на общеорганизационном уровне внимания к вопросам охраны здоровья, ВПП поощряет применение руководителями и сотрудниками превентивного, профилактического подхода, способствующего сокращению рисков для здоровья в будущем, улучшению состояния здоровья персонала и повышению конкурентоспособности и эффективности Организации.
 - **Третья цель: создание благоприятных и комфортных условий работы.** В ВПП действует политика обеспечения безопасности и гигиены труда, и Отдел обеспечения благополучия персонала вносит вклад в осуществление этой политики путем предоставления сотрудникам и, по возможности, их семьям комплексных услуг в области охраны здоровья и обеспечения благополучия. Максимальное синергетическое взаимодействие между заинтересованными сторонами в Организации позволяет ВПП в полной мере осуществлять эту политику и оказывать поддержку другим организациям системы Организации Объединенных Наций в реализации их собственной политики в области обеспечения благополучия персонала.

³ [WFP/EB.A/2015/6-D/1](#)

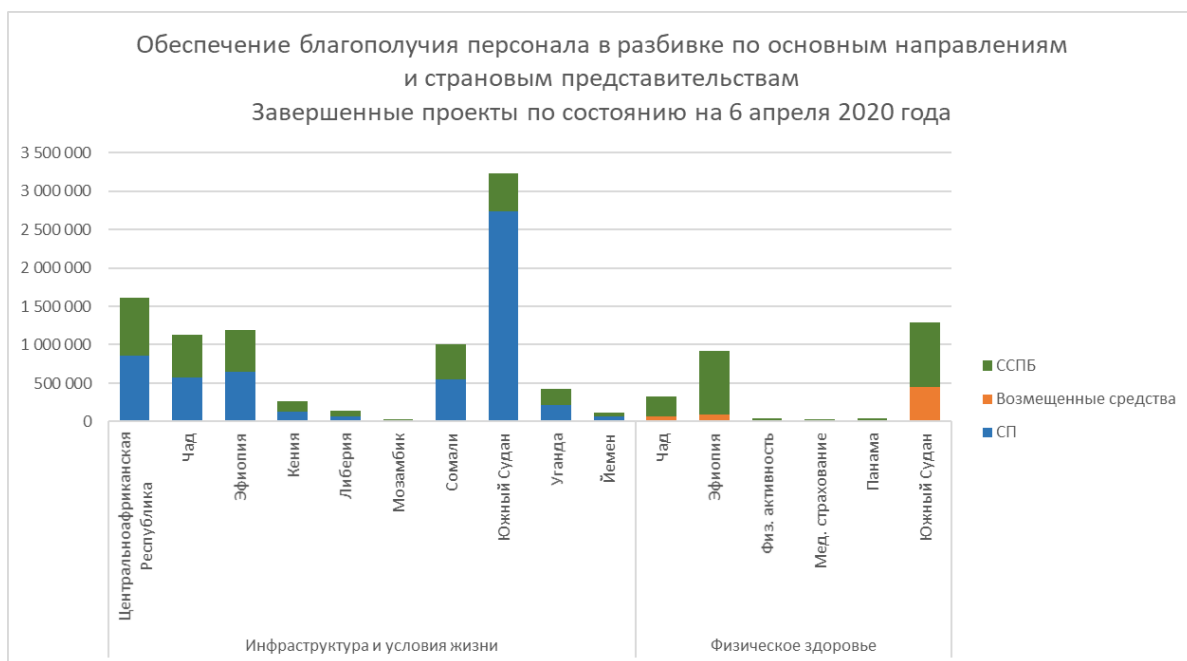
⁴ [WFP/EB.2/2017/5-A/1/Rev.1*](#)

5. Отдел обеспечения благополучия персонала проводит внутри и вне ВПП работу, направленную на охрану здоровья и обеспечение благополучия сотрудников, по пяти основным направлениям стратегии обеспечения благополучия персонала: физическое и психическое здоровье; психосоциальное здоровье; условия работы и жизни; безопасность; курирование сотрудников.
6. В настоящее время разрабатывается стратегия обеспечения благополучия персонала ВПП на 2020–2024 годы с привлечением широкого круга заинтересованных сторон, в том числе при участии соответствующих региональных сетей и комитетов по обеспечению благополучия персонала, созданных практически во всех страновых представительствах ВПП. Ожидается, что она будет охватывать те же основные направления, что и Стратегия обеспечения благополучия персонала ВПП на 2015–2019 годы.

Финансирование программ обеспечения благополучия персонала

7. Как отмечалось выше, ССПБ был создан Исполнительным советом на его ежегодной сессии в 2015 году, чтобы дать старт реализации Стратегии обеспечения благополучия персонала ВПП на 2015–2019 годы. Исполнительный совет выделил 10 млн долл. США из средств СВБППА для финансирования на начальном этапе мероприятий по обеспечению благополучия сотрудников. На своей второй очередной сессии в 2017 году Исполнительный совет одобрил пополнение ССПБ за счет перевода с СВБППА дополнительной суммы в размере 8 млн долл. США.
8. По итогам консультаций с заместителем Директора-исполнителя – руководителем Департамента управления ресурсами полномочия по распределению средств ССПБ были переданы директору Отдела обеспечения благополучия персонала.
9. Средства ССПБ предоставляются в форме грантов или займов страновым представительствам, региональным бюро, отделам штаб-квартиры и другим подразделениям ВПП для поддержки инициатив по обеспечению благополучия персонала. На сегодняшний день средства ССПБ использовались для совместного финансирования (наряду с вкладом страновых представительств и возмещением расходов за счет общеорганизационных планов медицинского страхования) программ обеспечения благополучия сотрудников в таких областях, как профилактические обследования, вакцинация, доступ к медицинскому обслуживанию и улучшение условий жизни и работы. В приложении I содержится информация об инициативах, реализованных к настоящему времени.
10. На приведенных ниже диаграммах представлены данные о расходах по завершенным и текущим проектам в разбивке по источникам финансирования и основным направлениям стратегии обеспечения благополучия персонала⁵.

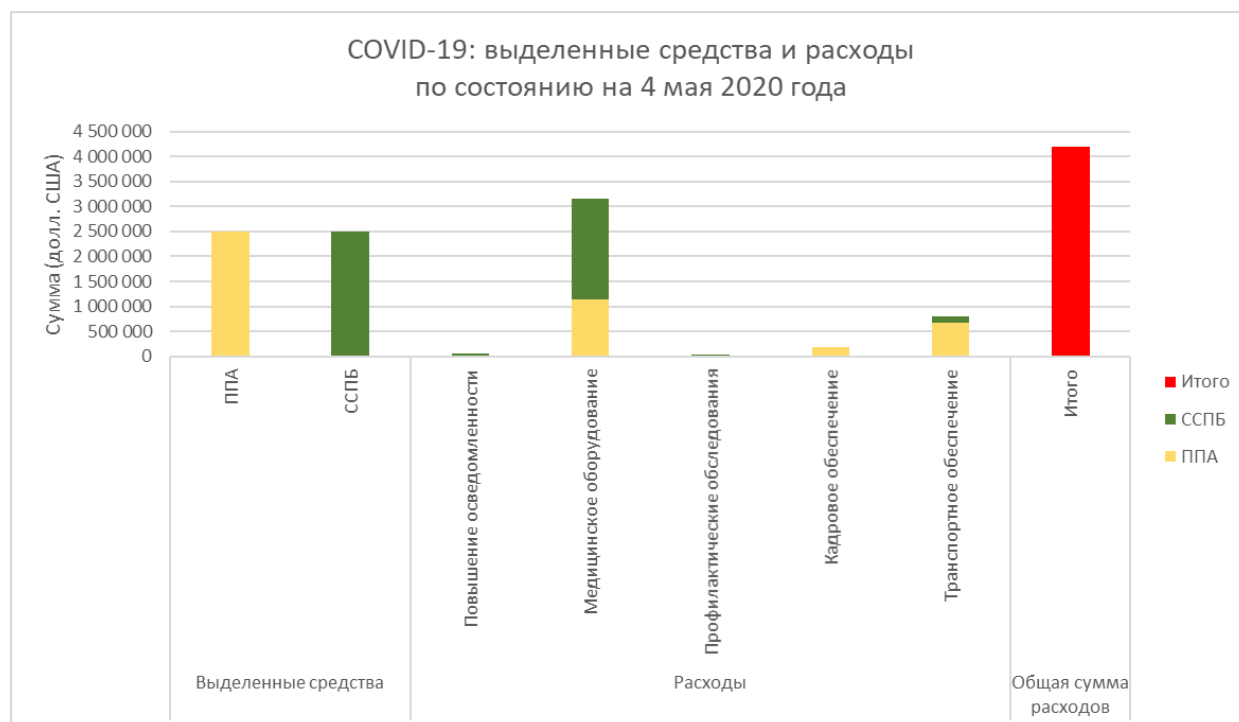
⁵ Под возмещенными средствами понимается вклад страновых представительств либо возмещение расходов за счет общеорганизационных планов страхования.



Финансирование из средств ССПБ мер реагирования ВПП в связи с пандемией COVID-19

- ССПБ позволяет ВПП смягчить общеорганизационный риск, связанный с тем, что сотрудники ВПП все больше подвергаются угрозе инфекционных заболеваний, гибели и получения тяжелых травм. Пандемия COVID-19 представляет собой беспрецедентный риск для здоровья сотрудников ВПП во всем мире. Для того чтобы сотрудники могли, не подвергаясь опасности, продолжать выполнять свою работу, особенно в случае критически важных операций, ВПП предприняла масштабные усилия по преодолению рыночных ограничений и конкуренции в отношении пользующихся повышенным спросом товаров с целью закупки и доставки средств гигиены и индивидуальной защиты во все страновые представительства.
- На эти цели было выделено 5 млн долл. США, причем 2,5 млн долл. США поступили с ССПБ, в результате чего средства ССПБ оказались исчерпаны. Еще 2,5 млн долл. США поступили из аванса, предоставленного Отделу обеспечения благополучия персонала в счет бюджета расходов на поддержку программ и административных расходов на 2020 год.

13. На приведенной ниже диаграмме представлены данные о расходах, понесенных в связи с мерами реагирования на COVID-19, в разбивке по источникам финансирования.



Пополнение ССПБ

14. В настоящее время из средств СВБППА требуется финансирование в объеме 8 млн долл. США для погашения аванса в счет бюджета ППА в размере 2,5 млн долл. США и для пополнения ССПБ на сумму 5,5 млн долл. США, необходимую для финансирования инициатив до 2024 года в соответствии со стратегией обеспечения благополучия персонала на 2019–2024 годы, включая текущие меры реагирования на COVID-19 в рамках основных направлений стратегии, касающихся физического здоровья и безопасности.
15. Ниже приводятся данные о прогнозируемых расходах на обеспечение благополучия персонала в период 2020–2024 годов в разбивке по основным направлениям и за вычетом аванса в счет бюджета ППА в размере 2,5 млн долл. США, который предстоит погасить. В приложении II содержится подробная информация об инициативах, которые планируется реализовать за счет средств ССПБ, в разбивке по основным направлениям.

РАЗБИВКА БЮДЖЕТА (долл. США)				
Год	Основные направления 1 и 2	Основное направление 3	Основное направление 4	Основное направление 5
	Физическое и психосоциальное здоровье	Условия работы и жизни	Безопасность	Курирование сотрудников
Итого	2 000 000	2 000 000	1 000 000	500 000

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Завершенные и текущие проекты, финансируемые из средств ССПБ

1. Кампании по проведению профилактических обследований
 - Медицинское обследование персонала на предмет сердечно-сосудистых заболеваний, гепатита, ВИЧ и туберкулеза в местах с недостаточным уровнем медицинского обслуживания (Афганистан, Центральноафриканская Республика, Эфиопия, Южный Судан, Региональное бюро для Западной Африки и Региональное бюро для южной части Африки).
2. Кампании по вакцинации
 - Вакцинация сотрудников (и, по возможности, их иждивенцев) с применением рекомендованных Всемирной организацией здравоохранения вакцин в странах с недостаточным уровнем медицинского обслуживания: Афганистан, Чад, Эфиопия, Малави, Южный Судан и Объединенная Республика Танзания. На данный момент охвачено 77 процентов подлежащих вакцинации лиц (3835 из 4999 человек), сделано 21 024 прививки.
3. Доступ к медицинскому обслуживанию
 - Разработка и внедрение системы ВПП по обеспечению безопасности труда.
 - Реализация проекта по созданию бригад медицинской помощи в Эфиопии, в рамках которого врачи ежемесячно проводят в среднем по 400 выездных консультаций для сотрудников и их иждивенцев в отдаленных местах службы. Финансирование этого проекта все больше обеспечивается страновым представительством в Эфиопии. Реализация аналогичного проекта начинается в Дарфуре, Судан.
 - Пять проектов по укреплению психологической устойчивости сотрудников на местах и разработка соответствующего приложения.
 - Разработка и глобальный запуск приложения Humanitarian Booking Hub – цифровой платформы, позволяющей гуманитарному персоналу и административным руководителям на местах бронировать в режиме онлайн жилье, медицинские и консультационные услуги и транспортные средства.
4. Улучшение условий жизни и работы
 - Улучшение жилищных условий на местах в Алжире, Афганистане, Йемене, Кении, Лесото, Либерии, Мадагаскаре, Малави, Мали, Мозамбике, Нигере, Нигерии, Сомали, Судане, Республике Конго, Уганде, Центральноафриканской Республике, Чаде, Шри-Ланке, Эфиопии и Южном Судане. Соответствующие проекты предусматривали ремонт и модернизацию жилых помещений, сборных сооружений, гостевых домов, водоочистных установок, в том числе установок, работающих на солнечной энергии, кухонных и спортивных помещений.
 - Проведение выездных и дистанционных эргономических оценок рабочих мест, включая выезды в 10 страновых представительства и пять региональных бюро, а также содействие разработке курсов подготовки инструкторов.
 - Финансирование 15 проектов по комплексному обеспечению благополучия персонала в страновых представительствах, включая очистку воздуха в местах службы с высоким уровнем загрязнения, предоставление оборудования для спортивных залов и благоустройство помещений общего пользования, проведение коллективных и спортивных мероприятий, поставку эргономичной мебели и экспериментальные проекты по выпуску электронных книг.

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Графическое представление данных о планируемом использовании средств пополнения в разбивке по основным направлениям стратегии обеспечения благополучия персонала на 2020–2024 годы



Основные направления 1 и 2: инициативы в области физического и психосоциального здоровья, которые планируется реализовать за счет средств ССПБ в 2020–2024 годах

- Текущие меры реагирования в связи с пандемией COVID-19, в том числе развертывание обсерваторов, изоляторов и пунктов временного размещения в рамках проектов, осуществляемых в настоящее время при поддержке страновых групп Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, Бангладеш и Малави, а также вакцинация и расширение доступа к тестированию по мере появления методов, одобренных Всемирной организацией здравоохранения.
- Кампании по вакцинации сотрудников на местах.
- Кампании по проведению медицинских обследований, направленных на профилактику онкологических заболеваний в страновых представительствах, а также гепатита В и С и ВИЧ в масштабах всей ВПП, с обеспечением возможности вакцинации против гепатита В в случае необходимости.
- Обучение сотрудников, входящих в группу риска, проведению экспресс-тестирования на малярию, а также обучение консультантов персонала оказанию первой психологической помощи с применением подхода "подготовка инструкторов", ориентированного на специалистов оперативного реагирования ВПП, и за счет перепрофилирования волонтерской программы взаимной поддержки и деятельности координаторов по вопросам благополучия персонала в целях укрепления комитетов по обеспечению благополучия персонала в 72 страновых представительствах ВПП.
- Кампании по повышению осведомленности и изменению моделей поведения, пропагандирующие отказ от курения, самостоятельный контроль артериального давления и индекса массы тела в страновых представительствах, профилактика неинфекционных заболеваний (таких как рак, диабет, сердечно-сосудистые и хронические респираторные заболевания) и борьба с ними путем пропаганды физических упражнений и правильного питания, а также предупреждение ПСДЗСПД с помощью кампаний по развитию соответствующей культуры поведения на рабочем месте.
- Улучшение доступа к медицинским услугам в районах с критической обстановкой и недостаточным уровнем медицинского обслуживания, таких как северо-восточная

часть Нигерии и штат Ракхайн в Мьянме, в том числе путем набора в региональные бюро медсестер, занимающихся вопросами гигиены труда, а также найма в Региональное бюро для южной части Африки регионального медицинского специалиста; более тщательное отслеживание медицинских потребностей сотрудников; поддержка в финансировании работы консультантов персонала на местах, в частности когда речь идет об ограниченных ресурсах при высоком уровне потребностей; расширение доступа к инструменту по оценке уровня стресса ASSET, который позволяет создавать персонализированные отчеты в увязке с планами обеспечения благополучия сотрудников через соответствующее приложение ВПП, обеспечивая постоянную поддержку в преодолении стресса.

Основное направление 3: инициативы по улучшению условий работы и жизни, которые планируются реализовать за счет средств ССПБ в 2020–2024 годах

- Проекты по смягчению последствий загрязнения воздуха в приоритетных странах с критическими показателями качества воздуха, включая Индию, Индонезию, Китай, Непал и Таиланд.
- *Предоставление жилья* в условиях обострения чрезвычайных ситуаций, которое наблюдалось, к примеру, в Бангладеш и Йемене.
- *Улучшение жилищных условий* благодаря модернизации 9 процентов жилого фонда ВПП, не охваченного соответствующими проектами в 2016–2019 годах¹, с особым вниманием к таким аспектам, как санитарные условия, питьевая вода и подключение к Интернету, которые были выявлены в ходе проведенного в 2019 году глобального обследования степени удовлетворенности сотрудников, а также оказание дальнейшей поддержки посредством управления проектами и использования соответствующих инструментов.
- *Дальнейшая разработка приложения Humanitarian Booking Hub* с добавлением функции оформления электронных билетов для Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций и предоставлением возможности записи на прием в клиники Организации Объединенных Наций более широкому кругу учреждений-участников.
- *Улучшение условий на рабочем месте* благодаря проектам в области эргономики, включая закупку мебели и выработку технологических решений, позволяющих смягчить последствия для здоровья продолжительной работы за компьютером и работы в дистанционном режиме; обучение принципам эргономики водителей и работников физического труда в целях профилактики травм опорно-двигательного аппарата.

Основное направление 4: инициативы по обеспечению безопасности, которые планируются реализовать за счет средств ССПБ в 2020–2024 годах

В 2015 году Комитет высокого уровня по вопросам управления утвердил рамочную программу Организации Объединенных Наций по безопасности и гигиене труда (БГТ), предусматривающую разработку и внедрение системы управления БГТ в рамках системы Организации Объединенных Наций. В этой связи со стороны ВПП – с использованием средств ССПБ – требуется следующее:

- специалист ВПП по вопросам безопасности, отвечающий за внедрение системы управления БГТ;

¹ Двадцать два проекта в Бангладеш, Ливии, Пакистане, Судане, Южном Судане и Сирийской Арабской Республике.

- координатор отчетности по БГТ, отвечающий за подготовку отчетности по вопросам обеспечения безопасности в ВПП с использованием общеорганизационной базы данных по БГТ (Cority);
- региональные координаторы по БГТ, отвечающие за внедрение системы управления БГТ и за создание сети страновых координаторов по БГТ, их обучение и оказание необходимой помощи;
- конфигурация базы данных по БГТ (Cority), оценка риска, связанного с автономными ссылками, и лицензирование;
- обучение, посвященное системе управления БГТ, и оказание поддержки на местах; а также
- оборудование и коммуникационные материалы по БГТ.

Основное направление 5: инициативы в области курирования сотрудников, которые планируется реализовать за счет средств ССПБ в 2020–2024 годах

- Новый курс обучения для руководителей по вопросам организационной психологии.
- Глобальное обучение и повышение осведомленности сотрудников ВПП, занимающихся кадровыми вопросами на местах, касательно социального обеспечения персонала, задействованного в различных операциях.
- Обучение по вопросам предотвращения домогательств и злоупотреблений и применения в ВПП подхода, позволяющего открыто заявлять о подобных случаях.
- Содействие формированию внутренней среды, в которой все сотрудники имеют четкое представление о допустимых нормах поведения, политике предотвращения преследований, сексуальных домогательств и злоупотребления служебным положением, специальных мерах защиты от сексуального насилия и эксплуатации и о кодексе поведения ВПП.
- Обеспечение достаточного потенциала и ресурсов для эффективного и своевременного реагирования на подтвержденные случаи неправомерных действий с привлечением виновных к ответственности.

Сокращения

БГТ	Рамочная программа Организации Объединенных Наций по безопасности и гигиене труда
ППА	(бюджет) расходов на поддержку программ и административных расходов
СВБППА	Счет выравнивания бюджета расходов на поддержку программ и административных расходов
ССПБ	Специальный счет программ обеспечения благополучия персонала