



World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي

Исполнительный совет

Годовая сессия

Рим, 10–14 июня 2019 года

Distribution: General

Пункт повестки дня 6

Дата: 20 марта 2019 года¹

WFP/EB.A/2019/6-B/1*¹

Original: English

Ресурсы, финансовые и бюджетные вопросы

* Переиздано по техническим
причинам 28 мая 2019 года

На утверждение

Документы Исполнительного совета размещены на веб-сайте ВПП (<https://executiveboard.wfp.org>).

¹ Настоящий документ был первоначально подготовлен к первой очередной сессии ИС 2019 года, которая состоялась 25–27 февраля 2019 года. Он был отозван 20 февраля 2019 года по итогам обсуждения между руководством и Бюро Исполнительного совета. 20 марта 2019 года была представлена и повторно опубликована на веб-странице первой очередной сессии ИС 2019 года обновленная редакция документа, подготовленная с учетом замечаний 174-й сессии Финансового комитета ФАО, состоявшейся 6 февраля 2019 года; в ней отражены изменённые названия подразделений, уточнены некоторые описания и порядок размещения таблиц. Кроме того, 20 марта 2019 года обновленная редакция документа была представлена ККАБВ, который обсудил ее на своем заседании 2 апреля 2019 года и представил свое заключение. Также 20 марта 2019 года этот документ был повторно направлен на рассмотрение 176-й сессии Финансового комитета ФАО, состоявшейся 20–22 мая 2019 года и представившей свое мнение, и Исполнительного совета на его годовой сессии 2019 года.

Обновленная редакция Плана управления ВПП (2019–2021 годы)

Проект решения^{1*}

Исполнительный совет утверждает документ "Обновленная редакция Плана управления ВПП на 2019–2021 годы" (WFP/EB.A/2019/6-B/1).

^{1*} Ниже приводится проект решения. С окончательным решением, принятым Исполнительным советом, можно будет ознакомиться в документе "Решения и рекомендации", который будет выпущен в конце сессии.

Координаторы:

г-н М. Джунеджа
помощник Директора-исполнителя,
Департамент управления ресурсами
и Финансовый директор
тел.: 066513-2885

г-н Ш. О'Брайен
Директор
Бюджетно-программный отдел
тел.: 066513-2682

г-н К. Гарднер
Руководитель
Общеорганизационная служба составления
бюджета
тел.: 066513-2077

г-н Д. Видаль
старший сотрудник по программам,
Служба разработки проектных бюджетов и
программ
тел.: 066513-2595

Введение и обзор

1. На своей второй очередной сессии 2018 года Исполнительный совет утвердил План управления на 2019–2021 годы, включая расходы на вспомогательное обслуживание программ и административное обслуживание (ОПА) в размере 385,1 млн долл. США и расходы на приоритетные общеорганизационные инициативы на общую сумму 69,3 млн долл. США.
2. На 2018 год планом было предусмотрено финансирование в объеме 7,2 млрд. долл. США, а на 2019 год – 6,8 млн долл. США. Данные проверенных финансовых ведомостей показывают, что в 2018 году объем финансирования составил 7,235 млрд долл. США. Прогноз финансирования на 2019 год ранее составлял 6,8 млрд долларов США, а теперь составляет 7,0 млрд долларов США. Таким образом, организация может быть уверена в своей способности финансировать утвержденные ассигнования в соответствии с Планом.
3. В настоящем документе приводится обновленная информация по ряду элементов плана ВПП управления на 2019–2021 годы с учетом новой организационной структуры, которая вступит в силу после одобрения этого документа. Изменения никоим образом не отражаются ни на общем уровне бюджета ОПА на 2019 год, утвержденного на второй очередной сессии 2018 года, ни на его распределении по статьям ассигнований. Документ был снят с повестки дня первой очередной сессии 2019 года, состоявшейся 20 февраля 2019 года, после того как руководство и Бюро исполнительного совета обсудили вопрос о том, что этот документ должен быть представлен Исполнительному совету, и он повторно передан Совету на утверждение на ежегодной сессии 2019 года.
4. В целях отражения новой структуры пункты 184–226 первоначальной редакции Плана управления ВПП на 2019–2021 годы заменяются Приложением I к настоящему документу. Вся прочая текстовая информация, приведенная в Плане управления ВПП на 2019–2021 годы (WFP/EB.2/2018/6-A/1/Rev.1), остается без изменений по сравнению с первоначально утвержденной редакцией.
5. В Приложении II к настоящему документу содержатся таблицы, в которых приводится информация, заменяющая сведения, представленные в основном тексте и в Приложениях I и II первоначальной редакции Плана управления ВПП на 2019–2021 годы. Это следующие таблицы:
 - a) Таблица IV.5. Анализ бюджета ОПА в разбивке по основным категориям, статьям ассигнований и организационным уровням.
 - b) Таблица IV.7. Анализ основной категории В – оказание деловых услуг для ведения оперативной деятельности.
 - c) Таблица IV.8. Анализ основной категории С – политика, руководящие документы и обеспечение качества оперативной деятельности.
 - d) Таблица IV.9. Анализ основной категории D – информационно-просветительская работа, партнерские связи, привлечение ресурсов и координация с другими учреждениями Организации Объединенных Наций.
 - e) Таблица IV.11. Анализ бюджета ОПА в разбивке по структурным подразделениям и основным категориям.
 - f) Таблица IV.12. Ассигнования из бюджета ОПА на 2019 год в разбивке по функциональным областям и основным категориям результатов.
 - g) Таблица IV.13. Бюджет ОПА в разбивке по организационным уровням

- h) Таблица A.I.1. Бюджет ОПА в разбивке по организационным уровням
 - i) Таблица A.I.3. Распределение должностей и расходов по линии бюджета ОПА в разбивке по подразделениям штаб-квартиры, 2017–2019 годы
 - j) Таблица A.II.1. Анализ бюджета ОПА в разбивке по организационным подразделениям и основным категориям результатов.
 - k) Таблица A.II.2. Распределение должностей по линии ОПА по организационным подразделениям, 2018 и 2019 годы
 - l) Таблица A.II.3. Бюджет ОПА в разбивке по организационным подразделениям, 2018 и 2019 годы
6. Стремительно меняющиеся условия деятельности ВПП требуют повышения гибкости и подотчетности в ее структуре, с тем чтобы добиться оптимальной эффективности ее ответных мер в интересах тех, кто в них нуждается. При разработке новой структуры штаб-квартиры учитывалась возросшая сложность деятельности ВПП, включая все более широкое признание взаимосвязи между деятельностью в гуманитарной сфере, в сфере развития и миротворчества, и затяжными кризисами, а также увеличение объема ресурсов за последние два года более чем на 30%. Новая структура также станет стимулом перемен для создания более благоприятной рабочей среды, которая будет бороться с домогательствами, сексуальными домогательствами, злоупотреблением властью и дискриминацией.
7. Новая организационная структура отражает важные изменения, призванные повысить сбалансированность работы руководства, а также обеспечить полную готовность и способность ВПП реагировать на растущие и усложняющиеся потребности. Реорганизация проводится с целью придать деятельности Организации более целенаправленный характер и обеспечить максимальную отдачу поддержки на местах. Она позволяет повысить эффективность расходования возросшего объема ресурсов организации, усилить надзор, оптимизировать управление рисками и обеспечить результативное применение механизмов внутреннего контроля.
8. Основой для обновленной структуры служат пять взаимосвязанных категорий результатов, достижение которых осуществляется под руководством Директора-исполнителя; они определены для того, чтобы повысить согласованность и подотчетность в штаб-квартире в условиях повышения сложности программ и услуг по осуществлению. Это а) управление ресурсами; б) разработка мер политики и программ; в) управление оперативной деятельностью; г) содействие в оперативной деятельности; и е) партнерские отношения. В совокупности они обеспечат расширение стратегического сотрудничества в штаб-квартире и усиление поддержки на местах за счет совершенствования мер глобальной политики, усиления контроля качества и повышения эффективности надзора за деятельностью ВПП.
- а) **Управление ресурсами.** Департамент будет распоряжаться всеми финансовыми, людскими и материальными ресурсами организации. Включение в его состав Отдела людских ресурсов, как и во многих учреждениях системы Организации Объединенных Наций, позволяет объединить в одном департаменте все аспекты, связанные с управлением ресурсами в ВПП.
 - б) **Разработка программ и мер политики.** Комплекс инструментов программ ВПП расширяется и усложняется, и новая структура усиливает акцент ВПП на стратегии, программы и политику в области развития во всех аспектах гуманитарной деятельности и деятельности в области развития. Департамент будет отвечать за стратегию, идейное руководство, разработку программ и формирование современной политики.

- i) Одной из мер по обеспечению эффективности разработки и подготовки программ стало создание нового отдела, отвечающего за анализ и картографирование факторов уязвимости (АКФУ), исследования и мониторинг. Передача отделу функции мониторинга на местах, которую ранее выполнял Отдел управления эффективностью и мониторинга, позволит повысить результативность разработки программ и обеспечить применение более целостного, последовательного и стратегического подхода к ней; деятельность в рамках этой функции будет охватывать широкий диапазон уязвимых районов и включать выявление тенденций в отношении нищеты и отсутствия продовольственной безопасности, оценку воздействия продовольственной помощи и оперативную адаптацию к меняющимся условиям с помощью мониторинга работы на местах.
 - ii) Включение в структуру Департамента Управления по гендерным вопросам позволит приоритизировать гендерную проблематику и учитывать ее во всех элементах программного цикла. Оно позволит укрепить взаимосвязи Управления по гендерным вопросам с другими отделами, занимающимися программами, на всех этапах – от оценки до разработки, осуществления и мониторинга.
- c) **Руководство оперативной деятельностью.** Будет восстановлен прямой порядок подотчетности директоров региональных бюро Директору-исполнителю. Чтобы обеспечить их подотчетность и поддержку, расширение их прав и возможностей, а также содействие им в информировании Директора-исполнителя о возникающих проблемах, координация повседневной оперативной деятельности и содействие региональных директоров будут отнесены к ведению руководителя аппарата. Он будет в первую очередь отвечать за осуществление и выступать основным координатором взаимодействия между страновыми отделениями и региональными бюро, с одной стороны, и функциями в штаб-квартире, с другой.
- d) **Помощь в оперативной деятельности.** Заместитель Директора-исполнителя будет осуществлять надзор за отделом цепочки поставок, отделом реагирования на чрезвычайные ситуации и отделом обеспечения безопасности. С учетом расширения охвата работы ВПП и повышения сложности ее деятельности, включение этих ключевых областей в сферу компетенции заместителя Директора-исполнителя обеспечит эффективное и действенное оказание услуг тем, кто в них нуждается.
- e) **Партнерские отношения.** Департамент будет руководить всеми аспектами деятельности по налаживанию партнерских отношений и привлечению ресурсов с участием правительств, международных финансовых учреждений и частного сектора.
 - i) Передача в его ведение отдела стратегических партнерских отношений, работой которого ранее руководил заместитель Директора-исполнителя, позволяет повысить согласованность работы ВПП в области партнерских отношений.
 - ii) Под руководством этого департамента будет работать отделение в Пекине.
 - iii) В штат Вашингтонского бюро будет включен старший директор – это будет сделано в целях дальнейшего укрепления взаимодействия с Соединенными Штатами.
 - iv) Помимо этого, Департамент будет заниматься вопросами коммуникации, информационно-просветительской деятельности и маркетинга, которые

находились в ведении Канцелярии руководителя аппарата, с тем чтобы максимально эффективно использовать решающую роль, которую играет внешняя коммуникация в привлечении средств.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Обновленные пункты 184–226 первоначальной редакции Плана управления ВПП на 2019–2021 годы

Организационная структура

1. По результатам консультаций и с учетом замечаний, высказанных руководителями страновых отделений ВПП, региональных директоров и руководством, и с учетом результатов глобального опроса персонала, Секретариат вводит новую организационную структуру. Новая структура отражает важные изменения, призванные повысить сбалансированность работы руководства в штаб-квартире, а также обеспечить полную готовность и способность ВПП реагировать на растущие и усложняющиеся потребности. Она позволяет установить более строгий порядок подотчетности внутри департаментов штаб-квартиры и между ними и обеспечивает целенаправленный надзор и поддержку на местах с учетом роста объемов работы ВПП и сложностью ее операций. Региональные директора будут находиться в непосредственном подчинении Директора-исполнителя и напрямую доводить до сведения Директора-исполнителя информацию о проблемах и рисках. Решение об этом изменении было принято по результатам многочисленных поездок Директора-исполнителя на места начиная с апреля 2017 года и в связи с тем, что он придавал приоритетное значение операциям на местах. Поэтому Директор-исполнитель полон решимости уделять больше времени личному эффективному надзору за работой и результатами работы региональных директоров, на долю которых в совокупности приходится 85% ресурсов ВПП и которые играют важнейшую роль в осуществлении мандата ВПП. Такая упорядоченная структура отчетности позволит обеспечить более эффективную и действенную поддержку со стороны штаб-квартиры.
2. Она в первую очередь направлена на повышение результативности деятельности на местах, придание более целенаправленного характера разработке политики в ВПП и обеспечение эффективного надзора за счет более строгого соблюдения стандартов и внутреннего контроля. Изменения никоим образом не отражаются ни на общем уровне бюджета ОПА на 2019 год, утвержденного на второй очередной сессии 2018 года, ни на его распределении по статьям ассигнований.

Исполнительный директор

3. Департаменты штаб-квартиры подчиняются Директору-исполнителю. Региональные директора будут напрямую подчиняться Директору-исполнителю при поддержке Руководителя аппарата. Генеральный инспектор, Канцелярия Генерального инспектора и служб надзора, Канцелярия Омбудсмана, Управление по оценке, Управление по этике и Управление по правовым вопросам также будут подчинены Директору-исполнителю при поддержке со стороны заместителя Директора-исполнителя. Для удобства представления информации они именуются "независимыми отделениями".
4. Старший советник Директора-исполнителя по вопросам Сахеля будет играть ключевую роль в обеспечении поддержки со стороны штаб-квартиры и осуществлять взаимодействие с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями, с тем чтобы операции в Сахеле проводились согласованно². Эта временная функция, которую он будет выполнять в

² В настоящее время донорами и структурами, занимающимися гуманитарной деятельностью и деятельностью в области развития, разработаны 17 различных планов помощи Сахелю.

дополнение к роли, выполняемой им в настоящее время, будет, как и ранее, финансироваться за счет ресурсов, не относящихся к бюджету ОПА.

Заместитель Директора-исполнителя

5. Заместитель Директора-исполнителя оказывает Директору-исполнителю содействие в выполнении его обязанностей. Он действует от имени Директора-исполнителя, когда тот отсутствует в штаб-квартире ВПП. Кроме того, он координирует работу независимых отделений, которые напрямую подчиняются Директору-исполнителю. Он оказывает Директору-исполнителю содействие в руководстве изменениями в организации и их осуществлении. В дополнение к этому заместитель Директора-исполнителя будет осуществлять надзор за тремя отделами, непосредственно отвечающими за поддержку операций ВПП: отделом цепочки поставок; отделом реагирования на чрезвычайные ситуации и отделом обеспечения безопасности. С учетом всеобъемлющего характера работы Секретариата Исполнительного совета и в целях укрепления связи с Исполнительным советом этот отдел будет подчиняться заместителю Директора-исполнителя. Заместитель Директора-исполнителя также возглавляет всю работу, связанную с реформой Организации Объединенных Наций.

Руководитель аппарата/Департамент руководства оперативной деятельностью.

6. Департамент руководства оперативной деятельностью будет координировать руководство региональными бюро от имени Директора-исполнителя и оказание им поддержки в части решения проблем. Отдел поддержки управления операциями будет оказывать непосредственную поддержку Руководителю аппарата как основному координатору повседневной работы страновых и региональных отделений, обеспечивая скоординированное реагирование на потребности страновых отделений на основе целостного подхода и повышая подотчетность штаб-квартиры по основным категориям результатов, с тем чтобы эффективно и действенно реагировать на нужды этих отделений. Кроме того, Руководитель аппарата продолжит руководить переходом ВПП на цифровые технологии. Основную роль в оказании содействия этой работе будут нести подотчетные непосредственно Руководителю аппарата отдел технологий и отдел инноваций и управления знаниями.

Департамент разработки программ и политики

7. Департамент разработки программ и политики³ будет заниматься стратегией, разработкой программ и мер политики, а также осуществлять техническое руководство в ключевых программных областях. В состав этого Департамента входят, в частности, отделы, занимающиеся следующими вопросами: программы – гуманитарная деятельность и деятельность в области развития; исследования, оценка и мониторинг; гендерные вопросы; питание; денежные пособия; отделение в Бразилиа; и новая Служба школьного питания.
8. Отдел программ в сфере гуманитарной деятельности и деятельности в области развития (ранее – отдел политики и программ) будет уделять больше внимания вопросам разработки мер политики и программных стратегий. Это позволит ВПП расширить знания и опыт в области развития, не теряя опыта в оказании гуманитарной помощи как таковой.
9. Отдел исследований, оценки и мониторинга – новый отдел, отвечающий за картографирование факторов уязвимости (АКФУ), исследования и мониторинг в целях содействия разработке мер политики и стратегий. Передача ему функции мониторинга на местах, которую ранее осуществлял Отдел управления эффективностью и мониторинга (ныне переименованный в Отдел управления

³ Ранее – Департамент обслуживания оперативной деятельности.

эффективностью и отчетности), позволяет шире применять упреждающий подход к адаптации, которую можно осуществлять на местах путем более тесной увязки деятельности по мониторингу на местах с программами. Деятельность этих важнейших служб является основой для эффективного осуществления программ на всех этапах – от определения уязвимых районов, выявления тенденций в области нищеты и отсутствия продовольственной безопасности, оценки воздействия продовольственной помощи и до внесения среднесрочных корректировок по результатам мониторинга данных.

10. Включение в структуру Департамента подразделения по гендерным вопросам⁴ позволит ему с самого начала активнее включаться в разработку программ и обеспечивать учет в ходе планирования программ, направленных на преобразование гендерной ситуации. Оно позволит укрепить взаимосвязи Управления по гендерным вопросам с другими отделами, занимающимися программами, на всех этапах – от оценки до разработки, осуществления и мониторинга.
11. Служба школьного питания создана для того, чтобы руководить разработкой и осуществлением политики, подготовкой и проведением исследований и стратегического анализа в области школьного питания, а также восстановить глобальное лидерство ВПП в непосредственном осуществлении программ школьного питания и оказании соответствующей технической поддержки правительствам. Школьное питание является краеугольным камнем помощи, которую оказывает ВПП, поскольку оно приносит многоплановые выгоды с точки зрения образования и питания детей и является частью национальных систем и услуг в области социальной защиты.
12. Осуществляя свои программы школьного питания, ВПП содействует достижению целого ряда зачастую взаимосвязанных целей, включая борьбу с недостаточным питанием и отсутствием разнообразия в рационе питания детей, повышение посещаемости девочками школ и удержание их в школах, поощрение местного производства и создание рынков для местных фермеров, которые обеспечивают рабочие места для женщин и защиту наиболее уязвимых семей.

Департамент управления ресурсами

13. Задачи по эффективному руководству и управлению финансами ВПП решает Департамент управления ресурсами. В его структуру входят такие ключевые функции, как бюджет и программы, финансы и казначейство, управление общеорганизационными рисками, управление эффективностью и отчетность, людские ресурсы, управленческое обслуживание и обеспечение благополучия персонала.
14. В рамках объединения общеорганизационных функций управления финансовыми, физическими и людскими ресурсами будет в ведение Департамента будет передан Отдел людских ресурсов. Такая структура принята в большинстве организаций системы Организации Объединенных Наций, таких как Секретариат Организации Объединенных Наций, ЮНИСЕФ, УВКБ, ПРООН, ВОЗ, МОТ и МОМ. Она соответствует кругу ведения Комитета высокого уровня Организации Объединенных Наций по вопросам управления (КВУУ), который осуществляет надзор за финансовыми,

⁴ Это изменение соответствует намерению, выраженное в Плане управления 2015 года, где было заявлено, что ВПП "обеспечит выполнение своих обязательств по гендерным вопросам, предложив заместителю Директора-исполнителя возглавить работу по разработке гендерной политики до ее одобрения Исполнительным советом, а в случае утверждения этой политики – слить подразделение по гендерным вопросам с Департаментом обслуживания оперативной деятельности в целях укрепления программной поддержки".

административными вопросами и людскими ресурсами. В части людских ресурсов КВУУ осуществляет надзор за деятельностью общесистемной Сети Организации Объединенных Наций по вопросам людских ресурсов, в частности, решает соответствующие правовые и этические вопросы, взаимодействует с органами представителей персонала Организации Объединенных Наций, рассматривает и одобряет все межучрежденческие документы политики и документы, отражающие передовой опыт, в области людских ресурсов, а также предложения Комиссии по международной гражданской службе.

Департамент по вопросам партнерских отношений

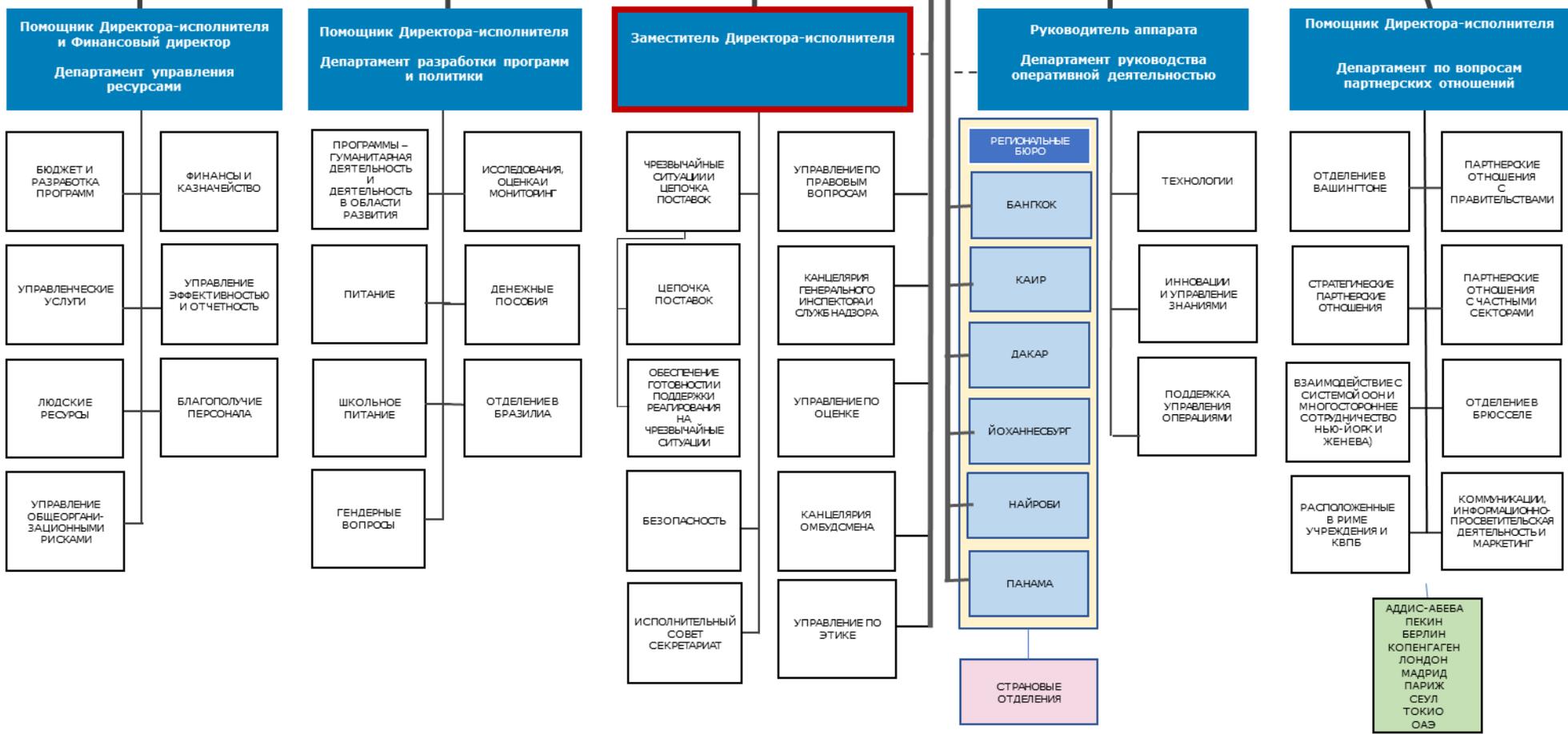
15. Департамент по вопросам партнерских отношений⁵ играет ведущую роль и предоставляет экспертные услуги в глобальных усилиях ВПП по налаживанию партнерских отношений и мобилизации ресурсов, обеспечивая, чтобы ВПП получала максимальный объем ресурсов для оказания поддержки правительствам в достижении целей Повестки дня на период до 2030 года. Взаимодействие с расположенными в Риме учреждениями системы Организации Объединенных Наций, партнерами по развитию, включая международные финансовые учреждения, и многосторонними учреждениями, а также сотрудничество с частным сектором, становятся все более важными элементами подхода ВПП к информационно-просветительской работе.
16. Ниже показана пересмотренная организационная структура ВПП.

⁵ Ранее – Департамент по вопросам партнерских отношений и управления.

Исполнительный совет

ДИРЕКТОР-ИСПОЛНИТЕЛЬ

Старший советник по Сахелю



Бюджетные ассигнования на переориентацию департаментами ресурсов и изменение ими приоритетов в области управления

17. Дополнительные ассигнования из бюджета ОПА на переориентацию департаментами ресурсов и изменение ими приоритетов в области управления остаются на уровне 39,3 млн долл. США, как утверждено на второй очередной сессии Исполнительного совета. Следует напомнить, что эти средства выделяются для обеспечения поддержки все расширяющейся оперативной деятельности Программы и определения организационных мероприятий по повышению эффективности деятельности, которые необходимо провести в 2019 году с опорой на деятельность, которая началась в 2018 году. Приоритетное значение придано выявленным в ходе аудиторских проверок и расследований недофинансируемым областям деятельности, с тем чтобы надзорные органы, в частности, были лучше обеспечены ресурсами для выполнения своих обязанностей, а также для обеспечения кибербезопасности и внутреннего контроля, в том числе в рамках инициатив по борьбе с мошенничеством и коррупцией. Кроме того, бюджетом ОПА на 2019 год предусмотрена дополнительная поддержка таких направлений, как обеспечение потенциала по оперативному принятию мер чрезвычайного реагирования и потенциала в области школьного питания. Изменения в организационной структуре не окажут влияния ни на общий бюджет ОПА на 2019 год, утвержденный на второй очередной сессии 2018 года, ни на распределение средств по трем статьям ассигнований.
18. План управления на 2019–2021 годы дает ВПП возможность шире использовать ресурсы ОПА для поддержания эффективности и действенности ее оперативной деятельности. Необходимые на эти цели средства поступают из бюджета ОПА, однако выгоды, получаемые в результате сокращения оперативных расходов и повышения эффективности, проявляются в оперативной деятельности.
19. Все бюджетные документы на 2019 год были проанализированы с целью определить, какие из них соответствуют приоритетам ВПП в области управления, при этом было решено в первую очередь выделять ассигнования по линии ОПА на покрытие расходов, которые были признаны периодическими.

Сводная информация по бюджету ОПА на 2019 год в разбивке по департаментам

Канцелярия Директора-исполнителя и независимые отделения (2019 год – 33,85 млн долл. США⁶, 2018 год – 25,52 млн долл. США)

20. ВПП выделила 5,5 млн долл. США на оказание поддержки региональным бюро, которая позволяет удовлетворить неотложные потребности в функциональных областях, в число которых входят осуществление Комплексного плана действий (КПД), АКФУ, надзор, обеспечение соблюдения требований, цепочка поставок и людские ресурсы. Эти ассигнования, наряду с первоначальными региональными бюджетами ОПА, будут пересмотрены при подготовке Плана управления на 2020 год и в ходе постоянного анализа круга ведения региональных бюро, который проводится в настоящее время.
21. В рамках подхода ВПП к проведению политики в области оценки необходимо стабильно наращивать объем выделяемых ресурсов в течение всего периода действия этой политики, с тем чтобы обеспечить соблюдение предусмотренных ею норм охвата оценкой. Политика предполагает создание широкой

⁶ Бюджет ППА на 2019 год составлен с учетом новой организационной структуры и прямой подотчетности региональных директоров Директору-исполнителю.

децентрализованной функции оценки наряду с традиционной централизованной функцией и комплексное изучение опыта использования обоих видов оценки. Управление по оценке использует свой бюджет на удовлетворение важнейших структурных потребностей и подготовку ВПП к увеличению объема централизованных оценок.

22. Мандат Управления по этике охватывает пять основных областей: образование и информационно-просветительская деятельность, защита от преследований, ежегодная программа раскрытия информации, установление стандартов и информационно-просветительская деятельность в области политики, а также консультирование и руководство. Ресурсы были переориентированы таким образом, чтобы создать достаточный потенциал для поддержки обновления политики в различных сферах, включая политику защиты от преследований; разработку стандартных оперативных процедур и решение других вопросов, связанных со стандартами и управлением; и повышение эффективности консультаций и руководящих указаний посредством выпуска новых материалов и изменения существующих на основе опыта использования новых прикладных программ и учебных мероприятий для пользователей в период 2018–2019 годов. Кроме того, благодаря ассигнованиям из бюджета ОПА Управление по этике сможет выполнять свои расширенные функции по внутренней и внешней отчетности.
23. В рамках более широкого процесса в системе Организации Объединенных Наций и в соответствии с указаниями, поступившими в 2018 году от членов Исполнительного совета ВПП, Программа значительно активизировала свою деятельность по обеспечению подотчетности и соблюдения положений политики в части обеспечения защиты от преследования, сексуальных домогательств, злоупотреблений служебным положением и дискриминации, а также сексуальной эксплуатации и насилия. Управление по правовым вопросам пересматривает свою структуру и переориентирует свои ресурсы, с тем чтобы выполнять возросший в связи с этими изменениями объем юридической работы и предоставлять консультации Канцелярии Генерального инспектора инспектора и служб надзора (OIG) и Отделу людских ресурсов.
24. Канцелярия Омбудсмана и посреднических услуг призвана оказывать работникам помощь и поддержку в разрешении любых связанных с работой вопросов или конфликтов на конфиденциальной, неофициальной, беспристрастной и независимой основе, а также содействовать формированию заинтересованной и преданной делу рабочей силы. Канцелярия будет использовать дополнительные ресурсы, выделяемые из бюджета, для того, чтобы развивать свою способность своевременно и эффективно удовлетворять растущее число запросов со стороны сотрудников. Развитие потенциала позволит расширить доступ сотрудников ВПП на местах к услугам Канцелярии.
25. OIG определила приоритетность своих ресурсов по линии бюджета ОПА таким образом, чтобы укрепить свою кадровую структуру и привести ее в соответствие с контрольными показателями других организаций системы Организации Объединенных Наций. Эти мероприятия являются частью постоянных усилий по наращиванию масштабов деятельности OIG и ее способности удовлетворять имеющуюся в настоящее время потребность в части охвата работы по оценке, сформулированную в запросах доноров и Исполнительного совета. Эти ресурсы будут использоваться на покрытие расходов, связанных с возросшим объемом работы по расследованию, например, случаев сексуальных домогательств или мошенничества.

**Канцелярия заместителя Директора-исполнителя
(2019 год – 36,02 млн долл. США⁷, 2018 год – 29,29 млн долл. США)**

26. Директор-исполнитель учредил должность старшего директора и канцелярию при нем для оказания поддержки, обеспечения надзора и повышения эффективности функционирования Отдела поставок и Отдела чрезвычайных ситуаций; кроме того, в их обязанности входит подготовка рекомендаций по стратегическим и оперативным вопросам с учетом огромной востребованности помощи со стороны ВПП и стоящих перед ней трудностей на современном этапе. Цель данных инвестиций – создать старшему директору условия для выполнения возложенных на него критически важных задач. Сотрудники его канцелярии будут обеспечивать координацию взаимодействия старшего директора с различными подразделениями штаб-квартиры, региональными бюро и страновыми представительствами, а также с внешними заинтересованными сторонами. В обязанности старшего директора будет входить мониторинг операций ВПП и новых рисков, координация поддержки деятельности на местах со стороны штаб-квартиры; при необходимости, он будет выезжать в командировки. Кроме того, в случае возникновения срочных оперативных потребностей он будет поддерживать связи с донорами, партнерами и научными учреждениями.
27. Отдел цепочки поставок, который ранее входил в состав Департамента оперативного обслуживания, в 2019 году продолжит развивать свою вспомогательную роль за счет предоставления оптимальных услуг, с тем чтобы эффективно и действенно поддерживать оперативную деятельность Программы. Отдел будет в первую очередь заниматься своей основной деятельностью в области материально-технического обеспечения и поддержки цепочек поставок на местах, отбора поставщиков и закупок товаров и услуг. В целях более всесторонней поддержки этих мероприятий Отдел перенаправил средства из подразделений, которые в настоящее время обеспечены ресурсами в достаточном объеме – авиации и розничной торговли – и завершает создание специального счета, который будет использоваться для поддержания безопасности и качества продуктов питания.
28. В 2019 году в целях содействия эффективному оказанию чрезвычайной помощи (профилактика) Отдел чрезвычайных ситуаций будет уделять приоритетное внимание таким вопросам, как поддержка на местах, координация операций и наращивание потенциала, необходимого для раннего предупреждения, обеспечения и поддержания готовности, оперативного и чрезвычайного реагирования (в том числе в отсутствие непосредственной угрозы). В этих целях он возьмет на себя координацию всей проводимой в Организации аналитической работы, связанной с ранним предупреждением, обеспечением готовности и оперативного реагирования, оптимизацией оперативного (профилактического) планирования и подготовки, а также созданием оперативного кадрового резерва в различных подразделениях и в Организации в целом. В Отделе появятся дополнительные специалисты по глобальному оперативному кадровому резерву и подготовке специалистов по чрезвычайным ситуациям; больше внимания будет уделяться специализированным службам и инструментам, в том числе системам управления оперативной информацией, географическим информационным системам (ГИС) и аналитическим службам; кроме того, будет усилена работа, связанная с обеспечением готовности и реагированием на чрезвычайные ситуации, а также со взаимодействием с военными властями по гуманитарным вопросам. В 2019 году пристальное внимание будет и далее уделяться взаимодействию со стратегическими партнерами в целях укрепления

⁷ Бюджет ОПА на 2019 год составлен с учетом новой организационной структуры и прямой подотчетности региональных директоров Директору-исполнителю.

позиций ВПП на межучрежденческой арене, в том числе по линии Группы директоров по вопросам чрезвычайных ситуаций Межучрежденческого постоянного комитета, работе в рамках тематического блока по глобальной продовольственной безопасности, который остается важнейшей платформой для взаимодействия между ВПП и ФАО как основных организаций по вопросам продовольственной безопасности, а также исполнению обязанностей председателя Межведомственного комитета по вопросам раннего предупреждения.

29. Ввиду возрастающей сложности операций ВПП передача Отдела обеспечения безопасности, ранее входившего в состав Департамента управления ресурсами, в подчинение заместителю Директора-исполнителя позволит повысить согласованность оперативной помощи ВПП в целом за счет повышения уровня безопасности персонала и сохранности имущества.
30. В последние годы за счет повышения эффективности поддерживался минимальный уровень повышения требуемых Департаменту сумм из бюджета на ОПА; эта мера была необходима для сохранения численности персонала на неизменном уровне. Тем не менее в настоящее время в ряде областей, включая безопасность штаб-квартиры, достигнуты пороговые уровни постепенного повышения сумм.

***Руководитель аппарата/Департамент руководства оперативной деятельностью
(2019 год – 24,73 млн долл. США⁸, 2018 год – 18,64 млн долл. США)***

31. Независимо от намерения Директора-исполнителя уделять больше времени надзору за работой и эффективностью работы региональных директоров, координация и поддержка региональных бюро в решении проблем требуют постоянного внимания. Эту работу от имени Директора-исполнителя возьмет на себя Департамент руководства оперативной деятельностью. Отдел поддержки управления операциями, подотчетный Руководителю аппарата, будет отвечать за поддержание регулярных контактов с персоналом, участвующим в операциях на местах, и за обеспечение совместного реагирования различных функций штаб-квартиры. Такой подход обеспечит целостную и скоординированную поддержку персонала на местах со стороны штаб-квартиры и региональных бюро и повысит ответственность основных подразделений штаб-квартиры за обеспечение эффективного и действенного удовлетворения потребностей страновых отделений.
32. На эту основную категорию результатов будут по-прежнему выделяться дополнительные ресурсы; работа будет проводиться в рамках приоритетных общеорганизационных инициатив, направленных на обеспечение ведущей роли ВПП в качестве крупнейшей, наиболее динамичной, инновационной и использующей наиболее передовые технологии гуманитарной организации – например, в рамках таких инициатив, как переход на цифровые технологии и информационная панель ВПП, которые позволят отказаться от избыточных докладов и платформ и повысить общую эффективность операций ВПП и оказываемых Программой услуг по поддержке. Управление оказывает поддержку этим усилиям, координируя работу Отдела инноваций и управления знаниями и Отдела технологий.
33. Отдел технологий будет содействовать созданию новых гибких и эффективных инструментов и бизнес-моделей для ВПП и ее партнеров, таких как цифровые платформы, блокчейны и информационные панели.
34. В настоящее время в работе Отдела инноваций и управления знаниями, в частности, Ускорителя инноваций, достигнут этап наращивания масштабов и институционализации инновационных инициатив. Программа продолжает

⁸ Бюджет ОПА на 2019 год составлен с учетом новой организационной структуры и реорганизации Канцелярии Руководителя аппарата.

адаптироваться к изменениям, связанным с реализацией КПД, и в рамках реформы Организации Объединенных Наций будут применяться процессы управления преобразованиями, с помощью которых будет сформирована новая культура труда.

35. Подотчетная Руководителю аппарата Канцелярия Директора-исполнителя отвечает за то, чтобы поездки Директора-исполнителя, стратегическое взаимодействие и руководство работой ВПП в периоды ограниченности ресурсов и растущих потребностей способствовали достижению цели служить всем людям во всем мире, страдающим от острого отсутствия продовольственной безопасности. Всеобъемлющее взаимодействие Директора-исполнителя с правительствами, частным сектором, штаб-квартирой и отделениями ВПП по всему миру, а также его участие в глобальных мероприятиях способствуют выполнению ВПП стратегически важной роли в гуманитарном развитии, повышению авторитета ВПП как ведущего учреждения, выражающего интересы наиболее уязвимых групп населения и при этом поддержке отделений ВПП ресурсами и сведениями, необходимыми в быстро меняющихся, сложных условиях.

***Департамент по вопросам партнерских отношений
(2019 год – 44,14 млн долл. США⁹, 2018 год – 35,95 млн долл. США)***

36. Департамент по вопросам партнерских отношений будет уделять основное внимание совершенствованию управления существующими и новыми партнерствами, расширению доступа к различным финансовым ресурсам, повышению авторитета ВПП в соответствии с усилиями по реформированию Организации Объединенных Наций и совершенствованию внутренней и внешней коммуникации и информационно-просветительской деятельности в целях улучшения партнерских отношений ВПП, мобилизации средств и распространения информации внутри Организации.
37. В изменяющемся мире, где все больше людей нуждаются в помощи, необходимы новые стратегии финансирования, брендинга и маркетинга, особенно для цифровой среды/социальных сетей и частного сектора. Для оказания содействия Программе, в частности, Отделу коммуникации, информационно-просветительской деятельности и маркетинга, который ранее находился в подчинении Руководителя аппарата, в ребрендинге и разработке новых рекламных стратегий в интересах расширения присутствия ВПП в цифровом пространстве/социальных сетях были привлечены внешние эксперты. Эти организационные изменения позволят ВПП задействовать внешние коммуникации в мобилизации средств и расширят ее возможности продемонстрировать ее достижения. Благодаря новым стратегиям будут расширены традиционная донорская база ВПП и охват населения. Примерами осуществляемых в настоящее время значимых инициатив являются пересмотренная программа послон доброй воли, новые партнерские отношения с такими субъектами частного сектора, как Mastercard и Фейсбук, а также программа ВПП "ShareTheMeal". Отделу коммуникаций, информационно-просветительской деятельности и маркетинга были выделены средства на повышение эффективности этих крайне необходимых усилий; более пристальное внимание будет также уделяться повышению согласованности усилий в области внутренней коммуникации.
38. Отдел по взаимодействию с системой Организации Объединенных Наций, Африканским союзом и многостороннему сотрудничеству будет укомплектован дополнительными кадрами в свете реформы системы развития Организации Объединенных Наций, резолюцией Совета Безопасности по вопросу о конфликтах и

⁹ Бюджет ОПА на 2019 год составлен с учетом новой организационной структуры и реорганизации Департамента по вопросам партнерских отношений.

голоде¹⁰ и продолжающихся обсуждений на тему взаимосвязи между гуманитарной деятельностью, деятельностью в области развития и миротворческой деятельностью. Отдел будет укреплен в целях усиления координации Программы в связи с реформой, а также расширения ее участия в обсуждениях, посвященных поддержанию мира и комплексному планированию, и форумах по вопросам политики, с тем чтобы в распоряжение ВПП поступала достаточная информация по темам, затрагивающим ее деятельность.

39. Отдел стратегических партнерских отношений, работой которого ранее руководил заместитель Директора-исполнителя, будет уделять основное внимание активному взаимодействию с партнерами по развитию, включая Группу Всемирного банка, Африканский банк развития, Азиатский банк развития и т.д.
40. Будет укреплен Отдел партнерских отношений с правительствами и отделения ВПП в столицах стран – крупных доноров, что позволит привлекать повышенные финансовые обязательства со стороны доноров и поможет Программе удовлетворять потребности обслуживаемого ею населения. Выделенные средства помогут ВПП шире использовать официальную помощь в целях развития, а также средства других дискреционных донорских фондов и правительств принимающих стран.
41. В рамках прилагаемых ВПП усилий по укреплению сотрудничества с частным сектором в Отдел партнерских отношений с частным сектором также будут наняты дополнительные сотрудники для поддержания существующих партнерских связей, в частности, с такими компаниями, как Mastercard, Amazon и AB InBev.

***Департамент разработки программ и политики
(2019 год – 20,26 млн долл. США¹¹, (2018 год – 15,08 млн долл. США)***

42. В 2019 году реорганизованный Департамент разработки программ и политики будет заниматься вопросами стратегии, идейного руководства, разработки программ и политики в интересах достижения максимальной отдачи.
43. Создание нового Отдела исследований, оценки и мониторинга не окажет воздействия на бюджет, поскольку он объединяет уже существующие функции, включая мониторинг, которым ранее занимался управления эффективностью и мониторинга (ныне переименованный в Отдел управления эффективностью и отчетности), и АКФУ, за которые ранее отвечал Отдел политики и программ, ныне Отдел программ в сфере гуманитарной деятельности и деятельности в области развития. В 2019 году будет повышен объем поддержки страновых отделений, осуществляющих общеорганизационную стратегию мониторинга. Функцией дополнительных сотрудников будет расширение усилий в области мониторинга – в частности, они будут отвечать за расширение поддержки текущей деятельности страновых отделений и региональных бюро, содействие разработке руководств и укрепление потенциала в области отчетности и аналитики.
44. Отдел питания, который в 2018 году расширил поддержку КПД за счет переориентации ресурсов, ранее выделявшихся на проведение конкретных мероприятий в области питания, в пользу поддержки более широкого развертывания инструмента анализа и обоснования принимаемых решений в помощь правительствам, в настоящее время сосредоточивает внимание на поддержке работы ВПП по содействию достижению ЦУР 2.2 и определенной Программой Стратегической

¹⁰ Резолюция 2417 (2018) Совета Безопасности от 24 мая 2018 года, размещенная по адресу: [http://undocs.org/ru/S/RES/2417\(2018\)](http://undocs.org/ru/S/RES/2417(2018)).

¹¹ Бюджет ОПА на 2019 год составлен с учетом новой организационной структуры и реорганизации Департамента разработки программ и политики.

- цели 2 путем осуществления общеорганизационной политики в области питания. В эту работу входят поиск новых решений, которые позволят ВПП вносить существенный вклад в различных областях своего сотрудничества с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и другими структурами, занимающимися проблематикой питания, а также расширение программ, стимулирующих общественные преобразования и изменения в поведении, связанные с питанием.
45. В дополнение к мерам, принятым в 2017 году, в 2018 году в ВПП был назначен глобальный координатор по денежным пособиям. Благодаря этим нововведениям в 2019 году ВПП может сосредоточить усилия на повышении эффективности и действенности общеорганизационных мероприятий по предоставлению денежных пособий, включая многоцелевые пособия в денежной форме, и добиться более высокого уровня согласованности, координации и соблюдения требований.
 46. Дополнительные ресурсы, выделяемые из бюджета ОПА Управлению по гендерным вопросам, которое ранее было подотчетно заместителю Директора-исполнителя, направляются на поддержку и укрепление потенциала ВПП в области осуществления ее гендерной политики. Дополнительные ресурсы будут выделены на интеграцию в общеорганизационную политику усилий по обеспечению гендерного равенства и на внедрение основных механизмов актуализации гендерной проблематики, в частности, пересмотренного Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по осуществлению политики Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД ООН 2.0), Программы в области гендерных преобразований, а также гендерного и возрастного маркера. Помимо вышеперечисленных направлений, они будут использованы на повышение осведомленности о важности гендерного равенства во всех аспектах работы ВПП.
 47. ВПП создала новую Службу школьного питания для укрепления своей глобальной лидирующей роли в этой сфере и поддержки своей приверженности осуществлению этой важнейшей деятельности. Служба будет уделять первоочередное внимание идейному руководству на глобальном уровне и инновациям, оказанию поддержки региональным бюро и страновым отделениям в целях повышения эффективности программ и затрат, а также поддержке правительств в осуществлении национальных программ школьного питания. Помимо этого, она будет стремиться к расширению диалога по вопросам политики в области устойчивого развития и к укреплению и улучшению партнерских отношений с субъектами в таких секторах, как образование, социальная защита и сельское хозяйство, в том числе с другими расположенными в Риме учреждениями, Всемирным банком и ЮНИСЕФ. Еще одна важная функция Службы школьного питания будет заключаться в проведении обсуждений с донорами и предоставлении помощи в мобилизации ресурсов на расширение деятельности по организации школьного питания там, где они наиболее необходимы.
 48. Возвращение Группы по партнерским связям с НПО в Департамент обслуживания оперативной деятельности (ныне – Департамент разработки программ и политики) в середине 2018 года помогло заложить прочную основу для более тесной интеграции партнерских отношений на местах с подкреплением практической деятельности знаниями специалистов Департамента.

Департамент управления ресурсами
(2019 год – 55,03 млн долл. США¹², 2018 год – 50,85 млн долл. США)

49. Департамент управления ресурсами отвечает за выполнение двух основных функций – Финансового директора (с опорой на основные функции, представленные отделами бюджета и программ, финансов и казначейства, управления общеорганизационными рисками, а также управления эффективностью и отчетности), и заботы о персонале (с опорой на отделы людских ресурсов, благополучия персонала и управленческого обслуживания). В рамках этих двух функций ресурсы в первую очередь направлялись на управление общеорганизационными рисками и руководство внутренним контролем, включая борьбу с мошенничеством и коррупцией, а также другим приоритетным областям, определенным в рекомендациях, сформулированных на основании докладов о надзоре и связанных с осуществлением КПД, финансовым анализом, мониторингом и отчетностью. В последние годы за счет повышения эффективности поддерживался минимальный уровень повышения требуемых Департаменту сумм из бюджета на ОПА; эта мера была необходима для сохранения численности персонала на неизменном уровне. Тем не менее в настоящее время в ряде областей достигнуты пороговые уровни постепенного повышения сумм. В процентном выражении наиболее значительные суммы из бюджета Департамента выделены Отделу управления общеорганизационными рисками, что позволит ему и далее уделять внимание выполнению функции по борьбе с мошенничеством и коррупцией и расширению поддержки управленческого надзора.
50. Предлагаемое увеличение объема финансирования Отдела управления общеорганизационными рисками из бюджета ОПА в 2019 году позволит Отделу направлять средства на основные направления, включая управление рисками и борьбу с мошенничеством. В частности, будут наняты два дополнительных специалиста по предотвращению мошенничества, которые должны создать группу экспертов “второй линии обороны” в региональных бюро; они, в частности, будут обеспечивать подготовку кадров и межсекторальное руководство, оказывать структурам, принимающим на себя функциональные и оперативные риски, целенаправленную поддержку по приоритетным вопросам борьбы с мошенничеством и коррупцией и, при необходимости, поддерживать расследования, проводимые под руководством Управления выездных проверок и расследований. Кроме того, дополнительные сотрудники будут заниматься подведением итогов и сопоставительным анализом, устранением пробелов в области управления и политики и оптимизацией механизмов контроля в целях борьбы с мошенничеством в рамках конкретных процессов. Будет создана дополнительная должность для оказания поддержки в отслеживании выполнения рекомендаций надзорных органов, принятии руководством мер по выполнению рекомендаций и представлении докладов о достигнутом прогрессе. При создании этой должности учитываются инвестиции ВПП в “третью линию обороны” и ожидаемое увеличение объема докладов надзорных органов, особенно по итогам внутренних ревизий и оценок.
51. Кроме того, переориентированы ресурсы, выделяемые на осуществление функции управления людскими ресурсами, за которую ранее отвечал заместитель Директора-исполнителя; эта мера позволяет удовлетворить потребности Отдела людских ресурсов по новым направлениям работы, включая преследования, сексуальные домогательства и злоупотребление служебным положением, наем персонала и кадровое планирование, гендерные вопросы и разнообразие, ведение реестра

¹² Бюджет ОПА на 2019 год составлен с учетом новой организационной структуры и реорганизации Департамента управления ресурсами.

кандидатов для работы в чрезвычайных ситуациях и обучение, а также для укрепления кадровой структуры Отдела в этих приоритетных областях.

52. После экспериментального этапа осуществления КПД приоритетным аспектом деятельности по выполнению общеорганизационных обязательств в отношении подотчетности и транспарентности является совершенствование управления эффективностью работы. Отдел управления эффективностью и отчетности будет продолжать координировать подготовку планов обеспечения эффективности деятельности, отвечать за завершение подготовки части 2 пересмотренной общеорганизационной матрицы результатов и совершенствование анализа и отчетности перед Исполнительным советом с помощью таких инструментов, как годовой отчет о показателях деятельности (ГОПД). В интересах совершенствования внутренней и корпоративной отчетности будет расширена аналитическая работа, в частности, за счет более регулярного обзора и анализа агрегированных программ и планов управления, расходов и результатов. В 2019 году ресурсы для функции мониторинга на местах будут перенаправлены из бюджета Отдела управления эффективностью и отчетности в бюджет Отдел исследований, оценки и мониторинга.
53. Хотя объем операций, проводимых Департаментом, значительно вырос, некоторые направления были исключены из числа приоритетных с целью создания возможностей для направления усилий на создание потенциала по реализации инноваций и новых инициатив, таких как обеспечение благополучия персонала (с увеличением объема медицинских услуг в рамках операций по реагированию на чрезвычайные ситуации и на местах), инженерное обеспечение на местах и совершенствование финансовых аспектов денежных пособий. Департаменте начато проведение обзоров, которое позволит определить, какие операции можно исключить из числа приоритетных, и по возможности изыскиваются автоматизированные решения, позволяющие справиться с возросшим объемом работы, однако в 2019 году для решения этих задач потребуются определенные краткосрочные инвестиции. Помимо вышеперечисленного, продолжится работа по обеспечению эффективности вспомогательных услуг в рамках усилий по общесистемной переориентации Организации Объединенных Наций; в этом процессе ВПП взяла на себя руководящую роль в Группе по стратегическим результатам.

ПРИЛОЖЕНИЕ II

ТАБЛИЦА IV.5. Анализ бюджета ОПА в разбивке по основным категориям результатов, статьям ассигнований и организационным уровням.						
Статья ассигнований/основная категория результатов	Страновые отделения	Региональные бюро	Штаб-квартира	Централизованные ассигнования	Итого в 2019 г.	Итого в 2018 г.
Стратегия и руководство						
A – Стратегия и руководство	15,3	3,4	38,3	1,4	58,4	48,3
Обслуживание оперативной деятельности						
B – Оказание деловых услуг для ведения оперативной деятельности	51,9	36,1	71,1	7,7	166,8	156,6
C – Политика, руководящие документы и обеспечение качества		20,9	30,9	0,0	51,9	43,4
Промежуточный итог по категории "Оказание деловых услуг для ведения оперативной деятельности"	51,9	57,1	102,0	7,7	218,7	200,1
Управление, независимый надзор и привлечение средств						
D – Информационно-просветительская работа партнерские связи, привлечение ресурсов и координация с другими учреждениями системы ООН	15,3	11,8	45,1	5,4	77,6	61,9
E – Управление и независимый надзор			28,7	1,7	30,4	25,2
Промежуточный итог по категории "Управление, независимый надзор и привлечение средств"	15,3	11,8	73,8	7,1	108,1	87,1
Всего	82,6	72,3	214,0	16,2	385,1	335,4

ТАБЛИЦА IV.7. АНАЛИЗ ОСНОВНОЙ КАТЕГОРИИ B – ОКАЗАНИЕ ДЕЛОВЫХ УСЛУГ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ ОПЕРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, тыс. долл. США						
Тип	Страновые отделения	Региональные бюро	Штаб-квартира	Централизованные ассигнования	Итого в 2019 г.	Итого в 2018 г.
Расходы на персонал	5 949	23 560	52 952	-	82 461	78 732
Расходы, не связанные с персоналом	45 989	12 563	18 114	7 663	84 329	77 918
Всего	51 938	36 123	71 066	7 663	166 790	156 650

ТАБЛИЦА IV.8. АНАЛИЗ ОСНОВНОЙ КАТЕГОРИИ С – ПОЛИТИКА, РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ОПЕРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, тыс. долл. США

Тип	Страновые отделения	Региональные бюро	Штаб-квартира	Общеорганизационный уровень	Итого в 2019 г.	Итого в 2018 г.
Расходы на персонал	-	12 290	25 259	-	37 549	31 797
Расходы, не связанные с персоналом	-	8 644	5 670	-	14 314	11 611
Всего		20 934	30 929	-	51 863	43 408

ТАБЛИЦА IV.9. АНАЛИЗ ОСНОВНОЙ КАТЕГОРИИ D – ИНФОРМАЦИОННО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ РАБОТА ПАРТНЕРСКИЕ СВЯЗИ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ РЕСУРСОВ И КООРДИНАЦИЯ С ДРУГИМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ СИСТЕМЫ ООН, тыс. долл. США

Тип	Страновые отделения	Региональные бюро	Штаб-квартира	Централизованные ассигнования	Итого в 2019 году	Итого в 2018 году
Расходы на персонал	12 031	7 927	31 793	860	52 611	42 857
Расходы, не связанные с персоналом	3 300	3 919	13 281	4 537	25 037	19 000
Всего	15 331	11 846	45 074	5 398	77 648	61 857

ТАБЛИЦА IV.11. АНАЛИЗ БЮДЖЕТА ОПА В РАЗБИВКЕ ПО СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ И ОСНОВНЫМ КАТЕГОРИЯМ, тыс. долл. США

	А – Стратегия и руководство	В – Оказание деловых услуг для ведения оперативной деятельности	С – Политика, руководящие документы и обеспечение качества	Д – Информационно-просветительская работа партнерские связи, привлечение ресурсов и координация с другими учреждениями системы ООН	Е – Управление и независимый надзор	2019 год – всего	2018 год – всего
Страновые отделения	15 331	51 938		15 331		82 599	78 644
Региональные бюро	3 405	36 123	20 934	11 846		72 308	67 215
Директор-исполнитель и независимые отделения	4 846	5 022	2 294	535	21 152	33 849	25 523
Департамент руководства	10 935	13 246	-	550		24 731	18 635

оперативной деятельностью							
Канцелярия заместителя Директора-исполнителя	5 801	20 979	1 668	2 333	5 234	36 016	29 287
Департамент разработки программ и политики	7 905	823	10 434	933	170	20 265	15 079
Департамент партнерских отношений	858	-	2 557	40 723	-	44 138	35 953
Департамент управления ресурсами	7 918	30 996	13 975	-	2 141	55 030	50 848
Централизованные ассигнования	1 394	7 663		5 398	1 727	16 181	14 220
Всего	58 392	166 790	51 863	77 648	30 423	385 116	335 405

ТАБЛИЦА IV.12. АССИГНОВАНИЯ ИЗ БЮДЖЕТА ОПА НА 2019 ГОД В РАЗБИВКЕ ПО ФУНКЦИОНАЛЬНЫМ ОБЛАСТЯМ И ОСНОВНЫМ КАТЕГОРИЯМ РЕЗУЛЬТАТОВ, тыс. долл. США

	А – Стратегия и руковод- ство	В – Оказание деловых услуг для ведения оперативно й деятельност и	С – Политика, руководящи е документы и обеспечение качества	Д – Информационно -просветитель- ская работа партнерские связи, привлечение ресурсов и координация с другими учреждениями системы ООН	Е – Управление и независимый надзор	Итого в 2019 г.	Итого в 2018 г.
Руководство	40 628	4 190	13 220	26 915	19 209	104 162	88 671
Программа	5 190	35 556	20 485	7 584	8 876	77 692	74 794
Цепочка поставок	1 498	21 583	2 986	1 755	-	27 822	23 602
Бюджет и программы	-	6 685	610	1 139	-	8 434	10 686
Людские ресурсы	2 628	24 345	5 052	200	-	32 226	31 218
Административное управление	1 313	10 629	2 810	-	-	14 752	11 886
Финансы	-	6 120	3 491	-	1 487	11 098	10 565
Информационные технологии	7 135	38 190	-	550	-	45 875	29 998
Обеспечение безопасности	-	17 326	-	-	-	17 326	15 908
Отношения с донорами, коммуникации и отчетность	-	2 166	3 209	39 504	850	45 729	38 076
всего	58 392	166 790	51 863	77 648	30 423	385 116	335 405

ТАБЛИЦА IV.13. БЮДЖЕТ ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ УРОВНЯМ

	2017 год, расходы							2018 год – всего, смета							2019 год – всего, прогноз						
	Сотрудники категории и специалстов	Общественное обслуживание	Национальный персонал	Всего должностей	Итого – персонал, млн долл. США	Итого – прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории и специалстов	Общественное обслуживание	Национальный персонал	Всего должностей	Итого – персонал, млн долл. США	Итого – прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории и специалстов	Общественное обслуживание	Национальный персонал	Всего должностей	Итого – персонал, млн долл. США	Итого – прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США
Страновые отделения	105	-	323	428	27	51,8	78,8	106	-	345	451	30,0	48,7	78,6	106	-	345	451	30,0	52,6	82,6
Региональные бюро	171	-	259	430	35	32,3	67,2	188	-	279	467	42,3	24,9	67,2	202	-	269	471	46,0	26,3	72,3
Штаб-квартира	484	331	9	824	112,2	63,7	175,9	482	338	4	823	130,4	44,9	175,3	563	379	3	944	157,6	56,4	214,0
Общеорганизационный уровень	3	-	-	3	1,6	11,2	12,7	3	-	-	3	0,7	13,5	14,2	3	2	-	5	0,9	15,3	16,2
Всего	763	331	591	1 685	175,7	159,0	334,7	779	338	628	1 744	203,5	131,9	335,4	874	380	617	1 871	234,5	150,6	385,1

ТАБЛИЦА А.1.1. БЮДЖЕТ ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ УРОВНЯМ

	2017 год, расходы							2018 год – всего, смета							2019 год – всего, прогноз						
	Сотрудники категории специалистов	Общое обслуживание	Национальный персонал	Всего должностей	Итого – персонал, млн долл. США	Итого – прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории специалистов	Общое обслуживание	Национальный персонал	Всего должностей	Итого – персонал, млн долл. США	Итого – прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории специалистов	Общое обслуживание	Национальный персонал	Всего должностей	Итого – персонал, млн долл. США	Итого – прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США
Страновые отделения	105	-	323	428	27	51,8	78,8	106	-	345	451	30,0	48,7	78,6	106	-	345	451	30,0	52,6	82,6
Региональные бюро	171	-	259	430	35	32,3	67,2	188	-	279	467	42,3	24,9	67,2	202	-	269	471	46,0	26,3	72,3
Штаб-квартира	484	331	9	824	112,2	63,7	175,9	482	338	4	823	130,4	44,9	175,3	563	379	3	944	157,6	56,4	214,0
Общеорганизационный уровень	3	-	-	3	1,6	11,2	12,7	3	-	-	3	0,7	13,5	14,2	3	2	-	5	0,9	15,3	16,2
Всего	763	331	591	1 685	175,7	159,0	334,7	779	338	628	1 744	203,5	131,9	335,4	874	380	617	1 871	234,5	150,6	385,1

ТАБЛИЦА А.1.3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ И РАСХОДОВ ПО ЛИНИИ БЮДЖЕТА ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ ШТАБ-КВАРТИРЫ, 2017-2019 ГОДЫ																					
	2017 год, расходы							2018 год - всего, смета							2019 год - всего, прогноз						
	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США
Итого, штаб-квартира и общеорганизационный уровень	487	331	9	827	113,8	74,9	188,7	485	338	4	826	131,2	58,4	189,5	566	380	3	949	158,5	71,7	230,2
Итого, штаб-квартира	484	331	9	824	112,2	63,7	175,9	482	338	4	823	130,4	44,9	175,3	563	379	3	944	157,6	56,4	214,0
Директор-исполнитель и независимые отделения	69	24	-	93	14	10,4	24,1	70	24	-	94	17,3	8,2	25,5	101	31	-	131	24,7	9,2	33,8
Канцелярия Директора-исполнителя	8	8		16	3	1,7	4,3	8	8	-	16	3,0	0,6	3,6	6	8	-	14	2,7	1,0	3,7
Управление по этике	2	1		3	0	0,4	0,9	2	1	-	3	0,6	0,3	0,9	4	2	-	6	1,1	0,3	1,5
Управление по правовым вопросам	17	6		23	3	1,6	4,3	18	6	-	24	4,1	0,9	4,9	24	7	-	31	5,4	0,6	6,0
Канцелярия Омбудсмана	1	1		2	0	0,3	0,7	1	1	-	2	0,4	0,3	0,7	3	2	-	5	0,9	0,4	1,3
Управление по оценке	12	3		15	3	4,1	6,7	12	3	-	15	3,0	4,4	7,4	24	5	-	29	5,7	4,7	10,4
Канцелярия Генерального инспектора инспектора и служб надзора	29	5		34	5	2,3	7,2	29	5	-	34	6,2	1,7	8,0	40	7	-	47	8,9	2,1	11,0

ТАБЛИЦА А.1.3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ И РАСХОДОВ ПО ЛИНИИ БЮДЖЕТА ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ ШТАБ-КВАРТИРЫ, 2017-2019 ГОДЫ																					
	2017 год, расходы							2018 год - всего, смета							2019 год - всего, прогноз						
	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США
Департамент руководства оперативной деятельностью	56	23	-	79	10	11,9	22,2	52	21	-	73	12,3	6,3	18,6	58	21	-	79	14,4	10,4	24,7
Канцелярия Руководителя аппарата (*)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	1,0	0,9	1,8
Поддержка управления операциями	4	4	-	8	1	0,2	1,1	2	6	-	8	1,1	0,3	1,4	2	6	-	8	1,1	0,4	1,5
Инновации и управление знаниями	2	1	-	3	1	0,6	1,2	2	1	-	3	0,6	0,6	1,3	2	1	-	3	0,7	0,7	1,4
Технологии	50	18	-	68	9	11,1	20,0	48	14	-	62	10,6	5,4	16,0	50	14	-	64	11,5	8,4	20,0
Заместитель Директора-исполнителя	84	91	-	174	24	9,1	32,7	82	90	-	171	25,0	4,3	29,3	90	99	-	189	28,6	7,4	36,0
Канцелярия заместителя Директора-исполнителя	2	2	-	4	1	0,1	0,9	3	2	-	5	1,0	0,2	1,1	3	3	-	6	1,1	0,6	1,7
Чрезвычайные ситуации и цепочка поставок															2	1	-	3	0,7	0,2	0,9
Цепочка поставок	56	45	-	100	15	1,1	16,2	54	44	-	97	14,9	1,2	16,1	57	44	-	101	16,2	2,1	18,3
Чрезвычайные ситуации	12	3	-	15	2	0,9	3,2	11	3	-	14	2,8	1,0	3,8	12	3	-	15	3,2	2,6	5,8

ТАБЛИЦА А.1.3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ И РАСХОДОВ ПО ЛИНИИ БЮДЖЕТА ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ ШТАБ-КВАРТИРЫ, 2017-2019 ГОДЫ																					
	2017 год, расходы							2018 год - всего, смета							2019 год - всего, прогноз						
	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США
Безопасность	4	26	-	30	2	0,6	2,6	4	26	-	30	2,7	0,4	3,1	4	33	-	37	3,4	0,4	3,8
Секретариат Исполнительного совета	10	15		25	3	2,8	6,3	10	15	-	25	3,6	1,6	5,1	12	15	-	27	4,0	1,6	5,6
Группа по Комплексному плану действий - штаб-квартира						3,6	3,6								-	-	-	-	-	-	-
Департамент разработки программ и политики	47	16	-	63	11	2,5	13,1	48	16	-	64	12,6	2,5	15,1	63	19	-	82	16,8	3,5	20,3
Канцелярия помощника Директора-исполнителя (AED)	4	3	-	7	1	0,6	1,5	4	2	-	6	1,3	1,2	2,5	2	2	-	4	0,8	1,3	2,0
Группа по партнерским отношениям с НПО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,3	0,1	0,4
Программы - гуманитарная деятельность и деятельность в области развития	31	10	-	41	7	1,3	8,2	31	10	-	41	7,9	0,8	8,8	26	8	-	34	7,2	0,8	8,0
Исследования, оценка и мониторинг															12	3	-	15	2,9	0,1	3,0

ТАБЛИЦА А.1.3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ И РАСХОДОВ ПО ЛИНИИ БЮДЖЕТА ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ ШТАБ-КВАРТИРЫ, 2017-2019 ГОДЫ																					
	2017 год, расходы							2018 год - всего, смета							2019 год - всего, прогноз						
	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США
Денежные пособия				-	-	-	-	1	1	-	2	0,4	0,0	0,4	1	1	-	2	0,5	0,1	0,5
Питание	7	2	-	9	2	0,1	1,8	7	2	-	9	1,8	0,1	1,8	7	3	-	10	2,0	0,0	2,1
Школьное питание	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	1	-	10	2,0	0,5	2,5
Гендерные вопросы	5	1		6	1	0,5	1,5	5	1	-	6	1,2	0,4	1,6	5	1	-	6	1,3	0,5	1,8
Департамент партнерских отношений	103	47	9	159	24	11,7	35,7	101	45	4	150	25,3	10,6	36,0 д олл. США	114	54	3	171	30,5	13,6	44,1
Канцелярия AED	2	2		4	1	0,2	1,0	3	2	-	5	1,0	0,5	1,5	3	3	-	6	1,1	0,5	1,6
Коммуникации, информационно-просветительская деятельность и маркетинг (включая Лондон и Копенгаген)	23	12		35	6	2,7	8,2	23	12	-	35	6,1	2,5	8,6	27	13	-	40	7,4	3,3	10,7
Стратегические партнерские отношения (включая отделение в Аддис-Абебе)	2	-	2	4	0	0,2	0,6	2	-	2	4	0,5	0,3	0,8	2	-	2	4	0,6	0,2	0,9
Отдел партнерских отношений с	28	16	4	48	7	2,5	9,4	27	16	1	44	7,1	2,4	9,5	31	16	-	47	8,3	4,0	12,3

ТАБЛИЦА А.1.3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ И РАСХОДОВ ПО ЛИНИИ БЮДЖЕТА ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ ШТАБ-КВАРТИРЫ, 2017-2019 ГОДЫ																					
	2017 год, расходы							2018 год - всего, смета							2019 год - всего, прогноз						
	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США
правительствами (Берлин, Париж, Пекин, Сеул, Токио и ОАЭ)																					
Партнерские отношения с частным сектором	22	4	3	29	4	2,6	6,2	23	4	1	28	4,3	1,9	6,2	23	4	1	28	4,6	2,5	7,1
Расположенные в Риме учреждения и КВПБ	3	1		4	1	0,1	0,9	3	1	-	4	0,8	0,2	1,0	3	1	-	4	0,9	0,2	1,1
Система ООН и многостороннее сотрудничество (Нью-Йорк, Женева)	8	3	-	11	2	1,5	3,5	9	3	-	12	2,5	1,2	3,7	10	5	-	15	3,0	1,5	4,6
Отделение в Брюсселе	4	3	-	7	1	0,5	1,8	4	3	-	7	1,3	0,5	1,8	6	5	-	11	1,9	0,6	2,6
Отделение в Вашингтоне	6	4	-	10	2	0,8	2,4	7	4	-	11	1,8	1,1	2,9	9	7	-	16	2,7	0,8	3,5
Департамент управления ресурсами	126	130	-	256	30	18,1	48,1	129	142	-	271	37,9	13,0	50,8	138	155	-	293	42,7	12,4	55,0
Канцелярия AED и Финансовый директор (CFO)	2	2	-	4	1	0,2	0,9	2	2	-	4	0,8	0,1	0,8	2	2	-	4	0,8	0,1	0,9
Бюджет и программы	18	26	-	44	5	1,1	6,4	18	25	-	43	5,9	0,2	6,1	18	29	-	47	6,5	0,5	7,0
Финансы и казначейство	37	26	-	63	7	2,8	9,8	30	23	-	53	7,9	1,7	9,7	30	23	-	53	8,4	1,8	10,2

ТАБЛИЦА А.1.3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ И РАСХОДОВ ПО ЛИНИИ БЮДЖЕТА ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ ШТАБ-КВАРТИРЫ, 2017-2019 ГОДЫ																					
	2017 год, расходы							2018 год - всего, смета							2019 год - всего, прогноз						
	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	Национальный персонал	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США
Управленческие услуги	10	22	-	32	4	8,6	12,7	10	22	-	32	3,9	6,7	10,6	11	22	-	33	4,4	6,9	11,3
Людские ресурсы	41	47		88	9	4,8	13,5	43	60	-	103	12,8	3,2	15,9	49	65	-	114	15,1	2,0	17,1
Управление эффективностью и отчетность	13	5	-	18	3	0,2	3,3	12	6	-	18	3,1	0,3	3,4	11,0	6,0	-	17	3,0	0,2	3,2
Управление общеорганизационными рисками			-	-			-	9	2	-	11	2,1	0,5	2,5	12	2	-	14	2,8	0,5	3,3
Благополучие персонала	5	3	-	8	1	0,4	1,5	5	3	-	8	1,4	0,3	1,7	5	6	-	11	1,6	0,3	1,9
Общеорганизационный уровень	3	-	-	3	2	11,2	12,7	3	-	-	3	0,7	13,5	14,2	3	2	-	5	0,9	15,3	16,2
Централизованные ассигнования	3			3	2	11,2	12,7	3	-	-	3	0,7	13,5	14,2	3	2	-	5	0,9	15,3	16,2

Примечание. Затраты по должностям национальных сотрудников причислены к прочим затратам.

* Суммы по Руководителю аппарата за 2018 год причислены к суммам Канцелярии Директора-исполнителя (OED)

ТАБЛИЦА А.И.1. АНАЛИЗ БЮДЖЕТА ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ И ОСНОВНЫМ КАТЕГОРИЯМ РЕЗУЛЬТАТОВ

	2019 год - всего, прогноз							2019 год, прогноз А - Стратегия и руководство							2019 год, прогноз В - Оказание деловых услуг для ведения оперативной деятельности							2019 год, прогноз С - Политика, руководящие документы и обеспечение качества							2019 год, прогноз D - Информационно-просветительская работа, партнерские связи, привлечение ресурсов и координация с другими учреждениями ООН							2019 год, прогноз E - Управление и независимый надзор								
	Должностей категории специалистов	Должностей категории ОО	Должностей национальных сотрудников	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Должностей категории специалистов	Должностей категории ОО	Должностей национальных сотрудников	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Должностей категории специалистов	Должностей категории ОО	Должностей национальных сотрудников	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Должностей категории специалистов	Должностей категории ОО	Должностей национальных сотрудников	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США	Должностей категории специалистов	Должностей категории ОО	Должностей национальных сотрудников	Всего должностей	Итого - персонал, млн долл. США	Итого - прочие, млн долл. США	Всего, млн долл. США									
Бюджет и программы	18	29	-	47	6,5	0,5	7,0	7	3	-	10	2,0	0,2	2,1	12	24	-	35	4,3	0,4	4,7	-	2	-	2	0,2	0,0	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Финансы и казначейство	30	23	-	53	8,4	1,8	10,2	2	1	-	3	0,7	0,2	0,9	14	11	-	25	3,9	1,2	5,1	8	4	-	12	2,0	0,3	2,2	-	-	-	-	-	-	-	-	6	8	-	14	1,9	0,1	2,0	
Управленческое обслуживание	11	22	-	33	4,4	6,9	11,3	4	2	-	6	1,2	0,1	1,3	6	15	-	21	2,5	4,8	7,3	2	5	-	7	0,7	2,0	2,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Людские ресурсы	49	65	-	114	15,1	2,0	17,1	4	3	-	7	1,4	0,7	2,1	31	54	-	85	10,6	0,7	11,3	14	8	-	22	3,1	0,7	3,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Управление эффективностью и отчетность	11,0	6,0	-	17	3,0	0,2	3,2	1	1	-	1	0,2	0,0	0,2	5	2,8	-	8	1,3	0,2	1,5	5	1	-	7	1,4	0,0	1,5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	1	0,1	-	0,1	
Управление общеорганизационными рисками	12	2	-	14	2,8	0,5	3,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	2	-	14	2,8	0,5	3,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Благополучие персонала	5	6	-	11	1,6	0,3	1,9	1	1	-	2	0,4	0,1	0,5	3	5	-	8	1,1	0,1	1,2	1	-	-	1	0,2	0,1	0,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Общеорганизационный уровень	3	2	-	5	0,9	15,3	16,2	-	-	-	-	-	1,4	1,4	-	-	-	-	-	7,7	7,7	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4	0,9	4,5	5,4	-	1	-	1	0,0	1,7	1,7	
Централизованные ассигнования	3	2	-	5	0,9	15,3	16,2	-	-	-	-	-	1,4	1,4	-	-	-	-	-	7,7	7,7	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4	0,9	4,5	5,4	-	1	-	1	0,0	1,7	1,7		
Итого	874	380	617	1 871	234,5	150,6	385,1	136	39	170	345	41,4	17,0	58,4	309	210	322	841	82,5	84,3	166,8	152	38	87	278	37,5	14,3	51,9	196	56	38	291	52,6	25,0	77,6	81	36	-	117	20,5	9,9	30,4		

Примечание. Затраты по должностям национальных сотрудников причислены к прочим затратам. *Затраты по Руководителю аппарата за 2018 год причислены к затратам OED.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ЛИНИИ ОПА ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ													
	Международный персонал категории специалистов и выше												
	ОПИСАНИЕ	ASG	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Всего	Нац. персонал на местах	Персонал категории ОО – штаб-квартира и БС	Совокупный итог
Страновые отделения													
2018			16	31	30	9	20			106	345		451
2019			16	31	30	8	21			106	345		451
Региональные бюро													
2018	-	-	6	7	46	83	44	3	-	188	279		467
2019	-	-	6	9	49	84	50	4	-	202	269		471
РБ – Азия и Тихий океан													
2018			1	1	8	13	10			33	48		81
2019			1	1	8	12	10	1		33	35		68
РБ – Ближний Восток, Северная Африка, Восточная Европа и Центральная Азия													
2018			1	2	6	20	9	1		39	48		87
2019			1	2	9	22	10	2		46	48		94
РБ – Западная Африка													
2018			1	1	12	13	9			36	42		78
2019			1	2	12	13	9			37	50		87
РБ – Южная Африка													
2018			1	1	5	12	6	1		26	51		77

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ЛИНИИ ОПА ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ													
	Международный персонал категории специалистов и выше												
	ОПИСАНИЕ	ASG	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Всего	Нац. персонал на местах	Персонал категории ОО – штаб-квартира и БС	Совокупный итог
2019			1	1	5	12	7			26	49		75
Восточная и Центральная Африка:													
2018			1	1	11	12	7			32	49		81
2019			1	2	11	10	12	1		37	48		85
РБ – Латинская Америка и Карибский бассейн													
2018			1	1	4	13	3	1		23	41		64
2019			1	1	4	15	2			23	39		62
Штаб-квартира													
2018	1	5	21	42	94	139	147	33	-	482	4	338	823
2019	1	5	23	46	103	174	169	42	1	563	3	379	944
Директор-исполнитель и независимые отделения													
2018	1	1	3	8	12	20	23	2	-	70	-	24	94
2019	1	-	3	7	15	36	34	5	-	101	-	31	131
Канцелярия Директора-исполнителя													
2018	1	1		2	1	1	2			8		8	16
2019	1			1	2	2				6		8	14
Управление по этике													

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ЛИНИИ ОПА ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ													
Международный персонал категории специалистов и выше													
	ОПИСАНИЕ	ASG	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Всего	Нац. персонал на местах	Персонал категории ОО - штаб-квартира и БС	Совокупный итог
2018				1		1				2		1	3
2019				1		3				4		2	6
Управление по правовым вопросам													
2018			1	1	4	4	7	1		18		6	24
2019			1	1	4	6	8	4		24		7	31
Канцелярия Омбудсмана													
2018				1						1		1	2
2019				1		1	1			3		2	5
Управление по оценке													
2018			1	1	3	6	1			12		3	15
2019			1	1	4	11	6	1		24		5	29
Канцелярия Генерального инспектора и служб надзора													
2018			1	2	4	8	13	1		29		5	34
2019			1	2	5	13	19			40		7	47
Департамент руководства оперативной деятельностью													
2018	-	-	3	1	11	14	21	2	-	52	-	21	73

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ЛИНИИ ОПА ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ													
Международный персонал категории специалистов и выше													
	ОПИСАНИЕ	ASG	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Всего	Нац. персонал на местах	Персонал категории ОО – штаб-квартира и БС	Совокупный итог
2018		1			1	1				3		2	5
2019		1	-		1	1				3		3	6
Чрезвычайные ситуации и цепочка поставок													
2018										-			-
2019			1			1				2		1	3
Цепочка поставок													
2018			2	5	10	20	15	2		54		44	97
2019			2	5	9	21	17	3		57		44	101
Чрезвычайные ситуации													
2018			1	1	3	5	1			11		3	14
2019			1	1	3	5	2			12		3	15
Безопасность													
2018				1	1	2				4		26	30
2019				1	1	2				4		33	37
Секретариат Исполнительного совета													
2018				1	2	5	2			10		15	25
2019				1	2	5	3		1	12		15	27

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ЛИНИИ ОПА ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ													
Международный персонал категории специалистов и выше													
	ОПИСАНИЕ	ASG	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Всего	Нац. персонал на местах	Персонал категории ОО – штаб-квартира и БС	Совокупный итог
Департамент разработки программ и политики													
2018	-	1	4	8	10	17	8	-	-	48	-	16	64
2019	-	1	4	9	15	22	11	1	-	63	-	19	82
Канцелярия AED													
2018		1	1		1	1				4		2	6
2019		1				1				2		2	4
Группа по партнерским отношениям с НПО													
2018										-		-	
2019					1					1		-	1
Программы – гуманитарная деятельность и деятельность в области развития													
2018			1	6	7	12	5			31		10	41
2019			1	5	8	10	2			26		8	34
Исследования, оценка и мониторинг													
2018										-			-
2019			1	1	1	4	4	1		12		3	15
Денежные пособия													

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ЛИНИИ ОПА ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ													
	Международный персонал категории специалистов и выше												
	ОПИСАНИЕ	ASG	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Всего	Нац. персонал на местах	Персонал категории ОО – штаб-квартира и БС	Совокупный итог
2018			1							1		1	2
2019			1							1		1	2
Питание													
2018			1	1	1	2	2			7		2	9
2019			1	1	3	1	1			7		3	10
Школьное питание													
2018										-		-	
2019				1	1	4	3			9		1	10
Гендерная проблематика													
2018				1	1	2	1			5		1	6
2019				1	1	2	1			5		1	6
Департамент партнерских отношений													
2018	-	1	5	10	20	26	28	11	-	101	4	45	150
2019	-	1	6	11	21	32	31	12	-	114	3	54	171
Канцелярия AED													
2018		1			1		1			3		2	5
2019		1			1	1				3		3	6

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ЛИНИИ ОПА ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ													
Международный персонал категории специалистов и выше													
	ОПИСАНИЕ	ASG	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Всего	Нац. персонал на местах	Персонал категории ОО – штаб-квартира и БС	Совокупный итог
Коммуникации, информационно-просветительская деятельность и маркетинг (включая Лондон и Копенгаген)													
2018			1	1	8	7	4	2		23		12	35
2019			1	2	8	8	6	2		27		13	40
Стратегические партнерские отношения (включая отделение в Аддис-Абебе)													
2018				1	1					2	2	-	4
2019				1	1					2	2	-	4
Отдел партнерских отношений с правительствами (Берлин, Париж, Пекин, Сеул, Токио, Объединенные Арабские Эмираты)													
2018	-	-	1	3	4	8	11	-	-	27	1	16	44
2019	-	-	1	3	5	9	12	1	-	31	-	16	47
Партнерские отношения с частным сектором													
2018			1	1	1	4	8	8		23	1	4	28
2019			1	1	1	4	8	8		23	1	4	28
Расположенные в Риме учреждения и Комитет по всемирной продовольственной безопасности													
2018				1	1		1			3		1	4

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ЛИНИИ ОПА ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ													
	Международный персонал категории специалистов и выше												
	ОПИСАНИЕ	ASG	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Всего	Нац. персонал на местах	Персонал категории ОО – штаб-квартира и БС	Совокупный итог
2019				1	1	1				3		1	4
Система ООН и многостороннее сотрудничество (Нью-Йорк, Женева)													
2018	-	-	1	2	2	4	-	-	-	9	-	3	12
2019	-	-	1	2	2	5	-	-	-	10	-	5	15
Отделение в Брюсселе													
2018				1	1	1	1			4		3	7
2019				1	1	2	2			6		5	11
Отделение в Вашингтоне													
2018			1		1	2	2	1		7		4	11
2019			2		1	2	3	1		9		7	16

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ЛИНИИ ОПА ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ													
Международный персонал категории специалистов и выше													
	ОПИСАНИЕ	ASG	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Всего	Нац. персонал на местах	Персонал категории ОО – штаб-квартира и БС	Совокупный итог
Департамент управления ресурсами												-	
2018	-	1	3	7	24	29	49	16	-	129	-	142	271
2019	-	1	3	9	25	34	49	17	-	138	-	155	293
Канцелярия AED и CFO												-	
2018		1				1				2		2	4
2019		1				1				2		2	4
Бюджет и программы												-	
2018			1	1	4	3	9			18		25	43
2019			1	1	5	3	8			18		29	47
Финансы и казначейство													
2018			1	1	6	6	11	5		30		23	53
2019			1	2	5	7	10	5		30		23	53
Управленческое обслуживание													
2018				1	3	1	4	1		10		22	32
2019				1	3	3	3	1		11		22	33
Людские ресурсы													
2018			1	1	5	9	17	10		43		60	103

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ЛИНИИ ОПА ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ													
Международный персонал категории специалистов и выше													
	ОПИСАНИЕ	ASG	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Всего	Нац. персонал на местах	Персонал категории ОО – штаб-квартира и БС	Совокупный итог
2019			1	2	6	8	22	10		49		65	114
Управление эффективностью и отчетность													
2018				1	3	4	4			12		6	18
2019				1	3	4	3	-		11		6	17
Управление общеорганизационными рисками													
2018				1	2	3	3			9		2	11
2019				1	2	6	2	1		12		2	14
Благополучие персонала													
2018				1	1	2	1			5		3	8
2019				1	1	2	1			5		6	11
Централизованные ассигнования													
2018				1	1	1				3		-	3
2019				1	1	1				3		2	5
Итого													
2018	1	5	43	81	170	232	211	36	-	779	628	338	1 744
2019	1	5	45	87	183	266	239	46	1	874	617	380	1 871

* Затраты Управления по распоряжению ресурсами, интеграции и поддержке включены в затраты Отдела финансов и казначейства.

ТАБЛИЦА А.II.3. БЮДЖЕТ ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ, тыс. долл. США

	Расходы на персонал	Местный персонал	Консультанты	Врем. Помощь	Сверхурочные	Служебные поездки	Обучение	Аренда	Комм. усл., уборка и техн. обслуживание	Канцелярские принадлежности и прочие	Услуги и оборудование связи/ИТ	Страхование	Аренда и эксплуатация автотранспорта	Представительские расходы	Услуги, оказываемые другими	Взносы на содержание органов ООН	Прочее	Итого прочие расходы	Всего
Страновые отделения																			
2018	29 963	6 000	650	750	27	1 400	100	1 200	500	650	1 000	10	750	10	450	350	34 834	48 681	78 644
2019	30 010	6 500	1 000	1 000	30	1 800	100	1 200	900	900	1 000	60	850	15	450	350	36 434	52 589	82 599
Страновые отделения																			
2018	29 963	6 000	650	750	27	1 400	100	1 200	500	650	1 000	10	750	10	450	350	34	13 881	43 844
2019	30 010	6 500	1 000	1 000	30	1 800	100	1 200	900	900	1 000	60	850	15	450	350	1 234	17 389	47 399
Техническая корректировка по страновым отделениям																			
2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34 800	34 800	34 800
2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35 200	35 200	35 200
Региональные бюро																			
2018	42 321	13 713	1 638	271	62	2 454	831	1 199	701	471	1 944	51	270	25	189	72	1 003	24 893	67 215
2019	46 017	14 331	2 462	565	52	2 688	652	1 340	494	189	1 951	35	232	17	80	66	1 136	26 291	72 308
РБ – Азия и Тихий океан																			
2018	7 369	2 665	1 000	75	13	500	188	350	76	81	247	3	8	2	48	6	87	5 348	12 716
2019	7 432	2 546	1 280	0	8	701	65	379	71	60	633	3	8	3	50	6	0	5 811	13 243
РБ – Ближний Восток, Северная Африка, Восточная Европа и Центральная Азия																			
2018	8 666	1 534	162	76	20	311	200	220	85	0	406	7	72	8	7	10	281	3 399	12 065
2019	10 319	1 520	150	240	20	314	150	340	40	20	292	10	65	8	0	0	20	3 188	13 507

ТАБЛИЦА А.II.3. БЮДЖЕТ ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ, тыс. долл. США

	Расходы на персонал	Местный персонал	Консультанты	Врем. Помощь	Сверхурочные	Служебные поездки	Обучение	Аренда	Комм. усл., уборка и техн. обслуживание	Канцелярские принадлежности и прочие	Услуги и оборудование связи/ИТ	Страхование	Аренда и эксплуатация автотранспорта	Представительские расходы	Услуги, оказываемые другими	Взносы на содержание органов ООН	Прочее	Итого прочие расходы	Всего
РБ – Западная Африка																			
2018	8 037	1 458	96	29	10	652	343	24	56	208	353	21	44	5	43	0	175	3 513	11 550
2019	8 634	2 265	40	50	10	382	235	12	59	12	267	0	29	0	15	15	52	3 443	12 077
РБ – Южная Африка																			
2018	5 783	3 036	35	30	10	430	100	235	314	72	350	10	70	10	0	20	100	4 822	10 605
2019	5 944	3 037	376	241	10	700	20	294	124	58	316	15	57	4	0	15	56	5 323	11 266
РБ – Восточная и Центральная Африка:																			
2018	7 261	2 771	0	0	5	261	0	300	0	106	469	5	50	0	86	30	210	4 293	11 554
2019	8 393	2 952	484	4	0	235	31	300	100	30	286	5	50	0	0	20	147	4 644	13 036
РБ – Латинская Америка и Карибский бассейн																			
2018	5 206	2 250	345	61	4	300	0	71	170	5	120	5	27	0	5	6	150	3 519	8 725
2019	5 296	2 011	132	30	4	356	152	15	100	10	158	3	23	2	15	11	860	3 883	9 178
Штаб-квартира																			
2018	130 447	1 300	14 830	4 088	297	4 128	1 610	1 265	2 790	2 031	7 639	263	207	41	190	298	3 903	44 879	175 326
2019	157 571	2 424	19 797	3 065	393	7 218	2 399	1 734	3 361	1 849	7 622	285	251	111	130	40	5 778	56 457	214 027
Директор-исполнитель и независимые отделения																			
2018	17 339	0	5 821	194	31	1 258	171	1	0	40	234	0	0	0	3	0	430	8 184	25 523
2019	24 663	180	5 262	203	61	1 695	350	0	28	238	787	0	0	30	3	30	319	9 186	33 849

ТАБЛИЦА А.И.3. БЮДЖЕТ ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ, тыс. долл. США

	Расходы на персонал	Местный персонал	Консультанты	Врем. Помощь	Сверхурочные	Служебные поездки	Обучение	Аренда	Комм. усл., уборка и техн. обслуживание	Канцелярские принадлежности и прочие	Услуги и оборудование связи/ИТ	Страхование	Аренда и эксплуатация автотранспорта	Представительские расходы	Услуги, оказываемые другими	Взносы на содержание органов ООН	Прочее	Итого прочие расходы	Всего
Канцелярия Директора-исполнителя																			
2018	3 016	0	35	0	30	390	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	555	3 571
2019	2 677	0	80	0	60	534	20	0	0	0	150	0	0	30	0	0	110	984	3 662
Управление по этике																			
2018	621	0	205	0	0	30	33	0	0	3	17	0	0	0	3	0	0	291	912
2019	1 136	0	218	0	0	30	51	0	26	3	17	0	0	0	3	0	0	347	1 483
Управление по правовым вопросам																			
2018	4 050	0	303	49	0	12	10	0	0	15	76	0	0	0	0	0	430	895	4 945
2019	5 387	0	399	50	0	36	10	0	0	18	81	0	0	0	0	0	44	638	6 025
Канцелярия Омбудсмана																			
2018	417	0	65	88	1	60	38	0	0	2	15	0	0	0	0	0	0	269	686
2019	864	0	65	88	1	112	49	0	0	2	19	0	0	0	0	0	55	392	1 256
Управление по оценке																			
2018	3 003	0	4 300	0	0	76	30	0	0	10	10	0	0	0	0	0	0	4 426	7 429
2019	5 660	0	4 020	0	0	116	60	0	0	140	364	0	0	0	0	30	0	4 730	10 390
Канцелярия Генерального инспектора и служб надзора																			
2018	6 232	0	912	57	0	690	60	1	0	10	17	0	0	0	0	0	0	1 748	7 979
2019	8 939	180	480	65	0	867	159	0	2	75	156	0	0	0	0	0	110	2 094	11 033

ТАБЛИЦА А.И.3. БЮДЖЕТ ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ, тыс. долл. США

	Расходы на персонал	Местный персонал	Консультанты	Врем. Помощь	Сверхурочные	Служебные поездки	Обучение	Аренда	Комм. усл., уборка и техн. обслуживание	Канцелярские принадлежности и прочие	Услуги и оборудование связи/ИТ	Страхование	Аренда и эксплуатация автотранспорта	Представительские расходы	Услуги, оказываемые другими	Взносы на содержание органов ООН	Прочее	Итого прочие расходы	Всего
Департамент руководства оперативной деятельностью																			
2018	12 332	0	1 589	818	6	230	114	0	0	34	3 497	0	0	2	0	0	13	6 304	18 635
2019	14 365	147	3 499	396	15	1 202	99	100	0	284	2 483	0	0	29	0	0	2 112	10 365	24 731
Канцелярия Руководителя аппарата																			
2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	992	0	0	0	0	630	15	0	0	0	125	0	0	20	0	0	60	850	1 842
Поддержка управления операциями																			
2018	1 103	0	253	0	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	264	1 367
2019	1 125	0	200	0	15	15	20	0	0	65	25	0	0	9	0	0	43	392	1 517
Инновации и управление знаниями																			
2018	645	0	283	130	0	145	20	0	0	4	12	0	0	2	0	0	13	609	1 254
2019	702	0	318	76	0	243	14	0	0	2	49	0	0	0	0	0	8	709	1 411
Технологии																			
2018	10 584	0	1 053	688	0	80	94	0	0	30	3 485	0	0	0	0	0	0	5 431	16 014
2019	11 547	147	2 981	320	0	314	50	100	0	217	2 283	0	0	0	0	0	2 001	8 414	19 961
Заместитель Директора-исполнителя																			
2018	24 966	0	546	1 187	112	393	115	0	0	43	213	0	0	16	0	290	1 405	4 321	29 287
2019	28 577	115	2 295	733	119	997	635	0	0	112	759	0	0	23	0	0	1 650	7 438	36 016

ТАБЛИЦА А.II.3. БЮДЖЕТ ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ, тыс. долл. США

	Расходы на персонал	Местный персонал	Консультанты	Врем. Помощь	Сверхурочные	Служебные поездки	Обучение	Аренда	Комм. усл., уборка и техн. обслуживание	Канцелярские принадлежности и прочие	Услуги и оборудование связи/ИТ	Страхование	Аренда и эксплуатация автотранспорта	Представительские расходы	Услуги, оказываемые другими	Взносы на содержание органов ООН	Прочее	Итого прочие расходы	Всего
Канцелярия заместителя Директора-исполнителя																			
2018	965	0	21	0	5	115	0	0	0	3	9	0	0	3	0	0	0	156	1 121
2019	1 126	0	60	0	3	124	18	0	0	6	37	0	0	0	0	0	325	574	1 700
Чрезвычайные ситуации и цепочка поставок																			
2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	675	0	50	0	0	50	0	0	0	0	25	0	0	0	0	0	55	180	855
Цепочка поставок																			
2018	14 948	0	525	36	7	102	0	0	0	14	53	0	0	7	0	0	452	1 197	16 145
2019	16 182	0	722	78	16	219	0	0	0	31	114	0	0	16	0	0	888	2 083	18 265
Чрезвычайные ситуации																			
2018	2 796	0	0	543	0	125	100	0	0	10	30	0	0	0	0	0	200	1 008	3 804
2019	3 181	97	1 369	0	0	359	564	0	0	0	219	0	0	0	0	0	0	2 608	5 789
Обеспечение безопасности																			
2018	2 705	0	0	0	50	47	0	0	0	6	52	0	0	0	0	0	234	388	3 094
2019	3 405	18	0	0	40	71	33	0	0	61	105	0	0	0	0	0	92	421	3 826
Секретариат Исполнительного совета																			
2018	3 551	0	0	609	50	4	15	0	0	11	70	0	0	6	0	290	519	1 573	5 124
2019	4 008	0	94	655	60	173	19	0	0	14	259	0	0	7	0	0	291	1 573	5 581

ТАБЛИЦА А.И.3. БЮДЖЕТ ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ, тыс. долл. США

	Расходы на персонал	Местный персонал	Консультанты	Врем. Помощь	Сверхурочные	Служебные поездки	Обучение	Аренда	Комм. усл., уборка и техн. обслуживание	Канцелярские принадлежности и прочие	Услуги и оборудование связи/ИТ	Страхование	Аренда и эксплуатация автотранспорта	Представительские расходы	Услуги, оказываемые другими	Взносы на содержание органов ООН	Прочее	Итого прочие расходы	Всего
Департамент разработки программ и политики																			
2018	12 618	0	917	213	4	419	40	0	0	163	253	0	0	2	0	5	446	2 461	15 079
2019	16 814	0	1 232	83	12	965	83	2	0	145	288	0	0	4	0	5	633	3 451	20 265
Канцелярия AED																			
2018	1 289	0	390	83	4	162	3	0	0	119	114	0	0	2	0	0	319	1 196	2 484
2019	775	0	240	83	10	340	3	0	0	110	135	0	0	2	0	0	349	1 272	2 047
Группа по партнерским отношениям с НПО																			
2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	261	0	95	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	0	28	135	396
Программы - гуманитарная деятельность и деятельность в области развития																			
2018	7 939	0	392	130	0	150	0	0	0	38	109	0	0	0	0	0	0	819	8 758
2019	7 161	0	478	0	0	130	15	0	0	20	47	0	0	0	0	0	103	793	7 953
Исследования, оценка и мониторинг																			
2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	2 857	0	54	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34	138	2 995
Предоставление денежных пособий																			
2018	411	0	0	0	0	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	430
2019	456	0	0	0	2	30	0	0	0	6	3	0	0	2	0	0	10	53	509

ТАБЛИЦА А.И.3. БЮДЖЕТ ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ, тыс. долл. США

	Расходы на персонал	Местный персонал	Консультанты	Врем. Помощь	Сверхурочные	Служебные поездки	Обучение	Аренда	Комм. усл., уборка и техн. обслуживание	Канцелярские принадлежности и прочие	Услуги и оборудование связи/ИТ	Страхование	Аренда и эксплуатация автотранспорта	Представительские расходы	Услуги, оказываемые другими	Взносы на содержание органов ООН	Прочее	Итого прочие расходы	Всего
Питание																			
2018	1 776	0	15	0	0	18	13	0	0	3	15	0	0	0	0	0	0	64	1 841
2019	2 045	0	0	0	0	10	0	0	0	8	16	0	0	0	0	0	12	46	2 091
Школьное питание																			
2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	1 996	0	200	0	0	325	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	525	2 521
Гендерная проблематика																			
2018	1 203	0	120	0	0	70	24	0	0	3	15	0	0	0	0	5	127	364	1 566
2019	1 263	0	165	0	0	80	65	2	0	1	75	0	0	0	0	5	96	489	1 752
Департамент партнерских отношений																			
2018	25 318	875	3 457	653	56	1 085	151	1 257	213	224	1 666	13	40	17	117	3	807	10 634	35 953
2019	30 478	1 859	4 675	555	52	1 676	425	1 632	250	207	1 469	35	84	19	57	5	662	13 661	44 138
Канцелярия AED																			
2018	956	0	288	0	5	185	10	0	0	2	30	0	0	4	0	0	0	524	1 480
2019	1 111	0	170	0	4	250	8	0	0	2	30	0	0	2	0	0	1	467	1 578
Коммуникации, информационно-просветительская деятельность и маркетинг (включая Лондон и Копенгаген)																			
2018	6 072	67	1 384	0	0	80	6	171	0	81	611	0	0	4	0	0	116	2 518	8 590
2019	7 364	0	1 550	172	10	350	100	200	0	10	771	0	0	5	0	0	119	3 287	10 651

ТАБЛИЦА А.II.3. БЮДЖЕТ ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ, тыс. долл. США

	Расходы на персонал	Местный персонал	Консультанты	Врем. Помощь	Сверхурочные	Служебные поездки	Обучение	Аренда	Комм. усл., уборка и техн. обслуживание	Канцелярские принадлежности и прочие	Услуги и оборудование связи/ИТ	Страхование	Аренда и эксплуатация автотранспорта	Представительские расходы	Услуги, оказываемые другими	Взносы на содержание персонала ООН	Прочее	Итого прочие расходы	Всего
Стратегические партнерские отношения (включая отделение в Аддис-Абебе)																			
2018	541	70	42	5	2	38	3	36	2	16	28	1	8	0	0	0	0	252	793
2019	609	80	60	0	0	30	0	0	3	12	14	0	40	0	0	0	10	249	858
Отдел партнерских отношений с правительствами (Берлин, Париж, Пекин, Сеул, Токио, Объединенные Арабские Эмираты)																			
2018	7 103	426	429	191	33	335	36	171	27	83	306	3	21	2	7	0	339	2 409	9 512
2019	8 259	1 518	772	253	37	324	243	170	41	87	314	28	44	6	2	0	153	3 992	12 250
Партнерские отношения с частным сектором																			
2018	4 294	220	409	189	15	235	84	38	44	0	497	0	0	2	44	0	147	1 924	6 219
2019	4 565	133	1 297	110		300	0	187	10	3	141	0	0	2	44	0	300	2 526	7 091
Расположенные в Риме учреждения и КВПБ																			
2018	795	0	133	0	0	8	2	0	0	3	10	0	0	0	0	0	0	156	951
2019	874	0	148	0	0	60	3	0	0	3	10	0	0	0	0	0	0	224	1 099
Система ООН и многостороннее сотрудничество (Нью-Йорк, Женева)																			
2018	2 499	68	331	110	1	100	8	361	110	6	78	4	11	3	5	0	12	1 208	3 707
2019	3 044	78	395	20	1	131	19	544	173	6	117	4	0	5	12	0	30	1 534	4 578
Отделение в Брюсселе																			
2018	1 272	0	199	58	0	30	2	130	30	25	28	3	0	0	0	3	20	526	1 798
2019	1 936	0	235	0	0	61	23	170	23	35	46	3	0	0	0	5	30	630	2 566

ТАБЛИЦА А.И.3. БЮДЖЕТ ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ, тыс. долл. США

	Расходы на персонал	Местный персонал	Консультанты	Врем. Помощь	Сверхурочные	Служебные поездки	Обучение	Аренда	Комм. усл., уборка и техн. обслуживание	Канцелярские принадлежности и прочие	Услуги и оборудование связи/ИТ	Страхование	Аренда и эксплуатация автотранспорта	Представительские расходы	Услуги, оказываемые другими	Взносы на содержание органов ООН	Прочее	Итого прочие расходы	Всего
Отделение в Вашингтоне																			
2018	1 786	24	243	100	0	74	0	350	0	8	78	3	0	2	61	0	173	1 117	2 903
2019	2 717	50	47	0	0	170	30	360	0	49	25	0	0	0	0	0	20	751	3 468
Департамент управления ресурсами																			
2018	37 873	425	2 500	1 022	88	743	1 019	7	2 577	1 527	1 775	250	167	4	70	0	802	12 975	50 848
2019	42 674	123	2 835	1 095	134	682	808	0	3 084	864	1 837	250	167	6	70	0	401	12 356	55 030
Канцелярия AED и CFO																			
2018	763	0	0	0	4	69	0	0	0	1	9	0	0	4	0	0	0	87	850
2019	805	0	0	0	4	57	13	0	0	1	10	0	0	5	0	0	10	100	905
Бюджет и программы																			
2018	5 918	0	105	74	22	9	0	0	0	5	15	0	0	0	0	0	0	230	6 149
2019	6 468	0	294	0	10	30	85	0	0	0	86	0	0	0	0	0	30	536	7 004
Финансы и казначейство																			
2018	7 934	302	497	92	22	122	60	7	2	18	161	0	0	0	0	0	439	1 721	9 655
2019	8 435	0	912	428	45	105	95	0	0	30	159	0	0	0	0	0	35	1 809	10 244
Управленческие услуги																			
2018	3 923	123	530	329	0	100	50	0	2 575	1 394	1 130	250	167	0	70	0	0	6 718	10 641
2019	4 376	123	530	400	50	100	250	0	3 084	780	1 130	250	167	0	70	0	0	6 934	11 310

ТАБЛИЦА А.И.3. БЮДЖЕТ ОПА В РАЗБИВКЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2018 И 2019 ГОДЫ, тыс. долл. США

	Расходы на персонал	Местный персонал	Консультанты	Врем. Помощь	Сверхурочные	Служебные поездки	Обучение	Аренда	Комм. усл., уборка и техн. обслуживание	Канцелярские принадлежности и прочие	Услуги и оборудование связи/ИТ	Страхование	Аренда и эксплуатация автотранспорта	Представительские расходы	Услуги, оказываемые другими	Взносы на содержание органов ООН	Прочее	Итого прочие расходы	Всего
Людские ресурсы																			
2018	12 760	0	1 007	486	25	150	724	0	0	100	360	0	0	0	0	0	313	3 164	15 924
2019	15 075	0	806	266	25	100	250	0	0	50	360	0	0	0	0	0	159	2 016	17 091
Управление эффективностью работы и соответствующая отчетность																			
2018	3 091	0	95	41	15	45	23	0	0	8	40	0	0	0	0	0	0	267	3 358
2019	3 046	0	23	0	0	50	80	0	0	3	10	0	0	1	0	0	27	194	3 241
Управление организацией в условиях рисков.																			
2018	2 092	0	231	0	0	151	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	457	2 549
2019	2 829	0	269	0	0	121	35	0	0	0	64	0	0	0	0	0	0	489	3 317
Фонд программы благополучия персонала																			
2018	1 393	0	35	0	0	96	87	0	0	1	61	0	0	0	0	0	50	331	1 723
2019	1 640	0	0	0	0	120	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	140	278	1 918
Общеорганизационный уровень																			
2018	745	93	120	15	8	232	0	0	0	244	15	1 625	0	1	2 803	3 264	5 056	13 475	14 220
2019	909	100	200	30	10	250	0	0	0	291	500	1 800	0	0	3 000	3 500	5 591	15 272	16 181
Централизованные ассигнования																			
2018	745	93	120	15	8	232	0	0	0	244	15	1 625	0	1	2 803	3 264	5 056	13 475	14 220
2019	909	100	200	30	10	250	0	0	0	291	500	1 800	0	0	3 000	3 500	5 591	15 272	16 181
Итого																			
2018	203 476	21 106	17 238	5 124	395	8 213	2 541	3 664	3 991	3 396	10 598	1 949	1 227	77	3 633	3 983	44 795	131 929	335 405
2019	234 506	23 355	23 460	4 660	485	11 956	3 151	4 274	4 755	3 229	11 073	2 180	1 333	143	3 660	3 957	48 939	150 609	385 116

Сокращения, используемые в документе

ГОПД	годовой отчет о показателях деятельности
FASTER	программа функционального и вспомогательного обучения в области реагирования на чрезвычайные ситуации
КВВУ	Комитет высокого уровня по вопросам управления
КГИ	Канцелярия Генерального инспектора
ОПА	Расходы на поддержку программ и административное управление
ОСПД ООН	Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
VAM	Анализ и картирование уязвимости