

Distribution: General

Дата: 16 мая 2017 года

Оригинал: English

Пункт 6 повестки дня:

WFP/EB.A/2017/6-F/1/Add.1

Ресурсы, финансовые и бюджетные вопросы

Для рассмотрения

С документами Исполнительного совета можно ознакомиться на веб-сайте ВПП (<http://executiveboard.wfp.org>).

Записка Директора-исполнителя по годовому докладу Генерального инспектора ВПП

Проект решения*

Исполнительный совет принимает к сведению документ "Записка Директора-исполнителя по годовому докладу Генерального инспектора" (WFP/EB.A/2017/6-F/1/Add.1).

Введение

1. В настоящем документе содержится записка Директора-исполнителя по годовому докладу Генерального инспектора (WFP/EB.A/2017/6-F/1). В ней приведены замечания о работе Генерального инспектора и функционировании Отдела Генерального инспектора и надзорных служб (OIG) ВПП и излагаются меры по решению вопросов, поднятых в докладе.
2. Следующий текст относится к конкретным пунктам и разделам доклада.

* Ниже приводится проект решения. Окончательное решение Исполнительного совета будет опубликовано в документе "Решения и рекомендации", который будет выпущен по окончании сессии.

Координаторы:

г-н Дж. Харви
Руководитель аппарата
тел.: 066513-2002

г-н М. Джунеджа
помощник Директора-исполнителя,
руководитель Департамента управления ресурсами
и Финансовый директор
тел.: 066513-2885

Предлагаемые действия и замечания

Пункт 7 – Заключение о достоверности информации – мнение

3. Директор–исполнитель приветствует заключение OIG о том, что в существующих в ВПП процессах внутреннего контроля, руководства и управления рисками не были выявлены какие-либо существенные недостатки, которые могли бы стать серьезным препятствием для достижения стратегических и оперативных целей ВПП. Директор–исполнитель отмечает, что ряд практических аспектов нуждаются в доработке, и будет взаимодействовать с OIG, организацией в целом и ее членами в целях их внедрения. Кроме того, Директор-исполнитель поддерживает Стратегию внутреннего аудита ВПП на 2016–2020 годы, которая составлена с учетом стратегических целей ВПП и динамичных и сложных условий, в которых приходится действовать ВПП, и базируется на перспективных методах управления рисками. Директор-исполнитель с удовлетворением принимает к сведению результаты проведенной в 2016 году внешней оценки Управления внутреннего аудита (OIGA) на предмет соответствия международным профессиональным стандартам внутреннего аудита.

Пункт 12 – Отсутствие вмешательства руководства

4. Директор-исполнитель с удовлетворением отмечает, что Генеральным инспектором не было отмечено случаев вмешательства руководства в планирование работы или отчетность и не было ограничений ресурсной базы или иных проблем, влияющих на независимость надзорной деятельности и заключения о достоверности информации. Директор-исполнитель намерен и далее обеспечивать независимость OIG.

Разделы: Внутренний аудит и консультативные услуги; Результаты аудита и направления, нуждающиеся в совершенствовании

5. Директор-исполнитель отмечает, что OIG вносит важный вклад в поддержание и укрепление внутреннего контроля, руководства и управления рисками ВПП, что крайне актуально для качественного развития Организации в целом. Директор-исполнитель принимает к сведению рекомендацию OIG о необходимости укрепления механизмов оценки организационных рисков и с удовлетворением отмечает, что план работы на 2017 год предусматривает проведение аудиторской проверки системы управления организационными рисками.
6. Директор–исполнитель выражает признательность OIGA за консультации и поддержку, предоставляемые Комитету по сырьевым товарам, транспорту и страхованию.

Раздел: Основные проблемы, выявленные в 2016 году, и охват работы по подтверждению достоверности информации, запланированной на 2017 год

7. Директор-исполнитель принимает к сведению информацию об основных областях рисков в 2016 году и новых рисках, ожидаемых в 2017 году, и информирует о следующих достигнутых результатах:
 - *Зрелость общеорганизационных механизмов управления рисками и управленческого надзора:* ожидания международного сообщества, связанные с контролем, транспарентностью и эффективностью расходования общественных ресурсов, постоянно растут. ВПП должна обеспечить не только эффективное расходование предоставляемых ей средств, но и предоставлять своим партнерам надежные гарантии относительно применяемых мер контроля в изначально сложных условиях. ВПП продолжит укреплять систему управления организационными рисками и управленческого надзора, уделяя особое внимание первой и второй линиям обороны. В ВПП созданы развитые службы управления организационными рисками и внутреннего контроля, которые являются частью системы гарантий достижения организационных целей. Практическое применение процессов и систем, предназначенных для поддержки данных механизмов, нуждается в совершенствовании; кроме того, необходимы дальнейшая рационализация и интеграция функций на различных подуровнях и укрепление систем ответственности и подотчетности в рамках всей Организации.

- *Переводы денежных средств (ПДС):* ВПП является мировым лидером в вопросах ПДС: в 2016 году соответствующую помощь получили 14,3 млн человек в 60 странах, где реализуется 95 операций. В соответствии с планом в июле 2016 года был представлен разработанный на основе накопленного на местах опыта инструментарий для мониторинга ПДС, который является одним из компонентов глобальной платформы ВПП по содействию расширению использования модели ПДС за пределами операций ВПП; кроме того, данный механизм призван обеспечить сбор объективной информации. Он предусматривает использование обязательных для заполнения вопросников по тематике ПДС, с помощью которых предполагается обеспечить мониторинг мероприятий в области ПДС. В 2017 году ВПП планирует выделить на нужды ПДС 1,15 млрд долл. США, или около 23 процентов от своего общего бюджета. ВПП продолжит апробировать новаторские подходы к оказанию помощи, наращивать потенциал и накапливать знания о цифровых платежах на благо ВПП и гуманитарного сообщества в целом.
- *Пробелы в кадровом планировании и управлении кадровым потенциалом:* в конце 2016 года был инициирован проект по оценке национальных сотрудников, в рамках которого предполагается провести обзор, оценку и подготовить рекомендации относительно условий труда и карьерного роста национальных и других нанятых на местном уровне сотрудников. Кроме того, в рамках этого проекта будут затронуты вопросы, связанные с надзором со стороны страновых отделений и соответствующими контрактными процедурами. Руководство подготовит для страновых отделений рекомендации по кадровому планированию, а также определит круг мер, включая совершенствование рекомендаций и усиление надзора за заключением договоров найма.
- *Закупки:* в 2017 году основное внимание будет уделяться следующим областям: формализация и институционализация передового опыта; совершенствование процедур работы с поставщиками; по мере возможности систематизация, рационализация и автоматизация процессов; и внедрение культуры управления рисками в рамках всей системы закупок.
- *Информационные и коммуникационные технологии:* как указывается в Общеорганизационной стратегии в области информационных технологий (на 2016–2020 годы), ВПП сконцентрируется на обеспечении адекватной информационно-коммуникационной поддержки стратегических целей Организации на эффективной, безопасной и действенной основе. Особое внимание будет уделяться доступности и использованию авторитетных данных в целях принятия более обоснованных решений. ВПП продолжит изучать возможность применения новых технологий в Организации с учетом меняющегося характера ее деятельности.
- *Мониторинг и данные для подтверждения результатов.* Руководство приветствует замечания аудиторов относительно мониторинга третьих сторон, которые будут учтены при подготовке обновленной редакции рекомендаций по мониторингу третьих сторон.
- *Система работы с бенефициарами:* ВПП разворачивает систему работы с бенефициарами (SCOPE) во всех своих страновых отделениях; данная система будет использоваться для обработки информации о бенефициарах, организации мероприятий, планирования распределения помощи и подготовки отчетности. Платформа SCOPE также будет доступна для использования другими партнерами после проведения всесторонней оценки рисков и подписания соглашений об обмене данными и реализации мер.
- *Партнерства с неправительственными организациями (НПО):* ВПП предстоит выявить и устранить существующие недочеты в административных процедурах, с тем чтобы обеспечить эффективное функционирование подобных партнерств, в том числе ускорить подписание соглашений на местах и процедуру выплат.

Раздел: Согласованные мероприятия по результатам аудита

8. Директор-исполнитель с удовлетворением отмечает дальнейшие успехи в осуществлении мероприятий, направленных на решение вопросов среднего и высокого риска, вследствие чего количество неосуществленных и просроченных мероприятий снизилось на 9%. При этом некоторые подразделения все еще работают с отставанием. Директор-исполнитель высоко оценивает роль Генерального инспектора и воздает ему должное за поддержку руководства в его усилиях по своевременному выполнению согласованных мер.

Раздел: Обзор деятельности Управления выездных проверок и расследований

9. В своем недавнем обращении ко всем сотрудникам Директор-исполнитель еще раз подчеркнул приверженность политике полной нетерпимости к случаям мошенничества, коррупции, сексуальной эксплуатации и насилия (СЭН), а также сексуального домогательства на рабочем месте. Как и в прошлом году, Директор-исполнитель обеспечивает принятие мер по укреплению механизмов регистрации нарушений, повышению информированности и обучению по данной тематике, включая, например, обязательный курс по профилактике случаев мошенничества, коррупции и СЭН в ВПП, который по состоянию на март 2017 года прошли 10 500 сотрудников Организации.
10. Директор-исполнитель приветствует анализ опыта, полученного при апробировании механизма упреждающего анализа добросовестности (УАД), в целях его дальнейшего совершенствования, а также завершение подготовки руководства по УАД. Директор-исполнитель всецело поддерживает все дальнейшие шаги по итогам пилотных мероприятий и высоко оценивает рекомендации межфункциональной целевой группы старших руководителей по усилению первой и второй линий обороны.

Сокращения, используемые в документе

ПДС	переводы денежных средств
OIG	Отдел Генерального инспектора и служб надзора ВПП
OIGA	Управление внутреннего аудита
УАД	упреждающий анализ добросовестности
SCOPE	система работы с бенефициарами
СЭН	сексуальная эксплуатация и насилие