

برنامج
الأغذية
العالمي



Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme

Programa
Mundial
de Alimentos

**Session annuelle
du Conseil d'administration**

Rome, 18 - 21 mai 1998

NOTE D'INFORMATION

PRINCIPAUX ÉLÉMENTS DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE DU PERSONNEL AU 31 JANVIER 1998, TEL QUE PRÉSENTÉ AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Distribution: GÉNÉRALE
WFP/EB.A/98/INF/8
9 mars 2000
ORIGINAL: ANGLAIS

Le tirage du présent document a été restreint. MM. les délégués et observateurs sont donc invités à apporter leur exemplaire personnel en séance et à ne pas demander d'exemplaires supplémentaires.

ADMINISTRATEURS RECRUTES AU PLAN INTERNATIONAL, AU SIEGE ET SUR LE TERRAIN

Du 31 janvier 1997 au 31 janvier 1998

1. Au total, le nombre des administrateurs recrutés au plan international et des fonctionnaires de rang supérieur engagés pour une durée déterminée ou indéterminée a augmenté de 27, soit 4%. Plus précisément, le nombre des administrateurs basés au siège a diminué de 2, tandis que celui des administrateurs sur le terrain a augmenté de 29.
2. Cette légère progression sur le terrain est à attribuer à l'augmentation des effectifs en Corée du Nord et en Iraq.

REPARTITION PAR SEXE

Du 31 janvier 1997 au 31 janvier 1998

3. Le pourcentage total de femmes est passé de 26% à 29% de l'ensemble des administrateurs recrutés au plan international.
4. Le pourcentage de femmes dans le groupe des pays économiquement développés est passé de 29,2% à 31%.
5. Le pourcentage de femmes dans le groupe des pays économiquement en développement est passé de 21,03% à 25%.
6. Le nombre des femmes qui ont été recrutées/promues à des postes de rang plus élevé a progressé; dans la catégorie des administrateurs, aux classes P-4 et P-5, leur nombre a augmenté de 4 (soit 1%) et de 5 (soit 5%), respectivement; dans les catégories de rang supérieur, aux niveaux D-1 et D-2, il a augmenté de 1 (soit 1%) et 1 (soit 13%), respectivement.

REPARTITION GEOGRAPHIQUE

Du 31 janvier 1997 au 31 janvier 1998

7. Le pourcentage de ressortissants de pays économiquement en développement a légèrement fléchi, de 35,61% à 35,03%.
8. Pour garantir que les candidats de pays économiquement en développement, à qualifications égales, se voient accorder la priorité lors du recrutement, la Division des ressources humaines au siège fera tous les trois mois le bilan de la situation.

