

برنامج
الأغذية
العالمي



Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme

Programa
Mundial
de Alimentos

المجلس التنفيذي
الدورة العادية الثالثة

روما، 20 - 2003/10/24

مذكرات المعلومات

ملخص توصيات التقييم والاستجابة الإدارية لملخص استعراض مبادرة اللامركزية في برنامج الأغذية العالمي

تقرأ هذه الوثيقة جنباً إلى جنب مع الوثيقة المعنونة "تقرير موجز عن استعراض مبادرة اللامركزية في برنامج الأغذية العالمي" (WFP/EB.3/2003/4-B).

طبعت هذه الوثيقة في عدد محدود من النسخ. يمكن الإطلاع على وثائق المجلس التنفيذي في صفحة برنامج الأغذية العالمي في شبكة انترنت على العنوان التالي: (<http://www.wfp.org/eb>)



Distribution: GENERAL
WFP/EB.3/2003/INF/6

1 October 2003
ORIGINAL: FRENCH



التوصيات المقدمة إلى برنامج الأغذية العالمي (يوليو/ تموز 2003)	جهة اتخاذ الإجراء	استجابة الإدارة والإجراء المتخذ (سبتمبر/ أيلول 2003)
التوصية 1 <ul style="list-style-type: none">تحديد أنسب دور لكل مكتب إقليمي على ضوء خليط البرامج القطرية وقدرة المكاتب القطرية في المنطقة.تقييم التوظيف في المكاتب الإقليمية.منح صلاحيات جديد للمديرين الإقليميين لزيادة أو تقليص السلطة المفوضة للمديرين القطريين.	إدارة العمليات	<ul style="list-style-type: none">يوافق مكتب مساعد المدير التنفيذي على التوصية وسيعالج المسألة عندما يقوم، في نهاية عام 2003، بتحديث توجيه أصدرته إدارة العمليات بشأن أدوار ومسؤوليات المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية والمقر/روما.تم استعراض حالة التوظيف في المكاتب الإقليمية بدقة شديدة في إطار عملية إعداد خطة الإدارة لفترة السنتين 2004-2005.سينتدى مكتب مساعدة المدير التنفيذي لهذه المسألة عندما يقوم، في نهاية عام 2003، بتحديث توجيه أصدرته إدارة العمليات بشأن أدوار ومسؤوليات المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية (المقر/روما).
التوصية 2 <ul style="list-style-type: none">إعداد وتوزيع وثيقة تعيد تأكيد التزام المدير التنفيذي بتطبيق اللامركزية، وتوضيح مفهوم المنظمة الميدانية المرنة، وترسم صورة برنامج الأغذية العالمي اللامركزي حقا، وتحدد الخطوات نحو كفاءة إحراز مزيد من التقدم.	مكتب المدير التنفيذي	<ul style="list-style-type: none">يوافق مكتب المدير التنفيذي على التوصية. وسيصدر بيان، يوزع على جميع الموظفين في نهاية عام 2003، يؤكد مجددا التزام المدير التنفيذي بهذه المسائل.
التوصية 3 <ul style="list-style-type: none">تحديد مسؤولية وسلطة لمراقبة ورصد مبادرات التغيير، ومن المنطقي إسنادها لمكتب المدير التنفيذي.	مكتب المدير التنفيذي	<ul style="list-style-type: none">سيعين مكتب المدير التنفيذي موظفا مسؤولا عن مبادرات التغيير، وسيعلن هذا الإجراء في إطار بيان المدير التنفيذي الموجه لجميع الموظفين، وفقا لما جاء في استجابة الإدارة للتوصية 2 أعلاه.
التوصية 4 <ul style="list-style-type: none">وضع سياسات للبرنامج بشأن الشكل والأسلوب واللغة المستخدمة في الإرشاد المعياري.إنشاء فريق عامل لإسداء المشورة بشأن طرق تسهيل استعمال الإرشادات ومراجعة المسودات لتزويدها بمنظور ميداني.النظر في استخدام كاتب تقني متفرغ.	إدارة العمليات شعبة الاستراتيجية والسياسات ودعم البرامج	<ul style="list-style-type: none">توافق إدارة العمليات وشعبة الاستراتيجية والسياسات ودعم البرامج على التوصية، وستقومان بالتعاون مع شعب أخرى في البرنامج مثل شعبة الإدارة القائمة على النتائج، وبالاعتماد على مدخلات المكتب الإقليمي والمكتب القطري، بإعادة إنشاء فريق عامل مشترك بين الشعب بنهاية عام 2003 للتصدي للمسائل المتصلة بالتوجيه المعياري. وسيكون بوسع هذا الفريق العامل التصدي لمسائل من قبل تلك المذكورة في التوصية 4
التوصية 5 <ul style="list-style-type: none">وضع برنامج للتزويج الوظيفي للمديرين القطريين يشمل تحديد المسارات الوظيفية وإسداء النصائح من جانب كبار المديرين القطريين والتدريب على القيادة والإدارة والموارد البشرية والمالية وتعبئة الموارد واستقطاب	إدارة العمليات شعبة الموارد البشرية	<ul style="list-style-type: none">قامت شعبة الموارد البشرية، بالتنسيق الوثيق مع إدارة العمليات وشعب أخرى، في إطار استراتيجياتها الجديدة للموارد البشرية، بعرض فكرة منسقي التوظيف وتدريب المديرين القطريين. والطريق طويل أمام هاتين الآليتين للتصدي لمسألة تخطيط المسارات الوظيفية للمديرين القطريين. وتنتظر أيضا شعبة الموارد البشرية، في إطار استراتيجياتها الجديدة، في مفهوم يغلب عليه الطابع الرسمي أكثر من ذي قبل بشأن

استجابة الإدارة والإجراء المتخذ (سبتمبر / أيلول 2003) "تطوير المسارات الوظيفية".	جهة اتخاذ الإجراء	التوصيات المقدمة إلى برنامج الأغذية العالمي (يوليو/ تموز 2003) الدعم والعلاقات مع وسائل الإعلام والعلاقات مع الجهات المانحة وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها.
---	-------------------	--

