

برنامج
الأغذية
العالمي



Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme

Programa
Mundial
de Alimentos

المجلس التنفيذي
الدورة السنوية

روما، 24 - 2004/5/26

مذكرات المعلومات

مذكرة معلومات عن التوزيع الجغرافي
والجنساني للموظفين الدوليين والمحليين



طبعت هذه الوثيقة في عدد محدود من النسخ. يمكن الإطلاع على وثائق المجلس التنفيذي في صفحة
برنامج الأغذية العالمي في شبكة انترنت على العنوان التالي: (<http://www.wfp.org/eb>)

Distribution: GENERAL
WFP/EB.A/2004/INF/7
12 May 2004
ORIGINAL: ENGLISH

مذكرة للمجلس التنفيذي

الوثيقة المرفقة مقدمة للمجلس التنفيذي للعلم والإحاطة

تدعو الأمانة أعضاء المجلس الذين يرغبون في إبداء بعض الملاحظات أو لديهم استفسارات تتعلق بمحتوى هذه الوثيقة الاتصال بموظفي برنامج الأغذية العالمي المذكورة أسماؤهم أدناه، ويفضل أن يتم ذلك قبل ابتداء دورة المجلس التنفيذي بفترة كافية.

رقم الهاتف: 066513-2400

Ms D. Serrano

مدير شعبة الموارد البشرية (HR):

رقم الهاتف: 066513-2407

Mr A. Piscina

نائب مدير شعبة الموارد البشرية (HR):

الرجاء الاتصال بمشرف وحدة التوزيع وخدمات الاجتماعات إن كانت لديكم استفسارات تتعلق بإرسال الوثائق المتعلقة بأعمال المجلس التنفيذي أو استلامها وذلك على الهاتف رقم: (066513-2328).



- 1- قدمت الوثيقة "سياسات البرنامج بشأن تعيين الموظفين والتمثيل الجغرافي للدول الأعضاء" (WFP/EB.1/2004/4-B/Rev.1) إلى المجلس التنفيذي للبرنامج أثناء دورته السنوية الأولى في فبراير/شباط 2004. وطلب أعضاء المجلس بعد ذلك تحليلاً مفصلاً عن موظفي البرنامج حسب التوزيع الجغرافي والجنس.
- 2- والغرض من مذكرة المعلومات هذه هو إحاطة أعضاء المجلس بتشكيل الموظفين في 31 ديسمبر/كانون الأول 2003، مصنفين حسب قوائم الدول الأعضاء لأغراض انتخابات المجلس.

التوزيع الجغرافي

- 3- يبين الجدول 1 أن هناك 10 790 موظفاً في البرنامج من بينهم:
- 87 في المائة مواطنون من القوائم ألف وباء وجيم، ويشار إليها فيما بعد على أنها بلدان نامية؛
 - و13 في المائة مواطنون من القائمة دال والقائمة هاء، ويشار إليها فيما بعد على أنها بلدان متقدمة.
- 4- وهناك 9 458 موظفاً معينين محلياً ويشكلون 88 في المائة من موظفي البرنامج، من بينهم:
- 94 في المائة مواطنون من بلدان نامية؛
 - و6 في المائة مواطنون من بلدان متقدمة.
- 5- وهناك 1 332 موظفاً معينين دولياً بموجب عقود من جميع الأنواع، ويشكلون 12 في المائة من موظفي البرنامج، من بينهم:
- 38 في المائة من بلدان نامية؛
 - و62 من بلدان متقدمة.

الجدول 1 – تشكيل موظفي البرنامج في 2003/12/31			
المعيّنون دولياً (12 في المائة)	المعيّنون محلياً (88 في المائة)	جميع الموظفين (100 في المائة)	
1 332	9 458	10 790	
508 (38%)	8 909 (94%)	9 417 (87%)	بلدان نامية
290	5 022	5 312	ألف- أفريقيا
167	3 453	3 620	باء – آسيا والشرق الأوسط
51	377	428	جيم – أمريكا اللاتينية والكاريبي
	57	57	بلدان أخرى ⁽²⁾
824 (62%)	549 (6%)	1 373 (13%)	بلدان متقدمة
784	356	1 140	دال – أمريكا الشمالية وأوروبا الغربية واليابان وأستراليا ونيوزيلندا
40	193	233	هاء – أوروبا الشرقية

(1) يشمل الموظفون الفنيين الدوليين، والموظفون الفنيين المبتدئين، وموظفي الخدمات العامة، والموظفون الفنيين الدوليين بعقود قصيرة، والخبراء الاستشاريين الدوليين

- (2) بلدان تشمل الضفة الغربية وغزة.
- 6- ويبيّن الجدول 2 أن هناك 979 موظفاً فنياً دولياً بعقود مدتها عام أو أكثر، من بينهم 39 في المائة مواطنون من بلدان نامية و61 في المائة مواطنون من بلدان متقدمة. ومن بين هؤلاء:
- 880 موظفاً يشغلون وظائف من المرتبة ف-1 إلى ف-5؛
 - و95 موظفاً يشغلون وظائف عليا من المرتبتين مد-1 و مد-2؛
 - وثلاثة موظفين يشغلون مناصب مساعد الأمين العام؛
- و هناك مدير تنفيذي واحد.

الجدول 2- تشكيل الموظفين الفنيين الدوليين (بعقود لمدة عام أو أكثر) ⁽¹⁾ ، في 2003/12/31			
المجموع: 979، من بينهم	ف-1 ف-5	مد-1 مد-2	مساعد أمين عام ⁽²⁾



			المدير التنفيذي
3	95	880	
1 (33%)	31 (33%)	351 (40%)	بلدان نامية
1	14	210	أفريقيا
0	11	110	آسيا والشرق الأوسط
0	6	31	جيم- أمريكا اللاتينية والكاريبي
2 (67%)	64 (67%)	529 (60%)	بلدان متقدمة
2	62	504	دال- أمريكا الشمالية وأوروبا الغربية واليابان وأستراليا ونيوزيلندا
0	2	25	هـ- أوروبا الشرقية

(1) يمكن الإشارة إلى وثيقة المجلس التنفيذي المعنونة "ملاك الموظفين المهنيين الدوليين وموظفي الفئات العليا في برنامج الأغذية العالمي"، للمزيد من التفصيل.
(2) المنصب الرابع لمساعد الأمين العام شاغر، وإجراءات التعيين جارية.

- 7- ومن بين كبار الموظفين البالغ عددهم 95 موظفا من المرتبة مد-1 و مد-2، هناك 32 موظفا تبلغ أعمارهم 55 عاما أو أكثر، وهو ما يعني التقاعد المحتمل لنسبة 34 في المائة من كبار موظفي البرنامج في الأعوام القادمة. وهذا يتيح فرصة تعيين وترقية مواطنين من البلدان النامية والبلدان المانحة المنقوصة التمثيل.
- 8- وهناك أربعة من كبار الموظفين تبلغ أعمارهم 60 عاما أو أكثر، وهو ما يعني التقاعد الوشيك لنسبة 4 في المائة من كبار موظفي البرنامج.
- 9- وينبغي ملاحظة أن متوسط عمر الموظفين الفنيين الدوليين في البرنامج هو 44 عاما، وهذا المتوسط موزع على النحو التالي:
- كبار الموظفين من المرتبتين مد-1 و مد-2: 52 عاما؛
 - الموظفون الفنيون من المرتبة ف-1 إلى ف-5: 43 عاما.

التوازن بين الجنسين

- 10- يبين الجدول 3 النسبة بين الجنسين في البرنامج: فالمرأة تمثل 30 في المائة من جميع الموظفين، ويمثل الرجال 70 في المائة.
- 11- ومن بين الموظفات البالغ عددهن 212 3 موظفة، 78 في المائة من مواطني بلدان نامية و 22 في المائة من مواطني بلدان متقدمة. وتشكل النساء:
- 25 في المائة من كبار الموظفين؛
 - و 40 في المائة من الموظفين الفنيين من الرتبة ف-1 إلى ف-5؛
 - و 72 في المائة من الموظفين الفنيين المبتدئين؛
 - و 41 في المائة من الموظفين الوطنيين؛
 - و 28 في المائة من الموظفين المحليين.

الجدول 3- التوازن بين الجنسين، تشكيل موظفي البرنامج في 2003/12/31				
موظفو البرنامج				
نساء	رجال			
3 212 (30%)	7 578 (70%)			المجموع: 10 790
530 (40%)	802 (60%)			موظفون دوليون: 1 332
375 (38%)	604 (62%)			موظفون فنيون دوليون: 979
1 (25%)	3 (75%)			مساعد الأمين العام والمدير التنفيذي
24 (25%)	71 (75%)			كبار الموظفين (مد-1 ومد-2)



ف-1 - ف-5	530	(60%)	350	(40%)
موظفون فنيون مبتدئون: 71	20	(28%)	51	(72%)
موظفون آخرون ⁽¹⁾	178	(63%)	104	(37%)
موظفون محليون: 9 458	6 776	(72%)	2 682	(28%)
موظفون وطنيون	123	(59%)	85	(41%)
موظفو خدمات عامة	740	(53%)	665	(47%)
موظفون آخرون ⁽²⁾	5 913	(75%)	1 932	(25%)

(1) منهم موظفو خدمات عامة دوليون، وموظفون فنيون دوليون وخبراء استشاريون دوليون ب عقود قصيرة المدة.
(2) منهم خبراء استشاريون فنيون معينون في أنشطة محدودة المدة، وموظفو خدمات عامة في أنشطة محدودة المدة، وفنيون بعقود خدمات، وموظفو خدمات عامة بعقود قصيرة المدة، وخبراء استشاريون فنيون، وفنيون باتفاقات خدمة خاصة، وموظفو خدمات عامة باتفاقات خدمة خاصة، ومتطوعو الأمم المتحدة.

12- ويعمل البرنامج نحو بلوغ هدفه وهو تحقيق التمثيل المتكافئ بين الرجال والنساء على جميع المستويات وفي جميع الوظائف، تمشيا مع التزاماته المعززة تجاه النساء وسياسة التوازن بين الجنسين (2003 - 2007) التي وافق عليها المجلس التنفيذي في أكتوبر/تشرين الأول 2002. ويولي اهتمام خاص لتعيين مراقبي المعونة الغذائية: وينبغي أن يكون 75 من المائة من المعيّنين من بين النساء المؤهلات (الالتزامات المعززة تجاه النساء، الالتزام الثامن -2).

13- ويقترح التوزيع الجغرافي للموظفين من أهداف البرنامج التي يسترشد بها المديرون في التعيين بغية وضع مستويات متكافئة للتمثيل فيما بين الموظفين الفنيين الدوليين. وسوف يواصل المدير التنفيذي والمديرون العمل نحو بلوغ نسبة 40 في المائة من تمثيل البلدان النامية فيما بين كبار الموظفين.

