

برنامج
الأغذية
العالمي



Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme

Programa
Mundial
de Alimentos

**Session annuelle
du Conseil d'administration**

Rome, 24-26 mai 2004

NOTES D'INFORMATION

NOTE D'INFORMATION SUR LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE ET LA RÉPARTITION PAR SEXE DU PERSONNEL RECRUTÉ AU PLAN INTERNATIONAL ET AU PLAN LOCAL



Distribution: GÉNÉRALE
WFP/EB.A/2004/INF/7
12 mai 2004
ORIGINAL: ANGLAIS

Le tirage du présent document a été restreint. Les documents présentés au Conseil d'administration sont disponibles sur Internet. Consultez le site WEB du PAM (<http://www.wfp.org/eb>).

NOTE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le présent document est soumis au Conseil d'administration pour information.

Le Secrétariat invite les membres du Conseil qui auraient des questions de caractère technique à poser sur le présent document, à contacter les fonctionnaires du PAM mentionnés ci-dessous, de préférence aussi longtemps que possible avant la réunion du Conseil.

Directrice de la Division des ressources humaines (HR):	Mme D. Serrano	tél.: 066513-2400
---	----------------	-------------------

Directeur adjoint, HR:	M. A. Piscina	tél.: 066513-2407
------------------------	---------------	-------------------

Pour toute question relative à la distribution de la documentation destinée au Conseil d'administration, prière de contacter le Superviseur de l'Unité des réunions et de la distribution (tél.: 066513-2328).



1. Le document intitulé "Politique du PAM régissant le recrutement du personnel et la représentation géographique des États membres" (WFP/EB.1/2004/4-B/Rev.1) a été soumis au Conseil d'administration du PAM au cours de sa première session ordinaire tenue en février 2004. Les membres du Conseil ont ensuite demandé qu'une analyse détaillée de la répartition du personnel par zone géographique et par sexe soit présentée.
2. La présente note d'information a pour objet d'informer les membres du Conseil de la composition du personnel au 31 décembre 2003 ventilée par listes des États membres pour les élections au Conseil d'administration.

REPARTITION GEOGRAPHIQUE

3. Au tableau 1 ci-après figurent 10 790 agents du PAM, dont:
 - 87 pour cent de ressortissants des États des Listes A, B et C, qui sont dénommés ci-après pays en développement;
 - 13 pour cent de ressortissants des États des Listes D et E, dénommés ci-après pays développés.
4. Le PAM compte 9 458 agents recrutés au plan local qui représentent 88 pour cent de ses employés, dont:
 - 94 pour cent de ressortissants de pays en développement;
 - 6 pour cent de ressortissants de pays développés.
5. Le PAM compte 1 332 agents recrutés au plan international dans le cadre de contrats de tous types, qui représentent 12 pour cent de ses employés, dont:
 - 38 pour cent de représentants de pays en développement;
 - 62 pour cent de représentants de pays développés.

TABLEAU 1: PERSONNEL DU PAM AU 31 DÉCEMBRE 2003

	Ensemble du personnel (100 pour cent)	Agents recrutés au plan local (88 pour cent)	Agents recrutés au plan international ¹ (12 pour cent)
	10 790	9 458	1 332
Pays en développement	(87%) 9 417	(94%) 8 909	(38%) 508
A: Afrique	5 312	5 022	290
B: Asie et Moyen-Orient	3 620	3 453	167
C: Amérique latine et Caraïbes	428	377	51
Autres ²	57	57	
Pays développés	(13%) 1 373	(6%) 549	(62%) 824
D: Amérique du Nord, Europe occidentale, Japon, Australie, Nouvelle-Zélande	1 140	356	784
E: Europe orientale	233	193	40

¹ Personnel international du cadre organique, administrateurs auxiliaires, personnel international des services généraux, personnel international du cadre organique sous contrat de courte durée et consultants internationaux.

² Cisjordanie et Gaza.



6. Il apparaît au tableau 2 qu'il y a 979 fonctionnaires internationaux du cadre organique sous contrat d'un an ou plus, dont 39 pour cent sont des ressortissants de pays en développement et 61 pour cent des ressortissants de pays développés. Sur ce total:
- 880 occupent des postes de grade P1 à P5;
 - 95 occupent des postes de haut niveau D1 et D2;
 - 3 occupent des postes de Sous-Secrétaire général (SSG);
 - enfin il y a un Directeur exécutif.

TABLEAU 2: PERSONNEL INTERNATIONAL DU CADRE ORGANIQUE (CONTRAT D'UN AN OU PLUS)¹, AU 31 DÉCEMBRE 2003			
Total: 979, Directeur exécutif compris	P1-P5	D1-D2	SSG²
	880	95	3
Pays en développement	(40%) 351	(33%) 31	(33%) 1
A: Afrique	210	14	1
B: Asie et Moyen-Orient	110	11	0
C: Amérique latine et Caraïbes	31	6	0
Pays développés	(60%) 529	(67%) 64	(67%) 2
D: Amérique du Nord, Europe occidentale, Japon, Australie, Nouvelle-Zélande	504	62	2
E: Europe orientale	25	2	0

¹ On trouvera des informations plus détaillées sur la composition du personnel dans le document du Conseil d'administration "Composition du personnel international du PAM (cadre organique et catégories supérieures)".

² Le quatrième poste de Sous-Secrétaire général est vacant, le recrutement est en cours pour le pourvoir.

7. Sur les 95 hauts fonctionnaires de niveau D1 et D2, 32 sont âgés de 55 ans ou plus; il est donc probable que 34 pour cent des hauts fonctionnaires du PAM prendront leur retraite au cours des prochaines années, ce qui offrira l'occasion de recruter ou promouvoir des représentants des pays en développement et des pays donateurs peu représentés.
8. Quatre hauts fonctionnaires sont âgés de 60 ans ou plus de sorte que le départ à la retraite de 4 pour cent des hauts fonctionnaires de l'Organisation est à prévoir très prochainement.
9. Il convient de noter que l'âge moyen des fonctionnaires internationaux du cadre organique du PAM s'établit à 44 ans, soit:
- hauts fonctionnaires de niveau D1 et D2: 52 ans;
 - fonctionnaires de niveau P1 à P5: 43 ans.



Répartition par sexe

10. Le tableau 3 fait ressortir la répartition par sexe du personnel: 30 pour cent de femmes et 70 pour cent d'hommes.
11. Sur 3 212 employées du sexe féminin, 78 pour cent sont des ressortissantes de pays en développement et 22 pour cent des ressortissantes de pays développés. Les femmes représentent:
- 25 pour cent des hauts fonctionnaires;
 - 40 pour cent des fonctionnaires de niveau P1–P5;
 - 72 pour cent des administrateurs auxiliaires;
 - 41 pour cent des agents nationaux; et
 - 28 pour cent du personnel local.

TABLEAU 3: RÉPARTITION PAR SEXE DU PERSONNEL DU PAM AU 31 DÉCEMBRE 2003				
	Personnel du PAM			
	Hommes		Femmes	
Total: 10 790	7 578	(70%)	3 212	(30%)
Personnel international: 1 332	802	(60%)	530	(40%)
Personnel international du cadre organique: 979	604	(62%)	375	(38%)
SSG et Directeur exécutif	3	(75%)	1	(25%)
Hauts fonctionnaires (D1 et D2)	71	(75%)	24	(25%)
Fonctionnaires P1-P5	530	(60%)	350	(40%)
Administrateurs auxiliaires: 71	20	(28%)	51	(72%)
Autres ¹ 282	178	(63%)	104	(37%)
Personnel local: 9 458	6 776	(72%)	2 682	(28%)
Administrateurs nationaux	123	(59%)	85	(41%)
Agents des services généraux	740	(53%)	665	(47%)
Autres ²	5 913	(75%)	1 932	(25%)

¹ Fonctionnaires internationaux des services généraux, fonctionnaires internationaux des services généraux sous contrat de courte durée et consultants internationaux.

² Y compris agents du cadre organique engagés pour une durée limitée, agents des services généraux engagés pour une durée limitée, agents du cadre organique sous contrat de services, agents des services généraux sous contrat de services, agents des services généraux sous contrat de courte durée, consultants du cadre organique, agents du cadre organique sous contrat de louage de services, agents des services généraux sous contrat de louage de services et volontaires des Nations Unies.



12. Le PAM s'efforce de parvenir à la représentation égale des hommes et des femmes au sein du personnel à tous les niveaux et à toutes les fonctions, conformément à l'objectif qu'il s'est fixé, à ses Engagements renforcés à faveur des femmes et à la Politique concernant la problématique hommes-femmes (2003–2007) approuvée par le Conseil d'administration en octobre 2002. Il porte une attention particulière au recrutement des contrôleurs d'aide alimentaire: 75 pour cent des contrôleurs recrutés devraient être des femmes qualifiées (Engagement VIII.2).
13. La répartition géographique du personnel correspond pratiquement aux objectifs fixés pour aider les responsables à recruter de façon à assurer une représentation équitable au niveau du personnel international du cadre organique. Le Directeur exécutif et les responsables continueront d'oeuvrer pour que la représentation des pays en développement au niveau des hauts fonctionnaires atteigne 40 pour cent.

