

برنامج  
الأغذية  
العالمي



Programme  
Alimentaire  
Mondial

World  
Food  
Programme

Programa  
Mundial  
de Alimentos

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الثانية

روما، 2012/11/14-12

## تقارير التقييم

البند 6 من جدول الأعمال

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير  
الموجز عن تقييم الحافظة القطرية لأفغانستان

للنظر



Distribution: GENERAL

**WFP/EB.2/2012/6-D/Add.1**

3 October 2012

ORIGINAL: ENGLISH

طبعت هذه الوثيقة في عدد محدود من النسخ. يمكن الاطلاع على وثائق المجلس التنفيذي

في صفحة برنامج الأغذية العالمي على شبكة الإنترنت على العنوان التالي : (<http://executiveboard.wfp.org>)

## مذكرة للمجلس التنفيذي

### هذه الوثيقة مقدمة للمجلس التنفيذي للنظر

تدعو الأمانة أعضاء المجلس الذين قد تكون لديهم أسئلة فنية تتعلق بمحتوى هذه الوثيقة إلى الاتصال بموظفي برنامج الأغذية العالمي المذكورين أدناه، ويفضل أن يتم ذلك قبل ابتداء دورة المجلس التنفيذي بفترة كافية.

رقم الهاتف: 066513-2197	السيد C. Kaye	مدير شعبة إدارة الأداء والمساءلة:
رقم الهاتف: 066513-2361	السيد P. Rodrigues	كبير مستشاري البرامج، إدارة العمليات:
رقم الهاتف: 066513-3068	السيدة K. Oppusunggu	مستشارة البرامج، شعبة إدارة الأداء والمساءلة:

يمكنكم الاتصال بالسيدة I. Carpitella، كبيرة المساعدين الإداريين لوحدة خدمات المؤتمرات، إن كانت لديكم أسئلة تتعلق بتوفر الوثائق المتعلقة بأعمال المجلس التنفيذي وذلك على الهاتف رقم: (066513-2645).

## الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية لأفغانستان.
- 2- وتعرب الأمانة عن تقديرها للنتائج والتوصيات التي ستفيد في تنقيح العملية الممتدة للإغاثة والإنعاش.
- 3- فقد أدى النزاع في أفغانستان إلى الفقر، ورياءة النظم الغذائية، ونقص المغذيات الدقيقة، وكلها تسهم في حالات نقص التغذية. وقد عملت حالات الجفاف الأخيرة وفشل المحاصيل على تفاقم الموقف، وأصبح قطاع كبير من السكان الذين اعتادوا إنتاج أغذيتهم يعتمدون الآن على الأسواق كمصدر رئيسي للأغذية.
- 4- ونظرا للحالة السياسية والأمنية، أصبح من الصعب بشكل خاص تأمين المساعدة الغذائية الفعالة. وتعد زيادة نسبة التدخلات الموجهة عن طريق الشراكات أمرا حاسما إذا أريد للمساعدة الغذائية التي يقدمها البرنامج أن تبني القدرة على الصمود وتوفر شبكات أمان مجتمعية.
- 5- وتردد ردود الأمانة على التوصيات في المصفوفة المرفقة.

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية لأفغانستان

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
<p><b>التوصية 1:</b> إعادة تشكيل الحافظة عموماً وفقاً للأولويات الوطنية، والبيئة التشغيلية، وقدرات الموظفين.</p> <p>1-أ) استخدام الاستعراض الاستراتيجي الجاري وعملية إعادة المواءمة لتركيز نطاق الحافظة حول الأولويات الرئيسية في المدى المتوسط، مع احتمال العمل في مجتمعات محلية أقل، ومع الاحتفاظ برؤية أطول أجلاً. وضمان إجراء تحليل كامل للنزاع لدفع عملية صنع القرار عند تنقيح ميزانية العملية الممتدة، بما في ذلك تتابع المشروعات، وتنمية القدرة المؤسسية، واستخدام تحليل المخاطر الاستراتيجية، وأدوات مبدأ عدم/الحاق مزيد من الضرر، وغير ذلك.</p>	<p>المكتب القطري، بالتنسيق مع المكتب الإقليمي في بانكوك (آسيا)، وشعبة البرامج، وشعبة السياسات والتخطيط والاستراتيجيات، وفرع الاستعداد للطوارئ والاستجابة لها، وشعبة إدارة الأداء والمساءلة، وشعبة الأمن الميداني</p>	<p>موافقة.</p> <p>ستتم مواءمة أولويات البرامج، وستعكس في تنقيح ميزانية 2013 للعملية الممتدة للإغاثة والإنعاش 20063، وفي العملية الممتدة القادمة المقرر أن تبدأ في عام 2014. ويعمل المكتب القطري من أجل:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◀ تحليل سياقي شامل وتحليل للنظام – بما في ذلك تقييم المخاطر، وعدم إلحاق أي ضرر، والعلاقة بين الجنسين والحماية – يوازن بين المخاطر الأمنية والبرنامجية بالنسبة لأنشطة المساعدة الرئيسية؛</li> <li>◀ واستراتيجيات للأنشطة المتعلقة بالتغذية، والتعليم، وبناء صمود المجتمعات المحلية لمواءمة العملية الممتدة مع البرامج الأفغانية ذات الأولوية ومع سياسات البرنامج؛</li> <li>◀ وطرق دعم إطار عمل التغذية الذي وضعته الوزارات ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، ومنظمة الصحة العالمية، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، والذي صُمم لضمان استجابة متنسقة لنقص التغذية، والذي يشكل جزءاً من إطار سياسات الأمن الغذائي والتغذوي الذي يجري وضعه مع الوزارات وبدعم من منظمة الأغذية والزراعة والبرنامج.</li> </ul>	<p>ديسمبر/كانون الأول 2012</p> <p>أكتوبر/تشرين الأول 2012</p> <p>ديسمبر/كانون الأول 2012</p> <p>أكتوبر/تشرين الأول 2012</p>
<p>1-ب) نظراً لضرورة تأمين الوظائف وزيادة الإدارة عن بعد، فإنه يلزم زيادة الموارد والتوظيف بالنسبة لقضايا الامتثال، وتزويد المجتمعات بصوت أقوى في المساءلة والإبلاغ.</p>	<p>المكتب القطري، المكتب الإقليمي في بانكوك</p>	<p>أدى استعراض التوظيف ودراسة الكفاءة في سبتمبر/أيلول 2012 إلى هيكل توظيف منفتح يعكس الحافظة بعد مواءمتها، ويعزز التحول نحو التوظيف الوطني في عمليات البرنامج.</p>	<p>سبتمبر/أيلول 2012 – يونيو/حزيران 2013</p>



## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية لأفغانستان

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
1-ج) استعراض الإدارة الداخلية، وتدريب الموظفين، والقدرة على التعبير بشكل أفضل عن حافظة أكثر تركيزاً، وإدراج الحاجة إلى تقييم مستمر للمخاطر.	المكتب القطري	في أواخر عام 2011، أعد المكتب القطري استراتيجية لتدريب الموظفين تركز على تأمين عدة وظائف دولية؛ وتم في أبريل/نيسان 2012 تعيين موظف وطني متفرغ مسؤول عن تنمية القدرة لمراقبة الخطة. وحتى سبتمبر/أيلول، تم تدريب 718 موظفاً. وسيركز التدريب في المستقبل على الكفاءات الأساسية.	يوليو/تموز 2012
	المكتب القطري، بالتنسيق مع المكتب الإقليمي في بانكوك	أدرج تقييم المخاطر في تنقيح ميزانية العملية الممتدة، وسيتم بحثه بانتظام كإحدى أولويات الإدارة.	أغسطس/آب 2012
التوصية 2: ضمان أن يكون البرنامج في وضع استراتيجي أفضل لتعزيز الفعالية.		موافقة.	
2-أ) تحسين الاستهداف على نطاق دورة العملية الممتدة للإغاثة والإنعاش عن طريق إجراء تحليل وطني لمخاطر هشاشة الأوضاع يتم تحديثه بانتظام، ويُستكمل بجمع محسن للبيانات، باستخدام تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، والتركيز على المناطق التي تعاني من انعدام الأمن الغذائي بدرجة أكبر. وينبغي ربط البيانات الجديدة المستمدة من التحليل الوطني لمخاطر هشاشة الأوضاع وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها بالتقييمات الحالية التي تجريها الأمم المتحدة لفرص الوصول. ومواصلة العمل عن طريق مجموعة الأمن الغذائي والزراعة ومجموعة التغذية لتحقيق الاستهداف المحسن، والتكامل، والبرمجة المشتركة.	المكتب القطري بالتنسيق مع المكتب الإقليمي في بانكوك، ودائرة تحليل الأمن الغذائي، وشعبة الطوارئ، والشركاء من الأمم المتحدة. المكتب القطري، بالتعاون مع المكتب الإقليمي في بانكوك، وشعبة البرامج، وشعبة السياسات والتخطيط والاستراتيجيات، وشعبة العلاقات مع الهيئات	دعم البرنامج مكتب الإحصاء المركزي في أفغانستان في التحليل الوطني لمخاطر هشاشة الأوضاع في الفترة 2012/2011، وهو التقييم الرئيسي لانعدام الأمن الغذائي وأساس الاستهداف للعملية الممتدة في عام 2013. وسيستهدف البرنامج السكان في المناطق التي تتجاوز فيها نسبة انعدام الأمن الغذائي 40 في المائة. وستوضع في الاعتبار فرص الوصول وتوافر الشركاء في تغطية البرامج. يشترك البرنامج مع منظمة الأغذية والزراعة في قيادة مجموعة الأمن الغذائي والزراعة على المستويين الوطني والإقليمي بغية تحسين الاستهداف، والإدماج، والبرمجة المشتركة. وسيواصل المكتب القطري دعم التحليلات الوطنية للأمن الغذائي مثل التحليل الوطني لمخاطر هشاشة الأوضاع ووضع استراتيجيات وطنية.	سبتمبر/أيلول 2012 – فبراير/شباط 2013  أغسطس/آب – ديسمبر/كانون الأول 2012

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية لأفغانستان

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
	المتعددة الأطراف والمنظمات غير الحكومية، وشعبة إدارة الأداء والمساءلة		
التوصية 3: جعل البرمجة ملائمة للسياق.		موافقة جزئية. بالإشارة إلى التوصية 3-ج) - مرض السل، قرر البرنامج تعليق برنامجه الخاص بمرض السل ابتداء من أبريل/نيسان 2013 (انظر أدناه). تستجيب خطط التوزيع العام للأغذية في حالات الطوارئ عام 2013 للاحتياجات الحرجة للسكان المعرضين المتضررين من النزاع، أو الكوارث الطبيعية، أو انعدام الأمن الغذائي الموسمي الحاد.	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2013
3-أ) الاحتفاظ بالقدرة على الاستجابة لحالات الطوارئ (التوزيع العام للأغذية/الغذاء مقابل العمل، وصحة وتغذية الأم والطفل) مع اختصار الفترة الزمنية اللازمة لعملية التقييم، خاصة بالنسبة للسكان الذين شردهم النزاع.	المكتب القطري بالتنسيق مع المكتب الإقليمي في بانكوك، وشعبة البرامج، وشعبة السياسات والتخطيط والاستراتيجيات	وَقَعَ البرنامج مذكرة تفاهم مع مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والمنظمة الدولية للهجرة لضمان استجابات منسقة وذات أولوية لحالات الطوارئ، ووضع ترتيبات خاصة لشراكات احتياطية مع منظمات غير حكومية لضمان الاستجابة السريعة للصدمات المحلية. سيتم تحسين أنشطة التغذية التكميلية الموجهة والإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد التابعة للبرنامج لتشمل الأطفال والحوامل والمرضعات الذين يعانون من سوء التغذية الحاد في المناطق التي تتجاوز فيها معدلات سوء التغذية الحاد الشامل الحد الأقصى لحالة الطوارئ.	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2013
3-ب) إعطاء الأولوية لعمليات الإنعاش القائمة على رصد التعليقات بشأن صلاحياتها، وفعاليتها، وكفاءتها مقارنة بالفترة السابقة، مع ربط الغذاء مقابل إنشاء الأصول بقدرة المجتمع المحلي على الصمود، وإضلاله بدور رئيسي.	المكتب القطري، بالتعاون مع أصحاب المصلحة القطريين	ستنفذ أنشطة الغذاء مقابل إنشاء الأصول وبناء الصمود المجتمعي في المناطق التي تعاني من انعدام الأمن الغذائي الشديد للغاية والشديد والمعرضة للكوارث الطبيعية	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2013



## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية لأفغانستان

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
3-ج) الاحتفاظ ببرنامج محفز لمرضى السل، ولكن مع إبلاغ أوضح عن الأهداف.		على ضوء إعادة موازنة التركيز على المعايير الرئيسية لانعدام الأمن الغذائي الحاد، سيتم تعليق برنامج مرض السل ابتداء من أبريل/نيسان 2013. ومع أن مرض السل يمثل مشكلة حرجية في أفغانستان، إلا أن أولوية البرنامج هي التصدي لانعدام الأمن الغذائي الحاد، ولهذا يجب أن يتواءم مع تخفيض الموارد في عام 2013 والحاجة إلى إعادة تركيز الأنشطة. وبعد إجراء استعراض لتحديد ما إذا كان الغذاء يعد جزءاً ضرورياً لعلاج مرض السل، سيتم اتخاذ قرار بشأن إعادة هذا البرنامج؛ وهذا سيدعمه تقييم لقدرة البرنامج على إدارة عدة أنشطة، وتوافر الموارد، وعوامل أخرى.	مارس/آذار 2013
3-د) بحث تحديد مجال الغذاء مقابل التعليم وإعادة تصميمه.		سيخفض نشاط الغذاء مقابل التعليم التابع للبرنامج بدرجة كبيرة وسيعاد تركيزه على المناطق التي تصل فيها نسبة انعدام الأمن الغذائي إلى 40 في المائة أو أكثر، وحيث تنخفض معدلات الالتحاق بالمدارس وتزداد الفوارق بين الجنسين. وسينخفض عدد المدارس المستهدفة في الفترة 2011 - 2012 والبالغ عددها 6 000 مدرسة إلى 1 040 في عام 2013، وسيعمل البرنامج في شراكة مع اليونيسف وبرنامجها الخاص بالمدارس الصديقة للطفل.	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2013
3-هـ) استخدام مبادرة شبكة الأمان الحضرية المحدودة كلما أمكن ذلك لمساندة وضع سياسة وطنية للحماية الاجتماعية.		سيتم تخفيض نشاط النقد والقوائم الخاص بشبكات الأمان الحضرية التابعة للبرنامج في عام 2013، وسيتركز العمل على دعم السكان الحضريين المتضررين بشكل حاد. وقد أجريت دراسة جدوى على البرمجة النقدية في أفغانستان في يوليو/تموز 2012. <sup>(1)</sup> وسيتم مشروع تجريبي للنقد في عام 2013، مع التحول من القوائم الورقية إلى القوائم الإلكترونية. وسيضع البرنامج استراتيجية أكثر شمولاً لشبكات الأمان بالنسبة للعملية الممتدة الجديدة في عام 2014. في عام 2013، سيستخدم البرنامج النقد والقوائم لعمليات التحويل المشروطة في بعض الاستجابات بعد حالات الطوارئ وبالنسبة للغذاء مقابل التدريب.	يناير/كانون الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2013



<sup>(1)</sup> أجراه مسؤول البرامج بتكليف مؤقت من بنغلاديش؛ وستعلن النتائج في أكتوبر/تشرين الأول 2012.

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية لأفغانستان

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
التوصية 4: تحسين الشراكات التشغيلية			
4-أ) تحسين فرص البرمجة المشتركة مع مبادرات تكميلية للأمم المتحدة والجهات المانحة.	المكتب القطري، بالتعاون مع المكتب الإقليمي في بانكوك، وشعبة البرامج، وشعبة العلاقات مع الهيئات المتعددة الأطراف والمنظمات غير الحكومية	<p>موافقة جزئية. بالإشارة إلى التوصية (4هـ)، سيبقى البرنامج نهجا أعرض تجاه "الهيكل التشغيلية للموظفين" مقارنة بالنهج الذي أوصى به المقيمون (انظر أدناه).</p> <p>في الفترة 2012/2011، عقد البرنامج عددا من الاتفاقات مع نظراء حكوميين ومع وكالات الأمم المتحدة لتوجيه الأنشطة المشتركة؛ وسيتم استعراض وتحديث هذه الاتفاقات سنويا.</p> <p>◀ وقع خطاب نوايا في أواخر عام 2011 مع منظمة الأغذية والزراعة للبرمجة المشتركة ووضع السياسات في ستة مجالات للأمن الغذائي تمشيا مع استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان لعام 2009.</p> <p>◀ وقع خطاب اتفاق في يونيو/حزيران 2012 مع المنظمة الدولية للهجرة من أجل التعاون القطري في الاستجابة للكوارث الطبيعية.</p> <p>◀ سيوقع خطاب اتفاق على المستوى القطري في نوفمبر/تشرين الثاني 2012 مع اليونيسف بشأن الاستجابة التعاونية في مجالي التغذية والتعليم؛ وسيواصل البرنامج واليونيسف التنفيذ المشترك لنشاط الإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد في عامي 2012 و2013.</p> <p>◀ ستجدد مذكرة التفاهم مع مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين في أكتوبر/تشرين الأول 2012 لتعكس التغيرات في الاستجابات المشتركة للسكان المتضررين من النزاع والمشردين داخليا.</p>	ديسمبر/كانون الأول 2012  يونيو/حزيران 2012  نوفمبر/تشرين الثاني 2012 – ديسمبر/كانون الأول 2013

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية لأفغانستان

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
4-ب) وضع معايير واضحة لاختيار الشركاء المتعاونين، تستند إلى فعالية وكفاءة التنفيذ، وإقامة علاقات بناء على عقود واضحة ومفصلة تحدد التوقعات، والأدوار، والمسؤوليات بالنسبة لكلا الطرفين.	المكتب القطري، بالتعاون مع المكتب الإقليمي في بانكوك	في مايو/أيار 2012، طلب البرنامج إجراء دراسة لنماذج شركات قصيرة الأجل ومتوسطة الأجل بغية تعظيم الفعالية والمساءلة والتقليل من المخاطر إلى أدنى حد. وبناء على ذلك، سينشئ البرنامج اعتباراً من عام 2013 شركات مع: <sup>(2)</sup> < منظمة غير حكومية محلية ووطنية لاستمرار عمليات تسليم المساعدة الغذائية في حالات الطوارئ وبداية الإنعاش؛ < ونظراً حكوميين للمشاركة في تنمية القدرة، والمساعدة التقنية، وتقاسم المعلومات، والتنسيق.	سبتمبر/أيلول 2012
4-ج) بحث طرق تحسين شركات المنظمات غير الحكومية عن طريق الجمع بين التنفيذ وتنمية القدرة. ومن المحتمل أن تكون الشركات الطويلة الأجل مع عدد أقل من المجتمعات المحلية هي السبيل للسير قُدماً.		سيضع المكتب القطري إطاراً للشركات بغية تعظيم تأثير البرامج وتعزيز القدرة على الاستجابة والمساءلة؛ وهذا سيشمل معياراً أوضح لاختيار الشركاء وأحكاماً تتعلق بنهج أكثر مرونة ولا مركزية يتضمن التزامات مالية متعددة السنوات.	ديسمبر/كانون الأول 2012
4-د) زيادة الاتصالات على مستوى المجتمع المحلي والدعوة الخاصة بالاستحقاقات؛ وينبغي أن يشمل هذا منظوراً جنسانياً.		في يناير/كانون الثاني 2012، وضع المكتب القطري استراتيجية للاتصالات والتوعية بغية تحسين الحصول على المساعدات الإنسانية، والشفافية، والأمن. وتشمل هذه الاستراتيجية مواد منظورة عن استحقاقات الحصص الغذائية، وتعزيز الخط الهاتفي الساخن الذي استهلته وحدة الامتثال في عام 2012 لتلقي التعليقات من المستفيدين. وسيدرج في نهاية عام 2012 تحليل للاحتياجات الجنسانية للنساء، والرجال، والأولاد، والبنات.	ديسمبر/كانون الأول 2012
4-هـ) استخدام هياكل محفزة للموظفين تعبر عما يقصونه من وقت في التنسيق والتعاون كجزء من التخطيط المشترك والمبادرات مع جهات فاعلة إنمائية أخرى.		يوافق البرنامج جزئياً على التوصية 4-هـ). وبدلاً من التركيز على الهياكل التشجيعية للموظفين مثل التعاون مع جهات إنمائية فاعلة أخرى، سيشرح المكتب القطري الموظفين على الحصول على صورة أوسع للبرمجة. وفي إطار الخطة الحالية لتنمية قدرات الموظفين (انظر التوصية 1-ج)، ستدرج في تقييمات الأداء مؤشرات عن التنسيق والتعاون.	يناير/كانون الثاني 2013

<sup>(2)</sup> يعترف البرنامج بأن شركات المستقبل ستكون مع منظمات غير حكومية و/أو الحكومة، حسب ما يتناسب مع النشاط.

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية لأفغانستان

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
<p><b>التوصية 5:</b> زيادة التركيز على الملكية الوطنية.</p> <p>5-أ) توجيه اهتمام أقوى وأكثر وضوحاً إلى تنمية القدرة الوطنية على تنسيق وتسهيل تقديم الخدمات.</p> <p>5-ب) زيادة الدعم المقدم لمكتب الإحصاءات المركزية من أجل القيام، على سبيل المثال، بتحليل وطني متجدد لمخاطر هشاشة الأوضاع.</p>	<p>المكتب القطري، بالتعاون مع المكتب الإقليمي في بانكوك، وشعبة البرامج</p>	<p>موافقة.</p> <p>وضع المكتب القطري استراتيجية إنمائية وميزانية، فيما يلي عناصرها الرئيسية:</p> <p>← تحسين القدرات التحليلية وقدرات التأهب في مجال تحليل الأمن الغذائي والتأهب للطوارئ لصالح النظراء الحكوميين، بما في ذلك استمرار الدعم لمكتب الإحصاء المركزي والهيئة الوطنية الأفغانية لإدارة الكوارث.</p> <p>← وحساب أمانة لمبادرة الشراء من أجل التقدم لدعم الطرائق الثلاث المستخدمة في أفغانستان:</p> <p>(1) الشراء المحلي للأغذية من أجل التوزيع في إطار برنامج المعونة الغذائية التابع للبرنامج؛ (2) والإنتاج المحلي للبسكويت العالي الطاقة لتوزيعه في برامج الغذاء مقابل التعليم؛ (3) وبرامج مراقبة سلامة الأغذية وجودتها؛</p> <p>← واستمرار الدعم لاحتياطي الحبوب الاستراتيجي التابع لوزارة الزراعة والري والثروة الحيوانية لتوفير قدرة تخزين للقمح في حالات الطوارئ الوطنية.</p> <p>سيتم التعاقد مع خبير استشاري لتصميم حزمة للمساعدة التقنية لغرض تنمية القدرة في إطار العملية الممتدة الجديدة في عام 2014.</p>	<p>يناير/كانون الثاني 2012</p> <p>يونيو/حزيران 2013.</p>
<p><b>التوصية 6:</b> تحسين التركيز على القضايا الجنسانية ونوعية الحماية في برمجة البرنامج.</p> <p>6-أ) تجديد التركيز على التحليل الجنساني وتحليل الحماية عند تصميم النشاط وتنفيذ استراتيجيات لبرامج موجهة ومعقدة، وللرصد والإبلاغ، استناداً إلى شراكات استراتيجية وموارد قطرية.</p>	<p>المكتب القطري، بدعم من المقر الرئيسي والمكتب الإقليمي في بانكوك</p>	<p>موافقة.</p> <p>سيساعد المقر الرئيسي المكتب القطري على تحديد شريك احتياطي يمكنه تعيين موظف للشؤون الجنسانية/الحماية للمساعدة في إدماج الحماية والقضايا الجنسانية في جميع تدخلات البرنامج عام 2013، وفي العملية الممتدة للفترة 2014-2015. وسيمثل الموظف البرنامج في الاجتماعات المشتركة بين الوكالات المتعلقة بالحماية.</p>	<p>أكتوبر/تشرين الأول 2012</p>

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية لأفغانستان

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
<p>6-ب) وهذا من شأنه أن يشمل وضع سلسلة من الإجراءات الفورية والقصيرة الأجل والمتوسطة الأجل لتحسين التركيز على المساواة بين الجنسين. وينبغي وضع بيان عن رؤية المكتب القطري، وتحديد النتائج المطلوبة واستراتيجيات التنفيذ من أجل المساواة بين الجنسين. وإجراء مراجعة جنسانية للحافظة تؤدي في نهاية الأمر إلى استراتيجية كاملة لتعميم المنظور الجنساني من أجل الاستراتيجية القطرية الجديدة، وإعادة تصميم العملية الممتدة للإغاثة والإنعاش. والاعتماد على شراكات استراتيجية وموارد قطرية.</p>		<p>سيقوم الموظف بتنسيق خطة العمل الخاصة بالعلاقات الجنسانية والحماية التي وضعها البرنامج في البلد في يونيو/حزيران على أساس سياسة الحماية الإنسانية لعام 2012 وخطة العمل المؤسسية لسياسة البرنامج بشأن المساواة بين الجنسين (2010-2011)، والتي تتضمن تنمية قدرة الموظفين، وإجراء مراجعة جنسانية. وستقدم وحدة الشؤون الجنسانية في المقر الرئيسي المشورة بشأن إجراء المراجعة الجنسانية.</p> <p>بالإضافة إلى برنامج الغذاء مقابل التعليم وبرنامج الغذاء مقابل التدريب اللذين يستهدفان المرأة والفوارق الجنسانية، سيعتقد البرنامج مع الشركاء من الأمم المتحدة، والحكومة، والمنظمات غير الحكومية لإدماج أهداف الحماية والأهداف الجنسانية في برامج المساعدة الغذائية، ووضع نظم لإدارة المعلومات المتعلقة بالحماية.</p> <p>من المخطط تنظيم تدريب على التحليل الجنساني للمكاتب الإقليمية والقطرية كجزء من مؤشر المساواة بين الجنسين الخاص باللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والذي يتداوله البرنامج. وقد تبين أنه يعمل على تحسين نوعية الفهم السياقي وتصميم المشروعات والمراعية للمنظور الجنساني، وتصميمها، والإبلاغ عنها، ولكنه يتطلب اهتمام كبار المديرين والموظفين لكي يكون فعالاً.</p> <p>اعتباراً من عام 2013، سيضع إطار المساواة الجنسانية التابع للبرنامج، والذي يتواءم مع خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة<sup>(3)</sup> معايير للإبلاغ عن المساواة بين الجنسين على المستويين القطري والإقليمي.</p> <p>سيجري مستشار الحماية الإقليمي التابع للبرنامج تقديراً أولياً للاحتياجات ويضع نقاطاً للعمل من أجل تنفيذه في السنوات القادمة.</p>	<p>ديسمبر/كانون الأول 2012</p> <p>سبتمبر/أيلول 2012</p> <p>أبريل/نيسان 2013</p> <p>ديسمبر/كانون الأول 2013</p> <p>أكتوبر/تشرين الأول 2012</p>



## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية لأفغانستان

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
6-ج) إجراء تحليل كامل للحافظة فيما يتعلق بمبدأ "عدم إلحاق مزيد من الضرر"، يؤدي في نهاية المطاف إلى إصدار بيان للمكتب عن كيفية التصدي لقضايا الحماية في الاستراتيجية القطرية الجديدة والعملية الممتدة التي أعيد تصميمها.		منذ تداول مشروع الحماية التابع للبرنامج في عام 2005، والذي يدعمه المقر الرئيسي ومستشار الحماية الإقليمي، استفاد المكتب القطري من عدد من حلقات العمل والدراسات الميدانية لبناء قدرات الموظفين الوطنيين وتأمين المهارات الأساسية. وسيكون المكتب القطري رائداً في عام 2013 لسياسة البرنامج الجديدة بشأن الحماية. وستواصل دائرة سياسات الشؤون الإنسانية وحالات الانتقال ومستشار الحماية الإقليمي دعم المكتب القطري لإدماج الحماية في عملياته، مع التركيز على السياق والنزاع وتحليل مبدأ عدم إلحاق الضرر.	نهاية 2013-2014