

برنامج
الأغذية
العالمي



Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme

Programa
Mundial
de Alimentos

**Session annuelle
du Conseil d'administration**

Rome, 3–6 juin 2014

QUESTIONS D'ADMINISTRATION ET DE GESTION

**Point 11 de l'ordre du
jour**

*Pour information**



Distribution: GÉNÉRALE
WFP/EB.A/2014/11-D
17 avril 2014
ORIGINAL: ANGLAIS

RAPPORT STATISTIQUE DU PAM SUR LA RÉPARTITION DE SON PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES)

Au 31 décembre 2013

* Conformément aux décisions du Conseil d'administration sur la gouvernance approuvées à la session annuelle et à la troisième session ordinaire de 2000, les points soumis pour information ne seront pas discutés, sauf si un membre en fait la demande expresse, suffisamment longtemps avant la réunion, et que la présidence fait droit à cette demande, considérant qu'il s'agit là d'une bonne utilisation du temps dont dispose le Conseil.

Le tirage du présent document a été restreint. Les documents présentés au Conseil d'administration sont disponibles sur Internet. Consultez le site Web du PAM (<http://executiveboard.wfp.org>).

NOTE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le présent document est soumis au Conseil d'administration pour information.

Le Secrétariat invite les membres du Conseil qui auraient des questions d'ordre technique à poser sur le présent document à contacter les fonctionnaires du PAM mentionnées ci-dessous, de préférence aussi longtemps que possible avant la réunion du Conseil.

Directrice, HRM*: Mme P. Issar tél.: 066513-2400

Chef, HRMOI**: Mme A. Majkowski tél.: 066513-2794

Pour toute question relative à la disponibilité de la documentation destinée au Conseil d'administration, prière de contacter l'Unité des services de conférence (tél.: 066513/2645).

* Division des ressources humaines

** Sous-Division de l'appui aux systèmes informatiques et de l'établissement des rapports sur les ressources humaines

INTRODUCTION

1. Le présent document fournit une vue d'ensemble de la composition du personnel international du PAM (cadre organique et catégories supérieures) titulaire d'un engagement de caractère continu, de durée indéfinie ou de durée déterminée (un an ou plus). Il présente également, au tableau 4, des statistiques sur les administrateurs auxiliaires qui participent aux activités du PAM. Le rapport rend compte de la situation au 31 décembre 2013, sauf indication contraire.

PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES)

Répartition par sexe et par région géographique, par classe

2. Le nombre total des membres du personnel international, calculé sans compter les administrateurs auxiliaires, a diminué de 4,6 point de pourcentage. Il est passé de 1 401 au 31 décembre 2012 à 1 336 au 31 décembre 2013.

TABLEAU 1: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR SEXE ET PAR RÉGION GÉOGRAPHIQUE					
	Total	Femmes	Pourcentage de femmes	Pays en développement*	Pourcentage de pays en développement
Au 31 décembre 2013¹					
Fonctionnaires	1 336	543	40,6	556	41,6
SGA**	1	1	100,0	–	–
SSG***	5	1	20,0	2	40,0
D-2	35	9	25,7	14	40,0
D-1	105	34	32,4	29	27,6
P-5	243	95	39,1	68	28,0
P-4	330	149	45,2	119	36,1
P-3	501	196	39,1	267	53,3
P-2	114	57	50,0	57	50,0
P-1	2	1	50,0	–	–

¹ Les chiffres pour 2013 comprennent les membres du personnel international du PAM qui travaillent pour la Mutuelle panafricaine de gestion des risques.

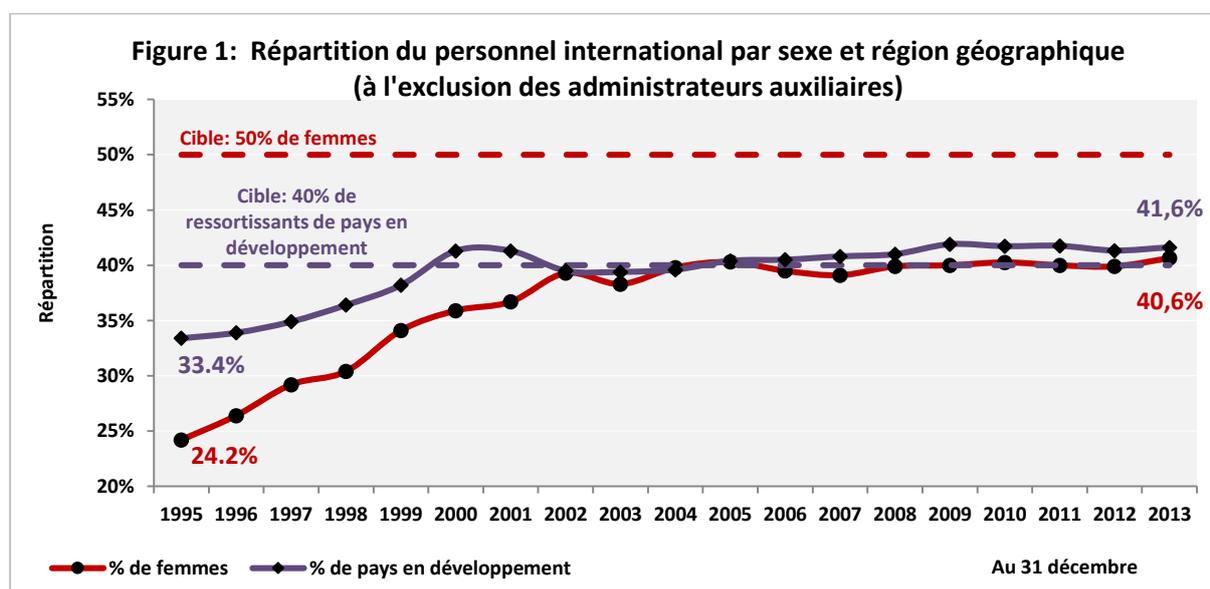
TABLEAU 1: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR SEXE ET PAR RÉGION GÉOGRAPHIQUE					
	Total	Femmes	Pourcentage de femmes	Pays en développement*	Pourcentage de pays en développement
Au 31 décembre 2012					
Fonctionnaires	1 401	559	39,9	579	41,3
SGA**	1	1	100,0	–	–
SSG***	4	1	25,0	3	75,0
D-2	41	8	19,5	17	41,5
D-1	98	31	31,6	21	21,4
P-5	235	94	40,0	62	26,4
P-4	335	140	41,8	119	35,5
P-3	555	216	38,9	294	53,0
P-2	130	67	51,5	63	48,5
P-1	2	1	50,0	–	–

* Ressortissants de pays en développement.

** Secrétaire général adjoint.

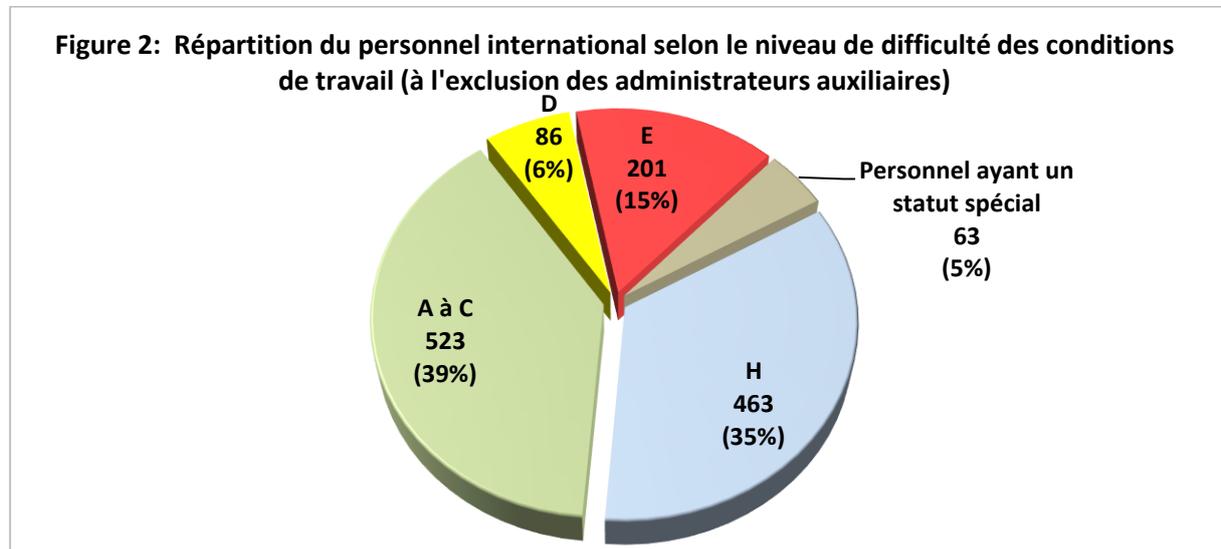
*** Sous-Secrétaire général.

3. La proportion de femmes parmi le personnel international (cadre organique et catégories supérieures) (à l'exclusion des administrateurs auxiliaires) était de 40,6 pour cent au 31 décembre 2013 (voir la figure 1).



Répartition selon les difficultés des conditions de travail et le lieu d'affectation

4. Sur 1 336 fonctionnaires du personnel international, 287 (soit 21 pour cent) étaient en poste dans des lieux d'affectation difficiles (classés D ou E) (voir la figure 2).



Notes:

- Le guide pratique du régime de la prime de mobilité et de sujétion et dispositions connexes (*A Guide to the Mobility and Hardship Scheme and Related Arrangements*, en anglais uniquement) publié en 2013 par la Commission de la fonction publique internationale précise dans le classement des lieux d'affectation selon la difficulté des conditions de vie et de travail ce qui suit: "la catégorie H correspond aux villes sièges et autres lieux d'affectation assimilés. Les catégories A à E classent les lieux d'affectation selon une échelle de la difficulté des conditions de vie et de travail, A correspondant aux conditions les moins difficiles. Le niveau de difficulté est déterminé en prenant en compte les conditions locales de sûreté et de sécurité, les soins de santé, le logement, le climat, l'isolement et les équipements de base".
- Le "personnel ayant un statut spécial" comprend le personnel en congé sans solde ou détaché/prêté à d'autres organisations.

TABLEAU 2: RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE PAR RÉGION

Par région	Nombre de fonctionnaires	Pourcentage
Liste A: Afrique	350	26,2
Liste B: Asie et Moyen-Orient	157	11,8
Liste C: Amérique latine et Caraïbes	49	3,7
Total partiel	556	41,6
Liste D: Amérique du Nord, Europe occidentale, Japon, Australie et Nouvelle-Zélande	725	54,3
Liste E: Europe orientale	55	4,1
Total partiel	780	58,4
TOTAL	1 336	

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Afghanistan	M		1		1						2
	F			1		1					2
	Total		1	1	1	1					4
Albanie	M			2	1						3
	F			1							1
	Total			3	1						4
Algérie	M			1	1	1					3
	F			1		1					2
	Total			2	1	2					5
Angola	M			2							2
	F		1	2							3
	Total		1	4							5
Argentine	M										
	F			1	1						2
	Total			1	1						2
Arménie	M			2	1						3
	F			1							1
	Total			3	1						4
Australie	M			3	5	2	2				12
	F		2	1	3	3	1				10
	Total		2	4	8	5	3				22
Autriche	M				1	2	1				4
	F			1	1						2
	Total			1	2	2	1				6
Bangladesh	M			3	1	1					5
	F			1							1
	Total			4	1	1					6
Belgique	M			5	7	5	1				18
	F			2	5	3					10
	Total			7	12	8	1				28
Bénin	M		1	3			1				5
	F			1		1					2
	Total		1	4		1	1				7
Bhoutan	M			1	1						2
	F										
	Total			1	1						2
Bolivie (État plurinational de)	M				1						1
	F			1	1						2
	Total			1	2						3
Bosnie-Herzégovine	M			1			1				2
	F				1	2					3
	Total			1	1	2	1				5

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Brésil	M			1	1			1			3
	F			1		1					2
	Total			2	1	1		1			5
Brunei Darussalam	M										
	F				1						1
	Total				1						1
Bulgarie	M			1							1
	F										
	Total			1							1
Burkina Faso	M		2	3		1	1				7
	F			1							1
	Total		2	4		1	1				8
Burundi	M		3	5				1			9
	F			4							4
	Total		3	9				1			13
Cabo Verde	M			1							1
	F										
	Total			1							1
Cameroun	M		1	2	1		1	1			6
	F		1	4	2				1		8
	Total		2	6	3		1	2			14
Canada	M		2	6	8	15	7				38
	F		2	14	8	10	5	1			40
	Total		4	20	16	25	12	1			78
Tchad	M										
	F		1								1
	Total		1								1
Chili	M						1				1
	F		1								1
	Total		1				1				2
Chine	M			2	2						4
	F			5	1						6
	Total			7	3						10
Colombie	M			3							3
	F			1	1						2
	Total			4	1						5
Congo	M			2	1						3
	F			1	1						2
	Total			3	2						5
Côte d'Ivoire	M		1	6	1	1					9
	F				1						1
	Total		1	6	2	1					10

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Croatie	M										
	F				1		1				2
	Total				1		1				2
Cuba	M			1	1						2
	F			1							1
	Total			2	1						3
Chypre	M										
	F				1						1
	Total				1						1
République tchèque	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Rép. dém. du Congo	M		5	9		1					15
	F			2							2
	Total		5	11		1					17
Danemark	M		1	6	3	1	1				12
	F			1	1	1	1				4
	Total		1	7	4	2	2				16
Djibouti	M				1	1					2
	F			1							1
	Total			1	1	1					3
Rép. pop. dém. de Corée	M			1							1
	F										
	Total			1							1
Équateur	M		1				1				2
	F				1						1
	Total		1		1		1				3
Égypte	M			1	3						4
	F				1						1
	Total			1	4						5
El Salvador	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Érythrée	M		1	1							2
	F		1	2	2	1					6
	Total		2	3	2	1					8
Éthiopie	M			10	2	2	1				15
	F		1	1		4					6
	Total		1	11	2	6	1				21
Fidji	M			2	1						3
	F										
	Total			2	1						3

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Finlande	M					1	1				2
	F		1	2	3						6
	Total		1	2	3	1	1				8
France	M		5	17	9	12	3	1			47
	F		7	7	9	5					28
	Total		12	24	18	17	3	1			75
Gambie	M			1		1		1			3
	F				1	1	1				3
	Total			1	1	2	1	1			6
Géorgie	M			3		1					4
	F			1							1
	Total			4		1					5
Allemagne	M			7	9	5	3	2	1		27
	F		2	4	11	3	1	1			22
	Total		2	11	20	8	4	3	1		49
Ghana	M			2		2	2	1			7
	F					1					1
	Total			2		3	2	1			8
Grèce	M			1							1
	F			1							1
	Total			2							2
Guatemala	M				1						1
	F										
	Total				1						1
Guinée	M		1	2							3
	F		1		1						2
	Total		2	2	1						5
Guinée-Bissau	M		1								1
	F										
	Total		1								1
Guyana	M										
	F		1								1
	Total		1								1
Haïti	M										
	F		1	1	1						3
	Total		1	1	1						3
Honduras	M				2						2
	F										
	Total				2						2
Hongrie	M										
	F		1								1
	Total		1								1

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Inde	M			7	4	5	1		1		18
	F		1	1		1	1	1			5
	Total		1	8	4	6	2	1	1		23
Indonésie	M			1							1
	F			1	1						2
	Total			2	1						3
Iran, République islamique d'	M			1							1
	F			2							2
	Total			3							3
Iraq	M		1	3	2	1					7
	F		1	3			1				5
	Total		2	6	2	1	1				12
Irlande	M			3	9	5		2			19
	F			3		2	1				6
	Total			6	9	7	1	2			25
Israël	M										
	F				1						1
	Total				1						1
Italie	M	1	6	24	17	12	2	3			65
	F		5	20	9	5	4				43
	Total	1	11	44	26	17	6	3			108
Jamaïque	M										
	F				1	1					2
	Total				1	1					2
Japon	M		1	9	3			1			14
	F		1	13	4	5	2				25
	Total		2	22	7	5	2	1			39
Jordanie	M		2	3	3	2		1			11
	F		1								1
	Total		3	3	3	2		1			12
Kenya	M			12	5	3					20
	F		5	4	4	2					15
	Total		5	16	9	5					35
Kirghizistan	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Liban	M			1							1
	F			1							1
	Total			2							2
Libéria	M			1			1				2
	F			1							1
	Total			2			1				3

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Libye	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Lituanie	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Luxembourg	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Madagascar	M			1							1
	F			2							2
	Total			3							3
Malawi	M			1							1
	F										
	Total			1							1
Malaisie	M		1								1
	F		1								1
	Total		2								2
Mali	M			3	2	1	2				8
	F			1	1						2
	Total			4	3	1	2				10
Malte	M					1					1
	F										
	Total					1					1
Mauritanie	M				1						1
	F										
	Total				1						1
Mexique	M			2							2
	F										
	Total			2							2
Moldova	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Monténégro	M			1							1
	F										
	Total			1							1
Maroc	M						1				1
	F										
	Total						1				1
Mozambique	M			3	2	1					6
	F			1		1					2
	Total			4	2	2					8

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Myanmar	M			1							1
	F			1							1
	Total			2							2
Namibie	M										
	F				1						1
	Total				1						1
Népal	M		1	4	4	1		1			11
	F					2					2
	Total		1	4	4	3		1			13
Pays-Bas	M			1	1	3	5				10
	F			3	3	2	1				9
	Total			4	4	5	6				19
Nouvelle-Zélande	M			2	1						3
	F				1						1
	Total			2	2						4
Nicaragua	M			1	1						2
	F			1							1
	Total			2	1						3
Niger	M			3							3
	F		1	1							2
	Total		1	4							5
Nigéria	M				2						2
	F			2		2					4
	Total			2	2	2					6
Norvège	M				2	1					3
	F			1					1		2
	Total			1	2	1			1		5
Pakistan	M			8	5	1		1			15
	F				1						1
	Total			8	6	1		1			16
Panama	M			1							1
	F			1							1
	Total			2							2
Pérou	M			1		1	2				4
	F			2							2
	Total			3		1	2				6
Philippines	M			3	1	1					5
	F		1	3	3						7
	Total		1	6	4	1					12
Pologne	M					1					1
	F			1			1				2
	Total			1		1	1				3

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Portugal	M				2	2			1		5
	F		1	1		2	1				5
	Total		1	1	2	4	1		1		10
République de Corée	M			2	1						3
	F			3	2						5
	Total			5	3						8
Fédération de Russie	M		1		1						2
	F		1	3	1						5
	Total		2	3	2						7
Rwanda	M			5	2	1					8
	F					1					1
	Total			5	2	2					9
Samoa	M			1							1
	F										
	Total			1							1
Sénégal	M		2	1	3	1	2	1			10
	F			2	1		2				5
	Total		2	3	4	1	4	1			15
Serbie	M			2	2	1					5
	F		1	1	1						3
	Total		1	3	3	1					8
Sierra Leone	M			2	3	1	2				8
	F			1			1				2
	Total			3	3	1	3				10
Singapour	M			1							1
	F				1						1
	Total			1	1						2
Slovénie	M				1	1					2
	F										
	Total				1	1					2
Somalie	M		1	3		1					5
	F			1		1					2
	Total		1	4		2					7
Afrique du Sud	M			3	1	1					5
	F			1							1
	Total			4	1	1					6
Soudan du Sud	M		1	5	1						7
	F										
	Total		1	5	1						7
Espagne	M			3	1	2					6
	F		2	3	1		1	1			8
	Total		2	6	2	2	1	1			14

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

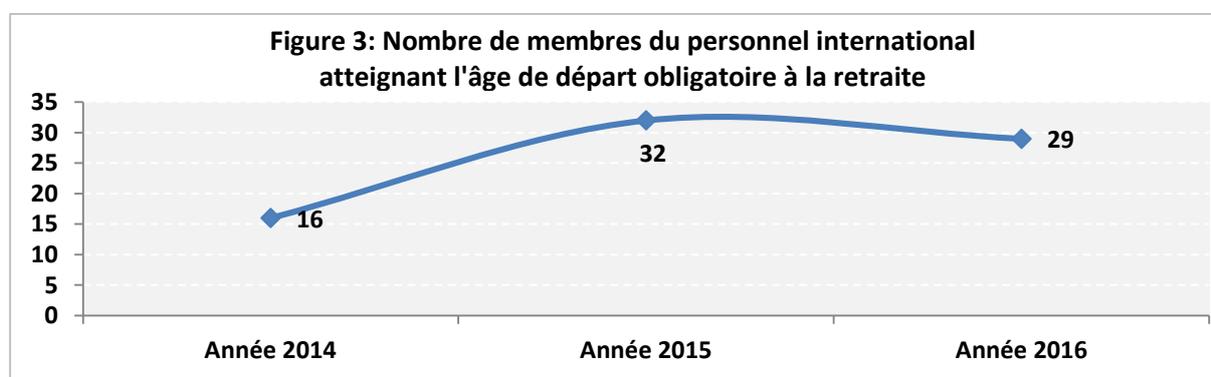
Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Sri Lanka	M										
	F			2							2
	Total			2							2
Soudan	M		1	5	4	3	1	1	1		16
	F			2		1					3
	Total		1	7	4	4	1	1	1		19
Suède	M		1	4	7	2	1				15
	F		2	1	2	2					7
	Total		3	5	9	4	1				22
Suisse	M		2	2		1	1	1			7
	F		1	2	2			1			6
	Total		3	4	2	1	1	2			13
Tadjikistan	M			1							1
	F			2							2
	Total			3							3
Thaïlande	M			1							1
	F			3	2						5
	Total			4	2						6
Ex-République yougoslave de Macédoine	M			1		1					2
	F				1						1
	Total			1	1	1					3
Togo	M			2	2			1			5
	F										
	Total			2	2			1			5
Tunisie	M			2							2
	F				1	1					2
	Total			2	1	1					4
Turquie	M			1		1					2
	F										
	Total			1		1					2
Ouganda	M		1	9		2	1				13
	F		3	5	4						12
	Total		4	14	4	2	1				25
Ukraine	M			3							3
	F			1	1	1					3
	Total			4	1	1					6
Royaume-Uni	M		3	9	4	11	11	2			40
	F	1	2	5	12	5	3	1			29
	Total	1	5	14	16	16	14	3			69
République-Unie de Tanzanie	M		1	1							2
	F				2	1					3
	Total		1	1	2	1					5

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
États-Unis d'Amérique	M		2	9	11	17	9	2			50
	F		2	8	22	18	4	2		1	57
	Total		4	17	33	35	13	4		1	107
Uruguay	M			1	1	1					3
	F										
	Total			1	1	1					3
Ouzbékistan	M										
	F			2							2
	Total			2							2
Viet Nam	M		1	2							3
	F				1						1
	Total		1	2	1						4
Yémen	M				1						1
	F										
	Total				1						1
Zambie	M		1	3	2	1					7
	F				2	1	1				4
	Total		1	3	4	2	1				11
Zimbabwe	M		1	1		2		2			6
	F		1	2							3
	Total		2	3		2		2			9

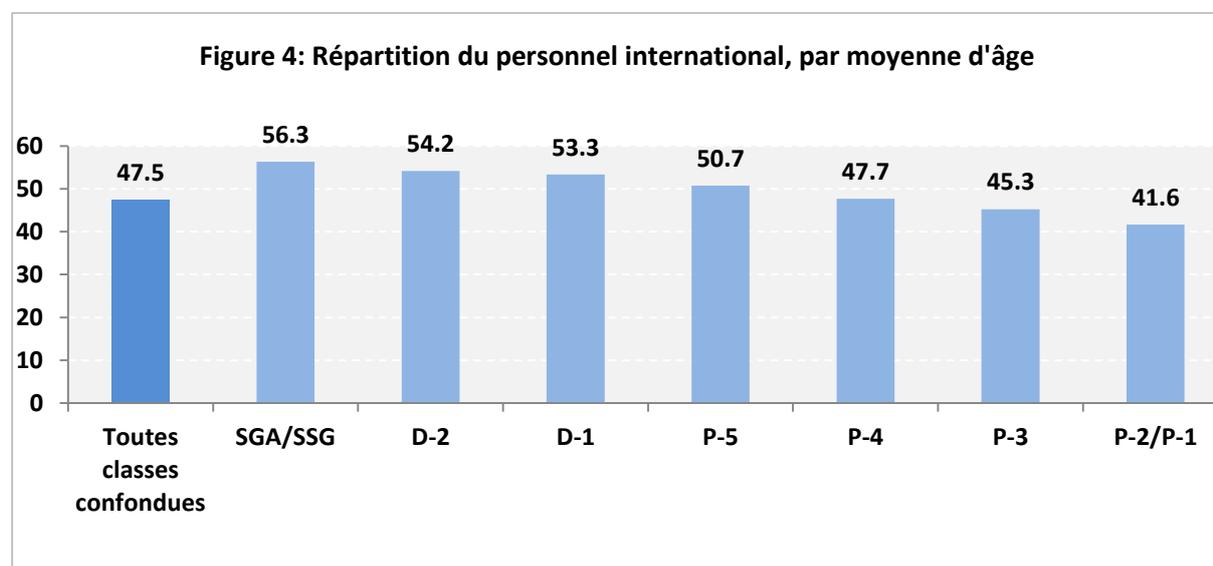
Prévisions concernant les départs à la retraite

5. En 2013, 23 membres du personnel international sont partis à la retraite. Entre 2014 et 2016, 77 personnes (5,8 pour cent) sur 1 336 atteindront l'âge de départ obligatoire à la retraite, soit 62 ans (voir la figure 3).



Moyenne d'âge des effectifs

6. L'âge moyen des membres du personnel international du PAM était de 47,5 ans (voir la figure 4).



STATISTIQUES DES ADMINISTRATEURS AUXILIAIRES

Répartition par sexe et par région géographique, par classe

7. Le nombre total d'administrateurs auxiliaires a diminué de 4,3 points de pourcentage, passant de 47 au 31 décembre 2012 à 45 au 31 décembre 2013.

TABLE 4: RÉPARTITION DES ADMINISTRATEURS AUXILIAIRES PAR SEXE ET PAR RÉGION GÉOGRAPHIQUE					
Au 31 décembre	Total	Femmes	Pourcentage de femmes	Pays en développement	Pourcentage de pays en développement
2013	45	31	68,9	3	6,7
P-2	44	31	70,5	3	6,8
P-1	1	–	–	–	–
2012	47	37	78,7	1	2,1
P-2	46	36	78,3	1	2,2
P-1	1	1	100,0	–	–