

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الثانية

روما، 2015/11/13-9

تقارير التقييم

البند 6 من جدول الأعمال

رد الإدارة على التوصيات الواردة في
التقرير الموجز عن تقييم سياسة التغذية
(2014-2012)

للنظر



Distribution: GENERAL

WFP/EB.2/2015/6-A/Add.1

25 September 2015

ORIGINAL: ENGLISH

مذكرة للمجلس التنفيذي

هذه الوثيقة مقدمة للمجلس التنفيذي للنظر.

تدعو الأمانة أعضاء المجلس التنفيذي الذين قد تكون لديهم أسئلة فنية تتعلق بمحتوى هذه الوثيقة إلى الاتصال بموظفي برنامج الأغذية العالمي المذكورين أدناه، ويفضل أن يتم ذلك قبل ابتداء دورة المجلس بفترة كافية.

السيد C. Martino	السيد C. Kaye	السيد R. Lopes da Silva
استشاري برامج	مدير	مساعد المدير التنفيذي
فرع إدارة الأداء وإعداد التقارير	شعبة إدارة الأداء والرصد	إدارة خدمات العمليات
رقم الهاتف: 066513-3576	رقم الهاتف: 066513-2197	رقم الهاتف: 066513-2200

مشروع القرار*

يحيط المجلس علماً بالوثيقة "رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة التغذية (2012-2014)" (WFP/EB.2/2015/6-A/Add.1).

* هذا مشروع قرار، وللاطلاع على القرار النهائي المعتمد من المجلس، يرجى الرجوع إلى وثيقة القرارات والتوصيات الصادرة في نهاية الدورة.

الخلفية

- 1- تقدم هذه الوثيقة رد الإدارة على تقرير التقييم الموجز لسياسة برنامج الأغذية العالمي بشأن التغذية (2012-2014). وقد قام التقييم بتقدير جودة السياسة ووضوحها وشمولها واتساقها وطابعها العملي ومدى قاعدة الأدلة التي تستند إليها. كما نظر في تنفيذ السياسة ونتائجها الأولية، ملاحظاً أن تقدير حسانتها وأثارها على الأجل الطويل قد لا يكون واقعياً في هذه المرحلة.
- 2- ترحب الإدارة باستخلاص التقييم أن السياسة متناسقة وجاءت في الوقت المناسب بصفة عامة، إذ أنها تكمل تحول البرنامج من المعونة الغذائية إلى المساعدة الغذائية. وسلم التقييم بأن السياسة تتسم بمنهج أكثر تكاملاً مقارنة بالسياسة السابقة، وأنها ذات توجه عملي وتحظى بفهم جيد داخل البرنامج، الأمر الذي أدى إلى نشأة إحساس بتملكها على نطاق واسع.
- 3- وتدرك الإدارة التحديات التي تواجه تنفيذ السياسة. وأن المطامح التي ميزت، من حيث الحجم، بعض البرامج الوقائية التي أعدت في إطار السياسة لم تكن يقابلها التمويل الكافي. وهي تسلم أيضاً بأن الأمر يقتضي بذل المزيد من الجهود لكفالة قدرة الحكومات الوطنية على الوفاء بالسياسة عن طريق استراتيجيات متعددة القطاعات.
- 4- وتتفق الإدارة مع التوصيات، لا سيما تلك الخاصة بعدم تنقيح السياسة في هذا الوقت. وتبين المصفوفة المرفقة الإجراءات والأطر الزمنية المرتبطة بها.

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة التغذية (2012-2014)

التوصيات	إجراء من جانب	رد الإدارة والإجراء المتخذ	الموعد النهائي للتنفيذ
<p>التوصية 1: التنقيح. ينبغي ألا تُنقح سياسة التغذية في هذا الوقت. وينبغي ضمان إدراج الأهداف التغذوية في الخطة الاستراتيجية المقبلة، والنظر في إجراء تنقيح كامل لسياسة التغذية في عام 2017، بما يتفق مع الخطة الاستراتيجية الجديدة. وينبغي تقديم تحديثات سنوية بشأن سياسة التغذية إلى المجلس في عام 2016 و عام 2017. [المجلس التنفيذي، ومكتب المدير التنفيذي لاتخاذ القرارات؛ وشعبة التغذية، لإعداد التحديثات السنوية]</p>	<p>المجلس التنفيذي، ومكتب المدير التنفيذي (اتخاذ القرارات) شعبة التغذية، لإعداد التحديثات السنوية</p>	<p>موافقة. ستستمر شعبة التغذية في توفير تحديثات سنوية لسياسة التغذية إلى المجلس التنفيذي. سيرصد البرنامج تعميم وفعالية سياسة التغذية على أساس السياقات المتطورة والدلائل الناشئة. وسيضمن تحديث السياسة لسنة 2017 تنقيحات ممكنة للسياسة، بالتشاور مع المجلس التنفيذي.</p>	<p>2016-2017</p>
<p>التوصية 2: التطوير. ينبغي تحسين صياغة السياسة من خلال ورقات مواضيعية لدعم تحسين التوجيه بشأن تنفيذ السياسة؛ وينبغي إدراج الاعتبارات التغذوية في سياسات البرنامج وخطوطه التوجيهية الأخرى. وينبغي أن تعالج الورقات المواضيعية ثغرات من قبيل البرمجة المراعية للتغذية و"العبء المزدوج"، وينبغي أن تشكل الركائز التي يستند إليها تنقيح السياسة بعد الموافقة على الخطة الاستراتيجية الجديدة. وينبغي إجراء ذلك العمل ضمن إطار خطة الأمم المتحدة للتغذية العالمية، والتعاون مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى قدر المستطاع. [شعبة التغذية والوحدات الأخرى المعنية بالنهج الحساسة للتغذية (2016-2017)]</p>	<p>شعبة التغذية وغيرها</p>	<p>موافقة ستستمر شعبة التغذية في إعداد استراتيجيات وبرامج حساسة للتغذية، والعمل مع الوحدات الأخرى المعنية بالنهج الحساسة للتغذية وتستعرض التقدم الذي يحرزه هذا العمل المشترك. ستعد شعبة التغذية لإصدار الوثائق التي تعالج الثغرات الموجودة في مجال السياسات مثل تنفيذ الاستراتيجيات الحساسة للتغذية؛ و"العبء المزدوج" لسوء التغذية؛ وعدم كفاية المتحصل عليه من المغذيات. وستكون هذه الوثائق متوافقة مع جدول أعمال التغذية للأمم المتحدة وسيستمر البرنامج في التعاون بشأن منشورات التغذية مع سائر وكالات الأمم المتحدة.</p>	<p>2016-2017 قيد التنفيذ</p>
<p>التوصية 3: توجيهات بشأن التنفيذ. ينبغي تعزيز التوجيهات العملية والموجهة إلى الموظفين والإدارة في البرنامج، مع مراعاة أفضل الممارسات الدولية والاستنتاجات المنبثقة عن هذا التقييم وبحوث البرنامج التشغيلية. وينبغي أن تغطي التوجيهات الجديدة التحليل الجنساني والرصد، مع مراعاة سياسة البرنامج الجديدة بشأن المساواة بين الجنسين. وينبغي ضمان تعميم التوجيهات بين الموظفين بانتظام وضمان سهولة الوصول إليها. [شعبة التغذية</p>	<p>شعبة التغذية بالاتصال مع شعبة السياسات والبرامج ومكتب الشؤون الجنسانية والمكاتب الإقليمية والقطرية.</p>	<p>موافقة. سيستمر البرنامج في إصدار وتشاطر التوجيهات البرنامجية التي تمكن الموظفين من تصميم وتنفيذ ورصد برامج التغذية. وستعاون شعبة التغذية وشعبة السياسات والبرامج لكفالة التعبير عن التغذية في سياسات وتوجيهات البرنامج الأخرى، وأن تصل هذه الصلات إلى مجال التنفيذ. وستظل هذه المواد متاحة عن طريق منصات المعلومات المفتوحة التابعة للشعبتين المذكورتين</p>	<p>2016-2017 قيد التنفيذ</p>



رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة التغذية (2012-2014)

التوصيات	إجراء من جانب	رد الإدارة والإجراء المتخذ	الموعد النهائي للتنفيذ
بالإتصال مع شعبة السياسات والبرامج ومكتب الشؤون الجنسانية والمكاتب الإقليمية والقطرية (2015 و2016 و2017).]		فضلا عن دليل توجيهات البرامج. وستعاون شعبة التغذية مع مكتب الشؤون الجنسانية لتعزيز الاعتبارات الجنسانية في عمليات برمجة التغذية وتحليلها، فيما يخص المراهقات على سبيل المثال.	
التوصية 4: الرصد والتقييم. ينبغي تعزيز رصد وتقييم العمليات التغذوية التي ينفذها البرنامج من خلال دعم المكاتب القطرية في الإبلاغ عن مؤشرات إطار النتائج الاستراتيجية. وسوف يشمل ذلك ما يلي: (1) توفير توجيه بشأن المنهجية؛ (2) توفير توجيه بشأن دعم نظم الرصد والتقييم الوطنية؛ (3) ضمان منح الأولوية بشكل متنسق إلى نظام ممتاز للرصد والتقييم واستخدام نتائجه (انظر التوصية 8). [شعبة إدارة ورصد الأداء بالتعاون مع شعبة التغذية وشعبة السياسات والبرامج والمكاتب الإقليمية. (اعتباراً من عام 2016)].	شعبة إدارة ورصد الأداء بالتعاون مع شعبة التغذية وشعبة السياسات والبرامج والمكاتب الإقليمية.	موافقة. استثمر البرنامج في النظم وتطوير القدرات تيسيراً لجمع واستخدام مؤشرات رصد الجودة. وستستمر شعبة إدارة ورصد الأداء في العمل مع شعبة التغذية وشعبة السياسات والبرامج الإقليمية لدعم الرصد والتقييم. علاوة على ذلك، ستستعرض شعبة التغذية عملية رفع التقارير عن مؤشرات إطار النتائج الاستراتيجية بغية إعداد توجيهات محدثة عن منهجية مؤشرات إطار النتائج الاستراتيجية، وهي توجيهات ستكون متاحة في بداية عام 2016. وستعمل شعبة التغذية مع سائر وكالات الأمم المتحدة والشركاء الآخرين لتحديد إطار لنظم رصد وتقييم التغذية الوطنية وتقديم الدعم في هذا المجال.	مارس/آذار 2016 ديسمبر/كانون الأول 2016
التوصية 5: البحث التشغيلي وإدارة المعرفة. ينبغي وضع استراتيجية شاملة للبحوث التشغيلية ونشرها وتنفيذها لدعم الجودة وضمان فعالية تصميم البحوث، وتنفيذها واستخدامها في البرنامج. وينبغي وضع برنامج بحثي يعالج ثغرات المعرفة المطلوبة لفعالية البرمجة. وينبغي أن تركز استراتيجية البحوث التشغيلية على الشراكة الفعالة مع هيئات البحوث الدولية والوطنية لضمان الجودة وكفاءة مصداقية الاستنتاجات وفي نفس الوقت تعزيز القدرات البحثية الوطنية. [شعبة التغذية ودائرة ابتكار البرامج (2016)].	شعبة التغذية ودائرة ابتكار البرامج	موافقة. سيستمر البرنامج في إجراء البحوث التي تعالج ثغرة المعارف الغذائية ذات الأهمية لرسم الاستراتيجيات وإعداد البرامج والإسهام في قاعدة الأدلة العالمية. وسيوزع البرنامج، قبل الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي لسنة 2015، استراتيجية بحوث تنفيذية تعرض بالتفصيل للأولويات، والاحتياجات التمويلية التقديرية، وتوصيات تتعلق بإجراء البحوث، بما في ذلك إجراؤها مع الشركاء الأكاديميين. وستشمل البحوث الأولية: تقوية الأرز، ومقارنة فعالية الأطعمة المغذية الخاصة بحسب السياق؛ واستخدام آليات تسليم مبتكرة للبرامج المخصصة للتغذية	قيد التنفيذ نوفمبر/تشرين الثاني 2015

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة التغذية (2012-2014)

التوصيات	إجراء من جانب	رد الإدارة والإجراء المتخذ	الموعد النهائي للتنفيذ
		والبرامج الحساسة للتغذية؛ واستراتيجيات الوصول إلى المراهقات. وتحدد هذه الأولويات على أساس المعلومات من السياقات والاحتياجات المحلية.	
التوصية 6: تنمية القدرات في البرنامج. ينبغي ضمان توازن ملائم للكفاءات بين موظفي المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية لضمان تنفيذ البرامج التغذوية بجودة عالية والتمكين من الدعوة بفعالية لدى أصحاب المصالحة الخارجيين، لا سيما الحكومات، وتوفير الدعم الفعال لعمليات الاستراتيجيات والتخطيط الوطنية. [شعبة التغذية وشعبة الموارد البشرية؛ والإدارة العليا في المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية (اعتباراً من عام 2015)].	شعبة التغذية وشعبة الموارد البشرية؛ والإدارة العليا في المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية	موافقة. قام البرنامج بتحديث الكفاءة الرئيسية المطلوبة من موظفي التغذية وبعاداد توصيفات مخصصة لوظائف التغذية من جميع الرتب. وهذا تغيير كبير: فمن قبل كان موظفو البرنامج مسؤولين عن التغذية دون أن يكون مطلوباً منهم التمتع بمهارات متخصصة في مجال التغذية أو الدعوة. وهذه التوصيفات الوظيفية الجديدة سوف تمكن البرنامج توظيف وإعادة انتداب موظفين مؤهلين في ميدان التغذية والاحتفاظ بهؤلاء الموظفين. وستقوم شعبتنا التغذية والموارد البشرية بتنفيذ استراتيجية محدثة لتطوير الكفاءات بغية كفاءة تمتع الموظفين بفرص الحصول على التدريب في مجال برمجة التغذية والدعوة لها، وتقديم الدعم التقني للحكومات الوطنية في ميادين التخطيط ورسم السياسات والبرمجة.	قيد التنفيذ نهاية عام 2016
التوصية 7: التعاون والشراكات المتعددة القطاعات. ينبغي أن يواصل البرنامج تركيزه على أهمية الشراكات المتعددة القطاعات في معالجة نقص التغذية ودعم سياسات واستراتيجيات التغذية الوطنية. وينبغي أن يشارك بدور نشط في تلك الشراكات في سياقات الطوارئ والانتقال وفي السياقات غير الطارئة. وينبغي أن يسعى أيضاً إلى وضع استراتيجية متسقة للتغذية على نطاق الأمم المتحدة والمشاركة النشطة في آليات من قبيل حركة تعزيز التغذية، ونظام المجموعات، وشراكة الجهود المتجددة لمكافحة جوع الأطفال ونقص تغذيتهم، ولجنة الأمن الغذائي العالمي. وينبغي أن تطرح استراتيجية بشأن الاتصالات الخارجية حججاً مدروسة لتبرير قيمته المضافة في سياقات الطوارئ والتنمية على السواء. [المجلس التنفيذي ومكتب المدير التنفيذي	المجلس التنفيذي ومكتب المدير التنفيذي وشعبة التغذية على الصعيد العالمي؛ والمكاتب الإقليمية والقطرية بالنسبة للشراكات القطرية والإقليمية، وذلك بدعم من شعبة الشراكات مع الحكومات، والوحدة المعنية بالوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها ولجنة الأمن	سيستمر البرنامج في المشاركة في آلية التغذية العالمية وفي تقديم الدعم للاستراتيجيات الشاملة للتصدي لسوء التغذية، عاملاً مع الحكومات الوطنية، ووكالات الأمم المتحدة، والشركاء الآخرين، في مبادرة تعزيز التغذية ونظام مجموعات العمل الإنساني ومبادرة الجهود المتجددة للقضاء على الجوع وسوء التغذية لدى الأطفال. سيستعرض البرنامج استراتيجيات الاتصالات الخارجية بشأن القيمة التي يضفيها البرنامج لإتاحة التغذية في حالة الطوارئ، والسياقات الانتقالية والتنمية، وتحديث موقعه الشبكي والكتيبات والمواد الأخرى التي يصدرها.	قيد التنفيذ قيد التنفيذ



رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة التغذية (2012-2014)

التوصيات	إجراء من جانب	رد الإدارة والإجراء المتخذ	الموعد النهائي للتنفيذ
<p>وشعبة التغذية على الصعيد العالمي؛ والمكاتب الإقليمية والقطرية بالنسبة للشركات القطرية والإقليمية، وذلك بدعم من شعبة الشركات مع الحكومات فيما يتعلق بالعلاقات مع الجهات المانحة؛ والوحدة المعنية بالوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها وبلجنة الأمن الغذائي، وشعبة الشركات مع القطاع الخاص وشعبة الاتصالات (اعتباراً من عام 2015).</p>	<p>الغذائي، وشعبة الشركات مع القطاع الخاص وشعبة الاتصالات</p>		
<p>التوصية 8: تدبير الموارد لتنفيذ سياسة التغذية. ينبغي السعي إلى التخفيف من قيود الموارد التي تعرقل تنفيذ سياسة التغذية عن طريق معالجة أسبابها النظامية. ويتطلب ذلك ضمناً ما يلي: (1) مواصلة تنفيذ استعراض الإطار المالي وسائر الإصلاحات التي تزيد من مرونة التمويل؛ (2) تحسين الرصد المالي وتحليل فعالية التكاليف؛ (3) مواصلة دعوة المانحين إلى تقديم تمويل أطول أجلاً لأنشطة الوقاية (وفي نفس الوقت تعزيز الدعوة القائمة على الأدلة للحصول على هذا الدعم). [المجلس التنفيذي ومكتب المدير التنفيذي (الاستراتيجية)؛ الإدارة العليا وشعبة (التنفيذ والرصد)؛ ولجنة استعراض البرامج (تطوير الاستراتيجيات والبرامج)؛ وشعبة الشركات مع الحكومات (العلاقات مع الجهات المانحة)؛ وشعبة التغذية (من خلال تحديثات سياسة التغذية اعتباراً من عام 2016)</p>	<p>(1) المجلس التنفيذي ومكتب المدير التنفيذي (الاستراتيجية) (2) الإدارة العليا وشعبة إدارة ورصد الأداء (التنفيذ والرصد) (3) شعبة الشركات مع الحكومات وشعبة التغذية</p>	<p>موافقة</p> <p>(1) سيستمر البرنامج في تنفيذ استعراض الإطار المالي على النحو المبين في الوثيقة WFP/EB.2/2015/5-C/1</p> <p>(2) سيستكشف البرنامج أسلوب تحديد المعايير الأساسية وتحليل الكفاءة التكاليفية بموجب إطار القيمة مقابل المال الذي يعمل وفقاً له؛</p> <p>(3) سيقوم البرنامج بتحديث استراتيجيات لجمع الأموال من أجل التغذية بقصد تحديد نهج وأدوات لتعزيز العمل مع الجهات المالية فيما يخص التمويل الطويل الأجل المتناسب مع الأنشطة الوقائية.</p>	<p>نوفمبر/تشرين الثاني 2015 قيد التنفيذ</p> <p>مارس/آذار 2016</p>

