



Programme Alimentaire Mondial

**Session annuelle
du Conseil d'administration
Rome, 13–17 juin 2016**

Distribution: générale

Date: 29 avril 2016

Original: anglais

Point 10 de l'ordre du jour

WFP/EB.A/2016/10-D

Questions d'administration et de gestion

Pour information

Les documents du Conseil d'administration sont disponibles sur le site Web du PAM (<http://executiveboard.wfp.org>).

Rapport statistique du PAM sur la répartition de son personnel international (cadre organique et catégories supérieures)

Au 31 décembre 2015

Introduction

1. Le présent document fournit une vue d'ensemble de la composition du personnel international du PAM (cadre organique et catégories supérieures) titulaire d'un engagement de caractère continu, de durée indéfinie ou de durée déterminée (un an ou plus). Il présente également, au tableau 4, des statistiques sur les administrateurs auxiliaires qui participent aux activités du PAM. Le rapport rend compte de la situation au 31 décembre 2015, sauf indication contraire.

Coordonnatrices responsables:

Mme P. Issar
Directrice
Division des ressources humaines
tél.: 066513-2400

Mme A. Majkowski
Chef
Sous-Division de l'appui aux systèmes informatiques et de
l'établissement des rapports sur les ressources humaines
tél.: 066513-2794

Personnel international (cadre organique et catégories supérieures)

Répartition par sexe et par région géographique, par classe

2. Le nombre total des membres du personnel international, calculé sans compter les administrateurs auxiliaires, a augmenté de 2 points de pourcentage. Il est passé de 1 376 au 31 décembre 2014 à 1 398 au 31 décembre 2015.

TABLEAU 1: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR SEXE ET PAR RÉGION GÉOGRAPHIQUE					
	Total	Femmes	Pourcentage de femmes	Pays en développement*	Pourcentage de pays en développement
Au 31 décembre 2015¹					
Fonctionnaires	1 398	580	41,5	587	42,0
SGA**	1	1	100,0	0	0,0
SSG*** ¹	6	1	16,7	3	50,0
D-2	44	13	29,5	19	43,2
D-1	103	39	37,9	28	27,2
P-5	282	116	41,1	80	28,4
P-4	327	147	45,0	125	38,2
P-3	521	209	40,1	268	51,4
P-2	114	54	47,4	64	56,1
P-1	0	0	0,0	0	0,0
Au 31 décembre 2014¹					
Fonctionnaires	1 376	560	40,7	570	41,4
SGA**	1	1	100,0	0	0,0
SSG*** ¹	5	1	20,0	2	40,0
D-2	37	10	27,0	18	48,6
D-1	111	41	36,9	29	26,1
P-5	273	107	39,2	76	27,8
P-4	348	156	44,8	128	36,8
P-3	493	194	39,4	260	52,7
P-2	106	49	46,2	57	53,8
P-1	2	1	50,0	0	0,0

* Ressortissants de pays en développement

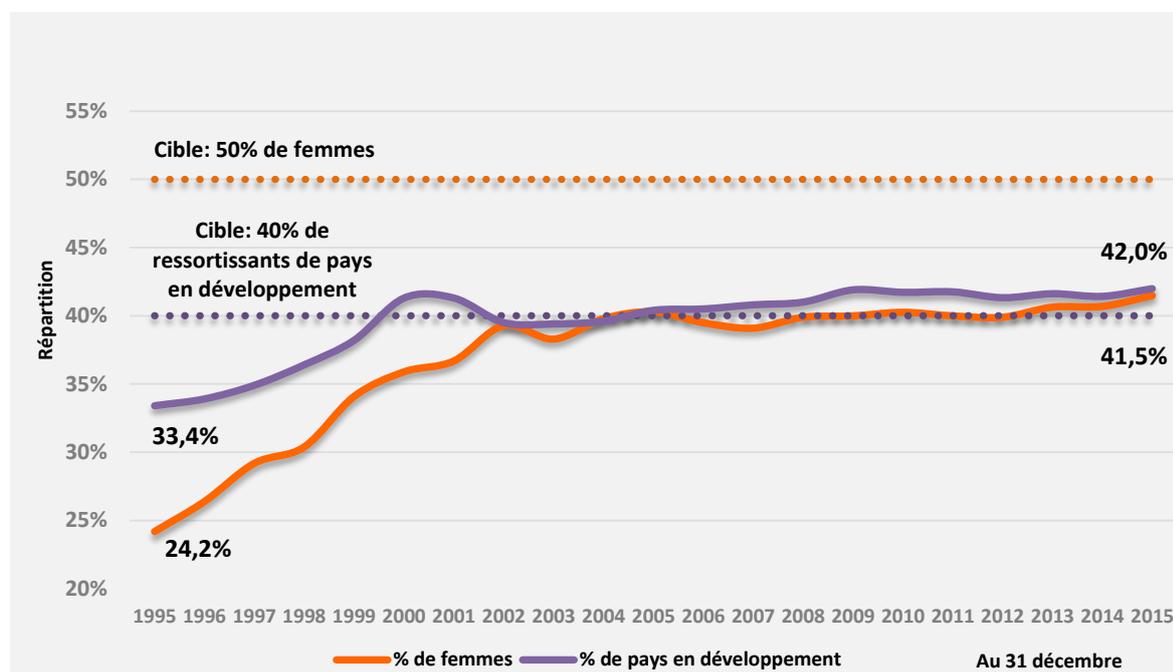
** Secrétaire général adjoint

*** Sous-Secrétaire général

¹ Ces chiffres comprennent les membres du personnel international de la Mutuelle panafricaine de gestion des risques travaillant au PAM.

3. La proportion de femmes parmi le personnel international (cadre organique et catégories supérieures) (à l'exclusion des administrateurs auxiliaires) était de 41,5 pour cent au 31 décembre 2015 (voir la figure 1).

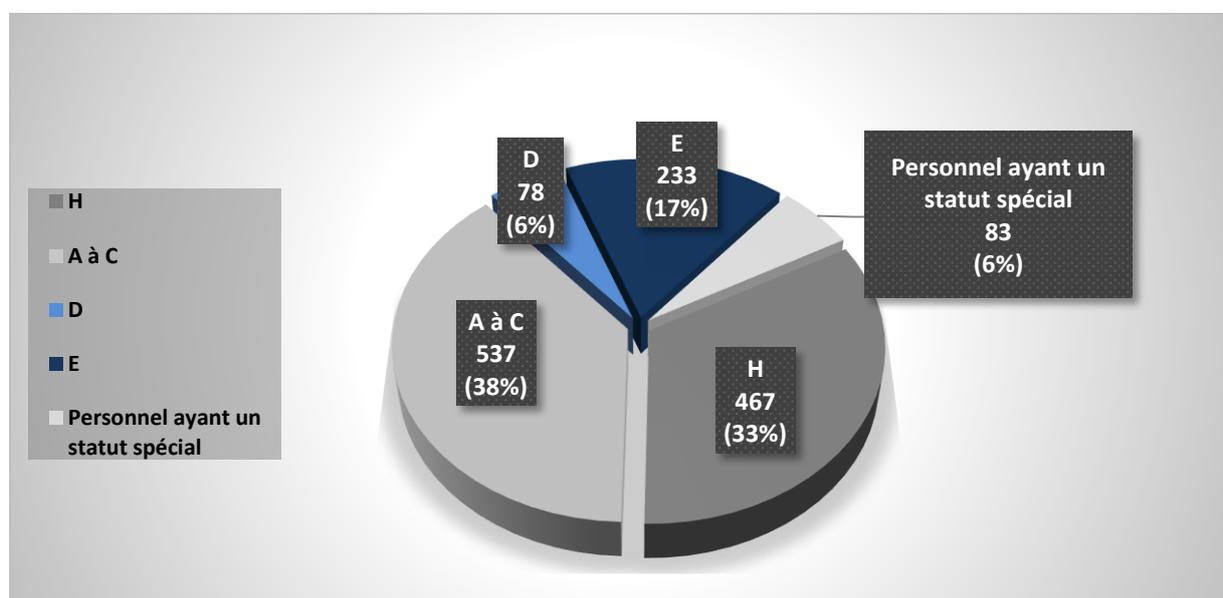
Figure 1: Répartition du personnel international par sexe et région géographique (à l'exclusion des administrateurs auxiliaires)



Répartition selon les difficultés des conditions de travail et le lieu d'affectation

4. Sur 1 398 fonctionnaires du personnel international, 311 (soit 22 pour cent) étaient en poste dans des lieux d'affectation difficiles (classés D ou E) (voir la figure 2).

Figure 2: Répartition du personnel international selon le niveau de difficulté des conditions de travail (à l'exclusion des administrateurs auxiliaires)



Notes:

- Le guide pratique du régime de la prime de mobilité et de sujétion et dispositions connexes (*A Guide to the Mobility and Hardship Scheme and Related Arrangements*, en anglais uniquement), publié en 2013, par la Commission de la fonction publique internationale précise ce qui suit dans le classement des lieux d'affectation selon la difficulté des conditions de vie et de travail: la catégorie H correspond aux villes sièges et autres lieux d'affectation assimilés. Les catégories A à E classent les lieux d'affectation selon une échelle de la difficulté des conditions de vie et de travail, A correspondant aux conditions les moins difficiles. Le niveau de difficulté est déterminé en prenant en compte les conditions locales de sûreté et de sécurité, les soins de santé, le logement, le climat, l'isolement et les équipements de base.
- Le "personnel ayant un statut spécial" comprend le personnel en congé sans solde ou détaché/prêté à d'autres organisations.

TABLEAU 2: RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE PAR RÉGION		
Par région	Nombre de fonctionnaires	Pourcentage
Liste A: Afrique	359	25,7
Liste B: Asie et Moyen-Orient	172	12,3
Liste C: Amérique latine et Caraïbes	56	4,0
Total partiel	587	42,0
Liste D: Amérique du Nord, Europe occidentale, Japon, Australie et Nouvelle-Zélande	752	53,8
Liste E: Europe orientale	59	4,2
Total partiel	811	58,0
Total général	1 398	

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE											
Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Afghanistan	M		1	2		1					4
	F			1		1					2
	Total		1	3		2					6
Albanie	M			2	1						3
	F			1							1
	Total			3	1						4
Algérie	M			1		2					3
	F			1		1					2
	Total			2		3					5
Angola	M			1	1						2
	F		1	1	1						3
	Total		1	2	2						5
Argentine	M			1							1
	F			1	1						2
	Total			2	1						3
Arménie	M			2	1						3
	F			1							1
	Total			3	1						4
Australie	M			1	5	1	3				10
	F		2	1	4	3	2				12
	Total		2	2	9	4	5				22
Autriche	M				1	1	2				4
	F			1		1					2
	Total			1	1	2	2				6
Bangladesh	M			2	2	1					5
	F			1							1
	Total			3	2	1					6
Belgique	M			7	5	7	1				20
	F			1	6	3	1				11
	Total			8	11	10	2				31
Bénin	M		1	3			1				5
	F			1	1	1					3
	Total		1	4	1	1	1				8
Bhoutan	M			1		1					2
	F										
	Total			1		1					2
Bolivie (État plurinational de)	M				1						1
	F			1		1					2
	Total			1	1	1					3
Bosnie-Herzégovine	M			1			1				2
	F				1	2					3
	Total			1	1	2	1				5

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE											
Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Botswana	M							1			1
	F										
	Total							1			1
Brésil	M			1	1			1			3
	F			1		1					2
	Total			2	1	1		1			5
Bulgarie	M			1							1
	F										
	Total			1							1
Burkina Faso	M		2	3	1	1	1				8
	F			1							1
	Total		2	4	1	1	1				9
Burundi	M		3	5				1			9
	F			4	1						5
	Total		3	9	1			1			14
Cameroun	M		1	4	1		2	1			9
	F		1	3	2	1					7
	Total		2	7	3	1	2	1			16
Canada	M		2	6	5	16	7	1			37
	F		1	12	9	6	7	1			36
	Total		3	18	14	22	14	2			73
Cabo Verde	M				1						1
	F										
	Total				1						1
Tchad	M			1							1
	F			1							1
	Total			2							2
Chili	M										
	F		1		1						2
	Total		1		1						2
Chine	M		1	2	1	1					5
	F			5		1					6
	Total		1	7	1	2					11
Colombie	M			3							3
	F		1	1	1						3
	Total		1	4	1						6
Congo	M			2		1					3
	F										
	Total			2		1					3
Côte d'Ivoire	M		1	7	1	2					11
	F				1						1
	Total		1	7	2	2					12

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE											
Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Croatie	M		1								1
	F				1		1				2
	Total		1		1		1				3
Cuba	M			1	1						2
	F			1							1
	Total			2	1						3
Chypre	M										
	F				1						1
	Total				1						1
République tchèque	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Rép. dém. du Congo	M		4	8							12
	F			2							2
	Total		4	10							14
Danemark	M		1	6	3	2	1				13
	F			1	2	1	1				5
	Total		1	7	5	3	2				18
Djibouti	M				1	1					2
	F			1							1
	Total			1	1	1					3
Équateur	M		1					1			2
	F				2						2
	Total		1		2			1			4
Égypte	M		1	1	3						5
	F				1						1
	Total		1	1	4						6
El Salvador	M				1						1
	F			1							1
	Total			1	1						2
Érythrée	M			2							2
	F		1	3	1	2					7
	Total		1	5	1	2					9
Éthiopie	M			10	2	2	1				15
	F		1	1	1	3					6
	Total		1	11	3	5	1				21
Fidji	M			2	1						3
	F										
	Total			2	1						3
Finlande	M					1					1
	F		1	3	3	1					8
	Total		1	3	3	2					9

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE											
Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
France	M		3	20	9	13	4				49
	F		2	10	11	5	1				29
	Total		5	30	20	18	5				78
Gambie	M			2		1		1			4
	F			1		2	1				4
	Total			3		3	1	1			8
Géorgie	M			3		1					4
	F			1							1
	Total			4		1					5
Allemagne	M		1	5	12	4	1	2			25
	F		3	8	8	4		1			24
	Total		4	13	20	8	1	3			49
Ghana	M			2		2		2			6
	F					1					1
	Total			2		3		2			7
Grèce	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Guatemala	M				1						1
	F										
	Total				1						1
Guinée	M		1	2					1		4
	F		1		1						2
	Total		2	2	1				1		6
Guinée-Bissau	M		1								1
	F										
	Total		1								1
Guyana	M										
	F		1								1
	Total		1								1
Haïti	M					1					1
	F		1	1	1						3
	Total		1	1	1	1					4
Honduras	M				2						2
	F										
	Total				2						2
Inde	M		1	8	4	4	3		1		21
	F		1	1			1	2			5
	Total		2	9	4	4	4	2	1		26
Indonésie	M		1								1
	F			3	1						4
	Total		1	3	1						5

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE											
Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Luxembourg	M			1							1
	F										
	Total			1							1
Madagascar	M			1							1
	F			2							2
	Total			3							3
Malawi	M			1							1
	F			1							1
	Total			2							2
Malaisie	M		1								1
	F		1								1
	Total		2								2
Mali	M			4	2		2				8
	F			1		1					2
	Total			5	2	1	2				10
Malte	M					1					1
	F										
	Total					1					1
Maurice	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Mexique	M			2	1						3
	F										
	Total			2	1						3
Monténégro	M			1							1
	F										
	Total			1							1
Maroc	M			1							1
	F			1							1
	Total			2							2
Mozambique	M			2	1						3
	F				1	1					2
	Total			2	2	1					5
Myanmar	M			1							1
	F			1							1
	Total			2							2
Namibie	M										
	F				1						1
	Total				1						1
Népal	M		3	2	5	1		1			12
	F					2					2
	Total		3	2	5	3		1			14

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE											
Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Fédération de Russie	M		1		1						2
	F		1	4	1						6
	Total		2	4	2						8
Rwanda	M			5	1	2					8
	F						1				1
	Total			5	1	2	1				9
Samoa	M				1						1
	F										
	Total				1						1
Sénégal	M		1	3	2	1	2				9
	F			4		1	2				7
	Total		1	7	2	2	4				16
Serbie	M				3	2					5
	F		1	1		1					3
	Total		1	1	3	3					8
Sierra Leone	M		1	2	1	3	2				9
	F		1	1			1				3
	Total		2	3	1	3	3				12
Singapour	M										
	F				1						1
	Total				1						1
Slovénie	M				1	1					2
	F										
	Total				1	1					2
Somalie	M			3		1					4
	F			1		1					2
	Total			4		2					6
Afrique du Sud	M			2	1	1					4
	F				1						1
	Total			2	2	1					5
Soudan du Sud	M		1	5	1						7
	F										
	Total		1	5	1						7
Espagne	M			3	3	3					9
	F		2	5	1	2		1			11
	Total		2	8	4	5		1			20
Sri Lanka	M										
	F			1	1						2
	Total			1	1						2
Soudan	M		1	5	4	3	1	1	1		16
	F			1	1	1					3
	Total		1	6	5	4	1	1	1		19

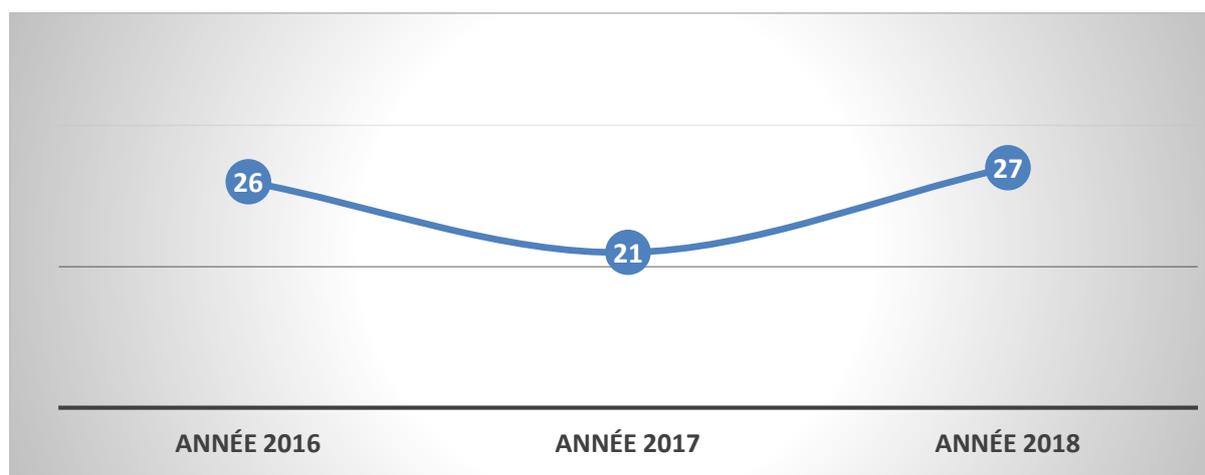
TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE											
Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Suède	M		1	4	5	3	2				15
	F		1	1	2	2					6
	Total		2	5	7	5	2				21
Suisse	M			3		1	1	1			6
	F		1	1	2			1			5
	Total		1	4	2	1	1	2			11
République arabe syrienne	M										
	F		1								1
	Total		1								1
Tadjikistan	M			1							1
	F			2							2
	Total			3							3
Thaïlande	M			1							1
	F			2	2						4
	Total			3	2						5
Ex-République yougoslave de Macédoine	M			1		1					2
	F				1						1
	Total			1	1	1					3
Togo	M		1	1	2			1			5
	F										
	Total		1	1	2			1			5
Tunisie	M			1	1						2
	F				1	1					2
	Total			1	2	1					4
Turquie	M			1		1					2
	F										
	Total			1		1					2
Ouganda	M		2	10		2	1				15
	F		3	3	4	1					11
	Total		5	13	4	3	1				26
Ukraine	M			4							4
	F			1		2					3
	Total			5		2					7
Royaume-Uni	M		2	10	5	15	8	3	1		44
	F		2	9	8	7	3	2			31
	Total		4	19	13	22	11	5	1		75
République-Unie de Tanzanie	M		1	1							2
	F				2	1					3
	Total		1	1	2	1					5
États-Unis d'Amérique	M		1	12	10	16	6	3			48
	F		3	10	17	22	6	2		1	61
	Total		4	22	27	38	12	5		1	109

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE											
Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Uruguay	M			1	1	1					3
	F										
	Total			1	1	1					3
Ouzbékistan	M										
	F			2							2
	Total			2							2
Viet Nam	M		1	2							3
	F				1						1
	Total		1	2	1						4
Yémen	M				1						1
	F										
	Total				1						1
Zambie	M		1	3	2	1					7
	F				2	1		1			4
	Total		1	3	4	2		1			11
Zimbabwe	M		1	1		2		1			5
	F			3	1						4
	Total		1	4	1	2		1			9

Prévisions concernant les départs à la retraite

5. En 2015, 28 membres du personnel international sont partis à la retraite. Entre 2016 et 2018, 74 personnes (5 pour cent) sur 1 398 atteindront l'âge de départ obligatoire à la retraite, soit 62 ou 65 ans (voir la figure 3).

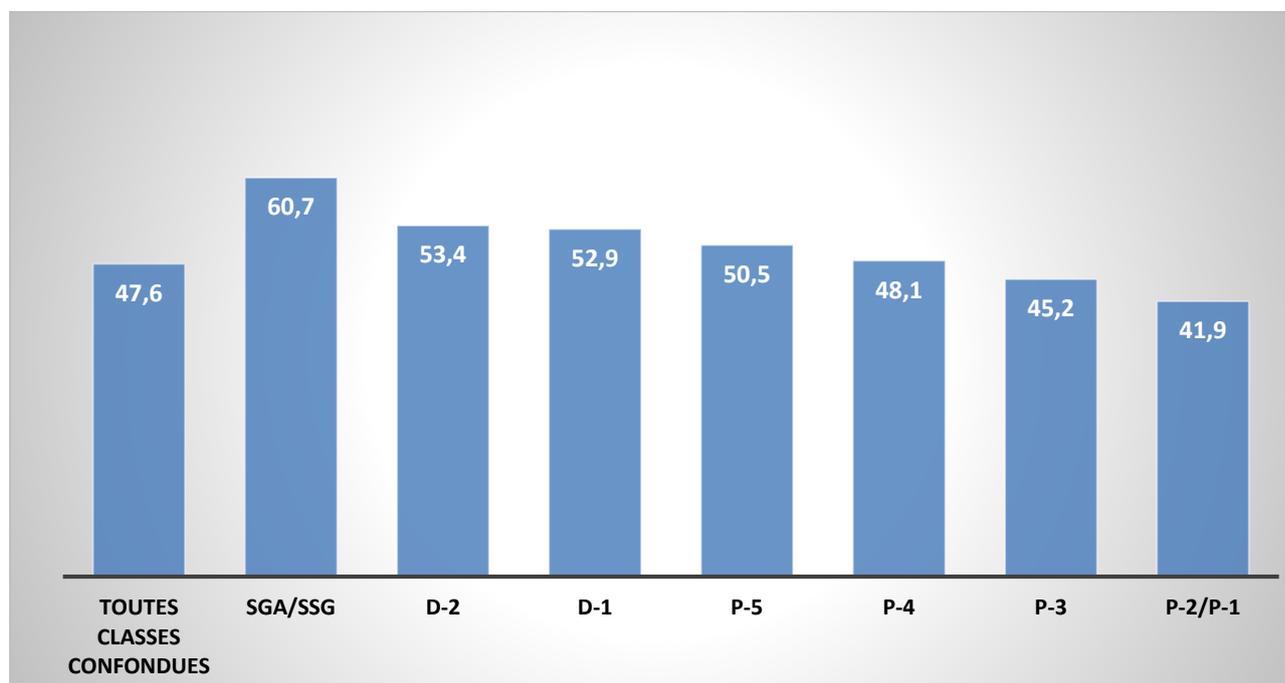
Figure 3: Nombre de membres du personnel international atteignant l'âge de départ obligatoire à la retraite



Moyenne d'âge des effectifs

6. L'âge moyen des membres du personnel international du PAM était de 47,6 ans (voir la figure 4).

Figure 4: Répartition du personnel international, par moyenne d'âge



Statistiques des administrateurs auxiliaires

Répartition par sexe et par région géographique, par classe

7. Le nombre total d'administrateurs auxiliaires a diminué de 6 points de pourcentage, passant de 52 au 31 décembre 2014 à 49 au 31 décembre 2015.

TABLEAU 4: RÉPARTITION DES ADMINISTRATEURS AUXILIAIRES PAR SEXE ET PAR RÉGION GÉOGRAPHIQUE					
Au 31 décembre	Total	Femmes	Pourcentage de femmes	Pays en développement	Pourcentage de pays en développement
2015	49	26	53,1	7	14,3
P-2	49	26	53,1	7	14,3
P-1	0	0	–	0	–
2014	52	32	61,5	6	11,5
P-2	50	30	60	6	12
P-1	2	2	100	0	–