

برنامج
الأغذية
العالمي



Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme

Programa
Mundial
de Alimentos

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الثانية

روما، 4-7/11/2013

تقارير التقييم

البند 6 من جدول الأعمال

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير
الموجز عن تقييم الحافظة القطرية للكونغو
(2009-2012)

لنظر



Distribution: GENERAL

WFP/EB.2/2013/6-D/Add.1

23 September 2013

ORIGINAL: ENGLISH

مذكرة للمجلس التنفيذي

هذه الوثيقة مقدمة للمجلس التنفيذي للنظر

تدعو الأمانة أعضاء المجلس الذين قد تكون لديهم أسئلة فنية تتعلق بمحتوى هذه الوثيقة إلى الاتصال بموظفي برنامج الأغذية العالمي المذكورين أدناه، ويفضل أن يتم ذلك قبل ابتداء دورة المجلس التنفيذي بفترة كافية.

مدير شعبة إدارة ورصد الأداء: السيد C. Kaye رقم الهاتف: 066513-2197

كبير مستشاري البرامج، إدارة تسيير العمليات: السيد G. C. Cirri رقم الهاتف: 066513-3677

مستشار البرامج، فرع إدارة الأداء وإعداد التقارير: السيد C. Martino رقم الهاتف: 066513-3576

للاستفسار عن توفر وثائق المجلس التنفيذي، يرجى الاتصال بوحدة خدمات المؤتمرات (هاتف: 066513-2645).

الخلفية

- 1- تقدم هذه الوثيقة رد الإدارة على تقييم الحافظة القطرية للكونغو (2009-2012). وتعتبر نتائج التقييم المستقل أنشطة البرنامج ملائمة بشكل عام ووثيقة الصلة باحتياجات الكونغو الإنسانية والإنمائية المتطورة.
- 2- وتأتي استنتاجات تقييم الحافظة القطرية في وقت هام للغاية بالنسبة لعمل البرنامج في الكونغو، وستنثري المناقشات الجارية بشأن التوجه الاستراتيجي لتدخلات البرنامج. وتشير كثير من التوصيات إلى استراتيجية البرنامج القطرية للفترة 2014-2018، والتي يجري إعدادها حالياً، وستعتمد عليها صياغة برنامج قطري جديد من المتوقع أن يبدأ في يناير/كانون الثاني 2015.
- 3- وترحب الأمانة باعتراف التقييم بالشراكات التي بينها البرنامج مع الحكومة، ولا سيما مع وزارتي التعليم والشؤون الاجتماعية. فقد تعززت الشراكات عن طريق مذكرة تفاهم جديدة بين البرنامج ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، والتي توسع نطاق التعاون بما يتجاوز التغذية المدرسية ليشمل عنصراً تغذوياً في شبكة الأمان للوقاية من التقزم. وسيواصل البرنامج تحديد شركاء إضافيين لضمان استدامة البرامج.
- 4- وتشير الإدارة إلى أنه يجري بالفعل اتخاذ الإجراءات التي تتصدى لتوصيات تقييم الحافظة القطرية فيما يتعلق بتدخلات شبكة الأمان، وتعزيز الشراكات، وتحسين قدرات الرصد والتقييم.
- 5- وترد في المصفوفة المرفقة الإجراءات التي تتصدى لتوصيات تقييم الحافظة القطرية، والخطوط الزمنية للتنفيذ. وعموماً، ترى الأمانة أن هذه التوصيات بناءة، ليس فقط بالنسبة لأنشطة المستقبل في الكونغو، وإنما أيضاً لتوفير إرشادات لمكاتب البرنامج الأخرى التي لديها مخططات تشغيل مماثلة.

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية للكونغو (2009-2012)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
<p>التوصية 1: إجراء تقييم أولي مستقل لبرنامج شبكات الأمان لتتبع عملية توسيع النطاق المقررة وتحديد الأولويات والاستراتيجيات لمواصلة دعم هذا المجال باعتباره أحد المكونات الرئيسية لوثيقة الاستراتيجية القطرية الجديدة.</p> <p>وبالنظر إلى أن الحماية الاجتماعية تمثل إحدى أولويات الحكومة، ينبغي على التقييم المستقل، الذي سيسهم أيضا في التوصية 7، أن يحدد كيف يمكن تعديل برنامج شبكات الأمان بشكل فعال وإعداد خطة الرصد والتقييم. (المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ والمقر).</p>	المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ والمقر	<p>موافقة.</p> <p>استكمل في يناير/كانون الثاني 2013 تقييم منتصف مدة مستقل لبرنامج القسائم الإلكترونية؛ وتجرى عملية المتابعة. وفي يوليو/تموز 2013، أعد البرنامج تقرير رصد للحكومة من أجل قياس التقدم المحرز في تنفيذ توصيات تقييم الحافظة القطرية. وقد تضمن هذا التقرير مقارنة لدرجات استهلاك الأغذية من جانب المستفيدين وغير المستفيدين من المشروع، وتحسينات هامة موثقة، خاصة بالنسبة لتنوع النظم الغذائية. وأوضح التقرير أن معظم مؤشرات الحصائل قد تحققت، ولكنه حدد بعض تحديات الرصد والتقييم.</p> <p>ولهذا، بدلا من إجراء تقييم مستقل آخر بعد التقييم الأخير مباشرة، سيجري استعراض الأنشطة بدعم من خبراء استشاريين خارجيين، والمكتب الإقليمي، ووحدات المقر، والتركيز على إعداد توصيات وصياغة عناصر لمكون شبكة الأمان في البرنامج القطري الجديد. وستعمل شعبة السياسات والبرامج والابتكار مع المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ على مساعدة المكتب القطري بتقدير لاحتياجات القدرة قبل توسيع النطاق.</p> <p>وفي أبريل/نيسان 2014، سيكون المكتب القطري قد بدأ في استخدام التحويلات الإلكترونية لمدة عامين؛ وسيتم النظر في إجراء تقييم مستقل لهذه التحويلات خلال النصف الثاني من عام 2014.</p>	ديسمبر/كانون الأول 2013
<p>التوصية 2: كجزء من التنفيذ العاجل للتغذية المدرسية، ينبغي على المكتب القطري، بالتعاون مع الشركاء، أن يحدد عناصر "الحزمة الأساسية" التي من الواقعي نشرها في البرنامج الحالي على أساس تجريبي، بما يتماشى مع التوجيه المؤسسي، ونشرها تدريجيا على جميع المدارس التي يدعمها البرنامج خلال فترة وثيقة الاستراتيجية القطرية الجديدة.</p> <p>إن التغذية المدرسية من أولويات الحكومة وستظل مكونا رئيسيا لوثيقة الاستراتيجية القطرية. ومن شأن ضمان إيلاء الاهتمام للصحة المدرسية والتغذية وغيرها من</p>	المكتب القطري	<p>موافقة.</p> <p>وقّع المكتب القطري مذكرة تفاهم مع اليونيسف لتوسيع التعاون بما يتجاوز التغذية المدرسية ليشمل برنامج شبكات الأمان. ومن المخطط إيفاد بعثة تابعة لشراكة ريتش لزيادة الاهتمام الوطني بالانضمام إلى حركة تحسين مستوى التغذية، التي تعتبر التغذية المدرسية برنامجا للحماية الاجتماعية يراعي الاعتبارات التغذوية. وستسهل شراكة ريتش، بوصفها مبادرة مشتركة بين الوكالات، التعاون بين الوكالات، والفهم، وتكامل إجراءات التغذية دعما للأولويات الوطنية.</p>	أكتوبر/تشرين الأول 2013

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية للكونغو (2009-2012)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
جوانب الحزمة الأساسية أن يعزز فعالية هذه التدخلات ويضمن مواءمة التغذية المدرسية مع سياسة البرنامج المؤسسية. (المكتب القطري).	المكتب القطري	وقد استهل المكتب القطري مشروعاً تجريبياً لتقوية دقيق الكسافا المنتج محلياً وزيت النخيل لاستخدامه في مدارس مختارة. ويشترى البرنامج بالفعل كميات صغيرة من الأرز والبقول على المستوى المحلي لبرنامج التغذية المدرسية، من أجل تحسين القدرة الاقتصادية لصغار المزارعين وتشجيعهم على إنتاج المزيد من الأغذية. ويتم استهلاك الأصناف المنتجة بواسطة المدارس في نفس المنطقة. وسيستطلع البرنامج إمكانية زيادة الشراء المحلي، والروابط مع صغار المزارعين للمساعدة على الانتقال إلى تولي المسؤولية الوطنية، وخفض تكاليف التغذية المدرسية.	يونيو/حزيران 2014
	المكتب القطري	وفي يناير/كانون الثاني 2014، سيبدأ البرنامج والحكومة في مناقشة وضع سياسة وطنية للتغذية المدرسية.	يناير/كانون الثاني 2014
التوصية 3: قبل السنة الدراسية 2014/2013، ينبغي على المكتب القطري، بالتعاون مع الحكومة ومنظمة "الشراكة الدولية من أجل التنمية البشرية"، أن يستعرض النهج الحالي للطاهيات من المجتمع المحلي ويضمن توفير تعويض مناسب بما يتماشى مع سياسة التغذية المدرسية في البرنامج، وتنسيقه بين الشركاء واقتراح إدراجه في استراتيجية التغذية المدرسية للحكومة. إن انخراط أفراد المجتمع المحلي جانب أساسي من استراتيجية التغذية المدرسية. واتبع الشركاء في برنامج التغذية المدرسية نهجاً مختلفة في تقديم التعويض لإعداد الطعام. ولا تفهم المجتمعات المحلية ذلك دائماً وحجم الوقت المتطوع به - الذي يتراوح ما بين يومين وأربعة أيام كاملة في الشهر - يضع عبئاً كبيراً على النساء في المجتمعات المحلية الفقيرة. ومن شأن اتباع نهج منسق أن يحترم مبادئ المشاركة المجتمعية والتعويض العادل. (المكتب القطري).	المكتب القطري	موافقة. تعد المشاركة المجتمعية عن طريق المتطوعين جزءاً أساسياً من برنامج مستدام للتغذية المدرسية؛ ولا تشجع سياسة البرنامج تقديم مدفوعات للأباء نظير الخدمات المقدمة للمدارس، مما يسمح لها بالدفع فقط في ظروف استثنائية. وأثناء الاجتماعات مع منظمة "الشراكة الدولية من أجل التنمية البشرية"، أكد المكتب القطري في الغالب على ضرورة مواءمة نهج التدخلات. ومن المتوقع عقد اجتماع رسمي بين البرنامج، ومنظمة الشراكة الدولية والحكومة في منتصف سبتمبر/أيلول 2013، قبل بدء العام الدراسي 2014/2013. وسيواصل البرنامج العمل مع الشركاء لتحسين مواءمة الممارسات للمشاركة المجتمعية على مستوى المدارس.	سبتمبر/أيلول 2013

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية للكونغو (2009-2012)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
<p>التوصية 4: ضمان أن يشتمل مكون المساعدة الإنسانية في إطار وثيقة الاستراتيجية القطرية الجديدة على تنمية قدرات الحكومة والشركاء التشغيليين، وخاصة في مجال الاستعداد للكوارث والتخفيف من آثارها.</p> <p>وتمشيا مع زيادة التركيز على التنمية في السياق المتطور في البلد، ينبغي على وثيقة الاستراتيجية القطرية الجديدة أن تضمن روابط أقوى بين المكون الإنساني والمكون الإنمائي من الحافظة من خلال إدراج استراتيجيات محددة لتنمية القدرات على الاستعداد للكوارث والتخفيف من آثارها. (المكتب القطري).</p>	المكتب القطري	<p>موافقة.</p> <p>طلبت وزارة الدفاع من البرنامج تدريب موظفيها على الاستعداد للكوارث، وطلبت وزارة الشؤون الاجتماعية مساعدة من المجتمع الإنساني في مجال تنمية القدرات. وتعد إدارة الكوارث والاستعداد لها واحدة من ثلاث ركائز في وثيقة الاستراتيجية القطرية؛ ويخطط البرنامج لدعم الحكومة بتقييم هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها ونظم الإنذار المبكر. وسيطلب المكتب القطري مساعدة من المكتب الإقليمي ووحدات المقر لتدريب النظراء الحكوميين عند بدء تنفيذ الاستراتيجية القطرية</p>	مارس/أذار 2015
<p>التوصية 5: ينبغي على وثيقة الاستراتيجية القطرية الجديدة، في معالجتها للاحتياجات الإنسانية والإنمائية، أن تولي الأولوية لتنمية القدرات ونقل المعرفة؛ وأن تشمل خارطة طريق للانتقال نحو زيادة مسؤولية الحكومة وتوليها التمويل؛ وأن تحتوي على التزامات واستراتيجيات صريحة لتعزيز جهود التنسيق من جانب الحكومة.</p> <p>ولتمهيد الطريق أمام الاستدامة، ينبغي الاتفاق مع الحكومة على خطة للانتقال وتسليم المسؤولية على الأجلين المتوسط والطويل تتضمن مراحل رئيسية. وينبغي أن تشمل وثيقة الاستراتيجية القطرية الجديدة التزامات صريحة من أجل: (1) دعم الحكومة في وضع السياسات وتنسيق أنشطة ومدخلات شركائها في التنمية؛ (2) وتأدية دور بارز في هياكل وعمليات التنسيق بين وكالات الأمم المتحدة في البلد، في المجالات التي يتمتع فيها البرنامج بميزة نسبية ثابتة وناشئة: المساعدة الإنسانية، والتغذية المدرسية، والحماية الاجتماعية. (المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ والمقر).</p>	المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ والمقر	<p>موافقة.</p> <p>يعد التركيز على تنمية القدرات ونقل المعرفة ملائما ووثيق الصلة. ويعد برنامج شبكات الأمان جهدا مشتركا بين البرنامج ووزارة الشؤون الاجتماعية ويقدم مثالا على الممارسة الجيدة في تحسين القدرات. ويعتزم المكتب القطري بدء مناقشات مع وزارات الحكومة في منتصف سبتمبر/أيلول 2013 لتحديد احتياجاتها من الدعم التقني في عام 2014.</p> <p>وسيلتمس المكتب القطري دراية تقنية من المكتب الإقليمي ووحدات المقر، حسب مقتضى الحال، خاصة في مجالات النقد والفسايم، والتغذية، وقياس الأداء.</p>	مارس/أذار 2014

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية للكونغو (2009-2012)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
<p>التوصية 6: إعداد خطة مشتركة بين الحكومة والبرنامج لتنمية القدرات في المجالات ذات الأولوية في وثيقة الاستراتيجية القطرية الجديدة وضمان إدراجها في التخطيط التفصيلي لتنفيذ المكونات.</p> <p>وينبغي على خطة تنمية القدرات هذه أن تبين الأولويات عبر مجالات المكونات وأن تشير بوضوح إلى المجالات التي سيسهم البرنامج فيها. وينبغي إدراج الأولويات المحددة في عملية التخطيط الداخلية للبرنامج (التوصية 7)، والآثار على التمويل لمناقشتها مع الحكومة (التوصية 10). (المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ).</p>	<p>المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ</p>	<p>موافقة.</p> <p>هذا يعتمد على التوصيتين 1 و5.</p> <p>بالاقتران مع إعداد البرنامج القطري الجديد، سيعد المكتب القطري خطة لتنمية القدرات توضح الأولويات وتحدد أين ستكون المساعدة التقنية للبرنامج أكثر فعالية.</p>	<p>مايو/أيار 2014</p>
<p>التوصية 7: بموجب إطار خطة الأداء السنوية، إعداد خطة تنفيذ في عام 2014 لكل مجال من مجالات وثيقة الاستراتيجية القطرية الجديدة لتحقيق أقصى قدر من المواءمة مع سياسات البرنامج والحكومة؛ وتحديد الشركاء والاستراتيجيات والأهداف؛ وتعزيز الرصد؛ وتحديد الاحتياجات الملانمة من الموارد البشرية والتمويل.</p> <p>وينبغي أن توفر هذه العملية الأساس اللازم لتنفيذ الحافظة وأن تسمح بتخطيط الاحتياجات من الموارد (التوصيتان 8 و10). ولكل مكون، ينبغي أن:</p> <p>← تستند إلى نتائج هذا التقييم، وخاصة فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين، والحماية الاجتماعية، وتنمية القدرات، وتسعى إلى تحسين المواءمة مع سياسات البرنامج؛</p>	<p>المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ</p>	<p>موافقة.</p> <p>سيضع المكتب القطري خطة تنفيذ مع المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ وشعبة إدارة ورصد الأداء قبل نهاية الفصل الأول من عام 2014.</p>	<p>مارس/آذار 2014</p>

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية للكونغو (2009-2012)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
<p>تتضمن استراتيجيات وأهدافا لكل من الجوانب السياساتية والتشغيلية للحافظة؛</p> <p>تحدد الفرص المتاحة لإقامة شراكات واستراتيجيات لتحسينها، مع إيلاء اهتمام خاص للمجالات التقنية غير اللوجستية؛</p> <p>تضع استراتيجيات تسمح بتبسيط وتحسين نظم الرصد؛</p> <p>تحدد الآثار على الاحتياجات من الموظفين والموارد.</p> <p>وينبغي إجراء هذه العملية بمشاركة الحكومة والشركاء المنفذين، وينبغي أن تنعكس التوصيات في برمجة المكتب القطري. (المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ والمقر).</p>	شعبة إدارة ورصد الأداء	وبالتشاور مع المكتب الإقليمي، ستقدم شعبة إدارة ورصد الأداء المشورة للمكتب القطري بشأن إدراج عناصر من خطة التنفيذ في خطة الأداء السنوية للمكتب القطري من أجل إتاحة إجراء متابعة نظامية ومتكاملة، وإتاحة المساءلة.	مارس/أذار 2014
<p>التوصية 8: إجراء استعراض لاحتياجات المكتب القطري من الموظفين في ضوء أولويات وثيقة الاستراتيجية القطرية في مجالات الحماية الاجتماعية، وتحليل الأسواق، والاستعداد للكوارث والتخفيف من آثارها.</p> <p>ويتعين إعداد خطة توظيف لفترة وثيقة الاستراتيجية القطرية من شأنها أن تسمح للمكتب القطري، في كل مجال من مجالات المكونات، بما يلي: (1) تلبية المتطلبات بشكل مناسب؛ (2) وزيادة الفعالية والكفاءة؛ (3) وتأدية دور أقوى في مجال المساعدة التقنية وتقديم المشورة في عمله مع الحكومة. وينبغي أن تزود هذه العملية المكتب القطري بفريق يفي بالغرض ومستوى كاف من الموظفين لتحليل الفرص الاستراتيجية، مع تحقيق كفاءة في أداء المهام الإدارية التقليدية. وينبغي إيلاء الاهتمام لتأمين مجموعات المهارات المناسبة في الفريق، وطنيا ودوليا، في مجالات المكونات الأساسية من الحافظة، وهي:</p> <p>الحماية الاجتماعية، بما في ذلك التعليم والتغذية المدرسية؛</p> <p>وتحليل الأسواق بشأن المشتريات المحلية، والقوائم في المناطق الحضرية؛</p> <p>والاستجابة الإنسانية والاستعداد للكوارث والتخفيف من آثارها.</p>	المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ والمقر	موافقة. يعتزم المكتب القطري إجراء استعراض للموظفين لتقدير مجموعة المهارات المطلوبة لتنفيذ الأولويات في إطار وثيقة الاستراتيجية القطرية الجديدة: الحماية الاجتماعية، وتحليل السوق، والاستعداد للكوارث والتخفيف من آثارها.	مارس/أذار 2014

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية للكونغو (2009-2012)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
ومن شأن ذلك أن يسمح للبرنامج بأن يسهم بقدر أكبر في الحوار والتنسيق على الصعيد الوطني، وأن يدعم تنفيذ الحافظة من خلال مدخلات تقنية قوية في المجالات المناسبة. ومن شأن النواتج الناشئة عن التوصيتين 6 و7 أن تساهم في هيكل الموظفين. (المقر، والمكتب الإقليمي في جوهانسبرغ، والمكتب القطري).			
<p>التوصية 9: قبل تنفيذ وثيقة الاستراتيجية القطرية الجديدة، إجراء استعراض شامل لممارسات الرصد والإبلاغ في المكتب القطري، استناداً إلى "إطار النتائج الاستراتيجية" الجديد، لتعزيز الروابط بين جمع البيانات، وتحليلها، واستخدامها في صنع القرار.</p> <p>وينبغي أن يشمل ذلك: (1) مضاعفة الجهود للتأكد من أن تتم جميع عمليات الرصد بصورة شاملة وبدقة لتوليد مجموعات كاملة من البيانات؛ (2) وضمان أن تتم جميع عمليات رصد المشروعات بالشراكة مع الحكومة و/أو المنظمات غير الحكومية؛ (3) وتخطيط وتنفيذ تقييمات خارجية في الأوقات المناسبة من دورات المشروعات. (المكتب القطري بدعم من المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ).</p>	المكتب القطري بدعم من المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ	موافقة.	تم التنفيذ
		<p>تشمل الإجراءات التي اتخذت بالفعل للتصدي لهذه التوصية تعيين اثنين من متطوعي الأمم المتحدة لتعزيز قدرة الرصد والتقييم؛ وتنقيح اختصاصات البعثات الميدانية، وتوضيح الأهداف؛ وإنشاء آلية لتقديم تقرير البعثة ومتابعته؛ واستعراض دليل التغذية المدرسية - واستكمالها حسب مقتضى الحال - للمدارس، وإعداد قوائم حصرية وأدوات رصد أخرى؛ وفي يونيو/حزيران 2013، تحسين قدرة المكتب القطري على الرصد بوصول موظفين فنيين مبتدئين لتغطية تحليل شاشة الأوضاع ورسم خرائطها والرصد والتقييم.</p> <p>ويجري رصد مشروع شبكات الأمان بصورة مشتركة من جانب البرنامج والحكومة، وفي أعقاب تعيين وزارة التعليم لمنسق للبرنامج، يجري إفاد بعثات رصد مشتركة لبرنامج التغذية المدرسية.</p>	ديسمبر/كانون الأول 2013
		<p>وسيعمل المكتب القطري مع المكتب الإقليمي من أجل: (1) تنفيذ نظام "كوميت" للرصد والتقييم المؤسسي؛ (2) وتعزيز قدرة موظفي الحكومة المشاركين في المشروع لضمان استخدامهم لقاعدة بيانات "كوميت" من أجل توليد بيانات لغرض تقرير السياسات.</p>	

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الحافظة القطرية للكونغو (2009-2012)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
<p>التوصية 10: إعداد استراتيجية تمويل من عام 2014 فصاعدا لدعم جهود الدعوة لدى الحكومة فيما يتعلق بتمويل العمليات والموظفين بما يتماشى مع وثيقة الاستراتيجية القطرية المتفق عليها، وخطة الانتقال.</p> <p>وينبغي على استراتيجية استمرار تمويل الحكومة لعمليات البرنامج وتوسيع نطاقه أن تتماشى مع خارطة طريق الانتقال المتفق عليها (انظر التوصية رقم 5) بحيث يكون الجزء الأكبر من الوظائف التقنية ممولا من الحكومة بحلول نهاية فترة وثيقة الاستراتيجية القطرية. وينبغي أن تستند الخطة إلى التخطيط التفصيلي للمكونات (انظر التوصية 7) والاحتياجات من الموظفين (انظر التوصية 8). وينبغي أن تحدد الخطة أيضا كيف سيتم الإبلاغ عن رصد العمليات - نواتج البرنامج وحصانته وإنجازاته - مرة أخرى إلى الحكومة لتوفير الأساس المنطقي لمواصلة الدعم (انظر التوصية 9). (المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ والمقر).</p>	<p>المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ والمقر</p> <p>المكتب القطري</p> <p>المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي في جوهانسبرغ والمقر</p>	<p>موافقة.</p> <p>قدمت الحكومة التزاما كتابيا لتمويل ما يصل إلى 60 في المائة من ميزانية أي مشروع تابع للبرنامج. ومنذ أوائل عام 2013، عقدت وزارة التخطيط اجتماعات دورية مع وكالات الأمم المتحدة لمناقشة أنشطة كل منها وميزانياتها واستخدام الأموال، وعينت منسقا لكل وكالة من أجل متابعة تنفيذ المشروعات التي تستخدم التمويل الحكومي. وقد قدم المكتب القطري مذكرات مفاهيمية تطلب مخصصات ميزانية عام 2014 من الوزارات ذات الصلة.</p> <p>وسيقوم المكتب القطري بتحديث الاتفاق الأساسي مع الحكومة.</p> <p>وسيضع المكتب القطري استراتيجية تمويل للاستراتيجية القطرية، بدعم من المكتب الإقليمي ووحدات المقر عند الضرورة.</p>	<p>سبتمبر/أيلول 2013</p> <p>ديسمبر/كانون الأول 2013</p>