

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، 23 – 26 يونيو/حزيران 2026

World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي



البند 9 من جدول الأعمال

WFP/EB.A/2026/9-A

المسائل التنظيمية والإدارية

لأخذ قرار

التوزيع: عام

التاريخ: 13 مايو/أيار 2026

اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

تحديث سنوي عن التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات الناجمة عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

موجز تنفيذي

أصدر مكتب التقييم في عام 2023 تكليفا بإجراء تقييم استراتيجي لجهود برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وغطى التقييم الفترة الممتدة من مارس/آذار 2017 إلى أكتوبر/تشرين الأول 2023 ونظر في تعقيد البرنامج بالقواعد والمعايير المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وفعالية الممارسات ذات الصلة، والاتساق عبر الشراكات، والعوامل التي تمكن أو تعقّد الجهود المؤسسية في هذا المجال.¹

وخلص التقييم إلى ست توصيات، تشمل كل منها على توصيات فرعية تبيّن بالتفصيل الخطوات العملية للتنفيذ. وتضمن رد إدارة البرنامج 45 إجراء منفصلا لتفعيل هذه التوصيات.

وبعد إجراء مشاورات داخلية مع الوحدات ذات الصلة، التزم البرنامج بتقديم تحديثات إلى المجلس ثلاث مرات في السنة: تحديثان شفويان وتحديث خطي واحد. وقُدّم أول تحديث خطي في يونيو/حزيران 2025. وتشكّل هذه الوثيقة التحديث الخطي الثاني.

وبالتواؤم مع هذه الجهود وعقب إنشاء وحدة مخصصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين ضمن مكتب المديرية التنفيذية في يناير/كانون الثاني 2025، أصبحت هذه الوحدة الآن مسؤولة عن تقديم تقارير إلى المجلس بشأن جميع الأمور المتعلقة بهذه المسألة، بما في ذلك التقدم المحرز في تنفيذ توصيات التقييم.

¹ التقرير عن التقييم الاستراتيجي متاح على موقع الإنترنت: <https://www.wfp.org/publications/strategic-evaluation-wfps-protection-sexual-exploitation-and-abuse>.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة N. Macdonald

كبيرة المستشارين

وحدة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

مكتب المديرية التنفيذية

بريد إلكتروني: natalia.macdonald@wfp.org

مشروع القرار*

يحيط المجلس علماً بالتحديث السنوي عن التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات الناجمة عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (WFP/EB.A/2026/9-A).

مقدمة

- 1- وفقا لترتيبات الإبلاغ التي أقرتها هيئة مكتب المجلس التنفيذي، يتعين على البرنامج تزويد المجلس بتحديث خطي سنوي عن تنفيذ التوصيات الناجمة عن التقييم الاستراتيجي بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وتُقدم هذه التحديثات في الدورات السنوية للمجلس ضمن بنود جدول الأعمال المتعلقة بالمسائل التنظيمية والإدارية في يونيو/حزيران 2025، ويونيو/حزيران 2026 ويونيو/حزيران 2027.
- 2- وتشكل هذه الوثيقة ثاني تحديث خطي يُقدم إلى المجلس. وهي تبيّن مساهمات الكثير من المكاتب التابعة للبرنامج والإجراءات التي اتخذتها. وكما أُشير في أول تحديث خطي في يونيو/حزيران 2025، فإن هذه التقارير تتضمن أيضا تحديثات عن العمل المؤسسي الذي يقوم به البرنامج بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين إلى جانب تنفيذ توصيات التقييم. كما تقدم لمحة عامة عن الأنشطة التي اضطلع بها في ما يتعلق بتعيين المديرية التنفيذية كمناصرة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والحرص الجنسي في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات للفترة 2024-2025.

الخلفية

- 3- اعتبارا من 1 يناير/كانون الثاني 2025، توقف مكتب الأخلاقيات عن العمل بوصفه جهة الاتصال والتنسيق المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على مستوى المنظمة، وأنشئت وحدة مخصصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين ضمن مكتب المديرية التنفيذية، بقيادة مديرة تم تعيينها في نوفمبر/تشرين الثاني 2024 لفترة مدتها عام واحد. وكُلفت الوحدة بتعزيز التزام المنظمة ومساءلتها وضمان كفاية القدرات والموارد اللازمة لتعزيز فعالية الجهود التي يبذلها البرنامج في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- 4- واعتبارا من نوفمبر/تشرين الثاني 2025، أصبحت وحدة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين تتألف من موظفة واحدة برتبة كبيرة مستشاري الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين معيّنة بعقد محدد المدة (وهي أيضا رئيسة الوحدة)؛ وموظفان آخريان معيّنين بعقدين محدد المدة² وموظف فني مبتدئ؛ وخبير استشاري. وتتم الاستعانة بدعم إضافي قصير الأجل في مشاريع محددة، رهنا بتوافر الموارد المالية.
- 5- وبالإضافة إلى قدراتها الموجودة في المقر، تعمل وحدة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين بالتنسيق وثيق مع شبكة لا مركزية مؤلفة من أكثر من 600 موظف في المكاتب الإقليمية والقطرية التابعة للبرنامج يعملون بوصفهم جهات اتصال وتنسيق معنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين إلى جانب واجباتهم الأخرى. ويعمل نواب المديرين القطريين أو غيرهم من كبار الموظفين المسؤولين أمام المدير القطري كجهات اتصال وتنسيق رفيعة المستوى معنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بينما تعمل جهات الاتصال والتنسيق التقنية عادة كجهات مختصة في المسائل الجنسانية والحماية والشمول. وفي حين لا توجد وظائف مكرسة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على المستوى الإقليمي، يقدم المستشارون الإقليميون المعنيون بالمسائل الجنسانية والحماية والشمول المعينون حديثا، الدعم التقني ويعززون الخبرات في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين بالتنسيق مع وحدة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

حالة تنفيذ توصيات التقييم الاستراتيجي والتقدم المحرز نحو تحقيق الإجراءات الواردة في رد الإدارة

- 6- أُدرج ما مجموعه 45 إجراء في رد إدارة البرنامج على تقييم الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين³. كان من المقرر إنجاز 33 من هذه الإجراءات بحلول نهاية عام 2024 و12 إجراء في عام 2025 وما بعده.

² كبيرة مستشاري الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (وظيفة برتبة ف-5)، وموظف معني بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (وظيفة برتبة ف-3)، وموظف معني بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين/الشراكات (وظيفة برتبة ف-3).

³ "رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين" (WFP/EB.A/2024/7-B/Add.1).

أُنجز 90 في المائة من الإجراءات التي كان موعدها النهائي في عام 2024 (تم إغلاق 30 إجراء ولا تزال 3 إجراءات مفتوحة).

وأُنجز 75 في المائة من الإجراءات التي كان من المقرر إنجازها في عام 2025 (تم إغلاق 9 إجراءات، ولا تزال 3 إجراءات مفتوحة).

وباختصار، تم إغلاق 39 إجراء ولا تزال 6 إجراءات مفتوحة، مما يمثل معدل تنفيذ إجماليًا بنسبة 86 في المائة.⁴

7- وتم إغلاق ثلاث من التوصيات الست الرئيسية، وهي التوصيات 1 و4 و6.⁵

ألف- التوصية 1: القيام على نحو عاجل بتنشيط وتعزيز الالتزامات بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمساءلة عنها على نطاق البرنامج بأسره من خلال تعيين فرقة عمل على نطاق المنظمة بأسرها [...] (الأولوية: عالية. الموعد النهائي: الربع الأخير من عام 2024. الحالة: مغلقة)

8- تتضمن التوصية 1 توصيتين فرعيتين تشتملان على ثمانية إجراءات تابعة لهما. تم إغلاق سبعة إجراءات؛ وصُنّف إجراء واحد بأنه متقدم/تجاوزه الأحداث.

التوصية الفرعية 1-1: وضع اختصاصات فرقة عمل معنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على نطاق البرنامج [...] (الربع الثاني من عام 2024)

9- الإجراءات 1 و2 (مغلقتان - تم الإبلاغ عنهما في تحديث عام 2025⁶). في عام 2025، تم إضفاء الطابع الرسمي على اختصاصات فرقة عمل معنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على نطاق البرنامج من خلال تعميم للمديرة التنفيذية تم نشره في مارس/آذار 2026.⁷

10- **الإجراء 3 (مغلق)**. في عام 2025، وضع البرنامج استراتيجية مدتها أربع سنوات بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي⁸ لتحقيق المواءمة مع أفضل الممارسات الدولية في ذلك المجال. وشارك في وضع الاستراتيجية، التي أُقرت في يناير/كانون الثاني 2026، وحدة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وفرع علاقات الموظفين في شعبة الموارد البشرية بالتنسيق مع الوحدات الأخرى ذات الصلة على نطاق المنظمة. وترافق هذه الاستراتيجية خطة تنفيذ مفصلة لعامي 2026 و2027. وبالاستناد إلى التوصيات التي قدمتها لجنة السياسات، تغطي خطة التنفيذ فترة عامين، مما يتواءم مع دورات التخطيط المؤسسي.

التوصية الفرعية 2-1: استخدام النموذج المنطقي المقدم في تقرير التقييم كنقطة انطلاق، ووضع خطة تنفيذ مرتبطة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين للفترة 2024-2026 [...] (الربع الأخير من عام 2024)

11- **الإجراء 4 (متقدم/تجاوزه الأحداث - تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025)**. توخى هذا الإجراء في الأصل وضع استراتيجية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين ضمن مكتب الأخلاقيات. ونظرا لإعادة الهيكلة التنظيمية، أعطى البرنامج الأولوية إلى وضع استراتيجية مؤسسية شاملة بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي. انظر الإجراء 3 أعلاه لمزيد من التفاصيل.

⁴ تستند هذه البيانات إلى أحدث تقرير صادر عن المنصة الجديدة لأداة تتبع المخاطر والتوصيات (R2)، اعتبارا من 8 أبريل/نيسان 2026. وتعتبر منصة R2 منصة للحوكمة والمخاطر والامتثال على المستوى المؤسسي يستخدمها البرنامج لرصد التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات الصادرة في تقارير التقييم.

⁵ تعتبر التوصية مغلقة عند إنجاز جميع الإجراءات المتعلقة بها.

⁶ "تحديث سنوي عن التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات الناجمة عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين" (WFP/EB.A/2025/9-A).

⁷ البرنامج. 2026. تعميم المديرية التنفيذية OED2026/007 فرقة العمل المتعددة التخصصات المعنية بالحماية من الانتهاك والاستغلال الجنسيين والفريق العامل التقني المتعدد التخصصات المعني بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

⁸ البرنامج. 2026. استراتيجية البرنامج بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والتحرش الجنسي، 2026-2029 (وثيقة داخلية).

- 12- **الإجراء 5 (مغلق – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025).** في عام 2024، أصبح إتمام بنود القائمة المرجعية للتقييم الذاتي بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين مكوناً إلزامياً في عملية الضمان السنوية من جانب المديرية التنفيذية.⁹ ونتيجة لذلك، ارتفع معدل إتمام المكاتب القطرية لبنود القائمة المرجعية للتقييم الذاتي بنسبة 18 في المائة في عام 2024، في حين تم تحقيق معدل إتمام بنسبة 100 في المائة في عام 2025. وأجري تحليل للنتائج على المستويين القطري والعالمي وتمت مشاركته مع المكاتب القطرية للاسترشاد به في تصميم وتخطيط الأنشطة المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- 13- **الإجراء 6 (مغلق).** وضعت وحدة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين استراتيجية للاتصالات الداخلية تغطي الفترة 2026-2027 بهدف تعزيز الوعي بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وفهمها على نطاق المنظمة.
- 14- **الإجراء 7 (مغلق – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025).** تماشياً مع التوجيهات الصادرة من خلال بوابة شركاء الأمم المتحدة في 30 أغسطس/آب 2023، جعل البرنامج إتمام وحدة تقييم القدرات المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين إلزامياً لجميع الشركاء المتعاونين. وطوال عام 2025، واصل البرنامج تعزيز إدماج اعتبارات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في اتفاقات الشراكة.¹⁰
- 15- **الإجراء 8 (مغلق – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025).** في عام 2025، تم تحديد الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين كعنصر إلزامي في تصميم الخطط الاستراتيجية القطرية. وأدرجت التوجيهات ذات الصلة في الاستمارة النموذجية للخطط الاستراتيجية القطرية ودليل التقارير القطرية السنوية وتقرير الأداء السنوي.
- باء- التوصية 2: التعهد، وفقاً للالتزامات الدولية المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وفي حدود الموارد المتاحة، بتخصيص ما يكفي من القدرات والموارد في المقر والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية من أجل الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين عل نحو فعال (الأولوية: عالية). الموعد النهائي: الربع الأخير من عام 2024. الحالة: مفتوحة**
- 16- تتضمن التوصية 2 أربع توصيات فرعية تشتمل على عشرة إجراءات تابعة لها، اثنتان منها مفتوحتان وثمانية مغلقة.
- التوصية الفرعية 2-1 تعزيز والنهوض بالقدرات والهيكل الرسمية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على مستوى المقر مع ضمان أن يكون أعلى منصب يتعلق بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين مسؤولاً مباشرة أمام رئيسة الديوان أو نائب المديرية التنفيذية [...] (الربع الأخير من عام 2024)**
- 17- **الإجراء 1 (مفتوح).** في عام 2025، جمعت وحدة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين خطط العمل وممارسات الميزة المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على المستوى القطري في البرنامج للاسترشاد بها في وضع نهج موحدة لعمليات التخطيط والميزة المتعلقة بأنشطة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على مستوى المكاتب القطرية. ومن المتوقع الانتهاء من وضع التوجيهات في الربع الثاني من عام 2026. وتطلب إنجاز هذه التوجيهات وقتاً إضافياً نتيجة لإعادة الموازنة على نطاق المنظمة بأسرها واعتبارات الموارد المتغيرة، مما يجعل من المهم ضمان أن يعبر المحتوى المحدث بدقة عن الوقائع التشغيلية الحالية وأن يظل متوافقاً مع الأولويات المؤسسية الأوسع نطاقاً، بما في ذلك العمل على الخطط الاستراتيجية القطرية.
- 18- **الإجراء 2 (مغلق – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025).** تم إنشاء وحدة مكرسة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين ضمن مكتب المديرية التنفيذية في يناير/كانون الثاني 2025.
- التوصية الفرعية 2-2: التحديث الفوري لنظام تعزيز الأداء والكفاءة (PACE) لتضمينه المسؤوليات المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، التي تقع على عاتق جميع المديرين القطريين ونوابهم والمديرين الإقليميين ونوابهم ورؤساء البرامج وجهات الاتصال المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وسائر الموظفين المعنيين [...] (الربع الأخير من عام 2024)**

⁹ انظر الحاشية رقم 49 من استعراض الإدارة للمسائل المهمة المتعلقة بالمخاطر والرقابة، 2024، والفقرة 10 من بيان المديرية التنفيذية عن الرقابة الداخلية لعام 2024.

¹⁰ بالتعاون مع شركاء الأمم المتحدة، أطلق البرنامج دورة تعليمية إلكترونية جديدة حول وحدة تقييم قدرات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على بوابة شركاء الأمم المتحدة، المتاحة للشركاء غير الحكوميين والشركاء من المجتمع المدني. وشهدت هذه الدورة إقبالا سريعا بين شركاء البرنامج، حيث التحق أكثر من 200 متعلم في الدورة التعليمية في الأسبوع الذي أعقب إطلاقها.

19- **الإجراء 3 (مغلق) – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025).** اعتباراً من يناير/كانون الثاني 2025، جرى تنقيح الأهداف الإلزامية ومؤشرات الأداء الرئيسية للمديرين القطريين في البرنامج من أجل تعزيز ثقافة النزاهة والمساءلة والسلامة في المكاتب القطرية، مما يضمن الامتثال التام بمدونة قواعد السلوك ومعايير الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين الخاصة بالبرنامج.

20- **الإجراء 4 (مغلق) – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025).** في عام 2025، أصدرت مديرة وحدة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين رسالة خطية لجهات الاتصال والتنسيق التقنية المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين، تضمنت قائمة بالأنشطة والمسؤوليات الموصى بها في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين التي يتعين إدراجها في تقييمات تعزيز الأداء والكفاءة لجهات الاتصال والتنسيق. ولا يزال يتم تبادل هذه المعلومات أثناء جلسات إلقاء جهات الاتصال والتنسيق الجديدة المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين.

21- **الإجراء 5 (مغلق) – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025).** اعتباراً من يناير/كانون الثاني 2025، يتم تقييم المديرين من حيث تقيدهم بالتزامات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين وتعزيزها. وأصبحت الأهداف الإلزامية ومؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالمديرين تشتمل على إشارات محددة إلى الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين.¹¹

22- **الإجراء 6 (مغلق) – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025).** في عام 2024، أُضيفت فقرة إلى خطابات تكليف المديرين القطريين والمديرين الإقليميين على حد سواء، حددت مسؤولياتهم المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين والتحرش الجنسي.¹²

التوصية الفرعية 2-3: إجراء تخطيط للقوة العاملة، في إطار عملية إعادة الهيكلة التنظيمية لعام 2024، من أجل ضمان توافر قدرات كافية على نطاق البرنامج، وإدراج مهام ومسؤوليات متعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين في جميع التوصيفات الوظيفية ذات الصلة من أجل توضيح مسؤوليات الموظفين إزاء منع الاستغلال والانتهاك الجنسين والتصدي لهما في إطار ممارستهم لوظائفهم. (الربع الأخير من عام 2024)

23- **الإجراء 7 (مغلق).** تماشياً مع الإجراءين 5 و6 اللذين يستجيبان للتوصية الفرعية 2-2، حددت شعبة الموارد البشرية التوصيفات الوظيفية ذات الصلة ونفحتها لتضمين أدوار ومسؤوليات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين.

24- **الإجراء 8 (مغلق).** في عام 2025، تم إيفاد مستشار الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين من الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون إلى المكتب القطري للسودان من خلال قائمة الشركاء الاحتياطيين، حيث أنجز المهمة في أبريل/نيسان 2026. وتم دعم المهمة بالقرارات التقنية التي قدمتها وحدة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين. كما قامت الوحدة بإيفاد خبير إلى إثيوبيا في مهمة مدتها أسبوعين لدعم قدرات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين من أجل تيسير مشاركة أكبر مع موظفي البرنامج وشركائه والمجتمعات المحلية. وفي عام 2025، شارك البرنامج كذلك في قائمة مشروع القدرات المشتركة بين الوكالات في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين، وهو مبادرة مشتركة يديرها مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية والمجلس النرويجي للاجئين من أجل تعزيز التنسيق بين الوكالات والقيادة والمساءلة في ما يتعلق بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين في العمليات الإنسانية. وبوصفه عضواً في الفريق الاستشاري لمشروع القدرات المشتركة بين الوكالات في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين، ييسر البرنامج أيضاً نشر الخبراء.

¹¹ ترد تفاصيل إضافية في تقرير عام 2025 (WFP/EB.A/2025/9-A)، الصادر في مايو/أيار 2025.

¹² تنص الفقرة على ما يلي: "المديرون القطريون: بالإضافة إلى ذلك، وبصفتكم قادة لفريقكم القطري تقع على عاتقكم مسؤولية أكبر لاتخاذ جميع التدابير المعقولة من أجل ضمان الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين والتحرش الجنسي. وعليكم أن تكونوا قدوة يحتذى بها، من خلال التقيد بشكل صارم بمعايير السلوك، وإيجاد بيئة تمنع الاستغلال والانتهاك والحفاظ عليها، وضمان حصول جميع الموظفين على التدريب في مجال الحماية، وتعيين جهة اتصال وتنسيق معنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين والتحرش الجنسي على مستوى نائب المدير القطري. وعلاوة على ذلك، يجب أيضاً إحالة جميع الحوادث المزعومة إلى مكتب التفتيش والتحقيق على الفور. المديرون الإقليميون: بالإضافة إلى ذلك، وبصفتكم قادة لفريقكم الإقليمي، تقع على عاتقكم مسؤولية أكبر لاتخاذ جميع التدابير المعقولة من أجل ضمان الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين والتحرش الجنسي. وعليكم أن تكونوا قدوة يحتذى بها، من خلال التقيد بشكل صارم بمعايير السلوك، وإيجاد بيئة تمنع الاستغلال والانتهاك والحفاظ عليها، وضمان حصول جميع الموظفين على التدريب في مجال الحماية، وتعيين موظف من كبار موظفي البرنامج كجهة اتصال وتنسيق معنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين والتحرش، ويفضل ألا تقل رتبته عن ف – 4 أو ما يعادلها. وعلاوة على ذلك، يجب أيضاً إحالة جميع الحوادث المزعومة إلى مكتب التفتيش والتحقيق على الفور".

التوصية الفرعية 2-4: تعزيز شبكة جهات الاتصال والتنسيق المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين بشكل أكبر، ومضاعفة الدورات التدريبية، وإعادة الاستثمار في الجماعة المعنية بالممارسات، وتيسير تبادل التجارب. (الربع الأخير من عام 2024)

25- الإجراء 9 (مغلق – تم الإبلاغ عنه في تحديث العام 2025). أُغلق هذا الإجراء في عام 2024. وفي عام 2025، وعلى الرغم من قيود التمويل، واصلت وحدة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين دعم المكاتب الإقليمية والقطرية في تعزيز قدرات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وبالتعاون مع Empowered Aid، وهي مبادرة بحثية تشاركية تركز على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في سياق تقديم المعونة ومقرها جامعة جورج واشنطن، جرى وضع حزمة تدريب مدتها يوم واحد بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في حالات الطوارئ وتم تجربتها مع 28 مشاركاً من المكاتب القطرية لكينيا، والصومال، والسودان ومكتب شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي الإقليمي. وتزود حزمة التدريب موظفي البرنامج الذين يتم نشرهم في حالات الطوارئ بالأدوات والموارد الأساسية لتحديد مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين في سياقات حالات الطوارئ وتخفيفها. وجرى لاحقاً إدماج نسخة إلكترونية من مواد التدريب هذه في مسار التعلم الإلكتروني المؤسسي الخاص بحالات الطوارئ التابع للبرنامج، حيث وصلت إلى جميع الموظفين الذين يتم نشرهم في عمليات الاستجابة لحالات الطوارئ.

26- وبالإضافة إلى ذلك، أُجري ما يزيد على 45 دورة إعلامية وتدريبية بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين لموظفي المكاتب القطرية والإقليمية التابعة للبرنامج في عام 2025.

27- الإجراء 10 (مفتوح). يجري وضع مذكرة توجيهية منفصلة شاملة لجهات الاتصال والتنسيق التقنية والمناوبة المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين بشأن عمليات الإحالة الآمنة والسرية لضحايا/الناجين من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ومن المتوقع إنجازها بحلول الربع الثالث من عام 2026. ويجري تنقيح مشروع المذكرة الذي جرى تعميمه على جهات الاتصال والتنسيق التقنية المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في يونيو/حزيران 2025 لكي يعبر عن التغييرات في البيانات التشغيلية، بما في ذلك قيود التمويل الكبيرة التي تؤثر في مقدمي الخدمات فضلاً عن انخفاض وظائف شبكات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي دعمت في السابق وصول البرنامج إلى المساعدات والخدمات المقدمة إلى الضحايا والناجين.

جيم- التوصية 3: الاستناد إلى الفرصة التي تتيحها مناصرة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، من أجل تسليط الضوء على الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في البرنامج، وتعزيز الأولوية التي تحظى بها، وتوضيحها. (الأولوية: عالية. الموعد النهائي: الربع الأخير من عام 2024، الحالة: مفتوحة)

28- تتضمن التوصية 3 أربع توصيات فرعية تشمل على تسعة إجراءات تابعة لها، ستة منها مغلقة وثلاثة مفتوحة. التوصية الفرعية 3-1: دعوة الإدارة العليا على مستوى المقر والمكاتب الإقليمية والقطرية إلى المشاركة في حلقات سنوية تيسر إيمان النظر في ثقافة المنظمة، وإساءة استخدام السلطة، واستغلالها. [...] (الربع الثاني من عام 2024، وتستمر حتى نهاية الإبلاغ السنوي)

29- الإجراء 1 (مغلق – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025). أُغلق هذا الإجراء في عام 2024. وفي عام 2025، استمر إعداد العروض القطرية الموجزة بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين للمديرة التنفيذية قبل كل زيارة قطرية، وقامت المديرة التنفيذية خلال هذه الزيارات بتخصيص الوقت للتفاعل مع الموظفين والإدارة بشأن مسائل الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين. واستمر تضمين جلسات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في برامج التدريب التعريفي للمديرين القطريين ونواب المديرين القطريين ورؤساء المكاتب الميدانية الجدد.

30- الإجراء 2 (مغلق – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025). لم تجتمع اللجنة المتعددة التخصصات التابعة للبرنامج، التي أنشئت بموجب تعميم المدير التنفيذي OED2022/004 والتي يرأسها مساعد المديرة التنفيذية لإدارة مكان العمل والتسيير، في عامي 2024 أو 2025.

- 31- **الإجراء 3 (مفتوح).** لم يعقد اجتماع الإدارة العالمي في عامي 2024 أو 2025. ويواصل البرنامج استكشاف الفرص المتاحة لتيسير التفكير على مستوى الإدارة العليا في ثقافة المنظمة على مدار العام. ويشمل ذلك استحداث سؤال في عملية الضمان السنوية التي تجريها المديرية التنفيذية لتقييم مشاركة قيادة المكاتب القطرية في تيسير المناقشات بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين مع موظفي البرنامج.
- 32- **الإجراء 4 (مغلق – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025).** انظر الأنشطة المبينة في إطار الإجراء 1 أعلاه.
- التوصية الفرعية 2-3:** قيام الإدارة العليا بإصدار استشارات وتوجيهات في المجالات التالية: توضيح أن ارتفاع معدل الإبلاغ عن حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين يدل على وجود نظام يودي وظيفته جيداً؛ تفعيل النهج الذي يركز على الضحايا/الناجين؛ الأسباب الكامنة وراء الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ولا سيما اختلال موازين القوى، وثقافة المنظمة. (الربع الثاني من عام 2024، وتستمر حتى نهاية الإبلاغ السنوي)
- 33- **الإجراء 5 (مفتوح).** سيغلق هذا الإجراء بعد إصدار تعميم المديرية التنفيذية المحدث بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، الذي يشمل على استشارات جديدة، في عام 2026.
- 34- **الإجراء 6 (مفتوح).** انظر التحديثات التي أبلغ عنها في إطار التوصية الفرعية 2-4، الإجراء 10.
- التوصية الفرعية 3-3:** قيادة مبادرات اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، التي ترمي إلى تفعيل النهج الذي يركز على الضحايا/الناجين (الربع الأخير من عام 2024)
- 35- **الإجراء 7 (مغلق – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025).** تأسس الفريق الاستشاري المعني بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في أغسطس/آب 2024، وهو يضم 13 من المنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني ذات القيادة المحلية تعمل في سياقات تتسم بارتفاع مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين تم تحديدها من خلال اللوحة العامة عن مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين الصادرة عن اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات.¹³ واستمر الفريق الاستشاري في إعلاء الأصوات المحلية في المنابر العالمية، وتشكيل الأدوات السياساتية، وتعزيز شبكات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين الوطنية. وفي عام 2025، شارك أعضاء الفريق في 10 أحداث عالمية، حيث ساهموا في وضع السياسة والمعايير العالمية بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي. كما قدموا مدخلات للأدوات الميدانية المصممة لتيسير تقديم المساعدة الآمنة والعالية الجودة، ولتحديث المذكرة التقنية التي تدعم تنفيذ بروتوكول الأمم المتحدة بشأن تقديم المساعدة إلى ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وعلى المستوى القطري، دعم أعضاء الفريق الاستشاري بشكل نشط شبكات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وآليات التنسيق المتعلقة بها.¹⁴
- التوصية الفرعية 4-3:** مطالبة المكاتب القطرية بإدراج حوار بين جميع الموظفين بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات التقييم الذاتي، وذلك في إطار التخطيط والاستعراضات المنتظمة لمنتصف العام/نهاية العام للإدارة (الربع الأخير من عام 2024)
- 36- **الإجراء 8 (مغلق – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025).** كجزء من الاستعراض السنوي لقائمة المخاطر المؤسسية الخاصة به، عزز البرنامج توصيفات المخاطر المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في إطار القسم التشغيلي والقسم الإنمائي في دليل عام 2025 (3 – غياب حماية المستفيدين والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين/7 – الضمانات التشغيلية دون المستوى الأمثل).
- 37- **الإجراء 9 (مغلق – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025).** انظر التحديثات التي أبلغ عنها في إطار التوصية 1، التوصية الفرعية 1-2، الإجراء 5.

¹³ للاطلاع على المزيد من المعلومات بشأن عضوية الفريق وأنشطته، يرجى الاطلاع على: الفريق الاستشاري المعني بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

¹⁴ للاطلاع على المزيد من المعلومات بشأن إنجازات الفريق، يرجى الاطلاع على تقرير البرنامج عن دور مناصرة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي للفترة 2024-2025.

دال- التوصية 4: وضع سياسة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين واستراتيجية مصاحبة لها بحلول عام 2026 من أجل تأكيد التزامات البرنامج المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين بشكل رسمي والنهوض بها ومن أجل ضمان أن تتيح الاعتبارات المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين إرشاد الخطة الاستراتيجية المقبلة بشكل تام. (الأولوية: متوسطة. الموعد النهائي: 2026. الحالة: مغلقة)

38- تتضمن التوصية 4 توصية فرعية واحدة تشتمل على إجراءين تابعين لها. إجراء واحد مغلق، وإجراء واحد أصبح مقادماً.

التوصية الفرعية 4-1: وضع سياسة بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين واستراتيجية في البرنامج [...] (الربع الأخير من عام 2024)

39- الإجراء 1 (مقادم/تجاوزته الأحداث – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025). في اجتماعها الأول الذي عُقد في عام 2025، أكدت فرقة العمل المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين بأن تعميم المديرية التنفيذية الحالي بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين يوفر إطاراً معيارياً كافياً. ويجري حالياً استعراض تعميم المديرية التنفيذية بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين حالياً ومن المتوقع إصدار تعميم منفتح في عام 2026.

40- الإجراء 2 (مغلق) انظر التحديثات التي أُبلغ عنها في إطار التوصية الفرعية 2-4، الإجراء 9، والتوصية الفرعية 3-1، الإجراء 1.

هاء- التوصية 5: توطيد الروابط القائمة بين تقييم مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتصميم البرامج وتنفيذها (الأولوية: متوسطة. الموعد النهائي: الربع الثاني مع عام 2025. الحالة: مفتوحة).

41- تتضمن التوصية 5 ثلاث توصيات فرعية تشتمل على 12 إجراء تابعاً لها. عشرة إجراءات مغلقة، وإجراءان مفتوحان.

التوصية الفرعية 5-1: إدماج تقييم مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الأدوات والإجراءات التشغيلية للبرنامج لكي يصبح بشكل تلقائي جزءاً من عمل البرنامج. [...] (الربع الثاني من عام 2025)

42- الإجراءان 1 و2 (مغلقان – تم الإبلاغ عنهما في تحديث عام 2025). في عام 2025، تم وضع قائمة مرجعية تقييمية غير إلزامية¹⁵ لتقييم قدرات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين لدى مقدمي الخدمات المالية الذين يقيمون شراكات مع البرنامج. وبعد اختبارها في أفغانستان، نُفّحت القائمة المرجعية وأدمجت في حزمة الالتحاق التي يتم توفيرها لمقدمي الخدمات المالية، باستخدام لغة بسيطة جرى تكيفها لتناسب القطاع الخاص بغية تعزيز ضمانات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

43- الإجراء 3 (مغلق). عزز البرنامج إدماج الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين طوال دورة البرامج. وجرى تعزيز اعتبارات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في توجيهات التحويلات القائمة على النقد والأدلة التشغيلية. وجرى إدماج الإشارات إلى الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في التوجيهات المتعلقة بمقدمي الخدمات المالية، وتم تطوير موارد التدريب من أجل ترسيخ ضمانات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات التحويلات القائمة على النقد.¹⁶ وأصبحت الإشارات إلى الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين أكثر وضوحاً في أدوات الرصد من خلال تنقيحات دليل الرصد والتقييم ووضع حزمة من المواد المكتملة لحلقات العمل. كما تم وضع حزمة حلقة عمل بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في حالات الطوارئ، وأدمجت اعتبارات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في توجيهات البرنامج الجديدة بشأن الاستهداف.¹⁷

44- الإجراء 4 (مغلق – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025). وُضعت توجيهات لدعم تنفيذ التوصية 1-2 بشأن إدماج الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الخطط الاستراتيجية القطرية وعملية استعراض البرامج الاستراتيجية.

¹⁵ أداة تقييم قدرات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين لدى مقدمي الخدمات المالية (داخلية).

¹⁶ لمزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على مجموعة أدوات البرمجة النقدية المسؤولة، التي أعدها البرنامج بالتعاون مع مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين.

¹⁷ لمزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على: وحدة التقدير والاستهداف في البرنامج – عمليات الاستهداف وترتيب الأولويات الشاملة.

التوصية الفرعية 5-2: الاستعراض المنتظم لمدى ملاءمة آليات التعقيبات المجتمعية بغية التصدي للحوادث التشغيلية أو السياقية وتعزيز فائدتها وسلامتها وتيسير إمكانية وصول ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين إليها. (الربع الثاني من عام 2025)

45- الإجراءات 5 و6 و7 و8 (مغلقة – تم الإبلاغ عنها في تحديث عام 2025). يحدد تعميم صادر عن المديرية التنفيذية¹⁸ الحد الأدنى من متطلبات الرصد اللازمة لتعزيز إمكانية الوصول وتوحيد عملية استلام الحالات وتصعيدها وتسويتها. وكان من شأن مذكرة تقنية بشأن التعامل مع ادعاءات سوء السلوك¹⁹ - شارك في وضعها كل من شعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة إدارة المخاطر، ووحدة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ومكتب التفتيش والتحقيق ونُشرت في أكتوبر/تشرين الأول 2025 – أن زادت من تعزيز إدارة حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين. كما أن الرصد السنوي لإجراءات آليات التعقيبات المجتمعية وتدريب الموظفين تساعد البرنامج في تقييم قدرته الإجمالية على إدارة حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

التوصية الفرعية 5-3: إجراء تقييم لسمات المخاطر ولما تحتاجه الشركات الحالية من قدرات، بغية فهم كيف ينبغي للبرنامج تعديل نهجه ليتناسب مع السياقات القطرية ومع مختلف أنواع الشركاء [...] (الربع الثاني من عام 2025)

46- الإجراءات 9 (مغلقة). يواصل البرنامج نشر القائمة المرجعية غير الإلزامية لتقييم الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين لمقدمي الخدمات المالية. انظر التوصية الفرعية 5-1، الإجراءات 1 و2، للحصول على مزيد من المعلومات.

47- الإجراءات 10 (مغلقة – تم الإبلاغ عنه في تحديث عام 2025). جرى بالفعل إدراج فقرة بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في عقود البرنامج²⁰ مع الشركاء الاحتياطيين.

48- الإجراءات 11 (مفتوح). يجري حالياً تحليل ورسم خرائط أولية للمواد المتاحة المتعلقة بتحديد مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتخفيفها للقائمين بالرصد من الأطراف الثالثة والشركاء من القطاع الخاص.

49- الإجراءات 12 (مفتوح). يستعرض البرنامج دورة البرامج لتحديد مجالات التعاون مع قادة المجتمعات المحلية من أجل تعزيز تحديد مخاطر الاستغلال، والانتهاك الجنسيين، وتخفيفها، ومنعها. وفي عام 2025، وفي أعقاب مشاورات مكثفة مع الأفرقة التقنية ذات الصلة، وضع مشروع مدونة قواعد السلوك للهياكل المجتمعية التي أنشأها البرنامج؛ وسيتم تجريب مشروع مدونة قواعد السلوك هذا وإنجازه في عام 2026.

واو- التوصية 6: ضمان تناسب دور البرنامج وإسهامه في الجهود المشتركة بين الوكالات مع حجمه التشغيلي وقدراته، من أجل دعم تحقيق المنافع العالمية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين. (الأولوية: متوسطة. الموعد النهائي: الربع الأخير من عام 2025. الحالة: مغلقة)

50- تتضمن التوصية 6 توصيتين فرعيتين وأربعة إجراءات. جميع الإجراءات مغلقة.

¹⁸ تعميم المديرية التنفيذية OED2024/006، متطلبات الرصد الدنيا ومعايير آلية التعقيبات المجتمعية في مكاتب البرنامج القطرية.

¹⁹ توجيهات آلية التعقيبات المجتمعية بشأن التعامل مع ادعاءات سوء السلوك (وثيقة داخلية).

²⁰ المادة السادسة عشرة، يدرج منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الصفحة 14 من الاستمارة النموذجية الحالية لاتفاق الشركاء الاحتياطيين. وبالإضافة إلى ذلك، يمنح الشركاء والموظفون، فور قبولهم، إمكانية الوصول إلى الصفحة التعريفية للاتفاق الشركاء الاحتياطيين على منصة WeLearn حيث ينشر تدريب الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، إلى جانب التدريب على النوعية الأمنية على الإنترنت (BSAFE)، والتدليس، والأخلاقيات، والأمن السيبراني، والسلوك المسيء. وإذا حالت الظروف الطارئة دون إجراء التدريب قبل نشر الشركاء الاحتياطيين، يتعين القيام به قبل الأسبوع التالي من النشر. وتتضمن الصفحة التعريفية للاتفاق جميع الروابط الضرورية للموارد والإبلاغ. وبالإضافة إلى ذلك، تمت رقمنة حزمة أدوات "ارفع صوتك!" كأحد الموارد المتاحة للموظفين.

التوصية الفرعية 6-1: تدعيم دور البرنامج في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في إطار الشراكات المشتركة بين الوكالات، من خلال بحث الفرص المتاحة لدعم الشبكات المشتركة بين الوكالات وخطط العمل على المستوى القطري، وتوفير الدعم اللازم للأنشطة التي اتفقت عليها الأفرقة القطرية/الأفرقة القطرية للعمل الإنساني التابعة للأمم المتحدة في خطط العمل السنوية. (الربع الأخير من عام 2025)

51- **الإجراء 1 (مغلق).** بوصفها مناصرة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات لعامي 2024 و2025، عملت المديرية التنفيذية مع قادة اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات من أجل دعم الدعوة وتعزيز الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وضمان أن تتم مراعاة هذه المسائل بشكل منهجي في عمليات حالات الطوارئ. وتم تعزيز ذلك بشكل إضافي على أرض الواقع من خلال العمل المستمر مع منسقي الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الأفرقة القطرية الإنسانية. وتمخضت جلسة مكرسة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي في اجتماع المسؤولين الرئيسيين في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات في يونيو/حزيران 2025 عن تجديد التزامات القيادة بالحفاظ على الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي كعنصر مركزي في عملية إعادة ضبط العمل الإنساني. وفي الاجتماع الذي انعقد في أكتوبر/تشرين الأول 2025، قيم المسؤولون الرئيسيون التقدم المحرز في التزامات منظماتهم إزاء الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي. كما عملت المديرية التنفيذية مع الشركاء المتعاونين والمنظمات غير الحكومية العاملة في الميدان، حيث اعترفت بدورهم الحاسم في القضاء على الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وداخل البرنامج، تم ترسيخ الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على أنها مسؤولية امتثال رسمية للقيادة العليا في العمليات القطرية، مما يعزز مكانتها ضمن واجب الرعاية الأوسع للبرنامج.²¹

التوصية الفرعية 6-2: الاستفادة من مكانة البرنامج ومن الفرص المتاحة في منصات القيادة العالمية (مثل مجموعة الأمن الغذائي وسبل كسب العيش، ومجموعة اللوجستيات، ومجموعة الاتصالات في حالات الطوارئ؛ وحافطة الشراكات مع القطاع الخاص؛ والتحويلات القائمة على النقد) لضمان إدماج مسألة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في النهج المتبع وجهود التنسيق المبثولة [...] (الربع الأخير من عام 2025)

52- **الإجراءات 2 و3 و4 (مغلقة).** في إطار مناصرة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، دعم البرنامج تحديد أفضل الممارسات وتعزيزها على نطاق منظومة المجموعات، وكذلك وضع التوجيهات والموارد اللازمة لتخفيف مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين في المساعدة الإنسانية، بما في ذلك برامج التحويلات القائمة على النقد. وعمل البرنامج بالتعاون مع Empowered Aid على إشراك المجموعات الرئيسية، بما في ذلك مجموعة الأمن الغذائي وسبل كسب العيش، ومجموعة المأوى، ومجموعة الصحة، ومجموعة اللوجستيات، ومجموعة الاتصالات في حالات الطوارئ، لوضع حزمة لرسم خرائط مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتخفيفها.²² وتشمل هذه الحزمة، التي تعد الأولى من نوعها، أدوات يسهل الوصول إليها وتقوم على الأدلة مخصصة لتعزيز الضمانات على نطاق المنظومة لضمان الوصول الآمن والكرام إلى المساعدة. وتم اعتمادها من اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات في أكتوبر/تشرين الأول 2025 وتشكل خطوة رئيسية نحو المساءلة عن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على نطاق المنظومة. وفي عام 2025، تم تجريب الأداة في الكثير من عمليات حالات الطوارئ، بما في ذلك جمهورية الكونغو الديمقراطية، وميانمار، والصومال، وجنوب السودان.²³

²¹ تتوفر مزيد من التفاصيل حول أنشطة الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي التي يتم القيام بها في سياق دور المناصرة في تقرير اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات عن دور مناصرة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي للفترة 2024-2025.

²² لمزيد من المعلومات، انظر حزمة رسم خرائط مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتخفيفها للمجموعات.

²³ انظر تقرير اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات عن دور مناصرة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي للفترة 2024-2025.

الملاحظات والاستنتاجات

- 53- مع بلوغ معدل التنفيذ الإجمالي ما يقرب من 86 في المائة (اعتباراً من أبريل/نيسان 2026) وإغلاق ثلاث توصيات، يمضي البرنامج على المسار الصحيح في متابعة التوصيات الناجمة عن تقييم الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين.
- 54- وفي عام 2025، كانت الإجراءات المتبقية في إطار رد الإدارة تتعلق في المقام الأول بوضع توجيهات تشغيلية لدعم التنفيذ المتسق على نطاق المكاتب القطرية. وتتواءم هذه الإجراءات مع الاتجاه المؤسسي الذي تم تحديده بموجب استراتيجية الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين والتحرش الجنسي للفترة 2026-2029، التي تزود البرنامج بإطار موحد يجمع الجوانب السياسية وتلك المتعلقة بالوقاية والإبلاغ والاستجابة، ويوضح مسؤوليات القيادة عبر الوظائف.
- 55- ولا يزال البرنامج ملتزماً بإدماج الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين بشكل كامل في عملياته. وسيتوقف إحراز التقدم في عام 2026 على توافر التمويل المستدام والكافي، وسيواصل البرنامج إعطاء الأولوية للإجراءات العالية الأثر.
- 56- ولا تزال الموارد المخصصة أساسية لتفعيل التزامات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين على المستوى الميداني، ولا سيما لدعم قدرات الموظفين والشركاء في ما يتعلق بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسين وتخفيف مخاطرها، ولتيسير الإبلاغ والإحالة إلى الخدمات للضحايا والناجين. ويظل التزام البرنامج بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين راسخاً. إن صون سلامة وكرامة الأشخاص الذين يخدمهم البرنامج هو واجب أساسي يوجه جميع أعمال المنظمة. ويتطلع البرنامج إلى مواصلة الحوار والمشاركة البناءة لمعالجة التحديات والثغرات القائمة.