



World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي

Conseil d'administration
Deuxième session ordinaire
Rome, 17-21 novembre 2025

Distribution: générale

Point 8 de l'ordre du jour

Date: 10 novembre 2025

WFP/EB.2/2025/8-A

Original: anglais

Questions d'organisation et d'administration

Pour décision

Les documents du Conseil d'administration sont disponibles sur le site Web du PAM (<https://executiveboard.wfp.org/fr>).

Nomination de l'Inspecteur général et Directeur du Bureau des services de contrôle

Projet de décision*

Conformément à la recommandation de la Directrice exécutive, le Conseil approuve la nomination de M. Anthony Garnett (Royaume-Uni) au poste d'Inspecteur général et Directeur du Bureau des services de contrôle pour un mandat de quatre ans allant du 15 janvier 2026 au 14 janvier 2030.

Contexte

1. Aux termes de la Charte du Bureau de l'Inspecteur général, "Le mandat de l'Inspecteur général est d'une durée de quatre ans, renouvelable une seule fois, sans possibilité de recrutement ultérieur par le PAM à la fin du dernier mandat. Le Directeur exécutif prend toutes les décisions concernant la nomination de l'Inspecteur général, le renouvellement ou le non-renouvellement de son contrat ou sa révocation, sur avis du Comité d'audit et avec le consentement préalable du Conseil d'administration."
2. Un avis de vacance de poste (voir l'annexe I) a été publié le 9 juillet 2025 et affiché sur l'intranet et le site Web du PAM, conformément aux procédures de recrutement habituelles, jusqu'au 21 août 2025. Il a également été transmis aux représentants permanents, à qui il a été demandé de le diffuser auprès des candidats potentiels de leur pays. Simultanément, cet avis a été publié et diffusé par les voies appropriées. Afin d'appuyer la recherche de candidats de qualité, le PAM a engagé les services d'un cabinet de recrutement de cadres supérieurs qui l'a aidé à recenser les candidats les plus indiqués pour le poste en s'acquittant des activités suivantes: prospection ciblée, établissement d'une liste initiale, présélection et conduite des premières étapes de l'évaluation.

* Ceci est un projet de décision. Pour la décision finale adoptée par le Conseil, voir le document intitulé "Décisions et recommandations" publié à la fin de la session du Conseil.

Coordonnateurs responsables:

M. C. Skau
Directeur exécutif adjoint
courriel: carl.skau@wfp.org

Mme M. Latcovich
Chef de cabinet
courriel: meghan.laticovich@wfp.org

Processus de sélection et recommandation formulée par le jury

3. La composition du jury constitué aux fins de la sélection de l'Inspecteur général et Directeur du Bureau des services de contrôle était la suivante:
 - **Président:** M. Carl Skau, Directeur exécutif adjoint
 - **Membre:** Mme Meghan Latcovich, Chef de cabinet
 - **Membre:** M. Balaji Jujjavarapu, Ministre d'ambassade (chargé de l'agriculture) et Représentant permanent suppléant de l'Inde
 - **Membre:** M. Darshak Shah, Membre du Comité consultatif de contrôle indépendant
 - **Membre:** Mme Suzette Schultz, Directrice des investigations au Bureau des services de contrôle interne du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies
 - **Secrétaire:** Mme Robosa Gbinoba, Directrice de la Division des ressources humaines
 - **Observateur:** M. Bartolomeo Migone, Conseiller juridique et Directeur du Bureau des services juridiques.
4. Sur les 178 dossiers reçus, la Division des ressources humaines a établi que 24 candidats remplissaient les conditions requises et disposaient des qualifications exigées aux termes de l'avis de vacance de poste. Après avoir analysé plus en détail les candidatures retenues, le jury a arrêté une liste de sept candidats en vue d'un examen complémentaire. Les critères suivants ont été pris en compte:
 - Diplôme universitaire de niveau supérieur en administration des affaires, finance, comptabilité, économie, droit ou dans une discipline apparentée.
 - Certification professionnelle en audit ou comptabilité (certification en comptabilité publique ou en expertise comptable CPA ou ACCA, par exemple). D'autres certifications dans le domaine des enquêtes, de la gestion des risques ou des contrôles internes seraient un atout.
 - Au moins 15 années d'expérience professionnelle, à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés, dans le domaine de l'audit, des enquêtes ou du contrôle, dont 10 années à un poste de haute direction.
 - Expérience réussie en matière de gestion du changement et d'amélioration de la gouvernance.
 - Connaissance approfondie de l'audit, des contrôles internes, des processus d'enquête et des normes internationales.
 - Expérience dans le domaine des services technologiques et financiers, notamment en matière d'approches fondées sur les données.
 - Expérience acquise dans des organisations internationales (une connaissance du système des Nations Unies est souhaitable) ou dans le secteur privé.
 - Une bonne connaissance des politiques, règles et processus de gouvernance du système des Nations Unies est souhaitable.
 - Compréhension fine de l'indépendance organisationnelle et des fonctions de contrôle.
 - Aptitude à encadrer, guider et motiver de grandes équipes à la composition diverse.
 - Solides compétences en matière de gestion financière et sens des affaires.
 - Capacité avérée à collaborer et à nouer des relations d'influence avec de hauts responsables.

- Excellentes compétences d'analyse et de résolution de problèmes.
 - Haut niveau de probité, d'objectivité et d'équité.
 - Solides compétences en matière de communication et de représentation, y compris pour s'exprimer en public.
 - Vision stratégique et capacité à piloter la réforme des activités de contrôle.
5. Les critères de sélection suivants ont été arrêtés aux fins de l'analyse des candidatures par le jury:
- niveau du poste actuellement occupé par les candidats et capacités de gestion;
 - diversité de l'expérience des candidats dans les domaines pertinents;
 - envergure, champ d'activité et nature des organismes au sein desquels les candidats travaillent et ont travaillé dans le passé.
6. Compte tenu des résultats de l'examen effectué, le jury a retenu cinq candidats pour des entretiens qui se sont déroulés du 8 au 10 octobre 2025.
7. Se fondant sur les dossiers de candidature des postulants et leur prestation lors des entretiens, le jury a proposé à la Directrice exécutive les trois candidats les mieux notés. La Directrice exécutive recommande à présent au Conseil d'administration du PAM d'approuver la nomination de M. Anthony Garnett (Royaume-Uni), Inspecteur général du Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR), au poste d'Inspecteur général et Directeur du Bureau des services de contrôle du PAM.
8. Spécialiste chevronné du contrôle et de la gouvernance sur le plan international, M. Anthony Garnett compte plus de 28 années d'expérience au sein d'institutions d'envergure mondiale au fonctionnement complexe. Actuellement Inspecteur général du Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR), il est à la tête des activités de contrôle stratégique et d'investigation et des activités visant à donner des assurances aux parties prenantes. Par le passé, il a été Directeur de l'audit interne et des investigations à la Fédération internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge et Responsable de l'audit interne au Ministère du développement international du Royaume-Uni, où il dirigeait les opérations relatives aux assurances à donner et à la lutte contre la fraude. M. Garnett est expert-comptable émérite (*Fellow Chartered Accountant*, FCA) et titulaire d'une maîtrise de gestion (MBA) obtenue avec distinction à l'Université de Durham. Il est également membre agréé de l'Institute of Internal Auditors (*Chartered Member*, CMIIA) et titulaire de plusieurs certifications internationales (CIA, QIAL, CRMA et ITAC), ainsi que de qualifications dans le domaine des enquêtes et de la gestion de projet (PRINCE2). Il a exercé des fonctions de gouvernance, notamment à la vice-présidence du Comité de l'audit et des finances du Fonds mondial, et a siégé à titre non exécutif dans des entités de l'enseignement supérieur, du secteur du logement et du milieu caritatif. Le curriculum vitae de M. Garnett est présenté à l'annexe II.

Recommandation de la Directrice exécutive

9. Compte tenu de l'avis de vacance de poste, ainsi que des considérations et de la recommandation du jury telles qu'elles sont exposées ci-dessus, la Directrice exécutive recommande au Conseil de donner son accord à la nomination de M. Anthony Garnett au poste d'Inspecteur général et Directeur du Bureau des services de contrôle au niveau D-2.

ANNEXE I



Inspecteur général et Directeur/Inspectrice générale et Directrice du Bureau des services de contrôle (D-2)

Le PAM célèbre et honore la diversité. Il est fermement attaché au principe d'égalité des chances dans l'emploi pour tous ses employés et encourage les personnes qualifiées à se porter candidates, quels que soient leur race, leur couleur de peau, leur origine nationale, ethnique ou sociale, les informations génétiques les concernant, leur genre, leur identité ou expression de genre, leur orientation sexuelle, leur religion ou croyance, leur statut sérologique ou leur situation de handicap.

À propos du PAM

Le Programme alimentaire mondial (PAM) est le plus grand organisme humanitaire au monde qui sauve des vies dans les situations d'urgence et mise sur l'assistance alimentaire pour ouvrir la voie à la paix, à la stabilité et à la prospérité au profit des populations qui se relèvent à la suite de conflits, de catastrophes ou des effets des changements climatiques.

Le PAM place son personnel au cœur de tout ce qu'il fait. Sa vision d'avenir à cet égard est celle d'effectifs composés d'équipes diverses, dévouées, qualifiées et performantes, choisies en fonction de leur mérite, évoluant dans un environnement de travail sain et inclusif, dans le respect des valeurs qui sont les siennes (intégrité, collaboration, engagement, humanité et inclusion), et travaillant main dans la main avec ses partenaires pour sauver des vies et changer la vie des personnes auxquelles il vient en aide.

Pour en savoir plus sur le PAM, rendez-vous sur notre site Web à l'adresse <https://fr.wfp.org> et suivez-nous sur les médias sociaux, où vous trouverez les toutes dernières actualités le concernant: [YouTube](#), [LinkedIn](#), [Instagram](#), [Facebook](#), [Twitter](#), [TikTok](#).

Pourquoi rejoindre le PAM?

- Le PAM est le lauréat du prix Nobel de la paix 2020.
- Le PAM offre un environnement de travail profondément inclusif, divers et multiculturel.
- Le PAM investit dans l'épanouissement personnel et le perfectionnement professionnel de ses employés en mettant à leur disposition un éventail de programmes de formation, de certification, d'accompagnement individuel, de mentorat et autres, ainsi que des possibilités de mobilité en interne.
- Faire carrière au PAM, c'est se voir offrir la formidable occasion de travailler dans ses différents bureaux de pays, bureaux régionaux et bureaux mondiaux tout autour du globe, aux côtés de collègues enthousiastes qui mettent tout en œuvre, inlassablement, pour faire en sorte que l'aide humanitaire parvienne efficacement aux millions de personnes qui en ont besoin partout sur la planète.
- Le PAM offre un ensemble de prestations avantageux (veuillez consulter à cet égard la rubrique Conditions d'emploi ci-après).

Contexte organisationnel

Le Bureau de l'Inspecteur général a pour mission: de donner aux parties prenantes du PAM des assurances quant à la qualité et à l'efficacité des dispositifs de gouvernance, de gestion des risques et de contrôle du PAM destinés à détecter et à décourager la fraude, le gaspillage et les abus, en menant à bien des activités de contrôle de manière indépendante et objective; d'effectuer des inspections et des enquêtes en cas d'allégations d'actes répréhensibles ou de manquements; et de faciliter l'adoption et l'application des pratiques optimales du système des Nations Unies, des organismes humanitaires et du secteur privé en matière d'assurances à donner et de contrôle.

Le Bureau de l'Inspecteur général travaille en toute indépendance opérationnelle et relève sur le plan fonctionnel de la Directrice exécutive du PAM. Il jouit d'un accès sans restriction aux dossiers et au personnel qu'il a besoin de consulter ainsi qu'aux lieux où il lui faut se rendre pour s'acquitter de sa mission de contrôle. Le Bureau de l'Inspecteur général se compose du Bureau de l'audit interne et du Bureau des inspections et des enquêtes, et il s'attache à donner des assurances ainsi qu'à fournir des services de conseil et d'investigation à l'échelle de l'ensemble des opérations du PAM.

Le PAM, qui compte 21 700 employés de par le monde, est présent dans plus de 120 pays et territoires. La mission du Bureau de l'Inspecteur général est donc primordiale pour garantir le respect de l'obligation de rendre compte et l'intégrité de chacun dans un contexte opérationnel complexe et décentralisé.

Principales responsabilités (liste non exhaustive)

L'Inspecteur général et Directeur du Bureau des services de contrôle est à la fois Responsable principal de l'audit et Inspecteur général. À la tête du Bureau de l'Inspecteur général, qui englobe le Bureau de l'audit interne et le Bureau des inspections et des enquêtes, il chapeaute une équipe se composant d'environ 110 personnes.

Il lui incombe plus précisément:

- de proposer une vision stratégique et de jouer un rôle moteur dans la définition et la réalisation des objectifs et des priorités des fonctions de contrôle;
- de garantir l'indépendance, l'objectivité et le professionnalisme de chacun dans l'exercice de la fonction de contrôle, en veillant au respect des normes internationales et à l'adoption d'une conduite éthique;
- de faire appliquer un programme d'assurance et d'amélioration de la qualité, prévoyant la réalisation à intervalles réguliers d'évaluations internes et d'examens externes pour faire en sorte que les activités de contrôle conservent en permanence pertinence et efficacité;
- d'inciter l'équipe fonctionnelle à favoriser un environnement de travail inclusif, équitable, axé sur les services, collaboratif et respectueux des valeurs du PAM, en veillant au bien-être et à la sécurité des employés et en encourageant l'évolution professionnelle et les possibilités de renforcement des capacités afin d'accroître le savoir-faire et l'aptitude opérationnelle de chacun;
- de collaborer avec le Conseil d'administration et la Directrice exécutive en vue de leur fournir des assurances et des axes de réflexion stratégiques au sujet de la gouvernance, des politiques, des risques, de la gestion des ressources, des opérations et de l'obligation de rendre compte, en dirigeant les activités de vérification, d'analyse et d'établissement de rapports concernant l'intégrité, l'efficacité, et l'efficacité de la gestion et des opérations du PAM;

- de rendre compte au Conseil d'administration, au Comité consultatif de contrôle indépendant et à la Directrice exécutive, conformément aux politiques applicables, des constatations issues des audits internes, des inspections et des enquêtes, et de faire des recommandations aux parties prenantes concernées en vue d'améliorer les processus et de renforcer la gestion partout au PAM;
- de tenir le Comité consultatif de contrôle indépendant informé des principales constatations issues des activités de contrôle, de l'état d'avancement de l'application des recommandations formulées à l'issue des contrôles et des changements apportés au plan de travail, y compris les modifications, les restrictions du champ d'investigation ou les contraintes;
- d'informer le Conseil d'administration en lui présentant un rapport annuel sur les activités des services de contrôle comprenant une synthèse des principales constatations et un point sur l'application des recommandations formulées à l'issue des contrôles et un bilan de l'indépendance de l'organisation des activités du Bureau des services de contrôle;
- de participer activement aux forums et modules d'action groupée des Nations Unies, d'en prendre la direction ou d'en assurer la codirection, pour veiller à ce que le système des Nations Unies s'acquitte de sa mission et à ce que le PAM joue efficacement son rôle de chef de file dans ses domaines de spécialisation, tout en collaborant et en mettant en commun les pratiques optimales avec les entités chargées du contrôle, les homologues des gouvernements donateurs, les organismes des Nations Unies et les ONG internationales, s'il y a lieu;
- d'assumer la responsabilité d'une gestion transparente et efficiente du personnel, et de veiller à optimiser les ressources financières au service de la réalisation des objectifs fixés.

Qualifications et expérience

Formation:

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en administration des affaires, comptabilité, finance, économie, droit ou dans d'autres disciplines pertinentes.
- Certification professionnelle délivrée par un organisme d'audit ou de comptabilité internationalement reconnu. D'autres certifications dans le domaine des enquêtes (examineur agréé en matière de fraude (CFE), par exemple), de gestion des risques [comme la certification en assurance de la gestion des risques (CRMA)] ou de contrôles internes (référentiel COSO par exemple) seraient un atout.

Expérience:

- Au moins 15 années d'expérience professionnelle, à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés, notamment dans le domaine de l'audit, des enquêtes ou du contrôle, dont 10 années au minimum à un poste de haute direction.
- Compétence confirmée et expérience réussie en matière de gestion du changement et d'impulsion d'améliorations stratégiques sur les plans de la gouvernance et du contrôle d'ordre organisationnel.
- Connaissance approfondie de l'audit, des contrôles internes et des processus d'enquête, ainsi que des normes internationales d'audit et de comptabilité et de l'évolution des pratiques optimales en matière de gouvernance institutionnelle et d'obligation de rendre compte au sein d'organismes complexes ou réglementés.
- Compétence confirmée et expérience réussie dans le domaine des services technologiques et financiers, du point de vue de la gestion, de l'audit ou des services de conseil.

- Leadership avéré dans la promotion de l'utilisation de la technologie et des approches fondées sur les données.
- Expérience pertinente acquise dans des organisations internationales, notamment au sein du système commun des Nations Unies, ou dans le secteur privé.
- Une bonne connaissance des politiques, règles, règlements et procédures du système des Nations Unies et de la gouvernance intergouvernementale est souhaitable.
- Compréhension fine de l'indépendance organisationnelle et du rôle du contrôle pour ce qui est de préserver l'intégrité institutionnelle.
- Aptitude à encadrer, guider et motiver de grandes équipes à la composition diverse et à stimuler l'amélioration de la performance.
- Excellentes compétences en matière de gestion financière, sens des affaires et aptitude à tirer parti des partenariats extérieurs pour optimiser les ressources à la disposition du PAM.
- Expérience confirmée de la collaboration et des relations d'influence aux plus hauts niveaux auprès de hauts responsables, en interne et à l'extérieur;
- Solides compétences d'analyse et de résolution de problèmes, et aptitude à synthétiser des questions complexes, à élaborer des orientations stratégiques et à trouver des solutions.

Compétences linguistiques:

- Maîtrise de l'anglais.
- Niveau intermédiaire (B) dans une autre langue officielle de l'Organisation des Nations Unies: arabe, chinois, espagnol, français, russe et/ou portugais (l'une des langues de travail du PAM).

Compétences

- Haut niveau avéré d'implication, de maturité, de responsabilité, de probité et de déontologie, d'objectivité, d'impartialité et d'équité.
- Excellentes capacités de communication associées à de solides aptitudes relationnelles et à de bonnes compétences de représentation, y compris pour s'exprimer en public. Aptitude à formuler des messages clés et à faire passer des messages difficiles en faisant preuve de tact et d'intégrité.
- Aptitude avérée à diriger et à gérer des équipes diverses, multiculturelles et pluridisciplinaires composées de spécialistes de différents domaines, associée à de solides compétences en matière d'encadrement inclusif, de collaboration et de développement de l'esprit d'équipe et de la motivation.
- Jugement très sûr associé à une aptitude éprouvée à traiter de questions complexes et interdépendantes ainsi qu'à de solides compétences d'analyse et de résolution de problèmes pour trouver des solutions de nature à remédier aux causes profondes des difficultés rencontrées.
- Vision stratégique permettant de piloter et d'orienter la réforme des activités de contrôle au sein du PAM, capacité avérée à innover et à conceptualiser les questions complexes ainsi qu'à formuler des recommandations réalistes et concrètes afin de résoudre les problèmes.
- Aptitude éprouvée à évoluer dans des environnements politiquement sensibles et à gérer des relations complexes avec les parties prenantes aux plus hauts niveaux, en faisant preuve de diplomatie, de sens de la stratégie et d'une solide capacité de jugement.

Conditions d'emploi

Dans un souci d'indépendance, l'Inspecteur général et Directeur du Bureau des services de contrôle est nommé pour un mandat de quatre ans renouvelable une fois, sans possibilité de recrutement ultérieur par le PAM à l'issue de ce ou de ces mandats.

Le PAM offre une rémunération intéressante (traitement et indemnités d'expatriation). Pour plus de détails concernant le régime commun des Nations Unies en matière de traitement, veuillez consulter la page Web suivante: icsc.un.org.

Date limite de dépôt des candidatures:

Mercredi 20 août 2025.

ANNEXE II

CURRICULUM VITAE

Anthony Richard Garnett

BA MBA (Dunelm) FCA CMIIA QIAL CIA CRMA

Résumé

Spécialiste des services de contrôle et diplomate chevronné d'envergure internationale doté d'une vision stratégique et d'une pensée systémique, de toutes les qualités requises en matière d'encadrement et de connaissance du milieu de l'entreprise, et d'une vaste expérience au sein du système de développement international et de l'administration britannique, notamment d'une expérience de première main de la bonne gouvernance au niveau mondial à la vice-présidence du Comité de l'audit du Fonds mondial. Titulaire de qualifications de premier plan dans les domaines de la finance et de la comptabilité, de la gestion, de l'informatique, de la gestion des risques, du pilotage des activités de contrôle et des enquêtes. Doté d'une longue expérience dans la prestation de services de contrôle (assurance et enquêtes) de première qualité à grande échelle et de 22 ans d'expérience en tant que responsable de l'audit.

Expérience

- Haut responsable au sein d'un organisme de grande envergure des Nations Unies en charge de programmes – Inspecteur général du HCR
- Vingt-huit années d'expérience dans des entités de caractère de plus en plus international et complexe, 12 années d'expérience dans le système de développement international et 6 années d'expérience dans le système des Nations Unies
- Vaste expérience au sein de conseils d'administration du système international et de l'administration britannique, y compris dans le secteur non lucratif, en qualité d'intervenant et de membre
- Membre de haut niveau du Conseil d'administration du Fonds mondial (fonds opérant dans le domaine de la santé)
- Expérience dans l'administration d'un pays donateur bilatéral (Royaume-Uni)

Réalisations

- Instigateur de pensée dans le domaine de l'audit interne ([blog personnel sur Wordpress](#))
- À la tête de l'un des plus grands services d'investigation du système des Nations Unies au point de vue du volume et de la complexité
- Premier Inspecteur général pleinement indépendant du HCR, chargé notamment de la protection contre l'exploitation et les atteintes sexuelles et le harcèlement sexuel
- Coordination des fonctions de contrôle et de préservation de l'intégrité du HCR dans le cadre de programmes complexes
- Développement et adoption rapide de solutions fondées sur l'intelligence artificielle, appliquées aux mécanismes de réception des plaintes et au travail d'enquête
- Pilotage de l'initiative menée au plan mondial pour renforcer l'intégrité au sein de la Fédération internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge

- Transformation des services d'audit interne du Ministère du développement international du Royaume-Uni pour en faire des services de niveau mondial et des services d'enquête

Qualifications

- Qualification d'expertise comptable en Angleterre obtenue chez KPMG (avec prix)
- Maîtrise de gestion (MBA) de l'Université de Durham (avec prix général)
- Certifications d'auditeur interne agréé au Royaume-Uni et à l'international (CMIIA, CIA, QIAL)
- Certification en audit informatique (contrôles applicatifs ITAC)
- Certification en assurance de la gestion des risques (CRMA)
- Qualifications dans le domaine des enquêtes et de la gestion de projet

Compétences et savoir-faire

- Expérience avérée dans la direction, la gestion et la formation d'équipes internationales diverses travaillant en harmonie
- Gouvernance nationale et internationale, en qualité de membre et d'intervenant
- Gestion parfaite de la prise de parole en public lors de rencontres formelles ou informelles avec les parties prenantes et les donateurs
- Activités de contrôle complexes et tenant pleinement compte des risques exercées vis-à-vis de programmes de développement et d'action humanitaire, dans des contextes politiques délicats
- Direction et réalisation d'investigations et d'enquêtes déontologiques
- Développement de solutions fondées sur l'intelligence artificielle appliquées aux activités de contrôle
- Services de conseil et gestion d'entreprise
- Systèmes de gestion et activités de promotion et de communication ayant trait aux donateurs et aux parties prenantes
- Gouvernance et gestion des systèmes, processus et données informatiques
- Gestion des risques et assurance face aux risques
- Gestion et contrôle de programmes internationaux de développement et d'action humanitaire

Expérience professionnelle

Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR) (organisme des Nations Unies), depuis mars 2020

Fonction: Inspecteur général

Chef des services de contrôle du HCR, l'un des quatre plus grands organismes du système des Nations Unies en charge de programmes, en l'occurrence de programmes d'aide aux réfugiés pour un montant total de 6,1 milliards de dollars É.-U. Prestation de services de contrôle stratégique et d'investigation et de services visant à donner des assurances aux parties prenantes. Supervision d'une équipe de 50 administrateurs répartis partout dans le monde. Fourniture d'un appui administratif au Comité d'audit et de contrôle indépendant du HCR. Fonctions de diplomate de rang supérieur au sein d'une structure complexe, y compris sur le plan de la gouvernance. Renforcement de la transparence et des partenariats grâce à l'application de mesures d'assurance dans le respect des principes d'intégrité et pilotage de services d'investigation extrêmement pointus, faisant notamment appel à l'intelligence artificielle.

Fédération internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (organisation internationale à vocation humanitaire), mai 2018 – mars 2020

Fonction: Directeur du Bureau de l'audit interne et des investigations

Prestation en toute indépendance de services d'assurance (audit interne et audit de contrôle des subventions sur commande), d'investigation, de conseil et d'appui à la gouvernance à l'ensemble de la structure fédérale des sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (montant total des programmes: 1 milliard de dollars par an), et appui aux sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (montant total des programmes: 34 milliards de dollars par an). Prestation d'autres services, notamment fourniture de conseils et d'un appui en matière de gestion des risques et appui administratif à la Commission d'audit et de risque (comité d'audit) de la Fédération. Pilotage des 192 sociétés nationales dans les domaines de l'audit, des risques et des investigations. Pilotage de l'initiative visant à renforcer les fonctions de contrôle et de supervision du système fédéral en matière d'intégrité à l'échelle mondiale.

Ministère du développement international du Royaume-Uni (administration nationale chargée des programmes et donations de nature bilatérale dans le domaine du développement international), mars 2013 – mai 2018

Fonction: Responsable de l'audit interne (assurances à donner et lutte contre la fraude)

Pilotage des services d'assurance et d'investigation relatifs aux dépenses d'aide bilatérale du Royaume-Uni (montant total: environ 12 milliards de livres sterling par an), sous l'autorité du Secrétaire d'État au développement international et du Secrétaire permanent du Ministère. Supervision et gestion des services de lutte contre la fraude du Ministère (environ 850 dossiers par an). En charge d'une équipe de 45 auditeurs (équivalent plein temps) travaillant à la fois dans le service des assurances à donner et dans le service de la lutte contre la fraude, de plusieurs fournisseurs de services d'assurance technique dans le domaine de l'informatique et d'analyse scientifique et technique, et d'un budget total de plus de 2,3 millions de livres à l'échelle du Ministère. En collaboration avec la communauté internationale, contrôle des investissements du Royaume-Uni dans les organisations multilatérales dans le cadre de projets visant à mettre au point le contrôle d'assurance à l'échelon central et à garantir la présence de professionnels de l'audit au sein des organes de direction (Fonds mondial, par exemple). Mise en place du service d'audit interne le plus perfectionné de l'administration britannique, service pleinement fondé sur les risques et à ce jour encore autonome vis-à-vis de la Government Internal Audit Agency (organisme public chargé de l'audit interne) en raison de ses méthodes de pointe.

Université de Durham (établissement d'enseignement supérieur), février 2006 – février 2013**Fonction: Directeur des services généraux d'assurance (audit interne et investigations)**

Directeur et responsable principal de l'audit à 31 ans, en charge des dispositifs d'assurance, des investigations, de la lutte contre la fraude et de la gestion des risques, conformément aux obligations fixées par les autorités de réglementation (Higher Education Funding Council for England (HEFCE) et Charity Commission) et aux dispositions législatives. Fonctions touchant à la fois à la spécificité et à la complexité d'une institution publique à but non lucratif et à l'exercice au sein d'une entreprise internationale complexe générant un chiffre d'affaires annuel de 330 millions de livres. Mise en place d'un service d'assurance fondé sur les risques au sein d'une organisation extrêmement complexe, notamment sur le plan culturel. Acquisition de compétences essentielles, notamment d'une compréhension fine en matière de stratégie, de politique, de culture institutionnelle, de besoins en ressources humaines, de politiques publiques et d'assurances à donner en matière d'informatique, de données et de projets, ainsi que de la capacité à diriger une équipe de professionnels dans le cadre de nouvelles fonctions de responsable principal de l'audit.

KPMG (société de services), septembre 1997 – janvier 2006**Fonction: Responsable principal de l'audit au département des services d'assurance face aux risques (également en charge du secteur public pour le nord-est de l'Angleterre)**

Formé dans l'un des "Big Four", puis "Big Six" (quatre, puis six plus grands cabinets d'audit au niveau mondial) et primé lors de l'obtention de la qualification d'expertise comptable de l'Institute of Chartered Accountants in England and Wales (ICAEW). Responsable d'une équipe de huit auditeurs (équivalent plein temps) au département des services d'assurance face aux risques et d'un portefeuille de clients nationaux et internationaux, issus des secteurs privé, public et caritatif, diversifié sur le plan de l'implantation géographique, des domaines d'activité et des missions confiées, dans un environnement de marché concurrentiel marqué par une forte pression. En charge des contrats, de la facturation et de la gestion des travaux en cours à l'aide de logiciels de grand livre et de comptabilité pour un montant total d'environ 2 millions de livres par an. Gestion d'une équipe d'auditeurs chargée d'exécuter des contrats et de facturer des honoraires selon le portefeuille confié, composé notamment d'activités ayant trait à l'audit interne dans les secteurs public et privé, aux états financiers et à l'audit externe de subventions, à la diligence raisonnable et aux transactions, en qualité de responsable principal de l'audit pour un certain nombre d'entités publiques. Acquisition de l'ensemble des compétences de base essentielles pour devenir un jeune cadre doté de toutes les qualités requises en matière de déontologie, de professionnalisme, de connaissance du milieu de l'entreprise et d'encadrement.

Nominations n'impliquant pas des fonctions de direction

Entité	Secteur/Type	Fonction	Période
FFLAG	Organisation caritative (Royaume-Uni)	Membre coopté du Comité de contrôle des risques et des finances	Depuis décembre 2024
Le Fonds mondial (Genève)	Organisation internationale multilatérale dans le domaine du développement	Membre, puis Vice-Président du Comité de l'audit et des finances	Juin 2016 – mai 2020
Royal Veterinary College (Londres)	Établissement d'enseignement supérieur	Membre non exécutif du Comité d'audit	2016–2018
National Youth Choirs of Great Britain (Londres)	Organisme caritatif national de promotion de la musique	Membre non exécutif du Conseil d'administration	2012–2018
Gateshead College (Gateshead)	Établissement d'enseignement post-scolaire	Membre non exécutif du Comité d'audit	2011–2013
Dale and Valley Homes (Durham)	Association à but non lucratif dans le domaine du logement social	Membre non exécutif du Conseil d'administration	2009–2013
Council for Higher Education Internal Auditors (CHEIA)	Organe représentatif des auditeurs internes des établissements d'enseignement supérieur	Membre et Président (2007-2010) du Bureau exécutif national	2006–2012

Diplômes et certifications professionnelles

Institution/organisme	Diplôme/titre	Résultat	Année
CHS Alliance	Formation consacrée aux enquêtes sur les allégations d'exploitation et d'atteintes sexuelles	Obtention du certificat	Décembre 2018
Institute of Internal Auditors (Mondial)	<i>Qualification in internal audit leadership</i> (QIAL) (qualification pour le pilotage de l'audit interne)	Obtention	Décembre 2015
Institute of Internal Auditors (Mondial)	<i>Certified internal auditor</i> (CIA) (auditeur interne certifié)	Obtention de la certification	Décembre 2015
Institute of Internal Auditors (Mondial)	<i>Certificate in risk management assurance</i> (CRMA) (certification en assurance de la gestion des risques)	Obtention	Décembre 2015
Institute of Chartered Accountants for England and Wales (ICAEW)	<i>Fellow Chartership</i> (FCA) (titre d'expert-comptable émérite)	Mise à niveau du statut	2011
Institute of Internal Auditors (Royaume-Uni)	Certification en audit informatique (ITAC)	Obtention avec mention	2010

Institution/organisme	Diplôme/titre	Résultat	Année
APM	PRINCE 2 Foundation	Obtention	Mars 2007
Institute of Internal Auditors (Royaume-Uni)	<i>Chartered Member</i> (CMIIA) (statut de membre agréé)	Obtention avec mention	Février 2007
Ministère de l'économie et des finances du Royaume-Uni	<i>Government internal audit certificate</i> (GIAC) (certificat d'audit interne de l'administration)	Obtention	Avril 2006
University of Durham (Royaume-Uni)	<i>Master of Business Administration</i> (MBA) (maîtrise de gestion)	Obtention avec distinction et prix	2006
Institute of Chartered Accountants for England and Wales (ICAEW)	<i>Associate Chartership</i> (ACA) (titre d'expert-comptable)	Obtention avec prix	2000
University of Durham (Royaume-Uni)	<i>Bachelor of Arts</i> (BA Hons) (diplôme universitaire de premier cycle)	Obtention avec mention (<i>2nd class honours</i>)	1996
Havant College (Royaume-Uni)	<i>Advanced levels</i> (diplôme d'enseignement secondaire de deuxième cycle)	Résultats: A, A, C	1993
The City of Portsmouth Boys' School (Royaume-Uni)	<i>General Certificate of Secondary Education</i> (GCSE) (diplôme d'enseignement secondaire de premier cycle)	Résultats: 8 x A (y compris en mathématiques et en anglais), 4 x B, 1 x C	1991

Informations personnelles

Adresse actuelle	Rue de l'Arquebuse 10, 1204 Genève, Suisse
Adresse permanente	Apartment 51 Loop Court, 1 Telegraph Avenue, Royal Borough of Greenwich, Londres SE10 0TA, Royaume-Uni
Lieu de naissance	Portsmouth, Hampshire, Royaume-Uni
Nationalité	Britannique
Adresse électronique (professionnelle)	garnetta@unhcr.org
Adresse électronique (personnelle)	anthony.garnett@sky.com
Téléphone portable (Suisse)	+41 79448 8302
Téléphone portable (Royaume-Uni)	+44 7946 485281
Compétences linguistiques	Anglais: maîtrise Français: niveau intermédiaire (en cours d'apprentissage)
Pages Web	Anthony Richard Garnett - LinkedIn Blog personnel (Wordpress)