

الملحق الأول

من الموارد إلى النتائج: معلومات تكميلية عن الميزانية الأساسية

1- يقدم هذا الملحق معلومات إضافية متعلقة بالقسم الرابع من خطة الإدارة. ويتضمن الميزانية الأساسية مصنفة بحسب مصدر التمويل والإدارة، والروابط بين الميزانية الأساسية ونتائج الإدارة والأولويات الشاملة.

الميزانية الأساسية بحسب المستوى التنظيمي ومصدر التمويل

الجدول (م)-أولا-1 الميزانية الأساسية بحسب المستوى التنظيمي ومصدر التمويل (مليون دولار أمريكي)				
الإدارة	دعم البرامج والإدارة	المبادرات المؤسسية الحاسمة	الصناديق الاستثنائية، والحسابات الخاصة، ومصادر التمويل الأخرى	إجمالي خط الأساس
المكاتب القطرية	55.2	-	-	55.2
المقر العالمي	291.7	38.8	159.9	490.4
المديرة التنفيذية ورئيسة الديوان	77.9	4.1	5.0	87.0
نائب المديرية التنفيذية والرئيس التنفيذي للعمليات (بما في ذلك المكاتب الإقليمية)	29.3	-	0.5	29.8
العمليات البرامجية	76.4	1.3	67.7	145.4
الشراكات والابتكار	32.6	1.9	45.0	79.5
مكان العمل والتسيير	75.5	31.5	41.7	148.7
الاعتمادات المركزية	33.1	-	-	33.1
المجموع	380.0	38.8	159.9	578.7

نتائج الإدارة

2- لتعزيز مواعمة الموارد مع النتائج، نُظمت الميزانية الأساسية لعام 2026 حول أربعة بنود اعتمادات متوائمة مع أربع نتائج إدارة، وينقسم كل منها إلى نواتج محددة. ويعزز هذا التحول نحو الميزنة القائمة على النواتج الشفافية بدءاً من التخطيط وانتهاءً بالإبلاغ، كما يعزز الاتساق على نطاق إطار النتائج. ويرد في الشكل (م)-أولا-1 توزيع الميزانية الأساسية البالغة 578.7 مليون دولار أمريكي عبر بنود الاعتمادات الأربعة ونواتج نتائج الإدارة المتصلة بها.

الشكل (م) -أولا-1 الميزانية الأساسية بحسب بند الاعتماد ونواتج نتائج الإدارة*

نتائج الإدارة		نواتج نتائج الإدارة	
بند الاعتماد 1: الاتجاه الاستراتيجي والإدارة	110.7 مليون دولار أمريكي، 19%	بند الاعتماد 3: الدعوة والاتصالات المؤثرة من أجل تعبئة الموارد بفعالية	127.9 مليون دولار أمريكي، 22%
1-1 القيادة والاتجاه	67.7 مليون دولار أمريكي، 12%	بند الاعتماد 2: خدمات الأعمال المتمسكة بالكفاءة والفعالية والقائمة على الأدلة	301.7 مليون دولار أمريكي، 52%
2-1 الرقابة الإدارية والامتثال	20.4 مليون دولار أمريكي، 3%	1-2 التنسيق في حالات الطوارئ والاستعداد لها	31.8 مليون دولار أمريكي، 6%
3-1 إدارة المخاطر	22.6 مليون دولار أمريكي، 4%	2-2 دعم العمليات البرمجية	56.5 مليون دولار أمريكي، 10%
		3-2 خدمات سلسلة الإمداد	43.2 مليون دولار أمريكي، 7%
		4-2 إدارة شؤون العاملين وواجب الرعاية	41 مليون دولار أمريكي، 7%
		5-2 الابتكار والتكنولوجيا	78.8 مليون دولار أمريكي، 13%
		6-2 الخدمات الإدارية والمالية	50.4 مليون دولار أمريكي، 9%
		بند الاعتماد 4: الحوكمة القوية والرقابة المستقلة	38.5 مليون دولار أمريكي، 7%
		1-4 المشاركة مع الهيئات الرئاسية والهيئات الفرعية المعنية بالرقابة والهيئات الاستشارية	5.9 مليون دولار أمريكي، 1%
		2-4 المراجعة والتحقق والتقييم	32.6 مليون دولار أمريكي، 6%

* قُرِبت الأرقام الواردة في الجدول.

نتيجة الإدارة 1: الاتجاه الاستراتيجي والإدارة

3- تُمكن هذه النتيجة البرنامج من العمل بشكل يتسم بالاتساق والسرعة للاحقة التحرك والتركيز على تحقيق الأهداف على جميع المستويات. فهي تعزز القيادة والاتساق المؤسسي للعمليات القائمة على المبادئ والخاضعة للمساءلة والمُدارة بشكل جيد. وهي تتألف من ثلاثة نواتج. وفي عام 2026، ستقود الأنشطة المدرجة في إطار الناتج 1-1، القيادة والاتجاه تحديد الأولويات بوضوح، وستضمن تحقيق الاتساق الداخلي، وتعمل على تنفيذ عمليات إدارة التغيير بفعالية، وتستفيد من الدبلوماسية الإنسانية للتأثير على الحصائل العالمية. وسيعزز الناتج 2-1، الرقابة الإدارية والامتثال، أنشطة البرنامج المتعلقة بالرقابة والامتثال من خلال ضمان المواءمة مع المعايير المالية والأخلاقية والبرمجية. ويركز الناتج 3-1، إدارة المخاطر، على تعزيز قدرات إدارة المخاطر في مجموعة من المجالات، بما في ذلك إدارة سلامة الطيران، والتأمين ضد الأفعال الكيدية وتأمين الممتلكات العالمية، ورصد وسائل الإعلام لإدارة المخاطر التي تؤثر على السمعة.

نتيجة الإدارة 2: خدمات أعمال تتسم بالكفاءة والفعالية وقائمة على الأدلة

4- تقدم نتيجة الإدارة هذه الأساس التشغيلي للبرنامج. وهي تتألف من ستة نواتج. وستقدم الأنشطة المدرجة ضمن الناتج 1-2، التنسيق في حالات الطوارئ والاستعداد لها، مساهمات متينة في تقييمات الأمن الغذائي المشتركة بين الوكالات، وأنشطة إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن الممولة بشكل مشترك. وتضمن هذه الجهود قدرة البرنامج على توقع الأزمات، وتوجيه التدخلات بشكل فعال، والتنسيق مع الشركاء على المستوى العالمي. وسيركز الناتج 2-2، دعم العمليات البرمجية، على تقديم الخدمات الاستشارية المتخصصة للمكاتب القطرية، وتنسيق الخبرات المواضيعية لتعزيز جودة البرامج والفعالية التشغيلية في المجالات الرئيسية، بما في ذلك التغذية وعمليات الوجبات المدرسية والقدرة على الصمود والإنذار المبكر والعمل الاستباقي وتمويل المخاطر المناخية. كما ستشمل الأنشطة تقديم الدعم لتصميم البرامج واستهداف المستفيدين وتخطيط الميزانية وإدارة الأموال ورصد الأداء والإبلاغ الاستراتيجي ووضع أطر الرصد المعيارية وتطبيقها لضمان تنفيذ الخطط الاستراتيجية القطرية بفعالية. وستركز التدخلات الرئيسية في إطار الناتج 3-2، خدمات سلسلة الإمداد، على تزويد عمليات البرنامج بدعم الخدمات اللوجستية وعمليات الشراء بشكل يتسم بالكفاءة والشمول والشفافية، ويشمل ذلك تدبير المصادر الاستراتيجية والتخزين المسبق للأغذية والنقل وإدارة المخزونات والاستعداد

لحالات الطوارئ. كما ستتضمن الأنشطة تعزيز الابتكار، وإدارة المراكز اللوجستية الرئيسية، وتعزيز رقمنة عمليات سلسلة الإمداد، وتزويد المكاتب القطرية بالدعم التقني والتدريب في ما يتعلق بتقديم المساعدة وتوزيعها، وتقديم الخدمات عند الطلب التي تعزز الاستعداد التشغيلي وتحقيق الأثر في الميدان.

5- سيركز الناتج 2-4، إدارة شؤون العاملين وواجب الرعاية، على إدارة الأمن المادي وعمليات التعيين ودعم الموظفين ونظم الموارد البشرية على أساس الالتزام القوي بواجب الرعاية الذي يعزز سلامة القوة العاملة وشمولها والدعم الجيد لها. وسيقود الناتج 2-5، الابتكار والتكنولوجيا، التحول الرقمي من خلال نظم البيانات المتطورة والتحليلات والمنصات المتكاملة مما يعزز سرعة عمليات البرنامج لناحية التحرك ويزود صورتها، ويدعم عمليات صنع القرار القائمة على الأدلة. وفي عام 2026، سيبدأ البرنامج بتنفيذ خطته الخمسية بشأن التحول الرقمي لأساليب العمل التي تهدف إلى تحديث نظامه الإيكولوجي الرقمي من خلال التحول من نظم تكنولوجيا المعلومات المجزأة إلى منصات متكاملة على المستوى العالمي، بحيث تُمول السنوات الثلاث الأولى من خلال مبادرة مؤسسية حاسمة مكرسة لها. وسيدعم الناتج 2-6، الخدمات الإدارية والمالية، خدمات الإدارة الأساسية، بما في ذلك مرافق المقر والعمليات المالية والخزانة بما يضمن الأداء التنظيمي الذي يتسم بالسلاسة والامتثال والكفاءة.

نتيجة الإدارة 3: الدعوة والاتصالات المؤثرة من أجل إقامة الشراكات وتعبئة الموارد بفعالية

6- تعزز هذه النتيجة قدرة البرنامج على إشراك المجتمع العالمي، وإيصال صوته، وتعبئة الموارد اللازمة لدعم المساعدة المؤثرة. وسيعزز العمل في إطار الناتج 1-3، الدعوة والاتصالات ووسائل الإعلام، بروز صورة البرنامج وتموضعه من خلال العمل الاستراتيجي مع وسائل الإعلام والاتصالات المقنعة والتواصل الرقمي. وستشمل الأنشطة عرض محتوى مقنع يركز على الجانب القيادي على وسائل الإعلام العالمية، وإيصال صوت البرنامج أثناء الأزمات عن طريق منصات التواصل الاجتماعي، وتقديم المشورة للمكاتب القطرية بشأن استراتيجيات العمل مع أصحاب المصلحة، ودعم العمليات الداخلية وجهود جمع الأموال من خلال الاتصالات المستهدفة وحسنة التوقيت.

7- سيقود الناتج 2-3، الشراكات والموارد، تعبئة الموارد والاستدامة المالية من خلال توسيع نطاق مشاركة الجهات المانحة في مبادرات البرنامج، وتنويع مصادر التمويل، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة الأخرى والقطاع الخاص. كما سيوسع نطاق التواصل مع الجهات المانحة التقليدية والناشئة، مما من شأنه أن يعزز نماذج التمويل المبتكر والتمويل المرن. وستشمل المبادرات الرئيسية زيادة الإيرادات المتأتية من منصات تبرعات الأفراد، مثل "ShareTheMeal"، ويزود صورتها على المستوى الإقليمي، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة الأخرى والمؤسسات المالية الدولية، وتعزيز الممارسات المالية وممارسات إدارة المنح.

نتيجة الإدارة 4: الحوكمة القوية والرقابة المستقلة

8- تحمي هذه النتيجة شفافية البرنامج ومساءلته من خلال الحوكمة القوية والرقابة المحايدة. وسييسر العمل في إطار الناتج 1-4، المشاركة مع الهيئات الرئاسية والهيئات الفرعية المعنية بالرقابة والهيئات الاستشارية، الحوكمة المستقلة من خلال تقديم الوثائق إلى المجلس التنفيذي في الوقت المناسب وتيسير الاجتماعات والابتكارات الرقمية وخدمات البروتوكول، بما يضمن التنسيق السلس لعملية صنع القرار وشفافيتها. وسيعزز الناتج 2-4، المراجعة والتحقيق والتقييم، عمليات الرقابة والمساءلة، وسيقدم أدلة وضمانات ذات مصداقية لتوجيه التحسينات الاستراتيجية لخدمات الأعمال التشغيلية.

الجدول (م)-أولاً-2: مؤشرات الأداء الرئيسية				
نتيجة الإدارة 1: الاتجاه الاستراتيجي والإدارة				
ناتج نتيجة الإدارة	ميزانية خط الأساس	مؤشر الأداء الرئيسي	خط الأساس	هدف عام 2026
1-1 القيادة والاتجاه	67.7 مليون (12 في المائة)	عدد خطط المشاركة في الدبلوماسية الإنسانية التي وضعت لقيادة البرنامج من أجل النهوض بالحصائل الإنسانية في السياقات المعقدة سياسياً ¹	3	8
		النسبة المئوية لسياسات البرنامج التي تشير صراحة إلى أدلة التقييم	100 في المائة	100 في المائة
2-1 الرقابة الإدارية والامتثال	20.4 مليون (4 في المائة)	حصول البرنامج على رأي غير مشفوع بتحفظات من مراجع الحسابات بشأن الكشوف المالية السنوية، يؤكد بأن الكشوف المالية تمتثل للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام	100 في المائة	100 في المائة
		معدل إغلاق إجراءات المراجعة الداخلية الموافق عليها: النسبة المئوية لإجراءات المراجعة الداخلية الموافق عليها التي أغلقت خلال الفترة المشمولة بالتقرير <u>(المؤشرات التكميلية التابعة للأمم المتحدة: صندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، ومنظمة العمل الدولية ومنظمة الأغذية والزراعة)</u>	38 في المائة	< 38 في المائة
		النسبة المئوية لمؤشرات خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة وتمكين المرأة التي تم استيفائها أو تجاوزها <u>(المؤشر المشترك للأمم المتحدة)²</u>	44 في المائة	45 في المائة
		الدرجة في مؤشر المبادرة الدولية للشفاافية في المعونة <u>(المؤشر المشترك للأمم المتحدة)</u>	99 في المائة	99 في المائة
		معدل إغلاق الإجراءات المنبثقة عن التقييمات المركزية واللامركزية: النسبة المئوية للإجراءات المنفذة الناجمة عن توصيات التقييمات المركزية واللامركزية التي أغلقت على المستوى المؤسسي خلال الفترة المشمولة بالتقرير. <u>(المؤشرات التكميلية التابعة للأمم المتحدة: صندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، واليونيسف، ومنظمة العمل الدولية ومنظمة الأغذية والزراعة)</u>	85 في المائة	< 85 في المائة
3-1 إدارة المخاطر	22.6 مليون (4 في المائة)	النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي قيمت على أنها متقدمة أو رائدة في مستوى النضج في إدارة المخاطر <u>(المؤشر المشترك للأمم المتحدة)</u>	31 في المائة	50 في المائة
		النسبة المئوية لشركاء البرنامج المتعاونين المسجلين في بوابة شركاء الأمم المتحدة الذين تم تقييمهم باستخدام تقييم قدرات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين لدى الشركاء المنفذين المتعاملين مع الأمم المتحدة <u>(المؤشر المشترك والتكميلي للأمم المتحدة)</u>	50 في المائة	< 75 في المائة

¹ لا يصنف مؤشر الأداء الرئيسي هذا على أنه مؤشر مشترك أو تكميلي للأمم المتحدة (في هذه المرحلة)، حيث لا تدرج أي وكالة أخرى تابعة للأمم المتحدة مؤشراً مكافئاً بشكل صريح في إطار نتائجها (وفي حال حدوث تغيير بهذا الشأن سيسعى البرنامج إلى توجيه تفكير الشركاء لضمان الاتساق). ومع ذلك، فإن إدراجها في إطار النتائج المؤسسية (2029-2026) يبين الأولوية الاستراتيجية التي يوليها البرنامج للدبلوماسية الإنسانية، بما يتوافق مع الجهود المبذولة على نطاق المنظومة لتعزيز المشاركة القائمة على المبادئ، والدعوة المشتركة بين الوكالات والتنسيق الإنساني.

² المؤشرات المشتركة للأمم المتحدة هي تلك المستخدمة على نطاق واسع عبر كيانات الأمم المتحدة لدعم الإبلاغ المتسق والمساءلة المشتركة. وهي تتوافق مع الأطر على نطاق المنظومة وتؤيدها أو توصي بها الهيئات المشتركة بين الوكالات مثل مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة أو مجلس الرؤساء التنفيذيين.

الجدول (م)-أولاً-2: مؤشرات الأداء الرئيسية				
نتيجة الإدارة 2: خدمات أعمال تتسم بالكفاءة والفعالية وقائمة على الأدلة				
1-2 التنسيق في حالات الطوارئ والاستعداد لها	31.8 مليون (5 في المائة)	إدارة حساب الاستجابة العاجلة وصرف أمواله بفعالية (<u>المؤشر التكميلي للأمم المتحدة: مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، واليونيسف ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين</u>) ³	80 في المائة	80 في المائة
		نسبة استخدام حساب الاستجابة العاجلة	50 في المائة	60 في المائة
		النسبة المئوية للطلبات المفاجئة في حالات الطوارئ الحرجة التي تمت تلبيتها مقابل إجمالي احتياجات الطوارئ المفاجئة التي جرى تحديدها	80 في المائة	85 في المائة
		عدد البلدان التي أبرزتها تنبيهات نظام التحذير المؤسسي والتي تلقت الدعم المؤسسي لاحقاً (على سبيل المثال: الموظفون الاحتياطيون، والتوجيهات التشغيلية)	0	25
		نسبة المكاتب القطرية التي تستوفي الحد الأدنى من المعايير للاستعداد لحالات الطوارئ	33 في المائة	50 في المائة
2-2 دعم العمليات البرامجية	56.5 مليون (10 في المائة)	النسبة المئوية للخطط الاستراتيجية القطرية التي تشير صراحة إلى أدلة التقييم	100 في المائة	100 في المائة
		النسبة المئوية لنفقات الخطط الاستراتيجية القطرية مقارنة بخطط التنفيذ	70 في المائة	80 في المائة
		النسبة المئوية للتمويل بالسلف المقدم إلى الخطط الاستراتيجية القطرية مقابل المساهمات المؤهلة	36 في المائة	45 في المائة
		النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي تبلغ عن 80 في المائة على الأقل من المؤشرات على مستوى الأفراد، مصنفة بحسب الجنس (<u>المؤشر التكميلي للأمم المتحدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسف، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب الأمم المتحدة المعنى بالمخدرات والجريمة، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وأفرقة الأمم المتحدة القطرية</u>)	43 في المائة	60 في المائة
		النسبة المئوية لمعايير ضمان الأهداف التي نُفذت على مستوى المكاتب القطرية والتي تحقق منها المقر العالمي	50 في المائة	75 في المائة
		النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي تستوفي الحد الأدنى من متطلبات الرصد	33 في المائة	100 في المائة
		النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي تستوفي الحد الأدنى من عتبات الميزانية الخاصة بالتقدير والرصد والتقييم	37 في المائة	53 في المائة
3-2 خدمات سلسلة الإمداد	43.2 مليون (7 في المائة)	النسبة المئوية للدعم المقدم لسلسلة الإمداد والتنفيذ في غضون المدة الزمنية المستهدفة	لا ينطبق	85 في المائة
		النسبة المئوية لانخفاض المهلة الزمنية لتسليم الأغذية من مرفق الإدارة الشاملة للسلع إلى المكتب القطري	60 في المائة	65 في المائة
		النسبة المئوية للدعم العالمي المشترك بين الوكالات لسلسلة الإمداد المقدم في غضون المهلة المتفق عليها.	لا ينطبق	85 في المائة
		النسبة المئوية للدعم المقدم لسلسلة الإمداد والتنفيذ وفقاً لمعايير ضمان الجودة	لا ينطبق	85 في المائة
4-2 إدارة شؤون العاملين وواجب الرعاية	41 مليون (7 في المائة)	النسبة المئوية للقوة العاملة المعينة بعقود طويلة الأجل	55%	57 في المائة
		النسبة المئوية للموظفات في البرنامج (<u>المؤشر المشترك للأمم المتحدة</u>)	42 في المائة	43 في المائة
		النسبة المئوية لكبار الموظفين في البرنامج (<u>المؤشر المشترك للأمم المتحدة</u>)	43 في المائة	43.5 في المائة
		المكاتب القطرية التي تستوفي معايير إطار مساءلة الكيانات عن استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة أو تتجاوزها في ما يتعلق بإمكانية الوصول (<u>المؤشر المشترك للأمم المتحدة</u>)	15 في المائة	25 في المائة

³ تتوافق المؤشرات التكميلية للأمم المتحدة مع ممارسات وأطر وكالات الأمم المتحدة الأخرى، مما يدعم قابلية المقارنة والاتساق دون أن تكون موحدة رسمياً.

الجدول (م)-أولاً-2: مؤشرات الأداء الرئيسية				
		النسبة المئوية للمؤشرات التي تم استيفؤها بنجاح وفقاً لاستراتيجية منظومة الأمم المتحدة للصحة العقلية <u>(المؤشر المشترك للأمم المتحدة)</u>	93 في المائة	< 95 في المائة
5-2 الابتكار والتكنولوجيا	78.8 مليون (14 في المائة)	النسبة المئوية لمبادرات تحقيق مكاسب الكفاءة في البرنامج التي تملكها شعبة التكنولوجيا أو تمكّنها أو تدعمها من خلال الحلول الرقمية	لا ينطبق	< 30 في المائة
		النسبة المئوية التي تحققت في عمليات تكامل النظم	49 في المائة	≤ 50 في المائة
		عدد مشروعات الابتكار التي تم تنفيذها	70	≤ 50
6-2 الخدمات الإدارية والمالية	50.4 مليون (9 في المائة)	النسبة المئوية للمكاتب القطرية حيث تستفيد البرامج من الحلول والخدمات التي يقدمها البرنامج عند الطلب	70 في المائة	≤ 72 في المائة
		النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي لديها نظام إدارة بيئية <u>(المؤشر التكميلي للأمم المتحدة: برنامج الأمم المتحدة للبيئة والأمانة العامة للأمم المتحدة مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، وإدارة الدعم العملياتي/ مركز الخدمات العالمي وإدارة الدعم العملياتي/ حفظ السلام)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا)</u>	70 في المائة	80 في المائة
نتيجة الإدارة 3: الدعوة والاتصالات المؤثرة من أجل إقامة الشراكات وتعبئة الموارد بفعالية				
1-3 الدعوة والاتصالات ووسائل الإعلام	36 مليون (6 في المائة)	عدد البلدان التي تدرج الأمن الغذائي كأولوية في خططها الإنمائية الوطنية و/أو في الأطر الاستراتيجية للأمم المتحدة	39	40
		"حصة البرنامج من الحضور الإعلامي" على نطاق وسائل الإعلام من المستوى 1 <u>(المؤشر التكميلي للأمم المتحدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة الصحة العالمية والأمانة العامة للأمم المتحدة)</u>	15 في المائة	17 في المائة
		عدد التفاعلات على نطاق جميع منصات وسائل التواصل الاجتماعي التابعة للبرنامج <u>(المؤشر التكميلي للأمم المتحدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة الصحة العالمية والأمانة العامة للأمم المتحدة)</u>	2 600 000	2 900 000
2-3 الشراكات والتمويل	91.9 مليون (16 في المائة)	إجمالي الأموال المستلمة خلال السنة	9.8 مليار دولار أمريكي	≤ 6.4 مليار دولار أمريكي
		التمويل المرن كنسبة مئوية من إجمالي المساهمات المؤكدة <u>(المؤشر المشترك للأمم المتحدة، واليونسف، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الصحة العالمية، والصفقة الكبرى واتفاق التمويل)</u>	11 في المائة	≤ 11 في المائة
		النسبة المئوية للأموال المقدمة من الجهات المانحة الخمس الأولى	71 في المائة	≥ 65 في المائة
		عدد البلدان التي تدعم عمليات البرنامج – بما في ذلك بالمساهمات وإيرادات تقديم الخدمات من الموارد المحلية، والمؤسسات المالية الدولية، وغيرها من المصادر	25	27
		قيمة الاتفاقات المبرمة بين البرنامج والمؤسسات الوطنية في الجنوب العالمي في إطار التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي الذي ييسره البرنامج <u>(المؤشر المشترك للأمم المتحدة مع مكتب الأمم المتحدة للتعاون فيما بين بلدان الجنوب وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وفريق الأمم المتحدة للمساعدة في فترة الانتقال)</u>	3 ملايين دولار أمريكي	3.6 مليون دولار أمريكي
		مساهمات القطاع الخاص كنسبة مئوية من إجمالي المساهمات <u>(المؤشر المشترك للأمم المتحدة)</u>	104 في المائة	≤ 85 في المائة
		عدد البرامج المشتركة التي يتم الاضطلاع بها مع وكالات الأمم المتحدة أو صناديقها أو برامجها الشريكة <u>(المؤشر المشترك للأمم المتحدة)</u>	91	95
		التنوع: نسبة الموارد المتلقاة من مجموعة الجهات المانحة غير الأعضاء في لجنة المساعدة الإنمائية لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي	15 في المائة	≤ 15 في المائة

الجدول (م)-أولا-2: مؤشرات الأداء الرئيسية				
قيمة الأموال المعبأة أو المحفزة من خلال آليات التمويل المبتكر (<u>المؤشر التكميلي للأمم المتحدة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان والصندوق الدولي للتنمية الزراعية</u>)	100 مليون دولار أمريكي	≤ 200 مليون دولار أمريكي		
نتيجة الإدارة 4: الحوكمة القوية والرقابة المستقلة				
النسبة المئوية التي تحققت في برنامج عمل المجلس التنفيذي لفترة السنتين	لا ينطبق	100 في المائة	4-1 المشاركة مع الهيئات الرئاسية والهيئات الفرعية المعنية بالرقابة والهيئات الاستشارية	5.9 مليون (1 في المائة)
مستوى الامتثال للتغطية المتوقعة في خطة عمل الضمان من قبل كيان مراجعة مستوى المخاطر (<u>المؤشر التكميلي للأمم المتحدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسكو، ومنظمة الصحة العالمية والأمانة العامة للأمم المتحدة</u>)	لا ينطبق	≤ 80 في المائة	4-2 المراجعة والتقييم	32.6 مليون (6 في المائة)
مستوى الإنجاز في ما يتعلق بالمدة المستهدفة بحسب خطوة التحقيق	لا ينطبق	≤ 70 في المائة		
عدد التقييمات المشتركة والتقييمات التي تجرى على نطاق المنظومة التي شارك فيها البرنامج في السنة المرجعية (<u>مؤشر الأمم المتحدة المشترك</u>)	8	8		
النسبة المئوية للتقييمات المقرر إجراؤها في السنة المرجعية التي تم التعاقد عليها بالفعل (أو التي وقعت مذكرات تفاهم بشأنها)	77 في المائة	100 في المائة		