

الملحق الأول

من الموارد إلى النتائج: معلومات تكميلية عن الميزانية الأساسية

-1 يقدم هذا الملحق معلومات إضافية متعلقة بالقسم الرابع من خطة الإداره. ويتضمن الميزانية الأساسية مصنفة بحسب مصدر التمويل والإدارة، والروابط بين الميزانية الأساسية ونتائج الإدارة والأولويات الشاملة.

الميزانية الأساسية بحسب المستوى التنظيمي ومصدر التمويل

الجدول (م)-أولا-1 الميزانية الأساسية بحسب المستوى التنظيمي ومصدر التمويل (مليون دولار أمريكي)				
الإدارة	دعم البرامج والإدارة	المبادرات المؤسسية الحاسمة	الصناديق الاستثمارية، والحسابات الخاصة، و المصادر التمويل الأخرى	اجمالي خط الأساس
المكاتب القطرية	55.2	-	-	55.2
المقر العالمي	291.7	38.8	159.9	490.4
المديرة التنفيذية ورئيسة الديوان	77.9	4.1	5.0	87.0
نائب المديرة التنفيذية والرئيس التنفيذي للعمليات (بما في ذلك المكاتب الإقليمية)	29.3	-	0.5	29.8
العمليات البرامجية	76.4	1.3	67.7	145.4
الشراكات والابتكار	32.6	1.9	45.0	79.5
مكان العمل والتسخير	75.5	31.5	41.7	148.7
الاعتمادات المركزية	33.1	-	-	33.1
المجموع	380.0	38.8	159.9	578.7

نتائج الإدارة

-2 لتعزيز مواءمة الموارد مع النتائج، نظمت الميزانية الأساسية لعام 2026 حول أربعة بنود اعتمادات متوازنة مع أربع نتائج إداره، وينقسم كل منها إلى نواتج محددة. ويعزز هذا التحول نحو الميزنة القائمة على النواتج الشفافية بدءاً من التخطيط وانتهاء بالإبلاغ، كما يعزز الانساق على نطاق إطار النتائج. ويرد في الشكل (م)-أولا-1 توزيع الميزانية الأساسية البالغة 578.7 مليون دولار أمريكي عبر بنود الاعتمادات الأربع ونواتج نتائج الإدارة المتصلة بها.

الشكل (م) -أولاً- الميزانية الأساسية بحسب بند الاعتماد ونواتج نتائج الإدارة*



* فُربِّت الأرقام الواردة في الجدول.

نتيجة الإدارة 1: الاتجاه الاستراتيجي والإدارة

-3 تُمكن هذه النتيجة البرنامج من العمل بشكل يتسق بالاتساق والسرعة لناحية التحرك والتركيز على تحقيق الأهداف على جميع المستويات. فهي تعزز القيادة والاتساق المؤسسي للعمليات القائمة على المبادئ والخاضعة للمساءلة والمُداراة بشكل جيد. وهي تتالف من ثلاثة نواتج. وفي عام 2026، ستقود الأنشطة المدرجة في إطار الناتج 1-1، القيادة والاتجاه تحديد الأولويات بوضوح، وستتضمن تحقيق الاتساق الداخلي، وتعمل على تنفيذ عمليات إدارة التغيير بفعالية، وتستفيد من الدبلوماسية الإنسانية للتاثير على الحصائر العالمية. وسيعزز الناتج 2-1، الرقابة الإدارية والامتثال، أنشطة البرنامج المتعلقة بالرقابة والامتثال من خلال ضمان المواءمة مع المعايير المالية والأخلاقية والبرام吉ة. ويركز الناتج 3-1، إدارة المخاطر، على تعزيز قدرات إدارة المخاطر في مجموعة من المجالات، بما في ذلك إدارة سلامة الطيران، والتأمين ضد الأفعال الكيدية وتأمين الممتلكات العالمية، ورصد وسائل الإعلام لإدارة المخاطر التي تؤثر على السمعة.

نتيجة الإدارة 2: خدمات أعمال تتسق بالكفاءة والفعالية وقائمة على الأدلة

-4 تقدم نتيجة الإدارة هذه الأساس التشغيلي للبرنامج. وهي تتالف من ستة نواتج. وستقدم الأنشطة المدرجة ضمن الناتج 2-1، التنسيق في حالات الطوارئ والاستعداد لها، مساهمات متينة في تقييمات الأمان الغذائي المشترك بين الوكالات، وأنشطة إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن الممولة بشكل مشترك. وتتضمن هذه الجهود قدرة البرنامج على توقع الأزمات، وتوجيه التدخلات بشكل فعال، والتنسيق مع الشركاء على المستوى العالمي. وسيركز الناتج 2-2، دعم العمليات البرامجية، على تقديم الخدمات الاستشارية المتخصصة للمكاتب القطرية، وتنسيق الخبرات المواضيعية لتعزيز جودة البرامج والفعالية التشغيلية في المجالات الرئيسية، بما في ذلك التغذية وعمليات الوجبات المدرسية والقدرة على الصمود والإذار المبكر والعمل الاستباقي وتمويل المخاطر المناخية. كما ستشمل الأنشطة تقديم الدعم لتصميم البرامج واستهداف المستفيدين وتخطيط الميزانية وإدارة الأموال ورصد الأداء والإبلاغ الاستراتيجي ووضع أطر الرصد المعيارية وتطبيقاتها لضمان تنفيذ الخطط الاستراتيجية القطرية بفعالية. وستركز التدخلات الرئيسية في إطار الناتج 2-3، خدمات سلسلة الإمداد، على تزويد عمليات البرنامج بدعم الخدمات اللوجستية وعمليات الشراء بشكل يتسق بالكفاءة والشمول والشفافية، ويشمل ذلك تدبير المصادر الاستراتيجية والتخزين المسبق للأغذية والنقل وإدارة المخزونات والاستعداد

لحالات الطوارئ. كما ستنضم الأنشطة تعزيز الابتكار، وإدارة المراكز اللوجستية الرئيسية، وتعزيز رقمنة عمليات سلسلة الإمداد، وتزويد المكاتب القطرية بالدعم التقني والتدريب في ما يتعلق بتقديم المساعدة وتوزيعها، وتقديم الخدمات عند الطلب التي تعزز الاستعداد التشغيلي وتحقيق الأثر في الميدان.

سيركز الناتج 4-2، إدارة شؤون العاملين وواجب الرعاية، على إدارة الأمان المادي وعمليات التعيين ودعم الموظفين ونظم الموارد البشرية على أساس الالتزام القوي بواجب الرعاية الذي يعزز سلامة القوة العاملة وشمولها والدعم الجيد لها. وسيقود الناتج 5-2، الابتكار والتكنولوجيا، التحول الرقمي من خلال نظم البيانات المتطرفة والتحليلات والمنصات المتكاملة مما يعزز سرعة عمليات البرنامج لناحية التحرك وبروز صورتها، ويدعم عمليات صنع القرار القائمة على الأدلة. وفي عام 2026، سيبدأ البرنامج بتنفيذ خطته الخمسية بشأن التحول الرقمي لأساليب العمل التي تهدف إلى تحديث نظامه الإيكولوجي الرقمي من خلال التحول من نظم تكنولوجيا المعلومات المجزأة إلى منصات متكاملة على المستوى العالمي، بحيث تُموّل السنوات الثلاث الأولى من خلال مبادرة مؤسسية حاسمة مكرسة لها. وسيدعم الناتج 6-2، الخدمات الإدارية والمالية، خدمات الإدارة الأساسية، بما في ذلك مرافق المقر والعمليات المالية والخزانة بما يضمن الأداء التنظيمي الذي يتسم بالسلامة والامتثال والكفاءة.

نتيجة الإدارة 3: الدعوة والاتصالات المؤثرة من أجل إقامة الشراكات وتعبئة الموارد بفعالية

تعزز هذه النتيجة قدرة البرنامج على إشراك المجتمع العالمي، وإيصال صوته، وتعبئة الموارد اللازمة لدعم المساعدة المؤثرة. وسيعزز العمل في إطار الناتج 1-3، الدعوة والاتصالات ووسائل الإعلام، بروز صورة البرنامج وتوضعه من خلال العمل الاستراتيجي مع وسائل الإعلام والاتصالات المقطعة والتواصل الرقمي. وستشمل الأنشطة عرض محتوى مقص يركز على الجانب القيادي على وسائل الإعلام العالمية، وإيصال صوت البرنامج أثناء الأزمات عن طريق منصات التواصل الاجتماعي، وتقديم المشورة للمكاتب القطرية بشأن استراتيجيات العمل مع أصحاب المصلحة، ودعم العمليات الداخلية وجهود جمع الأموال من خلال الاتصالات المستهدفة وحسنة التوفيق.

سيقود الناتج 2-3، الشراكات والموارد، تعبئة الموارد والاستدامة المالية من خلال توسيع نطاق مشاركة الجهات المانحة في مبادرات البرنامج، وتتوسيع مصادر التمويل، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة الأخرى والقطاع الخاص. كما سيتوسيع نطاق التواصل مع الجهات المانحة التقليدية والناشئة، مما من شأنه أن يعزز نماذج التمويل المبتكر والتمويل المرن. وستشمل المبادرات الرئيسية زيادة الإيرادات المتأنية من منصات تبرعات الأفراد، مثل "ShareTheMeal"، وبروز صورتها على المستوى الإقليمي، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة الأخرى والمؤسسات المالية الدولية، وتعزيز الممارسات المالية وممارسات إدارة المنح.

نتيجة الإدارة 4: الحكومة القوية والرقابة المستقلة

تحمي هذه النتيجة شفافية البرنامج ومسائلته من خلال الحكومة القوية والرقابة المحاذبة. وسي siser العمل في إطار الناتج 1-4، المشاركة مع الهيئات الرئاسية والهيئات الفرعية المعنية بالرقابة والهيئات الاستشارية، الحكومة المستقلة من خلال تقديم الوثائق إلى المجلس التنفيذي في الوقت المناسب وتيسير الاجتماعات والابتكارات الرقمية وخدمات البروتوكول، بما يضمن التنسيق السلس لعملية صنع القرار وشفافيتها. وسيعزز الناتج 4-2، المراجعة والتحقيق والتقييم، عمليات الرقابة والمساءلة، وسيقدم أدلة وضمانات ذات مصداقية لتوجيه التحسينات الاستراتيجية لخدمات الأعمال التشغيلية.

الجدول (م)-أولاً-2: مؤشرات الأداء الرئيسية				
نتيجة الإدارة 1: الاتجاه الاستراتيجي والإدارة				
هدف عام 2026	خط الأساس	مؤشر الأداء الرئيسي	ميزانية خط الأساس	نتائج إدارة
8	3	عدد خطط المشاركة في الدبلوماسية الإنسانية التي وضعت لقيادة البرنامج من أجل النهوض بالحصانة الإنسانية في السياقات المعقدة سياسياً ¹	67.7 مليون (12 في المائة)	1-1 القيادة والاتجاه
100 في المائة	100 في المائة	النسبة المئوية لسياسات البرنامج التي تشير صراحة إلى أدلة التقييم		
100 في المائة	100 في المائة	حصول البرنامج على رأي غير مشفوع بتحفظات من مراجع الحسابات بشأن الكشف المالية السنوية، يؤكد بأن الكشف المالي تمثل للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام	20.4 مليون (4 في المائة)	2-1 الرقابة الإدارية والامتثال
< 38 في المائة	38 في المائة	معدل إغلاق إجراءات المراجعة الداخلية الموافق عليها: النسبة المئوية لإجراءات المراجعة الداخلية الموافق عليها التي أغلقت خلال الفترة المسئولة بالتقرير (<u>المؤشرات التكميلية التابعة للأمم المتحدة: صندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، ومنظمة العمل الدولية ومنظمة الأغذية والزراعة</u>)		
45 في المائة	44 في المائة	النسبة المئوية لمؤشرات خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة وتمكين المرأة التي تم استيفاؤها أو تجاوزها (<u>المؤشر المشترك للأمم المتحدة</u>) ²		
99 في المائة	99 في المائة	الدرجة في مؤشر المبادرة الدولية للشفافية في المعونة (<u>المؤشر المشترك للأمم المتحدة</u>)		
< 85 في المائة	85 في المائة	معدل إغلاق إجراءات المنبهة عن التقييمات المركزية واللامركزية: النسبة المئوية للإجراءات المنبهة الناجحة عن توصيات التقييمات المركزية واللامركزية التي أغلقت على المستوى المؤسسي خلال الفترة المشتملة بالتقرير. (<u>المؤشرات التكميلية التابعة للأمم المتحدة: صندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، واليونيسف، ومنظمة العمل الدولية ومنظمة الأغذية والزراعة</u>)		
50 في المائة	31 في المائة	النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي قيمت على أنها متقدمة أو رائدة في مستوى النضج في إدارة المخاطر (<u>المؤشر المشترك للأمم المتحدة</u>)	22.6 مليون (4 في المائة)	3-1 إدارة المخاطر
< 75 في المائة	50 في المائة	النسبة المئوية لشركاء البرنامج المتعاونين المسجلين في بوابة شركاء الأمم المتحدة الذين تم تقييمهم باستخدام تقييم قدرات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين لدى الشركاء المتعاونين مع الأمم المتحدة (<u>المؤشر المشترك والتكميلي للأمم المتحدة</u>)		

¹ لا يصنف مؤشر الأداء الرئيسي هذا على أنه مؤشر مشترك أو تكميلي للأمم المتحدة (في هذه المرحلة)، حيث لا تدرج أي وكالة أخرى تابعة للأمم المتحدة مؤشراً مكافئاً بشكل صريح في إطار نتائجها (وفي حال حدوث تغيير بهذا الشأن سيسعى البرنامج إلى توجيه تفكير الشركاء لضمان الاتساق). ومع ذلك، فإن إدراجه في إطار النتائج المؤسسية (2029-2026) بين الأولوية الاستراتيجية التي يوليه البرنامج للدبلوماسية الإنسانية، بما يتوافق مع الجهود المبذولة على نطاق المنظومة لتعزيز المشاركة القائمة على المبادئ، والدعوة المشتركة بين الوكالات والتنسيق الإنساني.

² المؤشرات المشتركة للأمم المتحدة هي تلك المستخدمة على نطاق واسع عبر كيانات الأمم المتحدة لدعم الإبلاغ المتعدد والمساءلة المشتركة. وهي تتوافق مع الأطر على نطاق المنظومة وتويدتها أو توصي بها الهيئات المشتركة بين الوكالات مثل مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة أو مجلس الرؤساء التنفيذيين.

الجدول (م)-أولاً-2:مؤشرات الأداء الرئيسية						
نتيجة الإدارة 2: خدمات أعمال تنسن بالكفاءة والفعالية وقائمة على الأدلة						
80 في المائة	80 في المائة	إدارة حساب الاستجابة العاجلة وصرف أمواله بفعالية (<u>المؤشر التكميلي للأمم المتحدة: مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، واليونيسف ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين</u>) ³	31.8 مليون (5 في المائة)	1- التنسيق في حالات الطوارئ والاستعداد لها		
60 في المائة	50 في المائة	نسبة استخدام حساب الاستجابة العاجلة				
85 في المائة	80 في المائة	النسبة المئوية للطلبات المفاجئة في حالات الطوارئ الحرجية التي تمت تلبيتها مقابل إجمالي احتياجات الطوارئ المفاجئة التي جرى تحديدها				
25	0	عدد البلدان التي أبرزتها تنبّيات نظام التحذير المؤسسي والتي تلقت الدعم المؤسسي لاحقاً (على سبيل المثال: الموظفون الاحتياطيون، والتوجيهات التشغيلية)				
50 في المائة	33 في المائة	نسبة المكاتب القطرية التي تستوفي الحد الأدنى من المعايير للاستعداد لحالات الطوارئ				
100 في المائة	100 في المائة	النسبة المئوية للخطط الاستراتيجية القطرية التي تشير صراحة إلى أدلة التقييم	56.5 مليون (10 في المائة)	2-2 دعم العمليات البرامجية		
≤ 80 في المائة	70 في المائة	النسبة المئوية لنفقات الخطة الاستراتيجية القطرية مقارنة بخطط التنفيذ				
≤ 45 في المائة	36 في المائة	النسبة المئوية للتمويل بالسلف المقدم إلى الخطة الاستراتيجية القطرية مقابل المساهمات المؤهلة				
≤ 60 في المائة	43 في المائة	النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي تبلغ عن 80 في المائة على الأقل من المؤشرات على مستوى الأفراد، مصنفة بحسب الجنس (<u>المؤشر التكميلي للأمم المتحدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسف، وصندوق الأمم المتحدة لالسكان، ومكتب الأمم المتحدة المعنى بالمخدرات والجريمة، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وأفrique الأمم المتحدة القطرية</u>)				
≤ 75 في المائة	50 في المائة	النسبة المئوية لمعايير ضمان الاستهداف التي تفوق على مستوى المكاتب القطرية والتي تحقق منها المقر العالمي				
100 في المائة	33 في المائة	النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي تستوفي الحد الأدنى من متطلبات الرصد				
53 في المائة	37 في المائة	النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي تستوفي الحد الأدنى من عتبات الميزانية الخاصة بالتقدير والرصد والتقييم				
85 في المائة	لا ينطوي	النسبة المئوية للدعم المقدم لسلسلة الإمداد والتتنفيذ في غضون المدة الزمنية المستهدفة	43.2 مليون (7 في المائة)	3- خدمات سلسلة الإمداد		
65 في المائة	60 في المائة	النسبة المئوية لانخفاض المهلة الزمنية لتسلیم الأغذیة من مرفق الإدارة الشاملة للسلع إلى المكتب القطري				
85 في المائة	لا ينطوي	النسبة المئوية للدعم العالمي المشترك بين الوكالات لسلسلة الإمداد المقدم في غضون المهلة المتفق عليها.				
85 في المائة	لا ينطوي	النسبة المئوية للدعم المقدم لسلسلة الإمداد والتتنفيذ وفقاً لمعايير ضمان الجودة				
≤ 57 في المائة	55%	النسبة المئوية لقوة العاملة المعينة بعقود طويلة الأجل	41 مليون (7 في المائة)	4- إدارة شؤون العاملين وواجب الرعاية		
≤ 43 في المائة	42 في المائة	النسبة المئوية للموظفات في البرنامج (<u>المؤشر المشترك للأمم المتحدة</u>)				
43.5 في المائة	43 في المائة	النسبة المئوية لكتاب الموظفات في البرنامج (<u>المؤشر المشترك للأمم المتحدة</u>)				
≤ 25 في المائة	15 في المائة	المكاتب القطرية التي تستوفي معايير إطار مساعدة الكيانات عن استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة أو تتجاوزها في ما يتعلق بإمكانية الوصول (<u>المؤشر المشترك للأمم المتحدة</u>)				

³ تتوافق المؤشرات التكميلية للأمم المتحدة مع ممارسات وأطر وكالات الأمم المتحدة الأخرى، مما يدعم قابلية المقارنة والاتساق دون أن تكون موحدة رسمياً.

الجدول (م)-أولاً-2: مؤشرات الأداء الرئيسية

< 95 في المائة	93 في المائة	النسبة المئوية للمؤشرات التي تم استيفاؤها بنجاح وفقا لاستراتيجية منظومة الأمم المتحدة للصحة العالمية (<u>المؤشر المشترك للأمم المتحدة</u>)		
< 30 في المائة	لا ينطبق	النسبة المئوية لمبادرات تحقيق مكاسب الكفاءة في البرنامج التي تملکها شعبة التكنولوجيا أو تتمكنها أو تدعيمها من خلال الحلول الرقمية	78.8 مليون (14 في المائة)	5-الابتكار والتكنولوجيا
≤ 50 في المائة	49 في المائة	النسبة المئوية التي تحقق في عمليات تكامل النظم		
50 ≤	70	عدد مشروعات الابتكار التي تم تنفيذها		
≤ 72 في المائة	70 في المائة	النسبة المئوية للمكاتب القطرية حيث تستفيد البرنامج من الحلول والخدمات التي يقدمها البرنامج عند الطلب	50.4 مليون (9 في المائة)	6-الخدمات الإدارية والمالية
80 في المائة	70 في المائة	النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي لديها نظام إدارة بيئة (<u>المؤشر التكميلي للأمم المتحدة: برنامج الأمم المتحدة للبيئة والأمانة العامة للأمم المتحدة (مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، وإدارة الدعم العملياتي/ مركز الخدمات العالمي وإدارة الدعم العملياتي/ حفظ السلام)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا</u>)		
نتيجة الإدارة 3: الدعوة والاتصالات المؤثرة من أجل إقامة الشراكات وتعبئة الموارد بفعالية				
40	39	عدد البلدان التي تدرج الأمن الغذائي كأولوية في خططها الإنمائية الوطنية وأو في الأطر الاستراتيجية للأمم المتحدة	36 مليون (6 في المائة)	1-3 الدعوة والاتصالات ووسائل الإعلام
17 في المائة	15 في المائة	"حصة البرنامج من الحضور الإعلامي" على نطاق وسائل الإعلام من المستوى 1 (<u>المؤشر التكميلي للأمم المتحدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة الصحة العالمية والأمانة العامة للأمم المتحدة</u>)		
2 900 000	2 600 000	عدد التفاعلات على نطاق جميع منصات وسائل التواصل الاجتماعي التابعة للبرنامج (<u>المؤشر التكميلي للأمم المتحدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة الصحة العالمية والأمانة العامة للأمم المتحدة</u>)		
≤ 6.4 مليار دولار أمريكي	9.8 مليار دولار أمريكي	إجمالي الأموال المستلمة خلال السنة	91.9 مليون (16 في المائة)	2-3 الشراكات والتمويل
≤ 11 في المائة	11 في المائة	التمويل المرن كنسبة مئوية من إجمالي المساهمات المؤكدة (<u>المؤشر المشترك للأمم المتحدة، واليونيسف، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الصحة العالمية، والصندوق الكبرى والاتفاق التمويلي</u>)		
≥ 65 في المائة	71 في المائة	النسبة المئوية للأموال المقدمة من الجهات المانحة الخمس الأولى		
27	25	عدد البلدان التي تدعم عمليات البرنامج - بما في ذلك بالمساهمات وإيرادات تقديم الخدمات من الموارد المحلية، والمؤسسات المالية الدولية، وغيرها من المصادر		
3.6 مليون دولار أمريكي	3 ملايين دولار أمريكي	قيمة الاتفاقيات المبرمة بين البرنامج والمؤسسات الوطنية في الجنوب العالمي في إطار التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي الذي ييسره البرنامج (<u>المؤشر المشترك للأمم المتحدة مع مكتب الأمم المتحدة للتعاون فيما بين بلدان الجنوب وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وفريق الأمم المتحدة للمساعدة في فترة الانتقال</u>)		
≤ 85 في المائة	104 في المائة	مساهمات القطاع الخاص كنسبة مئوية من إجمالي المساهمات (<u>المؤشر المشترك للأمم المتحدة</u>)		
95	91	عدد البرامج المشتركة التي يتم الاضطلاع بها مع وكالات الأمم المتحدة أو صناديقها أو برامجها الشريكية (<u>المؤشر المشترك للأمم المتحدة</u>)		
≤ 15 في المائة	15 في المائة	التوزيع: نسبة الموارد المتألفة من مجموعة الجهات المانحة غير الأعضاء في لجنة المساعدة الإنمائية لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي		

الجدول (م)-أولاً-2:مؤشرات الأداء الرئيسية						
≤ 200 مليون دولار أمريكي	100 مليون دولار أمريكي	<p>قيمة الأموال المعبأة أو المحفزة من خلال آليات التمويل المبتكر (المؤشر التكميلي للأمم المتحدة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان والصندوق الدولي للتنمية الزراعية)</p>				
نتيجة الإدارة 4: الحكومة القوية والرقابة المستقلة						
100 في المائة	لا ينطبق	النسبة المئوية التي تحققت في برنامج عمل المجلس التنفيذي لفترة السنين	5.9 مليون (1 في المائة)	1-4 المشاركة مع البيانات الرئيسية والهيئات الفرعية المعنية بالرقابة والهيئات الاستشارية		
≤ 80 في المائة	لا ينطبق	مستوى الامتثال للتغطية المتوقعة في خطة عمل الضمان من قبل كيان مراجعة مستوى المخاطر (المؤشر التكميلي للأمم المتحدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسكو، ومنظمة الصحة العالمية والأمانة العامة للأمم المتحدة)	32.6 مليون (6 في المائة)	2-4 المراجعة والتحقيق والتقييم		
≤ 70 في المائة	لا ينطبق	مستوى الإنجاز في ما يتعلق بالمدة المستهدفة بحسب خطوة التحقيق				
8	8	عدد التقييمات المشتركة والتقييمات التي تجري على نطاق المنظومة التي شارك فيها البرنامج في السنة المرجعية (مؤشر الأمم المتحدة المشتركة)				
100 في المائة	77 في المائة	النسبة المئوية للتقييمات المقرر إجراؤها في السنة المرجعية التي تم التعاقد عليها بالفعل (أو التي وقعت مذكرات تفاهم بشأنها)				