

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الأولى

روما، 21 يناير/كانون الثاني 2025

وروما، 18 – 20 فبراير/شباط 2025

World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي



البند 7 من جدول الأعمال

WFP/EB.1/2025/7-A/2/Add.1*

وظائف الرقابة

لاتخاذ قرار

التوزيع: عام

التاريخ: 22 يناير/كانون الثاني 2025

اللغة الأصلية: الإنكليزية

* أعيد إصدارها لأسباب تقنية

بتاريخ: 7 فبراير/شباط 2025

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن الاستعداد للطوارئ

الخلفية

تعرض هذه الوثيقة رد إدارة برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن الاستعداد للطوارئ. وغطى التقييم سياسة البرنامج بشأن الاستعداد للطوارئ لعام 2017 وكان الهدف منه دعم المساءلة والتعلم وإرشاد قرارات البرنامج بشأن الاتجاه المستقبلي للسياسة.

وقدم التقييم خمس توصيات، اثنتان منها استراتيجية وثلاث تشغيلية. ويحدد هذا الرد ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق أو توافق جزئياً أو لا توافق على التوصيات والتوصيات الفرعية للتقييم، ويعرض الإجراءات والمسؤوليات والجداول الزمنية المقررة (أو المنجزة) لتنفيذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد R. Smith

مدير

دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها

بريد إلكتروني: ross.smith@wfp.org

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
		موافقة		شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، وإدارة العمليات البرمجية، ودائرة التنسيق في حالات الطوارئ، وشعبة الموارد البشرية، والمكاتب الإقليمية)		
الموعد النهائي: 2026 التوصية 1: تنقيح السياسة وتنفيذها إجراء عملية تشاركية لتنقيح السياسة، بمشاركة مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة، لتحديث السياسة وإنتاج استراتيجية تنفيذية، ووضع مجموعة أدوات شاملة وخطة لإنشاء قاعدة أدلة وتعيين مسؤوليات واضحة على مستوى المنظمة للاستعداد لحالات الطوارئ.						
1-1 تحديث سياسة البرنامج بشأن الاستعداد للطوارئ على أساس عملية تشاورية شاملة مع أصحاب المصلحة الخارجيين والداخليين لتعكس التغييرات والتطورات السياقية الأخيرة في التفكير والممارسة والأدلة في مجال الاستعداد لحالات الطوارئ، بما في ذلك نهج التمويل والشراكات. وكجزء لا يتجزأ من العملية، ينبغي تحسين تعريف الاستعداد لحالات الطوارئ، ووضع نظرية تغيير بشأن الاستعداد لحالات الطوارئ تتضمن مراعاة ظروف النزاع وترتبط بتعزيز القدرة على الصمود، والنهج المراعية للمنظور الجنساني والشاملة للجميع وغيرها من المسائل الشاملة.		موافقة	1- ستتولى دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها قيادة وضع سياسة محدثة سيتم تقديمها للموافقة من قبل المجلس التنفيذي في الدورة السنوية لعام 2027. وكجزء من هذه العملية، ستقوم دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها باستعراض السياسات الحالية بشأن حالات الطوارئ بغرض دمجها في السياسة الجديدة، مما يبسط وقف العمل بتلك السياسات المنفصلة وتبسيط إطار السياسة.	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، ونائب المديرية التنفيذية والرئيس التنفيذي للعمليات، والمكاتب الإقليمية)	يونيو/حزيران 2027	لم يبدأ بعد
الأولوية: عالية (2026)						
2-1 جميع حزمة متماسكة من الأدوات للاستعداد لحالات الطوارئ تشمل نهج رئيسية مثل استعداد البرنامج، وتعزيز القدرات المستدامة للحكومات والشركاء الآخرين، والإنذار المبكر، والعمل الاستباقي، والحماية الاجتماعية المستجيبة للخدمات والتأمين. وإدراج توجيهات بشأن الصلات المفاهيمية والتشغيلية والاختلافات بين الاستعداد ومجالات العمل الأخرى (على سبيل المثال القدرة على الصمود، وتغير المناخ، والحد من مخاطر الكوارث، وإدارة استمرارية الأعمال، والحماية الاجتماعية المستجيبة للخدمات، والتأمين) وكيفية دمجها. ودمج التوجيهات التشغيلية		موافقة	2- ستعمل دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، بالتعاون مع الدوائر ذات الصلة، على تحديث التوجيهات التشغيلية للاستعداد للطوارئ والاستجابة لها والانتقال عبر المجالات الوظيفية للبرنامج. وسيشمل هذا العمل استعراض وتحديث كتيب العمليات الميدانية في حالات الطوارئ وضمان توافر الموارد المركزية والتي يسهل الوصول إليها عبر الوظائف للاستعداد للطوارئ، بما يتماشى مع نطاق السياسة المحدثة وبالتعاون مع الشعب الأخرى ذات الصلة.	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ)	ديسمبر/كانون الأول 2027	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
3-1 من بين أولويات سياسة الاستعداد للطوارئ المحدثة، إدراج عملية إنشاء قاعدة أدلة مقنعة لجميع عناصر حافظة الاستعداد لحالات الطوارئ في البرنامج لإرشاد الدعوة إلى الاستثمار لدى الجهات المانحة والحكومات وأصحاب المصلحة الآخرين في الاستعداد لحالات الطوارئ.	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ)	موافقة	3- ستعمل دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها مع شعبة التحليل والتخطيط والأداء والشعب الأخرى ذات الصلة لضمان أن تتضمن استراتيجية تنفيذ السياسة المحدثة بناء قاعدة أدلة لإرشاد أنشطة الدعوة التي يقوم بها البرنامج للاستثمار في الاستعداد للطوارئ.	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، وشعبة التكنولوجيا، والمكاتب الإقليمية)	يونيو/حزيران 2027	لم يبدأ بعد
4-1 ضمان دعم السياسة المحدثة باستراتيجية تنفيذ، مع آليات للرصد والإبلاغ، تحدد بوضوح المسؤوليات والمساءلة عن الاستعداد لحالات الطوارئ، وخاصة على مستوى الإدارة العليا ولكن أيضا على مستويات أخرى وعبر الوظائف. وينبغي استكشاف آلية لضمان التنسيق بين الإدارات بقيادة الإدارة العليا (على مستوى نائب المدير (ة) التنفيذي(ة) أو مساعد المدير (ة) التنفيذي(ة)).	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، وإدارة العمليات البرمجية، ونائب المدير التنفيذي والرئيس التنفيذي للعمليات، والمكاتب الإقليمية)	موافقة	4- بالتعاون مع الشعب الأخرى ذات الصلة، ستقوم دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها بإعداد استراتيجية محددة التكاليف لتنفيذ السياسة المحدثة، مع آليات لنشر المبادرات ورصدها والإبلاغ عنها، مع تحديد واضح للمسؤوليات والمساءلة وترتيبات التنسيق للاستعداد للطوارئ والاستجابة لها على جميع المستويات وفي جميع وظائف البرنامج.	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، وإدارة العمليات البرمجية، ونائب المدير التنفيذي والرئيس التنفيذي للعمليات، والمكاتب الإقليمية)	ديسمبر/كانون الأول 2027	لم يبدأ بعد
الموعد النهائي: 2026 التوصية 2: الموارد المالية الاستفادة بأقصى قدر من الموارد المالية المتاحة من أجل زيادة القدرة على الحصول بشكل عام على التمويل والإمدادات اللازمة للاستعداد لحالات الطوارئ.	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، والتنسيق في حالات الطوارئ)	موافقة				

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
لم يبدأ بعد	ديسمبر/كانون الأول 2027	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (المكاتب الإقليمية، وشعبة الشراكات والابتكار، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، وشعبة التحليل والتخطيط والأداء، ودائرة التنسيق في حالات الطوارئ)	<p>1- بالتعاون مع المكاتب الإقليمية وشعبة الشراكات والابتكار، ستضمن شعبة سياسات البرامج والتوجيه أن تشمل استراتيجية تنفيذ السياسة المحدثة على خطة للدعوة للعمل مع الجهات المانحة على توفير فرص تمويل مرنة للسنوات للاستعداد للطوارئ والاستجابة لها والانتقال. وستستفيد الخطة من الأدلة المتعلقة بكفاءة وفعالية استثمارات الاستعداد، من بين غيرها من الفوائد.</p> <p>2- ستستفيد شعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ من الآليات الحالية مثل مرفق الإدارة العالمية للسلع، وغيرها من الأدوات المالية ضمن مستوى المخاطر المالية المعتمد على المستوى التنظيمي، وذلك لتعزيز استعداد البرنامج لمواجهة الصدمات.</p> <p>3- كجزء من استراتيجية تنفيذ السياسة المحدثة، وبالتعاون مع كيانات أخرى، ستقوم شعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ بإعداد واختبار نموذج "المخزونات الاستراتيجية" الذي يتضمن بناء مخزونات غذائية مادية في مواقع استراتيجية لاستخدامها في الاستجابة لحالات الطوارئ.</p> <p>4- ستعمل شعبة سياسات البرامج والتوجيه وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ والشعب الأخرى ذات الصلة على تحسين عملية تتبع استثمارات الاستعداد والإبلاغ عنها من أجل ضمان أن يكون تمويل البرنامج لإجراءات الاستعداد واضحا تماما.</p>	موافقة	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، ودائرة التنسيق في حالات الطوارئ)	<p>1-2 وضع استراتيجية متعددة السنوات تعطي الأولوية للحصول على تمويل متعدد السنوات مرنة وغير مخصص، فضلا عن المخزونات الاستراتيجية، وتحقيق التوازن بين التدبير الاستباقي والمنسق للموارد من أجل الاستعداد ومستويات المخاطر المالية المقبولة للمنظمة. وينبغي دعم ذلك بحملة اتصال تهدف إلى تحسين فهم المكاتب القطرية للفرص المالية المتاحة والالتزامات ذات الصلة، ويصاحب ذلك تتبع أفضل لاستثمارات الاستعداد، بما في ذلك من خلال الصناديق الاستثمارية القائمة، لضمان الرؤية الكاملة لتمويل البرنامج للاستعداد.</p> <p>الأولوية: عالية (2026)</p>
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2025	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، ودائرة التنسيق في حالات الطوارئ، وسياسة الميزانية والتمويل	5- بالتنسيق مع الشعب الأخرى ذات الصلة والمكاتب الإقليمية، ستدعم دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها تنفيذ استعراض شامل وتحديث للمذكرة التقنية والتوجيه بشأن حساب الاستجابة العاجلة بهدف تعزيز وصول المكاتب القطرية إلى التمويل الخاص بالاستعداد، بما في ذلك من خلال العمل مع المجلس بشأن	موافقة	شعبة التحليل والتخطيط والأداء (شعبة سياسات البرامج والتوجيه، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، ودائرة سياسة الميزانية والتمويل الاستراتيجية، ودائرة التنسيق في حالات الطوارئ)	<p>2-2 استعراض حساب الاستجابة العاجلة لأنشطة الاستعداد وإعادة النظر في معايير الوصول إلى حساب الاستجابة العاجلة لأنشطة الاستعداد لتسهيل الوصول إليه من جانب المكاتب القطرية التي تتطلب تمويلا بالسلف.</p> <p>الأولوية: عالية (2026)</p>

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
			سبل تحسين الوصول إلى التمويل الخاص بالاستعداد، مثلًا عن طريق رفع أو إزالة سقف المخصصات السنوية من حساب الاستجابة العاجلة للاستعداد - المحدد حاليًا عند 6 ملايين دولار أمريكي.	الاستراتيجي، والمكاتب الإقليمية)		
<p>الموعد النهائي: 2027</p> <p>التوصية 3: التوظيف</p> <p>تحديد مستويات التوظيف بالشكل الأمثل في حالات الطوارئ من خلال تعزيز آليات القدرة الاحتياطية القائمة وتلبية الحاجة إلى تنمية القدرات المستدامة للموظفين في ما يتعلق بالاستعداد لحالات الطوارئ.</p>	<p>دائرة التنسيق في حالات الطوارئ (دائرة تنسيق التوظيف والقدرات، وشعبة الموارد البشرية، وشعبة سياسات البرامج والتوجيه، وشعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، والمكاتب الإقليمية، وشعب المقر الأخرى ذات الصلة)</p>	موافقة				
<p>1-3 استعراض نماذج ونظم وموارد التدريب على الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها لضمان أن يكون الاستعداد لحالات الطوارئ أولوية واضحة وأن يكون لدى جميع الموظفين (الدوليين والوطنيين) الحوافز اللازمة للاستعداد؛ وأن يعكس نطاق التدريب على الاستعداد لحالات الطوارئ نطاق سياسة الاستعداد للطوارئ المحدثة؛ وأن يعكس التدريب التزامات البرنامج بالبرمجة العالية الجودة التي تركز على الناس؛ وأن تكون فرص التدريب بالحضور الشخصي والافتراضية متاحة. وإعداد موارد وفرص التدريب على الاستعداد لحالات الطوارئ الإضافية بحسب الضرورة. والنظر في مشاركة الشركاء من الوكالات والشركاء الخارجيين في عمليات المحاكاة والتدريب.</p> <p>الأولوية: متوسطة (2027)</p>	<p>دائرة تنسيق التوظيف والقدرات (شعبة الموارد البشرية، وشعبة سياسات البرامج والتوجيه، وشعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، وشعب المقر الأخرى ذات الصلة)</p>	موافقة	<p>1- بالتنسيق مع دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، ستقوم دائرة تنسيق التوظيف والقدرات بتحليل الاحتياجات من حيث قدرات الموظفين في مجال الاستعداد للطوارئ والاستجابة لها، وستستخدم التحليل لإرشاد إعداد مواد، وموارد التعلم، والتنمية والتدريب.</p> <p>2- بالتنسيق مع دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها والشعب الأخرى ذات الصلة، ستضطلع دائرة تنسيق التوظيف والقدرات باستعراض شامل لنماذج التعلم والتنمية والتدريب والنظم والموارد القائمة للاستعداد للطوارئ، والاستجابة لها وترقيتها عند الضرورة، بما يتماشى مع السياسة المحدثة والتزامات البرنامج بالبرمجة عالية الجودة التي تركز على الناس. وإذا توافرت الأموال، سيتم إشراك وكالات أخرى وشركاء خارجيين في أحداث التدريب وعمليات المحاكاة.</p>	دائرة تنسيق التوظيف والقدرات (شعبة الموارد البشرية، وشعبة سياسات البرامج والتوجيه، وشعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، والمكاتب الإقليمية، وشعبة التكنولوجيا)	ديسمبر/كانون الأول 2027	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
2-3 اتخاذ خطوات لتحسين التوازن بين الجنسين في عمليات نشر الموظفين في حالات الطوارئ على المستوى العالمي، استناداً إلى تحليل للعوامل التي تقف وراء انخفاض طلبات النساء للالتحاق بقوائم الطوارئ ونشرهن منها. <i>الأولوية: عالية (2027)</i>	دائرة التنسيق في حالات الطوارئ (شعبة سياسات البرامج والتوجيه، وشعبة الموارد البشرية، والمكاتب الإقليمية)	موافقة	3- ستعمل دائرة التنسيق في حالات الطوارئ، بالتعاون مع شعبة الموارد البشرية، على توحيد المدخلات من جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين وتجري تحليلاً للعوامل التي تعيق تقديم النساء لطلبات الالتحاق بقوائم حالات الطوارئ أو بمجموعات النشر الأخرى في حالات الطوارئ ونشرهن واتخاذ خطوات لتحسين التوازن بين الجنسين في عمليات النشر العالمية في حالات الطوارئ.	نائب المدير التنفيذي والرئيس التنفيذي للعمليات (شعبة الموارد البشرية)	ديسمبر/كانون الأول 2027	لم يبدأ بعد
3-3 استعراض وتعزيز وتوضيح العملية والمسؤوليات والأدوات والآليات المتعلقة بنشر الموظفين في حالات الطوارئ. وبمجرد توضيحها، ينبغي وضع وتحديث نظام تتبع لجميع طلبات نشر الموظفين في حالات الطوارئ، وتوحيد الآليات المختلفة (الرسمية وغير الرسمية) لتحسين فهم احتياجات البرنامج من الموظفين في مجال الاستعداد لحالات الطوارئ والرقابة عليها وإدارتها مع الحفاظ على مرونة قنوات نشر الموظفين غير الرسمية. <i>الأولوية: عالية (2026)</i>	دائرة التنسيق في حالات الطوارئ (شعبة سياسات البرامج والتوجيه، وشعبة الموارد البشرية، والمكاتب الإقليمية)	موافقة	4- بالتنسيق مع شعبة سياسات البرامج والتوجيه ودائرة تنسيق التوظيف والقدرات، وشعبة الموارد البشرية وشعب المقر الأخرى ذات الصلة، ستقوم دائرة التنسيق في حالات الطوارئ بتوضيح واستعراض وتوثيق العمليات والمسؤوليات والأدوات والآليات المتعلقة بالنشر في حالات الطوارئ. 5- ستحدد دائرة التنسيق في حالات الطوارئ المتطلبات الوظيفية لتشكيل شعبة الموارد البشرية لوحدة WorkDay (يوم العمل) الجديدة، والتي ستنفذ جميع طلبات الطوارئ والنشر، بما يسمح للمديرين الطالبيين ومنسقي التوظيف والجهات الفاعلة الأخرى ذات الصلة في أساليب العمل من إدارة الاحتياجات من موظفي الطوارئ في البرنامج بشكل أفضل.	نائب المدير التنفيذي والرئيس التنفيذي للعمليات (شعبة سياسات البرامج والتوجيه، ودائرة تنسيق التوظيف والقدرات، وشعبة الموارد البشرية)	ديسمبر/كانون الأول 2026	قيد التنفيذ
الموعد النهائي: 2028 التوصية 4: دعم المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية في تعزيز قدرات الحكومات وأصحاب المصلحة الوطنيين في مجال الاستعداد لحالات الطوارئ من خلال المشاركة الفعالة مع الكيانات الرئيسية، وزيادة إمكانات الاستدامة من خلال الاستفادة من الشراكات والجمع بين التدخلات في المراحل الأولية والمراحل النهائية واستراتيجيات الانتقال المناسبة.	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (المكاتب الإقليمية، وإدارة العمليات البرامجية)	موافقة				

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
1-4 دعم المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية التي تعطى الأولوية في الجهود الرامية إلى وضع وتنفيذ واختيار وتحسين نماذج المشاركة التي تدعم وتعزز التنسيق بين الكيانات الحكومية عبر جميع المجالات المواضيعية ذات الصلة (بما في ذلك تلك المسؤولة عن المعلومات المناخية والتحليل والإنذار المبكر والاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها والأمن الغذائي والحماية الاجتماعية والمساواة بين الجنسين وإدماج منظور الإعاقة والتمويل) ومع الشركاء الآخرين.	المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية التي تعطى الأولوية في الجهود الرامية إلى وضع وتنفيذ واختيار وتحسين نماذج المشاركة التي تدعم وتعزز التنسيق بين الكيانات الحكومية عبر جميع المجالات المواضيعية ذات الصلة (بما في ذلك تلك المسؤولة عن المعلومات المناخية والتحليل والإنذار المبكر والاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها والأمن الغذائي والحماية الاجتماعية والمساواة بين الجنسين وإدماج منظور الإعاقة والتمويل) ومع الشركاء الآخرين.	موافقة	1- بالتعاون مع الشعب الأخرى ذات الصلة والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية، ستقوم شعبة سياسات البرامج والتوجيه بتوثيق الممارسات الجيدة وتحديث التوجيهات التشغيلية المتعلقة بتعزيز قدرة الحكومات والجهات الفاعلة المحلية على الاستعداد للطوارئ وإدارة الكوارث، مثل جمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر والمنظمات غير الحكومية في المجالات المواضيعية، بما في ذلك الحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات.	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (المكاتب الإقليمية، وإدارة العمليات البرامجية)	ديسمبر/كانون الأول 2027	قيد التنفيذ
2-4 دعم المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية التي تعطى الأولوية في الجهود الرامية إلى تجربة استراتيجيات الدعوة للحصول على التزام الحكومات بتعزيز القدرات على المدى الطويل من خلال تخصيص مواردها (النقدية والعينية) للجهود المشتركة، والاستفادة من الشراكات ودعم إضفاء الطابع المؤسسي على موارد التمويل للحكومات حيثما أمكن ذلك.	المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية التي تعطى الأولوية في الجهود الرامية إلى تجربة استراتيجيات الدعوة للحصول على التزام الحكومات بتعزيز القدرات على المدى الطويل من خلال تخصيص مواردها (النقدية والعينية) للجهود المشتركة، والاستفادة من الشراكات ودعم إضفاء الطابع المؤسسي على موارد التمويل للحكومات حيثما أمكن ذلك.	موافقة	2- بالتعاون مع الشعب الأخرى ذات الصلة والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية، ستقوم شعبة سياسات البرامج والتوجيه بتوثيق الممارسات الجيدة وتحديث التوجيهات التشغيلية بشأن تعزيز الاستثمارات الوطنية في الاستعداد للطوارئ والاستجابة لها.	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (المكاتب الإقليمية، وإدارة العمليات البرامجية)	ديسمبر/كانون الأول 2028	قيد التنفيذ
3-4 دعم المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية التي تعطى الأولوية لها في الجهود الرامية إلى توسيع نطاق العمل على تعزيز القدرات القطرية في مجال الاستعداد لحالات الطوارئ عند تقاطع التدخلات الحكومية والمجتمعية، وتحديد الحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات والعمل الاستباقي، استناداً إلى استخدام أدوات تعزيز القدرات القطرية في مجال الاستعداد لحالات الطوارئ ذات الصلة والاستفادة من العلاقات مع الشركاء المتعاونين.	المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية التي تعطى الأولوية لها في الجهود الرامية إلى توسيع نطاق العمل على تعزيز القدرات القطرية في مجال الاستعداد لحالات الطوارئ عند تقاطع التدخلات الحكومية والمجتمعية، وتحديد الحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات والعمل الاستباقي، استناداً إلى استخدام أدوات تعزيز القدرات القطرية في مجال الاستعداد لحالات الطوارئ ذات الصلة والاستفادة من العلاقات مع الشركاء المتعاونين.	موافقة	3- بالتعاون مع دوائر البرامج الأخرى والشعب ذات الصلة والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية، ستقوم دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها بتحديث أدوات تعزيز القدرات والتوجيهات التشغيلية من أجل تعزيز قدرة الحكومات والمجتمعات المحلية على الاستعداد لحالات الطوارئ، مع التركيز على نظم الإنذار المبكر والحماية الاجتماعية على المستوى الوطني والمجتمعي، والإجراءات الاستباقية.	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (المكاتب الإقليمية، وإدارة العمليات البرامجية، ودائرة تنسيق التوظيف والقدرات)	ديسمبر/كانون الأول 2028	قيد التنفيذ

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
						(2028)
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2028	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، وشعبة التكنولوجيا، وشعبة الخدمات الإدارية، والمكاتب الإقليمية)	4- بالتعاون مع المكاتب الإقليمية والشعب الأخرى ذات الصلة، ستقوم دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها بتوثيق الأمثلة الناجحة على وضع النهج والنماذج المخصصة للمشاركة والانتقال وتزويد المكاتب القطرية بالتوجيه بشأنها، مع إعطاء الأولوية للشرائح على المستوى الاستراتيجي مع الحكومات بشأن الاستعداد للطوارئ.	موافقة	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (المكاتب الإقليمية، وإدارة العمليات البرمجية)	4-4 دعم المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية في البلدان المتوسطة الدخل التي تواجه مخاطر عالية لناحية حالات الطوارئ والتي تعطيها المكاتب الإقليمية الأولوية في الجهود الرامية إلى وضع نماذج للمشاركة والانتقال تركز على الشراكات الاستراتيجية مع الحكومات بشأن الاستعداد لحالات الطوارئ، مع الحفاظ على قدرة الاستجابة السريعة للبرنامج لسيناريوهات طوارئ محددة. الأولوية: متوسطة (2028)
				موافقة	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، وشعبة رئيس الشؤون المالية، ومكتب التقييم، والمكاتب الإقليمية)	الموعد النهائي: 2027 التوصية 5: زيادة الفعالية من خلال التعلم مواصلة تطبيق نقاط القوة والمزايا النسبية للبرنامج في مجال الاستعداد لحالات الطوارئ، والبحث عن فرص التعلم والاستفادة منها إلى أقصى حد، وتحديد الثغرات في قاعدة الأدلة وسدها، وتوليد أدلة جديدة وزيادة الفعالية.
لم يبدأ بعد	ديسمبر/كانون الأول 2027	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء)	1- بالتشاور مع شعبة التحليل والتخطيط والأداء، ستقوم شعبة سياسات البرامج والتوجيه بتنقيح المؤشرات الخاصة برصد الاستعداد للطوارئ، مما يمكن البرنامج من تتبع المقاييس الرئيسية المتعلقة بالاستعداد للطوارئ.	موافقة	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء)	1-5 تنقيح مؤشرات رصد الاستعداد لحالات الطوارئ لمواءمتها مع نظرية التغيير وضمان إمكانية تكييفها مع السياق، مما يمكن البرنامج من تتبع المقاييس الرئيسية للاستعداد لحالات الطوارئ ومساهمتها في تحقيق أهداف البرنامج. الأولوية: عالية (2027)
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2027	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، وشعبة رئيس الشؤون المالية، ومكتب التقييم، ودائرة تنسيق	2- بالتعاون مع الشعب الأخرى ذات الصلة والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية، وبما يتواءم مع النهج المؤسسية لإدارة المعرفة، ستدعم شعبة سياسات البرامج والتوجيه توثيق النتائج والتعلم، بما في ذلك من الاستعراضات وعمليات الدروس المستفادة والتقييمات، بهدف فهم كيف يؤثر الاستعداد لحالات الطوارئ على فعالية وكفاءة الاستجابات، من خلال العمل في شراكة مع	موافقة	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، وشعبة رئيس الشؤون المالية، ومكتب التقييم، والمكاتب الإقليمية)	2-5 تعزيز استخدام عمليات المحاكاة، واستعراضات ما بعد العمل، والعمليات المتعلقة بالدروس المستفادة، والتقييمات، ودراسات العائد على الاستثمار لزيادة فهم كيف يؤثر الاستعداد لحالات الطوارئ على فعالية وكفاءة الاستجابات، بما في ذلك بالشراكة مع المنظمات الأخرى وأفرقة اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات. واستكشاف الفرص الضائعة للعمل

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
		التوظيف والقدرات والمكاتب الإقليمية)	المنظمات الأخرى وأفرقة اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات حيثما ينطبق.			المبكر، بما في ذلك الفوائد التي كان من الممكن أن تتحقق وما كان يمكن أن يجعل العمل المبكر ممكناً. الأولوية: عالية (2027)
		شعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ	3- ستقوم شعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ بتقييم مدى نجاح المشروع التجريبي للمخزونات الاستراتيجية في تحسين توقيت استجابة البرنامج للأزمات الإنسانية التي تتكشف، وستشارك النتائج مع المنظمات الأخرى وأفرقة اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات حيثما ينطبق. وستساعد نتائج هذا التحليل في إرشاد التوسع المحتمل للنموذج إلى المزيد من البلدان والمناطق.			
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2027	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، ومكتب التقييم، ودائرة تنسيق التوظيف والقدرات، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، والمكاتب الإقليمية)	4- بالتعاون مع شعبة التحليل والتخطيط والأداء ومكتب التقييم والتقييم الإقليمي والمكاتب الإقليمية والأفرقة الأخرى ذات الصلة، ستضمن شعبة سياسات البرامج والتوجيه أن يتم تسجيل النتائج والتعلم المتعلقين باستعداد البرنامج للطوارئ واستجابتها لها وانتقاله من عمليات الطوارئ وفقاً للاستراتيجية المؤسسية لإدارة المعرفة واستخدامها بشكل مناسب في تحديث التوجيهات ذات الصلة والدعوة والتدريب، بما يتماشى مع رد الإدارة على التوصيات 1-2 و 1-3 و 3-1.	موافقة	شعبة سياسات البرامج والتوجيه (شعبة التحليل والتخطيط والأداء، ومكتب التقييم، والمكاتب الإقليمية)	3-5 ضمان تنظيم ونشر نتائج الاستعداد لحالات الطوارئ والتعلم منه داخلياً وخارجياً، بما في ذلك من خلال الأفرقة العاملة التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، مع التركيز على تعزيز الاستعداد المشترك. وإنشاء وإدارة مستودع للأدلة والتعلم بشأن الاستعداد لحالات الطوارئ. الأولوية: عالية (2027)