

附件 VII：联合国全系统性别平等和赋予妇女权力行动计划

1. 联合国所有实体每年根据《联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》（UN-SWAP 2.0）的 17 项绩效指标，报告它们在将两性平等纳入工作主流方面的进展情况¹。2023 年，世界粮食计划署在实施联合国全部门办法 2.0 方面增强了绩效，超过了 10 项指标，达到 4 项并接近 2 项指标²，从而实现了《2022-2025 年整体成果框架》中包含的目标³。与 2022 年相比，对两项具体绩效指标的评级有所提高：关于财政资源分配的绩效指标 10 的评级从“接近”提高到“达到”目标，而关于组织文化的绩效指标 13 的评级从“达到”提高到“超过”目标。
2. 一个重要的里程碑是执行局长同意成为国际性别平等的倡导者⁴。2023 年，世界粮食计划署加快了性别平等主流化活动，向 2023 年提交国家战略计划的所有国家办事处分配了额外资源（最高占国家业务预算的 15%），用于员工、业务以及与性别平等主流化相关的内部和外部沟通。2023 年 12 月，执行局听取了世界粮食计划署性别政策实施情况的最新情况，包括国家办事处取得的进展。
3. 在本附件的报告所述期间，世界粮食计划署各组织结构共同拥有联合国全部门办法 2.0 绩效指标：机构规划和绩效司、全组织财务司、人力资源司、传播、宣传和行动司、执行局长办公室、评价厅以及监察长和监督办公室。性别平等办公室提供了技术支持。

表 1：2023 年联合国全系统性别平等和增强妇女权能绩效指标进展情况摘要

超过	达到	接近	未报告
10	4	2	1
<ul style="list-style-type: none"> 2 报告有关性别的结果 4 评价 5 审计 6 政策 7 领导力 8 促进两性平等的绩效管理 11 性别架构 13 组织文化 14 能力评估 16 知识与沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 1 与性别相关的SDG成果 10 财政资源分配 15 能力发展 17 凝聚力 	<ul style="list-style-type: none"> 9 财务资源跟踪 12 妇女平等代表权 	
关于两性平等和赋予妇女权力的3项方案成果			

¹ “UN-SWAP 2.0 框架和技术指导”文件提供了详细资料，包括关于每项业绩指标的资料。

² 世界粮食计划署不报告绩效指标 3，因为全组织绩效是在绩效指标 1 和 2 下报告。

³ UN-SWAP 首次作为绩效指标纳入 2022-2025 年机构成果框架。

⁴ 见[国际性别捍卫者](#)网页。