

الملحق السابع: خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

- 1- تُقدم جميع كيانات الأمم المتحدة تقارير سنوية عن التقدم الذي تحرزه في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عملها مقابل 17 مؤشرا من مؤشرات الأداء الخاصة بخطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة¹ (النسخة المحدثة 2.0). وفي عام 2023، حسّن البرنامج أداءه في تنفيذ خطة العمل المذكورة، حيث تجاوز عشرة المؤشرات، واستوفى أربعة مؤشرات، واقترب من اثنين²، وبذلك يكون قد حقق الهدف المدرج في إطار النتائج المؤسسية للفترة 2022-2025.³ وتحسّنت تصنيفات مؤشري أداء محددتين مقارنة بعام 2022: تصنيف مؤشر الأداء رقم 10 بشأن تخصيص الموارد المالية، الذي تحسن من "يقترّب" إلى "يستوفي" الهدف، بينما تحسّن تصنيف مؤشر الأداء رقم 13 بشأن ثقافة المنظمة من "يستوفي" إلى "يتجاوز" الهدف.
- 2- وكانت موافقة المديرية التنفيذية على أن تصبح مناصرة دولية للمساواة بين الجنسين⁴ إنجازا مهما. وفي عام 2023، سرّع البرنامج أنشطته لتعميم المساواة بين الجنسين من خلال تخصيص موارد إضافية – وصلت إلى 15 في المائة من ميزانية الحافظة القطرية – للموظفين، والعمليات، والاتصالات الداخلية والخارجية المتعلقة بتعميم المساواة بين الجنسين في جميع المكاتب القطرية التي قدمت خططا استراتيجية قطرية في عام 2023. وفي ديسمبر/ كانون الأول 2023، تم إطلاع المجلس التنفيذي على آخر المستجدات لناحية تنفيذ سياسة البرنامج بشأن المساواة بين الجنسين، بما في ذلك التقدم المحرز من جانب المكاتب القطرية.
- 3- وخلال فترة الإبلاغ في ما يتعلق بهذا الملحق، تمّت مشاركة ملكية مؤشرات أداء خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (النسخة المحدثة 2.0) في ما بين الهياكل التنظيمية المختلفة في البرنامج: شعبة التخطيط والأداء المؤسسيين، وشعبة المالية المؤسسية، وشعبة الموارد البشرية، وشعبة الاتصالات والدعوة والتسويق، ومكتب المديرية التنفيذية، ومكتب التقييم، ومكتب المفتش(ة) العام(ة) وخدمات الرقابة. وقدّم مكتب المساواة بين الجنسين الدعم التقني.

¹ المعلومات المفصلة ومن ضمنها معلومات عن كل مؤشر من مؤشرات الأداء متاحة في وثيقة "الإطار والإرشادات التقنية بشأن خطة العمل المحدثة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (النسخة المحدثة 2)".

² لا يبلغ البرنامج عن مؤشر الأداء 3 إذ يتم الإبلاغ عن النتائج المؤسسية في مؤشري الأداء 1 و2.

³ لأول مرة يتم إدراج خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة كمؤشر أداء في إطار النتائج المؤسسية للفترة 2022-2025.

⁴ انظر صفحة المناصرين الدوليين للمساواة بين الجنسين على شبكة الإنترنت.

الجدول 1: موجز عن التقدم المحرز في مؤشرات الأداء المتعلقة بخطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لعام 2023

لم يتم الإبلاغ	يقترب	يستوفي	يتجاوز
1	2	4	10
<p>9 تتبع الموارد المالية</p> <p>12 التمثيل المتكافئ للمرأة</p>	<p>3 النتائج البرامجية بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة</p>	<p>1 نتائج أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالمنظور الجنساني</p> <p>10 تخصيص الموارد المالية</p> <p>15 تنمية القدرات</p> <p>17 الاتساق</p>	<p>2 الإبلاغ عن النتائج المتعلقة بالمنظور الجنساني</p> <p>4 التقييم</p> <p>5 المراجعة</p> <p>6 السياسات</p> <p>7 القيادة</p> <p>8 إدارة الأداء المستجيب للمنظور الجنساني</p> <p>11 الهيكل الجنساني</p> <p>13 الثقافة التنظيمية</p> <p>14 تقدير القدرات</p> <p>16 المعرفة والتواصل</p>