



البند 5 من جدول الأعمال
WFP/EB.1/2024/5-A/3/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 12 يناير/كانون الثاني 2024
اللغة الأصلية: الإنكليزية

رُتائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للفلبين (2018-2023)

الخلفية

- 1 - تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للفلبين للفترة 2018-2023.
- 2 - واتب التقييم نهجا تشاوريا يركّز على الاستخدام، وشمل استراتيجية البرنامج وتدخلاته ونظمه المحددة في إطار الخطة. وخدمت نتائجه الغرضين المتمثلين في المساءلة والتعلم وأرشدت إعداد الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة للفلبين.
- 3 - وقدم فريق التقييم ست توصيات، ثلاث منها استراتيجية وثلاث تشغيلية.
- 4 - ويحدد هذا الرد ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق أو توافق جزئيا أو لا توافق على كل توصية و توصية فرعية في التقييم. ويعرض الإجراءات المتخذة أو الواجب اتخاذها، فضلا عن المسؤوليات والجدول الزمني ذات الصلة لتنفيذ هذه التوصيات.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد J. Aylieff

المدير الإقليمي

آسيا والمحيط الهادئ

بريد إلكتروني: john.aylieff@wfp.org

السيدة B. Barton

المديرة القطرية

بريد إلكتروني: brenda.barton@wfp.org

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للقبين (2018-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراء (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
				موافقة	المكتب القطري	1 - استخدام إطار تعزيز القدرات القطرية بشكل منهجي: عند وضع الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، ينبغي للبرنامج أن يعزز اعتماد تعزيز القدرات القطرية المؤسسية وأطر النتائج المؤسسية لوضع استراتيجية ونهج وخارطة طريق وإطار رصد خاصة بالبلد لتعزيز القدرات، بغية توجيه تدخلات المكاتب القطرية. (تؤكد هذه التوصية من جديد التوصيات الصادرة عن التقييم اللامركزي بشأن تعزيز القدرات).
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	منسق الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها	تنظيم حلقات العمل بشأن مؤشر القدرة على الاستعداد لحالات الطوارئ في ما يصل إلى ست مقاطعات في المناطق الثلاث التالية: كاراغا (مقاطعة سورينغلو الشمالية وجزر ديناغات)، ومنطقة بانغسامورو المتمتعة بالحكم الذاتي في مينداناو المسلمة (مقاطعة ماغينداناو الجنوبية وماغينداناو الشمالية) وبيكول (مقاطعة ألباي وكاتاندوانيس).	موافقة	المكتب القطري (مستشار تعزيز القدرات القطرية في المكتب الإقليمي، ووحدة البحث والتقدير والرصد)	1-1 استنادا إلى نظرية التغيير التي أعدت لأغراض الخطة الاستراتيجية المقبلة، ينبغي رسم خريطة الاحتياجات المتعلقة بتعزيز القدرات القطرية لمختلف أصحاب المصلحة من أجل تحديد نهج مشاركتهم في تعزيز القدرات القطرية على المستويين الوطني ودون الوطني. الأولوية: عالية (ديسمبر/كانون الأول 2023)
لم يبدأ بعد	ديسمبر/كانون الأول 2023	منسق تعزيز القدرات القطرية	وضع خارطة طريق لأنشطة تعزيز القدرات المقررة التي ترتبط بالتدخلات المتعلقة بالتغذية المدرسية بالمنتجات المحلية.			
لم يبدأ بعد	ديسمبر/كانون الأول 2023	منسق تعزيز القدرات القطرية	وضع خارطة طريق لأنشطة تعزيز القدرات المقررة التي ترتبط ببرنامج القسام الإلكترونية.			
لم يبدأ بعد	يناير/كانون الثاني 2024	منسق تعزيز القدرات القطرية	وضع استراتيجية شاملة لتعزيز القدرات القطرية من أجل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة للفترة 2024-2028 بالاستناد إلى مشاورات مكثفة مع أصحاب المصلحة.	موافقة	المكتب القطري (مستشار تعزيز القدرات القطرية في المكتب الإقليمي)	2-1 بالتشاور مع الشركاء الحكوميين، ينبغي وضع استراتيجية لتوجيه تنفيذ عملية تعزيز القدرات القطرية والتعلم منها. ويمكن أن يشمل الشركاء الحكوميون الوطنيون ذوو الصلة الهيئة الوطنية للاقتصاد والتنمية. وبدلا من ذلك، ينبغي في منطقة بانغسامورو المتمتعة بالحكم الذاتي في مينداناو المسلمة تشكيل لجنة توجيهية حكومية دولية تعتمد على نموذج الشراكة، وتعتمد على عملية رسم خرائط احتياجات القدرات لعام 2019 ويمكنها توجيه أنشطة تعزيز

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للفلبين (2018-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجاز	المكتب المسؤول أو الشعية المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعية المسؤولة في البرنامج (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
						القدرات القطرية في المكتب القطري على المستويين الوطني ودون الوطني. الأولوية: عالية (يناير/كانون الثاني 2024)
				موافقة	المكتب القطري	2 - التموضع الاستراتيجي للحماية الاجتماعية: ينبغي للبرنامج أن يضمن أن الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة تتضمن استراتيجية متماسكة للحماية الاجتماعية، مع الاستمرار في توسيع التموضع الاستراتيجي للحماية الاجتماعية، بما في ذلك الحماية الاجتماعية المراعية للتغذية. وينبغي ألا يقتصر التموضع الاستراتيجي للبرنامج على الحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات فحسب، بل ينبغي أن يشمل أيضا المجال الأوسع للحماية الاجتماعية، وينبغي أن تتضمن استراتيجيته تحديد الركائز والنهج التقنية المناسبة لتقديم الدعم ضمن استراتيجية الحكومة للحماية الاجتماعية وإطار وضع البرامج. وعلى وجه الخصوص، ينبغي للبرنامج أن يحدد دوره المحتمل في دعم نظم الحماية الاجتماعية الحكومية دون الوطنية. (تؤكد هذه التوصية التوصيات الصادرة عن دراسة تحديد نطاق الحماية الاجتماعية).
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	رئيس البرنامج	وضع خارطة طريق لأنشطة تعزيز القدرات المقررة التي ترتبط بالحماية الاجتماعية والتي سيتم توفيرها في إطار مذكرة الاتفاق المعقودة مع إدارة الرفاه الاجتماعي والتنمية.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	1-2 توضيح التموضع الاستراتيجي للحماية الاجتماعية لدى البرنامج، بالتعاون مع الحكومة وداخل فريق الأمم المتحدة القطري، في ما يتعلق بنظم الحماية الاجتماعية الوطنية، مثلا من خلال منظور الحد من مخاطر الكوارث والتخفيف من آثارها بما يعزز قدرة الناس على تلبية احتياجاتهم الغذائية والتغذية وغيرها من الاحتياجات الأساسية، بما في ذلك عند الاستجابة للصدمات والضغوط الأخرى. الأولوية: عالية (ديسمبر/كانون الأول 2023)
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	رئيس البرنامج	دعم الانتهاء من وضع مشروع القانون بشأن عملية الإعلان عن وقوع كارثة وشيكة واستهلال الإجراءات الاستباقية، الذي ينبغي أن يقره المجلس الإداري الوطني للحد من مخاطر الكوارث.			

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للفلبين (2018-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجاز	المكتب المسؤول أو الشعية المسؤولة عن اتخاذ الإجراء (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعية المسؤولة في البرنامج (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2024	رؤساء البرامج والبحث والتقدير والرصد	في إطار برنامج القسائم الإلكترونية، بناء قدرة الحكومة على أن تنفذ على نطاق واسع برامج الحماية الاجتماعية المراعية للتغذية.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، ووحدة الحماية الاجتماعية في المقر)	2-2 تحديد المجالات ضمن إطار ونظام الحماية الاجتماعية الوطنيين حيث يمكن للخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة أن تساهم في تعزيز ووضع استراتيجيات الحماية الاجتماعية على مستوى الخطة الاستراتيجية القطرية وإطار الرصد، بما في ذلك للحماية الاجتماعية المراعية للتغذية. وينبغي أن يشمل هذا العمل توضيح سبل تقديم الدعم التقني، مثل نظم إدارة المعلومات، ونظم الرصد والتقييم أو المساهمات في السياسات والمبادئ التوجيهية.
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2024	رؤساء البرامج وسلسلة الإمداد	إدراج استخدام الأرز المقوى في شبكات الأمان الحكومية وبرامج التغذية المؤسسية.			الأولوية: متوسطة (يونيو/حزيران 2024)
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2024	رؤساء البرامج، والاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها	في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، توسيع نطاق أنشطة القدرة على الصمود المتكاملة لتشمل مناطق جغرافية إضافية معرضة لتغير المناخ والكوارث.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، ووحدة الحماية الاجتماعية في المقر)	2-3 بهدف الساهمة في الحماية الاجتماعية، ينبغي وضع نهج برمجي شامل أكبر يتيح بناء القدرة على الصمود ويمكن أن يكون بمثابة إطار مفاهيمي لتوسيع مشاركة البرنامج في هذا الشأن جغرافيا وموضوعيا.
لم يبدأ بعد	يونيو/حزيران 2024	رئيس الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها	إستنادا إلى نتائج تقييم مؤشر القدرة على الاستعداد لحالات الطوارئ، وضع خطة عمل لتعزيز القدرات الوطنية والمحلية في مجال الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها.			الأولوية: متوسطة (يونيو/حزيران 2024)
				موافقة	المكتب القطري	3 - القدرة الداخلية على الاستجابة الإنسانية: ينبغي للبرنامج في الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة أن يعتمد على الدروس المستفادة من الاستجابة لإعصار راي من أجل الحفاظ على قدرة المكتب القطري الداخلية على توسيع نطاق الاستجابة لحالات الطوارئ وحشدتها. (تؤكد هذه التوصية من جديد التوصيات الصادرة عن استعراض إجراءات ما بعد إعصار راي).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للقبين (2018-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
أُنجز	يناير/كانون الثاني 2024	رئيس الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها	تعيين موظفين لشغل وظائف جديدة في مجال الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، وإدخالهم في وحدة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها في المكتب القطري.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة الموارد البشرية في المقر وفرع الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها)	1-3 الحفاظ على القدرة الداخلية على الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها وتعزيز تلك القدرة، وكذلك تحديد أولويات أنشطة تعزيز القدرات، بما في ذلك من خلال توضيح الأدوار والمسؤوليات في الاستجابة المباشرة. الأولوية: عالية (يناير/كانون الثاني 2024)
قيد التنفيذ	يناير/كانون الثاني 2024	رئيس البرامج، والاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها	تحديث قائمة الكيانات الخارجية (إعتباراً من عام 2021) للكيانات الخارجية ذات الخبرة في مجال الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، ووضع نماذج للاتفاقيات الميدانية الشاملة مع الشركاء المتعاونين.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، شعبة الموارد البشرية في المقر وفرع الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها)	2-3 وضع قوائم تضم الكيانات الخارجية والاتفاقيات الشاملة المعدة مسبقاً على المستوى الميداني مع الشركاء المتعاونين. الأولوية: عالية (يناير/كانون الثاني 2024)
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2024	رئيس الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها	ضمان استعراض وتحديث مفهوم العمليات وإجراءات التشغيل الموحدة للاستجابة لحالات الطوارئ سنوياً.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة الموارد البشرية في المقر وفرع الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها)	3-3 وضع استراتيجية أو خطة للاستجابة واستعراض تنفيذها سنوياً. الأولوية: عالية (يونيو/حزيران 2024)
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	إدارة المكتب القطري	إستناداً إلى خطة العمل بشأن الشراكة، تحديد خيارات التمويل الجديدة، بما في ذلك من خلال المؤسسات المالية الدولية.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة الموارد البشرية في المقر وفرع الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها)	3-4 دعوة الجهات المانحة المحتملة إلى تقديم تمويل مرّن غير مخصص يسمح للبرنامج بتنفيذ استجابات فعالة لحالات الطوارئ والإنعاش المبكر على أساس الاحتياجات الناشئة، بما في ذلك عن طريق التحلي بالمرونة في ما يتعلق بطرائق التحويل المستخدمة والمناطق الجغرافية المشمولة. الأولوية: عالية (ديسمبر/كانون الأول 2023)
				موافقة	المكتب القطري	4 - المشاركة دون الوطنية في تعزيز القدرات القطرية: بما يتماشى مع الجهود اللامركزية التي تبذلها الحكومة، والاستفادة من أفضل الممارسات التي أسفرت عنها الدراسات المتاحة مثل استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية القطرية، وتقييم تعزيز القدرات اللامركزية،

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للفلبين (2018-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
						ودراسة تحديد نطاق الحماية الاجتماعية، في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، ينبغي للبرنامج أن يسعى إلى توسيع نطاق مشاركته في تعزيز القدرات القطرية على المستوى دون الوطني.
قيد التنفيذ	مارس/أذار 2024	رئيس البرامج	إختيار مواقع جديدة لتكرار النموذج المتعدد القطاعات على مستوى المقاطعات (إلى جانب منطقة بانغسامورو المتمتعة بالحكم الذاتي في مينداناو المسلمة)، وذلك استنادا إلى التوجيهات بشأن الاستهداف الجغرافي وأولويات البرنامج المحددة.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة البحث والتقدير والرصد في المقر ووحدة تعزيز القدرات القطرية)	4-1 تحديد منطقتين أو ثلاث مناطق حيث يمكن النظر في تكرار النموذج المتعدد القطاعات الذي أعد لمنطقة بانغسامورو المتمتعة بالحكم الذاتي في مينداناو المسلمة. ويمكن تحديد المناطق من خلال مجموعة من بيانات الضعف ذات الصلة (من تحليل الضعف ورسم الخرائط المتعلقة بتغير المناخ والأمن الغذائي، ونمذجة برنامج التحويلات النقدية للأسر الفلبينية) أو عملية رسم خرائط احتياجات القدرات التي تُنفذ بالتعاون مع الحكومة. الأولوية: عالية (يونيو/حزيران 2024)
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2024	رئيس الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها	إرساء حضور على المستوى دون الوطني بفضل أنشطة للاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها في ثلاثة مواقع جديدة هي: كوتاباتو ومدينة سوريجلو وألباي.			
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2024	إدارة المكتب القطري	إنشاء مكتب فرعي جديد استنادا إلى التوجيهات المتعلقة بالاستهداف الجغرافي وأولويات البرنامج المحددة.			
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2024	رئيس الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها	تنفيذ برنامج تعزيز الاستعداد والاستجابة للبرنامج، مع التركيز على ضمان تعزيز قدرات الشركاء الرئيسيين بشكل قائم على النظم، بغية إضفاء الطابع المؤسسي المستدام على الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة البحث والتقدير والرصد في المقر، ووحدة تعزيز القدرات القطرية)	4-2 بالنسبة لتعزيز القدرات القطرية على المستوى دون الوطني في مجال الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، ينبغي بدء شراكات مع الوكالات الحكومية الوطنية ذات الصلة التي يمكنها تعزيز القدرات القطرية على المستوى المحلي. وقد تشمل هذه الوكالات، على سبيل المثال لا الحصر، الوحدات الحكومية المحلية واتحادات رؤساء البلديات والوزارات والهيكل الحكومية المرتبطة بها. الأولوية: عالية (يونيو/حزيران 2024)

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للفلبين (2018-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراء (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
				موافقة	المكتب القطري	5 - إدارة الموارد: في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، ينبغي للبرنامج أن يواصل صقل وتنويع قدراته المالية وقدرات موارده البشرية، إستناداً إلى استعراض القوة العاملة الذي أنجز مؤخراً وتنفيذ التوصيات الصادرة عن استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية القطرية، وتقييم تعزيز القدرات اللامركزية، ودراسة تحديد نطاق الحماية الاجتماعية في ما يتعلق بالحاجة إلى مواصلة زيادة قدرات الموظفين وتطوير ثقافة تنظيمية تتسق مع جدول أعمال البرنامج المتمثل في إنقاذ الأرواح وتغيير الحياة، مع توسيع قاعدة الشراكة وتوفير الموارد.
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	الإدارة	الانتهاء من مشروع خطة عمل الشراكات.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة الشراكات مع القطاع الخاص وجمع الأموال منه، وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدابير الموارد في المقر)	5-1 وضع استراتيجية لتتبع قاعدة الجهات المانحة الحالية، مع التركيز بشكل خاص على هيئات القطاع الخاص والمؤسسات المالية الدولية، مثل تلك التي تنشط في مجال الحماية الاجتماعية، وإعطاء الأولوية للتمويل المرن المتعدد السنوات. الأولوية: متوسطة (ديسمبر/كانون الأول 2023)
لم يبدأ بعد	فبراير/شباط 2024	رؤساء الاتصالات، والشراكات، والتقارير	وضع استراتيجية واضحة لدعم الدعوة والاتصال في ما يتعلق بالخبرة التقنية للبرنامج في الأبعاد الثلاثة لمحور العمل الإنساني والتنمية والسلام.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة الشراكات مع القطاع الخاص وجمع الأموال منه وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدابير الموارد ودائرة برامج الحد من مخاطر المناخ والكوارث في المقر)	5-2 وضع استراتيجية واضحة لدعم الدعوة والاتصال في ما يتعلق بالخبرة التقنية للبرنامج في الأبعاد الثلاثة للمحور الثلاثي - التنمية، والاستجابة للأزمات، وبناء السلام. وينبغي تطبيق أمثلة محددة مستمدة من منطقة بانغسامورو المتمتعة بالحكم الذاتي في مينداناو المسلمة من أجل دعم الاستراتيجية. الأولوية: متوسطة (فبراير/شباط 2024)

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للفلبين (2018-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
أنجز	أغسطس/أب 2023	إدارة المكتب القطري، ووحدة الموارد البشرية	إجراء عملية للتخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة في المكتب القطري أثناء فترة الخطة الاستراتيجية القطرية.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة الموارد البشرية في المقر)	5-3 إجراء عملية مؤسسية لتخطيط القوة العاملة بما يتواءم مع احتياجات الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالخبرة الداخلية في الحماية الاجتماعية، وبناء القدرة على الصمود، ودعم المواضيع الشاملة مثل الحماية.
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	إدارة المكتب القطري، ووحدة الموارد البشرية	إجراء مواءمة تنظيمية في المكتب القطري تستند إلى متطلبات الخطة الاستراتيجية القطرية ونتائج عملية التخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة.			الأولوية: عالية (ديسمبر/كانون الأول 2023)
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	إدارة المكتب القطري، ووحدة الموارد البشرية	تعيين موظفين لشغل الوظائف ذات الأولوية المحددة في خطة التوظيف (في مجالات الحماية الاجتماعية والقدرة على الصمود والمسائل الشاملة).			
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	رئيس الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، ورئيس وحدة الموارد البشرية	وضع قائمة بالموظفين لنشرهم أثناء الاستجابة لحالات الطوارئ.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة الموارد البشرية في المقر)	5-4 ضمان إتاحة موارد بشرية ومهارات كافية ضمن القوة العاملة في المكاتب القطرية لتوسيع نطاقها في الوقت المناسب في حالة حدوث استجابة إنسانية واسعة النطاق.
لم يبدأ بعد	ديسمبر/كانون الأول 2023	رئيس الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، ورئيس البرامج	تقييم قدرات الشركاء المتعاونين الحاليين والمحتملين في الاستجابة لحالات الطوارئ.			الأولوية: عالية (ديسمبر/كانون الأول 2023)
				موافقة	المكتب القطري	6 - قاعدة الأدلة وإدارة المعرفة: ينبغي للبرنامج في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة أن يستثمر أكثر في إدارة المعرفة لإرشاد عملية صنع القرار البرامجي، وينبغي له تعزيز الروابط المفاهيمية بين الحصائل الاستراتيجية، وتتبع التقدم الطويل الأجل في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية مقابل مؤشرات تعزيز القدرات القطرية، وتعزيز الذاكرة المؤسسية.
لم يبدأ بعد	مارس/آذار 2024	رئيس البحث والتقدير والرصد	تحديد المؤشرات التي يمكن استخدامها في الحصائل الاستراتيجية للخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2024-2028.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة البحث والتقدير والرصد ووحدة تعزيز القدرات القطرية في المقر)	6-1 تنفيذ عملية لتحديد المؤشرات المشتركة عبر الحصائل الاستراتيجية من أجل زيادة الاتساق الداخلي للخطة الاستراتيجية القطرية وتعزيز الروابط المفاهيمية بين الأهداف الاستراتيجية الشاملة في هيكل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. الأولوية: متوسطة (مارس/آذار 2024)

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للفلبين (2018-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراء (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
أُنجز	ديسمبر/كانون الأول 2023	رئيس شعبة البحث والتقدير والرصد	إدماج نتائج استعراض القضاء التام على الجوع لعام 2017 في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة البحث والتقدير والرصد ووحدة تعزيز القدرات القطرية في المقر، وممثلو الفريق القطري التابع للأمم المتحدة)	2-6 استعراض نتائج الاستعراض الاستراتيجي للقضاء التام على الجوع لعام 2017 لتحديد التقدم المحرز في تعزيز القدرات منذ عام 2017 وتوجيه تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة. الأولوية: متوسطة (مارس/آذار 2024)
لم يبدأ بعد	يونيو/حزيران 2024	منسق تعزيز القدرات القطرية	وضع إطار لرصد وتقييم أنشطة تعزيز القدرات القطرية يكون متكيفا مع استراتيجية تعزيز القدرات القطرية للبلاد.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة البحث والتقدير والرصد ووحدة تعزيز القدرات القطرية في المقر)	3-6 حيثما أمكن، ينبغي تكيف الإطار المؤسسي لتعزيز القدرات القطرية، وتحديث سياسة عام 2022، وأطر النتائج المؤسسية مع الوضع القطري. وقد يشمل هذا العمل تحديد مؤشرات تعزيز القدرات القطرية للبلاد لقياس عملية تعزيز القدرات القطرية والإبلاغ عنها، واستخلاص النتائج على المدى الطويل وربما إدراج مؤشرات لقياس التماسك الاجتماعي الحكومي والمجتمعي وتعزيز طرائق التدريب على تعزيز القدرات القطرية. الأولوية: عالية (يناير/كانون الثاني 2024)
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	رئيس البرامج ورئيس شعبة البحث والتقدير والرصد	ضمان توافر الموارد البشرية الكافية للمكتب القطري بغية تسيير نظم إدارة المعارف الخاصة بالبرامج الرائدة، من قبيل برنامج القسائم الإلكترونية والبرامج المرتبطة بصندوق التحول لتغيير الحياة.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة البحث والتقدير والرصد ووحدة تعزيز القدرات القطرية في المقر)	4-6 النظر في استثمار الموارد المالية والبشرية في تعزيز نظم إدارة المعرفة الداخلية التي تدعم الذاكرة المؤسسية لأغراض التعلم والدعوة. الأولوية: عالية (مارس/آذار 2024)