



البند 5 من جدول الأعمال  
WFP/EB.1/2024/5-A/2/Add.1  
تقارير التقييم  
للنظر

التوزيع: عام  
التاريخ: 11 ديسمبر/كانون الأول 2023  
اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمدغشقر (2019-2023)

### الخلفية

- تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمدغشقر للفترة 2019-2023.
- وأجري التقييم في الفترة بين أبريل/نيسان 2022 وأبريل/نيسان 2023 وتناول استراتيجية البرنامج وتدخلاته والنظم المستخدمة خلال الفترة بين 2018 وسبتمبر/أيلول 2022.
- واعتمد التقييم نهجا تشاوريا يركز على الاستخدام، وحقق بذلك أغراض المساءلة وخرج بدروس سيجري الاسترشاد بها في إعداد خطة استراتيجية قطرية مقبلة لمدغشقر.
- وقدم فريق التقييم خمس توصيات، منها توصية واحدة استراتيجية وأربع توصيات تشغيلية.
- ويحدد الرد ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق كليا أو توافق جزئيا أو لا توافق على كل توصية من التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية، ويعرض الإجراءات الثلاثين المقررة (أو المنجزة) إلى جانب المسؤوليات والجدول الزمني المحددة لتنفيذها. وفي بعض الحالات، وافق المكتب القطري على توصية، بينما اقترح جدولا زمنيا مختلفا لضمان الاتساق بين الإجراءات ولتيسير التنفيذ.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

M. Haile السيد  
مدير إقليمي  
الجنوب الأفريقي  
بريد إلكتروني: [menghestab.haile@wfp.org](mailto:menghestab.haile@wfp.org)

P. Disirio السيدة  
مديرة قطرية  
بريد إلكتروني: [pasqualina.disirio@wfp.org](mailto:pasqualina.disirio@wfp.org)

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمدعشقر (2019-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإبجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
				موافقة جزئية. لا يوافق المكتب القطري على الصيغة التي كُتبت بها التوصية، وتحديدًا عبارة "أن يساعد المكتب القطري على العودة إلى الأساسيات". وهذه عبارة غير صحيحة لأن الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2019-2023 تُركز بالفعل على بناء قدرة الحكومة، بما في ذلك بناؤها من خلال توفير الدعم اللوجستي والمالي للمكتب الوطني لإدارة الكوارث. ويلاحظ المكتب القطري كذلك أن عبارة "بمجرد صياغة" تشير إلى أنه يجب إنجاز الإجراء السابق قبل الشروع في الإجراء التالي؛ ولكن الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2019-2023 تتضمن بالفعل حافطة كبيرة لبناء القدرات.	إدارة المكتب القطري والوحدات ذات الصلة في المكتب القطري (الوحدات التقنية في المكتب الإقليمي/ في المقر)	التوصية 1: الاستثمار في إحدى المزايا النسبية للمكتب القطري التي لا يسلط عليها الضوء في أكثر الأحيان: الإدارة المتكاملة للمخاطر، بما في ذلك الاستعداد. ويمكن لتركيز خط الرؤية في الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة على الإدارة المتكاملة للمخاطر أن يساعد المكتب القطري على "العودة إلى الأساسيات" وزيادة الاستثمار في تعزيز القدرات المؤسسية خلال السنوات الخمس المقبلة وتحقيق نتائج ملموسة جدا في هذا السياق. وبمجرد صياغة خط الرؤية الجديد، وبمجرد أن تضطلع الحكومة بدورها بنشاط، يمكن تحويل الخطة الاستراتيجية القطرية المركزة التالية إلى حافطة قوية لبناء القدرة على الصمود. <b>الأولوية: عالية</b> <b>الموعد النهائي: مارس/أذار 2024</b>
لم يبدأ	سبتمبر/أيلول 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة تعزيز القدرات في المقر/وحدة تعزيز القدرات في المكتب الإقليمي)	1- سيعمل المكتب القطري مع الحكومة لوضع استراتيجية لبناء القدرات المؤسسية في مجال الاستعداد لمواجهة الصدمات والكوارث، بما في ذلك عملية وضع مؤشرات للقدرة على الاستعداد لحالات الطوارئ التي ستشكل الأساس المرجعي للإدارة المتكاملة للمخاطر في جميع المشروعات ولجميع أصحاب المصلحة.	موافقة	المكتب القطري	1-1 تخطيط وتنفيذ الأعمال في مجال الاستعداد بطريقة موحدة من خلال الإدارة المتكاملة للمخاطر، والتمويل القائم على التنبؤات، والإجراءات الاستباقية، ونقل المخاطر والتأمين، وتدخلات تعزيز القدرات الأقوى والأكثر وضوحا لجميع الجهات الفاعلة الحكومية الرئيسية المشاركة في الاستجابة.
أنجز	يوليو/تموز 2023	إدارة المكتب القطري	2- ستوضع الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة بحيث تشمل التوصية الفرعية 1-1، مع التركيز على الاستعداد.			
قيد التنفيذ	مارس/أذار 2024	وحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري (وحدة)	3- في مجال العمل الاستباقي، سيجد المكتب القطري محركات للتدخل المبكر في كل نوع من أنواع المخاطر وسيقوم بإعداد ما يرتبط بها من خطط عمل تبعا للمناطق			

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمدغشقر (2019-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإبجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
		العمل الاستباقي في المكتب الإقليمي)	المتضررة حيث خصصت بالفعل موارد للاستجابة السريعة.			
قيد التنفيذ	سبتمبر/أيلول 2024	إدارة المكتب القطري بالتعاون مع وحدة البرامج	4- بالتعاون مع مكتب المنسق المقيم ومكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية، سيعمل البرنامج مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى والشركاء في مجال العمل الإنمائي لوضع خطة لتنفيذ نهج محور العمل الإنساني والإنمائي في الاستجابة الإنسانية، مع التركيز على التنسيق بين المساعدة الإنسانية والإجراءات الإنمائية.	موافقة	إدارة المكتب القطري والوحدات ذات الصلة في المكتب القطري	1-2 تحديد الوضع الذي تتخذه الاستجابة الإنسانية بالنسبة لمحور العمل الإنساني والتنمية والسلام. والعمل مع الجهات الفاعلة الإنمائية لتقييم وتعزيز قدرتها على تحمل المسؤولية عن الجوانب ذات الصلة في الاستجابة الإنسانية منذ بداية الاستجابة أو منذ تصميمها، وتحديد الوقت الذي ستؤدي فيه الأنشطة الإنسانية والإنمائية إلى حصائل جماعية والطريقة التي ستحقق بها هذه الحصائل.
قيد التنفيذ	مارس/أذار 2024	إدارة المكتب القطري بالاشتراك مع وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري	5- سيسنفذ المكتب القطري من فريق التنسيق المشترك بين الوكالات ومجموعتي الأمن الغذائي وسبل كسب العيش لتكثيف الإجراءات الجارية وتحسين التنسيق بين الوكالات الإنسانية والإنمائية، مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.			
لم يبدأ	سبتمبر/أيلول 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة تعزيز القدرات في المكتب الإقليمي)	6- سيضع البرنامج استراتيجية لبناء قدرات الجهات الفاعلة وأصحاب المصلحة في سياق الخطة الاستراتيجية القطرية. وستشمل هذه الاستراتيجية تشخيصاً على المستوى التنظيمي والمؤسسي وخطة مشتركة لبناء القدرات.	موافقة جزئية لا تنطبق "استراتيجية الخروج" في سياق مدغشقر بالنسبة للخطة الاستراتيجية القطرية للسنوات الخمس المقبلة، وبدلاً من ذلك، ينبغي التركيز على المساهمة في استدامة الإجراءات من خلال نقل القدرات تدريجياً إلى الحكومة.	إدارة المكتب القطري والوحدات ذات الصلة في المكتب القطري (المكتب التقني في المكتب الإقليمي)	1-3 مساهمة الحكومة من خلال استراتيجية مشتركة لتعزيز القدرات (بالاشتراك مع مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية أو مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث أو الشركاء الآخرين) واستراتيجية خروج للبرنامج، عن النتائج الواضحة، كدليل على الملكية، في إطار الإدارة القائمة على النتائج. ويمكن الرجوع إلى أعمال تنمية القدرات التي يضطلع بها المكتب القطري في ليسوتو للحصول على الإلهام.
لم يبدأ	سبتمبر/أيلول 2024	وحدة تعزيز القدرات في المكتب الإقليمي	7- سيجري المكتب القطري اتصالات مع وحدة تعزيز القدرات القطرية في المكتب الإقليمي للرجوع إلى دراسة حالة ليسوتو بشأن تنمية القدرات والنظر في كيفية تكيفها مع مدغشقر.			
قيد التنفيذ	مارس/أذار 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري (الوحدات الأخرى في المكتب القطري: تعزيز القدرات القطرية،	1- سُوِّفد المكتب القطري خطة العمل السنوية التي وضعت مع المؤسسات الحكومية والهيكل اللامركزية (بما في ذلك المكتب الوطني لإدارة الكوارث والوزرات الشريكة) في إطار الاستعداد على	موافقة	إدارة المكتب القطري والوحدات ذات الصلة في المكتب القطري	التوصية 2: إنشاء برنامج للدعوة وتنسيقه من أجل تهيئة بيئة تمكينية على المستوى الحكومي للإدارة المتكاملة للمخاطر، بما في ذلك الاستعداد للأزمات والاستجابة لها. تحديد أهداف البرامج بالتفصيل من حيث التمويل والبنية المؤسسية والسياسات، ولا سيما

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمدغشقر (2019-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإبجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
		وتكنولوجيا المعلومات، والدعم	المستوى الوطني لحالات الطوارئ المتصلة بالمخاطر والكوارث والاستجابة لها.			الميزانيات المطلوبة لكي تتحمل الحكومة المسؤولية المستقلة عن حماية الناس وإنقاذ الأرواح من خلال الاستعداد للأزمات والاستجابة لها. وبالإضافة إلى ذلك، تحديد الطريقة التي سيعمل بها البرنامج لتعزيز التغييرات اللازمة ودعمها. الأولية: متوسطة الموعد النهائي: يناير/كانون الثاني 2024
أُنجز	يوليو/تموز 2023	إدارة المكتب القطري (الوحدة التقنية في المكتب القطري)	2- سيحرص المكتب القطري على أن تشمل الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2028-2024 استراتيجية زيادة نقل القدرات والأموال إلى الحكومة من خلال استخدام نُظم الحماية الاجتماعية الوطنية والعمل مع صندوق التدخلات الإنمائية ووزارة السكان والحماية الاجتماعية وتمكين المرأة وغيرهما).			
قيد التنفيذ	أبريل/نيسان 2024	إدارة المكتب القطري (الوحدة التقنية في المكتب القطري)	3- سيعزز المكتب القطري مشروعات بناء قدرات المؤسسات الحكومية المشاركة في الاستعداد لمواجهة الكوارث والاستجابة لها، وسيؤدي ذلك إلى تعزيز هيكل الموارد البشرية وقدرات الموظفين، فضلا عن تعزيز القدرات اللوجستية من حيث البنية التحتية والموارد والمسائل الأخرى ذات الصلة.			
				موافقة	إدارة المكتب القطري والوحدات ذات الصلة في المكتب القطري (الوحدات التقنية في المكتب الإقليمي/في المقر)	التوصية 3: إنشاء قاعدة أدلة أقوى لتحديد قيمة أنشطة البرنامج بما يتجاوز الاستجابة الإنسانية. ومن شأن ذلك أن يمكن البرنامج من إظهار أدائه بطريقة أكثر إقناعا في القطاعات الأخرى (بناء القدرة على الصمود في المقام الأول) بهدف توجيه قرارات التمويل التي يتخذها الشركاء والمانحون. واستخدام الإجراءات الكثيرة لبناء القدرة على الصمود التي مولت مؤخرا كفرصة لإثراء قاعدة الأدلة. الأولية: متوسطة الموعد النهائي: مستمرة

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمدغشقر (2019-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجازة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (تردد المكاتب والشعب (الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (تردد المكاتب والشعب (الداعمة بين قوسين)	التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2024	إدارة المكتب القطري بالاشتراك مع وحدة الرصد والتقييم/شعبة البحث والتقدير والرصد (وحدة التقييم في المكتب الإقليمي)	1- ستجري اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، بالتعاون مع البرنامج، تحليلات للعائد منها والتكاليف والأثر للمواقع المشمولة بمبادرة التحول الريفي السريع (من خلال دراسة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا) وسيجري الأخذ بنهج ذي طابع منهجي أكبر في إجراء تلك التحليلات في البرامج العادية، مثل التغذية المدرسية بالمنتجات المحلية، والنهج المتكامل لمكافحة سوء التغذية، وتنفيذ أنشطة بناء القدرة على الصمود (من خلال التقييمات اللامركزية ودراسة ديناميات النظم).	موافقة	إدارة المكتب القطري والوحدات ذات الصلة في المكتب القطري (الوحدات التقنية في المكتب الإقليمي)	3-1 إجراء تحليل متعدد المواقع لتكلفة أنشطة الاستعداد والعائد منها، بما في ذلك الإجراءات المتخذة على مستوى المجتمع المحلي والحكومة والبرنامج. مستوى التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2024	وحدة الاتصالات والشراكات في المكتب القطري بالاشتراك مع مديري الأنشطة ووحدة البحث والتقدير والرصد (وحدات الإبلاغ في المكتب الإقليمي)	2- سيستخدم المكتب القطري الدراسات والتقييمات المذكورة في النقطة 1 أعلاه لإظهار نتائج الاستثمار في الاستعداد من حيث خفض تكاليف المساعدة الإنسانية عن طريق إدراج نتائج الدراسة في تقارير المكاتب القطرية المنتظمة، مثل التقارير القطرية السنوية، وورقات الدعوة، والنداءات.	موافقة	إدارة المكتب القطري والوحدات ذات الصلة في المكتب القطري (الوحدات التقنية في المكتب الإقليمي)	3-2 رصد وتعزيز الطرق التي يُقلل بها استثمار البرنامج في الاستعداد، في المتوسط، من الحاجة إلى تمويل الاستجابة الإنسانية خلال فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية.
لم يبدأ	يونيو/حزيران 2025	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (وظيفة الرصد والتقييم) بالاشتراك مع وحدة البرامج (وحدة التقييم في المكتب الإقليمي)	3- سيجري المكتب القطري تقييمات مشتركة قوية للأنشطة في مجال القدرة على الصمود لإثبات فعاليتها وللتعرف عليها والتخطيط بشكل أفضل لتوسيع نطاق هذه الأنشطة.	موافقة	إدارة المكتب القطري (الوحدات ذات الصلة في المكتب القطري)	3-3 توليد دليل تقييمي قوي لإثبات مفهوم أي أنشطة في مجال بناء القدرة على الصمود، بما في ذلك التدخلات التقليدية في مجال المساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول والمشروعات التجريبية الجارية لتحديد ما إذا كانت تستحق التوسع. والعمل في تعاون وثيق مع المانحين لتحقيق هذه الغاية، ومقارنة النتائج مع ما تحققه الأعمال المماثلة التي يضطلع بها الشركاء بالتوازي.
لم يبدأ	ديسمبر/كانون الأول 2024	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (وحدة البرامج في المكتب القطري)	4- سيعقد المكتب القطري دورات لتعزيز قدرات الشركاء المتعاونين مع البرنامج لنقل المعارف والمهارات من أجل إرساء ثقافة الاستفادة من الإنجازات.			
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	الإدارة بالاشتراك مع وحدة الموارد البشرية	1- سيعين المكتب القطري موظفا منفردا لشؤون الحماية لتنسيق وتنفيذ جميع	موافقة		التوصية 4: وضع وتنفيذ برنامج توعية (وفقا للوحدات النموذجية المطلوبة) ورصده لتشجيع موظفي

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمدعشقر (2019-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
			الجوانب المتصلة بحماية السكان المستهدفين ونهج "عدم إلحاق الضرر".		إدارة المكتب القطري (الوحدات ذات الصلة في المكتب القطري)	البرنامج على النظر بعناية أكبر في الآثار الضارة المحتملة للمساعدة الإنسانية والإمناية. واستنادا إلى الأمثلة الواردة في التقرير عن هذا التقييم، النظر بعناية في إمكانية التوصل إلى حلول تُركز على الناس وتكون مدفوعة بجهود محلية، مع مراعاة مفهوم "عدم إلحاق الضرر". وتزويد الموظفين بالتوجيه لتشجيعهم على تعلم العادات الجيدة وممارستها بناء على فهم أفضل للديناميات الاجتماعية لكل مجتمع محلي، واكتساب معرفة أفضل بمخاطر التبعية وطرق الحد منها، والوعي بالديناميات الناتجة عن تمثيل البرنامج من خلال شعاره. وإعداد برنامج لتنمية القدرات يشمل جلسات حضورية وجهها لوجه مصحوبة بمقاطع فيديو (في شكل تدريب للمدربين)، ووحدة تدريبية مكتوبة (للتدريب الذاتي)، ووحدة تدريبية عبر الإنترنت مطلوبة لجميع الموظفين، إذا سمحت الميزانيات بذلك. ويلاحظ أن ذلك يمكن أن يُشكل أيضا نموذجا مهما للبلدان الأخرى حيث يعمل البرنامج.
قيد التنفيذ	مارس/أذار 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري (فريق برنامج إدارة العلاقات مع العملاء Sugar CRM في المقر)	2- سيقوم المكتب القطري بتكييف آليات التعقيبات المجتمعية وتعزيزها لتأكيد الجانب المجتمعي وضمان استجابة متسقة للتعقيبات المقدمة.			الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2023
قيد التنفيذ	مارس/أذار 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي والمقر لدعم تصميم أدوات المعلومات والتتقيف والاتصال)	3- سيُقدم البرنامج دورات للتدريب والتوعية المنهجية في مجال منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمساءلة أمام السكان المتضررين، والمسائل الجنسانية، ونهج "عدم إلحاق الضرر" لجميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم موظفو البرنامج والشركاء المتعاونون والشركاء الحكوميون.			
أنجز	نوفمبر/تشرين الثاني 2023	الإدارة وفريق البرامج في المكتب القطري		موافقة	إدارة المكتب القطري والوحدات ذات الصلة في المكتب القطري (الوحدات التقنيّة في المكتب الإقليمي/المقر)	التوصية 5: إنشاء أو إعادة تفعيل وحدة داخلية أو لجنة دائمة أو مؤقتة تُشرف على الرؤية والتكامل داخل المكتب القطري. وتهدف هذه الوحدة الجديدة إلى ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> <li>◀ إقامة الروابط بين الحصائل الاستراتيجية المحددة في الخطط الاستراتيجية القطرية المقبلة والحفاظ عليها ورصدها؛</li> <li>◀ ضمان ارتباط المكاتب الميدانية والمكاتب الفرعية ارتباطا وثيقا بالرؤية والأهداف نفسها وتقاسمها؛</li> <li>◀ ضمان تمتع جميع الموظفين بالمهارات المطلوبة التي تُعبر عن القيم والنطاق التقني لهذه الرؤية التي تُعبر عن القيم والنطاق التقني لهذه الرؤية.</li> </ul> الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: مارس/أذار 2024

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمدعشقر (2019-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
قيد التنفيذ	فبراير/شباط 2024	وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري (إدارة المكتب القطري)	1- سيقوم المكتب القطري الهيكلي التنظيمي الجديد الذي سأسفر عنه عملية استعراض وحدات المكتب القطري. وقامت وحدات المكتب القطري باستعراض وتعديل الهيكل التنظيمي النهائي الذي أعده الفريقان المعنيان بالموارد البشرية في المكتب الإقليمي والمقر، ويجري تنفيذ الهيكل الجديد.	موافقة	إدارة المكتب القطري (الوحدات ذات الصلة في المكتب القطري)	5-1 الموارد البشرية: تغيير عقود اتفاقات الخدمة الخاصة للسماح للموظفين بالعمل لمدة تتراوح بين سنتين وثلاث سنوات على الأقل، وبصفة عامة، للحد من معدل دوران الموظفين على مستوى المكاتب القطرية. وبالإضافة إلى ذلك، الاستثمار في مهارات الموظفين الجدد وتدريبهم حتى يكونوا على دراية بمحور العمل الإنساني والتنمية والسلام والنهج القصيرة والمتوسطة الأجل واكتساب المهارات العامة والكفاءات المحددة في المجالات التقنية الرئيسية، مثل علم المياه والأنثروبولوجيا.
قيد التنفيذ	فبراير/شباط 2024	وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري (إدارة المكتب القطري)	2- سيقوم المكتب القطري بزيادة استخدام العقود المحددة المدة لبناء القدرات الداخلية وضمان الاستمرارية، بما يشمل نهج محور العمل الإنساني والتنمية والسلام.			
لم يبدأ	فبراير/شباط 2024	وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري بالاشتراك مع الإدارة وفريق الأمم المتحدة المعني بنهج المحور	3- سيقوم البرنامج ببناء قدرات الموظفين من خلال المجموعات المشتركة بين الوكالات المعنية بنهج المحور من أجل زيادة المعرفة بإدارة الأنشطة المتكاملة.			
اكتمل	يونيو/حزيران 2024	الإدارة بالاشتراك مع وحدة الشراكات والاتصالات والدعوة والتسويق	4- سيضع البرنامج خطة عمل جديدة للشراكات وسيقوم بتنفيذها لدعم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة في ما يتصل بإبراز التعاون والعمل المشترك مع الجهات الفاعلة الإنمائية، بما يشمل كيانات القطاع الخاص والكيانات الحكومية.	موافقة	إدارة المكتب القطري والوحدات ذات الصلة في المكتب القطري (الوحدات التقنية في المكتب الإقليمي/المقر)	5-2 الشراكات مع الجهات الفاعلة الإنمائية: صياغة استراتيجية جديدة تماما تشمل علاقات قوية طويلة الأجل داخل البلد مع الجهات الفاعلة في مجال التنمية، مثل الوكالتين الأخرين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما، والوزارات الرئيسية والوكالات الوطنية (صندوق التدخلات الإنمائية، والقطاع الخاص، وغيرهما).
اكتمل	أكتوبر/تشرين الأول 2023	الإدارة/وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري	5- سيعزز البرنامج ملاك موظفي فريقه المعني بالشراكات والاتصالات والدعوة والتسويق من خلال إنشاء وظائف وطنية ودولية على أساس التفرغ لضمان الاستمرارية ولبناء القدرات الداخلية في مجالات الشراكات وتعزيز قدرات المؤسسات الوطنية			

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمدعشقر (2019-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإبجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
قيد التنفيذ	مارس/أذار 2024	وحدة التغذية في المكتب القطري (وحدة البرامج في المكتب القطري)	6 - سيعمل البرنامج مع كليات الأمم المتحدة الأخرى في الدعوة إلى وضع جدول أعمال مشترك للتغذية وسيشارك في تنفيذ المزيد من الإجراءات المشتركة.			
لم يبدأ	ديسمبر/كانون الأول 2024	وحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري (وحدة الشراكات في المكتب الإقليمي)	7 - سيضع البرنامج استراتيجية محددة للشراكات مع القطاعين العام والخاص بالاستناد إلى التجارب الراهنة من أجل دعم أنشطة بناء القدرة على الصمود في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة من أجل زيادة الكفاءة.			
قيد التنفيذ	مارس/أذار 2024	وحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري (وحدة البرامج في المكتب القطري)	8- سيضع المكتب القطري للمسات الأخيرة على خطة العمل المشتركة للوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها وفقاً للمبادرات المشتركة القائمة مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة.			
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري - وحدة الرصد والتقييم (وحدة البرامج، وفريق الرصد في المكتب الإقليمي)	9-الف- سيضع المكتب القطري الإطار المنطقي الجديد للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة من خلال اختيار مؤشرات جديدة للقدرة على الصمود من إطار النتائج المؤسسية للفترة 2022-2025 والنظر في وضع مؤشرات أخرى يمكن أن توفر أدلة بشأن جودة التدخلات.	موافقة	إدارة المكتب القطري والوحدات ذات الصلة في المكتب القطري (المكاتب التنفيذية في المكتب الإقليمي)	3-5 إعادة التفكير في طرق جمع البيانات التي تأخذ في الاعتبار احتياجات الأشخاص المتضررين والمجتمعات المحلية المتضررة على المدى المتوسط إلى الطويل، بما يتجاوز احتياجاتهم العاجلة والقصيرة الأجل. واستكشاف واختيار المؤشرات التي تمثل القدرة على الصمود على أفضل وجه، بدءاً بالمؤشرات الواردة في إطار النتائج المؤسسية للبرنامج.
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2024 <sup>1</sup>	إدارة المكتب القطري (وحدة البحث والتقدير والرصد ووحدة البرامج)	9-باء- سيستعرض المكتب القطري بانتظام حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية وتُظم تبادل البيانات والمعلومات.			
قيد التنفيذ	يوليو/تموز 2024	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (وحدة الرصد)	10- سيجري المكتب القطري دراسة أساسية تتناول المشروعات المتصلة بالقدرة على الصمود، مع التركيز على المؤشرات المؤسسية للقدرة على الصمود والنظر في			

<sup>1</sup> يقترح المكتب الإقليمي أن يكون الموعد النهائي هو نهاية الخطة الاستراتيجية القطرية مع التنفيذ المستمر، ولكن أدخلت تعديلات على هذا الاقتراح لكي يكون متوافقاً مع الموعد النهائي للتوصية الرئيسية.

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمدعشقر (2019-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإبجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
		والتقييم في المكتب الإقليمي)	الوقت نفسه في مؤشرات القدرة على الصمود في السياق القطري (على غرار مشروع التحول الريفي السريع): التقييم الأساسي/اللامركزي لمشروع التحول الريفي السريع			
لم يبدأ	ديسمبر/كانون الأول 2024	وحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري (وحدة البرامج في المكتب القطري)	11- سبتمبر المكتب القطري اتفاقات مع الجامعات بشأن رصد مشروع العمل الاستباقي أو الأنشطة الأخرى المتصلة بالقدرة على الصمود.			