



البند 5 من جدول الأعمال
WFP/EB.1/2024/5-A/1/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 7 ديسمبر/كانون الأول 2023
اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبوتان (2019-2023)

الخلفية

- 1 - تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبوتان للفترة 2019-2023. وقد أُجري التقييم في الفترة بين أبريل/نيسان وديسمبر/كانون الأول 2022.
- 2 - واعتمد التقييم نهجا تشاوريا يُركز على الاستخدام، محققا بذلك أغراض المساءلة، وخرج بدروس سيجري الاسترشاد بها في إعداد الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.
- 3 - وقدم فريق التقييم أربع توصيات، منها ثلاث توصيات استراتيجية وتوصية واحدة تشغيلية.
- 4 - ويُحدد الرد التالي ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق كليا أو توافق جزئيا أو لا توافق على كل توصية من التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية، ويعرض الإجراءات المقررة (أو المنجزة) إلى جانب المسؤوليات والجدول الزمني المحددة لتنفيذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد J. Aylieff

مدير إقليمي

آسيا والمحيط الهادئ

بريد إلكتروني: john.aylieff@wfp.org

السيدة C. Morrison

مديرة قطرية

بريد إلكتروني: carrie.morrison@wfp.org

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبوتان (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإتجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
				موافقة	المكتب القطري	التوصية 1: التركيز الاستراتيجي الأمثل والمواءمة المثلى مع الأولويات الوطنية وأهداف التنمية المستدامة الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2023 (في ما يتعلق بتقديم الخطة الاستراتيجية القطرية إلى الدورة العادية الأولى للعام 2024)
أنجز	ديسمبر/كانون الأول 2023 (من المقرر تقديم الخطة الاستراتيجية القطرية إلى المجلس للموافقة عليها في دورته العادية الأولى لعام 2024)	المديرة القطرية (المكتب الإقليمي، ومقر البرنامج)	1- تتواءم الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2023-2024 مع الخطة الخمسية الثالثة عشرة للحكومة ومع إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة للفترة 2023-2024. وتستند الخطة إلى آخر الأدلة وإلى استعراض يتناول القدرات الداخلية والخارجية.	موافقة	المديرة القطرية بالاشتراك مع الفريق التقني	1-1 ينبغي أن تستند الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة إلى القدرات الداخلية للبرنامج ومزاياه التنافسية وأن تتواءم مع الأولويات والقدرات الحكومية المتغيرة. وينبغي النظر في المسائل الرئيسية التالية: • ينبغي أن يركز مكتب البرنامج في بوتان على خدمات مختارة مهمة في تلبية احتياجات السكان وتتوافق مع أولويات الحكومة (مع الأخذ في الاعتبار الإصلاحات الحكومية الجارية، والقدرة الاستيعابية، والخطة الخمسية القادمة). • ينبغي أن يحقق مكتب البرنامج في بوتان توازنا بين توطيد عمله وتوسيع نطاق الخطة الاستراتيجية القطرية من حيث القطاعات التي تتناولها. ويبدو من المنطقي اتخاذ الخطوات التالية لدعم التغذية المدرسية (بما في ذلك توسيع نطاقها لتشمل المدارس الريفية) ورسائل التغيير الاجتماعي والسلوكي بشأن النظم الغذائية الصحية (وهو مجال عمل ذو أولوية واضحة). • ينبغي زيادة الدعم المقدم للزراعة في إطار نهج للنظم الغذائية، إستنادا إلى عرض القيمة الذي وضع في إطار التقييم اللامركزي. • يتعين أن يكون الدعم المستقبلي لإدارة مخاطر الكوارث أقل تجزئة، وأن يجمع بين دور في الدعوة والتنسيق بين الشركاء ومجالات مختارة
أنجز	ديسمبر/كانون الأول 2023	الموظف المسؤول عن سياسة برامج التغذية	2- سيجري في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2023-2024 توسيع أنشطة البرنامج لتعزيز القدرات القطرية من أجل دعم استهلاك أنماط غذائية مأمونة ومغذية وصحية من خلال الوجبات المدرسية (في المدارس الحكومية والريفية)، والحماية الاجتماعية، وتقوية الأغذية، وأنشطة التغيير الاجتماعي والسلوكي.			
أنجز	ديسمبر/كانون الأول 2023	الموظف المسؤول عن سياسة برامج الزراعة	3- ستمكن أنشطة البرنامج في مجال تعزيز القدرات القطرية الحكومة من دعم مشاركة المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة في إنتاج الأغذية الذكي مناخيا وفي سلاسل قيمة الأغذية، والمساهمة في التمكين الاقتصادي للمرأة الريفية كجزء من النظم الغذائية الوطنية.			
أنجز	ديسمبر/كانون الأول 2023	الموظف المسؤول عن سياسة برامج الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها	4- تنصب أولوية الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة على تعزيز قدرة البلد على الاستعداد للطوارئ والاستجابة لها. وتمثل التحولات الرئيسية في المواءمة التي سيجريها البرنامج مع خطة الأمم المتحدة بشأن استمرارية تصريف الأعمال والتخطيط الحكومي في تحليل المخاطر والإنذار المبكر والتخطيط لحالات الطوارئ على مستوى المقاطعات، وإجراء عمليات للمحاكاة؛			

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبوتان (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإلتزام	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
			واقامة شراكة جيدة مع البرنامج الملكي للمتطوعين الشباب (حراس السلام).			من دعم تعزيز القدرات القطرية، بما يتماشى مع أولويات الحكومة.
أنجز	ديسمبر/كانون الأول 2022	جميع الموظفين المسؤولين عن سياسات البرامج	5- تتبنى نظرية التغيير الرفيعة المستوى للبرنامج نهج النظم الغذائية الذي يستخدم تعزيز القدرات القطرية كطريقة أساسية في الأداء. واعتمد تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية على أصحاب المصلحة من الأمم المتحدة والحكومات لوضع مجموعة من نظريات التغيير البرامجية التي تُحدد المخاطر والاقتراضات وتُستكشف فرص البرمجة المتكاملة.	موافقة	المديرة القطرية بالاشتراك مع الفريق التقني	2-1 وضع نظرية تغيير جنبا إلى جنب مع خط رؤية الخطة الاستراتيجية القطرية. أثبت مكتب البرنامج في بوتان أن لديه القدرة على تحقيق النتائج من حيث كمية الدعم الذي يقدمه وتوقيته وجودته. ويتمثل التحدي الذي يتعين مواجهته في الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة في التحول إلى حافطة أكثر تكاملا وتحقيق أقصى قدر من الوفورات داخل الحافطة، وكذلك في ما يتعلق بالتوظيف في المكتب القطري (أنظر التوصية 4). ولاعتماد خطة استراتيجية قطرية أكثر تكاملا، ينبغي أن يضع مكتب البرنامج في بوتان نظرية تغيير من أجل تحديد الروابط المشتركة بين القطاعات بشكل أفضل (الروابط بين حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية وأوجه التآزر) وتوفير نظرة ثاقبة للحصائل والنواتج على مستوى المؤسسات والأفراد/الأسر. ويجب أن تحدد نظرية التغيير أيضا الاقتراضات والمخاطر الرئيسية، ولا سيما في ما يتعلق بالإصلاحات الجارية في القطاع العام. ويُقترح أيضا إعداد قائمة سنوية لاستعراض التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية استنادا إلى نظرية التغيير وخط الرؤية.
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023 وطيلة فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية	جميع الموظفين المسؤولين عن سياسات البرامج	6- سيستمر وضع خطط العمل السنوية للبرنامج وإجراء استعراضات للأداء والاتفاق عليها مع الشركاء الحكوميين، وستشمل تحليلا للمساهمات الشاملة (في مجال المساواة بين الجنسين، وفي ما يتعلق بإدماج منظور الإعاقة، والتحول الرقمي، والحماية) وتكامل البرامج.			
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023 وطيلة فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية	جميع الموظفين المسؤولين عن سياسات البرامج	7 - نُظمت بعثة للمكتب الإقليمي في الفصل الثالث من عام 2023 في إطار عملية وضع خارطة طريق لتعزيز القدرات القطرية من شأنها إدماج تقييمات الاحتياجات المشتركة للقدرات مع الشركاء الحكوميين على صعيد السياسات والمؤسسات والأفراد في سلاسل القيمة لأصحاب الحيازات الصغيرة، وفي مجال الوجبات المدرسية، والتغيير الاجتماعي والسلوكي، والاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني ومراعاة منظور الإعاقة، والتحول الرقمي.	موافقة	المديرة القطرية بالاشتراك مع الفريق التقني	3-1 البناء على الأدلة الموجودة وسد فجوات الأدلة، مع مراعاة ما يلي: • ينبغي أن يستثمر مكتب البرنامج في بوتان في مجموعة من دراسات تقييم الاحتياجات لسد فجوات الأدلة، مع إيلاء الاهتمام لتوليد بيانات أساسية عن القدرات المؤسسية والفجوات، بما في ذلك في ما يتعلق بالتحديات على مستوى المدارس والمناطق في ما يخص إدماج نظام الرصد القائم على جمع البيانات التشغيلية باستخدام الأجهزة المحمولة للبرنامج الوطني للتغذية المدرسية

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبوتان (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإتجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
أنجز	يوليو/تموز 2023	موظف (منسق الشؤون الجنسانية)	8- يعتمد إدماج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وإدماج منظور الإعاقة في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة على تحليل مبدأ "عدم ترك أي شخص خلف الركب" الوارد في التقييم اللامركزي لعام 2022 بشأن دعم البرنامج للمزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة وحافظته الموسعة على طول سلسلة القيمة الزراعية، كما يعتمد على استعراض يتناول الدراسات الخارجية بشأن المنظور الجنساني والإعاقة.			<p>والغذائية في نظام معلومات إدارة التعليم، وتحديد احتياجات تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس في ما يتعلق بتوسيع نطاق رسائل التغيير الاجتماعي والسلوكي بشأن التغذية من خلال المدارس.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ينبغي إجراء دراسة بشأن أفضل السبل لإدماج (لمواصلة إدماج) المنظور الجنساني والإعاقة عبر المحافظة. • ينبغي أن تشير الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة إلى أنه سيتم سد الفجوات الرئيسية في الأدلة بالتعاون مع الوكالات الحكومية النظيرة ذات الصلة.
قيد التنفيذ	يوليو/تموز 2023 وطيلة فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية	جميع الموظفين المسؤولين عن سياسات البرامج	9- سجري استعراض ثغرات الأدلة سنويا مع الحكومة والشركاء في الأمم المتحدة. ومنذ إجراء تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية، أجرى البرنامج دراسة لسد فجوة المغذيات (2023). وتشمل الدراسات المقرر إجراؤها أثناء تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة النظر في المنافع المحتملة التي يمكن أن يحققها التأمين البالغ الصغر ضد المخاطر التي يتعرض لها المزارعون أصحاب الحيازات الصغيرة، واستعراض يتناول سلاسل قيمة الأغذية، وخيارات النظام الوطني للحماية الاجتماعية، ودراسات لمحاكاة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها على مستوى المقاطعات.			

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبوتان (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإلتزام	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
				موافقة	المكتب القطري	التوصية 2: تحقيق تنسيق أفضل مع كيانات وعمليات الأمم المتحدة الأخرى الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2023 وتنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة
أنجز	ديسمبر/كانون الأول 2023	موظف الشراكات	1- أدرجت خطة عمل للشراكات كجزء من حزمة الخطة الاستراتيجية القطرية، وهي متوائمة مع إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة للفترة 2024-2028.	موافقة	المديرة القطرية بالاشتراك مع الفريق التقني	1-2 وضع استراتيجية شراكة ليكون موضع مكتب البرنامج في بوتان أكثر وضوحاً في ما يتعلق بكيانات الأمم المتحدة الأخرى. وضع استراتيجية شراكة، مع التركيز على تعظيم أوجه التكامل مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى - سواء بالنسبة للعمل البرامجي، بما يتماشى مع نتائج عملية التحليل القطري المشترك الجارية وإطار شراكة الأمم المتحدة القادم للتنمية المستدامة، أو بالنسبة للجوانب التشغيلية، كجزء من نشر استراتيجية الأمم المتحدة بشأن تسيير الأعمال - ومع مقدمي الخدمات (المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية والأوساط الأكاديمية والجهات الفاعلة في القطاع الخاص). وعلى وجه الخصوص، ينبغي أن يقوم البرنامج بما يلي:
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023 وطيلة فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية	الموظف المسؤول عن سياسات برامج التغذية	2- يعمل البرنامج في شراكة مع وزارة الصحة لوضع استراتيجية وطنية للتغيير الاجتماعي والسلوكي، وسيشارك مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة في تقديم دعم الأمم المتحدة لنهج دورة الحياة الذي تعتمده الحكومة الأخذ به في مجال الحماية الاجتماعية للفئات الضعيفة، والذي سيشمل الوجبات المدرسية.			<ul style="list-style-type: none"> إلتماس المزيد من التعاون مع اليونيسف في مجال رسائل التغيير الاجتماعي والسلوكي بشأن التغذية - لضمان أن تكون الرسائل الموجهة للمجموعات الرئيسية المستهدفة بالتغذية متسقة عبر دورة الحياة، مع التركيز على البنات والأولاد المراهقين بوصفهم أهل المستقبل - وعلى المدارس الشاملة للأشخاص ذوي الإعاقة. الدعوة إلى وضع نهج مشترك للوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها لتعزيز القدرات القطرية ومواصلة استكشاف فرص تعبئة الموارد المشتركة.
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023 وطيلة فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية	موظف الشراكات	3- يشمل الدعم الذي يقدمه البرنامج لنهج "وحدة العمل في الأمم المتحدة" إزاء الشراكات أمثلة توضح تعبئة الموارد بالاشتراك مع الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، والدعوة وتبادل المعرفة بالاشتراك مع فريق الأمم المتحدة القطري من أجل الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، دعماً لخطة المنسق المقيم للأمم المتحدة بشأن استمرارية تصريف الأعمال، وخطة الطوارئ المشتركة بين الوكالات.			

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبوتان (2019-2023)

التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجاز	حالة التنفيذ
• استكشاف فرص تنفيذ الأنشطة المشتركة في مجال الدعوة بشأن إدارة مخاطر الكوارث مع شركاء مختارين، بما في ذلك برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.						
2-2 مواصلة المشاركة في الأفرقة العاملة التقنية. يوصى بمواصلة المشاركة في الأفرقة العاملة التقنية القطاعية ذات الصلة - المعنية برسائل التغيير الاجتماعي والسلوكي والخدمات اللوجستية في حالات الطوارئ - حيث توفر الأفرقة العاملة منصة جيدة للتنسيق وتبادل المعرفة والتعاون في مجال الدعوة ووضع السياسات مع مجموعة واسعة من الجهات الفاعلة.	المديرة القطرية بالاشتراك مع الفريق التقني	موافقة	4- سيوسع البرنامج شراكاته مع الحكومة وسائر كيانات الأمم المتحدة والقطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني من أجل تعزيز النهج المشتركة والدعوة وتبادل المعرفة في مجالات المخاطر المناخية، وتنمية سلاسل القيمة، والحماية الاجتماعية، والتغيير الاجتماعي والسلوكي، والاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، والابتكار الرقمي، وتعميم المنظور الجنساني ومنظور الإعاقة، والحماية.	موظف الشراكات	ديسمبر/كانون الأول 2023 وطيلة فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية	قيد التنفيذ
التوصية 3: تعزيز إدارة النتائج الإنمائية والإبلاغ والمساءلة وزيادة المرونة في التخطيط للبيئة التشغيلية الدينامية والاستجابة لها الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2023، وتنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة	المكتب القطري	موافقة جزئية				
1-3 استعراض مؤشرات النتائج وتحسين رصد الأداء. تحديد وتتبع وتحليل مجموعة شاملة من المؤشرات عبر جميع أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية، بما في ذلك المؤشرات المحسنة لرصد تعزيز القدرات والمساواة بين الجنسين والإعاقة والإدماج الاجتماعي. والاستفادة من إطار النتائج المؤسسية المحدث وتحديث وتحسين المؤشرات التكميلية الخاصة بالبلد لضمان تغطية الرصد. وبالنسبة للوقت المتبقي في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الحالية، يقترح أن يبدأ البرنامج في جمع بيانات عن مؤشر نهج النظم لتحسين نتائج التعليم.	المديرة القطرية بالاشتراك مع الفريق التقني	موافقة جزئية	1- تتماشى جميع مؤشرات الجبل الثاني من الخطط الاستراتيجية القطرية مع آخر تحديث لإطار النتائج المؤسسية (2023). وهي تشمل مؤشرات لتعزيز القدرات القطرية، وتصنيف البيانات بحسب نوع الجنس والعمر والإعاقة.	معاون البرامج - الرصد والتقييم	ديسمبر/كانون الأول 2023	أنجز
2- بدأ تنفيذ عملية في إطار نهج النظم لتحسين نتائج التعليم في الفصل الرابع من عام 2023 (استعراض مستندي). ومن المقرر تنظيم بعثة في إطار هذه العملية في عام 2024 وسُساهم هذه البعثة في إعداد خط الأساس وقاعدة الأدلة للخطة الاستراتيجية القطرية.				الموظف المسؤول عن سياسة برامج التغذية	يوليو/تموز 2024	قيد التنفيذ
جهوداً رفيعة المستوى في مجال الدعوة للاتفاق على استخدام تلك المؤشرات، وتعزيز قدرات المسؤولين الحكوميين، وتحديث نظم المعلومات الإدارية الوطنية قبل أن يتسنى إدخال المؤشرات.						

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبوتان (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
لم يبدأ	يوليو تموز 2024 (في انتظار تشكيل الحكومة الجديدة وإصدار الخطة الخمسية الثالثة عشرة)	المديرة القطرية وموظف الشركات	3- سيشكل التزامات إدارة المعرفة جزءاً لا يتجزأ من إطار البرنامج للتعاون مع الحكومة الذي سيستغرق خمس سنوات.	موافقة جزئية. ستعمل جميع الأنشطة مع الشركات الحكومية للبرنامج ومن خلالها. وسيظل نهج المكتب القطري إزاء إدارة المعرفة والنتائج يعتمد على تعزيز القدرات القطرية لبناء القدرات والموارد الحكومية (البشرية والرقمية والمالية واللوجستية) من أجل جمع البيانات والمعلومات وإدارتها وتحليلها واستخدامها.	المديرة القطرية بالاشتراك مع الفريق، ولا سيما موظف الرصد والتقييم؛ وموظفي البرامج إلى جانب موظف الاتصالات والدعوة	3-2 وضع خطة لإدارة المعرفة. وضع خطة ونظام لإدارة المعرفة لجمع وتخزين ونشر المعلومات ذات الصلة داخلياً وخارجياً. وينبغي إيلاء اهتمام خاص لتوليد وتخزين البيانات الأساسية وبيانات المتابعة، بما في ذلك عن طريق: <ul style="list-style-type: none"> تحسين تتبع مدخلات ونواتج جهود تعزيز القدرات القطرية للحكومة (تقارير عن حلقات العمل وغيرها من عمليات التدريب، وتقارير البعثات الميدانية المشتركة، وما إلى ذلك)؛ إعداد المنتجات المعرفية بانتظام (المذكرات وورقات دراسات الحالة وعروض برمجية باور بوينت ومقاطع الفيديو والمدونات وما إلى ذلك) لتقديم تحليل للبيانات الخاصة بالبرنامج الوطني للتغذية المدرسية والتغذية ونظرة عامة على الأفكار المكتسبة من عامين من الدعم للمزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة؛ التقارير القطرية السنوية مصحوبة بتقرير سنوي أكثر تفصيلاً، أو مجموعة من التقارير، لكل مجال من مجالات العمل لدعم الدعوة الخارجية وتلبية المتطلبات الداخلية.
قيد التنفيذ	يناير/كانون الثاني 2023 وطيلة فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية	موظف الشركات؛ والموظفون المسؤولون عن سياسات البرامج	4- ستشمل خطط العمل السنوية للبرنامج واستعراضاته مع شركائه الحكوميين تخطيط الأنشطة وتتبعها ورصدها وتحليل ما يتحقق من تقدم.			
قيد التنفيذ	يناير/كانون الثاني 2023 وطيلة فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية	موظف الاتصالات والدعوة	5- تغطي خطة البرنامج للاتصالات تحديد منتجات المعرفة وإدارتها واستخدامها.			
لم يبدأ	ديسمبر/كانون الأول 2026	معاون البرامج - الرصد والتقييم	6- من المقرر إجراء تقييم لا مركزي في الفصل الرابع من عام 2026 لاستكشاف نتائج مساهمات البرنامج في تعزيز القدرات القطرية واستعراض استخدام المكتب القطري للمؤشرات المؤسسية والقطرية الخاصة بتعزيز القدرات القطرية.			
				موافقة	المكتب القطري	التوصية 4: تعزيز تعبئة الموارد الأولوية: عالية الموعد النهائي: يوليو/تموز 2023، وتنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة
أنجز	يوليو/تموز 2023	موظف الشركات	1- وضع البرنامج خطة عمل للشركات تشمل قسماً فرعياً مخصصاً لتعبئة الموارد.	موافقة	المديرة القطرية بالاشتراك مع معاون الميزانية والبرامج وموظفو البرامج	1-4 تعزيز وتنويع استراتيجية تعبئة الموارد ينبغي أن تتضمن الاستراتيجية القوية لتعبئة الموارد تعاوناً وثيقاً مع الحكومة والشركاء الآخرين في الأنشطة المشتركة وينبغي أن تنظر إلى ما هو أبعد من الوكالات المانحة الثنائية التقليدية لاستكشاف خيارات للوصول إلى مصادر التمويل غير التقليدية والأقل تنافسية. ويمكن أن تشمل هذه الخيارات ما يلي:
قيد التنفيذ	يوليو/تموز 2024	موظف الشركات (المكتب الإقليمي)	2- سيجري تحديث مسودة استراتيجية لتعبئة الموارد بدعم من المكاتب الإقليمية لتحديد واستهداف كيانات القطاع الخاص وغيرها من الجهات المانحة غير التقليدية وضمان الدعم الطويل الأجل من الجهات المانحة الحالية.			

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبوتان (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإتجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية
						<ul style="list-style-type: none"> • (المزيد من) التعاون التقني؛ • صناديق المسؤولية الاجتماعية للشركات؛ • المزيد من العمل مع المؤسسات المالية الدولية و/أو الجهود الرامية إلى تعزيز روابط السوق مع كيانات القطاع الخاص - وخاصة في الهند أو بلدان أخرى في آسيا - للمشاركة إما مع مكتب البرنامج في بوتان أو مباشرة مع الوكالات الحكومية. <p>بدلاً من السعي إلى جني ثمار الفرص المخصصة، ينبغي أن تستند هذه الترتيبات إلى قرارات واضحة تتعلق بالتموضع الاستراتيجي للبرنامج في بوتان.</p>