



البند 7 من جدول الأعمال  
WFP/EB.A/2023/7-E/1/Add.1  
تقارير التقييم  
للنظر

التوزيع: عام  
التاريخ: 17 مايو/أيار 2023  
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

## ردّ الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمصر (2018-2023)

### الخلفية

- 1 - تعرض هذه الوثيقة رد إدارة برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمصر للفترة 2018-2023.
- 2 - وغطى التقييم جميع الأنشطة المنفذة في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة الانتقالية والخطة الاستراتيجية القطرية من يناير/كانون الثاني 2018 إلى مارس/أذار 2022، وقيم التوضع الاستراتيجي للبرنامج، ومساهمته في تحقيق الحصائل، وكفاءته في تنفيذ أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية، ومدى ملاءمة الطرائق التشغيلية المتبعة للاستجابة لجائحة فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19)، والعوامل التي تفسر أداء البرنامج.
- 3 - وبفضل أتباع نهج استشاري يركز على الاستخدام، خدم التقييم الغرض المزدوج المتمثل في المساءلة والتعلم، واستُرشد به في إعداد خطة استراتيجية قطرية جديدة لمصر.
- 4 - وقدم فريق التقييم خمس توصيات، وكان ثلاث منها استراتيجية واثنان تنفيذيتان.
- 5 - ويحدد الردّ ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق على كل توصية وتوصية فرعية منبثقة عن التقييم أو توافق عليها جزئياً أو لا توافق عليها. ويعرض الإجراءات المتخذة أو التي ستخذ والمسؤوليات ذات الصلة والجدول الزمني لتنفيذها. وفي بعض الحالات، وافق المكتب القطري على توصية، ولكنه اقترح جدولاً زمنياً مختلفاً لضمان الاتساق بين الإجراءات وتيسير التنفيذ.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة C. Fleischer  
مديرة إقليمية  
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا الشرقية  
بريد إلكتروني: [corinne.fleischer@wfp.org](mailto:corinne.fleischer@wfp.org)

السيد P. Agrawal  
مدير قطري  
بريد إلكتروني: [praveen.agrawal@wfp.org](mailto:praveen.agrawal@wfp.org)

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمصر (2018-2023)

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
<p>التوصية 1: ينبغي للبرنامج أن يستعرض التدخلات التي يشارك فيها، بما في ذلك أنشطة تعزيز القدرات، من المنظورين الاستراتيجي والتشغيلي بهدف تبسيط وتوحيد عدد التدخلات المدرجة في الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة مع ضمان الموازنة مع احتياجات الحكومة وأولوياتها.</p> <p>الأولوية: عالية</p> <p>الموعد النهائي: عام 2023</p>					
ديسمبر/كانون الأول 2023	وحدة البرامج في المكتب القطري	<p>أعدت الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة بناء على تحول البرنامج نحو دور "تمكيني" مع تركيز الحكومة المصرية على تبسيط العناصر المتعلقة بالأمن الغذائي والتغذية في البرامج الوطنية.</p> <p>وسيركز المكتب القطري تركيزاً متزايداً على إجراء تقييمات للثغرات في القدرات بغية توجيه تصميم وتنفيذ أنشطته في مجال تعزيز القدرات، وسيعمل على موازنة تلك الأنشطة مع الأولويات والاحتياجات المتعلقة بتعزيز القدرات والتي حددتها الحكومة فيما يتعلق بالخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.</p> <p>وسيجري المكتب القطري، لدى تصميم أنشطته في مجال تعزيز القدرات القطرية، مشاورات مع الشركاء الوطنيين على الصعيدين المركزي والمحلي، والمجتمع المدني، والسكان المتضررين. كما سيأخذ في الاعتبار الدروس المستفادة من التدخلات السابقة والمعارف المتبادلة مع الشركاء في التنمية.</p>	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي؛ وشعب المقر، بما فيها إدارة وضع البرامج والسياسات، ومكتب المساواة بين الجنسين، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات (القطرية)	1-1: ينبغي للبرنامج أن يشارك في أنشطة تعزيز القدرات التي تستند إلى تقييم محكم للثغرات في القدرات يحدد بوضوح النواتج والحصائل ومؤشرات التقدم. وينبغي تنسيق هذه الأنشطة وتنسيقها مع الأنشطة الأخرى وموازنتها مع التوصيات الفرعية التالية.
ديسمبر/كانون الأول 2023	وحدة البرامج في المكتب القطري	<p>منذ إجراء التقييم، صمم المكتب القطري خطة استراتيجية قطرية جديدة تقدم مساهمات واضحة في تحقيق الأولويات والبرامج الوطنية، ومن بينها برامج التكافل، والكرامة، وحياة كريمة، ورؤية مصر 2030، والاستراتيجية الوطنية للأمن الغذائي والتغذية، وإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، وغيرها.</p> <p>وسيركز المكتب القطري، بوصفه شريكاً استراتيجياً للحكومة، على المجالات التي يتمتع فيها بميزة نسبية عند تصميم تدخلاته الرامية إلى تعزيز القدرات. وتشمل هذه المجالات التغذية المدرسية، والبرامج الخاصة بالتغذية والمراعية للتغذية، والانتقال إلى الحماية الاجتماعية وأسواق العمل النشطة، والاستجابة للصدمات، والتكيف مع المناخ، والرقمنة وإدارة المعارف. وسيتم تحديد وتصميم أنشطة</p>	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي؛ وشعب المقر، بما فيها إدارة وضع البرامج والسياسات، ومكتب المساواة بين الجنسين، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات (القطرية)	1-2: ينبغي للبرنامج تحديد التدخلات التي يتمتع فيها بقدرة فريدة (ميزة نسبية) في السياق المصري. وفي إطار هذه المجموعة من التدخلات، ينبغي للبرنامج أن يحدد ويضع أولويات التدخلات التي توجد لها بيئة تمكينية مواتية ويمكن تنفيذها بشكل واقعي ضمن الإطار الزمني للخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمصر (2018-2023)

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
		تعزيز القدرات في هذه المجالات بالشراكة مع الحكومة بغية تمكين الحكومة من تعزيز نظمها المؤسسية والخدمات التي تقدمها.			
يونيو/حزيران 2023	وحدة البرامج في المكتب القطري	إن نظرية التغيير الواضحة التي وضعت من أجل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة تنسجم بمرونة كافية لإتاحة التكيف مع الظروف المتغيرة والاحتياجات والأولويات والقضايا الناشئة في مصر . وسيتّم إعادة النظر في نظرية التغيير هذه بشكل دوري طوال فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة لضمان اتساقها دائماً مع تحقيق حصائل هذه الخطة.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)؛ شعب المقر، بما فيها شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية، وإدارة وضع البرامج والسياسات، ومكتب المساواة بين الجنسين، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)	1-3: ينبغي للبرنامج صياغة نظرية واضحة وشاملة للتغيير تحدد كيف يمكن للتدخلات المختلفة مجتمعة المساهمة في تحقيق حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية.
التوصية 2: ينبغي للبرنامج أن يدعم الحكومة في مواصلة صقل آلياتها لتحديد المستفيدين وأن يتشاور مع الحكومة عند تحديد الثغرات، بما في ذلك ما يتعلق بالفئات الضعيفة المعروفة مثل الأشخاص ذوي الإعاقة. الأولوية: عالية الموعد النهائي: 2023-2028					
يونيو/حزيران 2028	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة تحليل هاشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، ووحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري)	سيدخل المكتب القطري في حوار مع مختلف الشركاء الحكوميين، حيثما كان ذلك ممكناً، واستناداً إلى النظر في أمن البيانات الوطنية، بغية دعم أدوات الاستهداف، وأدوات تقييم المستفيدين ورصدهم، وإدارة البيانات والمعلومات، من أجل إرشاد البرامج الوطنية وأولويات السياسات. وسيشمل الشركاء الحكوميين، على سبيل المثال، الوزارات المسؤولة عن التضامن الاجتماعي، والقوى العاملة، والصحة والسكان، والتخطيط، والتعليم، والزراعة واستصلاح الأراضي، ومركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار. وسيدعم المكتب القطري تعزيز إدارة البيانات ونظم المعلومات من خلال الرقمنة والمساعدة التقنية. وسيعزز المكتب القطري الروابط مع المجالس الوطنية المتخصصة - مثل المجلس القومي للطفولة والأمومة والمجلس القومي للأشخاص ذوي الإعاقة - لضمان إدماج الفئات السكانية الأكثر ضعفاً، وعدم ترك أحد خلف الركب.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	2-1: يمكن أن تشمل الإجراءات المتخذة لتنفيذ هذه التوصية استعراضاً دورياً لعينة من المستفيدين من فرادى الأنشطة واستعراضاً لأليات نقل البيانات بين المكاتب الحكومية حتى يتسنى نقل البيانات بدقة واكتمال. وستعتمد أدوات كل تقييم على الأداة الحكومية المستخدمة، ولكن ينبغي للبرنامج أن يحرص على استكشاف ما إذا كان المستفيدين المستهدفين يستوفون معايير الأهلية الأساسية ومدى تضمين جميع المستفيدين على قدم المساواة في البرامج. ويمكن أن يكون هذا النوع من العمليات مفيداً في تعزيز النظم القائمة إن تم تحديد الثغرات وسيضمن ذلك أيضاً أن يتمكن البرنامج من تحقيق هدفه المتمثل في استهداف أشد الفئات ضعفاً.

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمصر (2018-2023)

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
التوصية 3: ينبغي للبرنامج أن يستعرض شراكاته (بما في ذلك شراكاته مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى وكيانات القطاع الخاص) لمعرفة إمكاناتها الاستراتيجية في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة والسعي إلى توسيع نطاق المشاركة بهدف تحقيق النتائج المتوقعة بشكل جماعي. الأولوية: عالية الموعد النهائي: عام 2023					
ديسمبر/كانون الأول 2023	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الإدارة والشراكات في المكتب القطري)	سيعزز المكتب القطري الحوار مع الشركاء في التنمية، ولا سيما كيانات الأمم المتحدة الأخرى، وسيضع خططاً تنسيقية للبرمجة المشتركة، ولتوليد الأدلة على وجود تكامل وتبادل للمعلومات، بما في ذلك مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، والبنك الدولي. وسيتعاون البرنامج ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين من خلال المركز المشترك للتميز والاستهداف في البرامج، بغية إجراء تقييم شامل لجوانب الضعف والاتفاق على معايير الاستهداف وطرائق المساعدة. وسيظل المكتب القطري يشارك بنشاط في أليات التنسيق التابعة لإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، وفي عمليتي التخطيط والإبلاغ، وفي مختلف الأفرقة المواضيعية.	موافقة	المكتب القطري (إدارة الشراكات والدعوة)	3-1: ينبغي للبرنامج أن يشارك على نحو وثيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى وأن يكون له هدف استراتيجي بدرجة أكبر وأن يحدد في مرحلة التصميم المجالات التي يمكن أن تحقق فيها البرمجة المشتركة المنفعة المتبادلة. ويمكن أن تشمل هذه المجالات في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة البرمجة الجنسانية مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة وتغير المناخ والزراعة والأمن الغذائي والأنشطة البديلة المدرة للدخل مع منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة العمل الدولية وتحسين التعليم والتغذية مع اليونيسف.
ديسمبر/كانون الأول 2023	وحدة الشراكات في المكتب القطري (وحدة البرامج في المكتب القطري)	سيقوم المكتب القطري بتعزيز وتوسيع شراكاته مع القطاع الخاص من أجل الاستفادة من القدرة التقنية لهذا القطاع في مختلف المجالات. وسيتم توضيح هذا التعاون من خلال تحديد نقاط عمل واضحة في خطة العمل المتعلقة بالشراكات. والى جانب الشراكات المالية، سيسعى المكتب القطري إلى إقامة شراكات بين القطاعين العام والخاص وإرساء التعاون مع الشركاء من القطاع الخاص لتعزيز تنمية رأس المال البشري وفرص كسب العيش المتاحة للفئات المستهدفة التي تتلقى المساعدة، وذلك من خلال نشر الخبرات التقنية المتخصصة والتدريب المهني وفرص العمل وتقديم المساعدة التقنية لأصحاب المصلحة الحكوميين على الصعيدين الوطني والمحلي.	موافقة	المكتب القطري (إدارة الشراكات والدعوة)	3-2: ينبغي للبرنامج أن يعزز المشاركة مع القطاع الخاص في الشراكات التقنية في برامج مختارة، مع التركيز بوجه خاص على تقوية الأغذية وبناء القدرة على الصمود أمام تغير المناخ. وينبغي أن يكون الهدف العام هو الحصول على تمويل مرن متعدد السنوات من الجهات المانحة

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمصر (2018-2023)

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
ديسمبر/كانون الأول 2023	وحدة الشراكات في المكتب القطري	<p>سيضع المكتب القطري خطة عمل متعلقة بالشراكات تكون بمثابة خارطة طريق ليقوم البرنامج ببناء وتعزيز شراكات رئيسية مع الحكومات المانحة وكيانات القطاع الخاص والكيانات الأخرى التي يمكن أن تسهل على البرنامج تحقيق النتائج المتوقعة.</p> <p>وسيتبّع المكتب القطري نهجاً قائماً على ثلاث ركائز لجمع الأموال يستند إلى ما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) الاستفادة من علاقته القوية مع الحكومة باعتباره شريكا استراتيجياً وجهة داعمة في مجال تعبئة الموارد، مع التركيز بشكل خاص على آليات التمويل المبتكرة مثل مقايضة الديون؛</li> <li>2) الحفاظ على العلاقات والروابط القائمة مع المانحين الحاليين والثابتين ومواصلة تعزيزها، وتوسيع قاعدة المانحين من خلال التوجه إلى مانحين جدد وغير تقليديين؛</li> <li>3) تعزيز الشراكات مع القطاع الخاص، والاستفادة من العمل المنجز حتى الآن ومن البيئة التمكينية للقطاع الخاص في مصر.</li> </ol>	موافقة	المكتب القطري (إدارة الشراكات والدعوة)	3-3: ينبغي للمكتب القطري أن يقيم خطته لجمع الأموال والدعوة بغية توسيع مصادر التمويل وزيادة تسخير التمويل المحلي. وقد يستتبع ذلك تحديد آليات تمويل جديدة بدعم من المقر والعمل مع الحكومة على توسيع نطاق استخدام الأدوات التي ثبتت قيمتها، مثل مبادلة الديون.

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمصر (2018-2023)

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
ديسمبر/كانون الأول 2023	وحدة البرامج في المكتب القطري (إدارة المكتب القطري ووحدة تحليل هاشاشة الأوضاع ورسم خرائطها ووحدة الرصد والتقييم ووحدة سلسلة الإمداد)	سيقدم المكتب القطري دعماً متزايداً للحكومة في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، من خلال تقديم المساعدة التقنية المتكاملة والقائمة على الأدلة وتعزيز القدرات بما يمكن الحكومة من معالجة الأسباب الجذرية لانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية بمزيد من الفعالية. وسيشارك البرنامج في المنصات المخصصة لإعداد السياسات الوطنية حيث يمكنه تقديم خبرته والنتائج المحققة من المعارف المتولدة، والمشاركة في أحداث وطنية ودولية بالاشتراك مع الوزارات المعنية، وتقديم المساعدة التقنية على المستوى المؤسسي من خلال تعزيز النظم وبناء قدرات الموظفين. وسيعزز المكتب القطري اتساق أنشطة البرنامج مع السياسات الوطنية ومساهمته فيها، بما في ذلك رؤية مصر 2030، وإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة للفترة 2023-2027، والخطة الإقليمية للاجئين والقدرة على الصمود؛ فضلاً عن الأولويات في مجال الحماية الاجتماعية والتغذية والأمن الغذائي والمساواة بين الجنسين والإدماج؛ والبرامج الوطنية مثل حياة كريمة، والتكافل، والكرامة، وبرامج التغذية، والتمكين الاقتصادي وبناء القدرة على الصمود التي تستهدف المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة.	موافقة	المكتب القطري (إدارة الشراكات والدعوة)	3-4: ينبغي للبرنامج أن يسهم في المشاركة بين الحكومة وشركائها الآخرين وأن يسترشد بها بتسخير البيانات والتحليلات وغيرها من الأدوات وإجراء الحوار، ومن ثم المساعدة، عند الاقتضاء، في تنفيذ المشاريع التي تقودها الحكومة وتمولها الجهات المانحة.
التوصية 4: بالنسبة للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، ينبغي للبرنامج أن يحرص على أن تكون لديه القدرة على رصد التدخلات التي يدعمها ومتابعتها بفعالية، بوسائل من بينها القياس المتسق للتقدم المحرز في دعمه لتعزيز القدرات القطرية. الأولوية: عالية الموعد النهائي: عام 2023					
ديسمبر/كانون الأول 2023	وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري (إدارة المكتب القطري ووحدة الموارد البشرية)	سيزيد المكتب القطري عدد الموظفين العاملين في وظيفة الرصد والتقييم في عام 2023.	موافقة	المكتب القطري	1-4: استناداً إلى التدخلات التي سيجتهد بها في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، ينبغي للبرنامج أن يكفل توفير المستوى المناسب من القدرة الداخلية على الرصد. وسيكفل ذلك أيضاً أن تكون لديه القدرة على تنفيذ التوصية 2.
يونيو/حزيران 2023	وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري	منذ إجراء التقييم، صُمم الإطار المنطقي للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة بحيث يتضمن مجموعة واسعة من المؤشرات التي ستستخدم لرصد التقدم المحرز، بما في ذلك في مجالات مثل المشاركة في السياسات، والمساواة بين الجنسين، وتعزيز القدرات.	موافقة	المكتب القطري (شعبة البحث والتقدير والرصد)	2-4: ينبغي، حيثما أمكن ذلك، وضع مؤشرات محددة لرصد التقدم المحرز في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية، بما في ذلك في مجالات مثل المشاركة في السياسات والمساواة بين الجنسين وتعزيز القدرات.

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمصر (2018-2023)

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
ديسمبر/كانون الأول 2023	جهة تنسيق معنية بالمساءلة أمام السكان المتضررين في المكتب القطري (وحدة الرصد والتقييم والوحدة المعنية بالخطوط الساخنة في المكتب القطري)	تماشياً مع الاستراتيجية التي يتبعها البرنامج لإشراك المجتمعات المحلية في تحقيق المساءلة أمام السكان المتضررين، سيضع المكتب القطري خطة عمل للمساءلة أمام السكان المتضررين ويحدد نقاط الدخول لتحسين الجهود المبذولة لتعميم المساءلة أمام السكان المتضررين ولإدماجها في البرامج. وسيعزز المكتب القطري آلياته لتلقي التعقيبات المجتمعية وإدارته للاستجابات والمعلومات، بما في ذلك عن طريق تنقيح إجراءات التشغيل الموحدة المتعلقة بالخطوط الساخنة بالتوافق مع الدليل التوجيهي الخاص باليات تلقي التعقيبات المجتمعية للبرنامج، وتوفير التدريب التقني للموظفين في مجال خدمة العملاء، ومعالجة المشاكل التقنية. وسيضع المكتب القطري آلية للاستجابة الداخلية، من خلال التنسيق بين وحدات الرصد والتقييم والبرامج. وستحدد الآلية تدابير الاستجابة الممكنة لمراعاة نتائج الرصد والتقييم، وستوضّح التعديلات البرامجية اللازمة التي يتعين إجراؤها، وتوثق النجاحات والدروس المستفادة، وتكفل وضع خطط للمتابعة.	موافقة	المكتب القطري	3-4: ينبغي للبرنامج أن يكفل وجود حلقات التعقيبات حتى يتسنى إعادة إدخال بيانات الرصد في عملية اتخاذ القرارات البرامجية وأن تكون تعديلات البرمجة قائمة على الأدلة.
<b>التوصية 5: يجب على البرنامج التأكد من أن لديه القدرة والدراية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في التدخلات التي يدعمها البرنامج. الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: عام 2023</b>					
ديسمبر/كانون الأول 2025	منسق الشؤون الجنسانية في المكتب القطري، والفريق المعني بشبكة النتائج الجنسانية في المكتب القطري.	سيقوم المكتب القطري بوضع وتنفيذ خطة طويلة الأجل لبناء قدرات جميع موظفي المكتب القطري، بالتنسيق مع المكتب الإقليمي والمقر، وكذلك مع المكتب القطري لهيئة الأمم المتحدة للمرأة والشركاء الوطنيين. وسيوسع المكتب القطري أنشطة بناء القدرات لتشمل الشركاء المنفذين للمنظمات غير الحكومية وأصحاب المصلحة المحليين. وسيعزز المكتب القطري قدرات فريقه المعني بالشؤون الجنسانية. وسيستعرض المكتب القطري الأدوات والإجراءات الداخلية بغية تعزيز القدرات المستخدمة في عمليات التوظيف وفي مجالات الرصد والشراء والتمويل والشراكات وغيرها من المجالات.	موافقة	المكتب القطري (مكتب المساواة بين الجنسين)	1-5: ينبغي للبرنامج أن يُقيم مستوى القدرة الجنسانية اللازمة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني بفعالية في التدخلات بطريقة تدعم النتائج التحويلية الجنسانية. ويجب على البرنامج أن يحرص على أن تكون لديه على جميع المستويات القدرة على إجراء تحليل وتصميم جنسائيين محكمين.

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لمصر (2018-2023)

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
ديسمبر/كانون الأول 2023	منسق الشؤون الجنسانية في المكتب القطري، والفريق المعني بشبكة النتائج الجنسانية	<p>سيجري المكتب القطري تحليلاً جنسانياً على الصعيد الوطني للاسترشاد به في تصميم وتنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، وذلك باتباع إرشادات ومجموعة أدوات المنظمة في مجال التحليل الجنساني وبالتنسيق مع الموظفين الميدانيين والمنظمات غير الحكومية المحلية وأصحاب المصلحة الآخرين. وسيقدم المكتب الإقليمي الدعم اللازم.</p> <p>وسيكفل المكتب القطري أن تتناول حصائل وأنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية عدم المساواة بين الجنسين، وأن تعزز تمكين المرأة والأمن الغذائي والتغذوي من خلال أنشطة تستهدف تحقيق المساواة بين الجنسين وتعميم مراعاة المنظور الجنساني.</p> <p>وسيخصص المكتب القطري مبالغ كافية لتمويل الأنشطة الجنسانية، بغية تلبية - أو تجاوز - مطلب المنظمة الداعي إلى تخصيص 10 في المائة من ميزانية الخطة الاستراتيجية القطرية للأنشطة الجنسانية. وبالإضافة إلى ذلك، سيضع المكتب القطري أدوات تتبع الميزانية المخصصة للمسائل الجنسانية من خلال التعاون بين المكتب الإقليمي والوحدات المعنية بالشؤون المالية والميزانية والبرمجة في المكتب القطري.</p>	موافقة	المكتب القطري (مكتب المساواة بين الجنسين؛ وحدة الشؤون الجنسانية في المكتب الإقليمي)	5-2: ينبغي للبرنامج أن يحرص على أن يسترشد بتصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة بتحليل سليم للجوانب الجنسانية في السياق المصري وأن تتضمن عمليات تصميم البرامج أهدافاً وغايات جنسانية مناسبة.