



البند 7 من جدول الأعمال  
WFP/EB.A/2023/7-A/Add.1  
تقارير التقييم  
للنظر

التوزيع: عام  
التاريخ: 17 مايو/أيار 2023  
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

## رد الإدارة على تقرير التقييم السنوي لعام 2022

- 1 - ترحب الإدارة بتقرير التقييم السنوي لعام 2022 وتلاحظ التزام مكتب التقييم المستمر بوظيفة تقييم فعالة تكون مستقلة وموثوقة ومفيدة وتُجرى بما يتماشى مع قواعد ومعايير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم لدعم التعلم في إطار المنظمة والمساءلة والشفافية والأداء العام. وتقرّ الإدارة أيضا باعتماد إطار محدّث لإدارة وظيفة التقييم في عام 2022، مع سياسة تقييم جديدة واستراتيجية تقييم مؤسسية وميثاق.
- 2 - وتتمنّ الإدارة تعاونها ومشاركاتها الممتازين مع الوحدة الجديدة التابعة لمكتب التقييم والمكلفة بالتركيز على استخدام الأدلة والممارسات الجيدة خارج إطار وظيفة التقييم. وتشير اليوم أكثر من 92 في المائة من مشروعات السياسات ومشروعات الخطط الاستراتيجية القطرية لبرنامج الأغذية العالمي (البرنامج) صراحةً إلى أدلة التقييم، ولا تزال الإدارة ملتزمة التزاما تاما بتنفيذ توصيات التقييمات في الوقت المناسب.<sup>1</sup>
- 3 - وثمة تقدير كبير للجهود المتزايدة التي يبذلها مكتب التقييم للتعاون مع أفرقة المراجعة الداخلية والخارجية للحسابات على تخطيط التقييم. إن استخدام لوحة متابعة مشتركة للمساعدة في تحديد مظاهر التداخل وأوجه التآزر المحتملة، مقترنا بعملية تشاور مستمرة، من شأنه أن يبيح إحراز تقدم كبير في تحقيق برنامج الأدلة والتعلم الوارد في الخطة الاستراتيجية وإطار النتائج المؤسسية.<sup>2</sup>
- 4 - وتتمنّ الإدارة أيضا التزام مكتب التقييم بتعزيز أوجه التآزر بين عمليات التقييم المترابطة، كما يتضح من إدارة تقييمات سياسات البرنامج المتعلقة بالقدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية وبالحد من مخاطر الكوارث وتغير المناخ. وأجريت هذه التقييمات بشكل تآزري، واستُخدم على النحو الأمثل الوقت الذي خصصه لها أصحاب المصلحة، مع مواءمة جيدة بين النتائج وإجراءات المتابعة.

<sup>1</sup> تلاحظ الإدارة تحسنا في معدل تنفيذ توصيات التقييمات (66 في المائة في عام 2022 مقارنة بنسبة 58 في المائة في عام 2021)، على نحو ما يظهر في التقرير المتعلق بحالة تنفيذ توصيات التقييم الذي أعد لينظر فيه المجلس في دورته السنوية لعام 2023.

<sup>2</sup> تركز نتيجة الإدارة 5، المحددة في إطار النتائج المؤسسية للفترة 2022-2025، على الأدلة والتعلم.

### لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة W. Bigham  
نايبة مدير  
شعبة التخطيط والأداء المؤسسيين  
بريد إلكتروني: [wendy.bigham@wfp.org](mailto:wendy.bigham@wfp.org)

السيد L. Bukera  
مدير شعبة التخطيط والأداء المؤسسيين  
ونائب رئيس الشؤون المالية  
بريد إلكتروني: [laurent.bukera@wfp.org](mailto:laurent.bukera@wfp.org)

- 5 - وتحيط الإدارة علما بمختلف الأنشطة التي يعتزم مكتب التقييم الاضطلاع بها في عام 2023 لتعزيز الإطار المعياري للتقييم وإطلاق استراتيجيات التقييم المؤسسية الجديدة واستراتيجيات التقييم الإقليمية ذات الصلة.
- 6 - وقرب نهاية عام 2023، سيخضع أداء البرنامج للمرة الثالثة لتقييم تجريه شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف ويقدم تشخيصا موجزا مستقلا لأداء المنظمة لأغراض التعلم المؤسسي. وفي هذا السياق، سيشكل تقرير التقييم السنوي سجلا هاما للمعارف المتعلقة بتطور وظيفة التقييم، وعلى نطاق أوسع، بتوليد الأدلة والتعلم في المنظمة.