



البند 7 من جدول الأعمال  
WFP/EB.A/2023/7-D/Add.1  
تقارير التقييم  
للنظر

التوزيع: عام  
التاريخ: 23 مايو/أيار 2023  
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية

### الخلفية

- 1 - تعرض هذه الوثيقة ردّ الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية (المشار إليها فيما يلي باسم "سياسة القدرة على الصمود").
- 2 - وقد استُهل التقييم في عام 2021 وشمل الفترة 2015-2022.
- 3 - وكان الغرض المزدوج من التقييم، الذي أُتبع نهجا استشاريا يركز على الاستخدام، هو المساءلة والتعلم.
- 4 - وقدم التقييم توصية استراتيجية واحدة وأربع توصيات تشغيلية. وتصف التوصيات الفرعية كيفية تنفيذ كل توصية. وفي بعض الحالات، وافقت إدارة وضع البرامج والسياسات على التوصيات ولكنها قامت بتحسين الجداول الزمنية وما اقترح من جهات مسؤولة عن الإجراءات ومكاتب داعمة لضمان الاتساق بين الإجراءات ودعم تنفيذها.
- 5 - وتوافق الإدارة على التوصيات 1 و2 و4 التي تركز على ضرورة تحديث السياسة وتعزيز التوجيه والتنفيذ والأداء والقياس والتعلم. وتشير الإدارة إلى أن هذا الأمر سيتطلب من الشعب والإدارات العمل معاً، بدعم من دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية، التابعة لشعبة البرامج الإنسانية والإنمائية. ويرتبط هذا العمل أيضاً بالأولويات الشاملة المحددة في الخطة الاستراتيجية لبرنامج الأغذية العالمي (البرنامج) للفترة 2022-2025، وهي المساواة بين الجنسين والحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد V. Carucci  
مدير

دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية  
بريد إلكتروني: [vulli.carucci@wfp.org](mailto:vulli.carucci@wfp.org)

السيد D. Kaatrud  
مدير

شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية  
بريد إلكتروني: [david.kaatrud@wfp.org](mailto:david.kaatrud@wfp.org)

- 6 - وتوافق الإدارة جزئياً على التوصية 3 التي تُبرز أهمية توفير ما يكفي من الموظفين والقدرات والمهارات على مستوى المكاتب العالمية والإقليمية والقطرية وفي المجالات الوظيفية. وفي حين سيتمّ تكيف المواد التدريبية القائمة لتلبية الاحتياجات المتصلة بالمواضيع الشاملة، فإن استخدام بعض الموظفين المتخصصين وتنمية المهارات سيتوقفان على توافر موارد إضافية.
- 7 - وفيما يتعلق بالتوصية 5، توافق الإدارة على زيادة الجهود الرامية إلى إقامة وتعزيز الشراكات مع مجموعة واسعة من الجهات الفاعلة العالمية والإقليمية والمحلية لدعم بناء القدرة على الصمود، كما تؤكد التزامها بزيادة هذه الجهود.

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
			موافقة	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (نائب المديرية التنفيذية لإدارة وضع البرامج والسياسات، ولجنة من ممثلي وحدة سبل العيش وإنشاء الأصول والقدرة على الصمود، ووحدة دعم النظم الغذائية وأصحاب الحيازات الصغيرة، ودائرة برامج الحد من مخاطر الكوارث والمناخ، ووحدة الحماية الاجتماعية، ووحدة الطوارئ وحالات الانتقال، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، وشعبة التغذية، وشعبة البحث والتقدير والرصد، ومكتب المساواة بين الجنسين، وشعبة عمليات الطوارئ، ووحدة البرامج المدرسية، والمكاتب الإقليمية)	التوصية 1: ينبغي للبرنامج تحديث سياسة بناء القدرة على الصمود لتعبر عن التغييرات في السياق منذ عام 2015، وتحسين تعريف القدرة على الصمود وتوضيح المصطلحات.  الموعد النهائي: الربع الثاني من عام 2025 الأولوية: عالية
الربع الثالث من عام 2024	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (مكتب نائب المديرية التنفيذية لإدارة وضع البرامج والسياسات، ولجنة من ممثلي دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية، ووحدة دعم النظم الغذائية وأصحاب الحيازات الصغيرة، ودائرة برامج الحد من مخاطر الكوارث والمناخ، ووحدة الحماية الاجتماعية، ووحدة الطوارئ وحالات الانتقال، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، وشعبة التغذية، وشعبة البحث والتقدير والرصد، ومكتب المساواة بين الجنسين، ووحدة عمليات الطوارئ، ووحدة البرامج المدرسية، والمكاتب الإقليمية)	1- ستتولى دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية قيادة وضع سياسة القدرة على الصمود المحدثة، التي ستقدم إلى المجلس التنفيذي كي يوافق عليها في دورته العادية الثانية لعام 2024. 2- وستوضّح دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية وتؤسس بشكل جلي تعريفاً على مستوى المنظمة بشأن القدرة على الصمود كحاصيلة وسيطة، وستدمجها في السياسات والتوجيهات البرمجية. 3- وستضع وحدة سبل العيش وإنشاء الأصول والقدرة على الصمود نظرية للتغيير ستشكل القاعدة التي تستند إليها سياسة القدرة على الصمود المحدثة.	موافقة	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (نائب المديرية التنفيذية لإدارة وضع البرامج والسياسات، ولجنة من ممثلي وحدة سبل العيش وإنشاء الأصول والقدرة على الصمود، ووحدة دعم النظم الغذائية وأصحاب الحيازات الصغيرة، ودائرة برامج الحد من مخاطر الكوارث والمناخ، ووحدة الحماية الاجتماعية، ووحدة الطوارئ وحالات الانتقال، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، وشعبة التغذية، وشعبة البحث والتقدير والرصد، ومكتب المساواة بين الجنسين، وشعبة عمليات الطوارئ، ووحدة البرامج المدرسية، والمكاتب الإقليمية)	I-1 إرشاداً لتحديث السياسة، ينبغي أن يوضح البرنامج ويؤسس بشكل جلي تعريفاً على مستوى المنظمة بشأن القدرة على الصمود كحاصيلة وسيطة، مع إبراز أهمية برمجة القدرة على الصمود المتكاملة في الرحلة نحو تحقيق تلك الحاصيلة، ودور القدرة على الصمود في محور العمل الإنساني والتنمية والسلام. وينبغي أن يكون هذا العمل مدعوماً بنظرية التغيير فيما يتعلق بالسياسة.  (الربع الثالث من عام 2024)

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
الربع الثالث من عام 2024	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (مكتب نائب المدير التنفيذية لإدارة وضع البرامج والسياسات، ولجنة من ممثلي دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية، ووحدة دعم النظم الغذائية وأصحاب الحيازات الصغيرة، ودائرة برامج الحد من مخاطر الكوارث والمناخ، ووحدة الحماية الاجتماعية، ووحدة الطوارئ وحالات الانتقال، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، وشعبة التغذية، وشعبة البحث والتقدير والرصد، ومكتب المساواة بين الجنسين، وشعبة عمليات الطوارئ، ووحدة البرامج المدرسية، والمكاتب الإقليمية)	1- ستحرص دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية، بالتعاون مع مكتب المساواة بين الجنسين، على أن تسعى سياسة القدرة على الصمود الجديدة إلى تحقيق الهدف 2 لسياسة المساواة بين الجنسين لعام 2022 وهو: معالجة الأسباب الجذرية لأوجه عدم المساواة بين الجنسين التي تؤثر على الأمن الغذائي والتغذية. وسيتم تحقيق ذلك بفضل إجراءات ملموسة تُتخذ في إطار برامج القدرة على الصمود المتكاملة التي تُظهر الحواجز الكبيرة التي تواجهها على نحو غير متناسب النساء والبنات والأفراد الذين لديهم صفات متعددة أخرى. <sup>1</sup> وستعمل السياسة على موازنة إجراءات القدرة على الصمود المتكاملة مع أولويات سياسة المساواة بين الجنسين لعام 2022 وهي: (1) المشاركة المعززة والمنصفة؛ (2) تعزيز القيادة وصنع القرارات؛ (3) تحسين الحماية لضمان السلامة والكرامة وفرص الوصول الجديدة؛ (4) إجراءات تحويلية بشأن القواعد الاجتماعية والحواجز الهيكلية.	موافقة	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (مكتب نائب المدير التنفيذية لإدارة وضع البرامج والسياسات، ولجنة من ممثلي وحدة سبل العيش وإنشاء الأصول والقدرة على الصمود، ووحدة دعم النظم الغذائية وأصحاب الحيازات الصغيرة، ودائرة برامج الحد من مخاطر الكوارث والمناخ، ووحدة الحماية الاجتماعية، ووحدة الطوارئ وحالات الانتقال، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، وشعبة التغذية، وشعبة البحث والتقدير والرصد، ومكتب المساواة بين الجنسين، وشعبة عمليات الطوارئ، ووحدة البرامج المدرسية، والمكاتب الإقليمية)	1-2 توضيح أبعاد المساواة بين الجنسين والإدماج الاجتماعي في السياسة المنقحة وخطة التنفيذ الداعمة المحددة للتكاليف، مع التركيز على صياغة واضحة لما تعنيه القدرة التحويلية المدرجة في تعريف القدرة على الصمود وسياسة البرنامج المتعلقة بالمساواة بين الجنسين بالنسبة للبرنامج. (الربع الثالث من عام 2024)
الربع الثاني من عام 2025	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (نائب المدير التنفيذية لإدارة وضع البرامج والسياسات، ولجنة من ممثلي دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية، ووحدة	1- سيتم إنشاء فريق مرجعي داخلي والتشاور معه طوال عملية وضع السياسة. 2- وستضع وحدة سبل العيش وإنشاء الأصول والقدرة على الصمود خطة تنفيذ محددة للتكاليف تصف كيف سيتم	موافقة	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (مكتب نائب المدير التنفيذية لإدارة وضع البرامج والسياسات، ولجنة من ممثلي وحدة سبل العيش وإنشاء الأصول والقدرة على الصمود، ووحدة دعم النظم الغذائية وأصحاب الحيازات الصغيرة، ودائرة برامج الحد من	1-3 تفعيلًا للسياسة، ينبغي للبرنامج، بطريقة استشارية ومنسقة، أن يضع خطة تنفيذ محددة للتكاليف تصف كيف سيتم نشر سياسة بناء القدرة على الصمود المحدثة في جميع أنحاء المنظمة. وينبغي أن تتضمن الخطة تعريفاً واضحاً للأدوار والمسؤوليات عبر البرنامج وتقديراً للموارد البشرية اللازمة لبدء تنفيذ

<sup>1</sup> تنص سياسة البرنامج بشأن المساواة بين الجنسين على أن "التنوع هو مجموعة الاختلافات في الصفات التي يمكن أن تؤثر على احتمال استبعاد فرد أو مجموعة أفراد من تدخلات البرنامج أو إغفالهم فيها، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر الجنس والعمر والإعاقة والعرق والأصل الإثني والدين والميل الجنسي". ويتفق هذا التعريف مع الخطة الاستراتيجية للبرنامج للفترة 2022-2025. (WFP/EB.2/2021/4-A/1/Rev.2).

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
	دعم النظم الغذائية وأصحاب الحيازات الصغيرة، ودائرة برامج الحد من مخاطر الكوارث والمناخ، ووحدة الحماية الاجتماعية، ووحدة الطوارئ وحالات الانتقال، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، وشعبة التغذية، وشعبة البحث والتقدير والرصد، ومكتب المساواة بين الجنسين، وشعبة عمليات الطوارئ، ووحدة البرامج المدرسية، والمكاتب الإقليمية)	نشر سياسة القدرة على الصمود المحدثة في جميع أنحاء المنظمة.		مخاطر الكوارث والمناخ، ووحدة الحماية الاجتماعية، ووحدة الطوارئ وحالات الانتقال، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، وشعبة التغذية، وشعبة البحث والتقدير والرصد، ومكتب المساواة بين الجنسين، وشعبة عمليات الطوارئ، ووحدة البرامج المدرسية، والمكاتب الإقليمية)	السياسة. وسيساعد هذا الأمر على ضمان الاهتمام الشامل في جميع مجالات البرمجة والاتساق مع برامج الخطط الاستراتيجية القطرية في المستقبل، وعلى توجيه التحديد الفعال للموارد واحتياجات القدرات. (الربع الثاني من عام 2025)
			موافقة	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (وحدة برامج الحد من مخاطر الكوارث والمناخ، ووحدة الحماية الاجتماعية، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، وشعبة التغذية، وشعبة البحث والتقدير والرصد، ومكتب المساواة بين الجنسين، ووحدة الطوارئ وحالات الانتقال، وشعبة عمليات الطوارئ، ووحدة البرامج المدرسية، والمكاتب الإقليمية، والمكاتب القطرية)	التوصية 2: الترويج لثقافة الملكية المشتركة لبرامج القدرة على الصمود المتكاملة، مع التركيز بشكل خاص على نشر توجيهات القدرة على الصمود القادمة وضمان تصميم وتشغيل متماسك ومتسق في جميع أنحاء البرنامج. الموعد النهائي: الربع الرابع من عام 2025 الأولوية: عالية
الربع الرابع من عام 2024	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (شعبة البحث والتقدير والرصد، والمكاتب الإقليمية، والمكاتب القطرية)	1- سيوضع إطار للمساءلة لتوضيح الأدوار والمسؤوليات التي ينطوي عليها تنفيذ السياسة، بما في ذلك دعم دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية لأداء مهام البرنامج الأخرى.	موافقة	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (شعبة البحث والتقدير والرصد، والمكاتب الإقليمية، والمكاتب القطرية)	1-2 تحديد الدور الذي ستضطلع به دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (والموظفون الآخرون المعنيون بالقدرة على الصمود في المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية) في دعم الوحدات الأخرى للبرنامج في المقر والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية. (الربع الثاني من عام 2025)
الربع الثاني من عام 2024	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية	1- ستقوم وحدة سبل العيش وإنشاء الأصول والقدرة على الصمود بوضع توجيهات للبرامج المتعلقة بالقدرة	موافقة	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (شعبة البحث والتقدير والرصد، والمكاتب الإقليمية، والمكاتب القطرية)	2-2 ضمان أن أي توجيهات صادرة عن دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية متعلقة بالقدرة على الصمود تشرح كيف ينبغي دمج برمجة القدرة على

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية

التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
الصمود عبر الحصائل الاستراتيجية ذات الصلة ووحدات الدعم في إدارة وضع البرامج والسياسات التي تقدم رسائل بشأن القدرة على الصمود من أجل تصميم وتفعيل متماسكين في جميع أنحاء المنظمة. (الربع الثاني من عام 2024)			المؤسسية على الصمود من أجل إرشاد تصميم البرامج وتنفيذها لأنشطة بناء القدرة على الصمود المتكاملة.	(شعبة البحث والتقدير والرصد، والمكاتب الإقليمية، والمكاتب القطرية)	
2-3 نشر أي توجيهات قادمة على نطاق واسع للموظفين عبر المنظمة. (الربع الرابع من عام 2023)		موافقة	1- ستقوم وحدة سبل العيش وإنشاء الأصول والقدرة على الصمود بنشر التوجيهات الخاصة بالبرامج المتعلقة بالقدرة المؤسسية على الصمود عبر المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية من أجل دعم التصميم الفعال لبرامج القدرة على الصمود المتكاملة وتنفيذها.	وحدة سبل العيش وإنشاء الأصول والقدرة على الصمود (المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية)	الربع الرابع من عام 2025
التوصية 3: اعتماداً على السياسة الأخيرة وعملية التخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة في البرنامج، يتم تحديد أولويات وتنفيذ مجموعة من الإجراءات التي ستضمن وجود عدد كافٍ من الموظفين والقدرات والمهارات على مستوى المكاتب العالمية والإقليمية والقطرية وعبر المجالات الوظيفية بما يتماشى مع متطلبات سياسة بناء القدرة على الصمود المحدثة.  الموعد النهائي: الربع الرابع من عام 2025  الأولوية: عالية		موافقة جزئياً	شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية (شعبة الموارد البشرية، ودائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية، دائرة برامج الحد من مخاطر الكوارث والمناخ، ووحدة الحماية الاجتماعية، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، وشعبة التغذية، وشعبة البحث والتقدير والرصد، ومكتب المساواة بين الجنسين، ووحدة الطوارئ وحالات الانتقال، وشعبة عمليات الطوارئ، ووحدة البرامج المدرسية، والمكاتب الإقليمية)		
1-3 على مستوى المقر، ضمان وجود عدد كافٍ من الموظفين الذين يركزون على القدرة على الصمود. وعلى مستوى المكاتب الإقليمية والقطرية، يتم تأييد عملية زيادة عدد الموظفين في مجال بناء القدرة على الصمود. (الربع الرابع من عام 2025)		موافقة جزئياً	1- ستعمل شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية (توفير الموارد المتاحة لإجراء تقييم للقدرات المطلوبة)  2- وستجري دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية تقييماً للقدرات المطلوبة من أجل أنشطة القدرة على الصمود في	شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية (دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية، ودائرة برامج الحد من مخاطر الكوارث والمناخ، ووحدة الحماية الاجتماعية، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)، ومنسق شؤون الموظفين في إدارة وضع البرامج والسياسات،	الربع الرابع من عام 2025

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
	<p>وشعبة الموارد البشرية، وشعبة التغذية، وشعبة البحث والتقدير والرصد، ومكتب المساواة بين الجنسين، ووحدة الطوارئ وحالات الانتقال، وشعبة عمليات الطوارئ، ووحدة البرامج المدرسية، وإدارة الشراكات والدعوة، والمكاتب الإقليمية)</p>	<p>المقر والمكاتب الإقليمية، مستكشفةً الفرص المتاحة للقيام بذلك بالاشتراك مع دائرة برامج الحد من مخاطر الكوارث والمناخ</p> <p>3- وستدعو دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية إلى توفير عدد كاف من الموظفين في المكاتب القطرية، بما في ذلك عن طريق تحديث التوجيهات ذات الصلة لتشمل مؤشرات أوضح فيما يخص الاحتياجات من الموظفين. وسيتوقف تعيين الموظفين في المكاتب القطرية على التمويل المتوافر للخطط الاستراتيجية القطرية.</p>		<p>وشعبة عمليات الطوارئ، ووحدة البرامج المدرسية، والمكاتب الإقليمية)</p>	
الربع الثاني من عام 2025	<p>دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (منسق شؤون الموظفين في إدارة وضع البرامج والسياسات، وشعبة الموارد البشرية)</p>	<p>1- ستجري دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية تحليلاً لاحتياجات التعلم في إطار عمليات تقييم القدرات المطلوبة. وستمكن الفجوات التي سيبرزها التحليل من إرشاد المواد التدريبية التي ستضعها الدائرة.</p>	موافقة جزئياً (توفير الموارد المتاحة لإجراء تحليل لاحتياجات التعلم)	<p>شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية (شعبة الموارد البشرية، ودائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية، ودائرة برامج الحد من مخاطر الكوارث والمناخ، ووحدة الحماية الاجتماعية، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، وشعبة التغذية، وشعبة البحث والتقدير والرصد، ومكتب المساواة بين الجنسين، ووحدة الطوارئ وحالات الانتقال، وشعبة عمليات الطوارئ، ووحدة البرامج المدرسية، والمكاتب الإقليمية)</p>	<p>2-3 تحديد ومعالجة احتياجات التعلم التنظيمي للموظفين المعنيين في جميع أنحاء المنظمة لتحسين قدرتهم، وبالتالي تحسين تصميم برامج بناء القدرة على الصمود وتنفيذها.</p> <p>(الربع الثاني من عام 2025)</p>
الربع الثالث من عام 2024	<p>منسق شؤون الموظفين في إدارة وضع البرامج والسياسات</p> <p>شعبة الموارد البشرية</p>	<p>1- في إطار تنفيذ خطة القوة العاملة الاستراتيجية الخاصة بالبرامج والسياسات، سيقوم منسق شؤون الموظفين في إدارة وضع البرامج والسياسات بتقييم متطلبات التناوب وخاصة بالنسبة لأخصائيي الاستدامة، وباستعراض بنية العقود.</p> <p>2- وستجري شعبة الموارد البشرية استعراضاً للسياسة المتعلقة بالطرائق</p>	موافقة	<p>منسق شؤون الموظفين في إدارة وضع البرامج والسياسات (شعبة الموارد البشرية، والمكاتب الإقليمية)</p>	<p>3-3 استعراض أنواع عقود الموظفين وتقييم متطلبات التناوب بهدف تعزيز الاحتفاظ بالأشخاص ذوي المهارات المناسبة والكافية في مناصب متخصصة.</p>

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
		الممكن اختيارها لإجراء العقود العامة فيما يتعلق بالوظائف العالية التخصص.			
			موافقة	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (شعبة البحث والتقدير والرصد، وشعبة التخطيط والأداء المؤسسيين، والمكاتب الإقليمية، ومكتب التقييم)	التوصية 4: تحديد الأولويات وتوفير الموارد لقياس رصد القدرة على الصمود والتعلم من التدخلات التي تركز على القدرة على الصمود والمدعومة من البرنامج. الأولوية: عالية الموعد النهائي: الربع الرابع من عام 2025
الربع الثاني من عام 2024	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (شعبة البحث والتقدير والرصد)	1- ستقوم وحدة سُبل العيش وإنشاء الأصول والقدرة على الصمود، وشعبة البحث والتقدير والرصد بوضع خطة عمل محددة التكاليف لنشر نهج رصد وقياس القدرة المؤسسية على الصمود لدعم الجهود الرامية إلى جمع الأموال. 2- وستبدأ دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية وشعبة البحث والتقدير والرصد في نشر نهج رصد وقياس القدرة المؤسسية على الصمود من خلال مواصلة التوعية وإنشاء الوعي بتوجيهات المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية.	موافقة	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (شعبة البحث والتقدير والرصد)	1-4 توفير الموارد وطرح نهج رصد وقياس للقدرة المؤسسية على الصمود عبر البرامج القطرية من أجل دعم الاستيعاب الفعال لنتائج القدرة على الصمود والإبلاغ عنها. (الربع الثاني من عام 2024)
الربع الثاني من عام 2024	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (شعبة البحث والتقدير والرصد، وشعبة التخطيط والأداء المؤسسيين)	سنقوم دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية، وشعبة البحث والتقدير والرصد بتجريب مؤشرات القدرة على الصمود في خارطة الطريق المرتبطة بإطار النتائج المؤسسية، وبإدراجها في الإطار وفي مجموعة المؤشرات.	موافقة	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (شعبة البحث والتقدير والرصد، وشعبة التخطيط والأداء المؤسسيين)	2-4 مواصلة العمل لإدراج مؤشرات القدرة على الصمود في إطار النتائج المؤسسية، ومواصلة وضع عمليات رصد القدرة على الصمود وقياسها على جميع مستويات البرنامج، وتحديد المساءلة للإبلاغ عن التقدم المحرز نحو تحقيق الحصائل في مجال القدرة على الصمود، بالتعاون مع الوحدات الأخرى. (الربع الثاني من عام 2024)
الربع الثاني من عام 2024	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (شعبة البحث والتقدير والرصد)	ستبحث دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية وشعبة البحث والتقدير والرصد عن أمثلة تبين كيفية إدراج الأدلة التي تُجمع باتتباع النهج المتعلقة	موافقة	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (شعبة البحث والتقدير والرصد)	3-4 ضمان أن تُهج توليد الأدلة وتعزيز التعلم في مجال القدرة على الصمود مستمدة من الرصد والتحليل والإبلاغ النوعي والكمي.

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
		باليانات النوعية في تقارير الشركات ذات الصلة ببناء القدرة على الصمود (وكيفية إكمالها للبيانات الكمية)، وستقومان بتبادل أفضل الممارسات من خلال فرقة العمل المعنية بالبحوث النوعية.			(الربع الثاني من عام 2024)
الربع الثاني من عام 2024	مكتب التقييم (دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية)	سيتم إعداد ونشر مذكرة توجيهية بشأن تقييم دمج القدرة على الصمود في التقييمات المركزية واللامركزية بمجرد توضيح مفهوم القدرة على الصمود في السياسة الجديدة. وسيتم ذلك بالتوافق مع التدريب.	موافقة	مكتب التقييم (دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية)	4-4 وضع توجيهات تقييمية بشأن كيفية دمج القدرة على الصمود في التقييمات المركزية واللامركزية. وعلى وجه الخصوص، ينبغي أن يكفل البرنامج أن يتضمن الإطار والتوجيه بشأن تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية توجيهات واضحة بشأن تقييم حصائل قدرة البرنامج على الصمود. (الربع الثاني من عام 2024)
الربع الرابع من عام 2025	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (شعبة البحث والتقدير والرصد)	ستجري وحدة سبل العيش وإنشاء الأصول والقدرة على الصمود، بدعم من شعبة البحث والتقدير والرصد، استعراضاً داخلياً للأدلة المتعلقة ببرامج البرنامج للقدرة على الصمود في سياقات مختلفة، بما فيها السياقات الهشة وسياق الأزمات الممتدة.	موافقة	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (شعبة البحث والتقدير والرصد)	4-5 جميع الأدلة بشأن ما يعمل وكيف ذلك ولماذا في سياقات مختلفة من أجل تعزيز قاعدة الأدلة لبرمجة القدرة على الصمود في البرنامج. وينبغي التركيز بشكل خاص على الأدلة المتعلقة بالنزاعات والأزمات الممتدة والتي تعتبر حاسمة في معالجة فجوات الأدلة في محور العمل الإنساني والتنمية والسلام. (الربع الرابع من عام 2025)
			موافقة	إدارة الشراكات والدعوة (شعبة الشراكات مع القطاع العام وتدابير الموارد، وشعبة الشراكات الاستراتيجية، وشعبة الشراكات مع القطاع الخاص وجمع الأموال منه)، ودائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية، والمكاتب الإقليمية.	التوصية 5: اتخاذ خطوات لزيادة الوصول إلى تمويل أكثر تنوعاً ومتعدد السنوات لبرمجة القدرة على الصمود من خلال تعبئة الموارد والدعوة والشراكات المبنية على توضيح جلي لدور البرنامج في مجال القدرة على الصمود. وينبغي أن يتم ذلك بالتنسيق الوثيق مع الجهود المماثلة المبذولة للحد من مخاطر الكوارث وإدارتها وبرمجة تغير المناخ. الموعد النهائي: الربع الرابع من عام 2025 الأولوية: عالية

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
الربع الثالث من عام 2024	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (شعبة الاتصالات والدعوة والتسويق، وإدارة الشراكات والدعوة)	1- سيوضح البرنامج، في إطار العمل السياساتي الذي يجريه، موقفه الفريد من أجل المساعدة في بناء القدرة على الصمود على نطاق محور العمل الإنساني والتنمية والسلام، فضلاً عن دور الأمن الغذائي والتغذية في بناء القدرة على الصمود. وسيسترشد ذلك بالمشاورات مع أصحاب المصلحة، بمن فيهم كيانات الأمم المتحدة الأخرى. 2- واستناداً إلى العمل الذي سينجز في إطار الإجراء 1، ستقوم دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية، وشعبة الاتصالات والدعوة والتسويق بصياغة رسائل إعلامية بشأن القدرة على الصمود موجهة إلى الجمهور الداخلي والخارجي.	موافقة	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية (إدارة الشراكات والدعوة)	5-1 بناء على التوصية 1-1، تُصاغ رسائل متنسقة لجمع الأموال (فوائد استثمارات القدرة على الصمود المختلفة ودور الأمن الغذائي والتغذية في بناء القدرة على الصمود)، وأغراض الشراكات والدعوة، والعمل مع أصحاب المصلحة المتعددين، بما في ذلك كيانات الأمم المتحدة الأخرى وقدرة المجتمع العالمي على الصمود. (الربع الثالث من عام 2024)
الربع الأول من عام 2024	إدارة الشراكات والدعوة (دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية، دائرة برامج الحد من مخاطر الكوارث والمناخ، ووحدة الحماية الاجتماعية، ووحدة الطوارئ وحالات الانتقال، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، وشعبة البحث والتقدير والرصد، ومكتب المساواة بين الجنسين، وشعبة عمليات الطوارئ، ووحدة البرامج المدرسية)	1- سيقوم البرنامج بتحديد الشركاء من مقدمي الموارد الجدد والحاليين، ذكراً والأولويات، ومسارات التمويل، ونقاط الدخول لعقد شراكات متعلقة ببرامج القدرة على الصمود. 2- وستعرض ثمره هذا العمل على أصحاب المصلحة الداخليين بغية توجيه تعبئة الموارد لبرمجة القدرة على الصمود. وبالإضافة إلى ذلك، ستقدم إدارة الشراكات والدعوة توجيهات بشأن المتطلبات الانتمائية حسب الاقتضاء.	موافقة	إدارة الشراكات والدعوة (دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية، ودائرة برامج الحد من مخاطر الكوارث والمناخ، ووحدة الحماية الاجتماعية، ووحدة الطوارئ وحالات الانتقال، ودائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية، وشعبة البحث والتقدير والرصد، ومكتب المساواة بين الجنسين، وشعبة عمليات الطوارئ، ووحدة البرامج المدرسية)	5-2 تحديد أولويات التمويل ومساراته المتعلقة بمختلف مكونات مفهوم القدرة على الصمود المتكاملة، وطرائق الوصول والمصالح المواضيعية والجغرافية للمانحين والشركاء الاستراتيجيين (القطاعين العام والخاص)، إلى جانب الأحداث ذات الصلة. وتبلغ النتائج إلى وحدات المقر والمكاتب الإقليمية والقطرية ذات الصلة بهدف توجيه تعبئة الموارد لبرمجة القدرة على الصمود. وسيستند هذا العمل إلى خطط عمل الشراكة التي وضعتها المكاتب القطرية وبدعم من المكاتب الإقليمية والمقر. (الربع الأول من عام 2024)
الربع الرابع من عام 2025	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية	1- ستنشئ دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية شراكات عالمية تُعقد لدعم الإجراءات المتخذة على الصعيد القطري مع القيام في الوقت نفسه بتوجيه المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية	موافقة	دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية	5-3 اعتماداً على الظروف، زيادة المشاركة الفعالة مع الشركاء المشاركين بنشاط في بناء القدرة على الصمود (كيانات الأمم المتحدة الأخرى، والمؤسسات المالية الدولية، والحكومات، ومنظمات المجتمع المدني، والقطاع الخاص، والمؤسسات الأكاديمية،

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن بناء القدرة على الصمود من أجل الأمن الغذائي والتغذية

الموعد النهائي للإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة (موافقة، موافقة جزئياً، غير موافقة)	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (بما في ذلك أولويتها: عالية/متوسطة)
		<p>لإقامة شراكات تشغيلية قوية تستند إلى السياقات والقدرات المحلية، ولا سيما من خلال أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.</p> <p>2- وستنشئ دائرة القدرة على الصمود والنظم الغذائية شراكات رسمية لقياس قدرة الجامعات والمؤسسات الأكاديمية الأخرى على الصمود.</p>	<p>والمؤسسات المالية الدولية، وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، والمنظمات غير الحكومية، والقطاع الخاص، تقام وتُعقد على الصعيد القطري وليس في المقر.</p>		<p>والجهات المانحة، وغيرها) بهدف تحديد الفرص والاستفادة منها، على سبيل المثال فيما يتعلق بالبرمجة المشتركة.</p> <p>(الربع الرابع من عام 2025)</p>