

## 附件 IX：联合国全系统性别平等和妇女赋权行动计划

联合国所有实体每年对照《联合国全系统性别平等和妇女赋权行动计划》（UN-SWAP 2.0）绩效的 17 项指标，报告在将性别观点纳入工作主流方面取得的进展<sup>1</sup>。2022 年，世界粮食计划署在实施 UN-SWAP 2.0 方面保持了强劲绩效，超过 9 项，达到 4 项，接近其中 3 项指标<sup>2</sup>。世界粮食计划署有一项新的性别政策，该政策于 2022 年获得执行局批准，并成立了一个活跃的高级性别平等和妇女赋权指导委员会，其任务是确保该组织继续走在正轨上，加快实现或超过 UN-SWAP 2.0 承诺的进一步进展。

根据 UN-SWAP 2.0 绩效指标确定和采取行动的所有权，由世界粮食计划署各“业主”（或总部实体）分享：全组织规划和绩效司、全组织财务司、人力资源司、通信、宣传和推销司、执行主任办公室、评价办公室以及监察主任和监督办公室。性别平等办公室提供技术支持。

图 1：UN-SWAP 2.0 绩效指标进展摘要

超过	实现	接近	未报告
9	4	3	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>16 知识与交流</li> <li>14 能力评估</li> <li>11 性别架构</li> <li>8 促进性别平等的绩效管理</li> <li>7 领导</li> <li>6 政策</li> <li>5 审计</li> <li>4 评价</li> <li>2 报告与性别相关的可持续发展目标成果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>17 凝聚力</li> <li>15 能力发展</li> <li>13 组织文化</li> <li>1 与性别相关的可持续发展目标成果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>9 财务资源跟踪</li> <li>10 财政资源分配</li> <li>12 妇女代表权平等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3 性别平等和妇女赋权的方案成果</li> </ul>

<sup>1</sup> 详细信息，包括每个绩效指标的信息，见“UN-SWAP 2.0 框架和技术指南”文档。

<sup>2</sup> 世界粮食计划署不报告绩效指标 3，因为全组织结果是在绩效指标 1 和 2 下进行了报告。