



World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الأولى

روما، 27 فبراير/شباط – 2 مارس/آذار 2023

التوزيع: عام

التاريخ: 30 يناير/كانون الثاني 2023

اللغة الأصلية: الإنكليزية

*عيد إصدارها لأسباب فنية
في 3 فبراير/شباط 2023

البند 5 من جدول الأعمال

WFP/EB.1/2023/5-A/Add.1*

تقارير التقييم

للنظر

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجالي التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز

الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد إدارة برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجال التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز.
- 2- وتناول التقييم الأهمية المستمرة لسياسات البرنامج بشأن فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز والتغذية، والنتائج المنسوبة إلى تلك السياسات ومدى استعداد البرنامج لمواجهة التحديات التي يفرضها فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز على النحو المطلوب في التوجيهات المؤسسية.
- 3- وأجري التقييم بين أكتوبر/تشرين الأول 2021 ونوفمبر/تشرين الثاني 2022 وخدم الغرض المزدوج المتمثل في المساءلة والتعلم.
- 4- وتعكس التوصيات الست للتقييم نتائجه وتركيزه على ضمان استعداد البرنامج لمواجهة التحديات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز على النحو المتوخى في الخطة الاستراتيجية للبرنامج للفترة 2022-2025. وتوضح التوصيات الفرعية كيفية تنفيذ كل توصية رئيسية.
- 5- ويحدد الرد ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق أو توافق جزئياً أو لا توافق على التوصيات والتوصيات الفرعية للتقييم، ويعرض الإجراءات والمسؤوليات والجدول الزمنية المخطط لها (أو المنجزة) لتنفيذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة: A. Perry

مديرة

شعبة التغذية

بريد إلكتروني: abigail.perry@wfp.org

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجالي التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2023 التوصية 1: تدعو التغييرات في مشهد فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز على مدى السنوات الاثنتي عشرة الماضية إلى إجراء مناقشة استراتيجية داخلية تهدف إلى التوصل إلى اتفاق بشأن أفضل السبل لإدماج فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في برامج البرنامج لضمان التزامات العالمية للبرنامج بالاستجابة للفيروس و"عدم ترك أحد خلف الركب".	شعبة التغذية (إدارة وضع البرامج والسياسات)	موافقة.	1- من خلال عملية تشاورية، ستعد شعبة التغذية وثيقة استراتيجية جديدة توضح موقف البرنامج بشأن فيروس نقص المناعة البشرية، وتحدد الفرص المتاحة لإدماج فيروس نقص المناعة البشرية على نطاق المنظمة، وتعزز المساءلة عبر البرنامج.	شعبة التغذية (المكاتب والوحدات في إدارة وضع البرامج والسياسات؛ والمكاتب الإقليمية)	ديسمبر/كانون الأول 2023
ينبغي إجراء تحليل مؤسسي لتوجيه عملية وضع بيان واضح بشأن موقف البرنامج من فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وكيفية دمج هذا الموقف في العمل في جميع أنحاء المنظمة، إلى جانب الاستجابة الاستراتيجية المحدثة لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز مع المساءلة عبر المنظمات.			2- سيتم وضع استجابة استراتيجية محدثة لفيروس نقص المناعة البشرية تشمل خطة تنفيذ محددة التكاليف وتحدد الموارد المالية والبشرية المطلوبة ومصادر التمويل الأساسية المخصصة.	شعبة التغذية (المكاتب الإقليمية)	ديسمبر/كانون الأول 2023
ينبغي أن يحدد الاستجابة الاستراتيجية المحدثة ما إذا كان ينبغي وضع سياسة أو استراتيجية جديدة تتضمن خطة تنفيذ محددة التكلفة تحدد المسؤوليات			3- سيتم تحديث عملية التخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة لوظيفة التغذية على أساس تحليل متعمق للمهارات والقدرات اللازمة لتنفيذ دمج فيروس نقص المناعة البشرية على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية.	شعبة التغذية (شعبة الموارد البشرية)	ديسمبر/كانون الأول 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجالي التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
سبتمبر/أيلول 2023	شعبة التغذية (شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية)	4- سيجري استعراض التوجيهات الحالية والأدوات المتاحة المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية وسيتم تحديد فرص لدمج فيروس نقص المناعة البشرية على نطاق البرنامج، بما في ذلك في صياغة الخطط الاستراتيجية القطرية، مع التركيز على البلدان التي تعاني بشدة من فيروس نقص المناعة البشرية أو على المسار السريع لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.			والمساءلة والموارد البشرية والمالية اللازمة لتقديم الاستجابة وخطة لجمع الأموال. الجمع بين التوجيهات القائمة والأدوات المتاحة واستخدامها لتحديد نقاط القوة والفرص والفجوات التي يتعين معالجتها بهدف ضمان أن المجالات البرنامجية الرئيسية مراعية لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وأن دراسة الفيروس يمكن أن تكون متكاملة بشكل فعال في جميع نظم البرنامج.
ديسمبر/كانون الأول 2023	شعبة التغذية (المكاتب الإقليمية، والمكاتب القطرية، والمكاتب والوحدات في إدارة وضع البرامج والسياسات)	1- سيتم وضع استراتيجية جديدة بشأن التغذية في البرنامج من خلال عملية تشاورية تستند إلى تعريف ملموس للدمج الناجح للتغذية عبر برامج البرنامج ونظمه وموظفيه. وستشمل الاستراتيجية خطة تنفيذ محددة التكاليف وأولويات لتعزيز القدرة في مجال التغذية على نطاق البرنامج بما يتماشى مع خطة القوة العاملة الاستراتيجية للتغذية.	موافقة.	شعبة التغذية	الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2023 التوصية 2: ينبغي أن تحدد الاستراتيجية الجديدة التي يجري وضعها حالياً تعريفاً واضحاً ونهجاً شاملاً لإدماج التغذية حتى يتمكن البرنامج من الوفاء بالالتزامات الواردة في الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025.

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجالي التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
<p>يجب أن تحدد استراتيجية التغذية تعريفا واضحا لإدماج التغذية ونظرة عامة على ما يتطلبه ذلك من المنظمة ككل. ومن المتوقع أيضا أن توفر الإستراتيجية وضوحا بشأن العديد من المسائل التي لم يتم التأكيد عليها بشكل كافٍ وقت الموافقة على السياسة السابقة. وتشمل هذه المسائل ما يلي:</p> <p>◀ دور البرنامج ومساهمته في الوقاية من نقص المغذيات الدقيقة من خلال مجموعة من النهج لإنقاذ الأرواح وتغيير الحياة؛</p> <p>◀ بلورة واضحة للمفاهيم المتصلة بالأنماط الغذائية الصحية، بما في ذلك التخفيف من فجوة المدخول الغذائي للوقاية من نقص التغذية، والتي تعد أيضا جزءا من الوقاية من جميع أشكال سوء التغذية (بما في ذلك زيادة الوزن والسمنة)؛ وكيفية تحقيق ذلك من خلال الإجراءات على مستوى العرض والطلب على حدّ السواء، وتحديد الآثار المترتبة على شعب البرنامج، لا سيما في البيئات الهشة، ومعالجة الخيارات الغذائية وتحديد النهج العملية التي تعالج الحقائق على أرض الواقع؛</p> <p>◀ تعزيز دور البرنامج في دعم جميع الفئات السكانية الضعيفة من الناحية التغذوية، بما في ذلك صياغة واضحة لنهج البرمجة المراعية لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز؛</p> <p>◀ تحديد واضح لمهام البرنامج ونهجه في مجال التغذية في ظل الأوضاع الإنسانية التي تراعي</p>			<p>2- كجزء من تنفيذ استراتيجية التغذية، سيتم وضع خطة عمل لدعم توسيع نطاق أنشطة تقوية الأغذية، والاستخدام المناسب للأغذية المغذية المتخصصة، والكفاية التغذوية للمساعدة الغذائية المقدمة من خلال النظم الوطنية وبرامج البرنامج من أجل تعظيم مساهمة البرنامج في معالجة نقص المغذيات الدقيقة. وسيدعم ذلك تحقيق التزامات البرنامج فيما يتعلق بالكفاية التغذوية للمساعدة الغذائية والاستخدام الإلزامي للمواد الغذائية الأساسية المقواة في عمليات البرنامج.</p>	<p>شعبة عمليات سلسلة الإمداد (شعبة التغذية؛ والمكاتب الإقليمية، والمكاتب القطرية المختارة)</p>	ديسمبر/كانون الأول 2023
			<p>3- ستواصل شعبة التغذية العمل مع الأفرقة المعنية في المقر والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية لتحديد المجالات الملموسة حيث يمكن للبرنامج أن يضيف قيمة في تحسين العرض من النظم الغذائية الصحية والطلب عليها. وسيتم ذلك على عمل البرنامج في مجالي الحماية الاجتماعية والتحويلات القائمة على النقد وسيشمل التنسيق الوثيق مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة والجهات الفاعلة الأخرى لضمان تكامل الجهود - بما في ذلك من خلال تحالف العمل من أجل أنماط غذائية صحية من</p>	<p>شعبة التغذية (شعبة عمليات سلسلة الإمداد، وشعبة البرامج الإنسانية والإنمائية، وشعبة التحويلات القائمة على النقد، والمكاتب الإقليمية، والمكاتب القطرية)</p>	سبتمبر/أيلول 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجالي التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
الفوائد التغذوية طويلة الأمد والمكاسب المنبثقة عن الانتعاش والتنمية؛ ← خطة موارد تحدد الموارد البشرية والمالية اللازمة لضمان أن النهج المتبع على نطاق المنظمة مزود بموارد كافية وفعالة لمتابعة العمل على النحو المنشود منذ البداية.			نظم غذائية مستدامة من أجل الأطفال والجميع.		
			4- سيتم تحديد الأولويات الرئيسية لتحسين دعم الفئات السكانية الضعيفة تغذوياً وتوضيحها في الاستراتيجية الجديدة بشأن التغذية. وستقوم شعبة التغذية بدمج النهج المراعية لفيروس نقص المناعة البشرية في برامج التغذية حيثما أمكن، وستدعم قطاعات أخرى من البرنامج في دمج النهج المراعية لفيروس نقص المناعة البشرية (المرتبطة بالنتائج والإجراءات المقترحة في الإجراء 1-3)	شعبة التغذية (مكتب الشؤون الجنسانية؛ وشعبة البرامج الإنسانية والإنمائية؛ وشعبة عمليات الطوارئ؛ والمكاتب والوحدات في شعبة الحماية الاجتماعية)	ديسمبر/كانون الأول 2023
			5- سينعكس دور البرنامج في إدارة سوء التغذية الحاد في حالات الطوارئ الإنسانية في الاستراتيجية الجديدة بشأن التغذية، بناء على توصيات منظمة الصحة العالمية. وسينصب التركيز على المساهمة التي يمكن أن يقدمها البرنامج للوقاية من سوء التغذية الحاد وعلاجه من خلال توفير المساعدة الأسرية والاستخدام المستهدف للأغذية المغذية المتخصصة وعلى الطريقة التي سيحسن بها البرنامج تغطية خدمات الوقاية والعلاج في المناطق التي توجد بها حالات حادة من انعدام الأمن الغذائي.	شعبة التغذية (شعبة عمليات سلسلة الإمداد)	يونيو/حزيران 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجالي التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
			6- بالتعاون مع إدارة التسيير، ستقوم شعبة التغذية بتحديد الفرص المتاحة لإدماج الاعتبارات التغذوية في النظم المالية ونظم التخطيط والتكنولوجيا المؤسسية.	شعبة التغذية (المكاتب والوحدات في إدارة التسيير)	يونيو/حزيران 2023
<p>الأولوية: عالية</p> <p>الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2023</p> <p>التوصية 3. ينبغي للبرنامج أن يضع وينفذ عملية منهجية وإرشادات واضحة بشأن فعالية تطبيق إدماج التغذية.</p> <p>ينبغي أن تشمل عملية دمج النظم والهياكل المناسبة والتوجيهات بشأن إدماج التغذية في البرنامج ما يلي:</p> <p>(1) النظم:</p> <p>◀ تحديد وضمان الموارد للدور الذي ستتطلع به شعبة التغذية (بما في ذلك موظفو التغذية في المكاتب الإقليمية والقطرية) في دعم الوحدات الأخرى للبرنامج في المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية على أن يكون ذلك مصحوباً بأهداف واضحة.</p> <p>◀ وضع رسائل متسقة لأغراض جمع الأموال، والشراكات والدعوة، والعمل مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى ومجتمع التغذية العالمي، ولا سيما في فيما يتعلق بجهد الدعوة. وتشكل أوجه الاتصالات والتسويق الهادفة إلى تعزيز صورة البرنامج كمنظمة تركز على التغذية ومراعية لفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز أمراً أساسياً.</p>	شعبة التغذية (شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية؛ والبرامج المدرسية؛ وشعبة التحويلات القائمة على النقد؛ ومكتب الشؤون الجنسانية؛ وإدارة الشراكات والدعوة)	موافقة.	1- سيتم وضع خطة تنفيذ لدعم تفعيل الاستراتيجية الجديدة بشأن التغذية. وستحدد التحولات عبر نظم البرنامج وهياكله اللازمة لتحسين تكامل التغذية على نطاق المنظمة من قبل أفرقة البرنامج ذات الصلة؛ والمكاتب الإقليمية، والمكاتب القطرية.	شعبة التغذية (المكاتب والوحدات في إدارة وضع البرامج والسياسات؛ والمكاتب والوحدات في إدارة الشراكات والدعوة)	ديسمبر/كانون الأول 2023
			2- ستقوم شعبة التغذية بتحديد الفرص المتاحة لتعميم التغذية في أنشطة الدعوة والشراكة والاتصال التي يقوم بها البرنامج عبر الهياكل العالمية والإقليمية والقطرية.	شعبة التغذية (إدارة الشراكات والدعوة؛ والمكاتب والوحدات في إدارة وضع البرامج والسياسات)	ديسمبر/كانون الأول 2023
			3- ستشمل استراتيجية التغذية خطة القوة العاملة الاستراتيجية من أجل التغذية، والتي تحدد القدرات المطلوبة المتعلقة بالتغذية وفيرس نقص المناعة البشرية لمختلف المستويات والمجالات الوظيفية للبرنامج عبر المكاتب العالمية، والإقليمية، والقطرية. وستتعاون شعبة التغذية مع وحدة الشراكات مع المنظمات غير الحكومية لضمان أن تعكس الشراكات	شعبة التغذية (شعبة الموارد البشرية؛ ووحدة الشراكات مع المنظمات غير الحكومية)	ديسمبر/كانون الأول 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجالي التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
		مع المنظمات المنفذة طبيعة ومتطلبات البرمجة المتعلقة بالتغذية في ضوء أهمية الشراكات لتحقيق الأهداف الاستراتيجية المتعلقة بالتغذية (المرتبطة بالإجراء 4-6).			<p>النظر في الكيفية التي سيمول بها البرنامج تكيف الإدارات مع نهجها وتطوير قدرات الموظفين وقدرة النظام.</p> <p>تعزيز الجهود لتعميم مراعاة المساواة بين الجنسين على المستوى التنظيمي.</p> <p>(2) الهياكل الداخلية:</p> <p>تحديد الأدوار وتعزيز فهم الموظفين في البرنامج لمساهماتهم في تحسين التغذية، لا سيما عند العمل على نطاق المنظمة.</p> <p>الاستثمار في الحوار مع الشركاء المنفذين على المستوى المحلي لتعزيز فهمهم لأدوارهم في دعم حصائل التغذية في البرامج والعمليات.</p> <p>(3) التوجيه:</p> <p>وضع توجيهات تشغيلية بشأن كيفية إدماج التغذية في جميع نظم الدعم.</p>
ديسمبر/كانون الأول 2025	شعبة التغذية (شعبة الموارد البشرية، والمكاتب والوحدات في إدارة وضع البرامج والسياسات، وشعبة عمليات سلسلة الإمداد)	1- ستطور شعبة التغذية القدرات والمهارات المتعلقة بالتغذية وفيرس نقص المناعة البشرية داخل القوة العاملة الحالية بما يتماشى مع خطة القوة العاملة الاستراتيجية للتغذية واحتياجات التوظيف الخاصة بفيرس نقص المناعة البشرية واتجاهات التمويل. وسيدعم البرنامج شبكة من مناصري التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية في المقر والمكاتب	موافقة.	شعبة التغذية (شعبة الموارد البشرية)	<p>الأولوية: عالية</p> <p>الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2025</p> <p>التوصية 4: مواصلة تعزيز القدرات في مجال التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز في البرنامج بهدف تعزيز الخبرات والنهج القائمة في المجالين نفسهما، وضمان إدماج التغذية من خلال تعيين موظفين مهرة، وتطوير المهارات المختلفة المطلوبة، ولا سيما موازنة المهارات مع السياقات وأهداف البرنامج.</p>

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجالي التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
(1) ينبغي أن تشمل تنمية القدرات والمهارات في البرنامج ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> ◀ على مستوى المقر الرئيسي، زيادة عدد الموظفين الذين يركزون على فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز عبر المنصات ذات الصلة باستخدام التمويل الأساسي الداخلي؛ ◀ على مستوى المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية، تعزيز الدعوة إلى البرامج المراعية لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والتغذية مع الإدارة العليا على جميع المستويات؛ ◀ على مستوى المكاتب القطرية، بناء قدرات المديرين القطريين كمداغين عن البرمجة المراعية للتغذية وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. 			الإقليمية والمكاتب القطرية من خلال نهج وقنوات اتصال فعالة.		
(2) بالإضافة إلى ذلك، هناك حاجة لمواصلة بناء قدرات مستشاري التغذية على مستوى المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية، والتي ينبغي أن تشمل تطوير أو استخدام مجموعات المهارات التي تلبى احتياجات وأهداف الدعم تبعاً لكل سياق، بما في ذلك نهج دعم الحكومات في تعزيز النظم من أجل تحسين التنوع الغذائي والحاصلات التغذوية، وتعزيز العمل المشترك بين مختلف القطاعات في التصدي لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.			2- ستوضع خطة لتطوير عمليات التوظيف والقدرات والمهارات داخل القوة العاملة الحالية استجابة لاحتياجات المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية، بما يتماشى مع خطة القوة العاملة الاستراتيجية العالمية للتغذية للفترة 2021-2026 وتسترشد باستراتيجية التغذية. وسيتم الإبلاغ عن الإنجازات بشكل منتظم، بما في ذلك من خلال تقرير الأداء السنوي، وتقارير "التغذية بالأرقام" وتقارير شعبة الموارد البشرية عن التخطيط الاستراتيجي العالمي للقوة العاملة.	شعبة التغذية (شعبة الموارد البشرية)	ديسمبر/كانون الأول 2024
(3) ينبغي الاسترشاد في بناء القدرات المبينة أعلاه بتحديد احتياجات التعلم التنظيمي وتلبيتها باستمرار من أجل تحسين قدرة الموظفين،			3- ستضع شعبة التغذية خطة عمل تعليمية وتعد "كتالوج تعليمي" للتغذية بهدف سد الفجوات في القدرات وتقييم احتياجات التعلم الناشئة وربط الموظفين بالموارد لتحسين تصميم وتنفيذ برامج التغذية.	شعبة التغذية (المكاتب الإقليمية)	يونيو/حزيران 2024

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجالي التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
					وبالتالي تحسين تصميم وتنفيذ الاستراتيجيات والبرامج الخاصة بالتغذية والمراعية للتغذية.
ديسمبر/كانون الأول 2023	شعبة التغذية (شعبة الابتكار وإدارة المعرفة)	1- ستقوم شعبة التغذية بتحديث خطة عمل إدارة المعرفة الخاصة بها بما يتماشى مع استراتيجية التغذية الشاملة ومع الحفاظ على المواءمة مع أولويات استراتيجية إدارة المعرفة المؤسسية. وسيأخذ ذلك في الاعتبار الملاك الوظيفي المطلوب لتنفيذ الخطة. وستتعاون الشعبة مع شعبة الابتكار وإدارة المعرفة لدعم توليد وعرض وتبادل المعرفة والدروس المستفادة بين المكاتب. وستتضمن خطة عمل إدارة المعرفة الإجراءات المخطط لها لتعزيز تبادل الأدلة العالية الجودة من مبادرات البرنامج للرصد والتقدير والبحث في مجال التغذية.	موافقة.	شعبة التغذية	الأولية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2023 التوصية 5: رفع مستوى إدارة المعرفة والتعلم وتزويد فريق إدارة المعرفة في مجال التغذية بالمهارات والمساعدة اللازمة للوصول إلى الوحدات والعمل عبرها، وتوحيد التعلم ونشره في البرنامج وتوجيه نهج الدعوة.
ديسمبر/كانون الأول 2023	شعبة التغذية (شعبة البحث والتقدير والرصد)	2- ستتعاون شعبة التغذية مع شعبة البحث والتقدير والرصد والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية بشأن تقدير وتنفيذ التحولات الاستراتيجية في عمليات الرصد والتقدير المتصلة بالتغذية، بما في ذلك فيما يتعلق بالمؤشرات والنظم. وستساهم الشعبة أيضا في تعزيز قياس الحصائل النوعية من خلال أنشطة فرقة العمل النوعية التابعة لإدارة وضع البرامج والسياسات.	موافقة.	شعبة التغذية (شعبة البحث والتقدير والرصد)	5-1 الرصد: تنقيح ووضع مؤشرات ونظم الرصد لضمان جمع بيانات المؤشرات التي تكون ذات مغزى ومناسبة للغرض من أجل تقديم أدلة على حصائل البرامج. ويشمل هذا العمل التركيز على جاهزية النظام للتأكد من أن البيانات يمكن أن تقيس الحصائل النوعية لكل من برامج التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وينبغي أن تغذي الاستخدام المنهجي لتحليل البيانات من أجل توجيه التقدم المحرز في مجال رصد البرامج.

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجالي التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
2-5 التقييم: زيادة التعاون مع شعبة البحث والتقدير والرصد في مراجعة وتعزيز إدماج التغذية واستخدام بيانات التقييم والمعلومات لتحسين تحديد الاحتياجات وتصميم برامج التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز.	شعبة التغذية (شعبة البحث والتقدير والرصد)	موافقة.	3- ستقوم شعبة التغذية وشعبة البحث والتقدير والرصد بوضع اللمسات الأخيرة على خطة عمل مشتركة لتحسين دمج التغذية في تقديرات البرنامج ورصده، ولا سيما تقديرات الاحتياجات الأساسية وأنشطة الإنذار المبكر ورصد السوق. وستتبع خطة العمل المشتركة التقدم من خلال الاستعراضات الدورية للمراحل الرئيسية التي يتم الوصول إليها.	شعبة التغذية (شعبة البحث والتقدير والرصد؛ وشعبة عمليات الطوارئ)	ديسمبر/كانون الأول 2023
3-5 الأدلة: الاستناد إلى التعلم المنبثق عن أساليب توليد الأدلة والدعوة الناجحة للمكاتب القطرية، مثل تكلفة النظام الغذائي وتحليل فجوة المغذيات والدراسات البحثية لتطوير سمعة البرنامج كمنظمة قائمة على الأدلة. ويتم تحقيق ذلك من خلال الاستثمار المستمر في الأدلة والتقييمات والبحوث والبيانات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والتغذية، مع تعزيز فهم أبعاد نوع الجنس والشمول ووضع خطة أو استراتيجية بحثية.	شعبة التغذية (شعبة البحث والتقدير والرصد، وشعبة الابتكار وإدارة المعرفة، ومكتب التقييم)	موافقة.	4- ستواصل شعبة التغذية دعم المكاتب القطرية في تحديد الحواجز التي تحول دون تناول المغذيات الكافية بين الفئات السكانية ذات الأولوية باستخدام تحليل سد فجوة المغذيات والأدوات الأخرى، مع التركيز بشكل خاص على البعد الجنساني ويُعد الشمول. وسيرشد ذلك برامج البرنامج ويدعم صنع السياسات الحكومية التي تهدف إلى تحسين الوصول إلى النظم الغذائية المغذية. وسيتم وضع جدول أعمال بحثي تشغيلي بما يتماشى مع استراتيجية التغذية ويدعم من مكتب التقييم والشعب الأخرى والشركاء الأكاديميين حسب الاقتضاء.	شعبة التغذية (شعبة البحث والتقدير والرصد؛ ومكتب الشؤون الجنسانية)	ديسمبر/كانون الأول 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجالي التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2025 التوصية 6: ينبغي أن يستفيد البرنامج من استثماراته في الشراكات من خلال رعاية العلاقات الطويلة الأمد والأهداف المشتركة في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والتغذية من أجل تحقيق مكاسب قادرة على الصمود وطويلة الأمد في التصدي للفيروس وفي برامج التغذية من خلال تكامل قدرات الشركاء. ويحتاج البرنامج إلى التركيز على مزاياه النسبية ومواصلة السعي إلى تكوين تحالفات استراتيجية.	شعبة التغذية (شعبة الاتصالات والدعوة والتسويق؛ وشعبة الشراكات العامة وتدابير الموارد؛ وشعبة الشراكات مع القطاع الخاص وجمع الأموال منه؛ وشعبة الشراكات الاستراتيجية؛ وشعبة التمويل المؤسسي؛ ووحدة الشراكات مع المنظمات غير الحكومية؛ والمكاتب الإقليمية؛ والمكاتب القطرية)	موافقة.	1- سيعمل البرنامج عن كثب مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى لضمان اتباع نهج متنسق للأمم المتحدة إزاء السياسات الرئيسية بشأن التغذية وعمليات إدارة فيروس نقص المناعة البشرية من خلال منصات مثل برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وبرنامج الأمم المتحدة للتغذية. وسيشمل ذلك المساعدة في صياغة وتنفيذ خطة العمل المشتركة للأمم المتحدة بشأن التغذية.	شعبة التغذية	ديسمبر/كانون الأول 2025
ينبغي أن يشمل نهج الشراكات ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> ◀ الاستناد إلى الشراكات القائمة داخل منظومة الأمم المتحدة من أجل ضمان المشاركة الاستراتيجية في وضع نهج تكاملية للبرمجة والتنفيذ والدعوة وجمع الأموال، مع تحديد أدوار واضحة تبعاً لكل سياق؛ ◀ الاستناد إلى العلاقات الراسخة مع الشركاء الحكوميين الإقليميين والوطنيين في مجال العمل على التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز لتسهيل الدعوة إلى تقديم الدعم المالي طويل الأمد ومتعدد السنوات من الجهات المانحة؛ ◀ العمل مع الشركاء المحليين والإقليميين للاستفادة من الدعوة والمعرفة والقدرات المحلية، بما في ذلك 	2- سيستفيد البرنامج بفعالية من منصة الأمم المتحدة بشأن التغذية، وتحالف العمل من أجل أنماط غذائية صحية من نظم غذائية مستدامة من أجل الأطفال والجميع، ومجموعة التغذية العالمية، وخطة العمل العالمية بشأن هزال الأطفال لتعزيز تكامل جهود الأمم المتحدة في مجال التغذية ودعم أنشطة الدعوة المشتركة وجمع الأموال عند الاقتضاء. وسيدعم البرنامج تحديد مجالات لتعبئة الموارد المشتركة والدعوة في خطط العمل ذات الصلة المتعلقة بالمبادرات المذكورة أعلاه.		شعبة التغذية (شعبة الاتصالات والدعوة والتسويق؛ وشعبة الشراكات مع القطاع الخاص وجمع الأموال منه؛ وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدابير الموارد)	ديسمبر/كانون الأول 2023	

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج في مجالي التغذية وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
يونيو/حزيران 2023	شعبة التغذية (شعبة الاتصالات والدعوة والتسويق؛ وشعبة الشراكات مع القطاع الخاص وجمع الأموال منه؛ وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدابير الموارد)	3- ستضع شعبة التغذية خطة لجمع الأموال والانخراط بما يتماشى مع الاستراتيجية الجديدة بشأن التغذية التي ستدعم جهود المكاتب القطرية لتأمين تمويل طويل الأجل من أجل التغذية.			عن طريق إفساح المجال لمشاركة الشركاء في تصميم البرامج وتنفيذها ورصدها.
ديسمبر/كانون الأول 2025	شعبة التغذية (وحدة الشراكات مع المنظمات غير الحكومية)	4- سيتم وضع خارطة طريق لتعزيز الشراكات مع المنظمات الشريكة الدولية والوطنية لضمان أن تكون الشراكات أكثر "وفاء للغرض" من حيث التغذية. وسيشمل ذلك تعزيز القدرة على تصميم البرامج والإبلاغ والدعوة والتنفيذ الفعال لبرامج التغذية (بما يتماشى مع الإجراءات استجابة للتوصية 3).			