



البند 6 من جدول الأعمال
WFP/EB.2/2022/6-B/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 7 أكتوبر/تشرين الأول 2022
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات (2018-2022)

الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات (2018-2022).
- 2- وأجري التقييم فيما بين مارس/آذار 2021 وفبراير/شباط 2022 وتناول التموضع الاستراتيجي للبرنامج ومساهمته في الحصائل، والكفاءة في التنفيذ، والعوامل التي تُفسر أداءه.
- 3- واعتمد التقييم نهجا تشاوريا يُركز على الاستخدام، وحقق بذلك الغرض المزدوج المتمثل في المساءلة والتعلم، وأثرى عملية إعداد الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.
- 4- وقدم التقييم أربع توصيات استراتيجية تُركز على التموضع الاستراتيجي، وهيكل الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، والشراكات الاستراتيجية، والتمويل والتواصل، وطرح توصيتين تشغيليتين تُركزان على الموارد البشرية والقدرات الداخلية والتحليل التشاركي لهشاشة الأوضاع واختيار المستفيدين.
- 5- ويوضح الرد ما إذا كان البرنامج يوافق تماما على توصيات التقييم وتوصياته الفرعية أو يوافق عليها جزئيا أو لا يوافق عليها. ويعرض الإجراءات المقررة (أو المنجزة)، أو المسؤوليات والجدول الزمني لتنفيذ هذه التوصيات.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة L. Castro

المدير الإقليمي

أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي

بريد إلكتروني: lola.castro@wfp.org

السيد A. Lopez-Chicheri

المدير القطري

بريد إلكتروني: alejandro.chicheri@wfp.org

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات (2018-2022)

الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
نوفمبر/تشرين الثاني 2022			موافقة.	المكتب القطري (الدعم التقني والتوجيه الاستراتيجي العام من المكتب الإقليمي؛ والحكومة من خلال المشاورات، ولا سيما بشأن النقطتين 3 و4؛ وكيانات الأمم المتحدة/مبادرة وحدة العمل في الأمم المتحدة، من خلال مشاورات مسبقة)	الأولوية: عالية (نوفمبر/تشرين الثاني 2022) I- التموضع الاستراتيجي وهيكل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة من أجل تحديد موضعه في البلد بشكل أفضل، يوصى بأن يقوم البرنامج، تمثيلاً مع مبادرة وحدة العمل في الأمم المتحدة، بأن يُعد حزمة من المساعدات التي تعكس بشكل أفضل قيمته المضافة المحددة، وأن يضع، بالتعاون مع الحكومة، نهجاً متوازناً للمساعدة لكل حصيلة استراتيجية.
	إدارة المكتب القطري (رئيس البرنامج)	1. الحصيلة 1 للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة موجهة نحو التصدي للأزمات، بما في ذلك تعزيز المؤسسات الوطنية المسؤولة عن دعم السكان المتضررين أثناء حالات الطوارئ (نائب وزير الدفاع المدني على المستوى الوطني ووحدات إدارة المخاطر على مستوى البلديات). وتشمل الحصيلة 3 للخطة الاستراتيجية القطرية أيضاً بناء القدرات.			كأساس لهيكل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، يُقترح أن يواصل البرنامج: (1) التركيز على الحصيلة الاستراتيجية 1 المتعلقة بالاستجابة لحالات الطوارئ بهدف تعزيز قدرة الحكومة؛
	المكتب القطري (المديرون المسؤولون عن الأنشطة)	2. تُركز الحصيلة 2 للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة على بناء القدرة على الصمود في المناطق الريفية وشبه الحضرية. وسيستخدم المكتب القطري الأدوات المؤسسية لاستهداف المشاركين على أساس ضعفهم، بما في ذلك الجوانب الاجتماعية والبيئية لهذا الضعف، وسيقدم حلولاً متكيفة مع كل حالة، لضمان الاستدامة الموجهة نحو بناء القدرة على الصمود وسد الفجوات المتصلة بأغذية المشاركين وتغذيتهم واحتياجاتهم الأساسية الأخرى. وستُنفذ الأنشطة بدعم من المكتب الإقليمي بالتعاون الوثيق مع الجهات الفاعلة المحلية والسلطات والشركاء الآخرين الذين لهم أنشطة ذات صلة وتكميلية في مناطق التدخلات.			(2) تركيز أعمال بناء القدرة على الصمود (الحصيلة الاستراتيجية 3 والنشاط 3) على المناطق شبه الحضرية والريفية الأكثر ضعفاً؛
	المكتب القطري (جهات الاتصال المعنية بالتغذية والمساواة بين الجنسين)	(1) سيعزز المكتب القطري إنشاء آليات للحوار على المستوى التقني وعلى مستوى السياسات من خلال الاجتماعات والدعوة وحلقات العمل.			(3) إنشاء آليات للحوار على المستوى التقني والسياسي مع الحكومات الوطنية وحكومات المقاطعات لتشجيعها على الاستمرار في أداء مسؤوليتها المتعلقة بالتغذية المدرسية، وتحقيقاً لهذه الغاية، تحديد البلديات الأكثر ضعفاً بناءً على تحليل متكامل للسياق؛

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات (2018-2022)

الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
		سنوضع الآليات بالتعاون مع الكيانات الحكومية لتشجيعها على إبقاء الأمن الغذائي والتغذية على جدول الأعمال العام من خلال تحليل الأوضاع والاحتياجات. سيستخدم التحليل المتكامل للسياق ورسم الخرائط بناء على مؤشرات السياقات المجتمعية لتمكين الكيانات الحكومية من مواصلة أداء مسؤولياتها من خلال برامج التحويلات القائمة على الأغذية (مثل التغذية المدرسية) التي تضمن إقامة روابط مع صغار المنتجين، مع التركيز على النساء والشعوب الأصلية، ومشتريات الأغذية المحلية التي تُعزز التنمية الاقتصادية المحلية والحصول على الأغذية المحلية والمغذية.			
	إدارة المكتب القطري	4. سيضع المكتب القطري استراتيجية مستدامة لدعم بناء قدرات المؤسسات الوطنية ودون الوطنية في مجال الأمن الغذائي. واستنادا إلى الحصيلة 3 للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، ستشمل الاستراتيجية رسائل التغيير الاجتماعي والسلوكي/برنامج التغيير السلوكي يُعالج المعايير الاجتماعية المتحيزة جنسانيا المؤثرة على سلوك الأفراد وخيارات التغذية. وستشجع الاستراتيجية أيضا على استهلاك المنتجات المحلية المغذية، مع التركيز على الجوانب الإيجابية للأغذية المحلية بدلا من التركيز على الآثار السلبية للأنماط الغذائية السيئة.			4) وضع استراتيجية واضحة لبناء القدرات المؤسسية على المستويين الوطني ودون الوطني (الحصيلة الاستراتيجية 4) فيما يتعلق بالأمن الغذائي والتغذية، مع التركيز بشكل واضح على المساواة بين الجنسين.
يناير/كانون الثاني 2023			موافقة.	المكتب القطري (الحكومة بشأن النقاط من 1 إلى 4)؛ وكيانات الأمم المتحدة الأخرى والشركاء من المجتمع المدني (بما في ذلك المنظمات غير الحكومية) والقطاعات المعنية بالقدرة على الصمود والأمن الغذائي والتغذية والحماية الاجتماعية بشأن النقطة 3) والمكتب الإقليمي بشأن النقطة 4).	الأولوية: عالية (يناير/كانون الثاني 2023) 2- تحقيق أقصى استفادة من الفرص لتعزيز التموضع الاستراتيجي للبرنامج كوسيلة لتنفيذ التوصية 1، يوصى بأن يعزز البرنامج موضعه الاستراتيجي من خلال الإجراءات التالية:
	المكتب القطري (رئيس البرنامج)	1. سيوفّر المكتب القطري دعما تقنيا بهدف تعزيز القدرات على المستوى الوطني وعلى مستوى الإدارات والبلديات من أجل إدارة واستخدام الأدوات التي طورها المكتب القطري لتحديد			1) تقديم الدعم التقني لتنفيذ المكون المجتمعي للتحليل المتكامل للسياق من أجل تحديد المناطق المعرضة لانعدام الأمن الغذائي على المستوى المحلي، وتعزيز

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات (2018-2022)

الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
		المناطق الضعيفة من خلال رسم خرائط التعرض لانعدام الأمن الغذائي تبعا لمؤشرات السياقات المجتمعية.			مساهمة البرنامج في إطار الخطة الوطنية الجديدة للتعافي الاقتصادي لما بعد كوفيد-19.
	المكتب القطري (رئيس البرنامج)	2. سيواصل المكتب القطري الالتزام بإجراءات العمل الموحدة وأطر إدارة المخاطر، وسيستمسك الدعم والتوجيه من المكتب الإقليمي والمقر عندما تدعو الحاجة إلى ذلك في ظل تطور الأوضاع			(2) دعم الإنفاذ الفعال للقانون 602 بشأن إدارة المخاطر، الذي سيشجع تعزيز القدرات فيما يتعلق بخطة الطوارئ ونظم الإنذار المبكر على المستوى الوطني، ونقل هذه القدرات من المستوى الوطني إلى المستوى المحلي وتنفيذ عمليات المحاكاة على مستوى البلديات.
	إدارة المكتب القطري (جهات الاتصال ذات الصلة)	3. سيعزز المكتب القطري أوجه التأزر من خلال الاتفاقات والتعاون مع الجهات الفاعلة الإنمائية الأخرى بهدف ربط استراتيجيات الطوارئ وبرامجها في مجال بناء القدرة على الصمود والأمن الغذائي والتغذية. وسيبرم في الوقت نفسه اتفاقات مع الجهات الفاعلة من المجتمع المدني والأوساط الأكاديمية والشركاء في التنمية، مثل الفريق المعني بتنسيق الشركاء الإنمائيين في بوليفيا.			(3) تعزيز أوجه التأزر بين البرنامج والجهات الفاعلة الإنمائية الأخرى لربط الاستراتيجيات والبرامج في مجالات بناء القدرة على الصمود والأمن الغذائي والتغذية والحماية الاجتماعية؛ وتحقيقاً لهذه الغاية، ينبغي أن يدعم المكتب الإقليمي بناء قدرات المكتب القطري على أساس الخبرة المكتسبة في البلدان الأخرى (على سبيل المثال، أنشطة الحماية الاجتماعية التي تشمل التغذية والمساواة بين الجنسين)
	المكتب القطري (جهة الاتصال المعنية بالشؤون الجنسانية والوحدتان المعنيتان بالرصد والتقييم والبرامج)	4. تشمل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة مؤشرات خاصة بالمساواة بين الجنسين في أدوات جمع البيانات وخطة الرصد والتقييم، لضمان تقييم الآثار الجنسانية طوال تنفيذها. وبالإضافة إلى ذلك، تُخصص نسبة 15 في المائة من ميزانية الخطة الاستراتيجية القطرية للأنشطة الجنسانية التي تعالج المعايير الاجتماعية المتحيزة جنسياً والأنشطة التي تُصمم خصيصاً لهذا الغرض من أجل تيسير التدابير التي تفي باحتياجات النساء والرجال والبنات والأولاد، وضمان فرص عادلة في الوصول والمشاركة.			(4) ضمان أن يكون موضوع المساواة بين الجنسين/ تمكين المرأة من المواضيع الشاملة الأكثر وضوحاً، سواء من خلال تخصيص الموارد (ليس الأموال فقط) للأنشطة المرتبطة بها وعن طريق دمج أهداف ومؤشرات محددة في الإطار المنطقي. (يُفترض، على سبيل المثال، جمع البيانات على مستوى الأفراد لإجراء تحليلات أكثر قوة، ولا سيما للديناميات داخل الأسرة.)
مارس/أذار 2023			موافقة.	المكتب القطري (الوزارات والمحافظات والشركاء المتعاونون ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية وبرنامج الأمم المتحدة	الأولوية: عالية (الربع الأول من عام 2023) 3- تعزيز الشراكات الاستراتيجية من أجل تعزيز العمل المشترك بين القطاعات الذي يخلق فرصاً في محور العمل الإنساني والتنمية، يوصى بأن يعد البرنامج استراتيجية شراكة تحدد بوضوح المسؤوليات ومجالات العمل

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات (2018-2022)

الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
				الإيماني ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، و الشبكة التنسيقية للمرأة (Coordinadora de la Mujer) ومنظمة النهوض بالمرأة (Pro Mujer)	والقيمة المضافة لكل من أصحاب المصلحة، فضلا عن التنسيق اللازم لخطط العمل ومزامنتها.
	إدارة المكتب القطري	1. وضع المكتب القطري خطة عمل للشراكة من أجل توجيه تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. وسيكون الدعم المقدم من المكتب الإقليمي ضروريا لتعزيز القدرة في مجال الدعوة السياسية. وتحقيقا لهذه الغاية، سيجري تطوير أدوات لتقييم الشراكة وما يرتبط بها من مؤشرات بالتنسيق مع الجهات الفاعلة المحلية، مثل الأوساط الأكاديمية والمؤسسات البحثية الأخرى. وسيستمر تحديد الجهات الفاعلة وتقييم المخاطر. وستوفّر المعلومات الناتجة معارف بشأن مواطن القوة والفرص لإنشاء روابط فعالة من الشركاء والنظراء.			يُتَرحَ أن يقوم البرنامج بما يلي: (1) تعزيز الدعوة السياسية والقدرة على التفاوض؛
	المكتب القطري (مساعد إدارة الموارد والشراكات، ورئيس البرنامج ومنسق دورة المشروعات)	2. استنادا إلى خطة العمل بشأن الشراكة ومن خلال القدرات المعززة، سيقوم المكتب القطري بتحديد الجهات الفاعلة السياسية والسلطات الوطنية على مختلف المستويات، وكيانات الأمم المتحدة، والمنظمات غير الحكومية، والجهات الفاعلة الأخرى في مجال التعاون الدولي، والمجتمع المدني، بهدف تمكينها من أن تصبح جهات شريكة في بناء شبكة للجهود المشتركة من أجل تحقيق الأهداف والنتائج المشتركة.			(2) تحديد مجموعات المصالح وممثلي الوزارات والمحافظات والبلديات وشركاء التعاون وكيانات الأمم المتحدة ورسم خرائطها؛
	المكتب القطري (رئيس البرنامج ومنسق دورة المشروعات)	3. سيشق المكتب القطري مع الشركاء والوكالات المتعاونة، أعمالها في صياغة خطط عمل للاستدامة تعالج تعبير المناخ والقدرة على الصمود والأمن الغذائي. • وسيعمل البرنامج وفقا لإطار الأمم المتحدة الجديد للتعاون من أجل التنمية المستدامة وذلك أساسا في إطار الحصيلتين 1 و 2 للخطة الاستراتيجية القطرية.			(3) تعزيز مبادرة وحدة العمل في الأمم المتحدة من خلال شراكات استراتيجية؛
	إدارة المكتب القطري	4. سيجري توقيع مذكرات وخطابات تفاهم مع الوزارات المعنية بشأن مواضيع تشمل الأنشطة المحددة التي ستشكل جزءا من أي استراتيجية فعالة لنقل المسؤولية بهدف تحقيق استدامة الإجراءات بحلول عام 2027.			(4) تعزيز العلاقات مع السلطات الحكومية والموظفين التقنيين من خلال مذكرات التفاهم وخطابات الموافقة لوضع الأساس لاستراتيجية مستقبلية مستدامة على المدى الطويل بشأن تسليم المسؤولية.

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات (2018-2022)

الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
مارس/أذار 2023	إدارة المكتب القطري (إدارة الشراكات والبرامج في المكتب الإقليمي، والوحدتان المسؤولتان عن البرمجة والاتصالات)	1. سيرعرض المكتب القطري في سياق إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة ما تم وضعه من مقترحات بالاشتراك مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى وفقا للمبادئ التوجيهية المحددة مع الحكومة (التي توضح أهداف ومجالات عمل كل وكالة، والمناطق الجغرافية، والسكان المستهدفين، وغير ذلك) والتي تُيسر تعزيز أوجه التآزر واستراتيجيات التواصل والتحالفات من أجل تمويل إدارة البيانات التجريبية وإنتاجها.	موافقة.	المكتب القطري (الدعم التقني والتوجيه الاستراتيجي من المكتب الإقليمي لتصميم الاستراتيجيات)	الأولوية: عالية (نوفمبر/تشرين الثاني 2022) 4- استراتيجية التمويل والتواصل وإبراز الصورة يوصى بأن يضع البرنامج استراتيجيات تمويل وتواصل أكثر دقة وترابطة لتوليد بيانات تجريبية وتحسين وضوح موضعه الاستراتيجي وأدائه.
	إدارة المكتب القطري (إدارة الشراكات والبرامج في المكتب الإقليمي، والوحدتان المسؤولتان عن البرمجة والاتصالات)	2. من خلال أنشطة الدعوة وأحداث التواصل، ورسائل التغيير الاجتماعي والسلوكي، ومنتجات الاتصال الأخرى، مثل النشرات الصحفية والمقابلات الإعلامية والتقارير ومحتوى وسائل التواصل الاجتماعي باستخدام الصور ومقاطع الفيديو والعمل مع المؤثرين وغيرهم، سيجري تعزيز الوضع الذي تتخذه جهود دعم الشعوب الأصلية والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.	• ستوضع أيضا مقترحات بشأن تنفيذ التدخلات في الحالات التي تتطلب عملا مشتركا مع الوكالات ذات الاختصاصات المماثلة والمتوائمة مع أهداف البرنامج. • سيجري أيضا في سياق إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة تحديد أوجه التآزر في وضع المقترحات وإدارة التمويل المشترك.		يُقترح أن يقترح البرنامج، في سياق إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وإعداد مقترحات مشتركة مع الجهات الفاعلة في مجال التنمية، مبادئ توجيهية يتم تحديدها مع الحكومة (مع أهداف ونطاق عمل الجهات الفاعلة على أساس تحليل شامل لخبراتها في مختلف المجالات والمناطق الجغرافية لإقامة روابط بينها)؛ وتعزيز المنتجات السمعية والبصرية القائمة (قصص الحياة، والتقارير، وما إلى ذلك) مع التركيز بشكل واضح على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
مارس/أذار 2023			موافقة.	المكتب القطري (الدعم التقني من المكتب الإقليمي لتطوير عمليات تدريب داخلية بشأن النقاط من I إلى 4)؛ الشركاء في التنمية بشأن النقطة 4)	الأولوية: عالية (الربع الأول من عام 2023) 5- الموارد البشرية والقدرات الداخلية يُوصى بأن يضع البرنامج استراتيجية للاحتياجات من الموارد البشرية وبناء القدرات الداخلية لتحقيق التغييرات الاستراتيجية المتوقعة.
	إدارة المكتب القطري (جهة الاتصال المعنية بالموارد البشرية)	1. سيجري المقر وبعثة المكتب الإقليمي تخطيطا استراتيجيا للقوة العاملة في مطلع أكتوبر/تشرين الأول 2022 بناء على احتياجات الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.			يُقترح أن يقوم البرنامج بما يلي: 1) دراسة إمكانية تعيين خبير في مجال الحماية الاجتماعية وبناء قدرات الرصد والتقييم؛

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات (2018-2022)

الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
		وسُحِّدَ توصيات البعثة الخبراء المطلوب التعاقد معهم عندما تكون الأموال متاحة. وقام المكتب القطري بالفعل بتعيين أحد كبار مساعدي الرصد والتقييم في وحدة الرصد والتقييم، ومتطوع دولي من الأمم المتحدة للعمل كمساعد للرصد والتقييم.			
	المكتب القطري (جهة الاتصال المعنية بالموارد البشرية)	2. سيُحدّد استعراض وتحليل استراتيجيان للقوة العاملة احتياجات الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة من حيث بناء قدرات الموظفين، ولا سيما في مجال الدعوة وجمع الأموال. وسُحِّدَ بعثة تخطيط القوة العاملة (المقر والمكتب الإقليمي) الاحتياجات المحددة، مع التركيز بصفة خاصة على ركائز الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. وسيجري تعزيز بناء قدرات الموظفين ذوي الصلة، بما في ذلك تعزيز قدراتهم في مجال الدعوة وجمع الأموال. ومن خلال آليات التعاون فيما بين بلدان الجنوب والعمل مع الجهات الفاعلة الإنمائية (الوكالات المتعاونة، والمنظمات غير الحكومية الدولية وغيرها)، سيلتصم البرنامج فرص تعزيز قدرات كبار موظفيه في مجال الدعوة وتعبئة الأموال من أجل تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.			(2) تطوير برامج تدريبية على الدعوة وتعبئة الأموال من الجهات المانحة العامة والخاصة الجديدة لكبار موظفي البرنامج؛
	المكتب القطري (جهات الاتصال المعنية بالموارد البشرية والشؤون الجنسانية)	سيقوم المكتب القطري، من خلال زيارات إلى مناطق التدخلات ونشر وتبادل النتائج (أصحاب المصلحة) بتعزيز استعداد الموظفين الوطنيين والشركاء المتعاونين والمسؤولين الحكوميين والمجتمع بصفة عامة، وخاصة فيما يتعلق بمسائل المساواة بين الجنسين. واستنادا إلى توصيات عملية التخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة، سيجري تنفيذ خطة تدريب مخصصة لموظفي البرنامج تشمل تعزيز المعرفة بشأن مسائل المساواة بين الجنسين بهدف إعادة تأكيد الالتزامات بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وكجزء من متابعة الأنشطة المحددة في خطة التحول الجنساني، سيقدم المكتب القطري برنامجا للتعليم بالممارسة لموظفيه وللنظراء الحكوميين بهدف توفير المعارف			(3) تعزيز الالتزام بمسائل المساواة بين الجنسين لدى موظفي البرنامج والمستفيدين وشركاء التعاون والمسؤولين الحكوميين وزيادة وعيهم بهذه المسائل (من خلال آليات التدريب والحوافز)؛

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات (2018-2022)

الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
		والتقنيات والأدوات لتطوير المهارات وإحداث تغييرات في المواقف وأنماط السلوك التي تدفع قدما بالمساواة بين الجنسين في الحياة اليومية وفي عمل موظفي المكتب القطري والنظراء. وسيجري تنسيق النشاط مع المكتب الإقليمي وسينفذ من خلال حلقات عمل عبر الإنترنت وبالحضور الشخصي المباشر والممارسة الميدانية.			
		3. سيجري تقييم جدوى توسيع هذه الجهود لتشمل الأقاليم الأخرى رهنا بتوافر الأموال. ويوجد حاليا لدى البرنامج موظفون تشغيليون في حكومة مقاطعة أوروو.			4) النظر في إعادة فتح مكتب محلي واحد على الأقل (أو، إن أمكن، تقاسم المباني مع شريك واحد أو أكثر من شركاء التنمية) في المناطق التي سيعمل فيها البرنامج خلال فترة الخطة الاستراتيجية القطرية التالية،
مارس/أذار 2023			موافقة.	المكتب القطري (الدعم التقني من المكتب الإقليمي بشأن تعزيز توليد البيانات التجريبية فيما يتعلق بالنقاط من 1 إلى 3؛ والحكومة)	الأولوية: عالية (الربع الأول من عام 2023) 6- العمل التشاركي على تعريف الضعف (الجغرافي) واختيار المستفيدين يوصى بأن يستفيد البرنامج من خبرته المعترف بها في اختيار المناطق الجغرافية والأسر الضعيفة في سياق الاستجابة لحالات الطوارئ وإدارة المخاطر والتغذية المدرسية وإعادة تأهيل الأصول. وتشمل هذه المهمة عدة أبعاد:
	المكتب القطري (رئيس البرنامج)	1. سيجري إبرام اتفاقات مع الحكومة على جميع المستويات بشأن التحديث الدوري لمؤشرات السياق المجتمعي لتحديد التعرض لانعدام الأمن الغذائي. وستكون هذه الأداة مفيدة في اختيار الأسر الأكثر ضعفا والأشد تضررا.			1. الاستفادة من ملكية التحليل المتكامل للسياق والتحليل الشامل للأمن الغذائي وهشاشة الأوضاع من قبل الحكومات على المستوى الوطني ومستوى المقاطعات لتعزيز إضفاء الطابع المؤسسي على هذه الأدوات والجمع بين هذه الأساليب لاختيار الأسر والمناطق الضعيفة مع المزيد من عمليات التشاور التشاركية التي تسمح بإشراك السلطات المحلية (البلديات والمجتمعات المحلية والشعوب الأصلية) والمجتمعات المحلية المستفيدة.
	المكتب القطري (مساعد الرصد، ورئيس البرنامج، ومنسق دورة المشروعات)	2. سيجري اختيار المؤشرات من خلاصة المؤشرات، وستوضع مؤشرات جديدة لتحسين تصنيف المستفيدين، بما في ذلك الآليات الجديدة للاستهداف وتحديد الأولويات التي ستستخدم، عند الاقتضاء، نهجا ثلاثيا.			2. من أجل توضيح الدعم بشكل أفضل وفقا للتغيرات في مستوى ضعف الأسر المستفيدة (وفي النهاية، القدرة على تحديد عمليات نقل المسؤوليات بين المؤسسات بوضوح)، تحديد المؤشرات والآليات اللازمة لتصنيف المستفيدين

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات (2018-2022)

الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
					في حالات الطوارئ أو في مراحل إعادة تأهيل الأصول وتعزيز سبل العيش وبناء القدرة على الصمود.
	المكتب القطري (جهة الاتصال المعنية بالشؤون الجنسانية، ورئيس البرنامج، ومنسق دورة المشروعات)	3. سيجري المكتب القطري تحليلات جنسانية سريعة لتحديد الاحتياجات والقدرات واستراتيجيات التصدي المتباينة للنساء والرجال والبنات والأولاد من أجل تحسين تدخلات الاستجابة للطوارئ وأنشطة بناء القدرة على الصمود.			3. تطوير عمليات، من خلال نهج جنساني، لتحديد وتمييز وتصنيف استراتيجيات الحياة لسكان المناطق المتضررة، بالتوازي مع العمل على تنفيذ تدخلات الطوارئ، وإعداد أنشطة إعادة تأهيل الأصول وتعزيز القدرة على الصمود في أعقاب حالات الطوارئ.