



البند 6 من جدول الأعمال  
WFP/EB.2/2022/6-H/Add.1  
تقارير التقييم  
للنظر

التوزيع: عام  
التاريخ: 11 أكتوبر/تشرين الأول 2022  
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبيرو (2018-2022)

### الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد إدارة البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبيرو للفترة 2018-2022.
- 2- والغرض من التقييم هو تقييم التوضع الاستراتيجي للبرنامج، ومساهمته في الحاصل، وكفاءته في التنفيذ، والعوامل التي تفسر أدائه.
- 3- وأجري التقييم في الفترة ما بين يناير/كانون الثاني وديسمبر/كانون الأول 2021، باتباع نهج استشاري ومركّز على الاستخدام. وخدم الغرض المزودج المتمثل في المساءلة والتعلم وقدم معلومات عن إعداد خطة استراتيجية قطرية جديدة لبيرو.
- 4- وقدم التقييم خمس توصيات تتناول المسائل الرئيسية المتعلقة بالخطة الاستراتيجية القطرية القادمة لبيرو: ثلاث توصيات استراتيجية وتوصيتان تشغيليتان.
- 5- ويبين الرد ما إذا كان البرنامج يوافق أو يوافق جزئياً أو لا يوافق على التوصيات والتوصيات الفرعية للتقييم. ويعرض الإجراءات والمسؤوليات والجدول الزمني المقررة (أو المكتملة) لتنفيذ تلك التوصيات.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

L. Castro السيدة  
المديرة الإقليمية  
أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي  
بريد إلكتروني: [lola.castro@wfp.org](mailto:lola.castro@wfp.org)

S. Laughton السيدة  
المديرة القطرية  
بريد إلكتروني: [sarah.laughton@wfp.org](mailto:sarah.laughton@wfp.org)

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبيرو (2018-2022)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
التوصية 1: تعزيز مجالات العمل التي أثبتت أن لها أكبر تأثير على السياسات وأكبر إمكانات للمساهمة في تحقيق هدف التنمية المستدامة 2 والاضطلاع بالأنشطة الأولية في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة لزيادة دعم المحور الثلاثي بين العمل الإنساني والمساعدة الإنمائية وبناء السلام وتعزيز سبل العيش والصمود إلى أقصى حد.	المكتب القطري				
1-1 مواصلة أنشطة المساعدة التقنية والدعوة للتوسع رأسياً وأفقياً في برنامج الحماية الاجتماعية المستجيبة للصدّات، مع الاستفادة من المرحلة المواتية التي ولدتها الاستجابة للجائحة. الأولوية: عالية الموعد النهائي: نوفمبر/تشرين الثاني 2022	إدارة المكتب القطري	موافقة.	سيُدعم المكتب القطري دعم الحماية الاجتماعية في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، مع التركيز على تعزيز الحماية الاجتماعية بطرق تحسن الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها (النشاط 1) وبناء القدرة على الصمود أمام الصدمات وعوامل الإجهاد (النشاط 3).	الإدارة (البرامج)	نوفمبر/تشرين الثاني 2022
1-2 مواصلة الدعوة وتعزيزها لتدعيم التنفيذ الفعال للسياسات الوطنية متعددة القطاعات التي تعالج مشاكل التغذية، بما في ذلك من خلال التعاون مع الجهات الفاعلة دون الوطنية المسؤولة عن التنفيذ مثل الجمعية الوطنية للحكومات الإقليمية ورابطة البلديات. الأولوية: عالية الموعد النهائي: سيتم في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة	إدارة المكتب القطري	موافقة.	سيدمج البرنامج نشاطاً مخصصاً (النشاط 2) في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، مع التركيز على تقديم الدعم لتنفيذ سياسات التغذية المتعددة القطاعات. وفي إطار هذا النشاط، سيضطلع البرنامج بتدخلات مباشرة بالتعاون مع الجهات الفاعلة دون الوطنية وسيستخدم الأدلة المتولدة لإرشاد ودعم نشر السياسات الوطنية.	الإدارة (البرامج)	نوفمبر/تشرين الثاني 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبيرو (2018-2022)					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب الشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
نوفمبر/تشرين الثاني 2022	الإدارة (البرامج)	ستوسع الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة نطاق شراكات ونهج إدارة مخاطر الكوارث لتشمل تعزيز النهج المتكاملة للقدرة على الصمود (النشاط 3) التي تدر الدخل وتحمي البيئة وتزيد التكيف مع تغير المناخ والحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات (النشاط 1) والتي تربط بين إدارة مخاطر الكوارث والحماية الاجتماعية. وسيتم السعي للحصول على تمويل متعدد السنوات لكل من النهج المتكاملة للقدرة على الصمود والحماية الاجتماعية.	موافقة.	إدارة المكتب القطري	1-3 استكشاف المناهج ومصادر التمويل المحتملة لتجنب الإقتصار على إدارة المخاطر ودمج وتعزيز القدرة على الصمود، مع التركيز على تغير المناخ وتعزيز المجتمع المحلي. الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: ستمج في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبيرو (2018-2022)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
1-4 تعزيز الروابط بين تدابير الطوارئ والحلول طويلة الأجل لتعزيز سبل العيش من خلال إقامة تحالفات مع الجهات الفاعلة الأخرى من أجل تقوية محور العمل الإنساني والتنمية والسلام. الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: ستمج في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة	إدارة المكتب القطري	موافقة.	ستشمل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة نهجا مختلفة تربط بين الاستجابة لحالات الطوارئ والحلول طويلة الأجل وتعزيز محور العمل الإنساني والتنمية والسلام. وسيشمل النشاط 1 البحث النشط عن مسارات الإحالة للأنشطة الموجهة نحو سبل العيش التي تنفذها المنظمات النظيرة وسيعزيز الحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات. وسيركز النشاط 3 على دعم النهج المتكاملة التي تزيد القدرة على الصمود أمام الصدمات عن طريق تعزيز سبل العيش وتعزيز التكيف مع تغير المناخ وعوامل الإجهاد الرئيسية الأخرى على المدى الطويل والتي تعزز التماسك الاجتماعي.	الإدارة (البرامج)	نوفمبر/تشرين الثاني 2022
التوصية 2: صون وتمتين مجموعة واسعة من الشراكات التي أقيمت في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الحالية بغرض مواصلة مكافحة سوء التغذية بجميع أشكالها بما يتماشى مع الأولويات المحددة للخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.	المكتب القطري		ستشمل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة نشاطا مخصصا 2 يهدف إلى ضمان الحفاظ على شراكات البرنامج وتعزيزها وتحديد تموضعه مع وزارة الصحة ووزارة التنمية والإدماج الاجتماعي ووزارة التعليم لتنفيذ السياسات المتعددة القطاعات المتعلقة بالتغذية.	الإدارة (البرامج)	نوفمبر/تشرين الثاني 2022
1-2 دعم استراتيجيات التموضع مع مختلف مستويات الحكومة والدعوة إلى إدراج سياسات لمكافحة سوء التغذية في جداول أعمال السلطات الإقليمية والبلدية، بهدف دعم تنفيذ السياسات الوطنية. الأولوية: عالية الموعد النهائي: نوفمبر/تشرين الثاني 2022	إدارة المكتب القطري	موافقة.	يتوقع البرنامج أيضا أن يكون له دور في تعزيز تنفيذ السياسات الوطنية المتعلقة بالأمن الغذائي والنظم الغذائية بشكل عام. وسيشمل هذا الدور شراكات مع وزارات إضافية مثل وزارة الزراعة ووزارة الإنتاج ووزارة البيئة. وسيتم تعزيز وبناء الشراكات مع القطاع الخاص والمجلس الاستشاري للفضاء على الجوع في القطاع الخاص. وسيستعرض البرنامج تشكيل المجلس الاستشاري بحلول نوفمبر/تشرين الثاني 2022.	الإدارة (البرامج)	نوفمبر/تشرين الثاني 2022
2-2 البناء على العمل الذي أنجز سلفا من خلال توسيع دعم القطاع الخاص في جعل البرنامج في وضع كشريك رئيسي في جدول أعمال القضاء التام على الجوع، وتوجيه الاستراتيجيات لمكافحة سوء التغذية وفق الدم والتشجيع على تبني العادات الصحية والحصول على الغذاء المغذي. الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: سبتمبر/أيلول 2022	إدارة المكتب القطري	موافقة.	سيتم تعزيز وبناء الشراكات مع الجهات الفاعلة في الأمم المتحدة التي يمكن أن تيسر تكامل نهج المحور الثلاثي، بما في ذلك مستشار الأمم المتحدة للسلام والتنمية.	الإدارة (البرامج)	نوفمبر/تشرين الثاني 2022 (لن يكون الإطار الزمني الموصى به كافيا وتم تعديل الموعد النهائي)

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبيرو (2018-2022)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب الشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
			سيقوم البرنامج بقيادة الأفرقة العاملة المرتبطة بإطار الأمم المتحدة بالتعاون من أجل التنمية المستدامة، والتحويلات القائمة على النقد، واللاجئين والمهاجرين، وشبكة تعزيز التغذية، والاشتراك في قيادتها والمشاركة فيها.	الإدارة (البرامج)	نوفمبر/تشرين الثاني 2022
2-3 مواصلة تعزيز الشراكات مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى، ولا سيما في إطار جدول أعمال القضاء التام على الجوع والعمل الإنساني، من أجل تعزيز أوجه التضافر التي تدعم المحور الثلاثي والتدخلات الأكثر شمولاً بما يتماشى مع إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة. الأولوية: عالية الموعد النهائي: ستمدمج في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة	إدارة المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	موافقة.	سيعمل البرنامج مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة على صياغة تقرير الأمم المتحدة عن تعزيز التغذية.	الإدارة (البرامج)	نوفمبر/تشرين الثاني 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبيرو (2018-2022)					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب الشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
نوفمبر/تشرين الثاني 2022	الإدارة (البرامج)	في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، سيقوم المكتب القطري بصياغة خطة إشراك المجتمعات المحلية وبدء الإجراءات التحضيرية لتنفيذها وفقا للمبادئ التوجيهية المؤسسية لإشراك المجتمع المدني وسيقوم بصياغة خطة لإشراك المجتمع المدني.	موافقة.	إدارة المكتب القطري	2-4 تعزيز الروابط الحالية مع منظمات المجتمع المدني والأوساط الأكاديمية من منظور استراتيجي وتوسيعها لتشمل المنظمات القاعدية والمستهلكين والمنظمات الإقليمية، حسب الاقتضاء، بما يتماشى مع أولويات الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة (على سبيل المثال، في سياق المشتريات المحلية من صغار المنتجين). الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: سندمج في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبيرو (2018-2022)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب الشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
التوصية 3: ضمان الموازنة مع سياسات البرنامج المنقحة بشأن المساواة بين الجنسين والحماية والمساواة.	المكتب القطري				
3-1 ضمان التوافق مع سياسة المساواة بين الجنسين عند تصميم الأنشطة والمشاريع وتنفيذها وتقييمها، وتوافق محتوى المساعدة التقنية معها من خلال تخصيص وتوزيع الموارد لإعداد التحليلات الجنسانية والأدوات المماثلة. الأولوية: عالية الموعد النهائي: ستمدج في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة	إدارة المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	موافقة.	سيقوم المكتب القطري بوضع خطة لتنفيذ سياسة البرنامج المؤسسية بشأن المساواة بين الجنسين، بما في ذلك إعداد أدوات التحليل الجنساني ونشر وتخصيص الموارد لتنفيذها.	الإدارة (وحدة الشؤون الجنسانية، والبرامج، ووحدة الميزانية ومستشار الشؤون الجنسانية في المكتب الإقليمي)	مايو/أيار 2023
			سيدمج المكتب القطري المؤشرات الجنسانية الشاملة في الإطار المنطقي للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	الإدارة (وحدة الرصد والتقييم)	نوفمبر/تشرين الثاني 2023
3-2 الحصول على الدعم المتخصص المطلوب لمساعدة موظفي المكاتب القطرية على تحقيق الأهداف وتنفيذ الأنشطة الواردة في سياسة المساواة بين الجنسين، بما في ذلك الرصد والإبلاغ، ووضع خطط لبناء قدرات الموظفين، مع التركيز على المكاتب الميدانية. الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2022	إدارة المكتب القطري	موافقة.	سيقوم المكتب القطري باستعراض وتعديل اختصاصات مسؤول الحماية لتشمل إجراءات متعلقة بتعزيز السياسة المؤسسية بشأن المساواة بين الجنسين، وسيتم تعزيز قدرة المكتب القطري في مجال المساواة بين الجنسين من خلال المساعدة التقنية التي يقدمها مستشار الشؤون الجنسانية الإقليمي.	الإدارة (وحدة الشؤون الجنسانية، والبرامج، ووحدة الميزانية ومستشار الشؤون الجنسانية في المكتب الإقليمي)	ديسمبر/كانون الأول 2022 (لن يكون الإطار الزمني الموصى به كافياً وتم تعديل الموعد النهائي)
3-3 الترويج لاتباع نهج يهتم بتصميم وتنفيذ السياسات الوطنية لمكافحة فقر الدم وسوء التغذية التي يمكن أن تحول العلاقات بين الجنسين من خلال المساعدة المقدمة، على أساس التقييم الشامل. كما يتعين السعي نحو أوجه التكامل مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى في مجال المساواة بين الجنسين والمساهمة في تحقيقها في المجتمع المدني والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية. الأولوية: عالية الموعد النهائي: ستمدج في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة	إدارة المكتب القطري	موافقة.	سيدمج المكتب القطري مسائل المساواة بين الجنسين الشاملة في الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2023-2026، والتي تغطي جميع مراحل عملية الخطة الاستراتيجية القطرية من التصميم إلى تنفيذ التدخلات وتقييمها.	الإدارة (وحدة الشؤون الجنسانية، والبرامج)	نوفمبر/تشرين الثاني 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبيرو (2018-2022)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب الشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
	المكتب القطري				
التوصية 4: مواصلة الجهود لتعزيز فائدة مؤشرات النواتج والحاصلات كأدوات للمساءلة ورصد تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية، ومواصلة هيكلية ونشر الخبرات التي اكتسبها المكتب القطري للبرنامج في بيرو.					
1-4 التعمق في الحوار مع المكتب الإقليمي والمقر من أجل أن تعكس مؤشرات النواتج والحاصلات التي يستخدمها المكتب القطري، لا سيما في مجال الدعوة والمساعدة التقنية وتعزيز القدرات، بشكل فعال التقدم المحرز فيما يتعلق بالعمليات والنتائج. الأولوية: عالية الموعد النهائي: ستمدمج في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة	وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة التخطيط والأداء المؤسسين بالمقر)	موافقة.	سيشارك موظفو المكتب القطري في المناقشات المتعلقة بخلاصة مؤشرات إطار النتائج المؤسسية.	الإدارة (وحدة الرصد والتقييم، والبرامج)	نوفمبر/تشرين الثاني 2022
2-4 استئناف عملية هيكلية الخبرة التي اكتسبها المكتب القطري من خلال تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية بهدف توليد ذاكرة مؤسسية والمساهمة في عملية التعلم. الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2022	إدارة المكتب القطري ووحدة الرصد والتقييم	موافقة.	سينظم المكتب القطري مناقشة مع المقر والمكتب الإقليمي بشأن تجربة مؤشرات تعزيز القدرات القطرية المدرجة في خارطة طريق إطار النتائج المؤسسية وبشأن المؤشرات القطرية وكيف يمكن أن تعكس بشكل أفضل أداء المكتب القطري.	الإدارة (وحدة الرصد والتقييم، ومستشار تعزيز القدرات القطرية ومستشار البحث والتقييم والرصد في المكتب الإقليمي)	نوفمبر/تشرين الثاني 2022
			سيقوم المكتب القطري بتحديث دراسة الحالة المتعلقة بلامحه ونموذج عمله لتشمل نتائج عن التدخل الشامل بشأن الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة (ما يتجاوز تسليم الأغذية) وإعادة تموضع البرنامج في بيرو.		
التوصية 5: تعزيز التضافر الداخلي بين الحاصلات الاستراتيجية	المكتب القطري				
1-5 تعزيز تقارب الحاصلات الاستراتيجية، عند تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، من خلال زيادة تأثيرها متعدد الأغراض. وستستفيد عمليات التعاون الناتجة من وجود خطط عمل ومنتجات معرفية ومؤشرات رصد واستراتيجيات للاتصال والنشر ومديرين مخصصين لها على وجه التحديد. الأولوية: عالية	إدارة المكتب القطري	موافقة.	أدمجت آليات شاملة لتنسيق العمل في إطار الحاصلات الاستراتيجية المختلفة في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، مما يعزز التنسيق من خلال إضافة اجتماعات البرامج الأسبوعية.	الإدارة (فريق البرامج)	نوفمبر/تشرين الثاني 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبيرو (2018-2022)					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب الشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
					الموعد النهائي: ستمج في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة
نوفمبر/تشرين الثاني 2022	الإدارة (وحدة الرصد والتقييم)	سيقوم المكتب القطري بتحديث دراسة الحالة المتعلقة بلامحه ونموذج عمله لتشمل نتائج التدخل الشامل بشأن الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة (ما يتجاوز تسليم الأغذية) وإعادة تموضع البرنامج في بيرو.			