



World Food Programme  
Programme Alimentaire Mondial  
Programa Mundial de Alimentos  
برنامج الأغذية العالمي

**Conseil d'administration**  
Première session ordinaire  
Rome, 28 février-2 mars 2022

Distribution: générale

Point 6 de l'ordre du jour

Date: 11 février 2022

WFP/EB.1/2022/6-D/Add.1/Rev.1

Original: anglais

Rapports d'évaluation

Pour examen

Les documents du Conseil d'administration sont disponibles sur le site Web du PAM (<https://executiveboard.wfp.org/fr>).

## **Réponse de la direction aux recommandations issues du rapport succinct de l'évaluation du plan stratégique pour le Honduras (2018-2021)**

### **Contexte**

1. Le présent document fait état de la réponse apportée par la direction aux recommandations issues de l'évaluation du plan stratégique de pays établi pour le Honduras (2018-2021).
2. L'évaluation, menée entre juillet 2020 et octobre 2021, a porté sur la stratégie, les interventions et les systèmes mis en place par le PAM pendant la période comprise entre janvier 2017 et avril 2021.
3. Fondée sur une approche consultative axée sur l'utilisation, l'évaluation a permis de répondre à un double objectif – rendre compte de l'action menée et favoriser l'apprentissage – et d'éclairer l'élaboration du nouveau plan stratégique pour le Honduras.
4. L'équipe d'évaluation a formulé quatre recommandations: renforcer l'action de plaidoyer du PAM dans le domaine des politiques publiques afin qu'il puisse contribuer plus efficacement à la mise en place d'un environnement propice à la réalisation de l'objectif de développement durable 2; mieux accorder les différentes activités, tout en mettant l'accent sur la transformation des relations entre femmes et hommes; donner la priorité au suivi et à l'évaluation afin d'appuyer la gestion stratégique, l'obligation de rendre des comptes et le plaidoyer; et concevoir et exécuter une stratégie de mobilisation de ressources axée sur le lien entre l'action humanitaire, le développement et la paix, ainsi que sur la transformation des relations entre femmes et hommes.
5. Il est indiqué dans la présente réponse si la direction du PAM accepte, accepte en partie ou refuse chacune des recommandations principales et subsidiaires. La réponse présente aussi les mesures à prendre (ou déjà prises), les entités responsables et les délais de mise en œuvre des recommandations.

### **Coordonnatrices responsables:**

Mme S. Hochstetter  
Directrice de pays  
courriel: [stephanie.hochstetter@wfp.org](mailto:stephanie.hochstetter@wfp.org)

Mme L. Castro  
Directrice régionale  
Amérique latine et Caraïbes  
courriel: [lola.castro@wfp.org](mailto:lola.castro@wfp.org)

<b>RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LE HONDURAS (2018-2021)</b>					
<b>Recommandations principales et subsidiaires</b>	<b>Entité responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Réponse de la direction</b>	<b>Mesures à prendre</b>	<b>Entité responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Délai de mise en œuvre</b>
<b>Degré de priorité: élevé</b> <b>Échéance globale: décembre 2022</b> <b>1. Pour créer un environnement plus propice à la réalisation de l'objectif de développement durable 2, le PAM devrait œuvrer davantage en faveur des politiques publiques en mettant en place une stratégie de plaidoyer.</b>	Bureau de pays				
1.1 Cerner les lacunes dans les politiques publiques pertinentes, en mettant particulièrement l'accent sur l'égalité entre les femmes et les hommes et la durabilité à long terme. (Décembre 2022)	Bureau de pays - direction et unités chargées des programmes ainsi que du suivi et de l'évaluation (bureau régional - unité chargée du renforcement des capacités)	La recommandation est acceptée.	1. Intensifier la collecte et l'analyse des données relatives à l'équité entre les deux sexes et à la participation inclusive au programme afin de favoriser leur prise en compte dans les décisions prises et dans la mise en œuvre de politiques publiques globales.	Bureau de pays - direction et unités chargées des ressources humaines ainsi que de l'analyse et de la cartographie de la vulnérabilité	Décembre 2022
			2. Concevoir un positionnement et une stratégie de communication visant à faire mieux connaître le PAM de ses partenaires et interlocuteurs, des donateurs, des bénéficiaires et du grand public.	Bureau de pays - direction et unités chargées de la communication, des partenariats et des programmes	Octobre 2022
			3. Recenser les parties prenantes, parmi lesquelles les organisations locales et nationales qui ont mission de défendre l'égalité entre les femmes et les hommes et les droits humains, pour appuyer l'élaboration des politiques publiques ou y contribuer.	Bureau de pays - direction et unités chargées des partenariats et des programmes	Mars 2022

<b>RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LE HONDURAS (2018-2021)</b>					
<b>Recommandations principales et subsidiaires</b>	<b>Entité responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Réponse de la direction</b>	<b>Mesures à prendre</b>	<b>Entité responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Délai de mise en œuvre</b>
			4. Échanger des connaissances avec les institutions partenaires et analyser et développer les possibilités de mobiliser des ressources pour améliorer les résultats des interventions liées aux politiques publiques.	Bureau de pays - direction et unités chargées des partenariats et des programmes	Septembre 2022
1.2 Cartographier les principaux acteurs au sein des pouvoirs publics, de la société civile, du secteur privé et de la communauté internationale et analyser leur positionnement sur les points d'intérêt et les possibilités de mobiliser des ressources ou de parvenir à des positions communes en matière de plaidoyer en faveur des politiques publiques dans le cadre du Programme 2030. (Décembre 2022)	Bureau de pays - direction (bureau régional)	La recommandation est acceptée.	5. Organiser en interne un atelier axé sur la mise à jour de la cartographie des principaux intervenants de la mobilisation de ressources en recensant les interventions menées de concert avec d'autres organismes dans le but d'organiser des séances de coordination interinstitutions aboutissant à l'élaboration régulière de plans d'action en matière de partenariats.	Bureau de pays - direction et unités chargées des partenariats et des programmes	Septembre 2022
1.3 Élaborer un plan de production et de gestion de connaissances pour étayer les travaux de plaidoyer, tout en déterminant les supports de connaissances adaptés aux différents publics visés. (Décembre 2022)	Bureau de pays -unité chargée des programmes (Bureau de pays - unités chargées du suivi et de l'évaluation, ainsi que de l'analyse et de la cartographie de la vulnérabilité)	La recommandation est acceptée.	6. Dans le nouveau plan stratégique de pays il est prévu que le bureau de pays mène des activités de plaidoyer axées sur les politiques publiques aux niveaux local, communautaire et national dans des domaines tels que la protection sociale, la résilience et la préparation aux situations d'urgence. En outre, il comprend un plan de partage des connaissances propre à faciliter la diffusion de différents supports de connaissances créés par le PAM.	Bureau de pays - direction et unités chargées des partenariats et des programmes	Septembre 2022

<b>RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LE HONDURAS (2018-2021)</b>					
<b>Recommandations principales et subsidiaires</b>	<b>Entité responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Réponse de la direction</b>	<b>Mesures à prendre</b>	<b>Entité responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Délai de mise en œuvre</b>
1.4 Veiller à ce que les ressources humaines, techniques et financières requises pour mettre en œuvre la stratégie de plaidoyer en lien avec les politiques publiques soient disponibles. (Décembre 2022)	Bureau de pays - direction	La recommandation est acceptée.	7. Dans le nouveau plan stratégique de pays sont prévues des activités visant à renforcer les échanges de connaissances avec les institutions partenaires et à analyser et développer les possibilités de mobiliser des ressources pour améliorer les résultats des interventions portant sur les politiques publiques.	Bureau de pays - direction et unités chargées des partenariats et des programmes	Décembre 2022
<b>Degré de priorité: élevé</b> <b>Échéance globale: décembre 2022</b> <b>2. Renforcer la convergence des activités dans le prochain plan stratégique de pays, en s'appuyant sur une logique sous-jacente ou une théorie du changement pour élaborer les activités d'aide humanitaire, de développement et de consolidation de la paix (triple lien), tout en privilégiant une approche propre à transformer les relations entre femmes et hommes.</b>	Bureau de pays				

<b>RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LE HONDURAS (2018-2021)</b>					
<b>Recommandations principales et subsidiaires</b>	<b>Entité responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Réponse de la direction</b>	<b>Mesures à prendre</b>	<b>Entité responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Délai de mise en œuvre</b>
2.1 Définir les objectifs et les effets directs du plan stratégique de pays en tenant compte de l'efficacité et de la durabilité économique et institutionnelle des politiques publiques consacrées à la réalisation de l'objectif Faim zéro (à commencer par le programme national d'alimentation scolaire), dans le cadre prioritaire de renforcement institutionnel et de gouvernance du système des Nations Unies et selon l'approche du triple lien. (Décembre 2022)	Bureau de pays - direction et unité chargée des programmes (bureau régional)	La recommandation est acceptée.	1. Incorporer les priorités du Plan-cadre de coopération des Nations Unies pour le développement durable dans le nouveau plan stratégique de pays pour ce qui touche au renforcement des relations avec les pouvoirs publics et à la convergence stratégique propre à favoriser les contributions à la durabilité économique et institutionnelle.	Bureau de pays - direction et unité chargée des programmes	Avril 2022
			2. Plaider en faveur de l'élaboration d'une loi sur l'alimentation scolaire qui pourrait être utilisée pour rendre plus pérennes le programme national d'alimentation scolaire et les autres mesures de protection sociale comme la politique nationale en faveur de la sécurité alimentaire et nutritionnelle. Le nouveau plan stratégique de pays comporte une ligne budgétaire prévue à cet effet.	Bureau de pays - direction et unités chargées des programmes et de l'alimentation scolaire	Décembre 2022
			3. Plaider en faveur de l'utilisation du système national de gestion des risques pour les projets axés sur la préparation aux situations d'urgence et l'intervention en cas de crise dans le nouveau plan stratégique de pays.	Bureau de pays - direction et unités chargées des programmes et de la préparation aux situations d'urgence et des interventions en cas de crise	Décembre 2022

<b>RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LE HONDURAS (2018-2021)</b>					
<b>Recommandations principales et subsidiaires</b>	<b>Entité responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Réponse de la direction</b>	<b>Mesures à prendre</b>	<b>Entité responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Délai de mise en œuvre</b>
			4. Encourager les autorités compétentes à élaborer des politiques publiques de nature à favoriser la résilience et le développement durable.	Bureau de pays - direction et unités chargées des programmes et de l'alimentation scolaire	Décembre 2022
2.2 Conformément aux cibles et aux stratégies mondiales et régionales du PAM en matière de problématique femmes-hommes, définir les résultats et les mesures qui promeuvent l'inclusion des femmes, la transformation des rôles qui leur sont traditionnellement dévolus et leur autonomisation sociale, politique et économique, à la faveur d'une analyse communautaire ainsi que d'une redéfinition des rôles des femmes et des hommes dans les activités du plan stratégique de pays et de la construction de nouvelles formes de masculinité. (Décembre 2022)	Bureau de pays - direction et unité chargée des programmes (bureau régional)	La recommandation est acceptée.	5. Le nouveau plan stratégique de pays comprend des activités axées sur les résultats visant à renforcer la promotion de l'égalité des sexes et des nouvelles formes de masculinité, l'objectif étant de transformer les rôles qui sont traditionnellement dévolus aux femmes et aux hommes.	Bureau de pays - direction, unité chargée des programmes et responsable de la coordination des questions relatives à la problématique femmes-hommes	Avril 2022
			6. Recruter un nouveau membre du personnel plus particulièrement chargé des questions liées à la problématique femmes-hommes, si les ressources financières nécessaires sont disponibles.	Bureau de pays - responsable de la coordination des questions relatives à la problématique femmes-hommes et unité chargée des ressources humaines	Mars 2022
			7. Intégrer l'analyse du marqueur de l'égalité femmes-hommes et de l'âge dans tous les programmes et projets, et établir des données de référence, ainsi que des plans de suivi et d'évaluation.	Bureau de pays - direction, unités chargées des programmes ainsi que du suivi et de l'évaluation, et responsables des effets directs stratégiques	Décembre 2022

<b>RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LE HONDURAS (2018-2021)</b>					
<b>Recommandations principales et subsidiaires</b>	<b>Entité responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Réponse de la direction</b>	<b>Mesures à prendre</b>	<b>Entité responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Délai de mise en œuvre</b>
2.3 Renforcer la coordination déjà solide avec les acteurs institutionnels et communautaires présents, en les mettant en relation avec de nouveaux acteurs, pour assurer l'intégration de la consolidation de la paix (y compris dans les zones urbaines) dans l'assistance humanitaire et l'aide au développement, ainsi que dans le plaidoyer en lien avec les politiques publiques (en complément de la recommandation 1). (Décembre 2022)	Bureau de pays - direction et unité chargée des programmes (bureau régional - unité chargée de la problématique femmes-hommes)	La recommandation est acceptée.	8. Associer les parties prenantes institutionnelles et communautaires à l'élaboration concertée du nouveau plan stratégique de pays.	Bureau de pays - (direction et unités chargées des partenariats et des programmes)	Décembre 2022
			9. Encourager l'utilisation de l'aide humanitaire comme outil de consolidation de la paix en mettant en place des activités de renforcement des capacités et de sensibilisation dans le cadre des mécanismes de coordination (les différents secteurs du réseau d'aide humanitaire et le programme national d'alimentation scolaire).	Bureau de pays - direction, unités chargées des programmes et de l'alimentation scolaire, et responsables des effets directs stratégiques	Décembre 2022

<b>RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LE HONDURAS (2018-2021)</b>					
<b>Recommandations principales et subsidiaires</b>	<b>Entité responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Réponse de la direction</b>	<b>Mesures à prendre</b>	<b>Entité responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Délai de mise en œuvre</b>
<b>Degré de priorité: élevé</b> <b>Échéance globale: décembre 2022</b> <b>3. Privilégier et renforcer le suivi et l'évaluation du plan stratégique de pays pour en faire un outil permettant d'assurer le suivi et la gestion stratégique, de rendre des comptes et de faire un travail de plaidoyer.</b>	Bureau de pays				
3.1 Prendre la théorie du changement du nouveau plan stratégique de pays et les hypothèses qui la sous-tendent comme fondement de l'analyse des risques et des possibilités et de la prise de décisions stratégiques pendant la mise en œuvre du plan stratégique de pays. (Décembre 2022)	Bureau de pays - direction et unités chargées des programmes ainsi que du suivi et de l'évaluation	La recommandation est acceptée.	1. Élaborer une théorie du changement fondée sur la ligne de visée.	Bureau de pays - unités chargées du suivi et de l'évaluation et des programmes	Janvier 2022
			2. Réaliser et tenir à jour un diagnostic des risques environnementaux et sociaux liés à la mise en œuvre du nouveau plan stratégique de pays.	Bureau de pays - direction, responsables des effets directs stratégiques et unité chargée du suivi et de l'évaluation	Janvier 2022
			3. Actualiser le plan d'action en matière de partenariats en repérant de nouvelles alliances et perspectives stratégiques dans le cadre du nouveau plan stratégique de pays.	Bureau de pays - unités chargées des partenariats et des relations avec les donateurs	Février 2022



<b>RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LE HONDURAS (2018-2021)</b>					
<b>Recommandations principales et subsidiaires</b>	<b>Entité responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Réponse de la direction</b>	<b>Mesures à prendre</b>	<b>Entité responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Délai de mise en œuvre</b>
3.2 Réviser les indicateurs de produit et, si nécessaire, compléter les indicateurs d'effet direct institutionnels afin de mieux mesurer les progrès accomplis au regard des résultats escomptés, en particulier pour l'alimentation scolaire, le renforcement des capacités à l'appui de l'objectif de développement durable 2, la problématique femmes-hommes et le triple lien. (Décembre 2022)	Bureau de pays - direction et unités chargées des programmes ainsi que du suivi et de l'évaluation (bureau régional - unité chargée du suivi et de l'évaluation)	La recommandation est acceptée.	4. Déterminer de manière précise les indicateurs se rapportant spécifiquement à l'alimentation scolaire, au renforcement des capacités, à l'égalité des sexes et au triple lien qui se rattachent aux objectifs énoncés dans le plan stratégique de pays.	Bureau de pays - direction, unité chargée du suivi et de l'évaluation et responsables des effets directs stratégiques	Octobre 2022
			5. Vérifier chaque année si les indicateurs d'effet direct correspondent aux objectifs établis dans le plan stratégique de pays.	Bureau de pays - direction, unité chargée du suivi et de l'évaluation et responsables des effets directs stratégiques	Octobre 2022
			6. Consulter le Siège ou le bureau régional au sujet de l'ajout d'indicateurs dans le cadre institutionnel de gestion de la performance.	Bureau de pays - direction, unité chargée du suivi et de l'évaluation et responsables des activités	Septembre 2022
3.3 Renforcer l'équipe de suivi et d'évaluation et améliorer les flux d'information internes au sein du bureau de pays pour appuyer la gestion stratégique et la prise de décisions reposant sur des données factuelles. (Décembre 2022)	Bureau de pays - direction (bureau régional)	La recommandation est acceptée.	7. En collaboration avec l'équipe d'évaluation du bureau régional, concevoir, à l'intention des bureaux de terrain et des agents chargés du suivi, des activités de formation et d'accompagnement dans le cadre de la stratégie de suivi et d'évaluation.	Bureau de pays - direction, unité chargée du suivi et de l'évaluation et responsables des activités	Mars 2022
			8. Transmettre les recommandations issues du suivi de la mise en œuvre au niveau hiérarchique compétent afin qu'il soit possible d'adapter les programmes et pour les besoins de la conception et de la reddition de comptes.	Bureau de pays - direction, unité chargée du suivi et de l'évaluation et responsables des activités	Avril 2022

<b>RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LE HONDURAS (2018-2021)</b>					
<b>Recommandations principales et subsidiaires</b>	<b>Entité responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Réponse de la direction</b>	<b>Mesures à prendre</b>	<b>Entité responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Délai de mise en œuvre</b>
			9. Trouver les ressources appropriées et les affecter au financement des activités de suivi et d'évaluation conformément aux prévisions.	Bureau de pays - direction, unité chargée du suivi et de l'évaluation et responsables des activités	Août 2022
<b>Degré de priorité: moyen</b> <b>Échéance globale: décembre 2022</b> <b>4. Concevoir et mettre en œuvre une stratégie de mobilisation de ressources axée sur le triple lien et la transformation des relations entre les femmes et les hommes.</b>	Bureau de pays				
4.1 Consigner et décrire la contribution du PAM au triple lien, à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes, à l'adaptation au changement climatique et à l'atténuation de ses effets, en examinant les données d'expérience d'autres bureaux de pays dans la région et au-delà, ce qui offrira un point d'ancrage pour engager des discussions avec des donateurs potentiels et démontrer les avantages comparatifs du PAM. (Décembre 2022)	Bureau de pays - direction et unités chargées du suivi et de l'évaluation, des programmes et des finances (bureau régional - unités chargées de la mobilisation des ressources et des partenariats)	La recommandation est acceptée.	1. En coordination avec le bureau régional et les autres bureaux de la région, organiser un atelier pour échanger les données et enseignements tirés de l'expérience et les réflexions concernant les stratégies de mobilisation des donateurs, en mettant l'accent sur les contributions du PAM au triple lien, à l'égalité des sexes et à l'adaptation au changement climatique.	Bureau régional - unités chargées des partenariats et de la gestion des projets; bureau de pays - unité chargée des partenariats	Avril 2022
			2. Veiller à ce que la contribution du PAM au triple lien, à l'égalité des sexes et à l'adaptation au changement climatique apparaisse dans le nouveau plan d'action en matière de partenariats et la proposition de valeur.	Bureau de pays - direction et unités chargées des partenariats, des relations avec les donateurs et des programmes	Février 2022

<b>RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LE HONDURAS (2018-2021)</b>					
<b>Recommandations principales et subsidiaires</b>	<b>Entité responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Réponse de la direction</b>	<b>Mesures à prendre</b>	<b>Entité responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Délai de mise en œuvre</b>
			3. Assurer le suivi des consultations avec les autres entités des Nations Unies pour repérer les domaines de synergie dans lesquels le PAM pourrait éventuellement améliorer son positionnement stratégique en ce qui concerne les activités favorisant l'égalité des sexes et l'adaptation au changement climatique.	Bureau de pays - direction et unités chargées des partenariats et des programmes	Mars 2022
			4. Produire des données factuelles et des supports de communication sur la contribution du PAM et les effets de son action dans les domaines du triple lien, de l'égalité des sexes et de l'adaptation au changement climatique, et les transmettre régulièrement aux donateurs potentiels afin d'amorcer le dialogue.	Bureau de pays - unités chargées du suivi et de l'évaluation, de la communication et des partenariats, et responsable des questions relatives à la problématique femmes-hommes	Décembre 2022

<b>RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LE HONDURAS (2018-2021)</b>					
<b>Recommandations principales et subsidiaires</b>	<b>Entité responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Réponse de la direction</b>	<b>Mesures à prendre</b>	<b>Entité responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Délai de mise en œuvre</b>
4.2 Cartographier les sources de financement pluriannuel à explorer et concevoir des stratégies propres aux différents acteurs et sources de financement (par exemple, plan Biden; paix; banques multilatérales; problématique femmes-hommes; secteur privé; fonds pluriannuels affectés dans le cadre du Plan de développement intégré pour El Salvador, le Guatemala, le Honduras et la région sud-sud-est du Mexique; et Cadre d'action global pour les réfugiés). (Décembre 2022)	Bureau de pays - direction et unité chargée des finances (bureau régional - unités chargées des partenariats et de la gestion des projets)	La recommandation est acceptée.	5. Achever et approuver le plan d'action en matière de partenariats et le recensement des partenariats, en veillant à ce que ce plan prévoie les principales actions à entreprendre pour chaque donateur potentiel, en mettant l'accent sur les possibilités de financement pluriannuel et les partenariats novateurs, et en recherchant de nouvelles sources de financement.	Bureau de pays - direction et unités chargées des partenariats et des programmes; bureau régional - unités chargées des partenariats et de la gestion des projets)	Février 2022
			6. Récapituler les priorités de financement du bureau de pays et recenser les organismes qui partagent ces priorités à l'intention du Gouvernement hondurien, en privilégiant les possibilités de financement à long terme.	Bureau de pays - direction et unités chargées des programmes et des partenariats; bureau régional - unités chargées des partenariats et de la gestion des projets)	Juin 2022
4.3 Renforcer la capacité de l'équipe du bureau de pays à collaborer avec des donateurs potentiels, habituels ou non, et à associer les donateurs potentiels à la conception du prochain plan stratégique de pays. (Décembre 2022)	Bureau de pays - direction (bureau régional - unités chargées des partenariats et de la gestion des projets)	La recommandation est acceptée.	7. Tenir des réunions afin de présenter le nouveau plan stratégique de pays aux donateurs locaux et de recueillir leurs observations et en assurer le suivi.	Bureau de pays - direction et unité chargée des partenariats	Janvier 2022

<b>RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LE HONDURAS (2018-2021)</b>					
<b>Recommandations principales et subsidiaires</b>	<b>Entité responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Réponse de la direction</b>	<b>Mesures à prendre</b>	<b>Entité responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)</b>	<b>Délai de mise en œuvre</b>
			8. Mener des consultations avec les partenaires habituels et les donateurs non habituels afin de leur présenter le plan d'action en matière de partenariats et de cerner les possibilités de collaboration.	Bureau de pays - direction, unité chargée des partenariats et responsables des programmes	Février 2022
			9. Organiser à l'intention de l'équipe du bureau de pays un atelier sur la mobilisation des partenariats afin d'améliorer la proposition de valeur du PAM, d'échanger les enseignements tirés de l'expérience et des interactions avec les donateurs et de coordonner l'action menée par le bureau de pays pour mobiliser les donateurs.	Bureau de pays - direction et unité chargée des partenariats	Juin 2022